

## Face à l'avenir après cinquante ans: éditorial Looking Ahead After Fifty Years

Jean Sexton

Volume 50, numéro 1, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050989ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050989ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Sexton, J. (1995). Face à l'avenir après cinquante ans: éditorial. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(1), 3–8. <https://doi.org/10.7202/050989ar>

Résumé de l'article

Le monopole de représentation octroyé au syndicat accrédité constitue la caractéristique la plus particulière du régime nord-américain de relations du travail. Il est demeuré pratiquement inchangé depuis plus de cinquante ans, tant au Canada qu'aux États-Unis. Plusieurs critiques ont cependant été formulées à son endroit au cours des dernières années. Le monopole de représentation syndicale est pointé du doigt lorsqu'on veut expliquer la baisse, dramatique aux États-Unis, de la syndicalisation et les difficultés d'implantation de la négociation collective. On dit aussi le monopole de la représentation trop rigide pour s'adapter aux nouveaux modèles de gestion des ressources humaines, populaires dans un nombre croissant d'entreprises. Cet article présente d'abord les principales critiques auxquelles fait face le monopole de représentation syndicale. Par la suite, il analyse et discute les différentes propositions de changement qu'on retrouve dans la littérature nord-américaine.

# *Face à l'avenir après cinquante ans*

## *Éditorial*

Il y a cinquante ans paraissait le premier numéro du *Bulletin des relations industrielles*. Ainsi naissait la première revue universitaire au monde dans le champ des relations industrielles. Son objectif était de « renseigner objectivement ses abonnés sur les sujets d'actualité qui intéressent le Capital et le Travail ». Sous l'impulsion du professeur Gérard Dion, qui l'a dirigée de façon remarquable pendant plus de quarante-cinq ans, cette publication a connu plusieurs changements.

Publication mensuelle bilingue, le *Bulletin* devient la revue *Relations industrielles/Industrial Relations* en décembre 1950. Ce changement de nom marque des orientations nouvelles. Devenant trimestrielle, la revue vise alors à faire paraître des études plus élaborées. Cela se traduit par des numéros plus volumineux, dans un format nouveau. Chaque texte est reproduit dans la langue de l'auteur avec un résumé dans l'autre langue. En somme, le contenu devient de plus en plus scientifique.

En 1963, la revue fait peau neuve et adopte un nouveau symbole, la roue industrielle stylisée qui représente aussi encore le Département des relations industrielles. C'est également en 1963 qu'elle devient l'organe officiel de l'Institut canadien de recherche en relations industrielles, aujourd'hui l'Association canadienne de relations industrielles, avec qui elle entretient toujours des liens naturels. Soulignons ici que, depuis 1993, elle est aussi reconnue officiellement par l'Ordre professionnels des conseillers en relations industrielles du Québec.

Le processus d'évaluation externe, comme on le connaît aujourd'hui, débute en 1973. Chaque manuscrit est soumis de façon anonyme à au moins deux spécialistes de la question traitée. Le caractère scientifique s'accroît. Il faut souligner ici le rôle essentiel de ces nombreux appréciateurs anonymes, dont le sens critique et le travail rigoureux sont sollicités. En 1991, le Comité de direction et le Comité de rédaction sont renouvelés pour mieux refléter l'ouverture internationale souhaitée par le Département. Cinq personnes composent le Comité de direction et vingt-trois, de tous les coins du monde, composent le Comité de rédaction.

*Relations industrielles/Industrial Relations* a parcouru beaucoup de chemin grâce à une kyrielle de collaborateurs, et aussi grâce à ses lecteurs. À sa première année, le tirage était de 840 exemplaires; aujourd'hui, il est de 2 800. La revue est distribuée dans plus de trente pays et elle est répertoriée dans de nombreux index. Afin de faciliter sa consultation, des index de son contenu (et de celui des congrès des relations industrielles de l'Université Laval) ont également été publiés en 1963, 1970, 1980 et 1990.

Pour souligner le cinquantième anniversaire de son lancement, la revue a subi une cure de rajeunissement : une nouvelle couverture plus colorée qui rappelle que, dans notre domaine, nous travaillons essentiellement avec des personnes. La présentation même des articles a aussi été modifiée : une nouvelle typographie a été adoptée, plus légère, plus aérée, afin d'en faciliter la lecture.

La direction souhaite consolider la position de *Relations industrielles/Industrial Relations* parmi les principaux lieux de diffusion et d'échange dans ce domaine où il n'existe à peu près plus de frontières. Tout en visant l'amélioration de son contenu canadien, l'orientation actuelle vise à accroître le nombre d'articles présentant des recherches réalisées dans d'autres pays. La publication d'études comparatives internationales sera aussi encouragée au cours des prochaines années.

Dans cette voie, le Comité de direction entend adopter une attitude encore plus proactive afin de continuer d'améliorer son contenu. Il compte évidemment pour y parvenir sur l'appui et la collaboration continus des membres du Comité de rédaction dans leur milieu respectif. Une telle stratégie proactive s'impose dans le contexte actuel alors que le nombre de revues scientifiques s'est accru considérablement dans notre champ d'études, ce qui contribue à une saine émulation. Elle vise aussi à encourager la soumission de textes qui correspondent particulièrement bien à l'orientation souhaitée et qui contribuent à mieux définir la place de notre revue dans le champ des relations industrielles, entendues au sens large.

Cette orientation vers des thèmes stratégiques se traduit concrètement par la préparation régulière de numéros thématiques. Le plus récent (vol. 49, n° 4), sous la direction de Jacques Bélanger et de Gregor Murray, portait sur les syndicats et la restructuration économique. Le prochain, sur l'ergonomie et les relations industrielles, est actuellement en préparation sous la direction de Fernande Lamonde et de Sylvie Montreuil et paraîtra en 1995. Par la suite, l'un des numéros de 1996 devrait être consacré à l'un des thèmes abordés lors du 10<sup>e</sup> Congrès mondial de l'Association internationale de relations professionnelles, à savoir les nouveaux modes de négociation, de résolution des conflits et de solution des problèmes.

Alors que les pages de cette publication ont toujours accordé une place très importante aux relations du travail, nous entendons aussi accentuer les efforts pour mieux représenter d'autres volets des relations industrielles et notamment la gestion des ressources humaines.

La direction entend aussi poursuivre son implication active au sein de l'Association internationale de relations professionnelles. Comme elle l'a fait lors des congrès mondiaux de Hambourg, de Bruxelles et de Sydney, elle organisera la rencontre des directeurs de revue lors du prochain congrès mondial, qui se tiendra à Washington du 31 mai au 4 juin 1995.

Finalement, la revue devra confronter les défis de la technologie dans le domaine de la diffusion des connaissances. Il faut continuer d'en suivre l'évolution et d'en étudier toutes les possibilités. Ce ne sont pas les projets et les défis qui manquent. La recherche constante de la plus grande qualité et le désir d'être utile à nos collaborateurs et à nos lecteurs demeurent les objectifs primordiaux de cette publication du Département des relations industrielles de l'Université Laval.

Pour le Comité de direction  
JEAN SEXTON  
Directeur

# ***Looking Ahead After Fifty Years***

## ***Editorial***

Fifty years ago, the first issue of the *Bulletin des relations industrielles* appeared. Thus was born the world's first scholarly journal in the field of industrial relations. Its objective was "to inform its readers, in an objective manner, about current subjects of interest to Capital and Labour". Under the remarkable leadership of Professor Gérard Dion, who served as editor for more than forty-five years, the journal underwent numerous changes.

Originally a bilingual monthly publication, the *Bulletin* became the journal *Relations industrielles/Industrial Relations* in December 1950. This change of name marked a new orientation as the journal started to appear on a quarterly basis and began to publish longer studies. The individual issues became longer and the format changed. Articles were now published in the language in which they were written and were accompanied by a summary in the other language. In short, the content took on a more pronounced academic character.

In 1963 the journal adopted a new look as well as a new logo, the stylized mechanical wheel which still serves as the symbol of the journal's institutional home, Laval University's Département des relations industrielles. In the same year, the journal became the official publication of the Canadian Institute of Industrial Relations, the forerunner of the present Canadian Industrial Relations Association, with which the journal maintains close ties. Since 1993, *Relations industrielles/Industrial Relations* has also been officially recognized by the Ordre professionnel des conseillers en relations industrielles du Québec.

The use of external refereeing began in 1973, with each manuscript becoming subject to blind reviews by at least two specialists in the subject matter, thus further enhancing the journal's scientific character. The contribution made by the numerous external referees over the subsequent years deserves special acknowledgement, for the journal relies heavily on their critical capacities and diligence. In 1991, the Executive Committee and the Editorial Board were restructured to better reflect the increased international focus which the Department felt was necessary. Five people now comprise the Executive Committee, while the Editorial Board is made up of twenty-three members from all over the world.

*Relations industrielles/Industrial Relations* has made much progress thanks to a steady stream of contributors as well as to its readers. In its first year, 840 copies of the journal were distributed; that number has now reached 2,800. The journal is distributed in more than thirty countries and its articles are listed in numerous indexes. As an aid to researchers, indexes of its contents (as well as of the contents of the proceedings of the annual Laval Industrial Relations Conference) were published in 1963, 1970, 1980 and 1990.

To mark its fiftieth anniversary, the journal has once again adopted a new look: on the outside, a new, more colourful cover serves as a reminder that in our field we work first and foremost with people. Inside, readers will find that the presentation of the articles has also changed: in particular, we have adopted a new, lighter typeface which we think is more pleasing to the eye.

As for content, the key task which faces us is to consolidate the position of *Relations industrielles/Industrial Relations* as one of the principal forums of publication and debate in a field where there now exist few if any borders. Not only do we wish to maintain the strength of the Canadian content of the journal, we also plan to increase the number of articles that present the fruits of research conducted in other countries. Publication of comparative international studies will also be encouraged in the coming years.

With this in mind, the Executive Committee will be more proactive in its continuing effort to strengthen the quality of the journal. The members of the Editorial Board will have a key role to play in helping to solicit submissions from leading researchers working in their areas. This kind of proactive strategy is becoming more important given the keen competition created by the increased number of scientific journals in our field. The Executive Committee also intends to encourage the submission of articles which treat issues of key importance and which highlight the role the journal wishes to play in the wider field of industrial relations.

One concrete step towards this focus on strategic themes will be the regular publication of special issues. The most recent of these (vol. 49, no. 4), under the editorship of Jacques Bélanger and Gregor Murray, focused on unions and economic restructuring. The next special issue, on ergonomics and industrial relations, is currently in preparation under the editorship of Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil and will appear in 1995. The special issue to be published in 1996 will be devoted to new models of negotiation, dispute resolution and joint problem solving, one of the central themes to be treated at the 10th World Congress of the International Industrial Relations Association.

The journal's tradition of providing an outlet for labour relations research will continue, but we also intend to redouble our efforts to better reflect the full gamut of research in the wider field, notably in the area of human resources management.

The journal will also participate actively in the International Industrial Relations Association. Thus, continuing a role which we played at the world congresses held in Hamburg, Brussels and Sydney, the journal is organizing and will chair the meeting of IR journal editors at the upcoming World Congress, to be held in Washington, May 31-June 4, 1995.

Finally, the journal must face the technological developments which are beginning to change the way scientific information is diffused. We will continue to stay abreast of these changes and study how best to respond. There is no shortage of projects and challenges. The constant search for higher quality and the desire to serve our contributors and readers remains our principal objective.

For the Executive Committee  
JEAN SEXTON  
Editor