

Relations industrielles Industrial Relations



Stages à l'étranger, Publication du Bureau international du Travail, Genève, 1961, 186 pp.

Volume 16, numéro 4, octobre 1961

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021698ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021698ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

(1961). Compte rendu de [*Stages à l'étranger*, Publication du Bureau international du Travail, Genève, 1961, 186 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 16(4), 511–512. <https://doi.org/10.7202/1021698ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1961

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

L'équipe, nombreuse et compétente, a beaucoup produit depuis sept ans. Outre des dizaines d'articles spécialisés, on lui doit des volumes comme celui de Reinhard Bendix (*Work and Authority in Industry*), de John T. Dunlop (*Industrial Relations Systems*), de Henry W. Ehrmann (*Organized Business in France*), de Walter Galenson (*Labor and Economic Development*), de Frederick Harbison & I.A. Ibrahim (*Human Resources of Egyptian Enterprise*), de Frederick Harbison & C.A. Myers (*Management in the Industrial World*), de Heinz Hartman (*Authority and Organization in German Management*), de Harvey Leibenstein (*Economic Backwardness and Economic Growth*), de Val R. Lorwin (*The French Labor Movement*), de I.C. McGivering, D.G.J. Matthews & W.H. Scott (*Management in Britain*), de C.A. Myers (*Labor Problems in the Industrialization of India*) et de James S. Slotkin (*From Field to Factory*) sans compter une quinzaine d'autres livres en voie de publication.

Tous ces volumes portent sur le développement économique, sur l'industrialisation et de ses conséquences sur les hommes qui y participent, qu'ils soient membres de la direction des entreprises ou travailleurs du rang, syndiqués ou non. Dans une quarantaine de projets de recherche poursuivis dans presque autant de pays, les auteurs ont cherché, au-delà des particularismes nationaux, les constantes humaines qui se vérifiaient sans souci des frontières des pays à peine ou fortement industrialisés.

Le présent volume rend un compte fidèle, par le moyen de recoupements internationaux, des idéologies, de l'organisation et du développement des cadres directoriaux, des structures de salaires, des modes de protestation ouvrière, de l'organisation syndicale, du recrutement et du maintien en place de la main-d'oeuvre, ainsi que des systèmes comparés de relations industrielles.

Les auteurs décrivent bien les ingrédients et les cheminements de l'industrialisation et proposent un concept de cette abstraction qu'est l'industrialisme, terme idéal du processus d'industrialisation, à la fois si divers et si uniforme à mesure qu'il se heurte aux cultures nationales ou raciales. La solution, selon eux, réside dans un industrialisme *pluraliste*, respectueux des particularismes des peuples. Voici donc un livre très im-

portant et qui fait réfléchir.

ROGER CHARTIER

La vieillesse, problème d'aujourd'hui.

Ouvrage en collaboration par le Groupe Lyonnais d'Etudes médicales, philosophiques et biologiques. Collection « Convergences ». Editions Spes, Paris, 1961. 344 pages.

Le vieillissement de la population pose à la société une foule de problèmes dans les domaines les plus divers: politique, économique, social, médical, etc.

Le Groupe Lyonnais d'études médicales, philosophiques et biologiques présente dans cet ouvrage le fruit de ses études et de ses recherches. Sans vouloir apporter une synthèse définitive qui permettrait une vue panoramique de l'état de vieillesse, ce volume ouvre déjà des avenues et facilitera la compréhension entre les spécialistes. Tout en voyant les problèmes physiologiques de la vieillesse, les auteurs se sont concentrés sur les aspects sociologiques, psychologiques et spirituels.

La liste des travaux donne une bonne idée de la matière qu'ils ont couverte: Les vieux dans l'histoire et dans l'évolution sociale (M. Gaillard); Biologie de la Sénescence (professeur Boumard); La Gériatrie, pathologie somatique de la vieillesse (professeur Plauchu); Psychologie du vieillissement chez l'homme (docteur Dublineau); L'Evolution psychologique du vieillard « bien adapté » (docteur Miraillet); L'Evolution psychologique du vieillard désadapté (docteur Miraillet); Le Vieillissement du couple (docteur Biot); Les Grands-Parents (docteur Berge); Les travailleurs de 45 à 65 ans (docteur Gentis); Les ressources et le logement du vieillard (Mlle Magnin); La société et les vieillards (J.-M. Arnion); Spiritualité de la vieillesse (R.P. Corvez).

La qualité de la documentation, le souci d'objectivité que les auteurs ont apporté dans leur travail, font de cet ouvrage un instrument utile à ceux qui veulent se rendre compte de l'ampleur de ce problème autant qu'à ceux qui désirent poursuivre des recherches sur le sujet.

M. L.

Stages à l'étranger, Publication du Bureau international du Travail, Genève, 1961, 186 pp.

Le présent volume est une nouvelle édition, mise à jour par le Bureau international du Travail, d'un répertoire des possibilités de stages qui s'offrent, dans les différents pays, aux étudiants, aux apprentis et aux jeunes artisans et travailleurs qualifiés. Pendant les dix dernières années, l'élaboration et la publication de ce répertoire ont été assurées conjointement par le B.I.T. et l'Organisation des Nations-Unies pour l'éducation, la science et la culture (U.N.E.S.C.O.), qui se proposaient ainsi d'encourager et de développer les échanges internationaux de stagiaires. Les premiers renseignements sur ces échanges, rassemblés par le B.I.T., ont été publiés en 1949, par les soins de l'U.N.E.S.C.O., dans un chapitre d'*Études à l'étranger*. Le champ de l'enquête internationale poursuivie d'année en année par le B.I.T. non seulement auprès des gouvernements, mais aussi auprès des organisations internationales et nationales et des associations privées s'étant progressivement élargi, les informations reçues finirent par être si volumineuses qu'il fallut envisager de les publier désormais à part; c'est ainsi qu'en 1957, l'U.N.E.S.C.O. en fit la substance du tome III de sa publication *Séjours de travailleurs à l'étranger*.

Organizational Behavior and Administration, by P.R. Lawrence, J.C. Baily, R.L. Katz, J.A. Seiler, C.D. Orth, J.V. Clark, L.B. Barnes, A.N. Turnes, Homewood, Illinois, Irwin-Dorsey, 1961, 910 pp.

Le dernier volume de la maison Irwin-Dorsey, dans la série de la « Behavioral Science » a été préparé par le personnel enseignant du « Graduate School of Business Administration » de l'Université Harvard. On comprendra aisément alors qu'il représente essentiellement le contenu du cours de pratiques administratives de cette institution. On comprendra facilement aussi pourquoi sa perspective est dans la ligne intellectuelle de Mayo et de son école de pensée. Il est axé sur les aspects sociaux et organisationnels du comportement humain. Il comporte ce biais volontaire de considérer les comportements des personnes comme membres de groupes et d'organisations en négligeant les caractéristiques individuelles.

L'approche des problèmes est dynamique, dans ce sens que les auteurs ne cherchent pas à décrire ce qui doit être,

ni à donner les conditions fonctionnelles pour régler les problèmes humains, mais plutôt à décrire les comportements factuels des hommes, comportements parfois contradictoires et à montrer le processus par lequel des solutions sont trouvées. Ceci confère au volume une grande portée pour l'entraînement technique. C'est en effet le but principal des auteurs. Ils s'adressent spécifiquement à l'homme d'affaire en lui proposant des moyens pour améliorer sa capacité de comprendre les problèmes humains et de transiger avec les hommes. C'est pourquoi ce volume pourra s'avérer très utile pour l'entraînement du futur administrateur.

La méthode utilisée vise à améliorer à la fois la connaissance et l'habileté parce que l'une et l'autre se complète; la première, par l'entremise d'études empiriques et d'extraits théoriques, la seconde, au moyen des cas. On utilise à cette fin plusieurs sortes de cas, arrangés de façon à permettre à l'étudiant d'acquérir une connaissance graduelle et intégrée. Certains cas se bornent à décrire un comportement de base, d'autres ont pour fonction de faire explorer un schème conceptuel, quelques-uns sont des extraits de recherches empiriques et enfin des cas se bornent à présenter des aspects partiels d'un problème, tel qu'il peut être soumis à l'administrateur. Si l'espace consacré aux cas est considérable, tel n'est pas le cas pour l'aspect théorique ou conceptuel. On ne cherche pas à présenter ni à faire de rapprochements entre les diverses conceptions intellectuelles et théories acceptées, et les extraits de recherches empiriques sont courts et limités. Aussi, selon notre point de vue, les milieux académiques déploreront l'attention trop limitée à l'aspect théorique alors que les milieux industriels trouveront ce volume très satisfaisant pour leurs besoins.

Pour terminer cette recension, voici une brève description des topiques du volume. La partie I est une partie introductive qui cherche à délimiter le problème humain en administration. La partie II traite du comportement des groupes de travail de façon suffisamment exhaustive. La partie III est un complément de la partie précédente et s'intéresse au comportement du superviseur immédiat. La partie IV est de nature curative. Elle cherche à découvrir les moyens de diagnostiquer les problèmes et d'y trouver les remèdes appropriés.