

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 60, numéro 3, été 2005

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/012169ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/012169ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2005). Livres reçus : books Received. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 60(3), 595–595. <https://doi.org/10.7202/012169ar>

Livres reçus

Books received

DUGUÉ, Bernard, *Le travail de négociation. Regards sur la négociation collective d'entreprise*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2005, 248 p.

FILÂTRE, Daniel et Gilbert DE TERSSAC (coordinateurs), *Les dynamiques intermédiaires au cœur de l'action publique*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2005, 306 p.

LAFLAMME, Roch, *La méthode des cas. Recueil de cas en gestion des ressources humaines et en relations du travail*, Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2005, 249 p.

LEMIRE, Louise, Denis PROULX et Luc COOREMANS (sous la direction de), *Modernisation de l'État et gestion des*

ressources humaines. Bilan et perspectives Québec – Belgique, Outremont, Québec : Athéna éditions, 2005, 250 p.

RUBIN, Neville (ed.), *Code of International Labour Law, 3 Volume Set, Law, Practice and Jurisprudence*, New York, Cambridge: Cambridge University Press, 2005, 3200 p.

RUSO, John and Sherry Lee LINKON (eds), *New Working-Class Studies*, Ithaca, New York: Cornell University Press, 2005, 276 p.

VERWEIRE, Kurt and Lutgart VAN DEN BERGHE (eds), *Integrated Performance Management. A Guide to Strategy Implementation*, Thousand Oaks, California: Sage Publications, 2004, 334 p.