Document généré le 12 mai 2024 08:08

Relations industrielles
Industrial Relations

Publications récentes
Recent Publications

Volume 54, numéro 4, 1999

URI : https://id.erudit.org/iderudit/051285ar
DOI : https://doi.org/10.7202/051285ar

Aller au sommaire du numéro

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)
1703-8138 (numérique)

Découvrir la revue

Citer ce document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, *54*(4), 841–844. https://doi.org/10.7202/051285ar

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

https://www.erudit.org/fr/

Publications récentes

Recent Publications

Théorie et méthodologie en relations industrielles
Theory and Methodology in Industrial Relations

« L'entreprise est-elle toujours une institution ? », Philippe Bernoux et Yves-Frédéric Livian, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 2, 1999, 179–194.

« La sociologie du travail française à l'épreuve de la différenciation sociale », Sébastien Schehr, *Sociologie du travail*, Note de recherche, vol. 41, n° 3, 1999, 329–342.

Relations du travail
Labour Relations

« Clothing Outwork : Union Strategy, Labour Regulation and Labour Market Restructuring », Sally Weller, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 203–227.

« Determinants of the Survival of Gainsharing Programs », Dong-One Kim, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 1, 1999, 3–20.

Organisations syndicales et patronales
Union and Employer Organizations

« Trying to Stem the Flow : Union Membership Turnover in the Public Sector », Jeremy Waddington and Allan Kerr, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 184–196.

« Le point sur la syndicalisation », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 51–71.

« Unionization : An Update », Ernest B. Akyeampong, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 45–65.

Droit du travail
Labour Law

« Les dialogues entre juges communautaires et juges nationaux en matière de transferts d'entreprise », Sylvaine Laulom, *Droit Social*, n° 9/10, 1999, 821–832.

« Flexibility : Potentials and Challenges for Labor Law », Reinhold Fahlbeck, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 515–546.

Gestion des ressources humaines et des organisations
Human Resources Management and Organizations

« Components of Effective Diversity Training Programmes », Rose Mary Wentling and Felix Rauner, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 3, 1999, 215–226.

« Do HRD Investment Strategies Pay ? Exploring the Relationship Between Lifelong Learning and Psychological Contracts », Graeme Martin, Judy Pate and Jim McGoldrick, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 3, 1999, 200–214.

« Getting the Measure of the Transformed High-Performance Organization », Stephen Wood, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 391–418.

« Human Resources in Concurrent Engineering : The Case of Fiat Auto », Giusuppe Calabrese, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 1999, 100–112.

« Doing the Right Thing : Organisational Structure and Process for Democratic Governance of the Firm », Frances A.

Viggiani, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 229–242.

« La transformation des organisations en fonction du modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines : un processus d'hybridation des modèles », Diane-Gabrielle Tremblay et David Rolland, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 34–42.

« Impact des technologies de l'information sur les cadres et les travailleurs », Suzanne Rivard, Alain Pinsonneault et Carmen Bernier, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 51–65.

« Les équipes semi-autonomes au Québec et la transformation des organisations », Mario Roy, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 76–85.

« Comprendre et mieux gérer les individus en situation de changement organisationnel », Céline Bareil et André Savoie, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 86–95.

« Transformer l'entreprise », Henry Mintzberg, Bruce Ahlstrand et Joseph Lampel, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 122–130.

« Absences du travail en 1998 : les écarts selon le secteur », Ernest B. Akeyampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 34–40.

« Missing Work in 1998 : Industry Differences », Ernest B. Akyeampong, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 30–36.

I Sociologie du travail
Sociology of Work

« L'agir communicationnel face au travail professionnel », Philippe Zarifian, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 2, 1999, 163–178.

« Workers' Last Performance : Why Some Factories Show their Best Results during Countdown ? », Paava Bergman and Rune Wigblad, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 343–368.

« Lean Production and the Toyota Production System — Or, the Case of the Forgotten Production Concepts », Ian Hampson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 369–392.

« Towards a Flexible Future ? The Nature of Organisational Response in the Clothing Industry », Luc Sels and Rik Huys, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 1999, 113–128.

« Langages et stratégies au travail saisis par les normes d'assurance qualité », Frederik Mispelblom Beyer, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 235–254.

« Sociologie de la production radiophonique : le travail à France Culture comme action située », Hervé Glevarec, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 275–294.

L'engagement du sociologue. Dossier-débat, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 295–306. Articles : « Sociologie et management des organisations : entre fascination et dénonciation », David Courpasson, « Le bricolage des engagements », Jean-Claude Thoenig, « Engagement sociologique et démarche idéaliste-typique », Alain Caillé.

Le travail en reconversion. Dossier spécial, *Projet*, n° 259, septembre 1999, 39–108. Articles : « Nouveaux métiers, le grand malentendu », Françoise Piotet, « Le temps de travail », Bernard Brunhes, « Un droit du travail obsolète », Jean-Emmanuel Ray, « Travail et gestion du temps », Denis Piveteau, « Le lien travail-revenu, problème d'interprétation », Christian Arnsperger, « Une action de développement social en entreprise », René Tijou, « La valeur travail en débat », Dialogue entre Jean-Yves Calvez et Alain Lipietz.

Activités de travail et dynamique des compétences. Numéro spécial, *Formation Emploi*, n° 67, 1999, 5–127. Articles : « Introduction », Renan Samuçay, Alain Savoyant et Serge Volkoff, « La dynamique des compétences, point aveugle des techniques managériales », Anne Dietrich, « Personnel navigant commercial : d'un savoir intuitif à un savoir d'expertise », Louis-Marie Barnier, « L'évolution des compétences au cours de la vie

professionnelle : une approche ergonomique », Corinne Gaudart et Annie Weill-Fassina, « Les compétences des auxiliaires familiales et sociales expérimentées dans la gestion des contraintes de temps et des risques de santé », Esther Cloutier, Hélène David, Catherine Teiger et Johane Prévost, « Application de procédures et compétences », Patrick Mayen et Alain Savoyant, « Compétence, organisation du travail et confrontation sociale », Yves Lichtenberger, « Travail et compétences : un point de vue de didacticien », Pierre Pastré.

▮ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« High-Technology Employment : A Broader View », John W. Ruser, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 6, 1999, 18–28.

« Le temps de travail : tendances et nouvelles problématiques », Gerhard Bosch, *Revue internationale du travail*, vol. 138 n° 2, 141–162.

« Unemployment Compensation in the Group of Seven Nations : An International Comparison », James R. Storey and Jennifer A. Neisner, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 585–640.

« Le travail indépendant au Canada et aux États-Unis », Marilyn E. Manser et Garnett Picot, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 41–50.

« Self-Employment in Canada and the United States », Marilyn E. Manser and Garnett Picot, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 37–44.

« Comment lutter contre le chômage lorsque des travailleurs sont hétérogènes ? », Y. Zenou, *L'Actualité économique*, vol. 75, n^{os} 1–2–3, 519–536.

« Pratiques infirmières, maintien à domicile et virage ambulatoire au Québec », Hélène David, Esther Cloutier, Johanne Prévost et Catherine Teiger, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 1, 1999, 43–62.

« Methods of Pay and Earnings : A Longitudinal Analysis », Daniel Parent, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 1, 1999, 71–86.

▮ Équité au travail
Equity at Work

« The Intergenerational Earnings and Income Mobility of Canadian Men : Evidence from Longitudinal Income Tax Date », Miles Corak and Andrew Heisz, *The Journal of Human Ressources*, vol. 34, n° 3, 1999, 504–533.

« Gendering Occupational Identities and IT in the Retail Sector », Janice McLaughlin, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 143–156.

« L'emploi après la naissance d'un enfant », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 20–28.

« Employment after Childbirth », Katherine Marshall, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 18–25.

▮ Santé et sécurité au travail
Health and Safety at Work

« The Implications of Labour Market Restructuring in Industrialized Societies for Occupational Health and Safety », Michael Quinlan, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 427–460.

« Towards Effective and Efficient Enforcement of Occupational Health and Safety Regulation : Two Paths to Enlightenment », Neil A. Gunningham, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 547–584.

▮ Études comparatives
Comparative Studies

« Repression and Struggle : The State, the Chaebol and Independent Trade Unions in South Korea », Seung-Ho Kwon and Michael O'Donnell, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 272–294.

« Analysing, Organising, Resisting : Union Responses to the Asian Economic Crisis

in East Asia, South Korea and the Philippines », Patricia Ranald, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 295–325.

« The Erosion of the German System of Industrial Relations », Anke Hassel, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 483–506.

« Peering into the Black Hole : The Downside of the New Employment Relations in the UK », David Guest and Neil Conway, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 367–390.

Le désarroi des samouraïs : vie économique et société au Japon. Dossier spécial, *Économie et humanisme*, n° 349, juillet 1999, 58–76.

« Constructing European Collective Bargaining », Haknoh Kim, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 393–427.

« Responsabilité sociale et mondialisation : qu'attendre des codes de conduite, des labels sociaux et des pratiques d'investissement ? », Janelle Diller, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 2, 1999, 107–140.

« Salaires, emploi et droits des travailleurs en Amérique latine, 1970–1998 », John Weeks, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 2, 163–182.

« Unemployment Compensation in the Group of Seven Nations : An International Comparison », James R. Storey and Jennifer A. Neisner, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 585–640.

« Japanese Management Style in China ? Production Practices in Japanese Manufacturing Plants », Bill Taylor, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 1999, 129–142.

« Re-inventing China's Industrial Relations at Enterprise-Level : An Empirical Field-Study in Four Major Cities », Daniel Z. Ding and Malcolm Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 243–260.

Unemployment and the Social Dialogue. Special Issue. *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 4, 1999, 272–429. Articles : « Editorial : Unemployment and the Social Dialogue », Brian Towers and Michael Terry, « Politics of Europe 99 — Changing the Guard in the European Union : In with the New, Out with the Old ? », Christopher Pierson, Anthony Forster and Erik Jones, « The European Economy : Labour Market Efficiency, Privatisation and Minimum Wages », David Sapsford, Steve Brandley, Caroline Elliott and Jim Millington, « Social Europe : National Initiatives and Responses », Colin Gills, Michael Gold and Peter Cressey, « Sectoral Social Dialogues : New Opportunities or More Impasses ? », Berndt Keller and Bernd Sörries, « Employers and Employer Organisations : The Case of Governability », Franz Traxler, « A Year of Living Dangerously ? EC Social Rights, Employment Policy and EMU », Catherine Barnard and Simon Deakin, « European Community Employment Law : Key Recent Cases and their Implications for the UK », Ramsumair Singh, « Industrial Relations in Transformation : Central and Eastern Europe in 1998 », Roderick Martin and Anamaria Cristesco-Martin, « European Industrial Relations in 1998 : Chronicle of Events », Mark Gilman and Tina Weber.