

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 25, numéro 1, 1970

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028122ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028122ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1970). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 25(1), 168–168.  
<https://doi.org/10.7202/028122ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1970

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Defamation and Freedom of Expression in Labor Relations » **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 1, oct. 1969, pp. 101-105.

« Sweetheart Contracts » **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 1, oct. 1969, pp. 105-109.

« Area-Standards Picketing and Related Loopholes: A Reexamination » by William C. Owen, **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 2, jan. 1970, pp. 248-262.

### Sécurité sociale

« Table ronde sur la contribution des régimes de sécurité sociale aux programmes de santé publique » **Revue internationale de sécurité sociale**, année XXII, no 3, 1969, pp. 331-442.

« The Case for National Health Insurance » **The American Federationist**, vol. 77, no 1, Jan. 1970, pp. 9-13.

« More Injuries, Less Compensation » by James O'Brien, **The American Federationist**, vol. 77, no 2, Feb. 1970, pp. 18-25.

« The Genesis of Social Security in America » by J. Douglas Brown, Industrial Relations Section, Department of Economics, Princeton University, 1969, 18pp.

« La sécurité sociale en Tchécoslovaquie » par Jindrich Kusnerik, **Le mouvement syndical mondial**, no 8, août 1969, pp. 12-15.

« Une nouvelle conception de la coopération internationale en matière de sécurité sociale » par Gérard M.J. Veldkamp, **Revue internationale du travail**, vol. 100, no 2, août 1969, pp. 143-153.

« Comment le revenu garanti peut-il influer sur le coût des services de bien-être social? » **La Gazette du travail**, vol. 70, no 1, janv. 1970, pp. 22-26.

« Revenu annuel garanti » **Le travailleur canadien**, vol. 15, no 1, janv. 1970, pp. 2-3.

## LIVRES REÇUS

CAUDE, Roland, **Comment prendre une décision**, Entreprise moderne d'édition, Paris, 1969, 117 pp.

FRANQUET, A., COINDE, A., REBOUL, P., **Les études de rentabilité 9 exemples**, Entreprise moderne d'édition, Paris, 1969, 104 pp.

HORN, R.V., **Labour Economics . . . Australia**, F.W. Cheshire Pty. Ltd., 142 Victoria Road, Marrickville, Sydney 2204, 1969, 96 pp.

VANDENABEELE, G., **L'économie Belge et internationale 1969**, Institut de sociologie, Université Libre de Bruxelles, 1969, 108 pp.

**Calendar of expiring collective agreements governing 500 employees or more, but excluding the construction industry, 1970**, Collective Bargaining Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, 1969.

TORRELLI, Maurice, **L'individu et le droit de la Communauté économique européenne**, Les Presses de l'Université de Montréal, 1970, 396 pp.

OUTLER, Philip, **Labour Relations and Court Review**, Tundra Books, Montréal, 1968, 332 pp.

GELINAS, André, **Les parlementaires et l'administration au Québec**, Les Presses de l'université Laval, 1969, 245 pp.

LEVINSON, Harry, **The Exceptional Executive — A Psychological Conception**, Harvard University Press, 1969, 297 pp.

LEMIEUX, Vincent, **Quatre élections provinciales au Québec**, Les Presses de l'université Laval, 1969, 246 pp.

**Cost-Benefit Analysis of Manpower Policies**, Proceedings of a North American conference May 14-15, 1969, Madison, Wisconsin, Somers & Wood, 1969, 272 pp.

KHEEL, Theodore W., **Technological Change & Human Development**, New York, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1970, 388 pp.

REILLY, Anthony Joseph, **The Effects of Different Leadership Styles on Group Performance: A Field Experiment**, Iowa, Industrial Relations Center, 1968, 122 pp.