

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 52, numéro 2, 1997

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051181ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051181ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(2), 469-472. <https://doi.org/10.7202/051181ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Données relatives à la race, à l'éthnie et au sexe : mises en garde à l'intention de l'usager », C.S. Bell, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 585-606.

« Travail et activité », F. Gaudu, *Droit social*, n° 2, 1997, 119-126.

« Le travail temporaire : une forme déjà élaborée du contrat d'activité », J.-Y. Kerbourc'h, *Droit social*, n° 2, 1997, 127-132.

#### ■ Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Factors Differentiating Union and Non-union Organizations : Some Evidence From Canada », T.H. Wagar, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 1, 1997, 20-37.

« La croissance des taux de salaire négociés. Les résultats pour l'année 1996 », J.P. Roy, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 3, 1997, 6-8.

« Les conditions de travail négociées en 1995-1996. Une analyse par secteur d'activité économique », J. Brutus, P. Comtois, A. Desjardins, G. Nadeau, J.P. Roy et Y. Turcot, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 3, 1997, 9-10.

« Globalization, Labour Flexibility and Insecurity : The Era of Market Regulation », G. Standing, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 7-37.

« Unions, Employer Associations, and Wage-Setting Institutions in Northern and Central Europe », M. Wallerstein, M. Golden and P. Lange, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 379-400.

« The Decline of Australian Union Density : A Survey of the Literature », G. Griffin and S. Svensen, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 4, 1996, 505-547.

« Le processus de la négociation dans les secteurs péripublic et privé en 1995-1996 », R. Saint-Laurent, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 1 et 2, 1997, 9.

« Les conditions de travail modifiées en 1995-1996 lors du renouvellement des conventions collectives », D. Baldino, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 1 et 2, 1997, 10.

#### ■ Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« Visions of Success : National Leaders' Views on Union Effectiveness », J. Fiorito, L.P. Stepina, P. Jarley, J.T. Delaney and M. Knudstrup, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 1, 1997, 3-19.

« Unions, Conflict and the Dilemma of Co-operation », D. Peetz, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 4, 1996, 548-570.

« Trade Unions, Political Fund Ballots and the Labour Party », J. W. Leopold, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1997, 23-38.

« Construction européenne et syndicalisme européen : un aperçu de trente-quatre ans d'histoire (1958-1991) », C. Gobin, *Revue de l'IREs*, n° 21, 1996, 119-146.

« La présence syndicale au Québec en 1996 », R. Courchesne et R. Shawl, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 1 et 2, 1997, 6-8.

## ■ Droit du travail

### *Labour Law*

- « Du bon usage des lois en matière d'emploi », A. Supiot, *Droit Social*, n° 3, 1997, 229-242.
- « La négociation collective dans ses dimensions internationales », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 4, 1997, 352-367.

## ■ Gestion des ressources humaines et des organisations

### *Human Resources Management and Organizations*

- « Tactiques pour la mise en œuvre des programmes d'amélioration de la qualité », J.B. Cunningham, *Optimum*, vol. 27, n° 1, 1997, 14-20.
- « The Unimportance of Labels : The Diffusion of the Personnel HRM Function », J. Gennard and J. Kenny, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 27-42.
- « Two Routes to Team Production : Saturn and Chrysler Compared », H. Shaiken, S. Lopez and I. Mankita, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 1, 1997, 17-45.
- « Management Training in Small and Medium-Sized Enterprises : Methodological and Conceptual Issues », C. Wong, J.N. Marshall, N. Alderman and A. Thwaites, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 44-65.
- « HRM and the Legitimacy Market », S. Lees, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 226-243.
- « Participative Management in Northern Mexico : A Study of Maquiladoras », L.H. Pelled and K. D. Hill, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 197-212.
- « Ergonomics, Employee Involvement, and the Toyota Production System : A Case Study of NUMMI's 1993 Model Introduction », P.S. Adler, B. Goldoftas and

D.I. Levine, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 416-437.

- « Evaluations of Drug-Testing Programs », M.J. Duane, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 10, n° 1, 1997, 65-86.

## ■ Sociologie du travail

### *Work Sociology*

- « Managing An Externalised Workforce : Freelance Labour-Use in the UK Book Publishing Industry », C. and J. Stanworth, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 43-55.
- « Régulation et gouvernement des organisations. Pour une sociologie de l'action managériale », D. Courpasson, *Sociologie du travail*, vol. XXXIX, n° 1, 1997, 39-62.
- « Institutionnalisation et professionnalisation de la sociologie du travail au Québec : un aperçu », C. Legendre, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 51-87.
- « Cheminement de l'innovation dans l'entreprise : jeux d'acteurs, organisation et institution », D. Harrisson et J. Carrière, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 9-34.
- « Systems of Work and Socio-Economic Structures : A Comparison of Germany, Spain, France and Japan », C. Köhler and J. Woodward, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 59-82.
- « Collective Bargaining Coverage under Trade Unionism : A Sociological Investigation », Steen Scheuer, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1997, 65-86.

## ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

### *Labour Economics, Employment and Social Security*

- « Formation professionnelle continue : une articulation des différents niveaux ? »,

- A. Chevallier et S. Gaudeul, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 165-198.
- « Du ralentissement de la productivité », M. Husson, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 81-120.
- « Renewed Interest in Work-Sharing? Assessing Recent Developments in Germany », P. Blyton and R. Trinczek, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 3-13.
- « Aperçu des conditions de travail, 1995 », E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 1, 1997, 55-60.
- « Le marché du travail : bilan de fin d'année », E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 1, 1997, 9-17.
- « Work Arrangements : 1995 Overview », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 1, 1997, 55-60.
- « The Labour Market : Year-End Review », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 1, 1997, 9-17.
- « Institutional and Market Determinants of Wage Spillovers : Evidence from UAW Pattern Bargaining », J.W. Budd, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 1, 1997, 97-116.
- Dossier : L'emploi, Gestion*, vol. 22, n° 1, 1997, 45-70. Articles : « Des pistes de solution au chômage », J.C. Scraire, « La dépression économique canadienne », P. Fortin, « Économie du savoir, mondialisation et emploi », R. Lacroix, « Quand les employeurs veulent le beurre et l'argent du beurre », A. Pratte, « Comment mettre l'innovation sociale au service de l'insertion et de la réinsertion sur le marché du travail ? », M. Payette, « L'aménagement et la réduction du temps de travail : une façon de relever le défi de l'emploi ? », P. Lanoie, « L'entrepreneuriat et le travail autonome : des solutions au problème de la faible création d'emploi ? », S. Marion et C. Martel, « Deuil social, mutation des représentations et changement radical », S. Roussillon et F. Bournois.
- « Training in Different Types of Organizations : Differences and Dynamics in the Organization of Learning at Work », F. van der Krogt and J. Warmerdam, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 87-105.
- « Qualifications intermédiaires et rapport de formation dans cinq pays de l'OCDE », E. Caroli, *Revue de l'IRES*, n° 21, 1996, 5-36.
- « Home-Based Workers : Data From the 1990 Census of Population », L.N. Edwards and E. Field-Hendrey, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 11, 1996, 26-34.
- Équité au travail**  
*Equity at Work*
- « Payment Structures and Gender Pay Differentials : Some Social Effects », J. Ruery, F. Bettio, C. Fagan, F. Maier, S. Quack and P. Villa, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 131-148.
- « Le harcèlement sexuel sur les lieux de travail : jurisprudence récente », J. Aeberhard-Hodges, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 545-583.
- Santé et sécurité au travail**  
*Health and Security at Work*
- « Individualisation des stratégies de défense : le cas de travailleurs d'une usine de pâtes et papiers », M.F. Maranda, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 35-50.
- Études comparatives**  
*Comparatives Studies*
- « Coûts de main-d'œuvre, compétitivité et emploi : les enseignements d'une comparaison internationale », P. Concialdi,

C. Daniel et C. Tuchsirer, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 5-48.

« Le temps de travail dans l'Union Européenne : une analyse sexuée dans six pays », C. Meilland, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 121-164.

« A Multi-Method Analysis of Work-related Preferences in Three Nations : Implications for Inter- and Intra-National Human Resource Management », S.L. McGauhey, R.D. Iverson and H. De Cieri, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 1-17.

« L'harmonisation sociale en débat », P. Martin, *Droit Social*, n° 3, 1997, 303-309.

« Do Institutions Matter ? Convergence and National Diversity in the Restructuring of Employment in British and Danish Banking », T. Andersen, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 107-124.

« Trade Unions, Restructuring and Individualization in French and British Banks », C. Thornley, S. Contrepois and S. Jefferys, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 83-106.

« Systems of Work and Socio-Economic Structures : A Comparison of Germany, Spain, France and Japan », C. Köhler and J. Woodward, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 59-82.

« Collective Bargaining Coverage and the Status Divide : Denmark, Norway and the United Kingdom Compared », S. Scheuer, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 39-58.

« Unions, Employer Associations, and Wage-Setting Institutions in Northern and Central Europe », M. Wallerstein, M. Golden and P. Lange, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 379-400.

## I Généralités

### General

« La mondialisation et l'emploi : des craintes justifiées ? », E. Lee, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 531-543.

*The Challenge of Full Employment in the Global Economy*, Special Issue, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 1, 1997, 35-144. Articles : « Is Full Employment Still Desirable and Feasible ? », E. Lee, « The Labor Market and Lifetime Employment in Japan », Y. Takahashi, « Economic Policy for Full Employment : Proposals for Germany », J. Huffschmid, « The Swedish Model in an Era of Mass Unemployment », R. Meidner, « Swenden's Road Back to Full Employment », R. Layard, « A New Concept of Full Employment », L. Delsen, « Sylvia Gherardi Gender, Symbolism and Organizational Cultures », L. Højgaard.

*Regards croisés sur le travail et son devenir*, Numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 6, 1996, 663-764. Articles : « Le travail en perspective : Introduction », A. Supiot, « Travail et utilité au monde », R. Castel, « Le travail et l'identité en Indes », G. Heuzé-Brigant, « Une mise en perspective de la valeur travail », D. Méda, « Disparition et résurgence du travail à titre gratuit », R. Le Guidec, « Le travail et l'opposition public/privé », A. Supiot, « Travail et formation : une frontière qui s'estompe », F. Favennec-Héry, « Société postindustrielle et sécurité économique », J.B. de Foucauld, « Réflexions pour une redéfinition des relations de travail », U. Mückenberger, « En guide de conclusion : la transition d'une situation à une autre en droit du travail », G. Lyon-Caen.