

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 62, numéro 3, été 2007

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/016502ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/016502ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2007). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 62(3), 594–594.
<https://doi.org/10.7202/016502ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2007

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Industrial Relations Journal, 38 (4), 2007, 282–384. Editorial, Keith Whitfield and Kim Hoque; Workplace Industrial Relations in Britain, 1980–2004, David G. Blanchflower, Alex Bryson and John Forth; Equality and Diversity in British Workplaces: The 2004 Workplace Employment Relations Survey, Janet Walsh; 21st-Century Models of Employee Representation:

Structures, Processes and Outcomes, Andy Charlwood and Mike Terry; Corporate Governance and Workplace Employment Relations: The Potential of WERS 2004, Andrew Pendleton and Simon Deakin; Why So Fed Up and Footloose in IT ? Spelling Out the Associations Between Occupation and Overall Job Satisfaction Shown by WERS 2004, Michael Rose.

Livres reçus

Books received

BENNETT, James T. and Bruce KAUFMAN, *What Do Unions Do? A Twenty-Year Perspective*, Piscataway, N.J.: Rutgers University (Transaction Publishers), 2007, 653 p.

BESSY, Christian, *La contractualisation de la relation de travail*, Paris : La Librairie L.G.D.J., 2007, 317 p.

COBBLE, Dorothy Sue, *The Sex of Class: Women Transforming American Labor*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2007, 326 p.

FREEMAN, Richard B., Peter BOXALL and Peter HAYNES (edited by), *What Workers Say. Employee Voice in the Anglo-American Workplace*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2007, 256 p.

GRAVEL, Anne Renée, Guy BELLEMARE et Louise BRIAND, *Les centres de la petite enfance. Un mode de gestion féministe en transformation*, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2007, 173 p.

LEISINK, Peter, Bram STEIJN and Ulke VEERSMA, *Industrial Relations in the New Europe. Enlargement, Integration and Reform*, Northampton, MA: Edward Elgar Publishing, 2007, 268 p.

MORIN, Fernand, *Fragments sur l'essentiel du droit de l'emploi*, Montréal : Wilson & Lafleur, 2007, 300 p.

SHALLA, Vivian and Wallace CLEMENT (edited by), *Work in Tumultuous Times. Critical Perspectives*, Montréal and Kingston: McGill-Queen's University Press, 2007, 428 p.

SPULBER, Daniel F., *Global Competitive Strategy*, New York: Cambridge University Press, 2007, 290 p.

WILLIAMS, Colin C., *Rethinking the Future of Work: Directions and Visions*, New York: Palgrave MacMillan, 2007, 343 p.