

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 59, numéro 3, été 2004

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/010937ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/010937ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2004). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(3), 636-641. <https://doi.org/10.7202/010937ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail

Labour Relations

« Trade Unionism and Partnership in Practice: Evidence from the Barclays – Unifi Agreement », Jane Wills, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 329-343.

« Union Recognition in Britain's Offshore Oil and Gas Industry: Implications of the Employment Relations Act 1999 », Charles Woolfson and Matthias Beck, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 344-358.

« Union Certification Success under Voting Versus Card-Check Procedures: Evidence from British Columbia, 1978-1998 », Chris Riddell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 493-517.

« The Power of Labor to Grieve: The Impact of the Workplace, Labor Market, and Power-Dependence on Employee Grievance Filing », Samuel Bacharach and Peter Bamberger, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 518-539.

« Changes in Union Wage Effects by Industry: A Fresh Look at the Evidence », Dale Belman and Paula B. Voos, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 491-519.

« Trade Union Presence and Employer-Provided Training in Great Britain », René Böheim and Alison L. Booth, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 520-545.

« To Be or Not to Be a Member: Is That the Only Question? Freedom of Association under the Workplace Relations Act », David Quinn, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 1-34.

« Factors of Convergence and Divergence in Union Membership », Stephen Machin, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 423-438.

« Does Union Membership Really Reduce Job Satisfaction? », Alex Bryson, Lorenzo Cappellari and Claudio Lucifora, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 439-460.

« Workplace Risk, Establishment Size and Union Density », Paul Fenn and Simon Ashby, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 461-480.

« Collective Bargaining and Within-firm Wage Dispersion in Spain », Juan Francisco Canal Domínguez and César Rodríguez Gutiérrez, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 481-506.

« Justice and Union Participation: An Extension and Test of Mobilization Theory », Nancy Brown Johnson and Paul Jarley, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 543-562.

I Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Beyond 'Euroland': British Trade Unions, the Single Currency and

– Sélection/Selected by Claudine Leclerc, Département des relations industrielles, Université Laval.

European Integration », Chris Mulhearn, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 296-310.

« Syndicats et collectivités dans la gouvernance locale : une recherche exploratoire sur Montréal », Juan-Luis Klein et Jean-Marc Fontan, *Recherches sociographiques*, vol. 44, n° 2, 2003, 239-266.

« More Pain, Less Gain: New Compensation Systems for Grocery Truck Drivers », John Lund and Christopher Wright, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 1-20.

« Union Renewal and the Organizing Model in the United Kingdom », Jack Fiorito, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 21-54.

« Labor Participation in Plant Modernization: Findings from a Demonstration Project in the Small and Medium-Size Firm Sector », Carol J. Haddad, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 55-82.

« Workplace Hazards, Unions, and Coping Styles », John E. Baugher and J. Timmons Roberts, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 83-106.

I Droit du travail

Labour Law

« Du principe d'égalité de traitement des salariés », Antoine Jeammaud, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 694-705.

« L'impératif de bonne foi dans l'exécution du contrat de travail », Christophe Vigneau, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 706-714.

« Le contrat de professionnalisation : un vrai contrat de formation en alternance », *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 715-728.

« La grève dans les transports publics – Pour une conciliation des droits », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 747-761.

« To Be or Not to Be a Member: Is That the Only Question? Freedom of Association under the Workplace Relations Act », David Quinn, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 1-34.

« Trade Promotion Authority and Core Labour Standards: Implications for Australia », Gerard Griffin, Chris Nyland and Anne O'Rourke, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 35-63.

« Le droit du travail est-il soluble dans les incitations ? », François Eymard-Duvernay, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 812-816.

« Quelques réflexions sur une évolution possible des sanctions en droit du travail », Jean Michel, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 817-824.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« Présence syndicale et climat social perçu : une analyse différenciée salariés/dirigeants en France », Patrice Laroche et Géraldine Schmidt, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 51, 2004, 2-23.

« Une étude de la relation entre stratégies d'entreprise et pratiques de GRH à travers l'enquête RÉPONSE », Jacques Rojot et Alice Le Flanchec, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 51, 2004, 24-38.

« La gestion des ressources humaines dans les centres d'appels internalisés : le cas des front-offices purs », Cécile Clergeau, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 2-16.

« L'emploi dans les entreprises absorbantes lors d'une opération de croissance externe », Yanne Gourvil-Le Perron, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 17-30.

« Engagement organisationnel, intention de retrait et comportements citoyens : l'influence de la satisfaction au travail », Pascal Paillé, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 31-46.

« Controlling Business? Agency and Constraint in Call Centre Working », Martin Beirne, Kathleen Riach and Fiona Wilson, *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 2, 2004, 96-109.

« Social and Organisational Implications of CAD Usage: A Grounded Theory in a Fashion Company », Fabiola Bertolotti, Diego Maria Macrì and Maria Rita Tagliaventi, *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 2, 2004, 110-127.

« Changing Patterns of Human Resource Management in Contemporary China: WTO Accession and Enterprise Responses », Ying Zhu and Malcolm Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 311-328.

« Evaluation and Change Management: Rhetoric and Reality », Denise Skinner, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 5-19.

« Foreign Firms in China: Modelling HRM in a Toy Manufacturing Corporation », Fang Lee Cooke, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 31-52.

« Understanding the Development of Temporary Agency Work in Europe », Bas Koene, Jaap Paauwe and John Groenewegen, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 53-73.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Le temps du remue-ménage. Conditions d'emploi et de travail de femmes de chambre », Isabelle Puech, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 150-167.

« À l'école de la détention : quelques aspects de la socialisation professionnelle des surveillants de prison », Guillaume Malochet, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 168-187.

« Machinisme, marxisme, humanisme. Georges Friedmann avant et après-guerre », François Vatin, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 205-223.

« Japanese Employment Relations in Transition », Hyeong-Ki Kwon, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 325-346.

« Lean Production Assessed by Karasek's Job Demand – Job Control Model », Roel Schouteten and Jos Benders, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 347-374.

« Securing Commitment in an Insecure World: Workers in Multinational High-Tech Subsidiaries », Steven C. McKay, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 375-410.

« Nouveaux modèles de travail dans le secteur manufacturier au Québec », Paul-André Lapointe, Guy Cucumel, Paul-R. Bélanger, Benoît Lévesque et Pierre Langlois, *Recherches sociographiques*, vol. 44, n° 2, 2003, 313-348.

« Changing Patterns of Task Discretion in Britain », Duncan Gallie, Alan Felstead and Francis Green, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 243-266.

« Caring for Nothing: Work Organization and Unwaged Labour in Social Services », Donna Baines, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 267-296.

« Avoiding the 'McJobs': Unemployed Job Seekers and Attitudes to Service Work », Colin Lindsay and Ronald W. McQuaid, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 297-320.

« Masculinity at Work: The Experiences of Men in Female Dominated Occupations », Ruth Simpson, *Work*,

Employment and Society, vol. 18, n° 2, 2004, 349-368.

Dossier : Activité et action dans le travail, *La Revue de l'IRES*, n° 44, 2004/1, 121-202. « Le travail comme activité et comme action. Quelques perspectives sociologiques récentes », Pascal Ughetto; « Penser le bénévolat comme travail pour repenser la sociologie du travail », Maud Simonet-Cusset; « Retour sur la sociologie du travail : un impensé technique », Alexandra Bidet; « Repenser la technique en sociologie du travail : ancien paradigme, nouvelles perspectives », Christèle Assegond; « La rationalisation vue de l'activité de travail. Une diversification du traitement sociologique de l'autonomie et de la contrainte », Pascal Ughetto.

« Organisational Communication and Supportive Employees », Jan A. de Ridder, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 20-30.

« Justice and Union Participation: An Extension and Test of Mobilization Theory », Nancy Brown Johnson and Paul Jarley, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 543-562.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

Labour Economics, Employment and Social Security

« An Analysis of Wage-Earner Funds in Sweden: Distinguishing Myth from Reality », Philip Whyman, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 411-446.

« Escaping Low Earnings: The Role of Employer Characteristics and Changes », Harry J. Holzer, Julia I. Lane, and Lars Vilhuber, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 560-578.

« College Quality and Earnings in the Japanese Labor Market », Hiroshi Ono, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 595-617.

« Using Incentive Pay and Providing Pay Supplements in U.S. Job Markets », Anthony J. Barkume, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 618-633.

Special Issue: Flexicurity: Conceptual Issues and Political Implementation in Europe, *Transfer*, vol. 10, n° 2, 2004, 166-318. « The Concept of 'Flexicurity': A New Approach to Regulating Employment and Labour Markets », Ton Wilthagen and Frank Tros; « The Danish Model of 'Flexicurity': Experiences and Lessons », Per Kongshøj Madsen; « Flexible Work and Flexicurity Policies in the Netherlands. Trends and Experiences » Wim van Oorschot; « Flexicurity: The German Trajectory », Berndt Keller and Hartmut Seifert; « The Difficulty of Reconciling Flexibility and Security in Spain: The Paradigmatic Case of Part-time Work », Fernando Valdés Dal-Ré; « Reconciling Security with Flexibility: A Few Questions », Pierre Walthéry and Pascale Vielle; « Flexicurity in a Life-course Perspective », Ute Klammer; « Flexibility and Security: What Forms of Political Regulation? » Matthieu de Nanteuil-Miribel and Mohamed Nachi.

« Cementing Skills: Training and Labour Use in UK Construction », Chris Forde and Robert MacKenzie, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 74-88.

« Labor Force and Unemployment: Three Generations of Change », Jessica R. Sincavage, *Monthly Labor Review*, vol. 127, n° 6, 2004, 34-41.

« The Price is Right? Pay Settlements and Nominal Wage Rigidity in Britain », Donna Brown, Peter Ingram and Jonathan Wadsworth, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 507-526.

« Promouvoir la sécurité sociale dans le monde : le rôle de l'AISS », Roddy McKinnon, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 3-28.

« Modernisation de la sécurité sociale : changer les responsabilités et le choix individuel », Marcel Einerhand et Gerald Nekkers, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 29-52.

« Les nouveaux risques sociaux dans la société postindustrielle : les réactions d'Eurobaromètre aux politiques actives du marché du travail », Peter Taylor-Gooby, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 53-82.

I Équité au travail *Equity at Work*

« The Effects of Age Discrimination Legislation on Workplace Practice: A New Zealand Case Study », Geoffrey Wood, Mark Harcourt and Sondra Harcourt, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 359-371.

« Importing Equality? The Impact of Globalization on Gender Discrimination », Sandra E. Black and Elizabeth Brainerd, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 540-559.

« Racial Discrimination in the Workplace: Does Market Structure Make a Difference? », Major G. Coleman, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 660-689.

Numéro spécial : L'égalité au travail, *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 4, 2003, 435-604. « Sur les notions de discrimination et d'égalité au travail », Manuela Tomei; « Négociation collective et égalité au travail », Adelle Blackett et Colleen Sheppard; « Observations sur l'inégalité professionnelle dans l'économie informelle », Barbara Harriss-White; « Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises : étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni », Virginie Pérotin, Andrew Robinson et Joanne Loundes; « La discrimination raciale : théories, faits, stratégies », Marco Fugazza.

« La marche vers l'égalité des sexes au travail : du piétinement au recul, il n'y a qu'un pas », Hélène Périer, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 803-811.

« Do Unions Affect Employer Compliance with the Law? New Zealand Evidence for Age Discrimination », Mark Harcourt, Geoffrey Wood and Sondra Harcourt, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 527-542.

I Études comparatives *Comparative Studies*

Special Issue: A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 1, 2002, 1-280. « The Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes in Australia », Ronald McCallum and Andrew Stewart; « Some Belgian and European Aspects », Roger Blanpain; « Free Speech and Privacy in the Internet Age: The Canadian Perspective », Paula Knopf; « Impact of Electronics on Labor Law in Finland », Antti Suviranta; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes », Jean-Emmanuel Ray and Jacques Rojot; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes: National Report on Germany », Armin Hoeland; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes: National Report on Italy », Marco Biagi and Tiziano Treu; « The Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes in Japan », Hideyuki Morito; « Electronic Technology and Workplace Issues: The New Zealand Situation », John M. Howells; « New Technologies and Labor Relations in Spain: Some General Issues », Salvador del Rey Guanter; « Electronic Technology and Work: A Swedish Perspective », Reinhold Fahlbeck.

« Non-standard Work in Two Different Employment Regimes: Norway and the

United States », Karen Olsen and Arne L. Kalleberg, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 321-348.

« Stepping-stones or Traps? The Consequences of Labour Market Entry Positions on Future Careers in West Germany, Great Britain and Italy », Stefani Scherer, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 369-394.

Special Issue: Monitoring International Labor Standards, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 2, 2003, 281-433. « Introduction », Margaret Hilton; « Assessing Assessments: A Survey of Efforts to Measure Countries' Compliance with Freedom of Association Standards », Lance Compa; « International Labor Standards: Quality of Information and Measures of Progress in Combating Forced Labor », Kevin Bales; « Information Sources and Measures of International Labor Standards on Employment Discrimination », Constance Thomas; « Measuring Child Labor: Implications for Policy and Program Design », Amy R. Ritualo, Charita L. Castro, and Sarah Gormly.

I Généralités

General

Special Issue on the Future of Work, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 5, 2004, 378-466. « Shaping the Future: The Political Economy of Work and Employment », Peter Nolan, Guest Editor; « Achieving a New Equilibrium? The Stability of Cooperative Employer-Union Relationships », Sarah Oxenbridge and William Brown; « Partnership

at Work and Worker Participation: An NHS Case Study », Stephanie Tailby, Mike Richardson, Paul Stewart, Andy Danford and Martin Upchurch; « Opening Doors As well As Banging on Tables: An Assessment of UNISON/ Employer Partnerships on Learning in the UK Public Sector », Anne Munro and Helen Rainbird; « The Trade Union Response to Agency Labour in Britain », Edmund Heery; « Individualism and Collectivism Revisited: A Study of Black and Minority Ethnic Women », Geraldine Healy, Harriet Bradley and Nupur Mukherjee.

Special Theme: European Integration – Convergence or Diversity?, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 10, n° 2, 2004, 115-229. « Editorial », Richard Hyman; « Reform of the European Employment Strategy after Five Years: A Change of Course or Merely of Presentation? », Andrew Watt; « Gender Segregation and the European Employment Strategy: Levels and Divisions », Lena Gonäs; « Short Circuits in Multinational Companies: The Extension of European Works Councils to Poland », Guglielmo Meardi; « Social Dialogue in Central and Eastern Europe: Present State and Future Development », Mikkel Mailand and Jesper Due; « Designing Institutions in European Industrial Relations: A Strong Commission Versus Weak Trade Unions? », Wolfgang Schroeder and Rainer Weinert; « Effective Enforcement of EC Labour Law: A Comparative Analysis of Community Law Requirements », Jonas Malmberg.