

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 54, numéro 2, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051247ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051247ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(2), 426-429. <https://doi.org/10.7202/051247ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« National Industrial Relations Systems and Transnational Challenges: An Essay in Review », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 89-110.

« Expanding the Behavioral Foundations of Labor Economics », Bruce E. Kaufman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 3, 1999, 361-392.

I Relations du travail *Labour Relations*

« Trade Unions and Training Practices in British Workplaces », Francis Green, Stephen Machin, and David Wilkinson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 2, 1999, 179-195.

« Pay and Working Time: Towards Organization-based Systems? », James Arrowsmith and Keith Sisson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1999, 51-76.

« Union Responses in Electronic: A Globalised Environment », Mike Rigby and Roger Smith, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 1, 1999, 2-15.

« Systems of Collective Employee Representation in Non-Union Firms in the UK », Michael Terry, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 1, 1999, 16-30.

« Labour in Uncertain Worlds: The Return of the Dialectic? », Paul Stewart, *Work, Employment & Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 133-146.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« From the General Rules on Data Protection to a Specific Regulation of the Use of Employee Data: Policies and Constraints of the European Union », Spiros Simitis, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 3, 1998, 351-372.

« Coverage of Labor and Management in the Willow Run Assembly Plant Shutdown », Hayg Oshagan and Christopher Martin, *Labor Studies Journal*, vol. 23, n° 4, 1999, 17-33.

Organizing for Keeps: Building a Twenty-first Century Labour Movement, Special Conference Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 24, n° 1, 1999, 3-122. Articles: « Introduction to the Special Conference Issue », Kate Bronfenbrenner, « Keynote Address, 1887 YCKEA-AFK-CUQ Education Conference », Bill Fletcher, Jr., « Organizing Immigrant Workers in New York City: The LIUNA Asbestos Removal Workers Campaign », David Kieffer and Immanuel Ness, « UNITE's Victory at Richmark: Community-Based Union Organizing in Communities of Color », Tom Juravich and Jeff Hilgert, « Teaching Organizing through Worker's Experiences », Teresa Conrow and Linda Delp, « The Teamsters' UPS Strike of 1997: Building a New Labor Movement », Matt Witt and Rand Wilson, « The CWA Model of Membership-based Organizing », Bruce Nissen and Seth Rosen, « Cross-Border Organizing in the Apparel Industry: Lessons from Central America and the Caribbean », Henry Frundt, « Global Unionism - Beyond the Rhetoric: The CWA North Atlantic Alliance », Frank Borgers.

I Droit du travail *Labour Law*

Privacy in the Workplace, Special Section, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 6, n° 3, 1998, 341-420. Articles: « Workplace Surveillance Serving the Omniscient State », Eugene Oscapella, « Truth, Lies and Videotape: Employee Surveillance at Arbitration », Michel G. Picher, « Assessing the Justifiability of Workplace Interventions: The Case of Drug Testing », Scott Macdonald, Martin Shain and Samantha Wells, « Privacy Legislation and Its Impact in the New Zealand Workplace », Aaron Crowford, Raymond Harbridge and Pat Walsh.

« Les principes de l'OIT sur le droit de grève », Bernard Bernigon, Alberto Otero et Horicio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 4, 1998, 473-514.

« Sur le travail domestique », Jean-Yves Kerbourc'h, *Droit Social*, vol. 4, avril 1999, 335-342.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Managing the Contingent Workforce – Gaining the Advantages, Avoiding the Pitfalls », Robert J. Paul and James B. Townsend, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 11, n° 4, 1998, 239-252.

« Exercised Voice as Management Failure: Implications of Willing Compliant Theories of Management and Individualism for *De Facto* Employee Voice », Linda A. Krefting and Kathleen J. Powers, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 11, n° 4, 1998, 263-278.

« Strategic HRD within Companies », A.A.M. Wognum and M.M. Mulder, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 1, 1999, 2-13.

« The Consultant's Offensive Reengineering – From Fad to Technique », Robin Fincham and Mark Evans, *New Tech-*

nology, Work and Employment, vol. 14, n° 1, 1999, 32-44.

« L'implantation et la gestion des programmes de suggestions : les cas d'entreprises du Québec », Camille Carrier, *Gestion*, vol. 24, n° 1, 1999, 21-29.

« The Use of HRM Practices in International and Domestic Organisations », John Hughes, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 1, 1999, 47-62.

I Sociologie du travail *Work Sociology*

« Servicing the Media: Freelancing, Teleworking and "Enterprising" Careers », Susan Baines, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 1, 1999, 18-31.

« Union's Responses to Teamwork: Differences at National and Workplace », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 49-71.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Les droit syndicaux : une perspective économique », Eddy Lee, *Revue internationale du travail*, vol. 137, n° 3, 1998, 335-342.

« Trade Liberalization and Wage Inequality in Mexico », Gordon H. Hanson and Ann Harrison, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 52, n° 2, 1999, 271-288.

« Workers in Alternative Employment Arrangements: A Second Look », Sharon R. Cohany, *Monthly Labor Review*, vol. 121, n° 11, 1998, 3-21.

« Contingent Work: Results From the Second Survey », Steven Hipple, *Monthly Labor Review*, vol. 121, n° 11, 1998, 22-35.

« Le saisonnalité de l'emploi », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 16-23.

« Seasonality in Employment », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 16–23.

« Décrocher un emploi », Lee Grenon, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 24–29.

« Obtaining a Job », Lee Grenon, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 1, 1999, 24–29.

« The Myth of Empowerment: Work Organization, Hierarchy and Employee Autonomy in Contemporary Australian Workplaces », Bill Harley, *Work, Employment and Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 41–66.

« Un autre regard sur l'exclusion », Pierre-Yves Verkindt, *Droit Social*, n° 3, mars, 1999, 211–214.

« Libéralisation des échanges et politique d'aide à l'ajustement commercial », Ethan Kapstein, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 4, 1998, 535–554.

« Do Workers Pay for On-the-Job Training? », John M. Barron, Mark C. Berger and Dan A. Black, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXIV, n° 2, 1999, 235–252.

■ Équité au travail *Equity at Work*

Equal Opportunities in Retrospect and Prospect, Special Issue, *Human Resource Management Journal*, vol. 9, n° 1, 1999, 5–86. Articles: « Equal Opportunities in Retrospect and Prospect », John Storey, « Beyond the Business Case: A Three-Pronged Approach to Equality Action », Linda Dickens, « Pay Equity and the National Minimum Wage: What Can Theories Tell Us? », Paul Edwards and Mark Gilman, « The Implications of Research on Gender Differences in Self-Assessment and 360 Degree Appraisal », Clive Fletcher, « Performance, Equality and Staff Development », Michael White, « Lost Opportunities? Organisational Restructuring and Women Managers », Christine Edwards, Olive Robinson, Rosemary Welchman and Jean Woodall, « Diversity

and Equal Opportunities: Room for a Constructive Compromise? » Sonia Liff, « Quality and Equality: Building a Virtuous Circle », Gillian Shapiro.

« Ambivalent Patriachs: Shifworkers, "Breadwinners" and Housework », Sue Speakman, *Work, Employment & Society*, vol. 13, n° 1, 1999, 83–106.

« L'équité en matière d'emploi en Ontario et les francophones: le cas des matériaux industriels de pointe », Robert Dalpé, Éline Gauthier et Frances Anderson, *Recherches sociographiques*, vol. XL, n° 1, 1999, 83–102.

« Sexuality at Work: A Study of Lesbians' Workplace Experience », Nicole L. Asquith, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 1, 1999, 1–20.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Les délégués des travailleurs à la santé et à la sécurité dans les petites entreprises: enseignements du système suédois », Kaj Frick et David Walters, *Revue internationale du Travail*, vol. 137, n° 3, 1998, 395–418.

« Neoliberal Globalization and the Crisis of Swedish Social Democracy », Magnus Ryner, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 1, 1999, 39–80.

« The End of Institutional Stability: What Future for the "German Model"? », Jörg Flecker and Thorsten Schulten, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 1, 1999, 81–145.

« Institutions Matter: Union Solidarity in Hungary and East Germany », Carola M. Frege and András Tóth, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 1, 1999, 117–140.

« The Construction of European Works Council: From Information Forum to Social Actor? », Wolfgang Lecher and Stefan Rüb, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 7–27.

« France, Germany, Great Britain: The Organization of Working Time in Large

Retail Food Stores », Christophe Baret, Jean Gadrey and Camal Gallouj, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 27-49.

« Union's Responses to Teamwork: Differences at National and Workplace Levels », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 5, n° 1, 1999, 49-71.

Review Symposium on Modern Manors: Welfare Capitalism Since the New Deal, Special Section, *Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1999, 123-173. Articles: « Modern Manors : An Overview », Sanford M. Jacoby, « Modern Manorial Law », Matthew W. Finkin, « "Postmodern" Manors: Welfare Capitalism at the End of the Century », Vicki Smith, « HRM in the Wings: Jacoby's Modern Manors », Paul Osterman, « Bad Manors and the Good

Welfare State : A Nordic Perspective on Jacoby's Modern Manors and American Welfare Capitalism », Peter Swenson, « Welfare Capitalism: A European and Comparative Perspective », Howard Gospel, « Reckoning with Welfare Capitalism : A Response to the Critics », Sanford M. Jacoby.

I Généralités

General

« Human Resource Management and Industrial Relations in India: A Case Study of Oriental Bank of Commerce (OBC) », J.S. Sodhi, *Management & Change*, vol. 2, n° 2, 1998, 397-416.

« Les relations professionnelles dans le tourbillon du temps du travail », Georges Spyropoulos, *Droit Social*, n° 3, mars, 1999, 230-238.

Actes du XXXIV^e congrès de l'Association canadienne des relations industrielles

Proceedings of the XXXIVth Conference of the
Canadian Industrial Relations Association

LES TRANSFORMATIONS DE L'EMPLOI ET DES MILIEUX DE TRAVAIL

THE CHANGING NATURE OF WORK, EMPLOYMENT AND WORKPLACE RELATIONS

Sous la direction de / Edited by
PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, ANTHONY E. SMITH, DIANE VEILLEUX

ACRI/CIRA, Département des relations industrielles
Université Laval, Québec, Qc, Canada, G1K 7P4
tél. (418) 656-2468 téléc./fax (418) 656-3175
Diane.Gendron@rlt.ulaval.ca

1 vol., 1998, 218 p., 35 \$, ISBN 0-9694230-9-8
<http://www.business.mcmaster.ca/cira/>