

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 50, numéro 1, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051011ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051011ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1995). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(1), 253–254.
<https://doi.org/10.7202/051011ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

- AKTOUF, Omar, *Le management entre tradition et renouvellement*, 3^e éd., Montréal, Gaëtan Morin éditeur, 1994, 710 p.
- ARGUIN, Pierre, Maurice CLOUTIER et Lucille GIARD, *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, 2^e éd., Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1994, 476 p.
- BACHARACH, Samuel B., Peter BAMBERGER, and William J. SONNENSTUHL, *Member Assistance Programs in the Workplace. The Role of Labor in the Prevention and Treatment of Substance Abuse*, ILR Bulletin 69, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1994, 88 p.
- BEAN, Ron, *Comparative Industrial Relations. An Introduction to Cross-National Perspectives*, 2d ed., London and New York, Routledge, 1994, 298 p.
- BÉLANGER, Paul R., Michel GRANT et Benoît LÉVESQUE, dir., *La modernisation sociale des entreprises*, Collection politique et économie, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1994, 320 p.
- BÉLIVEAU, Nathalie-Anne, *La situation juridique de la femme enceinte au travail*, Collection relations industrielles, n° 25, Cowansville, Les éditions Yvon Blais Inc., 1993, 140 p.
- BERNIER, Colette, Claude LAFLAMME, Antoine BABY et Normand BENGLE, dir., *Relations professionnelles, emploi et formation au Québec*, Bruxelles, Cahiers de Sociologie et d'Économie régionales, critique régionale, n°s 23 et 24, 1994, 161 p.
- BRAUN, Jerome, *The Humanized Workplace. A Psychological, Historical, and Practical Perspective*, Westport, C.T., Praeger, 1995, 179 p.
- BRUNETTA, Renato, *La fine della società dei salariati. Dal welfare state alla piena occupazione*, Venezia, Marsilio Editori, 1994, 175 p.
- COLEMAN, Charles J., and Theodora T. HAYNES, eds., *Labor Arbitration. An Annotated Bibliography*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1994, 384 p.
- FILIPPELLI, Ronald, and Mark D. MCCOLLOCH, *Cold War in the Working Class. The Rise and Decline of the United Electrical Workers*, Albany, N.Y., State University of New York Press, 1995, 296 p.
- GAGNON, Mona-Josée, *Le syndicalisme : état des lieux et enjeux*, Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1994, 140 p.
- HORRY, Isabella, and Michael WALKER, *Government Spending Facts Two*, Vancouver, B.C. and Toronto, Ont., The Fraser Institute, 1994, 386 p.
- HORRY, Isabella, Filip PALDA, and Michael WALKER, *Tax Facts 9*, Vancouver, The Fraser Institute, 1994, 156 p.
- JOLICOEUR, Isabelle, *L'évolution de la notion de délai-congé raisonnable en droit québécois et canadien*, Collection relations industrielles, n° 24, Cowansville, Les éditions Yvon Blais Inc., 1993, 125 p.
- LACHAUD, Jean-Pierre, *The Labour Market in Africa*, Research Series n° 102, Genève, International Institute for Labour Studies, 1994, 178 p.

LALLEMENT, Michel, dir., *Travail et emploi. Le temps des métamorphoses*, Paris, L'Harmattan, 1994, 283 p.

LOWE, Graham S., and Harvey KRAHN, *Job Related Education and Training Among Young Workers*, Working Paper Series, Kingston, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, 1994, 20 p.

SENGENBERGER, Werner, and Duncan CAMPBELL, *International Labour Standards and Economic Interdependence*, Essays in commemoration of the 75th

Anniversary of the International Labour Organization and the 50th anniversary of the Declaration of Philadelphia, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1994, 394 p.

TULLOCK, Gordon, *The New Federalist*, Vancouver, BC and Toronto, Ont., The Fraser Institute, 1994, 141 p.

ZAORÉ, Roger, textes colligés par, *Le sens de la personne en gestion des ressources humaines*, Québec, Éditions Murielle Gagné, 1994, 316 p.

Association canadienne des relations industrielles (ACRI)
Canadian Industrial Relations Association (CIRA)

L'ACRI est une organisation volontaire à but non lucratif. Fondée en 1963, elle a pour objectif la promotion de la recherche, les discussions et l'éducation dans le domaine des relations industrielles au Canada. Les membres se recrutent dans les milieux syndicaux, patronaux, gouvernementaux, chez les arbitres, les enseignants, les chercheurs, les conseillers et autres spécialistes de relations industrielles. L'ACRI organise son congrès annuel dans le cadre des conférences des sociétés savantes du Canada. La cotisation annuelle à l'ACRI inclut l'abonnement à la revue *Relations industrielles/Industrial Relations* (Laval), organe officiel de l'ACRI.

CIRA is a non-profit voluntary organization founded in 1963 and devoted to the promotion of research, discussion and education in the field of industrial relations in Canada. CIRA's membership includes people from unions, management and government interested in industrial relations as well as arbitrators, researchers, teachers, consultants and other specialists in the field. Its annual conference is jointly organized with the Canada Learned Societies, CIRA's annual dues include a yearly subscription to Relations industrielles/Industrial Relations, its official organ.

Secrétariat – Secretariate
Anthony Giles
Département des relations industrielles
Pavillon J.-A.-De Sève
Sainte-Foy (Québec), G1K 7P4
Tél. (418) 656-2514/2468