

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 55, numéro 3, 2000

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051349ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051349ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2000). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(3), 571–572.
<https://doi.org/10.7202/051349ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

- ALEXANDER, Mark, *Employee Performance and Discipline Problems: A New Approach*, Kingston: IRC Press, 2000, 20 p.
- ANDERSON, John E., and Robert W. WASSMER, *Bidding for Business: The Efficacy of Local Economic Development Incentives in a Metropolitan Area*, Kalamazo: W.E. Upjohn Institute, 2000, 245 p.
- BIT, *Au premier rang de l'ordre du jour : la santé et la sécurité dans l'agriculture*, Genève : Bureau international du Travail, 2000, 120 p.
- BLOUIN, Rodrigue et Fernand MORIN, *Droit de l'arbitrage de grief*, 5^e édition, Cowansville : Les éditions Yvon Blais, 2000, 766 p.
- DENENBERG, Richard V., and Mark BRAVERMAN, *The Violence-Prone Workplace: A New Approach to Dealing with Hostile, Threatening and Uncivil Behavior*, Ithaca and London: ILR/ Cornell University Press, 1999, 267 p.
- EDWARDS, Paul, and Tony ELGER (ed.), *The Global Economy, National States and Regulation of Labour*, London: Mansell Publishing, 1999, 250 p.
- GRUBEL, Herbert G., *Unlocking Canadian Capital*, Vancouver: The Fraser Institute, 2000, 232 p.
- HEATH, Simon, *Good Faith in Wrongful Dismissal: Canadian Employment Law after Wallace v. United Grain Growers Ltd*, Kingston: IRC Press, 2000, 32 p.
- HOCK, Dee, *Birth of the Chaordic Age*, San Francisco: Berret-Koehler Publishers, 1999, 350 p.
- HORNING, James F. (ed.), *Social and Environmental Impacts of the James Bay Hydroelectric Project*, Montreal: McGill-Queen's University Press, 1999, 168 p.
- ICHNIEWSKI, C., D.I. LEVINE, C. OLSON, G. STRAUSS (ed.), *The American Workplace: Skills, Compensation, and Employee Involvement*, New York: Cambridge University Press, 1999, 287 p.
- ISQ, *La rémunération variable : fréquences et caractéristiques selon les secteurs*, Québec : Institut de la statistique du Québec, 2000, 64 p.
- KABEER, Naila, *The Power to Choose: Bangladesh Women and Labour Market Decisions in London and Dhaka*, New York: Verso, 2000, 460 p.
- KRASAS ROGERS, Jackie, *TEMPS: The Many Faces of the Changing Workplace*, Ithaca: Cornell University Press, 2000, 197 p.
- MARSDEN, David, *A Theory of Employment Systems*, Oxford: Oxford University Press, 2000, 298 p.
- MAURICE, Marc and Arndt SORGE (ed.), *Embedding Organizations*, Philadelphia: John Benjamins Publishing, 2000, 433 p.
- METZGAR, Jack, *Striking Steel Solidarity Remembered*, Philadelphia: Temple University Press, 2000, 264 p.
- MOREL, Sylvie, *Les logiques de la réciprocité : les transformations de la relation d'assistance aux États-Unis et en France*, Paris : Les Presses Universitaires de France, 2000, 317 p.
- OCDE, *Perspective de l'emploi de l'OCDE*, Paris : OCDE, 2000, 245 p.

QUACK, Signid, Gleen MORGAN and Richard WHITLEY, *National Capitalisms, Global Competition, and Economic Performance*, Philadelphia: John Benjamins Publishing, 2000, 320 p.

UPCHURCH, Martin (ed.), *The State 'Globalization'*, London: Mansell Publishing, 1999, 305 p.

WADDINGTON, Jeremy (ed.), *Globalization Patterns of Labour Resistance*,

London: Mansell Publishing, 1999, 245 p.

WRIGHT, Martyn, *Managing Competitive Crisis*, Cambridge: Cambridge University Press, 2000, 142 p.

ZEYTINGLU, Isik Urla (ed.), *Changing Work Relationships in Industrialized Economies*, Philadelphia: John Benjamins Publishing, 2000, 255 p.