

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 10, numéro 3, juin 1955

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022739ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022739ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1955). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 10(3), 202-205. <https://doi.org/10.7202/1022739ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1955

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

que des travaillistes. A un député de son parti qui s'informait si la Chambre ne ressusciterait pas la loi de 1927, Sir Walter Monckton, ministre du travail dans le Cabinet conservateur, répondait le 18 décembre 1952: « It would be contrary to long-standing practice of successive governments in this country to deal with questions of this kind by legislation ». C'est ainsi qu'aujourd'hui en Grande-Bretagne le « closed shop » entendu dans le sens de l'affiliation obligatoire de tous les travailleurs à un syndicat reste légal et une matière qui relève du « common law ». L'étude du professeur McKelvey est très bien documentée. Elle nous découvre le bon sens pratique des Anglais. Comme notre législation canadienne découle dans une bonne mesure des traditions britanniques, nous recommandons fortement la lecture de ce travail.

GÉRARD DION

tent sur les sujets suivants: repenser le socialisme; vers un régime de transition; le problème de l'égalité; l'éducation et la démocratie sociale; l'organisation de l'industrie; le rôle des syndicats dans une économie de plein emploi; le parti travailliste et la politique internationale; les leçons de l'expérience travailliste. Nous recommandons fortement cet ouvrage à tous ceux qui veulent comprendre le socialisme anglais. Et pour ceux qui voient du feu au seul mot de socialisme disons-leur que ce genre de socialisme, à l'encontre du socialisme continental, n'a jamais été condamné par l'Eglise catholique.

GÉRARD DION

PUBLICATIONS RÉCENTES

L'avenir du travaillisme, nouveaux essais fabiens. Ouvrage en collaboration, 287 pp. Collection « Masses et militants », Les Editions Ouvrières, 1019, rue St-Denis, Montréal, prix \$2.70.

On ne saurait trop insister sur l'influence qu'exerça sur la vie économique, sociale et politique de l'Angleterre un petit groupe d'intellectuels réunis dans ce que l'on appelait la *société fabienne*. Par la diffusion de leurs écrits connus sous le nom d'*Essais fabiens*, ces socialistes ont donné une doctrine aux Trade Unions et au mouvement travailliste. Ceux-ci ont tellement vécu de cette pensée sociale que le parti travailliste, après quelques mois de pouvoir, s'est rendu compte que toutes les réformes essentielles préconisées par les *Fabiens* avaient été graduellement réalisées, soit par les gouvernements précédents, soit par lui-même. Il était à bout de souffle et d'inspiration. C'est alors qu'est né le besoin de repenser le socialisme anglais en évitant les erreurs d'analyse et de perspective des *Fabiens* et surtout en essayant d'apporter une réponse aux problèmes d'aujourd'hui. C'est là le but que se sont proposé les huit auteurs des études publiées sous le titre *L'avenir du Travaillisme*, nouveaux essais fabiens. Ils sont bien modestes et ne croient pas avoir fait oeuvre définitive. Il faut leur donner le crédit d'avoir été honnêtes et courageux. Les différents chapitres por-

Relations industrielles

Organization and Operation — Connecticut Board of Mediation & Arbitration, Robert L. Stutz, Bulletin no. 5 published by the Labor Management Institute, University of Connecticut Storrs, Connecticut, October 1954, 19 pp.

Arbitration Clauses in Connecticut Labor Contracts, Paul N. Taylor, Bulletin no 6 published by the Labor Management Institute, University of Connecticut, Storrs, Connecticut, November 1954. 24 pp.

Preparing and Presenting Arbitration Cases — Selected Addresses from the 1954 Conference on Arbitration & Labor Relations published by the Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, California, 36 pp., \$0.50.

What the arbitrator needs from the parties, Arthur M. Ross — pp. 1-9.
The preparation of Arbitration Cases, John B. Lauritzen — pp. 9-16.
The Use of Statistical Data in Arbitration, Maurice Gersghenson, pp. 16-21.

The presentation of Arbitration Cases, Roland C. Davis, pp. 21-28.

Recurring Problems in Grievance Arbitration, J. Noble Braden, pp. 28-36.

The Secretary of Labor Reports, 1954, published by the U.S. Department of Labor, Washington, D.C., 82 pp.

Sécurité sociale

Inquiry Rates. New York State Industries 1952, publication No. B-74, June 1954 of the Department of Labor, Division of Research and Statistics, State of New York, 63 pp.

Health Insurance — Major types of Health and Welfare Plans — published by the Institute of Industrial Relations, University of California, Los Angeles, 1954, 29 pp.

Pre-paid Health Plans — A Survey, In Labour Research, published by the Research Department of the Canadian Congress of Labour, Ottawa, October-November-December 1954, 12 pp.

The Evolution of Managerial Ideas in Industrial Relations, Edwin E. Witte, published by the New York State School of Industrial Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1954, 22 pp.

Age and Retirement Policies: A Survey, Dave M. McGill, in The Management Review published by the American Management Association, 330 West 42nd Street, New York 33, January 1955, pp. 47-48.

Non-Financial Incentives, Guy W. Wadsworth, in Personnel Journal published by the Personnel Journal, Inc., Swarthmore, Pa., January 1955, pp. 286-291.

"Fringe" Benefits: Do we know enough about them? Charles W. Sargent in Personnel, 330 West 42nd Street, New York 36, N.Y., May 1954, pp. 462-473.

Bases for Industrial Relations, Waldo E. Fisher, published by the Industrial Relations Section, California Institute of Technology, Pasadena, California, Bulletin No. 24, 1954, 26 pp.

The Influence of Plant Size on Industrial Relations, Sherrill Cleland, published by the Industrial Relations Section, Department of Economics and Sociology, Princeton University, Princeton, New Jersey, 1955, 65 pp.

The Long-Term Contract in Labor - Management Relations, Edward Reighard, Industrial Relations, Paper No. 3, published by the Division of Industrial Relations, Graduate School of Business, Stanford University, Stanford, California, September 1954, 23 pp.

Syndicalisme ouvrier

The Work of Central Labor Unions, N.E. Couard, in the American Federationist, A.F. of L. Building, Washington 1, D.C., March 1955, pp. 29.

Mémoire présenté au Conseil Exécutif de la Province de Québec par la Fédération des Unions Industrielles du Québec, 13 janvier 1955, 13 pp.

The Trade Union Movement and the Redistribution of Power in Postwar Germany, by Clark Kerr, reprint No. 62 published by the Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1955, pp. 535 à 564.

American Labor and the International Labor Movement 1940-1953, John P. Windmuller, published by the Cornell University, International Industrial and Labor Relations Reports No. 2, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., 243 pp., 1954, \$3.00.

Travail — main-d'oeuvre

Governmental Restrictions on Labor Mobility in Italy, M. Gardner Clark, Reprint Series, Number 27, published by New York State School of Industrial and Labor Relations at Cornell University, Ithaca, New York, 1954, 18 pp.

Shift Work by F.P. Cook, published by the Institute of Personnel Management, Management House, Hill Street, London, WI, 36 pp., 1954.

Généralités

Connaissance des faits dans l'entreprise, extrait de Jeune Patron, Numéro spécial, septembre-octobre 1954, 9 avenue George V, pp. 45-49.

Efficacité dans l'entreprise, extrait de Jeune Patron, Numéro Spécial, septembre-octobre 1954, 19 avenue George V, pp. 49-53.

Formation des cadres et de la maîtrise, extrait de Jeune Patron, Numéro spécial, septembre-octobre 1954, 19 avenue George V, pp. 53-58.

Formation du chef d'entreprise à son métier, extrait de Jeune Patron, Numéro spécial, septembre-octobre 1954, 19 avenue George V, pp. 77 à 81.

Formation du chef d'entreprise à ses responsabilités dans le monde moderne, extrait de Jeune Patron, Numéro spécial, septembre-octobre 1954, 19 avenue George V, pp. 95-99.

Les chefs d'entreprise dans le monde d'aujourd'hui et de demain, Jacques Warnier, extrait de Jeune Patron, Numéro spécial, septembre-octobre 1954, 19 avenue George V, pp. 99-102.

Place de la psychologie dans les sciences sociales, rapport spécial sur l'enseignement de la psychologie sociale par Joseph Nuttin, dans l'Enseignement des Sciences Sociales, publié par UNESCO, 19, ave Kleber, Paris XVIe, 1954, pp. 134-170.

Industrial and Labor Relations Research in Universities, edited by Robert L'Aranson, published by the New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1954, 45 pp.

Industrial Relations Theses and Dissertations accepted at Twenty-Six Universities, July 1, 1952 — June 30, 1953, edited by Gwendolyn Lloyd, University

of California, Berkeley and Robert E. Thomason, Los Angeles, published by the Institute of Industrial Relations, University of California, June 1954 — \$0.50 — 57 pp.

Human Relations and Efficient Production published by the National Association of Manufacturers, 2 East 48th Street, New York 17, N.Y., 3rd edition 1954 — 25 pp.

Human Relations in Management and Systems Work an address presented by Robert R. Gray at the Fifth Annual Systems and Procedures Conferences, Los Angeles, California, November 5, 1954, 11 pp.

Les sciences sociales dans l'enseignement supérieur: Sociologie, psychologie sociale en anthropologie culturelle, publié par UNESCO, 19 ave Kleber, Paris 16e, 275 pp. — \$1.75 — 1954.

Les Sciences Sociales — L'UNESCO et son programme XII — publié par UNESCO, 19 ave Kleber, Paris 16e, 69 pp, 1954.

Industrie

L'intégration des cadres dans l'entreprise, Léon Schillings, dans Bulletin social des Industriels, publié par l'Association des Patrons & Ingénieurs Catholiques de Belgique, 71 ave Cortenberg, Bruxelles, septembre-octobre 1954, pp. 343-346.

Taux horaires de salaires payés dans l'Industrie de l'Imprimerie de la région de Montréal, au 31 mai 1954. Comité paritaire de l'industrie de l'imprimerie de Montréal et du district, 1485, rue Crescent, Montréal 25, P.Q., 19 pp.

Distribution des employés selon le taux de salaire payé — période mai 1954, publié par le Comité paritaire de l'industrie de l'imprimerie de Montréal et du district, 1485, rue Crescent, Montréal 25, Québec, 9 pp.

Emploi et salaires dans l'industrie de l'imprimerie de Montréal et du district, 1944-1953, publié par le Comité paritaire de l'industrie de l'imprimerie de Montréal et du district, 1485, rue Crescent, Montréal 25, Québec, 1954, 79 pp.

9^e rapport annuel 1953-54, publié par la Commission d'Apprentissage des métiers de l'imprimerie de la Cité de Montréal, 1485, rue Crescent, Montréal 25, P.Q., Canada, 73 pages.

Psychiatry in Industry by Temple Burling, Reprint Series Number 28, published by the New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, pp. 30-37.

* * *

Questions économiques

Chômage saisonnier — Comité de travail de la Commission d'Assurance-chômage, Ministère du travail, décembre 1954, 11 pp.

La productivité dans l'industrie, M. G. Deurinck, dans Bulletin Social des Industriels, 71 avenue de Cortenberg, Bruxelles, décembre 1954, pp. 421-427.

Productivité et chômage, H. Migeon dans Travail & Méthodes, Editions Sciences & Industrie, 6 ave Pierre 1er de Serbie, Paris XVI, janvier 1954, pp. 13-23.

Meeting the Challenge of the Guaranteed Annual Wage, James L. Alle and C. Wilson Randle in The Management Review published by the American Management Association, 330 West, 42nd Street, New York 36, December 1954, pp. 795-797.

LIVRES REÇUS

AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION, *The AMA Handbook of Wage and Salary Administration*, 330 West 42nd Street, New York 18, N.Y., 1952, 412 pp.

ASSOCIATION CATHOLIQUE DE LA JEUNESSE CANADIENNE-FRANÇAISE, *le problème industriel au Canada français*, Rapport officiel du Congrès industriel tenu par l'A.C.J.C. à Québec les 1^{er}, 2 et 3 juillet 1921, Aspect économique, aspect social, aspect national, Montréal, Secrétariat gén. de l'A.C.J.C., 1922, 308 p.

BARGER, Harold, *The Transportation Industries, 1889-1946: a study of output employment, and productivity*. New York, National Bureau of Economic Research, 1951, 288 p.

BARRET, François, *Histoire du travail*, Paris, Presses Universitaires de France, 1948, 126 p.

CARRARD, Alfred, *Psychologie de l'homme au travail*, avec la coll. de H. Biasch, Paris, Delachaux & Niestlé, 1953, 290 p.

CAZALIS, Emile, *Syndicalisme ouvrier et évolution sociale*, Paris, Rivière, 1925, 331 p.

CHAMBER OF COMMERCE OF THE UNITED STATES, *Improving Social Security*, Washington, D.C., 1953, 128 p.

COLE, G.D., *An Introduction to Trade Unionism*, George Allen & Unwin Ltd., Ruskin House, Museum Street, London, 324 pp.

CONFEDERATION PATRONAL DE LA REPUBLICA MEXICANA, *La organización patronal en Mexico*, Mexico, 1947, 130 p.