

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 50, numéro 3, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051049ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051049ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(3), 681-687. <https://doi.org/10.7202/051049ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Doing Data : The Local Organization of a Sociological Interview », S. Hester and D. Francis, *British Journal of Sociology*, vol. 45, n° 4, 1994, 675-695.

« Collective Work and Models of Organization », P. Veltz and P. Zarifian, *Travail humain*, vol. 57, n° 3, 1994, 239-249.

« Collective Activity in Work : Some Lines of Research », J. Leplat, *Travail humain*, vol. 57, n° 3, 1994, 209-226.

« In Search of the British Model : Clegg and the Institutional Account of British Industrial Relations », R. D. Lansbury and C. Breakspear, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 2, 1995, 291-301.

I Relations du travail

Labour Relations

« Les modèles naissants de participation des travailleurs et de représentation », B.K. Keller, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 39-49.

« Nouveaux modèles de négociation, résolution de conflits et solutions aux problèmes », J. Sexton, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 61-67.

« The Trade Union Response to HRM in the UK : The Case of the TGWU », J. Fisher, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 3, 1995, 7-24.

« Collectivism and the Management of Industrial Relations in Greenfield Sites »,

P. Gunnigle, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 3, 1995, 24-41.

« Fact Finding in Public Employment : Promise or Illusion, Revisited », *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 4, 1994, 287-297.

« The Consumer Price Index as a Standard in Negotiations and Arbitration », D.A. Dilts, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 4, 1994, 279-286.

« Managing Strikes, Minimizing Loss », B.P. Sunoo, *Personnel Journal*, vol. 74, n° 1, 1995, 508&.

« Union-De-Recognition and Declining Union Density in Britain », P. B. Beaumont and R.I.D. Harris, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 3, 1995, 389-403.

« British Unions in Decline : Determinants of the 1980s Fall in Union Recognition », R. Disney, A. Gosling and S. Machin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 3, 1995, 403-420.

« Monitoring, Grievances, and Plant Performance », M.M. Kleiner, G. Nickelsburg, and Adam Pilarski, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 169-190.

I Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« La crise du syndicalisme français », D. Labbé, *La revue de l'IREs*, n° 16, 1994, 75-103.

« The Internal Union Political Imperative for UAW Pattern Bargaining », J.W. Budd, *Journal of Labor Research*, vol. 16, n° 1, 1995, 43-55.

« Member Support for Union Mergers: An Analysis of an Affiliation Referendum », J.A. McClendon, J. Kriesky and A. Eaton, *Journal of Labor Research*, vol. 16, n° 1, 1995, 9-23.

« Trade Unions and Networking in the Context of Change: Evaluating the Outcomes of Decentralization in Industrial Relations », M. Martinez Lucio and S. Weston, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 2, 1995, 233-253.

« Trade Unions in Japan: The Consequences of Enterprise Unionism », R.L. Miller and M. Matsukichi Amano, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 20, n° 1, 1995, 35-49.

I Droit du travail **Labour Law**

« La protection de la vie privée du salarié », O. de Tissot, *Droit social*, n° 3, 1995, 222-231.

« La distinction des rapports collectifs et des rapports individuels de travail en matière de licenciements collectifs », J. Savatier, *Droit social*, n° 3, 1995, 234-243.

« L'ordre des licenciements ou l'identification du salarié atteint par une suppression d'emploi », H.-J. Legrand, *Droit social*, n° 3, 1995, 243-257.

« Sur la décision d'un comité d'entreprise de se retirer d'un comité interentreprises », J. Savatier, *Droit social*, n° 3, 1995, 261-265.

« Vidéosurveillance dans l'entreprise: un mode normal de contrôle des salariés? », M. Grévy, *Droit social*, n° 4, 1995, 329-333.

« La durée du travail est-elle encore contrôlable? Réflexions sur une évolution à partir de l'exemple des transports routiers », M. Hautdidier et P. Ramackers, *Droit social*, n° 4, 1995, 333-344.

« La régularisation d'une sanction disciplinaire irrégulière en la forme est-elle possible? », J. Savatier, *Droit social*, n° 4, 1995, 349-354.

« Négociation collective et restructurations d'entreprise », J.-P. Chauchard, *Droit social*, n° 4, 1995, 373-380.

« Sur le transfert des emplois dans les groupes multinationaux », G. Lyon-Caen, *Droit social*, n° 5, 1995, 489-495.

« Droit social et responsabilité civile », C. Radé, *Droit social*, n° 5, 1995, 495-502.

« Flexibility, Casualization and Externalization in the New Zealand Workforce », G. Anderson, P. Brosnan and P. Walsh, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1994, 491-519.

« Tension Between U.S. Labor Law and Work Restructuring: A Focus on Team-Based Work Systems », P.P. McHugh, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 2, 1995, 111-133.

I Gestion des ressources humaines et des organisations **Human Resources Management and Organizations**

« Quality Measurements: Who is Using the Sums and for what Purpose? », D. Preece and M. Wood, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 3, 1995, 41-56.

« Managerial Culture and the Stillbirth of Organisational Commitment », J. Coopey, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 3, 1995, 56-77.

« The Death (and Rebirth?) of Organization Development », J. Edmonstone and M. Havergal, *Health Manpower Management*, vol. 21, n° 1, 1995, 28-34.

« Relationships Among Pay Inequity, Perceptions of Procedural Justice, and Organizational Citizenship », K. Aguino, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 1, 1995, 21-35.

« Control in an Age of Empowerment », R. Simons, *Harvard Business Review*, vol. 73, n° 2, 1995, 80-88.

« Lessons from HR Overseas », S. Caudron, *Personnel Journal*, vol. 74, n° 2, 1995, 88&.

« How to Determine Future Work Force Needs », D.E. Ripley, *Personnel Journal*, vol. 74, n° 1, 1995, 83&.

« Continuing Professional Development : Perspectives from Human Resource Professionals », N. Jones and N. Fear, *Personnel Review*, vol. 23, n° 8, 1994, 49-56.

« Beyond the Bottom Line : Gainsharing and Organizational Development », D.C. Band, G. Scanlan and C.M. Tustin, *Personnel Review*, vol. 23, n° 8, 1994, 17-32.

« Linking HRM Practices with Establishment Performance Outcomes », N. Lecki and G. Betcherman, *International Productivity Journal*, n° 1, 1995, 1-13.

Workplace Practices — Special section, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 5, 1995, 3-48. « Employer-Provided Training : Results from a New Survey », H.J. Frazis, D.E. Hertz, and M.W. Horrigan; « Improving Workplace Performance : Historical and Theoretical Contexts », S. Parks; « High Performance Work Systems and Firm Performance », J. Kling; « Upgrading the U.S. Workplace : Do Reorganization, Education Help? », L.J. Bassi.

« Marchés financiers et gestion sociale des entreprises : mythes et réalités », C.-H. d'Arcimoles, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 1, 1995, 15-27.

« Vers un modèle de management européen multiculturel », T. Picq, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 1, 1995, 63-75.

La gestion des ressources humaines (GRH) dans les petites et moyennes entreprises (PME) — spécial, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 1, 1995, 95-203. « Paradoxe et spécificités des problématiques de GRH en PME », M. Bayad, H. Mahé de Boislandelle, D. Nebenhaus et P. Sarnin; « Identification des difficultés et besoins des PME en matière de GRH », G. d'Amboise et D. Garand; « Pour dynamiser la GRH dans les petites entreprises : dialoguer avec les logiques sociales des dirigeants », P. Louart et C. Beaucourt; « Stratégies de GRH et

performances dans les PME : résultats d'une recherche exploratoire », J. Liouville et M. Bayad; « GRH et communication interne : quelle place dans les préoccupations des dirigeants de petites et moyennes industries », C. Bachelet.

« Piloter les rapports de pouvoir dans les organisations : une opération de management des hommes par la négociation et l'engagement professionnel », V. Buthion-Nardy, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 2, 1995, 11-43.

La formation comportementale en entreprise — dossier, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 2, 1995, 133-189. « La dynamique du changement comportemental : bases théoriques et implications pratiques », P. Philippot; « La formation comportementale en entreprise : objectifs, méthodes et conditions d'efficacité », M. Bonami; « La formation comportementale en entreprise : un exemple concret », G. Meulemans.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Questions sur le 'nouveau modèle productif' », R. Di Ruzza, *La revue de l'IRES*, n° 16, 1994, 103-139.

« Development or Convergence? Change and Stability in a Common Ownership Firm Over Three Decades : 1960-89 », R. Hadley and M. Goldsmith, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 2, 1995, 167-201.

« Cultural Capital and Social Exclusion : Some Observations on Recent Trends in Education, Employment and the Labour Market », P. Brown, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 1, 1995, 29-53.

« Japan as Number Two : Competitive Problems and the Future of Alliance Capitalism After the Burst of the Bubble Boom », C. Berggren, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 1, 1995, 53-97.

« Teams : From Ideology to Analysis », A. Jenkins, *Organization Studies*, vol. 15, n° 6, 1994, 849-860.

- « Stability and Change in the Meaning of Working : A Longitudinal Research on the Transition Between School and Work », F. Fraccaroli, *Travail humain*, vol. 57, n° 2, 1994, 145-162.
- « Mismatches Between Expectations and Reality in the Work Socialization Process », M. Depolo, F. Fraccaroli and G. Sarchielli, *Travail humain*, vol. 57, n° 2, 1994, 131-143.
- « Japanese Culture, Western Management : Taylorism and Human Resources in Japan », R. Warner, *Organization Studies*, vol. 15, n° 4, 1994, 509-533.
- « Smart People and Smart Machines : The Mutual Dependence of Workers and Technology », S. Ralls, *International Productivity Journal*, n° 1, 1995, 13-27.
- « Éléments pour une sociologie de la relation commerciale : les paradoxes de la modernisation dans la banque », D. Courpasson, *Sociologie du travail*, vol. XXXVII, n° 1, 1995, 1-25.
- « Systèmes à base de connaissances et organisations », G. De Terssac et J.-L. Soubie, *Sociologie du travail*, vol. XXXVII, n° 1, 1995, 25-49.
- « Organisation et indications de gestion : dépassement ou crise du modèle classique d'organisation. Le cas de la productive », D. Bachet, *Sociologie du travail*, vol. XXXVII, n° 1, 1995, 71-87.
- « From Rigid to Flexible Employment Practices in UK Commercial Television : A Case of Government-Led Reform », J. Trevor Campling, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 20, n° 1, 1995, 1-23.
- I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale**
Labour Economics, Employment and Social Security
- « Formation pressionnelle : la réforme des organismes paritaires collecteurs agréés », J.-M. Luttringer, *Droit social*, n° 3, 1995, 278-287.
- « Health Benefits Coverage Among Male Workers », C.A. Olson, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 3, 1995, 55-61.
- « Le passage de l'école à la vie active », J. Freyssinet, *Chronique internationale de l'IREs*, n° 33, 1995, 3-6.
- « Les répercussions de l'ajustement structurel sur les besoins de formation », R. E.B. Lucas, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n°s 5-6, 1994, 741-761.
- « Recrutement par l'intermédiaire de l'ANPE et logiques d'employeurs », L. Lizé, *La revue de l'IREs*, n° 16, 1994, 3-39.
- « Product Selection and Costs in a Partially Unionized Industry », W.W. Wilson, J. A. Stone and M.C. Mitchell, *Journal of Labor Research*, vol. 16, n° 1, 1995, 81-95.
- « Expansion of the Information Workforce : Innovation Pull or Automation Push », D.J. Kim, *Technological Forecasting and Social Change*, vol. 46, n° 1, 1994, 51-58.
- « Beauty and the Labor Market », D.S. Hamermesh and J.E. Biddle, *American Economic Review*, vol. 84, n° 5, 1994, 1174-1194.
- « Changes in the Structure and Quality of Jobs in the United States : Effects by Race and Gender, 1973-1990 », M.B. Gittlemand and D.R. Howell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 3, 1995, 420-441.
- « The Salary Effect of Faculty Unionism in Canada », D.I. Rees, P. Kumar and D.W. Fisher, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 3, 1995, 441-452.
- « Employment Growth and Social Protection of Labour in India », T.S. Papola, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 30, n° 2, 1994, 117-144.
- « A Structural Model of Strikes and Wages in Indian Industry », T. Datta Chaudhuri and D. Bhattacharjee, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 30, n° 2, 1994, 144-156.

« Labour Market Institutions and Flexibility in Italy », D.G. Demekas, *Labour*, vol. 9, n° 1, 1995, 3-45.

« Skill, Training, and Work Organization in American Establishments », P. Osterman, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 125-147.

« The Social Cost of Rent Seeking by Labor Unions in the United States », C. M. Stevens, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 190-203.

« The Share Economy with Efficiency Wages », B. Elbaum, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 299-324.

Baccalauréat professionnel — numéro spécial, *Formation. Emploi*, n° 49, 1995, 3-105. Articles : « Baccalauréat professionnel : une innovation ? », M. Campinos-Dubernet; « Le baccalauréat professionnel et son curriculum », G. Solaux; « Alternances et jeux des acteurs : l'exemple du baccalauréat professionnel », P. Lechaux; « L'accès à l'emploi des bacheliers professionnels : croissances des effectifs et conjonctures de l'emploi », H. Eckert; « Des objectifs à la réalité : les baccalauréats professionnels industriels », P. Veneau et P. Mouy.

« La lutte contre le chômage dans les économies en transition : quelle politique à moyen terme ? », M. Godfrey, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 1, 1995, 5-21.

« Le défi aux politiques gouvernementales : promouvoir les avantages compétitifs grâce au plein emploi et à la qualité des normes de travail », R. B. Freeman, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 49-61.

« Famille et cumul d'emplois », H. Pold, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 2, 1995, 8-10.

« Les heures de travail des couples », D. Charette, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 2, 1995, 10-14.

« Travail et faible revenu », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 2, 1995, 14-18.

« L'expérience de travail », H. Lathe et P. Giles, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 2, 1995, 18-23.

« Difficultés d'embauche dans le secteur manufacturier », C. Robillard, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 2, 1995, 37-39.

« Families and Moonlighting », H. Pold, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 2, 1995, 7-9.

« Hours of Working Couples », D. Charette, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 2, 1995, 9-12.

« Work and Low Income », S. Crompton, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 2, 1995, 12-15.

« Work Experience », H. Lathe and P. Giles, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 2, 1995, 15-20.

« Hiring Difficulties in Manufacturing », C. Robillard, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 2, 1995, 32-34.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Married Womens Employment in Rapidly Industrializing Societies : Examples from East-Asia », M.C. Brinton, Y.J. Lee and W.L. Parish, *American Journal of Sociology*, vol. 100, n° 5, 1995, 1099-1130.

« Models for Describing the Underlying Structure of Sex Segregation », *American Journal of Sociology*, vol. 100, n° 4, 1995, 931-971.

« Why Have All the Women Gone : A Study of Exit of Women from the Science and Engineering Professions », A.E. Preston, *American Economic Review*, vol. 84, n° 5, 1994, 1446-1462.

« Economic Dependency, Gender, and the Division of Labor at Home », J. Brines, *American Journal of Sociology*, vol. 100, n° 3, 1994, 652-688.

« Remedying Sexual Harassment Via Industrial Tribunal Claims : An Investigation of the Legal and Psychosocial

Process », J. Earnshaw and M.J. Davidson, *Personnel Review*, vol. 23, n° 8, 1994, 3-16.

« Equal Pay : The Evolutionary Process 1984-1994 », F. Rafferty, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1994, 451-468.

« Evaluating Pay Equity in Michigan : A Strategic Choice Perspective », D. M. Figart, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 263-282.

« Human Capital and Black Women's Occupational Mobility », M. C. King, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 282-299.

« La preuve de la discrimination : l'apport du droit communautaire », M.-T. Lanquetin, *Droit social*, n° 5, 1995, 435-442.

« Does Feminism Belong in Business Ethics? », C.A.B. Osigweh, Yg. and L. Falkenberg, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 2, 1995, 97-111.

« C'est maintenant le tour des femmes », A. Kroeger, *Optimum*, vol. 25, n° 4, 1995, 32-42.

The 1995 Jean Edmonds Lecture : Women and Work : « Now Comes the Turn of Women », A. Kroeger, *Optimum*, vol. 25, n° 4, 1995, 30-38.

I Études comparative Comparative Studies

« Vers un modèle de management européen multiculturel », T. Picq, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 1, 1995, 63-75.

« L'utilisation des taux de remplacement dans les comparaisons internationales des systèmes de prestations », P. Whiteford, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 2, 1995, 3-33.

« L'État providence en liquidation? », N. Ploug, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 2, 1995, 65-80.

« La participation directe, avenir ou illusion? », C. Dufour, *Chronique internationale de l'IREs*, n° 33, 1995, 6-10.

« Le passage de l'école à la vie active », J. Freyssinet, *Chronique internationale de l'IREs*, n° 33, 1995, 3-6.

« Approche comparative de l'exclusion sociale : les expériences française et belge », I. Yépez del Castillo, *Revue internationale du travail*, vol. 133, nos 5-6, 1994, 675-697.

« La révision de la Charte sociale européenne », F. Vandamme, *Revue internationale du travail*, vol. 133, nos 5-6, 1994, 697-719.

« L'intégration informatique de l'entreprise et la transformation de l'organisation », E. Alsène, *Revue internationale du travail*, vol. 133, nos 5-6, 1994, 719-741.

« Les limites d'une européanisation du pouvoir économique : le cas de la France et de l'Allemagne », H. Joly, *La revue de l'IREs*, n° 16, 1994, 39-75.

« Nouveaux modèles de négociation, résolution de conflits et solutions aux problèmes », J. Sexton, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 61-67.

« Lancer une renaissance en recherche en relations professionnelles internationales », T.A. Kochan, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 7-27.

« Le défi global des ressources humaines : la gestion de la diversité dans les milieux internationaux », R.L. Tung, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 27-39.

« Les relations professionnelles, le développement économique et la démocratie au XXI^e siècle », L. Douwes Dekker, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 15, 1995, 67-88.

« Japan as Number Two : Competitive Problems and the Future of Alliance Capitalism After the Burst of the Bubble Boom », C. Berggren, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 1, 1995, 53-97.

« Real Versus Nominal Convergence : National Labour Markets and the European Integration Process », F. Heylen,

A. Van Poeck and J. Van Gompel, *Labour*, vol. 9, n° 1, 1995, 97-121.

« Do U.S. Firms Invest Less in Human Resources ? Training in the World Auto Industry », J.P. MacDuffie and T.A. Kochan, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1995, 147-169.

« Sur le transfert des emplois dans les groupes multinationaux », G. Lyon-Caen, *Droit social*, n° 5, 1995, 489-495.

« La lutte contre le chômage dans les économies en transition : quelle politique à moyen terme? », M. Godfrey, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 1, 1995, 5-21.

« Issues, Trends and Developments in Industrial Relations in India and Other South Asian Countries », J.S. Sodhi, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 30, n° 4, 1995, 359-386.

« Doing the Right Thing in the Workplace : Responsibility in the Face of Accountability », J.J. Dose and R.J. Klimoski, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 1, 1995, 35-57.

« Exclusion sociale et solidarité sociale : trois paradigmes », H. Silver, *Revue internationale du travail*, vol. 133, nos 5-6, 1994, 585-639.

« La grande mutation des relations professionnelles en Chine », Y. Zhu, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 1, 1995, 43-57.

« Employee Health by Design : Using Employee Involvement Teams in Ergonomic Job Redesign », D.R. May and C.E. Schwoerer, *Personnel Psychology*, vol. 47, n° 4, 1994, 861-876.

« Les cancers professionnels : identification, réparation, prévention », Y. Saint-Jours, *Droit social*, n° 5, 1995, 520-525.

I Généralités

General

« 'Exclusion' : pour une plus grande rigueur d'analyse », M.-T. Join-Lambert, *Droit social*, n° 3, 1995, 215-222.

À l'occasion du 50^e anniversaire de sa fondation,
le Département des relations industrielles de l'Université Laval présente cet
ouvrage comprenant trente-cinq textes qui traitent des jalons importants de
l'évolution des relations industrielles au Québec

LES RELATIONS INDUSTRIELLES AU QUÉBEC 50 ANS D'ÉVOLUTION

publié sous la direction de
Rodrigue Blouin, Jean Boivin, Esther Déom et Jean Sexton
Sainte-Foy, Les Presses de l'Université Laval, 1994, 842 p.
41,73 \$, taxes incluses

En vente à la Librairie de l'Université Laval
Pavillon Pouliot, Université Laval, Québec, Canada, G1K 7P4
Tél. (418) 656-2320 Téléc. (418) 656-3476