

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 54, numéro 2, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051247ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051247ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(2), 426-429. <https://doi.org/10.7202/051247ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« National Industrial Relations Systems and Transnational Challenges: An Essay in Review », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 89-110.

« Expanding the Behavioral Foundations of Labor Economics », Bruce E. Kaufman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 3, 1999, 361-392.

#### I Relations du travail *Labour Relations*

« Trade Unions and Training Practices in British Workplaces », Francis Green, Stephen Machin, and David Wilkinson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 2, 1999, 179-195.

« Pay and Working Time: Towards Organization-based Systems? », James Arrowsmith and Keith Sisson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1999, 51-76.

« Union Responses in Electronic: A Globalised Environment », Mike Rigby and Roger Smith, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 1, 1999, 2-15.

« Systems of Collective Employee Representation in Non-Union Firms in the UK », Michael Terry, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 1, 1999, 16-30.

« Labour in Uncertain Worlds: The Return of the Dialectic? », Paul Stewart, *Work, Employment & Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 133-146.

#### I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« From the General Rules on Data Protection to a Specific Regulation of the Use of Employee Data: Policies and Constraints of the European Union », Spiros Simitis, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 3, 1998, 351-372.

« Coverage of Labor and Management in the Willow Run Assembly Plant Shutdown », Hayg Oshagan and Christopher Martin, *Labor Studies Journal*, vol. 23, n° 4, 1999, 17-33.

*Organizing for Keeps: Building a Twenty-first Century Labour Movement*, Special Conference Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 24, n° 1, 1999, 3-122. Articles: « Introduction to the Special Conference Issue », Kate Bronfenbrenner, « Keynote Address, 1887 YCKEA-AFK-CUQ Education Conference », Bill Fletcher, Jr., « Organizing Immigrant Workers in New York City: The LIUNA Asbestos Removal Workers Campaign », David Kieffer and Immanuel Ness, « UNITE's Victory at Richmark: Community-Based Union Organizing in Communities of Color », Tom Juravich and Jeff Hilgert, « Teaching Organizing through Worker's Experiences », Teresa Conrow and Linda Delp, « The Teamsters' UPS Strike of 1997: Building a New Labor Movement », Matt Witt and Rand Wilson, « The CWA Model of Membership-based Organizing », Bruce Nissen and Seth Rosen, « Cross-Border Organizing in the Apparel Industry: Lessons from Central America and the Caribbean », Henry Frundt, « Global Unionism - Beyond the Rhetoric: The CWA North Atlantic Alliance », Frank Borgers.

### I Droit du travail *Labour Law*

*Privacy in the Workplace*, Special Section, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 6, n° 3, 1998, 341-420. Articles: « Workplace Surveillance Serving the Omniscient State », Eugene Oscapella, « Truth, Lies and Videotape: Employee Surveillance at Arbitration », Michel G. Picher, « Assessing the Justifiability of Workplace Interventions: The Case of Drug Testing », Scott Macdonald, Martin Shain and Samantha Wells, « Privacy Legislation and Its Impact in the New Zealand Workplace », Aaron Crawford, Raymond Harbridge and Pat Walsh.

« Les principes de l'OIT sur le droit de grève », Bernard Bernigon, Alberto Otero et Horicio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 4, 1998, 473-514.

« Sur le travail domestique », Jean-Yves Kerbourc'h, *Droit Social*, vol. 4, avril 1999, 335-342.

### I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Managing the Contingent Workforce – Gaining the Advantages, Avoiding the Pitfalls », Robert J. Paul and James B. Townsend, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 11, n° 4, 1998, 239-252.

« Exercised Voice as Management Failure: Implications of Willing Compliant Theories of Management and Individualism for *De Facto* Employee Voice », Linda A. Krefting and Kathleen J. Powers, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 11, n° 4, 1998, 263-278.

« Strategic HRD within Companies », A.A.M. Wognum and M.M. Mulder, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 1, 1999, 2-13.

« The Consultant's Offensive Reengineering – From Fad to Technique », Robin Fincham and Mark Evans, *New Tech-*

*nology, Work and Employment*, vol. 14, n° 1, 1999, 32-44.

« L'implantation et la gestion des programmes de suggestions : les cas d'entreprises du Québec », Camille Carrier, *Gestion*, vol. 24, n° 1, 1999, 21-29.

« The Use of HRM Practices in International and Domestic Organisations », John Hughes, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 1, 1999, 47-62.

### I Sociologie du travail *Work Sociology*

« Servicing the Media: Freelancing, Teleworking and "Enterprising" Careers », Susan Baines, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 1, 1999, 18-31.

« Union's Responses to Teamwork: Differences at National and Workplace », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 49-71.

### I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Les droit syndicaux : une perspective économique », Eddy Lee, *Revue internationale du travail*, vol. 137, n° 3, 1998, 335-342.

« Trade Liberalization and Wage Inequality in Mexico », Gordon H. Hanson and Ann Harrison, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 2, 1999, 271-288.

« Workers in Alternative Employment Arrangements: A Second Look », Sharon R. Cohany, *Monthly Labor Review*, vol. 121, n° 11, 1998, 3-21.

« Contingent Work: Results From the Second Survey », Steven Hipple, *Monthly Labor Review*, vol. 121, n° 11, 1998, 22-35.

« Le saisonnalité de l'emploi », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 16-23.

« Seasonality in Employment », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 16–23.

« Décrocher un emploi », Lee Grenon, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 24–29.

« Obtaining a Job », Lee Grenon, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 24–29.

« The Myth of Empowerment: Work Organization, Hierarchy and Employee Autonomy in Contemporary Australian Workplaces », Bill Harley, *Work, Employment and Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 41–66.

« Un autre regard sur l'exclusion », Pierre-Yves Verkindt, *Droit Social*, n° 3, mars, 1999, 211–214.

« Libéralisation des échanges et politique d'aide à l'ajustement commercial », Ethan Kapstein, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 4, 1998, 535–554.

« Do Workers Pay for On-the-Job Training? », John M. Barron, Mark C. Berger and Dan A. Black, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXIV, n° 2, 1999, 235–252.

### ■ Équité au travail *Equity at Work*

*Equal Opportunities in Retrospect and Prospect*, Special Issue, *Human Resource Management Journal*, vol. 9, n° 1, 1999, 5–86. Articles: « Equal Opportunities in Retrospect and Prospect », John Storey, « Beyond the Business Case: A Three-Pronged Approach to Equality Action », Linda Dickens, « Pay Equity and the National Minimum Wage: What Can Theories Tell Us? », Paul Edwards and Mark Gilman, « The Implications of Research on Gender Differences in Self-Assessment and 360 Degree Appraisal », Clive Fletcher, « Performance, Equality and Staff Development », Michael White, « Lost Opportunities? Organisational Restructuring and Women Managers », Christine Edwards, Olive Robinson, Rosemary Welchman and Jean Woodall, « Diversity

and Equal Opportunities: Room for a Constructive Compromise? » Sonia Liff, « Quality and Equality: Building a Virtuous Circle », Gillian Shapiro.

« Ambivalent Patriarchs: Shifworkers, "Breadwinners" and Housework », Sue Speakman, *Work, Employment & Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 83–106.

« L'équité en matière d'emploi en Ontario et les francophones: le cas des matériaux industriels de pointe », Robert Dalpé, Éline Gauthier et Frances Anderson, *Recherches sociographiques*, vol. XL, n° 1, 1999, 83–102.

« Sexuality at Work: A Study of Lesbians' Workplace Experience », Nicole L. Asquith, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 1, 1999, 1–20.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Les délégués des travailleurs à la santé et à la sécurité dans les petites entreprises: enseignements du système suédois », Kaj Frick et David Walters, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 3, 1998, 395–418.

« Neoliberal Globalization and the Crisis of Swedish Social Democracy », Magnus Ryner, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 1, 1999, 39–80.

« The End of Institutional Stability: What Future for the "German Model"? », Jörg Flecker and Thorsten Schulten, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 1, 1999, 81–145.

« Institutions Matter: Union Solidarity in Hungary and East Germany », Carola M. Frege and András Tóth, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1999, 117–140.

« The Construction of European Works Council: From Information Forum to Social Actor? », Wolfgang Lecher and Stefan Rüb, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 7–27.

« France, Germany, Great Britain: The Organization of Working Time in Large

Retail Food Stores », Christophe Baret, Jean Gadrey and Camal Gallouj, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 27-49.

« Union's Responses to Teamwork: Differences at National and Workplace Levels », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 49-71.

*Review Symposium on Modern Manors: Welfare Capitalism Since the New Deal*, Special Section, *Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1999, 123-173. Articles: « Modern Manors : An Overview », Sanford M. Jacoby, « Modern Manorial Law », Matthew W. Finkin, « "Postmodern" Manors: Welfare Capitalism at the End of the Century », Vicki Smith, « HRM in the Wings: Jacoby's Modern Manors », Paul Osterman, « Bad Manors and the Good

Welfare State : A Nordic Perspective on Jacoby's Modern Manors and American Welfare Capitalism », Peter Swenson, « Welfare Capitalism: A European and Comparative Perspective », Howard Gospel, « Reckoning with Welfare Capitalism : A Response to the Critics », Sanford M. Jacoby.

### I Généralités

#### General

« Human Resource Management and Industrial Relations in India: A Case Study of Oriental Bank of Commerce (OBC) », J.S. Sodhi, *Management & Change*, vol. 2, n° 2, 1998, 397-416.

« Les relations professionnelles dans le tourbillon du temps du travail », Georges Spyropoulos, *Droit Social*, n° 3, mars, 1999, 230-238.

Actes du XXXIV<sup>e</sup> congrès de l'Association canadienne des relations industrielles

Proceedings of the XXXIV<sup>th</sup> Conference of the  
Canadian Industrial Relations Association

### LES TRANSFORMATIONS DE L'EMPLOI ET DES MILIEUX DE TRAVAIL

#### THE CHANGING NATURE OF WORK, EMPLOYMENT AND WORKPLACE RELATIONS

Sous la direction de / Edited by  
PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, ANTHONY E. SMITH, DIANE VEILLEUX

ACRI/CIRA, Département des relations industrielles  
Université Laval, Québec, Qc, Canada, G1K 7P4  
tél. (418) 656-2468 téléc./fax (418) 656-3175  
Diane.Gendron@rlt.ulaval.ca

1 vol., 1998, 218 p., 35 \$, ISBN 0-9694230-9-8  
<http://www.business.mcmaster.ca/cira/>