

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 57, numéro 1, hiver 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/006995ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/006995ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2002). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(1), 214–219. <https://doi.org/10.7202/006995ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### I Relations du travail *Labour Relations*

Reconceptualizing Local Union Responses to Workplace Restructuring in North America », Ann C. Frost, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2001, 539–564.

« Australian Workplace Agreements in Practice: The Hard and Soft Dimensions », Amanda Roan, Tom Bramble and George Lafferty, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2001, 387–401.

« Industrial Relations Decentralisation and the Growth of 12-Hour Shifts in Australia », Rebecca Loudoun and Bill Harley, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2001, 402–422.

« Strikes and Collective Bargaining in the Nordic Countries », Torgeir Aarvaag Stokke and Christer Thörnqvist, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 245–268.

« The Worst Record in Europe? A Comparative Analysis of Industrial Conflict in Spain », Mike Rigby and Mari Luz Marco Aledo, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 287–306.

« Collective Bargaining in the Arts and Culture Sector: An Examination of Symphony Orchestras in Germany and the UK », Andrea Broughton, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 327–346.

« Miracle by Consensus? Consensualism and Dominance in Dutch Employment Development », Uwe Becker, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22 n° 4, 2001, 453–483

« Pacts for Employment and Competitiveness – An Opportunity to Reflect on the Role and Practice of Collective Bargaining », Keith Sisson, *Transfer*, vol. 7, n° 4, 2001, 600–615.

« Employment and Competitiveness as Challenges for Collective Bargaining: A Global Perspective », Youcef Ghellab and Peggy Kelly, *Transfer*, vol. 7, n° 4, 2001, 716–731.

« How Industrial Relations Affects Plant Performance: The Case of Commercial Aircraft Manufacturing », Morris M. Kleiner, Jonathan S. Leonard and Adam M. Pilarski, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 2, 2002, 195–218.

« When Unions “Mattered”: The Impact of Strikes on Financial Markets, 1925–1937 », John Dinardo and Kevin F. Hallock, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 2, 2002, 219–233.

« Why Strikes Occur: Evidence from the Capital Markets », Jonathan K. Kramer and Thomas Hyclak, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 80–93.

« Mediator Tactics and Sources of Conflicts: Facilitating and Inhibiting Effects », Richard A. Posthuma, James B. Dworkin and Maris Stella Swift, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 94–109.

---

– Sélection/Selected by : Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Models of Union Wage Determination: What Have We Learned Since Dunlop and Ross? », Bruce E. Kaufman, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 110–158.

« Decentralization and Internationalization? The Significance of the Sector within European Industrial Relations », James Arrowsmith, Keith Sisson and Werner Schmidt, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 567–590.

« Equal Opportunities and Collective Bargaining: European Experiences », Anni Weiler, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 591–612.

### ■ Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« Canadian Union Strategies in the Context of Change », Pradeep Kumar and Gregor Murray, *Labor Studies Journal*, vol. 26, n° 4, 2002, 1–28.

*La représentation patronale*, Numéro spécial, *Chronique Internationale de l'IREs*, n° 72, 2001, 3–111. Articles : « La représentation patronale en mouvement », Christian Dufour ; « Représentations patronales : des organisations à responsabilités limitées », Christian Dufour ; « Italie : Grandes familles et petits patrons : cohésion sous condition », Adelheid Hege ; « Allemagne : Fractionnement et érosion des organisations patronales », Udo Rehfeldt ; « Danemark : Changements de structures et nouveaux rôles des associations patronales », Søren Kaj Andersen ; « Royaume Uni : Les employeurs britanniques : négociateur pour soi-même sans négociateur seul », Lionel Fulton ; « Australie : Le patronat à l'abordage : récit d'un Bounty », Mark Bray, Stéphane LeQueux et John O'Brien ; « Europe : Patrons et patronat, dimensions européennes », Jean-Marie Pernot ; « Défense des intérêts patronaux au niveau européen : le cas des retraites », Antoine Math.

« A Portrait of Australian Trade Union Officials », Tom Bramble, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2001, 529–538.

« Union Weakness and Post-Communist Identities in Eastern Europe: Evidence from the Hungarian Clothing Industry », Carola M. Frege, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 4, 2001, 295–312.

« What Do Employee Councils Do? The Impact of Non-Union Forms of Representation on Trade Union Organisation », Caroline Lloyd, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 4, 2001, 313–327.

« Getting Organised? A White Collar Union Responds to Membership Crisis », Rae Cooper, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 43, n° 4 2001, 422–437.

« Europeanization and Means of Interest Representation by National Business Associations », Arnold Wilts, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 269–286.

« How Do Shop Stewards Perceive their Situation and Tasks? Preconditions for Support of Union Work », Sofie Pilemalm, Niklas Hallberg and Toomas Timpka, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 4, 2001, 569–599.

« The Use of Information Technology by National Unions: An Exploratory Analysis », Jack Fiorito and William Bass, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 34–47.

### ■ Droit du travail *Labour Law*

« L'état des sources du droit du travail », Gérard Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 12, 2001, 1031–1034.

« Sur la protection spécifique des droits fondamentaux en droit du travail », Jean-Maurice Verdier, *Droit Social*, n° 12, 2001, 1035–1038.

*Droit du travail et nouvelles technologies de l'information et de la communication*, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 1, 2002, 1–130.

*Papers of the Joint Japan-U.S.-E.U. Project on Labor Law in the 21<sup>st</sup> Century*, Special Section, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 447–500. Articles: « Labor Law Reform for the 21<sup>st</sup> Century », Tadashi Hanami; « Equal Employment and Harmonization of Work and Family Life: Japan's Soft-Law Approach », Takashi Araki; « Work and Family: How Women's Progress at Work (and Employment Discrimination Law) May Be Transforming the Family », Cynthia L. Estlund.

« Conflict of Laws in Employment in Europe », Sebastian Krebber, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 501–541.

« Decentralization and Internationalization? The Significance of the Sector Within European Industrial Relations », James Arrowsmith, Keith Sisson and Werner Schmidt, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 567–590.

« Equal Opportunities and Collective Bargaining: European Experiences », Anni Weiler, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 3, 2000, 591–612.

« Le développement du temps vraiment choisi », Jacques Barthélémy et Gilbert Cette, *Droit Social*, n° 2, 2002, 135–146.

## ■ Gestion des ressources humaines et des organisations

### *Human Resources Management and Organizations*

« Retraite anticipée ou retraite normale ? », Roch Laflamme et Nathalie Ouellet, *Gestion*, vol. 26, n° 4, 2001, 42–53.

« La nouvelle société Domtar : une transformation impressionnante », Alain

Gosselin, *Gestion*, vol. 26, n° 4, 2001, 54–64.

« Casualisation and Outsourcing: A Comparative Study », Cameron Allan, Peter Brosnan, Frank Horwitz and Pat Walsh, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 3, 2001, 253–272.

« Organizing Flexibility: The Flexible Firm in a New Century », Arne L. Kalleberg, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2001, 479–504.

« Labour Market Regimes and Worker Recruitment and Retention in the European Union: Plant Comparisons », Jane Morton and W.S. Siebert, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2001, 505–528.

« A New Form of Chinese Human Resource Management? Personnel and Labour-Management Relations in Chinese Township and Village Enterprises: A Case-Study Approach », Daniel Z. Ding, Ge Lan and Malcolm Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 4, 2001, 328–343.

« The Labour Process and Union Commitment within a Banking Services Call Centre », Ed Rose, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 44, n° 1, 2002, 40–61.

« Innovative Workplace Practices and Occupational Injuries and Illnesses in the United States », Philippe Askenazy, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 4, 2001, 485–516.

« Empowerment as a Trojan Horse: New Systems of Work Organization in the North American Automobile Industry », Charlotte Yates, Wayne Lewchuk and Paul Stewart, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 4, 2001, 517–541.

« Skills, Flexible Manufacturing Technology, and Work Organization », H. Frederick Gale, Jr., Timothy R. Wojan and Jennifer C. Olmsted, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 48–79.

« A Customer-Driven Model of Job Design: Towards a General Theory », Robert F. Conti and Malcolm Warner, *New Technology, Work and Employment*, vol. 17, n° 1, 2002, 2–19.

### ■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Workplace Culture, Text, and Activity in the Tranz Rail Inquiry », Mike Lloyd, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 3, 2001, 273–286.

« Compétences et expertise professionnelle de l'architecte dans le travail de conception », Dominique Raynaud, *Sociologie du travail*, vol. 43, n° 4, 2001, 451–470.

« Les évolutions du syndicalisme brésilien dans les années 1990 : une étude de cas dans le bâtiment », Christophe Brochier, *Sociologie du travail*, vol. 43, n° 4, 2001, 491–514.

« Les compromis fragiles du traitement des conflits publics dans les transports urbains », Éric Le Breton, *Sociologie du travail*, vol. 43, n° 4, 2001, 515–532.

« Organizing Flexibility: The Flexible Firm in a New Century », Arne L. Kalleberg, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2001, 479–504.

« The Europeanisation – or the Erosion – of Industrial Relations? », Richard Hyman, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 4, 2001, 280–294.

« Retraites, préretraites et temps de la vie », Xavier Gaullier, *Droit Social*, n° 2, 2002, 147–157.

### ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

*Trente ans d'analyses des relations entre travail, emploi et formation*, Numéro spécial, *Formation Emploi*, n° 76, 2001, 1–251.

*Employment Outlook: 2000–10*, Special Issue, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 11, 2001, 3–84. Articles: « The U.S.

Economy », Betty W. Su; « The Labor Force », Howard N. Fullerton, Jr. and Mitra Toossi; « Industry Output and Employment », Jay M. Berman; « Occupational Employment », Daniel E. Hecker.

« Retraite anticipée : tendances », Patrick Kieran, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 13, n° 4, 2001, 7–15.

« Après la mise à pied », Diane Galarneau et Lori M. Stratyck, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 13, n° 4, 2001, 21–32.

« Évolution du lieu de travail : le travail à domicile », Ernest B. Akyeampong et Richard Nadwodny, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 13, n° 4, 2001, 33–40.

« Recherche d'un emploi à temps partiel : tendances », Berouk Terefe, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 13, n° 4, 2001, 41–46.

« Retirement Age Declining Again in 1990s », Murray Gendell, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 10, 2001, 12–21.

« The Wage Query System: A New Tool to Access Wage Data », Maury Gittleman and William J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 10, 2001, 22–27.

« Youth Unemployment and Opportunities in the Labour Market – The Myth of Lifelong Hysteresis », Anders Holm, Nils Groes and Tina Honoré Olsen, *Labour*, vol. 15, n° 4, 2001, 531–554.

« Infrequent Large Shocks to Unemployment: New Evidence on Alternative Persistence Perspectives », Gerdie Everaert, *Labour*, vol. 15, n° 4, 2001, 555–578.

« Efficiency – Wage Unemployment and Economic Welfare in a Model of Endogenous Growth », Jürgen Meckl, *Labour*, vol. 15, n° 4, 2001, 579–603.

« The Role of Family Ties in the Labour Market: An Interpretation Based on Efficiency Wage Theory », Maria De

Paola and Vincenzo Scoppa, *Labour*, vol. 15, n° 4, 2001, 603–624.

*Youth Employment*, Special Issue, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 8, 2001, 3–68. « Introduction: Survey Tracks Education and Employment Decisions of 12- to 16-Year-Olds », Michael Horrigan and James Walker; « Profile: Substantial Work Activity Occurs Among 14- and 15-Year-Olds », Donna S. Rothstein; « Initiation into the Labor Market: About Half of the Surveyed 12- to 13-Year-Olds Worked », Lynn Huang, Michael Pergamit and Jamie Shkolnik; « Working and Attending School: Is There a Relationship Among Work, Education, and Labor Market Outcomes? », Donna S. Rothstein; « School-to-work Programs: Public High School Students are More likely to Participate », Mary Joyce and David Neumark; « Racial Differences: Racial Gaps in Employment in Early Teen Years Continue into Adulthood », Rosella M. Gardecki.

*Early Results from the National Longitudinal Survey of Youth, 1997 Cohort*, Special Issue, *The Journal of Human Resources*, vol. 36, n° 4, 2001, 627–820. Articles: « Introduction », Michael W. Horrigan and James R. Walker; « The National Longitudinal Survey of Youth, 1997 Cohort », Robert T. Michael and Michael R. Pergamit; « Does Head Start Yield Long-term Benefits? », Alison Aughinbaugh; « Evaluating School-to-Work Programs Using the New NLSY », David Neumark and Mary Joyce; « Rising College Expectations Among Youth in the United States: A Comparison of 15- and 16-Year Olds in the 1979 and 1997 NSLY », John Reynolds and Jennifer Pemberton; « Measuring Poverty in the NLSY97 », Carolyn J. Hill and Robert T. Michael; « Savings of Young Parents », Annamaria Lusardi, Ricardo Cossa and Erin L. Krupka; « Evidence of Youth Employment, Earnings, and Parental Transfers in the National Longitudinal Survey of Youth 1997 », Sabrina Wulff Pabilonia.

*La fracture numérique : effets sur l'emploi et le développement*, Numéro spécial, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 2, 2001, 157–258. Articles : « La fracture numérique peut-elle être réduite ? », Duncan Campbell; « TIC, économie du savoir et emploi : un défi pour l'Europe », Luc Soete; « Les TIC, l'emploi et la qualité de l'emploi », Jill Rubery et Damian Grimshaw; « Les TIC et les possibilités pour les pays en développement de brûler les étapes », W. Edward Steinmueller.

« What is the Employment Cost Index? Understanding the Characteristics of this Index Aids in Identifying Cost Pressures that Often Lead to Price Inflation », John W. Ruser, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 9, 2001, 3–16.

« The Problem of Political Exchange in Complex Governance Systems: The Case of Germany's Alliance for Jobs », Anke Hassel, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 307–326.

« Flexibility at Work? The Feminisation of Part-Time Work in Japan », Kaye Broadbent, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 44, n° 1, 2002, 3–18.

« Pacts for Employment and Competitiveness in Europe », Jacques Freyssinet and Hartmut Seifert, *Transfer*, vol. 7, n° 4, 2001, 616–628.

« Why Do Contractors Contract? The Experience of Highly Skilled Technical Professionals in a Contingent Labor Market », Gideon Kunda, Stephen R. Barley and James Evans, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 2, 2002, 234–261.

« The Impact of Technological Change on Work and Wages », Clair Brown and Benjamin A. Campbell, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 2002, 1–33.

« The Effect of Work Interruptions on Women's Wage », Charles L. Baum, *Labour*, vol. 16, n° 1, 2002, 1–36.

« Le développement du temps vraiment choisi », Jacques Barthélémy et Gilbert Certe, *Droit Social*, n° 2, 2002, 135–146.

### ■ Équité au travail *Equity at Work*

*Symposium: The Changing Nature of Inequality*, Special Section, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 44, n° 1, 2002, 62–135. Articles: « Heaven and Hell: The Macro Dynamics and Micro Experience of Inequality », Julie Froud, Sukhdev Jobal and Karel Williams; « Wage Inequality and Underemployment: Australia in the 1990s », Ian Watson; « Responding to Inequality Today: Eleven Theses Concerning the Redesign of Policies and Agents for Reform », John Buchanan and Barbara Pocok.

« L'égalité hommes/femmes : quelles stratégies syndicales ? », Anita Ardura et Rachel Silvera, *La Revue de l'IRES*, n° 37, 2001/3, 93–118.

« Sexual Harassment in Employment: An Examination of Decisions Looking for Evidence of a Sexist Jurisprudence », Julie Debono, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 3, 2001, 329–340.

« Women, Social Skill and Interactive Service Work in Telephone Call Centres », Vicki Belt, Randal Richardson and Juliet Webster, *New Technology, Work and Employment*, vol. 17, n° 1, 2002, 20–34.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Casualisation and Outsourcing: A Comparative Study », Cameron Allan, Peter Brosnan, Frank Horwitz and Pat Walsh, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 3, 2001, 253–272.

« Systems Standard and Performance Standard Regulation of Occupational Health and Safety: A Comparison of the European Union and Australian Approaches », Adrian Brooks, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2001, 361–386.

« The Worst Record in Europe? A Comparative Analysis of Industrial Conflict in Spain », Mike Rigby and Mari Luz Marco Aledo, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 3, 2001, 287–306.

### ■ Généralités *General*

*Annual Review – 2000/2001*, Special Issue, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 5, 2001, 356–516. Articles: « Editorial: The Road from Nice: Extending a Zone of Stability and Progress to New Members? », Brian Towers and Michael Terry; « The Politics of Europe 2000: Unity Through Diversity », Erik Jones; « The Economics of Eastern Enlargement of EU », Robert Read and Steve Bradley; « The European Employment Strategy from Amsterdam to Stockholm: Has it Reached its Cruising Speed? », Janine Goetschy; « Social Dialogues: Tranquil Past, Troubled Present and Uncertain Future », Berndt Keller and Matthias Bansbach; « Between Home and Host Country: Multinationals and Employment Relations in Europe », Michael Muller-Camen et al.; « Articulating Trade Union Organisation for the New Europe? », Jeremy Waddington; « Capabilities and Rights: An Emerging Agenda for Social Policy? », Catherine Barnard, Simon Deakin and Richard Hobbs; « Employment Relations in Central and Eastern Europe in 2000: The Road to the EU », Roderick Martin and Anamaria Cristescu-Martin; « European Industrial Relations in 2000: A Chronicle of Events », Andrea Broughton and Mark Gilman.

« The Europeanisation – or the Erosion – of Industrial Relations? », Richard Hyman, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 4, 2001, 280–294.

« Reflections on Six Decades in Industrial Relations: An Interview with John Dunlop », Bruce E. Kaufman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 2, 2002, 324–348.