

## Relations industrielles Industrial Relations



### Index — volume 23 — 1968 Table of Contents

---

Volume 23, numéro 4, 1968

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027981ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027981ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1968). Index — volume 23 — 1968. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 23(4), 714–737. <https://doi.org/10.7202/027981ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1968

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## INDEX — VOL. 23 — 1968

## Liste des articles

- Alliance de la fonction publique du Canada, L'*, Claude A. Edwards, no 4, pp. 624-634.
- Alliance of Canada, The Public Service*, Claude A. Edwards, no 4, pp. 634-642.
- Américain : le passé, le présent et l'avenir, Le syndicalisme*, Jack Stieber, no 4, pp. 602-605.
- American Labor Movement : Past, Present and Future, Forces Influencing the*, Jack Stieber, no 4, pp. 591-602.
- Arbitre des griefs, Représentation collective et représentations individuelles devant l'*, Pierre Verge, no 2, pp. 356-361.
- Augmentations statutaires et les redressements généraux de salaires, Relations entre les*, Gérald Marion, no 1, pp. 109-121.
- Balanced and Broad Approach to Technological Innovations, A*, Félix Quinet, no 2, pp. 295-307.
- Besoin de renouveau social dans le syndicalisme canadien, Le*, Anthony Carew, no 4, pp. 622-624.
- Cadres et les directions devant les temps improductifs, Les*, Pierrette Sartin, no 2, pp. 201-220.
- Canada : A Diagnosis of Recent Experience, Industrial Unrest in*, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 237-262.
- Canada, L'Alliance de la Fonction publique du*, Claude A. Edwards, no 4, pp. 624-634.
- Canada, Les systèmes financiers des régimes de rentes au*, Thaddée Poznanski, no 1, pp. 154-159.
- Canada ; un diagnostic de la récente expérience, Le malaise industriel au*, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 262-265.
- Canadian Inquiry on Construction Labour Relations, The*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 335-350.
- Canadian Labour — The Need for Social Renewal*, Anthony Carew, no 4, pp. 613-622.
- Canadien, Le besoin de renouveau social dans le syndicalisme*, Anthony Carew, no 4, pp. 622-624.
- Carrefour des recours en droit du travail, A un*, Fernand Morin, no 4, pp. 677-684.
- CEQ, Représentations intersyndicales : CSN-FTQ-*, no 2, pp. 361-368.
- Changements technologiques : accords et attitude du patronat et des syndicats suédois, Les relations industrielles et les*, Paul Malles, no 2, pp. 291-295.

- Changing Character of the Christian International, The*, Efren Cordova, no 1, pp. 70-105.
- Character of the Christian International, The Changing*, Efren Cordova, no 1, pp. 70-105.
- Chrétiens : son évolution, La Confédération Internationale des Syndicats*, Efren Cordova, no 1, pp. 105-109.
- Christian International, The Changing Character*, Efren Cordova, no 1, pp. 70-105.
- CLC Commission on Constitution and Structure, The*, Larry Sefton, no 4, pp. 642-648.
- CNTU, Distribution of Powers at the*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 43-48.
- Code du travail, « Salariés » selon le*, Pierre Verge, no 1, pp. 165-169.
- Collective Bargaining and Inflation*, George Saunders, no 4, pp. 553-568.
- Collective Bargaining Perspectives*, Alton W.J. Craig & Harry J. Waisglass, no 4, pp. 570-589.
- Commission de revision des statuts et des structures du CTC, La*, Larry Sefton, no 4, pp. 648-649.
- Confédération des syndicats nationaux, La distribution des pouvoirs*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 3-43.
- Confédération Internationale des Syndicats Chrétiens : son évolution*, Efren Cordova, no 1, pp. 105-109.
- Conséquences de l'exode rural sur la composition par sexe des populations des campagnes*, Bernard Robert, no 1, pp. 123-142.
- Consequence of Rural Exodus on Sex Structure or Rural Population*, Bernard Robert, no 1, pp. 142-145.
- Constitution and Structure, The CLC Commission on*, Larry Sefton, no 4, pp. 642-648.
- Construction, Enquête canadienne dans l'industrie de la*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 317-335.
- Construction Labour Relations, The Canadian Inquiry on*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 335-350.
- Convention collective, L'intervention du tribunal civil dans certains cas de mise à exécution d'une*, Pierre Verge, no 4, pp. 672-677.
- CRT devant l'Etat-employeur, La timidité de la*, Fernand Morin, no 1, pp. 169-177.
- CSN-FTQ-CEQ, Relations intersyndicales ;*, no 2, pp. 361-368.
- CTC, La Commission de revision des statuts et des structures du*, Larry Sefton, no 4, pp. 648-649.
- Cultural Differences and Supervisory Styles*, Arthur Elliott Carlisle, no 1, pp. 48-55.
- Culturelles et styles de direction, Différences*, Arthur Elliott Carlisle, no 1, pp. 55-57.
- Différences culturelles et styles de direction*, Arthur Elliott Carlisle, no 1, pp. 55-57.

- Direction, Différences culturelles et styles de*, Arthur Elliott Carlisle, no 1, pp. 55-57.
- Directions devant les temps improductifs, Les cadres et les*, Pierrette Sartin, no 2, pp. 201-220.
- Distribution des pouvoirs à la Confédération des syndicats nationaux, La*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 3-43.
- Distribution of Powers at the CNTU*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 43-48.
- (Donavan), Report of the Royal Commission on Trade Unions and Employers Associations*, no 4, pp. 686-699.
- Droit du travail, A un carrefour des recours*, Fernand Morin, no 4, pp. 667-684.
- Emploi dans la province de Québec, La mécanisation et l'*, Earl F. Beach, no 4, pp. 661-667.
- Employers Associations (Donavan), Report of the Royal Commission on Trade Unions and*, no 4, pp. 686-699.
- Enquête canadienne dans l'industrie de la construction*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 317-335.
- Enseignants du secteur public au Québec, Réflexions sur le statut des*, Patrice Garant, no 1, pp. 145-154.
- Enterprise, Participation and*, Gérard Dion & Bernard Solasse, no 4, pp. 544-553.
- Entreprise, La participation et l'*, Gérard Dion & Bernard Solasse, no 4, pp. 529-544.
- Entreprise, Le professionnel salarié dans la grande*, Roger Chartier, no 1, pp. 57-66.
- Etat-employeur, La timidité de la CRT devant L'*, Fernand Morin, no 1, pp. 169-177.
- Exode rural sur la composition par sexe des populations des campagnes, Conséquences de*, Bernard Robert, no 1, pp. 123-142.
- Fonction publique du Canada, L'Alliance de la*, Claude A. Edwards, no 4, pp. 624-634.
- Fonction publique du Québec, Le statut particulier des unités de négociations dans la*, Patrice Garant, no 4, pp. 667-672.
- Forces Influencing the American Labor Movement : Past, Present and Future*, Jack Stieber, no 4, pp. 591-602.
- FTQ-CEQ, Relations intersyndicales : CSN-*, no 2, pp. 361-368.
- Galbraith, Le The New Industrial State, de John K.*, Roger H. Stanton, no 1, pp. 159-165.
- Griefs, Représentation collective et représentations individuelles devant l'arbitre des*, Pierre Verge, no 2, pp. 356-361.
- Income Policies in the Light of International Experience : Further Comments*, Adolph Sthurmthal, no 2, pp. 221-234.
- Industrial Relations and Technological Change : Swedish Trade Union and Employers' Views and Agreements*, Paul Malles, no 2, pp. 265-291.
- Industrial State de John K. Galbraith, Le The New*, Roger H. Stanton, no 1, pp. 159-165.

- Industrial Unrest in Canada: A Diagnosis of Recent Experience*, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 237-262.
- Industrie de la construction, Enquête canadienne dans*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 317-335.
- Industriel au Canada; un diagnostic de la récente expérience, Le malaise*, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 262-265.
- Inflation, Collective Bargaining and*, George Saunders, no 4, pp. 553-568.
- Inflation, La négociation collective et l'*, George Saunders, no 4, pp. 568-570.
- Insensitivity of the Union Movement to the Real Needs of the Union Members, The*, Michael Humphries, no 4, pp. 605-612.
- International, The Changing Character of the Christian*, Efren Cordova, no 1, pp. 70-105.
- International Experience: Further Comments, Income Policies in the Light of*, Adolf Sturmthal, no 2, pp. 221-234.
- Intersyndicales: CSN-FTQ-CEQ, Relations*, no 2, pp. 361-368.
- Intervention du tribunal civil dans certains cas de mise à exécution d'une convention collective, L'*, Pierre Verge, no 4, pp. 672-677.
- Labour Relations, The Canadian Inquiry on Construction*, Dion, Goldenberg & Crispo, no 2, pp. 335-350.

LANGUE — Québec — no 3

- La langue de travail dans l'industrie au Québec*, Gérard Dion, pp. 387-388.
- Language at the Work Situation in Quebec*, Gérard Dion, pp. 388-389.
- La langue et la vie économique*, Otto E. Thur, pp. 389-400.
- The Impact of Language on our Economic Life*, Otto E. Thur, pp. 400-402.
- Bilingualism in Quebec Business*, Roger Chartier, pp. 402-412.
- Le bilinguisme dans l'industrie québécoise*, Roger Chartier, pp. 412-415.
- A Sober Look at French English Relations in Quebec*, W.H. Pugsley, pp. 415-425.
- Les relations entre les deux langues au Québec*, W.H. Pugsley, pp. 425-426.
- Le français et le travail*, Gaston Dulong, pp. 426-430.
- French as a Working Language*, Gaston Dulong, pp. 430-431.
- Biculturalism and Personnel Administration*, Fernand G. Malo, pp. 431-438.
- La gestion du personnel et le biculturalisme*, Fernand G. Malo, pp. 438-440.
- Bilinguisme et biculturalisme dans la grande industrie*, René Cormier, pp. 440-444.
- Bilingualism and Biculturalism in the Big Industry*, René Cormier, pp. 444-445.
- Le Canada, un ou dix... Que se passe-t-il au Québec?*, Gérard Rancourt, pp. 445-456.

- Canada, One or Ten... Quebec, What's Happening?*, Gérard Rancourt, pp. 456-466.
- Le bilinguisme dans l'industrie, mythe ou réalité?*, Aimé Gagné, pp. 466-475.
- Bilingual Communications in Industry — Can It Be Achieved?*, Aimé Gagné, pp. 475-484.
- Un Canada bilingue et biculturel*, Université de Montréal, pp. 484-487.
- The Objectives Which We Suggest for Quebec*, Domtar, pp. 487-490.
- Les objectifs que nous suggérons au Québec*, Domtar, pp. 490-493.
- La situation et l'évolution de la langue française dans les entreprises au Québec*, pp. 493-500.
- Comité de la langue française : déclaration de principe*, pp. 500-501.
- Le droit de former une association de salariés est-il un droit résultant du Code du travail?*, Jules Brière et Fernand Morin, pp. 501-513.
- Caractères du Lock-out*, Pierre Verge, pp. 513-517.
- Managers and Management : The Problem of Wasted Time*, Pierrette Sartin, no 2, pp. 220-221.
- Malaise industriel au Canada ; un diagnostic de la récente expérience*, Le, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 262-265.
- Mécanisation et l'emploi dans la province de Québec*, La, Earl F. Beach, no 4, pp. 661-667.
- Membres, Le syndicat et les besoins réels des*, Michael Humphries, no 4, pp. 612-613.
- Négociation collective et l'inflation*, La, George Saunders, no 4, pp. 568-570.
- Négociation collective : quelques perspectives*, La, Alton W.J. Craig & Harry J. Waisglass, no 4, pp. 589-591.
- Négociation collective, Transformations techniques et*, Félix Quinet, no 2, pp. 307-317.
- New Industrial State de John K. Galbraight*, Le The, Roger H. Stanton, no 1, pp. 159-165.
- Organization, The Salaried Professional Man in the Large*, Roger Chartier, no 1, pp. 66-70.
- Opinions syndicales sur les structures syndicales*, S.T. Payne, no 4, pp. 649-655.
- Participation and Enterprise*, Gérard Dion & Bernard Solasse, no 4, pp. 544-553.
- Participation et l'entreprise*, La, Gérard Dion & Bernard Solasse, no 4, pp. 529-544.
- Patronat et des syndicats suédois, Les relations industrielles et les changements technologiques : accords et attitude du*, Paul Malles, no 2, pp. 291-295.
- Personal and General Factors in Wage Policies, The Relative Importance of*, Gérard Marion, no 1, pp. 121-123.
- Politique des revenus : quelques commentaires*, La, Adolph Sturmthal, no 2, pp. 234-237.

- Population, Consequence of Rural Exodus on Sex Structure of Rural*, Bernard Robert, no 1, pp. 142-145.
- Populations des campagnes, Conséquences de l'Exode rural sur la composition par sexe des*, Bernard Robert, no 1, pp. 123-142.
- Pouvoirs à la Confédération des syndicats nationaux, La distribution des*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 3-43.
- Powers at the CNTU, Distribution*, Mathieu Vaillancourt, no 1, pp. 43-48.
- Professional Man in the Large Organization, The Salaried*, Roger Chartier, no 1, pp. 66-70.
- Professionnel salarié dans la grande entreprise, Le*, Roger Chartier, no 1, pp. 57-66.
- Public Service Alliance of Canada, The*, Claude A. Edwards, no 4, pp. 634-642.
- Québec, La mécanisation et l'emploi dans la province de*, Earl F. Beach, no 4, pp. 661-667.
- Québec, Le statut particulier des unités de négociation dans la Fonction publique*, Patrice Garant, no 4, pp. 667-672.
- Québec, Réflexions sur le statut des enseignants du secteur public au*, Patrice Garant, no 1, pp. 145-154.
- Redressements généraux de salaires, Relations entre les augmentations statutaires et les*, Gérald Marion, no 1, pp. 109-121.
- Réflexions sur le statut des enseignants du secteur public au Québec*, Patrice Garant, no 1, pp. 145-154.
- Régimes de rentes au Canada, Les systèmes financiers des*, Thaddée Poznanski, no 1, pp. 154-159.
- Relations entre les augmentations statutaires et les redressements généraux de salaires*, Gérald Marion, no 1, pp. 109-121.
- Relations industrielles et les changements technologiques : accords et attitude du patronat et des syndicats suédois*, Les, Paul Malles, no 2, pp. 291-295.
- Relations industrielles, Thèses de maîtrise en*, Université Laval et Université de Montréal, no 4, pp. 684-686.
- Relations intersyndicales : CSN-FTQ-CEQ*, no 2, pp. 361-368.
- Relative Importance of Personal and General Factors in Wage Policies, The*, Gérald Marion, no 1, pp. 121-123.
- Renouveau social dans le syndicalisme canadien, Le besoin de*, Anthony Carew, no 4, pp. 622-624.
- Report of the Royal Commission on Trade Unions and Employers Associations (Donavan)*, no 4, pp. 686-699.
- Représentation collective et représentations individuelles devant l'arbitre des griefs*, Pierre Verge, no 2, pp. 356-361.
- Revenus : quelques commentaires, La politique des*, Adolph Sturmthal, no 2, pp. 234-237.

- Royal Commission on Trade Unions and Employers Associations (Donovan), Report of the*, no 4, pp. 686-699.
- Rural Exodus on Sex Structure of Rural Population, Consequence of*, Bernard Robert, no 1, pp. 142-145.
- Salaires, Relations entre les augmentations statutaires et les redressements généraux de*, Gérald Marion, no 1, pp. 109-121.
- Salaried Professional Man in the Large Organization, The*, Roger Chartier, no 1, pp. 66-70.
- « Salariés » selon le Code du travail, Pierre Verge, no 1, pp. 165-169.
- Secteur public au Québec, Réflexions sur le statut des enseignants du*, Patrice Garant, no 1, pp. 145-154.
- Sex Structure of Rural Population, Consequence of Rural Exodus on*, Bernard Robert, no 1, pp. 142-145.
- Social Renewal, Canadian Labour — The Need for*, Anthony Carew, no 4, pp. 613-622.
- Statut particulier des unités de négociation dans la Fonction publique du Québec, Le*, Patrice Garant, no 4, pp. 667-672.
- Statuts et des structures du CTC, La Commission de revision des*, Larry Sefton, no 4, pp. 648-649.
- Structures syndicales, Opinions syndicales sur les*, S.T. Payne, no 4, pp. 649-655.
- Structure, The CLC Commission on Constitution and*, Larry Sefton, no 4, pp. 642-648.
- Structure, Union Views on Union*, S.T. Payne, no 4, pp. 655-661.
- Suédois, Les relations industrielles et les changements technologiques: accords et attitude du patronat et des syndicats*, Paul Malles, no 2, pp. 291-295.
- Supervisory Styles, Cultural Differences and*, Arthur Elliott Carlisle, no 1, pp. 48-55.
- Swedish Trade Union and Employers' Views and Agreements, Industrial Relations and Technological Change* :, Paul Malles, no 2, pp. 265-291.
- Syndicales sur les structures syndicales, Opinions*, S.T. Payne, no 4, pp. 649-655.
- Syndicalisme américain: le passé, le présent et l'avenir, Le*, Jack Stieber, no 4, pp. 602-605.
- Syndicalisme canadien, Le besoin de renouveau social dans le*, Anthony Carew, no 4, pp. 622-624.
- Syndicats Chrétiens: son évolution, La Confédération Internationale des*, Efen Cordova, no 1, pp. 105-109.
- Syndicat et les besoins réels des membres, Le*, Michael Humphries, no 4, pp. 612-613.
- Syndicats suédois, Les relations industrielles et les changements technologiques: accords et attitude du patronat et des*, Paul Malles, no 2, pp. 291-295.
- Systèmes financiers des régimes de rentes au Canada, Les*, Thaddée Poznanski, no 1, pp. 154-159.

- Technological Change: Swedish Trade Union and Employers' Views and Agreements, Industrial Relations and*, Paul Malles, no 2, pp. 265-291.
- Technological Innovations, A Balanced and Broad Approach to*, Félix Quinet, no 2, pp. 295-307.
- Temps improductifs, Les cadres et les directions devant les*, Pierrette Sartin, no 2, pp. 201-220.
- Thèses de maîtrise en relations industrielles*, Université Laval et Université de Montréal, no 4, pp. 684-686.
- Time, Managers and Management: The Problem of Wasted*, Pierrette Sartin, no 2, pp. 220-221.
- Wage Policies, The Relative Importance of Personal and General Factors in*, Gérald Marion, no 1, pp. 121-123.
- Timidité de la CRT devant l'Etat-employeur, La*, Fernand Morin, no 1, pp. 169-177.
- Trade Unions and Employers Associations (Donavan), Report of the Royal Commission*, no 4, pp. 686-699.
- Trade Union and Employers' Views and Agreements, Industrial Relations and Technological Change: Swedish*, Paul Malles, no 2, pp. 265-291.
- Transformations techniques et négociation collective*, Félix Quinet, no 2, pp. 307-317.
- Tribunal civil dans certains cas de mise à exécution d'une convention collective, L'intervention du*, Pierre Verge, no 4, pp. 672-677.
- Union Movement to the Real Needs of the Union Members, The Insensitivity of the*, Michael Humphries, no 4, pp. 605-612.
- Union Views on Union Structure*, S.T. Payne, no 4, pp. 655-661.
- Unités de négociation dans la Fonction publique du Québec, Le statut particulier des*, Patrice Garant, no 4, pp. 667-672.
- Unrest in Canada: A Diagnosis of Recent Experience, Industrial*, J.H.G. Crispo & H.W. Arthurs, no 2, pp. 237-262.

## Index méthodique

### Education — Québec

Définition du statut juridique de professionnels à propos de revendications formulées par les enseignants du Québec. no 1, p. 145

### Psychologie appliquée

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de ses membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés. no 4, p. 605

### Administration publique

Bases de l'établissement des budgets des régimes de rentes au Canada. no 1, p. 154

*Démographie*

Répartition, par sexes, des populations en milieu rural canadien, et facteurs de déséquilibre. no 1, p. 123

*Droit*

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective. no 2, p. 237

Décision de la Commission des relations du travail soutenant que le droit d'association dans sa phase initiale (la mise sur pied d'un syndicat) ne constitue pas un droit résultant du présent code. no 3, p. 501

Droits d'un salarié à participer personnellement à la procédure d'arbitrage dans le cas où le syndicat accrédité de son intérêt. Exemple analysé par la Cour suprême du Canada. no 2, p. 356

Inventaire des problèmes de juridiction dans l'industrie de la construction. Résumé des conclusions et recommandations de l'enquête canadienne sur les relations ouvrières dans cette industrie. no 2, p. 317

La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique. no 4, p. 667

La convention collective n'est plus tout à fait un champ réservé à l'arbitre des griefs. La Cour civile peut intervenir pour faire droit à une réclamation de salaires s'il n'y a aucune difficulté quant à l'interprétation de la convention. no 4, p. 672

Le Code du travail accorde à la Commission des relations de travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige. no 4, p. 677

Position de la Commission des relations du travail dans la détermination du statut des vendeurs à commission. no 1, p. 165

Un lock-out ne saurait à lui seul servir de fondement à une plainte pour congédiement à la suite d'activité syndicale, selon la Commission des relations du travail. no 3, p. 513

*Economique*

Analyse des temps improductifs et du rôle des cadres dans les entreprises. no 2, p. 201

Evaluation de la politique des revenus comme moyen anti-inflationniste. Les exemples sont pris aux États-Unis et dans les pays de l'Europe de l'ouest. no 2, p. 221

Modèle abstrait qui démontre que la mécanisation des entreprises crée plus d'emplois qu'il n'en fait disparaître. no 4, p. 661

*Economique — Canada*

Rôle de la négociation collective dans le développement de l'inflation au Canada. no 4, p. 553

*Economique — Québec*

Conflit entre les aspirations engendrées par le système d'éducation et la structure économique du Québec. Propositions en vue d'assurer des possibilités de travail en français dans cette province. no 3, p. 389

Dans la grande industrie au Québec, dans celle des pâtes et papier en particulier, la seule langue officielle est l'anglais. no 3, p. 440

Le bilinguisme dans l'industrie québécoise est possible, nécessaire et avantageux. Exemple de l'Alcan où le bilinguisme est une réalité. no 3, p. 466

Les firmes québécoises doivent étendre leur action sur des marchés mondiaux si on veut qu'il y ait des emplois pour tous les jeunes Canadiens français. Nécessité pour le jeune Québécois d'être bilingue. no 3, p. 415

Les trois périodes qui ont marqué l'histoire des langues dans le monde. Difficulté d'implanter le français comme langue de travail au Québec. no 3, p. 426

Nécessité de tenir compte de la réalité culturelle québécoise dans l'application du bilinguisme à l'industrie de cette province. no 3, p. 402

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec, selon la compagnie Domtar. no 3, p. 487

Présentation de certaines données significatives qui ressortent d'une enquête menée en 1965 par la CSN sur la situation de la langue française dans les entreprises québécoises — 15 tableaux. no 3, p. 493

#### *Politique — Canada*

Point de vue d'un syndicaliste québécois sur le problème constitutionnel canadien. no 3, p. 445

#### *Politique — Québec*

Le Comité de la langue française demande au gouvernement du Québec de reconnaître le français comme unique langue officielle et légale au Québec. no 3, p. 500

#### *Relations industrielles*

Analyse des temps improductifs et du rôle des cadres dans les entreprises. no 2, p. 201

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective. no 2, p. 237

Changement du rôle traditionnel du syndicalisme. Nécessité pour celui-ci de prendre en considération les questions sociales et économiques de grande envergure et de reformuler ses objectifs à long terme. no 4, p. 613

Commentaires sur quelques-unes des recommandations soumises par la Commission de révision des statuts et structures du Congrès du travail du Canada. no 4, p. 642

Contexte socio-économique dans lequel fonctionne la négociation collective. Parties en présence dans le système de négociation collective. Processus de négociation collective. Résultats du système et changements nécessaires. no 4, p. 570

Décision de la Commission des relations de travail soutenant que le droit d'association dans sa phase initiale (la mise sur pied d'un syndicat) ne constitue pas un droit résultant du présent code. no 3, p. 501

Détermination de la compétence de la Commission des Relations du travail, dans le domaine des rapports collectifs du travail dans la Fonction publique, à propos de l'affaire « l'Association des professeurs du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec et le Procureur général de la province ». no 1, p. 169

Droits d'un salarié à participer personnellement à la procédure d'arbitrage dans le cas où le syndicat accrédité de son intérêt. Exemple analysé par la Cour suprême du Canada. no 2, p. 356

- Enquête menée auprès de cadres de milieu culturel différent, sur la façon dont les contremaîtres conçoivent leur rôle et exercent leur fonction.  
no 1, p. 48
- Evolution de la pensée syndicale en Suède eu égard aux changements technologiques. Rôle et fonction des travailleurs et de leurs représentants dans la prise des décisions au niveau de l'entreprise.  
no 2, p. 265
- Facteurs qui ont eu le plus d'influence sur le syndicalisme américain au cours des trente dernières années. Problèmes majeurs auxquels le mouvement syndical aura à faire face dans la prochaine décade.  
no 4, p. 591
- Historique de l'évolution de la CSN et modifications actuelles de ses structures et de ses services  
no 1, p. 3
- Historique des syndicats de fonctionnaires au Canada. Nature, structures et problèmes internes de l'Alliance de la fonction publique du Canada.  
no 4, p. 624
- Historique du syndicalisme chrétien, et son évolution vers un caractère non-confessionnel.  
no 1, p. 70
- Incidences des transformations techniques sur les modalités et les clauses des conventions collectives au Canada.  
no 2, p. 295
- Inventaire des problèmes de juridiction dans l'industrie de la construction. Résumé des conclusions et recommandations de l'enquête canadienne sur les relations ouvrières dans cette industrie.  
no 2, p. 317
- La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique.  
no 4, p. 667
- La convention collective n'est plus tout à fait un champ réservé à l'arbitre des griefs. La Cour civile peut intervenir pour faire droit à une réclamation de salaires s'il n'y a aucune difficulté quant à l'interprétation de la convention.  
no 4, p. 672
- La participation aux décisions dans l'entreprise, signification, formes, conditions, degrés, enjeu et responsabilité.  
no 4, p. 529
- Le Code du travail accorde à la Commission des relations du travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention collective traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige.  
no 4, p. 677
- Le CTC doit devenir indépendant du mouvement syndical américain qui est avant tout un syndicalisme d'affaires et se repenser en fonction des exigences sociales, économiques et politiques de la réalité canadienne.  
no 4, p. 649
- Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de reviser ses politiques de personnel.  
no 3, p. 431
- Liste des thèses de maîtrise en relations industrielles soutenues aux universités Laval et de Montréal en 1966, 1967 et 1968.  
no 4, p. 684
- Place du professionnel dans la grande industrie et examen des cas de conflit et des éléments de solutions.  
no 1, p. 57
- Position de la Commission des relations du travail dans la détermination du statut des vendeurs à commission.  
no 1, p. 165

Relations existant entre les hausses de salaires reliées à des facteurs personnels et celles qui sont reliées à la hausse générale de la productivité. no 1, p. 109

Résumé du rapport de la Commission royale sur les syndicats et les associations d'employeurs en Angleterre. no 4, p. 686

Rôle de la négociation collective dans le développement de l'inflation au Canada. no 4, p. 553

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de leurs membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés. no 4, p. 605

Un lock-out ne saurait à lui seul servir de fondement à une plainte pour congédiement à la suite d'activité syndicale, selon la Commission des relations du travail. no 3, p. 513

#### *Sociologie — Canada*

Extraits du mémoire présenté en 1965 par l'Université de Montréal à la Commission d'enquête sur le bilinguisme et le biculturalisme. no 3, p. 484

#### *Sociologie — Québec*

Conflit entre les aspirations engendrées par le système d'éducation et la structure économique du Québec. Propositions en vue d'assurer des possibilités de travail en français dans cette province. no 3, p. 389

Dans la grande industrie au Québec, dans celle des pâtes et papier en particulier, la seule langue officielle est l'anglais. no 3, p. 440

Le bilinguisme dans l'industrie québécoise est possible, nécessaire et avantageux. Exemple de l'Alcan où le bilinguisme est une réalité. no 3, p. 466

Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de reviser ses politiques de personnel. no 3, p. 431

Les trois périodes qui ont marqué l'histoire des langues dans le monde. Difficulté d'implanter le français comme langue de travail au Québec. no 3, p. 426

Nécessité de tenir compte de la réalité culturelle québécoise dans l'application du bilinguisme à l'industrie de cette province. no 3, p. 402

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec, selon la compagnie Domtar. no 3, p. 486

Présentation de certaines données significatives qui ressortent d'une enquête menée en 1965 par la CSN sur la situation de la langue française dans les entreprises québécoises — 15 tableaux. no 3, p. 493

#### *Sciences sociales — Sociologie — Groupes sociaux*

Définition du statut juridique de professionnels à propos de revendications formulées par les enseignants du Québec. no 1, p. 145

## Index analytique

### *Activités syndicales*

Le Code du travail accorde à la Commission des relations du travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention collective traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige. no 4, p. 677

### *Alcan*

Le bilinguisme dans l'industrie québécoise est possible, nécessaire et avantageux. Exemple de l'Alcan où le bilinguisme est une réalité. no 3, p. 466

### *Alliance de la fonction publique du Canada*

Historique des syndicats de fonctionnaires au Canada. Nature, structures et problèmes internes de l'Alliance de la fonction publique au Canada. no 4, p. 624

### *Anglais (langue)*

Dans la grande industrie au Québec, dans celle des pâtes et papier en particulier, la seule langue officielle est l'anglais. no 3, p. 440

### *Arbitrage*

Droits d'un salarié à participer personnellement à la procédure d'arbitrage dans le cas où le syndicat accrédité de son intérêt. Exemple analysé par la Cour suprême du Canada. no 2, p. 356

### *Associations d'employeurs*

Résumé du rapport de la Commission royale sur les syndicats et les associations d'employeurs en Angleterre (Rapport Donavan). no 4, p. 686

### *Automation (voir changements technologiques)*

Modèle abstrait qui démontre que la mécanisation des entreprises crée plus d'emplois qu'il n'en fait disparaître. no 4, p. 661

Incidences des transformations techniques sur les modalités et les clauses des conventions collectives au Canada. no 2, p. 295

### *Besoins (théorie)*

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de leurs membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés. no 4, p. 605

### *Biculturalisme*

Extraits du mémoire présenté en 1965 par l'Université de Montréal à la Commission d'enquête sur le bilinguisme et le biculturalisme. no 3, p. 484

### *Bilinguisme*

Conflit entre les aspirations engendrées par le système d'éducation et la structure économique du Québec. Propositions en vue d'assurer des possibilités de travail en français dans cette province. no 3, p. 389

Dans la grande industrie au Québec, dans celle des pâtes et papier en particulier, la seule langue officielle est l'anglais. no 3, p. 440

Extraits du mémoire présenté en 1965 par l'Université de Montréal à la Commission d'enquêtes sur le bilinguisme et le biculturalisme. no 3, p. 484

Le bilinguisme dans l'industrie québécoise est possible, nécessaire et avantageux. Exemple de l'Alcan où le bilinguisme est une réalité. no 3, p. 466

Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de reviser ses politiques de personnel. no 3, p. 431

Les firmes québécoises doivent étendre leur action sur des marchés mondiaux si on veut qu'il y ait des emplois pour tous les jeunes Canadiens français. Nécessité pour le jeune Québécois d'être bilingue. no 3, p. 415

Les trois périodes qui ont marqué l'histoire des langues dans le monde. Difficulté d'implanter le français comme langue de travail au Québec. no 3, p. 426

Nécessité de tenir compte de la réalité culturelle québécoise dans l'application du bilinguisme à l'industrie de cette province. no 3, p. 402

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec, selon la compagnie Domtar. no 3, p. 487

### *Cadres*

Analyse des temps improductifs et du rôle des cadres dans les entreprises. no 2, p. 201

Enquête menée auprès de cadres de milieu culturel différent, sur la façon dont les contremaîtres conçoivent leur rôle et exercent leur fonction. no 1, p. 48

### *Changements technologiques (voir automation)*

Evolution de la pensée syndicale en Suède eu égard aux changements technologiques. Rôle et fonction des travailleurs et de leurs représentants dans la prise des décisions au niveau de l'entreprise. no 2, p. 265

Incidences des transformations techniques sur les modalités et les clauses des conventions collectives au Canada. no 2, p. 295

### *Code du travail*

Décision de la Commission des relations du travail soutenant que le droit d'association dans sa phase initiale (la mise sur pied d'un syndicat) ne constitue pas un droit résultant du présent Code. no 3, p. 501

Le Code du travail accorde à la Commission des relations du travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention collective traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige. no 4, p. 677

### *Comité de la langue française*

Le Comité de la langue française demande au gouvernement du Québec de reconnaître le français comme unique langue officielle et légale au Québec. no 3, p. 500

### *Commission des relations du travail*

Détermination de la compétence de la Commission des relations du travail, dans le domaine des rapports collectifs du travail dans la fonction publique, à propos de l'affaire « L'Association des professeurs du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec et le Procureur général de la province ». no 1, p. 169

La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique. no 4, p. 667

Le Code du travail accorde à la Commission des relations du travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention collective traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige. no 4, p. 677

*Confédération des syndicats nationaux*

Historique de l'évolution de la CSN et modifications actuelles de ses structures et de ses services. no 1, p. 3

Présentation de certaines données significatives qui ressortent d'une enquête menée en 1965 par la CSN sur la situation de la langue française dans les entreprises québécoises — 15 tableaux. no 3, p. 493

*Confédération internationale des syndicats chrétiens*

Historique du syndicalisme chrétien, et son évolution vers un caractère non-confessionnel. no 1, p. 70

*Confessionnalité*

Historique du syndicalisme chrétien, et son évolution vers un caractère non-confessionnel. no 1, p. 70

*Conflits de juridiction*

Inventaire des problèmes de juridiction dans l'industrie de la construction. Résumé des conclusions et recommandations de l'enquête canadienne sur les relations ouvrières dans cette industrie. no 2, p. 317

*Congédiement*

Le Code du travail accorde à la Commission des relations du travail la juridiction exclusive pour décider si un salarié a été congédié pour activités syndicales. Même si un article de la convention collective traite de cette question, l'arbitre des griefs n'est pas compétent pour régler ce litige. no 4, p. 677

*Congrès du travail du Canada*

Commentaires sur quelques-unes des recommandations soumises par la Commission de révision des statuts et des structures du Congrès du travail du Canada. no 4, p. 642

Le CTC doit devenir indépendant du mouvement syndical américain qui est avant tout un syndicalisme d'affaires et se repenser en fonction des exigences sociales, économiques et politiques de la réalité canadienne. no 4, p. 649

*Constitution canadienne*

Point de vue d'un syndicaliste québécois sur le problème constitutionnel canadien. no 3, p. 445

*Construction*

Inventaire des problèmes de juridiction dans l'industrie de la construction. Résumé des conclusions et recommandations de l'enquête canadienne sur les relations ouvrières dans cette industrie. no 2, p. 317

*Contremaîtres*

Enquête menée auprès de cadres de milieu culturel différent, sur la façon dont les contremaîtres conçoivent leur rôle et exercent leur fonction. no 1, p. 48

*Conventions collectives*

La convention collective n'est plus tout à fait un champ réservé à l'arbitre des griefs. La Cour civile peut intervenir pour faire droit à une réclamation de salaires s'il n'y a aucune difficulté quant à l'interprétation de la convention. no 4, p. 672

*Domtar*

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec selon la compagnie Domtar. no 3, p. 487

*Droit d'association*

Décision de la Commission des relations du travail soutenant que le droit d'association dans sa phase initiale (la mise sur pied d'un syndicat) ne constitue pas un droit résultant du présent code. no 3, p. 501

*Emplois*

Conflit entre les aspirations engendrées par le système d'éducation et la structure économique du Québec. Propositions en vue d'assurer des possibilités de travail en français dans cette province. no 3, p. 389

Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de reviser ses politiques de personnel. no 3, p. 431

Les firmes québécoises doivent étendre leur action sur des marchés mondiaux si on veut qu'il y ait des emplois pour tous les jeunes Canadiens français. Nécessité pour le jeune Québécois d'être bilingue. no 3, p. 415

Modèle abstrait qui démontre que la mécanisation des entreprises crée plus d'emplois qu'il n'en fait disparaître. no 4, p. 661

*Enseignants*

Définition du statut juridique de professionnels à propos de revendications formulées par les enseignants du Québec. no 1, p. 145

*Entreprises*

Evolution de la pensée syndicale en Suède eu égard aux changements technologiques. Rôle et fonction des travailleurs et de leurs représentants dans la prise des décisions au niveau de l'entreprise. no 2, p. 265

La participation aux décisions dans l'entreprise, signification, formes, conditions, degrés, enjeu et responsabilité. no 4, p. 529

Place du professionnel dans la grande industrie et examen des cas de conflit et des éléments de solutions. no 1, p. 57

*Fonction publique*

Détermination de la compétence de la Commission des relations du travail, dans le domaine des rapports collectifs du travail dans la fonction publique, à propos de l'affaire « L'Association des professeurs du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec et le Procureur général de la province ». no 1, p. 169

Historique des syndicats de fonctionnaires au Canada. Nature, structures et problèmes internes de l'Alliance de la fonction publique au Canada. no 4, p. 624

La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique. no 4, p. 667

*Français (langue)*

Conflit entre les aspirations engendrées par le système d'éducation et la structure économique du Québec. Propositions en vue d'assurer des possibilités de travail en français dans cette province. no 3, p. 389

Le Comité de la langue française demande au gouvernement du Québec de reconnaître le français comme unique langue officielle et légale au Québec. no 3, p. 500

Les firmes québécoises doivent étendre leur action sur des marchés mondiaux si on veut qu'il y ait des emplois pour tous les jeunes Canadiens français. Nécessité pour le jeune Québécois d'être bilingue. no 3, p. 415

Les trois périodes qui ont marqué l'histoire des langues dans le monde. Difficulté d'implanter le français comme langue de travail au Québec. no 3, p. 426

Nécessité de tenir compte de la réalité culturelle québécoise dans l'application du bilinguisme à l'industrie de cette province. no 3, p. 402

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec, selon la compagnie Domtar. no 3, p. 487

Présentation de certaines données significatives qui ressortent d'une enquête menée en 1965 par la CSN sur la situation de la langue française dans les entreprises québécoises — 15 tableaux. no 3, p. 493

### *Gestion du personnel*

Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de réviser ses politiques de personnel. no 3, p. 431

### *Herzberg, A.H.*

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de ses membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés. no 4, p. 605

### *Industries*

Dans la grande industrie au Québec, dans celle des pâtes et papier en particulier, la seule langue officielle est l'anglais. no 3, p. 440

Extraits du mémoire présenté en 1965 par l'Université de Montréal à la Commission d'enquête sur le bilinguisme et le biculturalisme. no 3, p. 484

La participation aux décisions dans l'entreprise, signification, formes, conditions, degrés, enjeu et responsabilité. no 4, p. 529

Le bilinguisme dans l'industrie québécoise est possible, nécessaire et avantageux. Exemple de l'Alcan où le bilinguisme est une réalité. no 3, p. 466

Les Canadiens français obtiennent maintenant des postes de commande dans l'industrie. Nécessité pour l'industrie de réviser ses politiques de personnel. no 3, p. 431

Les firmes québécoises doivent étendre leur action sur des marchés mondiaux si on veut qu'il y ait des emplois pour tous les jeunes Canadiens français. Nécessité pour le jeune Québécois d'être bilingue. no 3, p. 415

Modèle abstrait qui démontre que la mécanisation des entreprises crée plus d'emplois qu'il n'en fait disparaître. no 4, p. 661

Nécessité de tenir compte de la réalité culturelle québécoise dans l'application du bilinguisme à l'industrie de cette province. no 3, p. 402

Objectifs socio-économiques que doit poursuivre le Québec, selon la compagnie Domtar. no 3, p. 487

Présentation de certaines données significatives qui ressortent d'une enquête menée en 1965 par la CSN sur la situation de la langue française dans les entreprises québécoises — 15 tableaux. no 3, p. 493

*Inflation*

Evaluation de la politique des revenus comme moyen anti-inflationniste. Les exemples sont pris aux États-Unis et dans les pays de l'Europe de l'Ouest.  
no 2, p. 221

Rôle de la négociation collective dans le développement de l'inflation au Canada.  
no 4, p. 553

*Lock-out*

Un lock-out ne saurait à lui seul servir de fondement à une plainte pour congédiement à la suite d'activité syndicale, selon la Commission des relations du travail.  
no 3, p. 513

*Lois du travail*

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective.  
no 2, p. 237

*Main-d'oeuvre*

Etude théorique sur le remplacement des hommes par des machines. Effets à court terme et à long terme de la mécanisation sur le marché du travail. Modèle construit à partir de statistiques du Canada.  
no 4, p. 661

*Malaise industriel*

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective.  
no 2, p. 237

*Maslow, Frederic*

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de ses membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés.  
no 4, p. 605

*Mécanisation*

Modèle abstrait qui démontre que la mécanisation des entreprises crée plus d'emplois qu'il n'en fait disparaître.  
no 4, p. 661

*Motivation*

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de ses membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés.  
no 4, p. 605

*Négociations collectives*

Contexte socio-économique dans lequel fonctionne la négociation collective. Parties en présence dans le système de négociation collective. Processus de négociation collective. Résultats du système et changements nécessaires.  
no 4, p. 570

Historique des syndicats de fonctionnaires au Canada. Nature, structures et problèmes internes de l'Alliance de la fonction publique au Canada.  
no 4, p. 624

Rôle de la négociation collective dans le développement de l'inflation au Canada.  
no 4, p. 553

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective.  
no 2, p. 237

Incidences des transformations techniques sur les modalités et les clauses des conventions collectives au Canada.  
no 2, p. 295

*Participation*

La participation aux décisions dans l'entreprise, signification, formes, conditions, degrés, enjeu et responsabilité. no 4, p. 529

*Politique des revenus*

Évaluation de la politique des revenus comme moyen anti-inflationniste. Les exemples sont pris aux États-Unis et dans les pays de l'Europe de l'Ouest. no 2, p. 221

*Populations rurales*

Répartition par sexes, des populations en milieu rural canadien, et facteurs de déséquilibre. no 1, p. 123

*Productivité*

Relations existant entre les hausses de salaires reliées à des facteurs personnels et celles qui sont reliées à la hausse générale de la productivité. no 1, p. 109

*Professionnels*

Définition du statut juridique de professionnels à propos de revendications formulées par les enseignants du Québec. no 1, p. 145

Place du professionnel dans la grande industrie et examen des cas de conflit et des éléments de solutions. no 1, p. 57

*Rapport Donovan*

Résumé du rapport de la Commission royale sur les syndicats et les associations d'employeurs en Angleterre. no 4, p. 686

*Rapports collectifs du travail*

Détermination de la compétence de la Commission des relations du travail, dans le domaine des rapports collectifs du travail dans la fonction publique, à propos de l'affaire « l'Association des professeurs du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec et le Procureur général de la province ». no 1, p. 169

*Régime de pensions du Canada*

Bases de l'établissement des budgets des régimes de rentes au Canada. no 1, p. 154

*Régime des rentes du Québec*

Bases de l'établissement des budgets des régimes de rentes au Canada. No 1, p. 154

*Rendement*

Relations existant entre les hausses de salaires reliées à des facteurs personnels et celles qui sont reliées à la hausse générale de la productivité. no 1, p. 109

*Rentes*

Bases de l'établissement des budgets des régimes de rentes au Canada. no 1, p. 154

*Salaires*

La convention collective n'est plus tout à fait un champ réservé à l'arbitre des griefs. La Cour civile peut intervenir pour faire droit à une réclamation de salaires s'il n'y a aucune difficulté quant à l'interprétation de la convention. no 4, p. 672

Relations existant entre les hausses de salaires reliées à des facteurs personnels et celles qui sont reliées à la hausse générale de la productivité. no 1, p. 109

*Salariés*

Position de la Commission des relations du travail dans la détermination du statut des vendeurs à commission. no 1, p. 165

*Séparatisme*

Point de vue d'un syndicaliste québécois sur le problème constitutionnel canadien. no 3, p. 445

*Structures syndicales*

Commentaires sur quelques-unes des recommandations soumises par la Commission de revision des statuts et des structures du Congrès du travail du Canada. no 4, p. 642.

Historique de l'évolution de la CSN et modifications actuelles de ses structures et de ses services. no 1, p. 3

Le CTC doit devenir indépendant du mouvement syndical américain qui est avant tout un syndicalisme d'affaires et se repenser en fonction des exigences sociales, économiques et politiques de la réalité canadienne. no 4, p. 649

*Syndicalisme*

Caractéristiques de la récente vague de malaise industriel au Canada et analyse de ses principales causes. Importance de la loi dans le syndicalisme et dans la négociation collective. no 2, p. 237

Changement du rôle traditionnel du syndicalisme. Nécessité pour celui-ci de prendre en considération les questions sociales et économiques de grande envergure et de reformuler ses objectifs à long terme. no 4, p. 613

Commentaires sur quelques-unes des recommandations soumises par la Commission de revision des statuts et des structures du Congrès du travail du Canada. no 4, p. 642

Contexte socio-économique dans lequel fonctionne la négociation collective. Parties en présence dans le système de négociation collective. Processus de négociation collective. Résultats du système et changements nécessaires. no 4, p. 570

Décision de la Commission des relations du travail soutenant que le droit d'association dans sa phase initiale (la mise sur pied d'un syndicat) ne constitue pas un droit résultant du présent Code. no 3, p. 501

Droits d'un salarié à participer personnellement à la procédure d'arbitrage dans le cas où le syndicat accrédite de son intérêt. Exemple analysé par la Cour suprême du Canada. no 2, p. 356

Evolution de la pensée syndicale en Suède eu égard aux changements technologiques. Rôle et fonction des travailleurs et de leurs représentants dans la prise des décisions du niveau de l'entreprise. no 2, p. 265

Facteurs qui ont eu le plus d'influence sur le syndicalisme américain au cours des trente dernières années. Problèmes majeurs auxquels le mouvement syndical aura à faire face dans la prochaine décade. no 4, p. 591

Historique des syndicats de fonctionnaires au Canada. Nature, structures et problèmes internes de l'Alliance de la fonction publique du Canada. no 4, p. 624

Historique du syndicalisme chrétien, et son évolution vers un caractère non-confessionnel. no 1, p. 70

La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique. no 4, p. 667

Le CTC doit devenir indépendant du mouvement syndical américain qui est avant tout un syndicalisme d'affaires et se repenser en fonction des exigences sociales, économiques et politiques de la réalité canadienne. no 4, p. 649

Point de vue d'un syndicaliste québécois sur le problème constitutionnel canadien. no 3, p. 445

Résumé du rapport de la Commission royale sur les syndicats et les associations d'employeurs en Angleterre (Rapport Donavan). no 4, p. 686

Trois propositions pour aider les syndicats à satisfaire les besoins réels de ses membres, basées sur la théorie des besoins de Maslow et sur les conclusions de Herzberg sur la motivation des employés. no 4, p. 605

#### *Temps improductifs*

Analyse des temps improductifs et du rôle des cadres dans les entreprises. no 2, p. 201

#### *Travail*

Analyse des temps improductifs et du rôle des cadres dans les entreprises. no 2, p. 201

#### *Unilinguisme*

Le Comité de la langue française demande au gouvernement du Québec de reconnaître le français comme unique langue officielle et légale au Québec. no 3, p. 500

#### *Unités de négociation*

La Commission des relations de travail demande si elle peut modifier les unités de négociation prévues par la Loi de la fonction publique. no 4, p. 667

#### *Université de Montréal*

Extraits du mémoire présenté en 1965 par l'Université de Montréal à la Commission d'enquête sur le bilinguisme et le biculturalisme. no 3, p. 484

#### *Vendeurs*

Position de la Commission des relations du travail dans la détermination du statut des vendeurs à commission. no 1, p. 165

## Ouvrages recensés

XXX *Adaptation des travailleurs au progrès technique au niveau de l'entreprise*, no 3, p. 520.

XXX *Classes sociales et pouvoir politique en Amérique Latine*, no 1, p. 181.

XXX *Creating a Market*, no 4, p. 703.

XXX *L'animation*, no 1, p. 187.

XXX *La lutte contre la discrimination dans le travail*, no 2, p. 368.

XXX *La population active et sa structure*, no 2, p. 369.

XXX *Le placement des travailleurs âgés*, no 1, p. 185.

XXX *Ressources humaines pour le développement industriel*, no 1, p. 183.

XXX *The Unions, Structure, Development and Management*, no 4, p. 708.

ANNA, J.-P. D', *Rotation des stocks et marge bénéficiaire à l'américaine*, no 2, p. 370.

ARON, R., *The Industrial Society, Three Essays on Ideology and Development*, no 3, p. 517.

- BARKIN, S., *Technical Change and Manpower Planning*, no 1, p. 184.
- BARNAY, A., *Combien vaut notre entreprise*, no 3, p. 521.
- BENNIS, W., *Leadership and Motivation, Essays of Douglas McGregor*, no 4, p. 702.
- BLAKE, R.R., *Managing Intergroup Conflict in Industry*, no 4, p. 706.
- BOUVIR, L., *Les travailleurs frontaliers des régions wallones*, no 3, p. 522.
- CAPOCCI, A., *L'avenir du syndicalisme*, no 1, p. 177.
- CARRIER, D., *La stratégie des négociations collectives*, no 2, p. 370.
- CAUDE, R., *Comment étudier un problème ?*, no 2, p. 373.
- CHRISTIE, I.M., *The Liability of Strikes in the Law of Tort*, no 1, p. 180.
- COHEN, E., *Manpower Policies for Youth*, no 1, p. 185.
- CONTINOLO, G., *Comment organiser le classement et les archives*, no 2, p. 375.
- DANIEL, T., *An Introduction to Management Science*, no 3, p. 518.
- DELAUNAY, P., *La médecine du travail, médecine humaine*, no 4, p. 703.
- DEMARNE, P., *Nouveau manuel de l'agent de maîtrise*, no 1, p. 182.
- DOHERTY, R.E., *Teachers, School Boards and Collective Bargaining: A Changing of the Guard*, no 1, p. 178.
- DRUMMOND, I.M., *The Canadian Economy: Organization and Development*, no 1, p. 179.
- EDHOLM, P.G., *La science du travail, l'ergonomie*, no 1, p. 186.
- GALBRAITH, J.K., *The New Industrial State*, no 1, p. 159.
- GIGUERE, M., *Les devoirs des dirigeants de sociétés par actions*, no 1, p. 180.
- GREENBERG, D.S., *The Politics of Pure Science*, no 2, p. 369.
- GUERIN, D., *Le mouvement ouvrier aux Etats-Unis, 1867-1967*, no 4, p. 699.
- HALLAIRE, J., *L'emploi à temps partiel*, no 4, p. 700.
- HOWENSTINE, E.J., *Programmes d'emplois compensatoires*, no 3, p. 520.
- HUNTER, L.C., *La mobilité des travailleurs urbains*, no 4, p. 700.
- JAY, A., *Management and Machiavelli*, no 2, p. 374.
- KAHN, C.H., *Employee Compensation under the Income Tax*, no 4, p. 706.

- HENDRICK, J.W., *The Industrial Composition of Incomes and Product*, no 4, p. 705.
- LEFEVRE, J.-P., *Réflexions d'un citoyen sur l'avenir du Québec — sur quelques aspects de l'expérience suédoise*, no 4, p. 701.
- LEWELLEN, W.G., *Executive Compensation in Large Industrial Corporation*, no 4, p. 704.
- LIVAK, I.A., *The Nation Keepers*, no 4, p. 702.
- MAIER, N., *L'entretien d'appréciation*, no 2, p. 373.
- MARSHALL, F.R., *Labor in the South*, no 1, p. 187.
- MENDE, T., *Réflexions sur l'histoire d'aujourd'hui*, no 1, p. 188.
- MONTEIL, M., *Les cadres et l'entreprise*, no 1, p. 181.
- OBENHAUS, V., *Ethics for an Industrial Age: A Christian Inquiry*, no 3, p. 517.
- OLMI, A., *Initiation aux nouvelles techniques de gestion industrielle*, no 2, p. 373.
- PAARLBERG, D., *Great Myths of Economics*, no 2, p. 370.
- PELZ, D.C., *Scientists in Organizations — Productive Climates for Research and Development*, no 2, p. 368.
- PORTER, L.W., *Managerial Attitudes and Performance*, no 3, p. 518.
- RAINVILLE, J.-M., *Conditions ouvrières et intégration sociale*, no 4, p. 699.
- ROUQUEROL, Max., *Ordinateur et décentralisation des décisions*, no 2, p. 372.
- SHERIFF, D.R., *The New Perspectives in Collective Bargaining*, no 1, p. 177.
- SPITAELS, G., *L'année sociale 1967*, no 4, p. 708.
- STRAUSS, G., *Personnel, The Human Problems of Management*, no 4, p. 707.
- VAID, K.N., *Papers on Absenteeism*, no 4, p. 704.
- VOGEL-POLSKY, E., *Du tripartisme à l'organisation internationale du travail*, no 1, p. 185.
- VOGEL-POLSKY, E., *La conciliation des conflits collectifs du travail en Belgique*, no 3, p. 521.
- WARNER, K.O., *Management at the Bargaining Table*, no 1, p. 178.
- WILLIAMS, G., *Conseil pour les groupes spéciaux*, no 3, p. 521.
- ZIELINSKI, J.G., *On the Theory of Socialist Planning*, no 4, p. 701.

## Liste des auteurs

- ARTHURS, H.W., no 2, p. 237.
- BEACH, Earl F., no 4, p. 661.
- BELANGER, Laurent, no 2, p. 374 ;  
no 3, p. 518 ; no 4, p. 704.
- BELZILE, Bertrand, no 2, p. 373.
- BOIVIN, Jean, no 2, p. 370 ; no 1,  
p. 179.
- BRIERE, Jules, no 3, p. 501.
- CARBONNEAU, Claude, no 4, p. 699.
- CAREW, Anthony, no 4, p. 613.
- CARLISLE, Arthur Elliott, no 1, p. 48.
- CHARTIER, Roger, no 1, p. 57 ; no 3,  
p. 402.
- CORDOVA, Efren, no 1, p. 70.
- CORMIER, René, no 3, p. 440.
- CRAIG, Alton W.J., no 4, p. 570.
- CRISPO, John, no 2, p. 317 ; no 2,  
p. 237.
- DION, Gérard, no 2, p. 317 ; no 4,  
p. 529 ; no 4, p. 708.
- DIONNE, Marc-André, no 3, p. 522 ;  
no 3, p. 521.
- DIONNE, Pierre, no 4, p. 700 ; no 3,  
p. 521 ; no 3, p. 520 ; no 3, p. 520 ;  
no 4, p. 706 ; no 4, p. 703 ; no 1,  
p. 187 ; no 1, p. 178 ; no 1, p. 185 ;  
no 1, p. 185 ; no 1, p. 185 ; no 1,  
p. 183 ; no 1, p. 181.
- DULONG, Gaston, no 3, p. 426.
- EDWARDS, Claude A., no 4, p. 624.
- GAGNE, Aimé, no 3, p. 466.
- GARANT, Patrice, no 4, p. 667 ; no 1,  
p. 145.
- GOLDENBERG, H. Carl, no 2, p. 317.
- GUY, Paul, no 3, p. 521 ; no 4, p. 702.
- HUMPHRIES, Michael, no 4, p. 605.
- KIRSH, Benjamin S., no 1, p. 177.
- MALLES, Paul, no 2, p. 265.
- MALO, Fernand-G., no 3, p. 431.
- MARION, Gérald, no 2, p. 368 ; no 1,  
p. 109.
- MONETTE, Réjeanne, no 1, p. 184.
- MORIN, Fernand, no 1, p. 169 ; no 2,  
p. 370 ; no 3, p. 501 ; no 4, p. 677.
- PARENTEAU, L.-René, no 4, p. 702 ;  
no 4, p. 701 ; no 3, p. 518 ; no 2,  
p. 373 ; no 2, p. 369 ; no 1, p. 180 ;  
no 1, p. 177 ; no 1, p. 187 ; no 1,  
p. 186 ; no 1, p. 188 ; no 4, p. 705 ;  
no 4, p. 703 ; no 4, p. 704.
- PAYNE, S.T., no 4, p. 649.
- PETIT, André, no 4, p. 707 ; no 1, p.  
181 ; no 1, p. 180 ; no 3, p. 517.
- POZNANSKI, Thaddée, no 1, p. 154.
- PUGSLEY, W.H., no 3, p. 415.
- QUINET, Félix, no 2, p. 295.
- RANCOURT, Gérard, no 3, p. 445.
- ROBERT, Bernard, no 1, p. 123.
- ROY, Rosaire, no 1, p. 182.
- SARTIN, Pierrette, no 2, p. 201.
- SAUNDERS, George, no 4, p. 553.
- SEFTON, Larry, no 4, p. 642.
- SEXTON, Jean, no 1, p. 178 ; no 3,  
p. 517 ; no 4, p. 706.
- SOLASSE, Bernard, no 4, p. 708 ; no 2,  
p. 375 ; no 2, p. 372 ; no 2, p. 368 ;  
no 2, p. 369 ; no 2, p. 370 ; no 4,  
p. 529 ; no 4, p. 700 ; no 4, p. 701 ;  
no 4, p. 699.
- SOLASSE, Geneviève, no 2, p. 373.
- STANTON, Roger H., no 1, p. 159.
- STIEBER, Jack, no 4, p. 591.
- STURMTHAL, Adolph, no 2, p. 221.
- THUR, Otto E., no 3, p. 389.
- VAILLANCOURT, Mathieu, no 1, p. 3.
- VERGE, Pierre, no 1, p. 165 ; no 3,  
p. 513 ; no 2, p. 356 ; no 4, p. 672.
- WAISGLASS, Harry J., no 4, p. 570.