

Relations industrielles Industrial Relations



Éditorial Editorial

Pier-Luc Bilodeau

Volume 72, numéro 4, automne 2017

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1043169ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1043169ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Bilodeau, P.-L. (2017). Éditorial / Editorial. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 72(4), 617–620. <https://doi.org/10.7202/1043169ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2017

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Éditorial

Avec ce numéro prend fin une autre année de publication de la revue *Relations industrielles/Industrial Relations (R/IR)*. Cette année, la 72^e depuis sa fondation, a été marquée par d'importants changements en son sein.

À l'été 2016, le professeur Allen Ponak, retraité de l'Université de Calgary, nous a annoncé son souhait de quitter la présidence du Comité de rédaction de *R/IR*, mettant fin à un engagement de plus d'une décennie ayant débuté en 2002, alors qu'il avait succédé au regretté professeur Noah Meltz (Université de Toronto). La contribution remarquable du professeur Ponak à notre revue est à l'image de celle, plus générale, qu'il a apportée au champ des relations industrielles et qui a été soulignée à de nombreuses reprises, notamment par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) et l'Université de Toronto qui lui ont, respectivement, décerné les prix Gérard-Dion et Bora-Laskin pour sa carrière. Au nom du Comité de rédaction et de l'équipe éditoriale de la revue, nous le remercions sincèrement pour son dévouement et lui souhaitons de profiter pleinement d'une retraite bien méritée.

Au terme d'une assez longue période de réflexion, le choix de la direction pour combler ce poste vacant, qui revêt une importance stratégique pour la revue, s'est arrêté sur le professeur Gilles Trudeau, de l'Université de Montréal. La réputation du professeur Trudeau comme universitaire et spécialiste du droit du travail n'est plus à faire. Ses nombreuses publications, son passage au décanat de la Faculté de droit de son université, de même que sa participation en tant que conseiller expert à l'examen, mené entre 2004 et 2006, de la partie III du *Code canadien du travail* en témoignent avec éloquence. Nous nous réjouissons qu'il ait accepté notre invitation et lui souhaitons, de nouveau, la bienvenue puisqu'il siège déjà au Comité de rédaction depuis dix ans.

En plus de sa présidence, la composition du Comité de rédaction a également changé au cours de la dernière année. Prenant acte du départ du professeur Ponak, la direction de la revue a demandé aux membres du Comité de confirmer leur engagement pour un mandat de trois ans renouvelable. Au cours de ce mandat, chaque membre contribuera à la promotion de *R/IR* dans ses réseaux, en plus de solliciter des soumissions originales, de collaborer à l'évaluation des manuscrits et à la publication de recensions d'ouvrage. Au terme de cet exercice, trois membres du comité ont mis fin à leur participation. Nous remercions donc les professeurs Phil B. Beaumont (University of Glasgow), Jacques Bélanger (Université Laval) et Thierry Wils (Université du Québec en Outaouais) pour leur engagement envers *R/IR* et son lectorat. Afin de combler ces vacances, nous

avons le plaisir de vous annoncer l'entrée en fonctions des professeurs Victor Haines (Université de Montréal), Michael Quinlan (University of New South Wales et Middlesex University), James D. Thwaites (Université Laval) et Johanna Weststar (Western University). Ces collègues rejoignent la professeure Geneviève Baril-Gingras (Université Laval), qui a récemment succédé à la professeure Sylvie Montreuil (Université Laval).

L'année 2017 a également été marquée par un changement à la direction, avec le départ de la professeure Martine D'Amours, directrice depuis 2014. Nous la remercions pour son dévouement envers *R/IR* de même que pour son soutien. La professeure D'Amours ne quitte pas complètement l'équipe de la revue puisqu'elle a accepté de siéger au Comité de rédaction, comme c'est la tradition pour les anciennes directions.

La nouvelle équipe de direction, composée du professeur Frédéric Hanin (Université Laval) et du soussigné, s'affaire, depuis septembre 2017, à poursuivre le travail entrepris au cours des dernières années afin d'assurer la publication d'une revue internationale de qualité, ancrée dans la tradition de notre champ d'étude, ouverte à divers horizons théoriques et toujours à l'affût des évolutions du travail et de l'emploi. Pour ce faire, nous sommes heureux de pouvoir compter sur la précieuse collaboration des deux membres du personnel régulier de la revue, mesdames Suzanne Clavette et Nathalie Giroux, de même que des co-responsables des recensions, les professeurs Yves Hallée et James D. Thwaites, de l'Université Laval.

Nous entreprendrons, au cours des prochaines semaines, une réflexion sur les nombreux défis que présente aujourd'hui l'édition d'une revue savante et l'on ne saurait douter que l'apport de toutes et tous sera absolument indispensable pour relever ces défis, plus particulièrement celui du libre accès et du financement de l'édition. Nous vous tiendrons informés du fruit de cette réflexion dans un prochain éditorial.

Pier-Luc Bilodeau

Directeur

Editorial

This issue ends another year of the publication of *Relations industrielles/Industrial Relations (R/IIR)*. This year, the 72nd since the journal's foundation, has been marked by some important changes.

In the summer of 2016, Professor Alan Ponak, who is retired from the University of Calgary, announced his resignation as Chairman of the Editorial Board, bringing to an end a more than decade-long commitment beginning in 2002, when he succeeded the late Noah Meltz (University of Toronto). Professor Ponak's remarkable contribution to our journal mirrors that which he has made to the field of industrial relations more generally and which has been acknowledged numerous times, notably by the Canadian Industrial Relations Association (CIRA) and the University of Toronto, which have presented to him respectively the Gérard-Dion and Bora-Laskin awards for his career. On behalf of the Editorial Board and the editorial staff of the journal, I would like to sincerely thank him for his dedication and wish him a well-deserved retirement.

After a long period of reflection, the choice of the management team to fill this vacant position, which is of strategic importance for the journal, was Gilles Trudeau of the University of Montreal. Professor Trudeau's reputation as a scholar and specialist of labour law is well established. His numerous publications, his term as Dean at the Faculty of Law of his university, and his participation as an expert advisor in the review of Part III of the *Canada Labour Code*, conducted between 2004 and 2006, speak clearly for themselves. We are delighted that he has accepted our invitation and welcome him once again to the journal, since he was previously a member of our Editorial Board for ten years.

In addition to the chairmanship, the composition of the Editorial Board has also changed over the past year. With the departure of Professor Ponak, the journal management asked members of the board to confirm their commitment to a renewable three-year term. During this term, each member will contribute to the promotion of *R/IIR* within their networks, as well as soliciting original submissions, collaborating on the evaluation of manuscripts and the publication of book reviews. At the end of this exercise, three board members terminated their participation. We thank Professors Phil B. Beaumont (University of Glasgow), Jacques Bélanger (Université Laval) and Thierry Wils (Université du Québec en Outaouais) for their commitment to *R/IIR* and its readership. To fill these vacancies, I am pleased to announce the appointment of Professors Victor Haines (Université de Montréal), Michael Quinlan (University of New South Wales and Middlesex

University), James D. Thwaites (Université Laval), and Johanna Weststar (Western University). These colleagues join Geneviève Baril-Gingras (Université Laval), who has recently succeeded Professor Sylvie Montreuil (Université Laval).

The year 2017 has also marked a change in management, with the departure of Professor Martine D'Amours, editor since 2014. We thank her for her dedication to *R/IR* and for her support. However, Professor D'Amours does not leave the team entirely, since she has agreed to sit on the Editorial Board, as is the tradition for former editors.

The new management team, comprising Professor Frédéric Hanin (Université Laval) and the undersigned, has been working since September 2017 to continue the work undertaken in recent years to ensure the publication of a quality international journal, anchored in the tradition of our field of study, open to different theoretical horizons, and always searching for new developments in work and employment. To this end, we are pleased to be able to count on the valuable collaboration of two regular staff members of the journal, Suzanne Clavette and Nathalie Giroux, as well as our book review editors, Professors Yves Hallée and James D. Thwaites, of Université Laval.

Over the next few weeks, we will be reflecting on the many challenges faced today in publishing a scholarly journal. It is without doubt that the contribution of all will be absolutely essential in tackling these challenges, particularly in terms of free access and the financing of publication. We will keep you informed of the results of these reflections in a future editorial.

Pier-Luc Bilodeau

Editor