

Relations industrielles Industrial Relations



L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction

Jean Sexton et Gérard Dion

Volume 44, numéro 1, 1989

L'avenir des relations industrielles dans les Amériques
The Future of Industrial Relations in the Americas
El Porvenir de las Relaciones Industriales en las Americas

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050470ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050470ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Sexton, J. & Dion, G. (1989). L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 44(1), 1-2. <https://doi.org/10.7202/050470ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1989

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

L'AVENIR DES RELATIONS INDUSTRIELLES DANS LES AMÉRIQUES
THE FUTURE OF INDUSTRIAL RELATIONS IN THE AMERICAS
EL PORVENIR DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES EN LAS AMERICAS

Introduction — Introducción

Jean Sexton
Président du congrès

Gérard Dion
Directeur de la revue

Ce numéro spécial Relations industrielles comprend les douze principaux exposés présentés lors du 1^{er} Congrès des relations industrielles des Amériques qui a rassemblé à Québec du 24 au 26 août 1988 plus de quatre cent cinquante personnes en provenance de plus de trente pays et des cinq continents.

Organisées par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) en collaboration avec l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP), ces assises étaient une première dans le cadre des congrès dits régionaux que préconise l'AIRP entre chacun de ses congrès mondiaux tenus à tous les trois ans.

Le département des relations industrielles de l'Université Laval et l'école des relations industrielles de l'Université de Montréal étaient les hôtes de ce Congrès que la Société royale du Canada avait accepté de patronner. Une telle organisation aurait été impossible sans l'apport financier et la collaboration généreuse de plus de quarante-cinq commanditaires.

La disposition des textes respecte l'ordre dans lequel les exposés ont été présentés au Congrès sous les quatre thèmes suivants: l'avenir du syndicalisme dans les Amériques; la gestion des organisations dans les Amériques et leurs impacts sur les relations industrielles; la protection de l'emploi dans les Amériques; le rôle de l'État en relations industrielles dans les Amériques.

Au lieu d'être bilingue, ce numéro est exceptionnellement publié en trois langues. Le français, l'anglais et l'espagnol ayant été les langues officielles du Congrès, nous avons respecté la langue des collaborateurs et fourni un résumé dans les autres langues. Il va sans dire que chacun des auteurs assume la responsabilité de son opinion.

Comme l'ACRI a tenu son congrès annuel conjointement avec ces assises, la quarantaine de communications qui y ont été présentées seront publiées dans le compte-rendu qu'elle a l'habitude de distribuer à ses propres membres.

This special issue of Relations industrielles/Industrial Relations includes the twelve main papers presented during the First Industrial Relations Congress of the Americas which met in Québec from the 24th to the 26th of August 1988. The Congress brought together more than four hundred and fifty participants, from over thirty countries, representing five continents.

Organized by the Canadian Industrial Relations Association (CIRA) in collaboration with the International Industrial Relations Association (IIRA), this meeting constituted a first among the regional congresses envisaged by the IIRA between its triennial world meetings.

The hosts were Laval University's Department of Industrial Relations and the University of Montréal's School of Industrial Relations, under the auspices of the Royal Society of Canada. The organization of such an event would have been impossible without the financial support and generous assistance of the more than forty five sponsors.

The texts are presented here according to the order of presentation during the Congress, regrouped around its four themes: the future of unionism in the Americas, management and its impact on industrial relations in the Americas, job security in the Americas, the role of the State in industrial relations in the Americas.

This edition is trilingual rather than bilingual, in English, French and Spanish, the three official languages of the congress. Each text appears in the language of its author, accompanied by summaries in the two others. Evidently, each author assumes responsibility for the ideas expressed in his text.

As concerns the CIRA conference held simultaneously with the Congress of the Americas, a separate publication will be produced, including the over forty papers presented there. This publication will be sent to CIRA members separately as usual.

Este número especial de **Relaciones Industriales**, comprende las doce principales exposiciones presentadas en el 1^{er} Congreso de relaciones de trabajo de las Américas que reunió en Québec del 24 al 26 de agosto a más de cuatrocientas cincuenta personas provenientes de más de treinta países y de los cinco continentes.

Organizado por la Asociación canadiense de relaciones industriales (ACRI) en colaboración con la Asociación internacional de relaciones de trabajo (AIRT), este tipo de reuniones es una primicia dentro del cuadro de congresos llamadas regionales que preconiza la AIRT entre cada uno de sus congresos mundiales que se llevan a cabo cada tres años.

El departamento de relaciones industriales de la Universidad Laval y la escuela de relaciones industriales de la Universidad de Montréal fueron las anfitrionas de este congreso que la Sociedad real de Canadá había aceptado patrocinar. Una organización como ésta habría sido imposible sin la generosa ayuda de más de cuarenta y cinco comanditarios.

La disposición de los textos respeta el orden en el cual las exposiciones fueron presentadas en el Congreso bajo los cuatro temas siguientes: el futuro del sindicalismo en las Américas; la gestión de las organizaciones en las Américas y su impacto sobre las relaciones de trabajo; la protección del empleo en las Américas; el papel del Estado en las relaciones de trabajo en las Américas.

En lugar de ser bilingüe, este número está excepcionalmente publicado en tres lenguas. El francés, el inglés y el español habiendo sido las lenguas oficiales del Congreso, hemos respetado la lengua de los colaboradores y presentamos un resumen en las otras lenguas. Es justo mencionar que cada autor asume la responsabilidad por su opinión.

Como la ACRI llevó a cabo su congreso anual conjunto con esta primicia, la cuarentena de comunicados que fueron presentados serán publicados dentro del reporte que tiene la costumbre de distribuir a sus miembros.

RELATIONS INDUSTRIELLES

SOMMAIRE — CONTENTS

volume 44, numéro 1, 1989

Introduction — Introducción	1
L'avenir du syndicalisme au Canada	
Gérard DION et Gérard HÉBERT	5
Trade Unionism in Canada: Perspectives 2 000	22
Futuro del sindicalismo en Canadá	23
What Does the Future Hold for U.S. Unionism?	
Richard B. FREEMAN	25
L'avenir du syndicalisme aux États-Unis	44
Que depara el futuro para el sindicalismo en los Estados Unidos	45
El sindicato en el año 2 000: temas, desafíos	
Gonzalo FALABELLA	47
Le syndicat de l'an 2 000: thèmes et défis	59
Unions in Year 2 000: Issues and Challenges	60
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada	
Michel AUDET et Laurent BÉLANGER	62
New Management Approaches and Industrial Relations in Canada	90
Nuevos Modos de gestión y relaciones industriales en Canadá	93