

## Relations industrielles Industrial Relations



### *Application de la cybernétique à l'étude des mécanismes économiques*, Docteur Ernest Huant, Entreprise Moderne d'Édition, Paris, 1965, 125 p.

Ronald Pleau

Volume 21, numéro 1, 1966

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027662ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027662ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

#### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

#### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

#### Citer ce compte rendu

Pleau, R. (1966). Compte rendu de [*Application de la cybernétique à l'étude des mécanismes économiques*, Docteur Ernest Huant, Entreprise Moderne d'Édition, Paris, 1965, 125 p.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(1), 109–110.  
<https://doi.org/10.7202/027662ar>

d'allocations de transfert d'une localité à l'autre.

Plusieurs études de cas se référant à des entreprises canadiennes viennent éclaircir plusieurs notions et illustrer les démonstrations qui précèdent.

Ronald Pleau

**Social Effects of a Factory Relocation: A case Study of Social and Political Consequences of Job Displacement**, by Stewart Crysdale, The Religion-Labour Council of Canada, 11 Trinity Square, Toronto, Ontario. 1965. 26 pages.

Courte étude sur un sujet de constante actualité, le problème du chômage. Cette fois le fléau a pour cause les déplacements d'employés dus à la relocalisation d'une entreprise. Lorsque survient ce phénomène il est nécessaire d'accroître la mobilité des travailleurs et d'améliorer leurs habiletés et connaissances pour résorber le chômage qui en résulte. Or, cette tâche peut engendrer à son tour des problèmes sociaux au sujet desquels peu de gens sont bien renseignés.

Aussi le but de cette brochure est de proposer un programme de politique nationale de main-d'oeuvre, d'entière coopération entre la direction de l'entreprise et les travailleurs pour faire face aux changements industriels.

L'auteur fait oeuvre de pionnier et présente ici une étude de cas sur la façon dont les travailleurs à collets-blancs et à collets-bleus peuvent s'adapter aux nouvelles situations sociales lorsque déménage la société où ils sont employés. La lecture des quelques pages de cet exposé nous permet de constater que cette adaptation est reliée aux relations communautaires et aux attitudes politiques de ces individus.

Comment se dissout un travail communautaire? Des gens mobiles peuvent-ils ou non être socialement stables? Des employés peuvent-ils s'adapter aux nouvelles conditions lorsqu'affectés par une relocalisation industrielle? Comment sont affectées la satisfaction au travail et les relations sociales par ces changements? Le gouvernement peut-il agir pour remédier à la situation? Y a-t-il des remèdes au fléau? Voilà autant de questions auxquelles cette étude tente de donner une réponse.

Les suggestions faites pour une action gouvernementale afin de résoudre les problèmes de chômage régional et structurel sont contenus dans une brève conclusion.

Bref, l'un des mérites de ce travail est d'avoir montré une contradiction entre la flexibilité et la mobilité requise par une société industrielle en voie de transformations rapides et une participation active dans les processus sociaux et démocratiques.

Ronald Pleau

**Application de la cybernétique à l'étude des mécanismes économiques**, Docteur Ernest Huant, Entreprise Moderne d'édition, Paris, 1965, 125 p.

La « cybernétique », qui est un mot relativement récent dans le vocabulaire français et qui demeure obscur pour certains, est ici pris au sens large et il suppose, comme on se plaît à l'exposer au sujet de cet ouvrage, l'existence de faits d'informations, la recherche des réactions de l'effet sur la cause, la considération des tendances à l'équilibre et à leur conservation, le tout dirigé par un certain nombre de buts.

L'auteur nous expose lui-même ici sa pensée dans un paragraphe qui résume bien ce dont il veut nous faire part. « L'ensemble des phénomènes économiques, de leur évolution, de leurs influences réciproques, de leurs régulations dépendant du « milieu » (Etat, groupes sociaux, individus), nous paraît offrir un terrain de choix à de telles possibilités analytiques. La conception cybernétique nous paraît susceptible de s'adapter le plus fidèlement possible aussi bien à la réalité mouvante des faits qu'à la permanence de leurs interférences réactionnelles. Enfin, cette conception permet une synthèse, de type cybernétique, entre les théories organicistes — fondées sur l'étude de l'humain considéré dans son irréductibilité bio-psychologique et les logistiques mathématiques qui tendent à situer et à structurer le fait économique dans des nomenclatures rigides ».

Cet ouvrage relativement court mais de lecture assez ardue pour les profanes se divise en deux parties assez distinctes. Dans la première, on s'efforce de bien définir les notions de besoin, d'effort et d'équilibre dont se sert l'analyse cybernétique. On s'applique ensuite à l'étude du principe de « moindre action » lequel permet d'arriver à des conclusions relativement nouvelles dans le domaine des activités regroupées des entreprises.

Le chapitre sur l'équilibre est plus élaboré. L'auteur traite dans ce dernier de la règle du jeu et de ses garants dans le domaine économique et de la place que devra occuper l'Etat dans celui-ci.

Comme on l'a déjà bien mentionné d'ailleurs, « L'analyse cybernétique montre, entre autres choses, la nécessité d'une dispersion suffisante de l'économique et les raisons pour lesquelles celle-ci « préfèrent » changer ses finalités plutôt que ses déterminismes. Les références réciproques des besoins apparaissent plus importantes pour le dynamisme économique que leurs propres intensités ».

La trilogie, qui nous est plus familière, de l'offre, de la demande et des prix laquelle vient compléter celle de l'équilibre, du besoin et de l'effort constitue la matière d'une seconde section. Le Dr. Huant s'attarde à analyser (sous un angle nouveau) des variations de la demande et de l'offre en rapport avec celles des prix. Puis il passe aux variations de toutes sortes engendrées par les résultats expérimentaux d'un certain nombre de mesures. Nous constatons alors que les courbes peuvent englober à la fois le psychologique et le physique et ainsi s'établit la possibilité de deux zones d'équilibre.

En terminant il applique ses découvertes aux notions d'élasticité, présente les rapports entre l'élasticité de croisement et les élasticités de base, décrit les auto-régulations possibles des problèmes de la distribution pour une entreprise et nous fournit quelques démonstrations sur la circulation de l'énergie et l'abaissement du prix de revient pour une entreprise et sur la décentralisation régionale et ses conditions démographiques.

Ronald Pleau

**General Administration: Planning and Implementation**, Preston P. Le Breton, Holt, Rinehart and Winston of Canada, Toronto. 1965. 253 pages.

Selon les termes mêmes de l'auteur ce petit volume très rapide de lecture, a pour but de fournir un modèle compréhensif du processus de planification et de mise en application à l'intérieur d'un cadre de référence théorique.

L'auteur distingue les deux phases du « planning » et de la « mise en application » : celle du « planning » qui met surtout l'accent sur la détermination d'une politique d'action et celle de la « mise en application » ou de l'« exécution » qui est principalement la mise en opération du plan lorsque complété.

Cet ouvrage se divise en cinq grandes parties. Dans la première, c'est du concept

de la direction, de l'administration générale, et du nouveau modèle de « planification-mise en application » dont il est question.

Suivant cette brève introduction, la seconde partie contient une revue détaillée du processus de la « planification », des dimensions d'un plan et de leurs influences probables sur les activités du « planning ». Parmi quelques unes de ces dimensions, soulignons la complexité du plan, son étendue, sa signification, sa fréquence, sa durée, son unité, sa flexibilité, sa nature confidentielle, sa clarté, sa spécificité, sa stabilité et bien d'autres, toutes mises en relation avec le processus de planification.

À l'intérieur de cette deuxième partie également se trouve une étude de cas des plus intéressantes où l'auteur veut montrer l'applicabilité des dimensions et du processus de planification à une institution active.

Ce sont ensuite le processus de « mise en application » ou d'« exécution » et les dimensions qui lui correspondent qui font l'objet de la partie III. Après avoir considéré toutes les étapes de ce processus et l'avoir appliqué à son étude de cas, Le Breton examine comme dans la partie précédente les dimensions pertinentes à ce sujet en les mettant en relation cette fois avec le processus de « mise en application ». Il termine cette section par un chapitre sur le rôle du consultant en cette matière.

Puis nous passons à un examen général des facteurs autres que les dimensions déjà étudiées qui peuvent avoir quelque effet sur la façon dont le processus administratif peut-être mis à exécution.

Enfin l'exposé se termine par une tentative d'intégration et de schématisation du contenu des quatre sections précédentes laquelle se traduit par la liaison de la théorie avec le modèle pratique de planification-exécution qui vient d'être élaboré. . . . .

Bref une telle étude pourra aider l'administrateur dans le saisissement de son rôle et l'évaluation de l'efficacité de son unité administrative. Les lignes de conduite contenues dans ce document pourront également servir aux étudiants en administration dans la solution d'études de cas concernant les politiques d'une compagnie.

Ronald Pleau

**Behavioral Approaches to Public Administration**, by Robert Presthus, Alabama University Press, Alabama. 1965. 144 pages.

Nombreux sont les volumes qui traitent de l'aspect psycho-sociologique des bureaucra-