

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 54, numéro 3, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051265ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051265ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(3), 629–634. <https://doi.org/10.7202/051265ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Travail et développement », Henry Bruton et David Fairris, *Revue internationale du Travail*, vol. 138, n° 1, 1999, 5–32.

« Industrial Relations and Protection of the Environment: Research Findings from a New Policy Field », Denis Gregory, Eckart Hildebrandt, Kees Le Blansch and Borge Lorentzen, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 2, 1999, 139–162.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Labor Relations in Basketball: The Lockout of 1998–99 », Paul D. Staudohar, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 4, 1999, 3–9.

« Do Unions Make Enterprises Insolvent? », Richard B. Freeman and Morris M. Kleiner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 1, 1999, 510–527.

« Cooperative Provisions in Collective Bargaining Agreements », George R. Gray, Donald W. Myers and Phillis S. Myers, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 1, 1999, 29–45.

« Union Decline in Australia: The Role of Human Resource Management Practice and the Union-Hostile Workplace », Stephen Deery and Janet Walsh, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 12, n° 1, 1999, 21–31.

State Intervention in Industrial Relations in Europe, Special Issue, *Transfer*, vol. 5, n° 1-2, 1999, 14–211. Articles « Admis-

sion, Exclusion, Correction The Changing Role of the State in Industrial Relations », Lorenzo Bordogna and Gian Primo Cella, « The Renaissance of National Corporatism: Unintended Side-Effect of European Economic and Monetary Union or Calculated Response to the Absence of European Social Policy? », Jürgen R. Grote and Philippe C. Schmitter, « The Role of Tripartite Concertation in the Reform of the Welfare State », Bernhard Ebbinghaus and Anke Hassel, « The Role of the State in the Management of Labour Market Issues in Europe », Jérôme Gautié, « The Intervention of the Law to Regulate Collective Bargaining and Trade Union Representation Rights in European Countries: Recent Trends and Problems », Bruno Veneziani, « The Implementation of EU Directives in National Systems — Lessons from the Danish Case », Herman Knudsen and Jens Lind, « Collective Bargaining and State Intervention in the Scandinavian Countries », Torgeir Aarvaag Stokke.

« Southern Organizing in the Post-Civil Rights Era: The Case of S. Lichtenberg », *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 1, 1999, 528–538.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Is Bigger Better? Union Size and Expenditure on Members », Mark Davis, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 1999, 3–34.

« Union Amalgamations and the Decline in Union Density », Mark Wooden, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 1, 1999, 35–52.

« The Decline of Collectivism? A Comparative Study of White Collar Employees in Britain and Australia », Stephen Deery and Janet Walsh, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1999, 245–270.

« Militants syndicaux, élus des comités d'entreprise et leurs organisations syndicales : analyse d'un lieu difficile », Philippe Leroy-Zischek et Alain Yvergnaux, *La Revue de l'IRE*, n° 29, hiver 1998-99, 53–94.

« The Inadequacy of Mainstream Theories of Trade Union Behaviour », Steve Fleetwood, *Labour*, vol. 13, n° 2, 1999, 445–480.

« Leadership Development and Organizing: For What Kind of Union? », Michael Eisenscher — Response I: Gregory M. Saltzman, Response II: Philip LaPorte, *Labor Studies Journal*, vol. 24, n° 2, 1999, 3–28.

« Trade Unionism in Transition in Central and Eastern Europe », Anna Pollert, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 2, 1999, 209–234.

■ Droit du travail *Labour Law*

« The Changing Shape of Worker Representation in the United Kingdom: The Influence of European Community Law », Catherine Barnard, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 12, n° 1, 1999, 11–20.

« Why Statutory Union Recognition is Bad Labour Policy: The North American Experience », Roy J. Adams, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 2, 1999, 96–100.

« The Statutory Union Recognition Procedure in the Employment Relations Bill: A Comparative Analysis », Stephen Wood and John Godard, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1999, 203–244.

« The New Economy and the New Legality: Industrial Citizenship and the

Future of Labour Arbitration », H.W. Arthurs, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 1, 1999, 45–64.

« Pay Equity in Canada: An Overview », Suzanne Handman and Karen Jensen, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 1, 1999, 65–90.

« The Meaning of "Discrimination" in the Duty of Fair Representation », M. Kaye Joachim, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 1, 1999, 91–123.

« Transformation du travail et devenir du droit du travail : une prospective européenne », Alain Supiot, *Revue internationale du Travail*, vol. 138, n° 1, 1999, 33–48.

« Espaces et enjeux de la négociation collective territoriale », Marie-Laure Morin, *Droit social*, n° 7/8, juillet-août 1999, 681–691.

« The Legal Obligation to Bargain in Good Faith in the New Zealand Labour Market: Rhetoric or Reality? », Geoff Davenport, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 2, 1999, 113–152.

Le Rapport Supiot, Dossier spécial, *Droit Social*, n° 5, 1999, 431–473. Articles : « Conclusion du rapport, Droit du travail : redéploiement ou refondations ? », Robert Castel, « Les trois crises du droit du travail », Jean De Munck, « Programme pour qu'un devenir soit un avenir », Antoine Jeammaud, « Brèves observations dans une perspective communautaire », Marie-Ange Moreau, « À propos de la subsidiarité horizontale », Jean-Emmanuel Ray, « Liberté du travail et capacités : une perspective pour la construction européenne ? », Robert Salais, « Un nouveau contrat de travail », Bruno Trentin.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Best HR Practice and the Multinational Company », Jacques Bélanger, Paul

Edwards and Martin Wright, *Human Resource Management Journal*, vol. 9, n° 3, 1999, 53–70.

Être cadre dans une économie mondialisée, Dossier, *Économie et humanisme*, n° 348, avril 1999, 6–85.

« Marketing et gestion des ressources humaines postmodernes. Du salarié-machine au salarié-produit ? », Guy Bellemare, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 1, 1999, 89–104.

Financial Participation in the 1990s – Dissemination and Challenges, Special Issue, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 2, 1999, 171–330. Articles: « Promotion of Employee Ownership and Profit Sharing in Europe », Erik Poutsma, Willem de Nijs and Hans Doorewaard, « European Diversity in the Use of Participation Schemes », Erik Poutsma and Fred Huijgen, « Worker Ownership American Style: Pluralism, Participation and Performance », John Logue and Jacquelyn S. Yates, « The Rise and Fall of Employee-Owned UK Bus Companies », Roger Spear, « Theory O — Is the Case Closed? », Gorm Winther, « Financial Participation in Europe – Determinants and Outcomes », Marion Festing, Yvonne Groening, Rüdiger Kabst and Wolfgang Weber.

« Les technologies de l'information et l'organisation à l'ère du virtuel », Line Dubé et Guy Paré, *Gestion*, vol. 24, n° 2, 1999, 14–22.

« Tendances dans les trajectoires et les motivations professionnelles des gestionnaires », Line Cardinal, *Gestion*, vol. 24, n° 2, 1999, 23–31.

« L'aménagement et la réduction du temps de travail : leçons à tirer de cinq expériences québécoises », Michael Huberman et Paul Lanoie, *Gestion*, vol. 24, n° 2, 1999, 32–41.

« Management du changement. Éléments de base pour un "Change Management" différencié et intégré », Norbert Thom, *Gestion 2000*, vol. 16, n° 3, 1999, 15–32.

« Le management interculturel : mode éphémère ou réalité d'entreprise ? », Pierre Dupriez, *Gestion 2000*, vol. 16, n° 3, 1999, 61–78.

« Le management féminin : émergence, spécificités et perspectives », Bertrand Duchéneaut, *Gestion 2000*, vol. 16, n° 3, 1999, 97–116.

« It's Not What You Pay it's the Way that You Pay and that's What Gets Results: Jockeys' Pay and Performance », Sue Fernie and David Metcalf, *Labour*, vol. 13, n° 2, 1999, 385–412.

« Work Organization, Technology, and Performance in Customer Service and Sales », Rosemary Batt, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 4, 1999, 539–564.

« Une évaluation de l'efficacité de la rémunération sur la motivation et la satisfaction des salariés », Patrice Roussel, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 29–30, 1999, 3–23.

« Planification stratégique des ressources humaines et gestion prévisionnelle : contingence culturelle et renouvellement des pratiques », Christophe Vignon, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 29–30, 1999, 24–48.

HRM and Performance Outcomes, Special Section, *Human Resource Management Journal*, vol. 9, n° 3, 1999, 5–52. Articles : « Human Resource Management: The Workers' Verdict », David E. Quest, « Best Practice and Best Fit: Chimera or Cul-de-sac ? », John Purcell, « How HR Knowledge Contributes to Organisational Performance », Shaun Tyson.

■ Sociologie du travail

Work Sociology

« Gestion intégrale de la qualité : univers des acteurs et contexte d'innovation », Denis Harrisson, *Labour/Le travail*, n° 43, printemps 1999, 121–146.

« Marketing et gestion des ressources humaines postmodernes. Du salarié-machine au salarié-produit ? », Guy

Bellemare, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 1, 1999, 89–104.

« An Assembly Line in the Head: Work and Employee Relations in the Call Centre », Phil Taylor and Peter Bain, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 2, 1999, 101–117.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

Managing Labour Redundancies in Europe: Instruments and Prospects, Special Issue, *Labour*, vol. 13, n° 1, 1999, 1–383. Articles « Foreword/Introduction », Leonello Tronti and Umberto Carabelli, « The Case of Great Britain », Simon Deakin and Frank Wilkinson, « The Case of Denmark », Bruno Amoroso and Martin Jarvad, « The Case of the Netherlands », Lei Delsen and Antoine Jacobs, « The Case of Germany », Heiner Heseler and Ulrich Mückenberger, « The Case of Spain », Luis Toharia and Antonio Ojeda, « The Case of France », Guy Caire and Nicole Kerschen, « The Case of Italy », Umberto Carabelli, Anna Ceci, Silvia Ciucciiovino and Leonello Tronti.

« The British National Minimum Wage », David Metcalf, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1999, 171–202.

« The Role of Self-Employment in U.S. and Canadian Job Growth », Marily E. Manser and Garnett Picot, *Monthly Labour Review*, vol. 122, n° 4, 1999, 10–25.

« La mobilité salariale des Canadiens, 1982–1992 », Ross Finnie, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 2, 1999, 9–16.

« Earnings Mobility of Canadians, 1982–1992 », Ross Finnie, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 11, n° 2, 1999, 9–15.

« La bipolarisation des horaires à la fin des années 90 », Karen Hall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 2, 1999, 31–40.

« Hour Polarization at the End of the 1990s », Karen Hall, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 11, n° 2, 1999, 28–37.

« Economics of Education and Work Incentives », Gerasimos T. Soldatos, *Labour*, vol. 13, n° 2, 1999, 433–444.

« Suppressions d'emplois et licenciements économiques : mesures de prévention et de compensation », Christine Evans-Klock, Peggy Kelly, Peter Richards et Corinne Vargha, *Revue internationale du Travail*, vol. 138, n° 1, 1999, 49–72.

« Du nouveau pour les statistiques du travail », Patrick Bollé, *Revue internationale du Travail*, vol. 138, n° 1, 1999, 73–90.

« Union européenne — Entre Rhin et Danube, un pacte européen pour l'emploi ? », Maurice Braud, *Chronique Internationale de l'IREs*, n° 58, mai 1999, 32–41.

« La participation à la formation en entreprise au Canada : quelques éléments d'analyse », *Formation Emploi*, n° 6/7, avril-juin 1999, 21–38.

« 35 heures, marchés transitionnels, droits de tirage sociaux : du mauvais usage de bonnes idées », Thomas Coutrot, *Droit social*, n° 7/8, juillet-août 1999, 659–668

■ Équité au travail
Equity at Work

« Pay Equity in Canada: An Overview », Suzanne Handman and Karen Jensen, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 1, 1999, 65–90.

« The European Employment Strategy: Genesis and Development », Janine Goetschy, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 2, 1999, 117–138.

« Regulating Employment: Implications for Skill Development in the Aerospace Industry », Caroline Lloyd, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 2, 1999, 163–186.

« Changing Consequences of Job Separation in the United States », Daniel Polsky, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 4, 1999, 565–580.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« The Reluctant Bargainers? McDonald's, Unions and Pay Determination in Germany and the UK », Tony Royle, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 2, 1999, 135–150.

« Can Corporatism Survive? A Comparative Study of Australia and South Africa », T. Bramble and R. Kuhn, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 23, n° 1, 1999, 4–30.

Comparaison France-Royaume-Uni, Numéro spécial, *La Revue de l'IRES*, n° 28, automne 1998, 5–180. Articles : « Introduction, Jacques Freyssinet, « Works Councils et comités d'entreprise, histoires d'institutions et de représentants. Quelques problèmes de comparaison internationale », Adelheid Hege, « Recherche sur les syndicats et comparaison internationale », Richard Hyman, « Convergence des modèles de régulation ? », Michel Husson, « Trajectoires d'insertion en France et au Royaume-Uni : une hypothèse de convergence », Florence Lefresne, « Comparaison des modes de mobilisation de la main-d'œuvre jeune en France et en Grande-Bretagne », Nathalie Moncel, « La démarche comparative et les comparaisons franco-britanniques », Linda Hantrais et Marie-Thérèse Letablier, « La mondialisation des fonds de retraite privés : critères de convergence et de divergence », Richard Minns.

« Suppressions d'emplois et licenciements économiques : mesures de prévention et de compensation », Christine Evans-Klock, Peggy Kelly, Peter Richards et Corinne Vargha, *Revue internationale du Travail*, vol. 138, n° 1, 1999, 49–72.

« The Statutory Union Recognition Procedure in the Employment Relations Bill: A Comparative Analysis », Stephen

Wood and John Godard, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1999, 203–244.

Managing Labour Redundancies in Europe: Instruments and Prospects, Special Issue, *Labour*, vol. 13, n° 1, 1999, 41–283. Articles: « The Case of Great Britain », Simon Deakin and Frank Wilkinson, « The Case of Denmark », Bruno Amoroso and Martin Jarvad, « The Case of the Netherlands », Lei Delsen and Antoine Jacobs, « The Case of Germany », Heiner Heseler and Ulrich Muckenberger, « The Case of Spain », Luis Toharia and Antonio Ojeda, « The Case of France », Guy Caire and Nicole Kerschen, « The Case of Italy », Umberto Carabelli, Anna Ceci, Silvia Giuciovinno and Leonello Tronti.

« The Decline of Collectivism? A Comparative Study of White Collar Employees in Britain and Australia », Stephen Deery and Janet Walsh, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1999, 245–270.

« Low Pay, Labour Market Institutions, Gender and Part-Time Work: Cross-National Comparisons », Paul Robson, Shirley Dex, Frank Wilkinson and Olga Salido Cortes, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 2, 1999, 187–208.

State Intervention in Industrial Relations in Europe, Special Issue, *Transfer*, vol. 5, nos 1–2, 1999, 14–211. Articles « Admission, Exclusion, Correction The Changing Role of the State in Industrial Relations », Lorenzo Bordogna and Gian Primo Cella, « The Renaissance of National Corporatism: Unintended Side-Effect of European Economic and Monetary Union or Calculated Response to the Absence of European Social Policy? », Jürgen R. Grote and Philippe C. Schmitter, « The Role of Tripartite Conversation in the Reform of the Welfare State », Bernhard Ebbinghaus and Anke Hassel, « The Role of the State in the Management of Labour Market Issues in Europe », Jérôme Gautié, « The Intervention of the Law to Regulate Collective Bargaining and Trade Union Representation

Rights in European Countries: Recent Trends and Problems », Bruno Veneziani, « The Implementation of EU Directives in National Systems — Lessons from the Danish Case », Herman Knudsen and Jens Lind, « Collective Bargaining and State Intervention in the Scandinavian Countries », Torgeir Aarvaag Stokke.

I Généralités

General

« Phases and Dynamics in the Development of EU Industrial Relations Regulation », Carsten Stroby Jensen, Jorgen Steen Madsen and Jesper Due, *Industrial*

Relations Journal, vol. 30, n° 2, 1999, 118–134.

The North American Agreement on Labour Cooperation, Special Section, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 1, 1999, 1–63. Articles: « NAFTA's Labour Side Agreement Five Years On: Progress and Prospects for the NAALC », Lance Compa, « Using the North American Agreement on Labour Cooperation to Achieve Industrial Relations Reform », Roy J. Adams.

« On-Line Publishing at the Bureau of Labor Statistics », Richard M. Devens, *Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1999, 446–449.

Association canadienne des relations industrielles (ACRI) Canadian Industrial Relations Association (CIRA)

L'ACRI est une organisation volontaire à but non lucratif. Fondée en 1963, elle a pour objectif la promotion de la recherche, les discussions et l'éducation dans le domaine des relations industrielles au Canada. Les membres se recrutent dans les milieux syndicaux, patronaux, gouvernementaux, chez les arbitres, les enseignants, les chercheurs, les conseillers et autres spécialistes de relations industrielles. L'ACRI organise son congrès annuel dans le cadre du Congrès des sciences sociales et humaines. La cotisation annuelle à l'ACRI inclut l'abonnement à la revue *Relations industrielles/Industrial Relations*, organe officiel de l'ACRI.

CIRA is a non-profit voluntary organization founded in 1963 and devoted to the promotion of research, discussion and education in the field of industrial relations in Canada. CIRA's membership includes people from unions, management and government interested in industrial relations as well as arbitrators, researchers, teachers, consultants and other specialists in the field. Its annual conference is jointly organized with the Congress of the Social Sciences and Humanities. CIRA's annual dues include a year's subscription to Relations industrielles/Industrial Relations, its official organ.

Secrétariat/Secretariat – Colette Bernier
Département des relations industrielles, Pavillon J.-A.-DeSève
Université Laval, Québec, Canada, G1K 7P4
Tél. (418) 656-2468 – Fax (418) 656-3175
<http://www.business.mcmaster.ca/cira/>