

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 13, numéro 1, janvier 1958

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022488ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022488ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1958). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 13(1), 126–126.
<https://doi.org/10.7202/1022488ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1958

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

LIVRES RECUS

WOODS, H.D., editor. *Industrial Relations and Technological Change*. Proceedings of the Ninth Annual Conference of McGill University's Industrial Relations Centre, September 11-12, 1957. Montreal. 87 pp.

Detroit Area Study, Department of Sociology and the Survey Research Center of the Institute for Social Research, University of Michigan. *A Social Profile of Detroit — 1956*. November 1957. Ann Harbor, 83 pp. \$1.50.

SMITH, Henry Clay. *Psychology of Industrial Behavior*. New York: McGraw-Hill Book Company, Inc., 1955, 477 pp. \$6.50.

FRIEDMANN, Eugene A. and Robert J. Havighurst. *The Meaning of Work and Retirement*. Chicago. The University of Chicago Press, 1954. 200 pp. \$3.

KAHL, Joseph A. *The American Class Structure*. New York: Rinehart & Company, 1957. 310 pp. \$4.50.

ALLEN, Francis R., Hornell Hart, Delbert C. Miller, William F. Ogburn and Meyer F. Nimkoff. *Technology and Social Change*. New York: Appleton-Century-Crofts, Inc., 1957. 529 pp. \$7.

BERNSTEIN, Irving, Harold L. Enarson, and R.W. Fleming, editors. *Emergency Disputes and National Policy*. IRRR Series. New York: Harper & Brothers, 1955. 271 pp.

JENKS, C. Wilfred. *The International Protection of Trade Union Freedom*. The London Institute of World Affairs. N.Y.: Frederick A. Praeger, 1957, 592 pp. \$15.

KAHN, Robert L., & Charles F. Cannell. *The Dynamics of Interviewing*. New York: John Wiley & Sons, Inc., 1957. 368 pp.

LOGAN, H.A. *State Intervention and Assistance in Collective Bargaining: The Canadian Experience, 1943-1954*. Toronto: University of Toronto Press, 1956. 176 pp. \$3.

SCHLEH, Edgard C. *Successful Executive Action*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, Inc., 1955. 252 pp. \$6.

SCHNEIDER, Eugene V. *Industrial Sociology: The Social Relations of Industry and the Community*. N.Y.: McGraw-Hill Book Company, Inc., 1957. 559 pp.

SHARTLE, Carroll L. *Executive Performance and Leadership*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, Inc., 1956. 302 pp. \$4.50.

WHYTE, William F., ed. *Money and Motivation*. N.Y.: Harper & Brothers, 1955. 268 pp. \$4.

WIGHAM, Eric L. *Trade Unions*. N.Y.: Oxford University Press, 1956, 277 pp. \$1.50.

XIIIe CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL

Lieu : **Château Frontenac**
Date : **21 et 22 avril 1958**