

Relations industrielles Industrial Relations



The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977, by H.D. Wood and Pradeep Kumar (ed.). Kingston, Industrial Relations Center, Queen's University 1977, (pas de pagination).

Gérard Dion

Volume 32, numéro 3, 1977

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028816ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028816ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1977). Compte rendu de [*The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977*, by H.D. Wood and Pradeep Kumar (ed.). Kingston, Industrial Relations Center, Queen's University 1977, (pas de pagination).] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 32(3), 472–472.
<https://doi.org/10.7202/028816ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1977

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

loi contre la discrimination envers les minorités; les effets des programmes de dépenses publiques sur l'emploi; les effets sur la production, l'emploi et les prix du transport, de la responsabilité des paiements aux victimes de la « pneumoconiosis du gouvernement à l'entreprise privée dans l'industrie du charbon; la conceptualisation des avantages possibles de politiques gouvernementales élaborées dans le but de faciliter le placement des travailleurs sans emploi dans les emplois vacants.

Ces communications sont précédées d'une excellente introduction sur les nécessités d'évaluer de tels programmes; sur les difficultés d'établir une base conceptuelle solide pour une telle évaluation; sur les caractéristiques essentielles d'une évaluation valable; sur le processus même d'évaluation; et sur les avantages de telles évaluations.

Jacques SAINT-LAURENT

Université Laval

The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977, by H. D. Wood and Pradeep Kumar (ed.). Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1977, (pas de pagination).

À chaque année, le Centre des relations industrielles de l'université Queen's publie sous ce titre un ouvrage compréhensif réunissant la plupart des informations que doivent connaître ceux qui œuvrent dans le domaine des relations du travail au Canada.

L'ouvrage est divisé en sept sections: l'économie; le marché de la main-d'œuvre; la législation du travail et la politique sociale; le syndicalisme; la négociation collective; les salaires, la productivité et les coûts de la main-d'œuvre; la documentation. Chaque section comprend trois parties: un résumé des développements qui se sont produits au cours de l'année précédente; des notes techniques sur les sources d'information, la méthodologie et les définitions utilisées; des tableaux statistiques.

En ce qui regarde l'information factuelle, les auteurs ont rassemblé tout ce qui pouvait être pertinent, mais qui nécessiterait un temps énorme pour consulter une multitude de publications officielles éparées. Quant aux notes techniques, elles possèdent une valeur permanente pour analyser et comprendre les données fournies. Enfin, dans la documentation on a présenté une liste de toutes les publications ouvrages et articles récemment publiés touchant les relations du travail.

Le Centre des relations industrielle de l'université Queen's, tirant profit d'une équipe de chercheurs très compétents et d'une documentation abondante, met à la disposition du public un ouvrage unique dans son genre au Canada que nous considérons comme un instrument absolument indispensable pour tous ceux qui veulent connaître la situation actuelle des relations du travail. C'est un livre de chevet pour les professeurs, les élèves et les praticiens.

Gérard DION

Université Laval