

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 50, numéro 1, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051010ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051010ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(1), 245–252. <https://doi.org/10.7202/051010ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**Érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Acteurs, règles et contextes. À propos des formes de la régulation sociale et de leur mode de généralisation », Marc Maurice, *Revue française de sociologie*, vol. XXXV, n° 4, 1994, 645-659.

« Theoretical and Ethical Foundations of Human Resource Management: A German Point of View », H. Jürgen Drumm, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 35-48.

« The Contributions of Total Quality Management to a Theory of Work Performance », D.A. Waldman, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 510-536.

« A Theory of Quality Management Underlying the Deming Management Method », J.C. Anderson, M. Rungtusanatham and R.G. Schroeder, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 472-509.

« Management Theory and Total Quality. Improving Research and Practice Through Theory Development », J.W. Dean and D.E. Bowen, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 392-418.

« Postmodern Organizational Analysis: Toward a Conceptual Framework », J. Hassard, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 3, 1994, 303-324.

« Issues in Critical Theory », B. James, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 927-953.

#### I Relations du travail *Labour Relations*

« Workplace Industrial Relations and Deregulation: Challenging the New Orthodoxy », R.D. Lansbury and D. Macdonald, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 8-22.

« Is Strike Behavior Cyclical? », Alan Harrison and Mark Stewart, *Journal of Labor Economics*, vol. 12, n° 4, 1994, 524-554.

« The Effects of Unions on Firm Behavior: An Empirical Analysis Using Firm-Level Data », Stephen G. Bronars, Donald R. Deere and Joseph S. Tracy, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 426-452.

« Learning from Works Councils: Five Unspectacular Cases from Germany », Kirsten S. Wever, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 467-482.

« The Impact of Manufacturing Employees on Technological Changes », Y. Reshef, K. Stratton-Devine and B. Bemmels, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 505-531.

« Interactive Effects of Procedural Justice and Outcome Negativity on Victims and Survivors of Job Loss », J. Brockner, M. Konovsky, R. Cooperschneider, R. Folger, C. Martin and R.J. Bies, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 397-409.

« Xerox Partners with the Union to Regain Market Share », D. Anfuso, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 8, 1994, 46&.

« Divergent Strategies: Union Organizing and Alternative Dispute Resolution », T.J. Stantoine, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 465-470.

« Union Decertification Election Outcomes: Bargaining Unit Characteristics and Union Resources », D. Meyer and T. Bain, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 97-116.

« Recession Proofing the Collective Agreement: Back to the Basics for Teachers in Urban Canada », J.L. Blackbranch, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 171-179.

« Strikes and Class Consciousness », Tom Langford, *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 107-139.

« Gender Effects in Grievance Arbitration ... Revisited », K. Wm. Thornicroft, *Labor Studies Journal*, vol. 19, n° 4, 1995, 35-45.

### **I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations***

« Dual Commitment to Company and Union in Sweden: An Examination of Predictors and Taxonomic Split Methods », M. Sverke and A. Sjöberg, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 531-565.

« The UAW, Lean Production, and the Future of the National Labor Relations Act », W.C. Green, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 167-181.

« District Elections and the Power of Municipal Employee Unions », S.L. Mehay and R.A. Gonzalez, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 387-402.

« A Simultaneous Equations Model of the Relationship Between Public Sector Bargaining Legislation and Unionization », M.S. Waters, R.C. Hill, W. J. Moore and R.J. Newman, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 355-372.

« American Trade Unions and Public Approval: Can Unions Please All of the People All of the Time », P. Jarley and S. Kuruvilla, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 97-116.

« Contagious Collectivities: On the Spatial Diffusion of Swedish Trade Unions,

1890-1940 », P. Hedstrom, *American Journal of Sociology*, vol. 99, n° 5, 1994, 1157-1179.

« The Promise: Communist Organizing in the Needle Trades, The Dressmakers' Campaign 1928-1937 », M. Steedman, *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 37-75.

« Top Officers of Local Unions », M.J. Goldberg, *Labor Studies Journal*, vol. 19, n° 4, 1995, 3-24.

### **I Droit du travail *Labour Law***

« Le refus du salarié d'accomplir des heures supplémentaires », Jean Mouly, *Droit social*, n° 11, 1994, 856-864.

« Le remboursement des prêts de l'employeur à un salarié en cas de rupture du contrat de travail », Jean Savatier, *Droit social*, n° 11, 1994, 864-870.

« Vers un droit spécifique de l'entreprise qui entre en période de licenciement économique », Marianne Keller, *Droit social*, n° 11, 1994, 870-877.

« L'expert de gestion du comité d'entreprise », Bernard Teyssié, *Droit social*, n° 11, 1994, 877-884.

« La discrimination dans la carrière des délégués », Cour de cassation, ch. crim. 8 mars 1994 », *Droit social*, n° 11, 1994, 884-892.

« Débat sur le droit de grève à la Conférence internationale du travail », Jean-Maurice Verdier, *Droit social*, n° 12, 1994, 968-972.

« Le comité d'entreprise européen : une institution encore à construire ? », Gilles Bélier, *Droit social*, n° 12, 1994, 1027-1030.

« A Simultaneous Equations Model of the Relationship Between Public Sector Bargaining Legislation and Unionization », M.S. Waters, R.C. Hill, W. J. Moore and R.J. Newman, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 355-372.

« Interest Group Tactics and Public Sector Labor Relations Policy », S. Schwochau,

*Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 331-354.

« Perspectives on Labor Law Reform », J.N. Raudabaugh, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 470-475.

« Labor Law Reform for the Post Industrial Workplace », J.R. Bellace, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 460-465.

« Employee Free Speech and Wrongful Discharge », *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 7, 1994, 387-401.

« Arbitrators and Medical Evidence: A Longitudinal Analysis », D.F. Jennings and A.D. Allen, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 6, 1994, 379-382.

« Why Arbitrators Sustain Discharge Penalties », A.R. Karim, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 6, 1994, 374-378.

« "Aint Misbehavin'": The Legal Boundaries of Bias and Misconduct of Labor Arbitrators », P.A. Zirkel and P.D. Winebrake, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 163-169.

« The NLRB and the Employee Involvement Movement », P.E. Millsbaugh, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 5, 1994, 259-276.

### **I Gestion des ressources humaines et des organisations** ***Human Resources Management and Organizations***

« Les programmes d'aide aux employés — résultats d'une enquête », André Desjardins, *Le marché du travail*, vol. 15, n° 10, 1994, 5-11.

« Le projet d'entreprise. Effet de mode ou instrument de changement », Émile-Michel Hernandez, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 29-39.

« Le changement de culture organisationnelle pour les cadres du secteur public », André deCarufel, *Optimum*, vol. 25, n° 2, 1994, 18-28.

« Ethnographic Case Study », T.J. Watson, *International Journal of Human*

*Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 893-911.

« Le travail du flux. L'activité de gestion d'un flux de fabrication automobile », Sylvie Célérier, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 39-59.

*Gérer sa carrière en 1995* — numéro spécial de *Gestion 2000*, vol. 10, n° 6, 1994, 33-153 et 189-201. Articles: « 1974-1994: Seismic Shocks in the Working World: What Has Changed », D. Porot; « La carrière dans la tourmente de la crise », J. Pierre; « Le bilan comportemental et la gestion des transitions de carrière et de la post-carrière », A. Thioux; « Specialised or General Manager? A Fundamental Choice », D. De Bouvere; « Profession: créateur d'entreprise », M. Chalude; « Comment passer avec succès des études à la vie professionnelle », M. Bommensath; « 77 conseils pour (re)trouver un emploi », D. Porot; « Creating your Work Utopia », F. Van Vyve; « Managing Professional Change », P. Walquiers.

« Profit Sharing and Productivity: Further Evidence from the Chemicals Industry », Edward M. Shepard III, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 452-467.

« Dual Commitment to Company and Union in Sweden: An Examination of Predictors and Taxonomic Split Methods », M. Sverke and A. Sjöberg, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 531-565.

« Human Relations in the Workplace », J.J. Rotenberg, *Journal of Political Economy*, vol. 102, n° 4, 1994, 684-717.

« Job Complexity, Ty-A Behavior, and Cardiovascular Disorder: A Prospective Study », J. Schaubroeck, D.C. Ganster and B.E. Kemmerer, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 426-439.

« The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practice », P. Toulson and M. Smith, *Public Personnel*

- Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 453-468.
- « Training Priorities for a Diverse Work Force », W.E. Hopkins, K. Sterkelpowell and S.A. Hopkins, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 429-435.
- « Job Sharing: One Job, Double Headache », C.M. Solomon, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 88&.
- « Diversity Ignites Effective Work Teams », S. Caudron, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 54&.
- « Creating an Employer Employee Relationship for the Future », C.J. Ehrlich, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 491-501.
- « Linking Strategy and Human Resource Practices: How Employee and Customer Contracts are Created », D.M. Rousseau and K.A. Wade Benzoni, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 463-489.
- « Human Resource Practices as Communications and the Psychological Contract », R.A. Guzzo and K.A. Noonan, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 447-462.
- « Human Resource Practices: Administrative Contract Makers », D.M. Rousseau and M.M. Greller, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 385-401.
- « Human Resource Managements Role in Clarifying the New Psychological Contract », R.R. Sims, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 373-382.
- « Psychological Contracts and Change », D.E. Morrison, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 353-372.
- « The New Employment Contract », G.D. Kissler, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 3, 1994, 335-352.
- « How to Integrate Work and Deepen Expertise », D. Leonardbarton, H.K. Bowen, K.B. Clark, C.A. Holloway and S. C. Wheelwright, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 5, 1994, 121-130.
- « Human Resource Management Lessons from a Decade of Total Quality Management and Reengineering », R.J. Schonberger, *California Management Review*, vol. 36, n° 4, 1994, 109-123.
- « Reframing the Organization: Why Implementing Total Quality is Easier Said than Done », R.K. Reger, L.T. Gustafson, S.M. Demarie and J.V. Mullane, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 3, 1994, 565-584.
- « New Technology is HRS Route to Reengineering », S. Greengard, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 7, 1994, PC32.
- « Toward a Career Resilient Workforce », R.H. Waterman, J.A. Waterman and B.A. Collard, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 4, 1994, 87-95.
- « Improving the Quality of Working Life Through Communication », N. King, *Personnel Review*, vol. 23, n° 2, 1994, 61-68.
- « Violence in the Workplace: The Role of Human Resource Management », R.H. Elliott and D.T. Jarrett, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 2, 1994, 287-299.
- « Organizational Innovation: Review, Critique and Suggested Research Directions », R.A. Wolfe, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 3, 1994, 405-431.
- « Factors Influencing Employees Propensity to Use an Employee Assistance Program », S.H. Milne, T.C. Blum and P.M. Roman, *Personnel Psychology*, vol. 47, n° 1, 1994, 123-145.
- « HR Positions United States Long Distance for Further Growth », B.P. Sunoo, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 6, 1994, 78&.
- « Managing the HR Career of the 90s », C.M. Solomon, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 6, 1994, 62&.
- « Rearchitcting the Human Resources Function at Northern Telecom »,

J. Kochanski and P.M. Randall, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 299-315.

« The Role of Mutual Trust in Effective Downsizing Strategies », A.K. Mishra and K.E. Mishra, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 261-279.

« Better Practices in Managing Layoffs », D.C. Feldman and C.R. Leana, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 239-260.

« Organizational Downsizing as Convergence or Reorientation: Implications for Human Resource Management », S.J. Freeman, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 213-238.

« Strategies for Successful Organizational Downsizing », K.S. Cameron, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 2, 1994, 189-211.

« Institutional Pressures and Strategic Responsiveness: Employer Involvement in Work Family Issues », J.D. Goodstein, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 350-382.

« Judgments of Fit in the Selection Process: The Role of Work Value Congruence », C.L. Adkins, C.J. Russell and J.D. Werbel, *Personnel Psychology*, vol. 47, n° 3, 1994, 605-632.

« Human Resource Enhancement Through Mediation Training », R.J. Wehrleehorn and J.L. Wehrleehorn, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 157-166.

« The Nonunion Grievance System in High Performing Firms », R.B. Peterson and D.M. McCabe, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 529-534.

« What Companies are Looking for in Graduates of University HR Programs », B.E. Kaufmann, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 503-510.

### **I Sociologie du travail** **Sociology of Work**

« Information Technology and the Quality Gap », Carole Brooke, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, 22-35.

« Le travail du flux. L'activité de gestion d'un flux de fabrication automobile », Sylvie Célérier, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 39-59.

« Temporal Flexibility: Management Strategies and Employee Preferences in the Retail Industry », S.J. Deery and A. Mahony, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1994, 332-353.

« The Struggle for Job Ownership in the Canadian Steel Industry: An Historical Analysis », *Labour/Le travail*, n° 34, 1994, 75-107.

« America Labor Movement: Sociological Models and Futuristic Scenarios », A.B. Shostak, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 511-517.

### **I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale** **Labor Economics, Employment and Social Security**

*Les bilans des compétences – dossier spécial dans Actualité de la formation permanente*, n° 132, sept.-oct. 1994, 41-121 : 45 articles.

« L'apprentissage en Australie », Howard F. Gospel, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 73-85.

« L'assurance chômage : approches théoriques et données empiriques », C.P. Larrain et M.P. Velásquez, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, n° 1, 1994, 39-61.

« Is Strike Behavior Cyclical? », Alan Harrison and Mark Stewart, *Journal of Labor Economics*, vol. 12, n° 4, 1994, 524-554.

« Productivity Gains from the Implementation of Employee Training Programs », Ann P. Bartel, *Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1994, 411-426.

« Unemployment and Labour Market Policies and Programmes in Great Britain: Experience and Evaluation », Brian Towers, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1994, 370-394.

« Foreign Trade Alternatives for Employment and Occupations, 2005 », B.W. Su and C.A. Chentrens, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 37-46.

« International Comparisons of Manufacturing Compensation Costs », S. Van Damme, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 46-53.

« Labor Market Flexibility: A Changing International Perspective », M. M. Brodsky, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 11, 1994, 53-60.

« Another Look at the Relationship Between Performance and Voluntary Turnover », C.R. Williams and L.P. Livingstone, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 269-298.

« The Empirical Performance of Orthodox Models of the Firm: Conventional Firms and Worker Cooperatives », J. Pencave and B. Craig, *Journal of Political Economy*, vol. 102, n° 4, 1994, 718-744.

« Strategic Labor Contracts », D.G. Ferguson and A.M. Zhang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 3, 1994, 734-751.

« Some Canadian Evidence on the Quit Lay-Off Distinction », M.P. Kidd, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 8, 1994, 709-733.

« Trade Unions and Quits: Australian Evidence », M. Wooden and M. Baker, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 4, 1994, 403-418.

« Changes in the Demand for Skilled Labor Within United States Manufacturing: Evidence from the Annual Survey of Manufactures », E. Berman, J. Bound and Z. Griliches, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 2, 1994, 367-397.

« Comparative Advantage in Self Employment and Paid Work », I. Bernhardt, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 2, 1994, 273-289.

*Qualité de la formation* — dossier spécial dans *Actualité de la formation permanente*, n° 133, 1994, 57-113. Articles: « Introduction », F. Leplâtre ; « La qualité de la formation », F. Leplâtre ; « Le droit : source de la qualité en formation ? », F. Collard ; « Label, normes, certification, de quoi s'agit-il ? », F. Leplâtre ; « Des normes Afnor aux normes ISO », V. Mont ; « La certification ISO 9001. Le comité services intellectuels de l'AFAQ. Les organismes certifiés : Kodak, le Cegos », F. Leplâtre ; « L'engagement qualité de la Fédération de la Formation Professionnelle » ; « EFQM : un modèle d'auto-évaluation », A. Chavy et E. Hamalian ; « CLPS: l'expérience d'un organisme de formation », M. Moriceau ; « CLP: les pratiques d'un réseau », M.-C. Duru.

*Redistribution du travail : un autre éclairage* — thème spécial de la *Revue du travail*, n° 16, 1994, 5-48. « Introduction », M. Jadot ; « Partage du travail: diagnostic et enjeux », A. Simon ; « Plans d'entreprise de redistribution du travail et durée du travail », S. du Bled ; « Heures supplémentaires et redistribution du travail », V. Put ; « Durée du travail entre partage, aménagement et flexibilité », L. Ballarin.

« Sectoral and Regional Approaches to Training and Skills Development », M. McDermott, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 1-11.

« A Canadian Framework for Employment & Sustainable Development », A.J. Hanson, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 11-25.

### **I Équité au travail** **Equity at Work**

« Le harcèlement sexuel et le travail », H. Johnson, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 6, n° 4, 1994, 11-16.

« Workplace Sexual Harassment in Britain and Western Australia », A.N. Khan and J. Hohnen, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 137-150.

« Public Awareness Programs and Nontraditional Career Choices Among Women », J.D. Leck and M.C. Brunet, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada*, vol. 37, n° 2, 1994, 351-364.

« Conflict Management Strategies for the Equal Opportunity Difficult Person in the Sexually Harassing Workplace », L.J. Rifkind and L.F. Harper, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 3, 1994, 487-500.

« Automated System Assesses Equal Opportunity », P. Rosenfeld and J.E. Edwards, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 9, 1994, 98&.

### I Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

*Sécurité et santé : priorité à la prévention!* — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 15, 1994, 5-52. Articles : « Introduction », Paul Hublet ; « L'évolution du droit en matière de sécurité et de santé au travail », Godelieve Ponnet ; « Le rôle du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail », Willy Imbrechts ; « Le travail avec des tiers », Millès Raekelboom ; « Les chantiers temporaires ou mobiles », Millès Raekelboom et Jean-Marie Samain ; « La prévention, essence de la médecine du travail », Jean-Marie Lamotte et Jan Van Emelen ; « Les nouvelles orientations et les alternatives en matière de services de prévention », Marc Heselmans ; « Considérations finales », Marc Heselmans et Raymond Nuyts.

« Social Identity Correlates of Minority Workers Health », K. James, C. Lovato and G. Khod, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 383-396.

### I Études comparatives *Comparative Studies*

« European Works Councils and their Implications: The Potential Impact on Employer Practices and Trade Unions », Roger Welch, *Employee Relations*, vol. 16, n° 4, 1994, pp. 48-62.

« Productivité, qualité et compétences. Une comparaison européenne », Geoff Mason, Bart van Ark et Karin Wagner, *Formation. Emploi*, n° 47, 1994, 3-23.

« Manufacturing Costs, Productivity, and Competitiveness: 1979-93 », E.R. Dean and M.K. Sherwood, *Monthly Labor Review*, vol. 117, n° 10, 1994, 3-17.

« Employee Participation in the Subsidiaries of Multinational Enterprises: Two Anglo-Indian Case Studies », R. Lumley and S. Misra, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 15, n° 4, 1994, 631-651.

*Les retraites complémentaires : acteurs, enjeux, perspectives* — numéro spécial, Actes du colloque international de l'IRES, janvier 1994, Paris, *La revue de l'IRES*, n° 15, 1994, p. 7-339. Articles : « Relation entre les régimes de retraite publics et professionnels dans les pays nordiques », E. Overbye ; « Participation des syndicats aux régimes complémentaires », B. Davies ; « Les régimes de retraite complémentaires du secteur privé et du secteur public en République fédérale d'Allemagne : vue d'ensemble », W. Schmähl et S. Röhm ; « Les régimes de retraite complémentaires aux Pays-Bas », E. Lutjens ; « Les régimes complémentaires de retraite en Grèce », H. Petridou ; « La loi espagnole sur les plans de retraite (1987). Rôle des différents acteurs et bilan des dernières années », L.J. Ruano ; « Aux origines interprofessionnelles des régimes de retraite complémentaires français : la naissance de l'AGIRC », B. Friot ; « Les différentes logiques de financement des retraites en répartition », E. Reynaud ; « Prise en charge du risque : régimes à prestations définies et régimes à cotisations définies », J.A. Turner ; « Les multiples visages des régimes de retraite de syndicats américains », T. Ghilarducci ; « Réforme du système de retraite public et instauration de régimes complémentaires en Italie : vers un modèle toujours plus 'minimaliste' ? », U. Ascoli ; « L'expansion des régimes complémentaires au



Danemark », F. Ostrup ; « Retraite et vieillissement: quelle logique de protection ? », B. Delhausse, S. Perelman et P. Pestieau. Effets économiques des régimes : impact sur le marché du travail : « Régimes de retraite et théories du marché du travail aux États-Unis », L. Roberts ; « Retraites et structure du marché du travail : les enseignements du cas irlandais », G. Hughes et B. Nolan ; « Mobilité de la main-d'œuvre et régimes complémentaires dans la Communauté européenne », H.D. Steinmeyer ; « Les fonds de pension anglo-saxons et les marchés financiers. Quelques réflexions sur les comportements des acteurs », D. Rivaud-Danset ; « Le rôle d'actionnaire des fonds de pension sur les marchés financiers », J. Stewart ; « Les fonds de pension au Royaume-Uni : Centralisation et contrôle », R.Minns et R. Martin.

« Labour Market Governance in the New Europe », Paul Teague, *Employee Relations*, vol. 16, n° 6, 1994, 2-108.

« Labor Arbitration as an Industrial Relations Dispute Settlement Procedure in World Labor Markets », C. Bovis, *Labor Law Journal*, vol. 45, n° 3, 1994, 147-156.

« United States Unionism and Research and Development Investment: Evidence from a Simple Cross Country Test », J.T. Addison and J. Wagner, *Journal of Labor Research*, vol. 15, n° 2, 1994, 191-197.

« Unionization and Labor Market Institutions in Advanced Capitalism, 1950-1985 », B. Western, *American Journal of Sociology*, vol. 99, n° 5, 1994, 1314-1341.

« Workplace Sexual Harassment in Britain and Western Australia », A.N. Khan and J. Hohnen, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 2, 1994, 137-150.

« Professional Education: Comparing France and Germany », P. Schuh, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 41-51.

« Employment Policy: An International Comparison », U. van Suntum and S. Huckemann, *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 51-61.

« Comparison of Productivity Levels and Trends of 11 OECD Countries and Korea », *International Productivity Journal*, n° III, 1994, 75-97.

« Key Global Issues in Human Resource Management », R.L. Tung, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 807-827.

« Auditing Human Resource Management in the Global Environment », G.W. Florkowski and R.S. Schuler, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 827-853.

« European Research in Human Resource Management », M. Janssens, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 5, n° 4, 1994, 853-875.

## I Généralités General

« A Stakeholder Perspective of Employee Responsibilities and Rights », Chimezie A.B., Osigweh, Yg., *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 7, n° 4, 1994, 279-297.

« Reconstruction, Consensus and the Role of Industrial Relations », L.D. Dekker, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 18, n° 3, 1994, 5-36.

*Une ambition, l'économie sociale* – dossier spécial dans *Économie et humanisme*, n° 330, 1994, 1-82. 20 articles.

« Just and Unjust Punishment: Influences on Subordinate Performance and Citizenship », G.A. Ball, L.K. Trevino and H.P. Sims, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 2, 1994, 299-322.

« The Position of HIV/AIDS Employees in South African Companies: A Legal and Empirical Survey », R. Bracks and M.W. van Wyk, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 18, n° 4, 1994, 33-85.