

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 48 — 1993

Volume 48, numéro 4, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050914ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050914ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Index — volume 48 — 1993. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(4), 813–825. <https://doi.org/10.7202/050914ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 48 — 1993

Index alphabétique des articles

<i>Absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière, L', Hélène Gascon, n° 3</i>	519-538
<i>Accidents du travail et assemblage, Lucie Laflamme et Patrice Duguay, n° 2</i>	267-284
<i>Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les professeurs d'université, Ignace Ng, n° 2</i>	248-250
<i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	691-710
<i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1</i>	86-98
<i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i>	539-556
<i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Don Wells, n° 1</i>	56-84
<i>Arrêt Okanagan, La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l', Fernand Morin, n° 4</i>	732-744
<i>Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Measuring, Peter Suschnigg, n° 3</i>	480-501
<i>Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Canadian Federal Jurisdiction, Industrial Discipline in the, Genevieve Eden, n° 1</i>	163-179
<i>Canadian Industrial Relations in Transition, Anthony E. Smith, n° 4</i>	641-660
<i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions, Tom Langford, n° 1</i>	101-122
<i>Choix du mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i>	161-163
<i>Collective Bargaining, The Freedom of the Parties in, Fernand Morin, n° 3</i>	478-480
<i>Cols roses, La différence entre les sexes chez les, Gerald Hunt, n° 3</i>	459-461

<i>Convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La, Fernand Morin, n° 4</i>	732-744
<i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells, Miles Corak, n° 1</i>	125-144
<i>Devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le, Diane Veilleux, n° 4</i>	661-689
<i>Différence entre les sexes chez les cols roses, La, Gerald Hunt, n° 3.</i>	459-461
<i>Différents modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1</i>	98-101
<i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161
<i>Duration of Unemployment Spells, Cyclical Variations in the, Miles Corak, n° 1</i>	125-144
<i>Durée des périodes de chômage, Variations cycliques dans la, Miles Corak, n° 1</i>	144-146
<i>Duty of Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Diane Veilleux, n° 4</i>	689-691
<i>Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of Union Commitment Robust to, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i>	539-556
<i>Emploi par occupation et industrie au Canada, Sources de la croissance de, L', Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerby and Robert E. Franken, n° 2</i>	321-334
<i>Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Sources of, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Engagement syndical, Les techniques d'analyses statistiques et l', Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3</i>	556-559
<i>Entreprise et représentation syndicale, Transformation de l', Gregor Murray et Pierre Verge, n° 1</i>	3-53
<i>Entreprises fédérales canadiennes, Mesures disciplinaires dans les, Genevieve Eden, n° 1</i>	179-181
<i>Extended Sick Leaves Among Female Employees Within a Financial Firm, Hélène Gascon, n° 3</i>	538-539
<i>Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Duty of, Diane Veilleux, n° 4</i>	689-691
<i>Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161

<i>Female Employees Within a Financial Firm, Extended Sick Leaves Among</i> , Hélène Gascon, n° 3	538-539
<i>Femmes et la théorie des relations industrielles, Les</i> , Anne Forrest, n° 3	439-441
<i>Firm and Union Representation, Transformation of the</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Free Trade ?, Making Steel Under</i> , Robert Storey, n° 4	712-730
<i>Freedom of the Parties in Collective Bargaining, The</i> , Fernand Morin, n° 3.....	478-480
<i>Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between Union Commitment and</i> , Louise Thornthwaite, n° 4.....	762-768
<i>Gestion des ressources humaines ?, Les syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de</i> , Don Wells, n° 1.....	84-86
<i>Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative Models of Industrial Relations</i> , Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1	86-98
<i>Grève d'Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	711-712
<i>Grievance Outcomes: Results from an Ontario Steel Mill, Measuring Bargaining Power Through</i> , Peter Suschnigg, n° 3.	480-501
<i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , Gilles Trudeau, Guylaine Vallée et Diane Veilleux, n° 3.....	407-409
<i>Human Resource Management ? Are Strong Unions Compatible with the New Model of</i> , Don Wells, n° 1	56-84
<i>Impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L'</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4.....	619-639
<i>Impact of Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Impact professionnel, Revendications et travail à temps partiel : l'</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	318-321
<i>Indemnisation des accidents du travail, Les syndicats et l'</i> , Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3	516-519
<i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction</i> , Genevieve Eden, n° 1	163-179
<i>Industrial Relations in Transition, Canadian</i> , Anthony E. Smith, n° 4	641-660
<i>Industrial Relations Theory: No Room in the Discourse, Women and</i> , Anne Forrest, n° 3.....	439-441
<i>Industrie au Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et</i> , Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2.....	303-305

<i>Industrie de l'acier et le libre échange, L', Robert Storey, n° 4.....</i>	730-731
<i>Industry in Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i>	285-303
<i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America, Jean Bernier, n° 4.....</i>	745-761
<i>Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems on the, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....</i>	639-641
<i>Labour Relations in Oshawa, 1937-1939. After the Strike, Laurel Sefton MacDowell, no 4.....</i>	691-711
<i>Liberté des parties à la négociation collective, Fernand Morin, n° 3</i>	461-478
<i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings, Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2.....</i>	250-266
<i>Making Steel Under Free Trade ?, Robert Storey, n° 4.....</i>	712-730
<i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Peter Suschnigg, n° 3.....</i>	480-501
<i>Mesure du pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Peter Suschnigg, n° 3.....</i>	501-503
<i>Mesures disciplinaires dans les entreprises fédérales canadiennes, Genevieve Eden, n° 1.....</i>	179-181
<i>Mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le choix du, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1.....</i>	161-163
<i>Modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1.....</i>	98-101
<i>Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1.....</i>	86-98
<i>Négociation collective, Liberté des parties à la, Fernand Morin, n° 3.</i>	461-478
<i>Negotiation Issues for Part-Time Workers : The Impact of Occupation, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2.....</i>	305-318
<i>Noyau des systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Tom Langford, n° 1.....</i>	122-125
<i>Obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La convention collective et l', Fernand Morin, n° 4.....</i>	732-744
<i>Occupation and Industry in Canada, Sources of Employment Growth by, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i>	285-303
<i>Occupation, Negotiation Issues for Part-Time Workers : The Impact of, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2.....</i>	305-318
<i>Occupational Accidents and Road Vehicule Assembly, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2.....</i>	284-285

<i>Older Job Hunters, Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2	321-334
<i>Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems of the Labour Force Participation Rates of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Oshawa, 1937-1939, After the Strike. Labour Relations in</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	691-710
<i>Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la grève d'</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	711-712
<i>Part-Time Workers : The Impact of Occupation, Negotiation Issues for</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	305-318
<i>Perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2.....	334-336
<i>Pink-Collar Occupation, Sex Differences in a</i> , Gerald Hunt, n° 3 ..	441-459
<i>Planification de longue durée chez les syndicats nord-américains : résultats préliminaires</i> , Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2	266-267
<i>Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Strike Activities and</i> , Ignace Ng, n° 2	231-248
<i>Pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du</i> , Peter Suschnigg, n° 3	501-503
<i>Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Professeurs d'université, Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les</i> , Ignace Ng, n° 2	248-250
<i>Programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents modèles de relations industrielles dans les</i> , Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1.....	98-101
<i>Québec. A New Challenge Unique in North America, Juridical Extension in</i> , Jean Bernier, n° 4.....	745-762
<i>Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Employers Perceptions of the</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2	321-334
<i>Receipt of Workers' Compensation Benefits, Union Impacts on the</i> , Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3.....	503-516

<i>Régime canadien de relations industrielles en transition, Le, Anthony E. Smith, n° 4</i>	660-661
<i>Relations du travail après la grève d'Oshawa, 1937-1939, Les, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	711-712
<i>Relations industrielles en transition, Régime canadien de, Anthony E. Smith, n° 4</i>	660-661
<i>Relationship Between Union Commitment and Gender: Some Qualifying Factors, The, Louise Thornthwaite, n° 4</i>	762-769
<i>Représentation syndicale: cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le devoir de, Diane Veilleux, n° 4</i>	661-689
<i>Représentation syndicale, Transformation de l'entreprise et, Gregor Murray et Pierre Verge, n°1</i>	3-53
<i>Résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du pouvoir de négociation et, Peter Suschnigg, n° 3</i>	501-503
<i>Revendications et travail à temps partiel: l'impact professionnel, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i>	318-321
<i>Road Vehicle Assembly, Occupational Accidents and, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2</i>	284-285
<i>Secteur public fédéral, Le choix du mode de règlement des différends dans le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i>	161-163
<i>Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161
<i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation, Gerald Hunt, n° 3</i> ...	441-459
<i>Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au Canada, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Steel Under Free Trade?, Making, Robert Storey, n° 4</i>	
<i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Ignace Ng, n° 2</i>	231-248
<i>Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, After the, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	691-711
<i>Syndicalisme, Noyau des systèmes d'opinions à propos du, Tom Langford, n° 1</i>	122-125
<i>Syndicats et l'indemnisation des accidents du travail, Les, Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3</i>	516-519
<i>Syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de gestion des ressources humaines?, Les, Don Wells, n° 1</i>	84-86
<i>Syndicats nord-américains: résultats préliminaires, Planification de longue durée chez les, Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2</i>	266-267

<i>Systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Noyau des</i> , Tom Langford, n° 1	122-125
<i>Taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de pré-retraite sur les</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Techniques d'analyse statistique et l'engagement syndical, Les</i> , Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3	556-559
<i>Théorie des relations industrielles, Les femmes et la</i> , Anne Forrest, n° 3	439-441
<i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , Gregor Murray et Pierre Verge, n°1	3-53
<i>Transformation of the Firm and Union Representation</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Travail à temps partiel : l'impact professionnel, Revendications et</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	318-321
<i>Travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2	334-336
<i>Travailleurs âgés, L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Travailleuses d'une institution financière, L'absence pour maladie de longue durée chez des</i> , Hélène Gascon, n° 3	519-538
<i>Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between</i> , Louise Thornthwaite, n° 4	762-769
<i>Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of</i> , Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3	539-556
<i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3	503-516
<i>Union Representation, Transformation of the Firm and</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Unions : Preliminary Findings, Long-Range Planning in North American</i> , Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2	250-266
<i>Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Are Strong</i> , Don Wells, n° 1	56-84
<i>Unions, Centrality in Workers' Belief Systems About</i> , Tom Langford, n° 1	101-122
<i>University Faculty, Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among</i> , Ignace Ng, n° 2	231-248
<i>Variations cycliques dans la durée des périodes de chômage</i> , Miles Corak, n° 1	144-146

<i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , Anne Forrest, n° 3	409-439
<i>Workers' Belief Systems About Unions, Centrality in</i> , Tom Langford, n° 1	101-122

Auteurs des ouvrages recensés

Adams, Roy J., ed., <i>Comparative Industrial Relations: Contemporary Research and Theory</i> (Guy Bellemare), n° 3	566-567
Barling, Julian, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Barling, Julian, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Berggren, Christian, <i>Alternatives to Lean Production. Work Organization in the Swedish Auto Industry</i> (Martin Dumas), n° 2	374-376
Bernier, Colette, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4	784-788
Bradet, Denis, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Bray, Mark, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4	791-793
Bruce, Christopher J., <i>Rethinking Labour-Management Relations: The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2	365-366
Bureau international du travail, <i>Les normes internationales du travail</i> (Pierre Verge), n° 2	372-374
Carby-Hall, J., <i>Rethinking Labour-Management Relations: The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2	365-366
Caston, Art, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Rolland Hurtubise), n° 3	570-577
Cliche, Bernard, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Cobble, Dorothy Sue, ed., <i>Women and Unions: Forging Partnership</i> (Isik Urla Zeytinoglu), n° 4	778
Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> (Rodrigue Blouin), n° 1	212-213
Cousineau, J.M., <i>Économie du travail</i> , 2e éd., (Ross Finnie), n° 1.	203-205
D'Iorio, Nicola, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3	585-587
De Terssac, Gilbert, <i>Autonomie dans le travail</i> (Jacques Bélanger), n° 4	781-783
Dubé, Jean-Louis, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3	585-587

Filion, Anne, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4	784-788
Fiorito, Jack, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1.	195-198
Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Gallagher, Daniel, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1	195-198
Ghilarducci, Teresa, <i>Labor's Capital. The Economics and Politics of Private Pensions</i> (Douglas A. Smith), n° 1.....	206-207
Gospel, Howard F., <i>Markets, Firms and the Management of Labour in Modern Britain</i> (Terry Hercus), n° 2	366-369
Harbridge, Raymond, ed., <i>Employment Contracts: New Zealand Experiences</i> (Kurt Wetzel), n° 4	793-794
Haworth, Nigel, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4.....	791-793
Hébert, Gérard, <i>Traité de négociation collective</i> (Reynald Bourque), n° 2	355-358
Heeneman, Robert L., <i>Merit Pay: Linking Pay Increases to Performance Ratings</i> (Marcel Bernard), n° 2.....	376-378
Hyman, Jeff, <i>Training at Work: A Critical Analysis of Policy and Practice</i> (Denis Morin), n° 3	577-581
Jacob, R., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail: un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4	788-789
Jacoby, Sanford P., ed., <i>Masters to Managers: Historical and Comparative Perspectives on American Employers</i> (Norman A. Solomon), n° 3	567-570
Katz, Harry C., ed., <i>The Future of Industrial Relations: Proceedings of the Second Bargaining Group Conference</i> (Denis Morin), n° 2.....	358-364
Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Kern, William S., ed., <i>From Socialism to Market Economy: The Transition Period</i> (Alexander J. Matejko), n° 4	794-797
Laporte, Pierre, <i>Le traité du recours à l'encontre d'un congédiement sans cause juste et suffisante</i> (Diane L. Demers), n° 2.....	369-372
Le Goff, J.P., <i>Le mythe de l'entreprise</i> (Guy Bellemare), n° 4	779-781

Milkovich, G.T., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1	190-192
Morin, Fernand, <i>Jurisprudence commentée en droit du travail, de 1898 à nos jours</i> (Jean-Yves Brière), n° 3.....	581-584
National Academy of Arbitrators and the NAA Research and Education Foundation, <i>Labour Arbitration in America</i> (Claire Brassard), n° 1	198-201
Petersen, N., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail : un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4.....	788-789
Pizzigati, Sam, ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh), n° 3.....	591-592
Racine, Martin, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Reddy, Y.R.K., <i>Trends, Patterns and Impact of Strikes</i> (Basu Sharma), n° 1	201-202
Rojot, J., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3.....	584-585
Sarapata, Adam, <i>A Portrait of Bureaucracy. The Bankruptcy of the Socialist System in Poland</i> (Alexander J. Matejko), n° 1.....	209-212
Sharma, Baldev R., <i>Managerial Unionism : Issues in Perspective</i> (A.V. Subbarao), n° 3.....	592-596
Solowey, Fred J., ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh) n° 3.....	591-592
Strauss, George, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1	195-198
Tapscott, Don, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Roland Hurtubise), n° 3	570-577
Thériault, Roland, <i>Guide Mercer sur la gestion de la rémunération : théorie et pratique</i> (Gilles Ferland), n° 1	188-189
Thibault, France, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4.....	789-791
Tolliday, S., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1	193-195
Tremblay, Diane-Gabrielle, dir., <i>Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail</i> (Daniel Mercure), n° 4	783-784
Wheeler, H.N., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3.....	584-585
Wigdor, A.K., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1	190-192

Wokutch, Richard E., <i>Worker Protection, Japanese Style : Occupational Safety and Health in the Auto Industry</i> (Wayne Lewchuk), n° 2.....	378-380
Zeitlin, J., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1.....	193-195
Zippay, Allison, <i>From Middle Income to Poor : Downward Mobility Among Displaced Steelworkers</i> (Charles J. McColleston), n° 1.	207-209

Auteurs d'articles

BERNIER, Jean, <i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America</i> , n° 4.....	745-762
BETTS, Julian, <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2.....	285-305
CALCOEN, Francis, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
CHAYKOWSKI, Richard P., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1.....	86-101
CORAK, Miles, <i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells</i> , n° 1.....	125-146
COUSINEAU, Jean-Michel, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
DESHPANDE, Satish P., <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3.....	539-558
DUGUAY, Patrice, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2.....	267-285
EDEN, Genevieve, <i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction</i> , n° 1.....	163-181
FORREST, Anne, <i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , n° 3.....	409-441
FRANKEN, Robert E., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2....	321-336
GASCON, Hélène, <i>L'absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière</i> , n° 3.....	519-539
GIBSON, Kevin J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2.....	321-336
GREINER, Dominique, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
HUNT, Gerald, <i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation</i> , n° 3.	44-461
LAFLAMME, Lucie, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2.....	267-285

LANGFORD, Tom, <i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions</i> , n° 1	101-125
McCURDY, Thomas H., <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2	285-305
MENG, Ronald, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3	503-518
MORIN, Fernand, <i>La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan</i> , n° 4.....	732-745
MORIN, Fernand, <i>Liberté des parties à la négociation collective</i> , n° 3	461-480
MURRAY, Gregor, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1.....	3-56
NG, Ignace, <i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty</i> , n° 2.....	231-250
RESHEF, Yonatan, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2.....	250-267
SEFTON MACDOWELL, Laurel, <i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939</i> , n° 4	691-711
SMITH, Anthony E., <i>Canadian Industrial Relations in Transition</i> , n° 4	641-660
SMITH, Douglas, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3	503-518
STOREY, Robert, <i>Making Steel Under Free Trade ?</i> , n° 4	712-730
STRATTON-DEVINE, Kay, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2.....	250-267
SUSCHNIGG, Peter, <i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill</i> , n° 3.	480-503
SWIMMER, Gene, <i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1	146-163
THORNTHWAITE, Louise, <i>The Relationship Between Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors</i> , n° 4.....	762-769
TRUDEAU, Gilles, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VALLÉE, Guylaine, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VEILLEUX, Diane, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VEILLEUX, Diane, <i>Le devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes</i> , n° 4	661-689
VERGE, Pierre, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1.....	3-56
VISWESVARAN, Chockalingam, <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3	539-558

WEBER, Caroline L., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1..	86-101
WELLS, Don, <i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?</i> , n° 1	56-86
WINER, Stanley L., <i>Dispute Resolution and Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1	146-163
ZERBE, Wilfred J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2	321-336
ZEYTINOGLU, Isik Urla, <i>Negotiation Issues for Part-Time Workers: The Impact of Occupation</i> , n° 2.....	305-321

Changements dans les législations du travail au Canada

1 ^{er} juillet au 30 septembre 1992, n° 1.....	181-187
1 ^{er} octobre au 31 décembre 1992, n° 2	336-354
1 ^{er} janvier 1993 au 31 mars 1993, n° 3	559-565
1 ^{er} avril 1993 au 30 juin 1993, n° 4.....	769-778