

Mot de remerciements

Volume 17, numéro hors-série, 2013

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1015806ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1015806ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

HEC Montréal
Université Paris Dauphine

ISSN

1206-1697 (imprimé)
1918-9222 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2013). Mot de remerciements. *Management international / International Management / Gestión Internacional*, 17, iv-iv. <https://doi.org/10.7202/1015806ar>

MOT DE REMERCIEMENTS

Ce numéro spécial sur «Management et Diversité : lignes de tension et perspectives», est particulièrement important pour la revue *Management International* à plus d'un titre. Tout d'abord, il porte sur un sujet tout à fait central aujourd'hui pour les sciences de gestion comme le montre l'excellent article introductif de cette publication. Ensuite, ce numéro résulte d'une collaboration exemplaire de nos collègues Jean-François Chanlat, Stéphanie Dameron, Jean-Pierre Dupuis, Maria Ester de Freitas et Mustafa Ozbilgin qui sont les rédacteurs en chef invités de ce numéro. Leur collaboration réunit ainsi trois professeurs appartenant à la chaire 'Management et diversité' de l'Université Paris-Dauphine (Jean-François Chanlat, Mustafa Ozbilgin et Stéphanie Dameron), un professeur d'HEC Montréal (Jean-Pierre Dupuis) et une professeure de l'université brésilienne FGV-EAESP, Maria Ester de Freitas, qui est membre du comité scientifique de *Management International*. À tous les cinq, et à tous les auteurs de ce numéro, la revue souhaite exprimer ses plus chaleureux remerciements pour la réalisation de ce numéro dont nous sommes très fiers. De nombreux colloques et séminaires dans les prochains mois, traiteront de ce thème de la diversité et du management. En particulier, ce sera le cas du Colloque Atlas/AFMI qui organise sa conférence annuelle 2013 «Ancrages culturels et dynamiques du Management International» qui sera accueillie par HEC Montréal les 8 et 9 juillet 2013. Il est certain que ce numéro sera un apport très riche aux discussions qui animeront ces événements.

Bonne lecture !

This special issue "Management et Diversité: lignes de tension et perspectives" (Management and Diversity: tensions and perspectives), is particularly important for our journal for several reasons. First, it focuses on a theme which is quite central today for management sciences, as shown by the excellent introductory article of this publication. Then, this special issue is the result of an exemplary cooperation of our colleagues Jean-François Chanlat, Stephanie Dameron, Jean-Pierre Dupuis, Maria Ester de Freitas and Mustafa Ozbilgin who are the guest editors of this issue. This collaboration brings together three teachers from the Chair 'Management and Diversity' at the University Paris-Dauphine (Jean-François Chanlat Mustafa Ozbilgin and Stephanie Dameron), a professor at HEC Montreal (Jean-Pierre Dupuis) and a professor at the Brazilian university FGV-EAESP, Maria Ester de Freitas, who is a member of the Scientific Committee of *International Management*. To our five colleagues, and to all authors of this issue, *International Management* wishes to express its gratitude for the realization of this special issue. We are particularly proud of the result of this collaboration. Numerous conferences and seminars, in the coming months, will address the theme of diversity and management. In particular, it will be the Symposium Atlas / AFMI which holds

its annual conference in 2013 «cultural anchors and dynamic *International Management*» which will be hosted by HEC Montreal on July, 8th and 9th 2013. It is certain that this issue will be a rich and unique contribution to the academic discussions during these events.

Enjoy the reading!

Este número especial sobre «Gestión y diversidad: las líneas de energía y puntos de vista,» es particularmente importante para la *Gestión Internacional* por diferentes motivos. En primer lugar, se centra en un tema fundamental que ocupa hoy a las ciencias de la gestión, como lo muestra el excelente artículo introductorio de esta publicación. A continuación, este número es el resultado de una cooperación ejemplar de nuestros colegas Jean-François Chanlat, Stephanie Dameron, Jean-Pierre Dupuis, Maria Ester de Freitas y Mustafa Özbilgin que son los editores invitados de este número. La colaboración académica reúne a tres profesores de 'Gestión y Diversidad' de la cátedra de esta materia de la Universidad Paris-Dauphine (Jean-François Chanlat Mustafa Özbilgin y Stephanie Dameron), de HEC Montreal (Jean-Pierre Dupuis) y la Profesora de la universidad brasileña FGV-EAESP, Maria Ester de Freitas, quien es miembro del Comité Científico de la *International Management*. A todos y cada uno de los colaboradores en este número, la revista desea expresar su sincero agradecimiento en la realización de esta edición, de la cual estamos muy orgullosos. Numerosas conferencias y seminarios en los próximos meses, abordarán el tema de la diversidad y la gestión. En particular, el Simposio Atlas / AFMI que lleva a cabo su conferencia anual en 2013 sobre «La dinámica de la gestión internacional y sus anclajes culturales», que será organizado por HEC Montreal el 8 y 9 de julio de 2013. Que estamos seguros este tema será un aporte muy rico para los interesantes debates que producirá este evento.

Disfrute la lectura!