

Relations industrielles Industrial Relations



Éditorial Editorial Editorial

Esther Déom et Allen Ponak

Volume 66, numéro 3, été 2011

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1006341ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1006341ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Déom, E. & Ponak, A. (2011). Éditorial. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 66(3), 321–323. <https://doi.org/10.7202/1006341ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2011

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

ÉDITORIAL

En collaboration avec mon collègue, Allen Ponak, président du comité de rédaction, nous avons procédé au cours des derniers mois à des modifications notables à la composition du comité international de rédaction. L'exercice de réflexion sur la composition de ce comité se déroule régulièrement, tous les trois ans, et permet à la revue de maintenir sa présence aux niveaux national et international tout en s'assurant que les grands domaines de recherche et de pratique en relations industrielles (relations du travail, ressources humaines et politiques publiques en matière du travail) sont représentés à travers les compétences diversifiées des membres du comité. Cet exercice a aussi permis des échanges fructueux avec les membres et plusieurs d'entre eux ont formulé des commentaires qui occuperont une place de choix dans les orientations que prendra la revue dans les prochaines années. Pour l'instant, nous désirons souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du comité de rédaction : Jacques Bélanger (Université Laval), Alexander James Colvin (Cornell University), Rafael Gomez (University of Toronto), David Peetz (Griffith University) et Sara Slinn (York University). Nous profitons également de l'occasion pour remercier sincèrement ceux et celles qui ont accepté de poursuivre leur travail bénévole à la revue ainsi que les membres qui ont décidé de ne pas renouveler leur mandat. Votre contribution à la revue est indispensable et nous vous en sommes reconnaissants.

Vous aurez peut-être remarqué qu'à compter de la publication du numéro 1 (2011), la revue a cessé de publier les sections *Publications récentes* et *Livres reçus*. Suite à de nombreux commentaires reçus de nos abonnés, et suite à nos propres observations, nous avons conclu que ces sections n'offraient plus de valeur ajoutée pour nos lecteurs. En effet, autant les étudiantes et étudiants que professeures et professeurs ou professionnelles et professionnels en relations industrielles, font désormais leurs recherches directement sur les sites web des revues scientifiques ou des maisons d'édition. La publication, quatre fois par année, de ces sections ne nous apparaissait plus utile, tout en exigeant du travail additionnel pour le personnel de la revue.

Nous profitons enfin de l'occasion pour remercier toutes les personnes qui acceptent d'évaluer des manuscrits et de recenser des volumes. Ces activités, essentielles pour la publication d'une revue comme la nôtre, sont toutefois consommatrices de temps en cette période où nous en manquons tous et toutes. Soyez assurés que votre collaboration est très appréciée. Enfin, nous aimerions aussi remercier toute l'équipe de direction pour leur contribution quotidienne au fonctionnement de la revue. Sans leur dévouement, la revue ne pourrait continuer d'être une des rares revues indépendantes, publiée par un département universitaire au lieu d'une maison d'édition.

Esther Déom

Directrice

Allen Ponak

Président du comité de rédaction

EDITORIAL

Together with my colleague, Allen Ponak, chairman of the editorial board, we have made significant changes in the composition of the journal's editorial board in recent months. A regular review of the board takes place every three years, allowing the journal to maintain its national and international presence while ensuring that the major areas of research and practice in industrial relations (labour relations, human resources, and public policy relating to matters of work) are represented through the diverse interests of the board members. This process has also allowed for fruitful exchanges with the editorial committee whose comments will influence the direction of the journal in the coming years. We would like to welcome our new editorial board members: Jacques Bélanger (Université Laval), Rafael Gomez (University of Toronto), David Peetz (Griffith University), Sara Slinn (York University) and Alexander James Colvin (Cornell University). We want to especially thank those "emeritus" board members who have contributed so much to the journal over the past number of years. We are most grateful for your essential contribution to the journal.

You may have noticed that starting in 2011 the journal stopped publishing the sections *Recent Publications* and *Books Received*. Following a number of comments received from our subscribers and also from our own observations, we concluded that these sections are no longer offering added value to our readers. Most students, professors, and professionals in industrial relations research directly via the web sites of scientific journals and publishing houses. The resources previously devoted to these sections of the journal can be re-directed to better use.

We would like to take this opportunity to thank all those who evaluate manuscripts and review books. These activities, which are essential for the publication of a journal such as ours, are nonetheless time-consuming in this era when one is always short of time. Please rest assured that your contributions are highly appreciated. Finally, we would also like to thank the whole editorial team for their day-to-day contribution to the functioning of RI/IR. Without their dedication, RI/IR could not continue to exist as one of the rare independent journals, published by a university department rather than a publishing house.

Esther Déom

Editor

Allen Ponak

Chairman of the Editorial Board

EDITORIAL

En colaboración con mi colega, Allen Ponak, Presidente del Comité de redacción, procedimos durante los últimos meses a notables modificaciones en la composición del Comité internacional de redacción. El ejercicio de reflexión sobre la composición de este Comité toma lugar generalmente cada tres años, y permite a la Revista mantener su presencia a los niveles nacional e internacional garantizando al mismo tiempo que los grandes ámbitos de investigación y práctica en relaciones industriales (relaciones del trabajo, recursos humanos y políticas públicas en cuanto al trabajo) están representados a través de las diversas competencias de los miembros del Comité. Este ejercicio también ha permitido interesantes intercambios entre los miembros. Varios de ellos formularon comentarios que ocuparán un lugar destacado en las orientaciones que tomará la Revista en los próximos años. Por el momento, deseamos dar la bienvenida a los nuevos miembros del Comité de redacción: Jacques Bélanger (Universidad Laval), Alexander James Colvin (Cornell University), Rafael Gomez (University of Toronto), David Peetz (Griffith University) y Sara Slinn (York University). Aprovechamos también de la ocasión para agradecer sinceramente a todos los que aceptaron seguir su trabajo con la Revista, así como los miembros que decidieron no renovar su mandato. Su contribución al estudio es indispensable y le estamos agradecidos.

Habrà observado quizá que a partir de la publicación del número 1 (2011), el estudio dejó de publicar las secciones *Recientes Publicaciones* y *Libros recibidos*. Después de numerosos comentarios recibidos de nuestros suscriptores, y de nuestras propias observaciones, concluimos que estas secciones no seguían ofreciendo valor añadido para nuestros lectores. En realidad, los estudiantes tanto como los profesores y profesionales en relaciones industriales, hacen actualmente sus investigaciones directamente en los sitios Internet de los estudios científicos o casas de edición. La publicación, cuatro veces al año, de estas secciones no nos parecía ya útil, exigiendo al mismo tiempo un trabajo adicional para el personal de la Revista.

En fin, aprovechamos la ocasión para agradecer a todas las personas que aceptan evaluar manuscritos y contabilizar volúmenes. Estas actividades, esenciales para la publicación de una revista como la nuestra, son no obstante consumidoras de tiempo en este período en que faltamos todos y todas. Estén garantizados que apreciamos su importante colaboración. Terminando, quisiéramos también agradecer a todo el equipo de dirección su contribución diaria al funcionamiento de la Revista. Sin su dedicación, la Revista no podría seguir siendo una de las pocas revistas independientes, publicada por un departamento universitario en vez de una casa de edición.

Esther Déom

Directora

Allen Ponak

Presidente del Comité de redacción