

Relations industrielles Industrial Relations



Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.

Gérard Dion

Volume 13, numéro 3, juillet 1958

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022434ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022434ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1958). Compte rendu de [*Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 13(3), 353–353. <https://doi.org/10.7202/1022434ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1958

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

L'apport de Mayo et de ses successeurs n'en est nullement amoindri. Mais il nous apparaît mieux comme un secteur particulier d'une problématique plus générale dont M. Touraine nous révèle une nouvelle dimension.

FERNAND DUMONT

Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.

Il y a quelques années, CCH Canadian Limited diffusait au Canada une brochure américaine très utile sous le titre « Dictionary of Labor Law Terms ». On a repris cet ouvrage pour lui donner une ampleur plus considérable, et on en

a fait une édition typiquement canadienne.

On trouve dans cet ouvrage une brève définition des termes et des phrases utilisés dans les conventions collectives, les décisions arbitrales et la législation du travail.

Ce petit travail sans prétention scientifique est d'une grande utilité pratique, immédiate pour tous ceux qui ont à s'occuper des relations du travail. Bien plus, il contribue à préciser le langage et à éviter les discussions oiseuses à base d'équivoques sur la signification des mots.

Souhaitons qu'un ouvrage du même genre soit publié en français.

G.D.

FERNAND DUMONT: *professeur de Sociologie, Faculté des sciences sociales de Laval;*

G.D. et ROGER CHARTIER: *professeurs de Relations industrielles, Faculté des sciences sociales de Laval.*

A ne pas manquer !

Le **Rapport** du Douzième Congrès des Relations
industrielles de Laval, traitant des

CHANGEMENTS ÉCONOMIQUES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES

Un volume de près de 200 pages — \$3.00

En vente à :

LES PRESSES UNIVERSITAIRES LAVAL

28, rue Ste-Famille, Québec.