

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 63, numéro 4, 2008

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/019555ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/019555ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2008). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 63(4), 795–795.
<https://doi.org/10.7202/019555ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2008

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

(européen), amis ou ennemis ? Chassez le juridique, il revient au galop, Filip Dorssemont; Le comité d'entreprise européen : un acteur de la responsabilité sociale de l'entreprise ? Elodie Bethoux; Comment devenir légitimes ? Le double rôle des syndicats dans le marché de l'investissement socialement responsable, Elise Penalvaicher; Syndicaliste et/ou bénévole : mécénat d'entreprise et engagement dans le monde de l'entreprise, Anne Bory.

Special Issue : Annual European Review 2008, *Industrial Relations Journal*, 39 (6), 2008, 450–603. Editorial: The Survival and Significance of European National Employment Models, Jill Rubery, Colette Fagan and Damian Grimshaw; Assessing the Long-Run Economic Impact of Labour Law Systems: A Theoretical Reappraisal and

Analysis of New Time Series Data, Simon Deakin and Prabirjit Sarkar; Surviving the EU? The Future for National Employment Models in Europe, Jill Rubery, Gerhard Bosch and Steffen Lehndorff; Still a Distinctive Southern European Employment Model? Maria Karamessini; European Works Council at General Motors Europe: Bargaining Efficiency in Regime Competition?, Joseph Banyuls, Thomas Haipeter and Laszlo Neumann; The Impact of Private Equity on European Companies and Workers: Key Issues and a Review of the Evidence, Andrew Watt; Working Time Flexibility across Europe: A Typology Using Firm-Level Data, Marcel Kerkhofs, Heejung Chung and Peter Ester; Job Quality in Europe, Mark Smith, Brendan Burchell, Colette Fagan and Catherine O'Brien.

Livres reçus

Books received

GRANT, Michelson, Suzanne JAMIESON, John BURGESS, *New Employment Actors. Developpments from Australia*, Pieterlen, Switzerland: Peter Lang AG, 2008, 285 p.

HAUSMANN, Ricardo, Laura D. TYSON and Saadia ZAHIDI, *The Global Gender Gap Report 2007*, Geneva, Switzerland: World Economic Forum, 2007, 173 p.

HEBB, Tessa, *No Small Change – Pension Funds and Corporate Engagement*,

Ithaca, USA: Cornell University Press, 2008, 152 p.

HUNT, Gerald and David RAYSIDE, *Equity, Diversity, and Canadian Labour*, Toronto, Canada: University of Toronto Press, 2007, 285 p.

KAUFMAN, Bruce E., *Managing the Human Factor – The Early Years of Human Resource Management in American Industry*, Ithaca, USA: Cornell University Press, 2008, 376 p.