

Relations industrielles Industrial Relations



The Labour Companion: A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975, compiled by G. Douglas Vaisey with the assistance of John Battye, Marie De Youne and Gregory S. Kealy, Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp.

Mario Lajoie

Volume 37, numéro 1, 1982

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029250ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029250ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Lajoie, M. (1982). Compte rendu de [*The Labour Companion: A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975*, compiled by G. Douglas Vaisey with the assistance of John Battye, Marie De Youne and Gregory S. Kealy, Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 37(1), 251–252. <https://doi.org/10.7202/029250ar>

riables est étudiée comme fonction linéaire du statut civil, du niveau d'éducation, du sexe, du groupe d'âge, de la participation aux études et de la relation avec le chef de famille de l'individu. Dans le cas de la variable dépendante T.C., on a ajouté les variables industrie et occupation d'appartenance de l'individu; il en est de même pour la variable dépendante de «durée du chômage» où on a de plus introduit les raisons d'abandon d'emploi et l'état antérieur (incluant le cas où l'individu n'a jamais travaillé) sur le marché du travail. Ces régressions ont été faites pour les mois de février, juillet et octobre 1977 dans les cas suivants: les deux sexes regroupés avec et à l'exclusion des étudiants à temps plein, les hommes et les femmes séparément avec ou à l'exclusion des étudiants à temps plein. Le chapitre 13 ne s'intéresse qu'aux individus qui étudiaient à temps plein en mars 1977. Le choix de l'outil statistique et des variables indépendantes est avant tout dicté par les ressources et les disponibilités en données de sorte qu'aucun cadre ou modèle théorique n'a présidé à de tels choix. Il s'agit d'une analyse exploratoire tout au plus, ce qui réduit d'autant toute discussion analytique des résultats obtenus.

Somme toute, un ouvrage riche en informations et en détails, plutôt englobant ("comprehensive") quant aux diverses dimensions statistiques du marché du travail des jeunes, utilisant abondamment l'analyse de régression, parfois de façon ingénieuse, parfois de façon un peu automatique.

Jacques MERCIER

Université Laval

The Labour Companion: A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975, compiled by G. Douglas Vaisey with the assistance of John Battye, Marie De Youne and Gregory S. Kealey, Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp.

Comme l'indique son titre, il s'agit d'une bibliographie d'études imprimées entre 1950 et 1975 (livres, articles, thèses, etc...) portant principalement sur l'histoire des travailleurs au Canada et sur le mouvement ouvrier canadien en général. Cependant, cette bibliographie exclut les manuscrits, les articles de type journalistique ("one-page articles"), ainsi que les publications des organisations syndicales ne couvrant pas une période de l'histoire suffisamment longue dans le temps.

The Labour Companion, qui comprend environ mille cinq cent (1 500) titres, se divise en deux (2) parties: une liste numérotée, et en ordre alphabétique, des auteurs des sources documentaires et un index sujet - également en ordre alphabétique - correspondant à cette liste.

Concernant l'index, celui-ci est doublement intéressant: il permet un accès facile aux ouvrages identifiés de par le type de classification utilisé; ensuite, il regroupe, pour chacune des provinces canadiennes, les sources documentaires répertoriées via une sous-classification thématique pour chacune d'elles.

Par ailleurs, cet ouvrage bibliographique a le mérite de préciser au lecteur (à la fin de la référence) les titres qui semblent obscurs à prime abord. Ainsi, il est d'autant plus facile de saisir l'objet de l'article ou de l'ouvrage en question.

Bien qu'un tel instrument de travail soit le bienvenu auprès des utilisateurs(trices), quelques remarques s'imposent à son endroit.

Tout d'abord, une question nous vient tout de suite à l'esprit: pourquoi avoir limité cette recherche bibliographique à 1975 lorsque celle-ci est publiée en 1980? surtout lorsque l'on sait que dans une période comme celle de 1975-80 il y a passablement d'écrits (scientifiques et non scientifiques) dans un tel domaine! On a donc raté raté une excellente chance d'effectuer une mise à jour sur le sujet (surtout que les ouvrages bibliographiques de ce genre commencent à dater: Tremblay 1969, Leblanc et Thwaites 1973, etc...).

D'autre part, bien que l'on affirme dans l'introduction d'avoir "avoid reproducing holus-bolus work done by Tremblay, Isbester and others" (p. 9), et le fait d'avoir concentré la recherche sur le matériel imprimé entre 1950 et 1975, il n'en demeure pas moins que certains ouvrages et travaux importants ont été oubliés, travaux dont toute bibliographie sur le sujet devrait inclure (v.g. H.A. Logan, **Trade Unions in Canada, their Development and Functioning**, Toronto, MacMillan, 1948, 619 pp.).

Évidemment, un ouvrage de cette nature peut comporter, à l'occasion, quelques erreurs. Toutefois, à titre d'exemple, on peut se demander que vient faire un texte sur la satisfaction au travail dans cette bibliographie «spécialisée» (Burstein, M., cote B660, p. 24)! De plus, l'auteur de «Les formes historiques de politisation du syndicalisme au Québec», 28e Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, **La politisation des relations du travail**, Québec, P.U.L., 1973, pp. 15-43 (cote R165, p. 83 de la bibliographie) et de «La grève du rail: partie remise ou contre-mandée?», **Relations industrielles/Industrial Relations**, Québec, vol. 16, no 1, janvier 1961, p. 83 (cote R167, p. 84 de la bibliographie) n'est pas Jerry Bruce Roald, mais bien Léo Roback, etc.

En terminant, disons simplement que cet instrument de travail demeure malgré tout fort utile. Toutefois, j'ajouterai que mon opinion rejoint celle de l'auteur de l'introduction de **Labour Companion** lorsqu'il écrit que "the WORDS definitive, complete, and comprehensive do not apply to this bibliography" (p. 9).

Mario LAJOIE

Université Laval

'An Impartial Umpire': Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911, by Paul Craven, Toronto, University of Toronto Press, 1980, x-386 pp. ISBN 0-8020-5505-2 bd and ISBN 0-8020-6401-9tc

Paul Craven's **'An Impartial Umpire': Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911** sets itself a difficult task. In the absence of a general overview of pertinent aspects of the period, and with obvious holes yet to be eliminated in its historiography, the author sets out to satisfy both needs in spite of the reserves expressed here and there. In terms of his study, Craven also sets himself a dual objective. As he explains: "This study falls into two parts. The first ... examines the structural, institutional, and ideological pre-conditions for the emergence and reception of the new industrial relations policy, while the second part ... discusses that policy in its practice." (p. 9) That, in a nutshell, is what Paul Craven's book is all about.

The author's analysis provides an excellent overview and a detailed portrait of several aspects of the period through his intricate weaving together of various themes related to his objectives. Two of them, of major importance, are present throughout. The first concerns the very role of the state and its capacity (necessity) to play a role or "mediate" conflict between divergent interest groups and social classes: The second is the "managerial" revolution at the turn of the century and its corollary, the "organic" intellectuals (Gramsci), who emerged as interpreters of it. Both are debated on a philosophical level and then concretely applied.

The first chapters bring out the original objective through a "King and context" debate. Chapter one, "The Labour Problem and the Problem of Order" strikes a highly philosophical note, revealing the extent of the intellectual confrontation provoked by the reality of contemporary experience with industrial expansion and transformation as well as their significance. The second chapter, "The Intellectual Formation of Mackenzie King", homes in on the relevance of contemporary socio-economic reality and the debate it inspired for the future key man in the Department of Labour. The remaining chapters essentially add a great deal of precision, and some other dimensions to the points raised in the opening ones, and are topped off by a concise, solid conclusion.