

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 49, numéro 4, 1994

Syndicats et restructuration économique  
Unions and Economic Restructuring

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050985ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050985ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce document

(1994). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 49(4), 872–885. <https://doi.org/10.7202/050985ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1994

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**Érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<p style="text-align: center;"><b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b></p>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« How Robust is the Microeconomic Theory of the Trade Union? », A. Manning, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 430-460.

« Alternative Theories of the Labour Movement », J.H. Mangel, C.D. Delorme, Jr., and D.R. Kamerschen, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 3, 1994, 271-291.

« Ideology in Industrial Relations », A.J. Geare, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 2, 1994, 117-131.

« Industrial Relations Research in New Zealand : The State of a Discipline », P. Walsh, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 2, 1994, 161-175.

« Unions, Markets and Other Regulatory Mechanisms : Theory and Evidence », R. Brown, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 13, 1993, 59 p.

« Strategy and the Management of Employment Relations : A Problem of Semantics », B.J. Swanepoel, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 8, n° 2, 1994, 25-41.

« Strategic Human Resource Management : A Conceptual Approach », C. Truss and L. Gratton, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 663-687.

« From Personnel Management to Strategic Human Resource Management », O. Lundy, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 687-721.

### ***Relations du travail***

Les pactes sociaux : « Logique de pacte et crise de représentation », A. Hege ; « Les pactes sociaux : histoire et enjeux actuels », J. Freyssinet et U. Rehfeldt ; « Le contexte économique. Reprise annoncée, contraintes maintenues », M. Husson ; « Pays-Bas : L'économie 'de concertation' à l'épreuve de la crise », A. Bevert ; Belgique : un an après l'échec du pacte social », C. Dufour ; « Autriche : Le pacte de stabilité, renouveau du partenariat économique et social? », P. Hassenteufel ; « Allemagne : Le pacte social 'autonome' », A. Hege ; « Italie : Le pacte social toujours recommencé », U. Rehfeldt ; « Espagne : Pacte échoué, concertation sociale en panne? », C. Vincent ; « Portugal : « À la recherche du dialogue social », M. Pires de Lima et P. Alves ; « Hongrie : Chronique

de la préparation d'un pacte social », A. Pécsi ; « Brésil : Les chambres de négociations tripartites de branche », C. Dedecca et M.A. Oliveira, numéro spécial, Noisy-le-Grand, France, *Chronique internationale*, IRES, n° 30, 1994, 3-57.

« Sur les accords collectifs relatifs à la protection sociale complémentaire des salariés », J.-J. Dupeyroux, *Droit social*, n° 9-10, septembre-octobre 1994, 820-829.

« La négociation : une fonction importante des gestionnaires de la fonction publique », K.D. Boydell, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 19-27.

« Unions, Markets and Other Regulatory Mechanisms : Theory and Evidence », R. Brown, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 13, 1993, 59 p.

« The Tale of Tessie the Textile Worker : Female Textile Workers in Cornwall During World War II », E. Scheinberg, *Labour/Le travail* (St-John's, NF), n° 3, 1994, 153-187.

« Employee Participation Programs, Group-Based Incentives, and Company Performance : A Union-Nonunion Comparison », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 594-610.

« Flexible Production and the Transformation of Industrial Relations in the Motion Picture and Television Industry », A. Paul and A. Kleingartner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 663-679.

« The Korea Labour 'Problem' », B. Wilkinson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 339-359.

« The 1946 Union of Electrical, Radio and Machinist Workers' Strike Against the Phelps-Dodge Copper Company of Elizabeth, New Jersey », R. Bruno, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 345-372.

« Will you Walk? Yes, We'll Walk! : Popular Support for a Street Railway Strike in Portland, Maine », R.H. Babcock, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 372-399.

« Construction Industry Labor-Management Cooperation Committees : Defining Essential Elements », J. Remington and B. Londrigan, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 67-81.

« Opposition to Unions in the Non-Union Sector in Britain », P.B. Beaumont and R.I.D. Harris, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 2, 1994, 457-473.

« New Style Agreements at Japanese Transplants in the UK : The Implications for Trade Union Decline », D. Grant, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 65-84.

« Decentralisation and Devolution in Local Government : Pressures and Obstacles », W. Gill, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 210-222.

« Privatisation and Local Trade Unionism », P. Fairbrother, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 339-357.

« Post-Fordism and Workplace Change : Towards a Critical Research Agenda », I. Hampson, P. Ewer and M. Smith, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 231-258.

Workplace Change Strategies: An International Symposium: « Guest Editor's Introduction », Greg J. Bamber; « Joint Governance in North American Workplaces: A Glimpse of the Future or the End of an Era? », J. Cutcher-Gershenfeld and A. Verma; « Trends in Industrial Relations and Human Resource Policies and Practices: Australian Experiences », R.D. Lansbury and J. Niland; « International Best Practice, Quality Management and High Performance: Inferences from the Australian Automotive Sector », M.A. Shadur, J.J. Rodwell, D.E. Simmons and G.J. Bamber; « Changing Management and Industrial Relations in Europe: Converging Towards an Enterprise Focus? », O. Clarke and G.J. Bamber; « Restructuring the Public Sector: Examples from the Swedish School Administration Board », L. Gonäs, Special Issue, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 543-663.

### ***Organisations syndicales et patronales***

« From the Social Gospel to 'the Plain Bread of Leninism': A.E. Smith's Journey to the Left in the Epoch of Reaction After World War I », T. Mitchell, *Labour/Le travail* (St-John's, NF), n° 3, 1994, 125-153.

« Testing Alternative Models of Human Resource Policy Effects on Trade Union Recognition in the Republic of Ireland », W.K. Roche and T. Turner, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 721-755.

« Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction », G.S. Lowe and H.C. Northcott, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 1, 1994, 27 p.

« The Korea Labour 'Problem' », B. Wilkinson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 339-359.

« In There Room for an Independent Trade Unionism in Russia? Trade Unionism in the Russian Aviation Industry », V. Borrisov, P. Fairbrother and S. Clarke, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 359-379.

« The Union of the Future: Super-Unions or Joint Ventures? », P. Willman and A. Cave, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 395-413.

« Declining Union Density in the 1980s: What Do Panel Data Tell Us? », M. Andrews and R. Naylor, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 413-433.

« Trade Union Derecognition in Britain, 1988-1994 », G. Gall and S. McKay, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 433-449.

« Raising Trade Union Membership Concentration, 1892-1987: The Relative Effects of Mergers and Membership Change », J. Waddington, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 449-465.

« Unionization of Tomato Field Workers in Northwest Ohio », R.P. Rosenbaum, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 329-345.

« Regional Distributions of Corporate and Union Power : A Case Study of the UAW », J.L. Lembcke, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 3-21.

« Predictors of Unionization : The Role of Specific Beliefs, General Beliefs, and Normative Pressures », S.P. Deshpande and C. Viswesvaran, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 59-72.

« New Style Agreements at Japanese Transplants in the UK : The Implications for Trade Union Decline », D. Grant, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 65-84.

« Divided We Fall : Unions and their Members », H. Bradley, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 41-53.

« Trade Unions and Organizational Innovation : British and Swedish Experiences », P. Thompson, T. Wallace and P. Sederblad, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 53-65.

« Local Industrial Politics : Spatial Subsystems in British Engineering », R. Martin, P. Sunley and J. Wills, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 84-100.

« The Union of the Future and the Future of Unions », T. Morris and P. Willman, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 100-108.

« Structure and Identity : The Impact of Union Structure in Comparative Perspective », Gregor Murray, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 24-41.

« Trade Union Strategy in Contemporary Capitalism : The Microeconomic and Macroeconomic Implications of Political Unionism », P. Boreham and R. Hall, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 313-355.

« Reversing the Decline? The TGWU's Link Up Campaign », E. Snape, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 222-234.

« Does Unionization Increase Faculty Retention? », *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 322-346.

« The Impact of Union Political Activities on Public-Sector Pay, Employment and Budgets », K.M. O'Brien, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 322-346.

« Privatisation and Local Trade Unionism », P. Fairbrother, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 339-357.

## ***Droit du travail***

Droit pénal du travail : « Les infractions du nouveau Code pénal créées ou remaniées », E. Fortis ; « La nouvelle donne en matière de responsabilité », A. Coeuret ; « Les conditions de fond de la responsabilité pénale des personnes morales en droit du travail », J.-F. Eschylle ; « La responsabilité pénale des personnes morales. La mise en œuvre du nouveau dispositif », D. Guirimand ; « L'application des sanctions pénales en droit

social : un traitement juridictionnel marginal », E. Serverin, dossier spécial, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, juillet-août 1994, p. 623-663.

« Sur le livre d'Alain Supiot 'Critique du droit du travail' », Gérard Lyon-Caen, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 663-667.

« Sur le nouvel article L. 120-3 du Code du travail », B. Teyssié, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 667-673.

« La loi Madelin et le Code du travail », Association Villermé, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 673-677.

« Jurisprudence récente sur l'ordre des licenciements », P. Waquet, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 677-682.

« Nouvel établissement et contribution patronale aux activités sociales », J. Savatier, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 682-688.

« Les syndicats admis à négocier un accord sur le fonctionnement du comité de groupe (Soc. 4 mai 1994) », G. Borenfreund, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 688-695.

« L'inspecteur du travail et le licenciement d'un salarié protégé impliqué dans une procédure pénale », J. Pralus-Dupuy, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 695-703.

« Droits de l'homme et pouvoirs du chef d'entreprise : vers un nouvel équilibre », B. Bossu, *Droit social*, (Paris) n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 747-759.

« Le droit commun des obligations et la concurrence d'un ancien salarié », J.-J. Serret, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 759-767.

« Les maîtres contractuels des établissements privés d'enseignement sous contrat à la recherche de leur juge », J. Ngafaounain, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 767-778.

« Les créances garanties par l'AGS : une jurisprudence évolutive », H. Blaise, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 778-783.

« Nullité de la transaction conclue après un licenciement nul d'un représentant du personnel, concl. Cour de cass., ch. soc. 1<sup>er</sup> juin 1994 », Y. Chauvy, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 783-789.

« Conditions de la responsabilité civile d'un comité d'entreprise pour ses activités sociales », Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 789-795.

« Le droit au lock-out », B. Teyssié, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 795-798.

« Conflict and Cooperation in Labour-Management Relations. A Comparative Approach : Canada-Poland », Jerzy Wratny, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 83-95.

« Les résultats de l'approche dite 'pragmatique et fonctionnelle' », Fernand Morin, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 95-113.

« Avis de négociation prématuré : l'illusion de la souplesse! », Denis Nadeau, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 113-131.

- « Réforme de la formation professionnelle des jeunes britanniques. Une première évaluation », H. Steedman et J. Hawkins, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 9-31.
- « Analyse salariale des dispositifs d'aide à l'insertion des jeunes », D. Balsan, S. Hanchane et P. Werquin, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 31-47.
- « La problématique travail-prison : les intentions à la peine », J. Talandier, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 41-50.
- « The Pilots' Compensation Scheme : A Study in Arbitration, Interpretation and Causation », I.T. Smith, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 379-395.
- « The Changing Situation of U.S. Labor Law : Alternative Legislative Initiatives for Workers and Workplaces », D.A. Morand, *Labor Studies Journal* (New Brunswick N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 40-59.
- « The Constitution and the Reform of Australian Industrial Relations », W.J. Ford, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 105-132.
- « The Structural Features of the New System », J.T. Ludeke, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 132-147.
- « The New Bargaining Regime Under the Industrial Relations Reform Act », R. Naughton, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 147-170.
- « International Labour Standards in Australia : Wages, Equal Pay, Leave and Termination of Employment », M.J. Pittard, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 170-198.
- « Sanctions and Industrial Action : The Impact of the Industrial Relations Reform Act », G. McCarry, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 198-226.
- « Wrongful Firing in Violation of Public Policy : Who Gets Fired and Why », M.S. Baucus and T. M. Dworkin, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 191-207.

## ***Gestion des ressources humaines et des organisations***

Performance et évaluation : « L'évaluation de la performance : un piège! », Yvon Chouinard ; « Évaluer sans tricher », R. Arpin ; « Tout ça pour fuir l'ennui? », F. Harel Giasson ; « Composer avec ses défauts », Laurent Lapierre ; « Gestion et évaluation de la performance : un enjeu stratégique », A. Gosselin et S. St-Onge ; « L'échec de l'évaluation de la performance », A. Gosselin et K.R. Murphy ; « La mesure de la performance organisationnelle : un outil de gestion et de changements stratégiques », S. St-Onge et M.L. Magnan ; « La gestion de la performance et la qualité totale », D. Waldman ; « Se réorganiser pour mieux 'performer' », Bruno Fabi et Réal Jacob ; « Trois instruments d'évaluation du rendement », A. Petit et V. Haines ; « Que sait-on de la rétroaction à 360 degrés? », J.M. Werner ; « Le paradoxe de l'évaluation des dirigeants », C.P.

Longenecker et D.A. Gioia; « Reconnaître les performances », S. St-Onge; « En matière de performance au travail, évitez les excès! », G. Ouimet, numéro spécial, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 3, 1994, 6-108.

« Comment les organisations peuvent-elles gérer le stress au travail? », R. Pépin, J. Dionne-Proulx, *Revue organisation* (Sherbrooke et Chicoutimi), vol. 3, n° 2, 1994, 11-23.

« De l'adaptation à la tâche à la compatibilité culturelle. L'évaluation des aptitudes et de la personnalité des travailleurs dans les années 1990 », G. Bassett, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 11-19.

« Managing the New Trinity », M.R. Leenders, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 4, 1994, 11-21.

« Telecommuting : A Case Study of an Attempt to Create a Commercial Business Venture », M. Cosgrove, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 51-61.

« La multi-compétence », D. Lequeux, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 99-117.

« L'organisation aujourd'hui ou le bon usage du reengineering », O. du Roy, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 117-137.

« La modernisation et son implication sur la main-d'œuvre ouvrière chez Caterpillar », J.-M. Delmelle, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 137-149.

« Du redesign de l'organisation à l'organisation qualifiante », M. Bizac et J. Dozo, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 149-163.

« Workplace Change Strategies : An International Symposium : « Guest Editor's Introduction », Greg J. Bamber; « Joint Governance in North American Workplaces : A Glimpse of the Future or the End of an Era? », J. Cutcher-Gershenfeld and A. Verma; « Trends in Industrial Relations and Human Resource Policies and Practices : Australian Experiences », R.D. Lansbury and J. Niland; « International Best Practice, Quality Management and High Performance : Inferences from the Australian Automotive Sector », M.A. Shadur, J.J. Rodwell, D.E. Simmons and G.J. Bamber; « Changing Management and Industrial Relations in Europe : Converging Towards an Enterprise Focus? », O. Clarke and G.J. Bamber; « Restructuring the Public Sector : Examples from the Swedish School Administration Board », L. Gonäs, Special Issue, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 543-663.

« Employee Participation Programs, Group-Based Incentives, and Company Performance : A Union-Nonunion Comparison », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 594-610.

« The Credibility of Drug Tests : A Multi-Site Bayesian Analysis », D.T. Barnum and J.M. Gleason, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 610-622.



- « Employment Growth and Stability Under Profit-Sharing : A Longitudinal Study », G.W. Florkowski, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 303-319.
- « An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.
- « Human Resource Development : A New Trend in Japanese Industry », J. Miyai, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 9-15.
- « A Sectoral Approach to Human Resource Development », D. MacPherson and R. Phillips, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 15-21.
- « Productivity and the Reorganization of Work in the Service Sector : A Trade Union Perspective », L. McNichol and J.P. Nixon, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 21-33.
- « Trade Unions and Organizational Innovation : British and Swedish Experiences », P. Thompson, T. Wallace and P. Sederblad, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 53-65.
- « Lean Production, Conditions of Work and Worker Commitment », E. Skorstad, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 429-457.
- « Introducing Team Working : A Motor Industry Case Study », F. Carr, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 199-210.
- « Does Unionization Increase Faculty Retention? », D.I. Rees, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 297-322.
- « From Soft to Synergetic Work Culture », J.B.P. Sinha, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 3, 1994, 291-303.
- « Towards a Positive Work Culture : Emerging Scenario and Strategies », J. Mankidy, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 4, 1994, 428-440.
- « La gestion des compétences : les savoirs dévalués, le pouvoir occulté », E. Dugué, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 273-293.
- « Configurations de pouvoir et socialisation individuelle dans un cabinet de conseil », D. Benamouzig, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 293-315.
- « Les conflits d'intérêts dans les cabinets américains d'avocats d'affaires : concurrence et auto-régulation », E. Lazega, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 315-337.
- « Taylorism, Teams and Technology in 'Reengineering' Work-Organization », R. Conti and M. Warner, *New Technology Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 93-103.
- « The Illusion of Flexible Specialization : The Case of the Domesticware Sector of the British Ceramics Industry », C. Rowley, *New Technology Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 127-140.

« HRM Innovations in Canada: Evidence from Establishment Surveys », G. Betcherman, N. Leckie and A. Verma, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 3, 1994, 25 p.

« Out of Sync : Technological and Organizational Change in Canadian Industry », G. Betcherman, K. McMullen and N. Leckie, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 4, 1994, 17 p.

« Business Strategies and Human Resource Policies », Lee Dyer, interviewed by Mary Lou Coates, Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1994, 12 p.

« Testing Alternative Models of Human Resource Policy Effects on Trade Union Recognition in the Republic of Ireland », W.K. Roche and T. Turner, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 721-755.

### *Sociologie du travail*

« La problématique travail-prison : les intentions à la peine », J. Talandier, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 41-50.

« Lumber Society on the Industrial Frontier. Burrard Inlet, 1863-1886 », R.A.J. McDonald, *Labour/Le travail* (St-John's, N.F.), n° 3, 1994, 69-97.

« Between Hegemony and Autonomy : The Skilled Iron Workers' Search for Identity 1900-1930 », M. Santos, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 399-424.

« The Illusion of Flexible Specialization : The Case of the Domesticware Sector of the British Ceramics Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 127-140.

« An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.

« Wage-Earners and/or Co-Workers? Contested Identities », R. Mahon, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 355-385.

« Lean Production, Conditions of Work and Worker Commitment », E. Skorstad, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 429-457.

« Disciplinary Practice : A Study of Railways in Britain, 1860-1988 », P.K. Edwards and C. Whitston, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 317-339.

« Understanding Class Segmentation in the Labour Market : An Empirical Study of Earnings Determination in Australia », B. Martin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 357-387.

« La gestion des compétences : les savoirs dévalués, le pouvoir occulté », E. Dugué, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 273-293.

« Configurations de pouvoir et socialisation individuelle dans un cabinet de conseil », D. Benamouzig, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 293-315.

« La culture professionnelle des policiers », D. Monjardet, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 3, 1994, 393-413.

« Post-Fordism and Workplace Change : Towards a Critical Research Agenda », I. Hampson, P. Ewer and M. Smith, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 231-258.

### ***Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale***

« Le Conseil de la concurrence et la Sécurité sociale », Xavier Prétot, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 722-727.

« Le Fonds de solidarité vieillesse », J.-F. Chadelat, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 727-734.

« Familles et retraites : un système incohérent et injuste », J. Bichot et D. Marcihacy, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 734-741.

« Sur les contributions patronales en financement d'un régime de retraite chapeau, concl. Cour cass., ch. soc. 23 juin 1994, obs. J.-J. D. », Roland Kessous, *Droit social* (Paris), n° 9-10, septembre-octobre 1994, 829-833.

« Le taux de rendement de l'éducation et la conjoncture économique : Québec, 1981-87 », C. Lemelin et P. Prud'homme, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 70, n° 1, 1994, 27-43.

« Réforme de la formation professionnelle des jeunes britanniques. Une première évaluation », H. Steedman et J. Hawkins, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 9-31.

« Analyse salariale des dispositifs d'aide à l'insertion des jeunes », D. Balsan, S. Hanchane et P. Werquin, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 31-47.

« La retraite au secours de l'emploi », R. Holcman, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 86-93.

« Les heures consacrées au travail », D. Sunter et R. Morissette, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 10-17.

« Des emplois ! Encore des emplois ! », H. Pold, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 17-22.

« Le travail à temps partiel 'par choix' », R. Logan, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 22-30.

« Le travail à temps partiel 'non choisi' », N. Noreau, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 30-38.

« Le cumul d'emplois à la hausse », G.L. Cohen, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 38-46.

« Long-Run Convergence of Ethnic Skill Differentials: The Children and Grandchildren of the Great Migration », G.J. Borjas, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 553-574.

« Protection, Trade, and Wages : Evidence from U.S. Manufacturing », N. Gaston and D. Trefler, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 574-594.

« The Worker Adjustment and Retraining Notification Act: Effects on Notice Provision », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 650-663.

« Union Wage Effects : An Overview of Recent Literature », J. Ashraf, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, no 2, 1994, 3-25.

« An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.

« A Forecast Model for Unemployment by Education », N. Groes, A. Holm Larsen and T. Tranaes, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 317-331.

« The Effects of Education on the Duration of Unemployment », J. Kettunen, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 331-352.

« Evidence on the Validity of Cross-Sectional and Longitudinal Labor Market Data », J. Bound, C. Brown, G.J. Duncan and W.L. Rodgers, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 345-369.

« The Performance of Immigrants in the Canadian Labor Market », M. Baker and D. Benjamin, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 369-406.

« Annual Hours and Weeks in a Life-Cycle Labor Supply Model : Canadian Evidence on Male Behavior », K.T. Reilly, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 460-478.

« The Effects of Changes of the Job Offer Arrival Rate on the Duration of Unemployment », G.J. van den Berg, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 478-498.

« Assessing SAP's Economic Policy in the 1980s : The 'Third Way', the Swedish Model and the Transition from Fordism to Post-Fordism », M. Ryner, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 385-429.

« Accounting for the Causes and Consequences of Industrial Employment Shift », R. M. Costrell, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 346-365.

« Understanding Class Segmentation in the Labour Market : An Empirical Study of Earnings Determination in Australia », B. Martin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 357-387.

« Jobless Growth : Implications of New Economic Policies », R. Datt, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 4, 1994, 407-428.

« Fermeture d'usine et reclassement : une étude de cas dans l'Outaouais québécois », R. Bourque, A. Durivage et M. Laberge, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 7-8, 1994, 5-11.

« The Boeing Tech Prep : A School-t-Work Model », C. Gayton, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 61-67.

« Trends in Costs, Productivity, and International Competitiveness in Manufacturing, 1979-92 », E.R. Dean and M. Sherwood, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 67-82.

« L'immigration en France dans les années quatre-vingt-dix : nouvelle donne dans l'emploi et nouveaux enjeux de société », C.-V. Marie, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 2, 1994, 143-165.

« La main-d'œuvre immigrée et l'industrie du vêtement. Au-delà de la culture et du capital », N.L. Green, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 2, 1994, 165-185.

Dossier : Agents de l'État en formation : 1- Situation des agents de l'État; 2- Situations de formation; 3- La modernisation, enjeu de la formation?; 4- Bibliographie; 5- Chronique, *Actualité de la formation permanente* (Paris), n° 127, novembre-décembre 1993, 33-103.

### *Équité au travail*

« Gender Discrimination by Gender : Voting in a Professional Society », A. E. Dillingham, M.A. Ferber, and D.S. Hamermesh, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 622-634.

« Gender Earnings Differentials in Total Pay, Base Pay, and Contingent Pay », K.W. Chauvin and R.A. Ash, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 634-650.

« Workplace Industrial Relations under Different Regulatory Systems : A Survey-Based Comparison of Australia and Britain », K. Whitfield, P. Marginson and W. Brown, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 319-339.

« Training Women for Union Office : Breaking the Glass Ceiling », H. Elkiss, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 25-43.

« Pay Equity in Local Government : A Case Study », C.A. Kates, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 48-67.

« Women's Career Development and Divorce Risk in Japan », N. Ogawa and J.F. Ermisch, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 193-221.

« Marital Instability, Reproductive Behaviour and Women's Labour Force Participation Decisions », P. Tanda, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 279-303.

« Disciplining Sexual Harassers : What's Fair? », D.S. Hames, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 207-219.

« Defending your Life : When Women Complain About Sexual Harassment », C.F. Cohen and M.E. Cohen, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 235-243.

« The Effectiveness of OSHA Penalties : A Stock-Market-Based Test », W.N. Davidson III, D. Worrell, and L.T.W. Cheng, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 283-297.

« Formes particulières d'emploi et gestion d'une main-d'œuvre féminine peu qualifiée : le cas des caissières d'un hypermarché », P. Bouffartigue et J.-R. Pendariès, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 337-361.

« Women and Enterprise Bargaining : The Legal and Institutional Framework », L. Bennett, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 191-213.

« Women's Work, Wages, and Well-Being : I- Learning from Empirical Evidence; II- Women's Employment Behavior; III- Women's Compensation for Work; IV- Issues of Well-Being, Special Issue, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 2, 1994, 203-693.

### *Études comparatives*

« Conflict and Cooperation in Labour-Management Relations. A Comparative Approach : Canada-Poland », Jerzy Wratny, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 83-95.

« Le Bureau international du travail développe l'esprit d'entreprise à l'échelle mondiale », Jean Robidoux, *Revue organisation* (Sherbrooke et Chicoutimi), vol. 3, n° 2, 1994, 83-101.

« L'évolution de la formation en apprentissage. Une comparaison anglo-saxonne », H.F. Gospel, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 3-9.

« British Industrial Relations and the European Community », C. Gill, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 2, 1994, 427-457.

« Statutory European Works Councils : The Final Countdown ? », M. Gold and M. Hall, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 177-187.

« Is Germany Following the British Path? A Comparative Analysis of Stability and Change », C. Lane, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 187-199.

Compétitivité, équité, compétences : « Mutations de l'économie mondiale, qualifications et compétitivité », A. Singh; « Flux d'investissements, faible mobilité de la main-d'œuvre, et qualité de l'emploi », D. Campell; « Quelles qualifications pour les nouveaux systèmes de production ? », P. Cappelli et N. Rogovsky; « Efficacité et équité de la formation professionnelle », M. Carnoy; « Diversité et convergences des systèmes de formation professionnelle », F. Caillods, numéro spécial, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 2, 1994, 181-287.

« Les travailleurs âgés entre l'exclusion de la vie active et l'emploi : une étude comparative à l'échelle internationale », H.-D. Hardes et J. Mall, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 4, 1993, 3-27.

Monde : les régimes de retraite complémentaire en Europe : « France : Les régimes de retraite complémentaire obligatoires », S. Morgenstern; « Italie : Les régimes de retraite complémentaire facultatifs et la loi de 1993 », L. Crescentini; « Suisse : Les systèmes

de retraite complémentaire obligatoires et facultatifs », G. Roduit, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 4, 1993, 72-88.

« Mondialisation, gouvernement et compétitivité », N.J. Adler, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 27-39.

International Labor Organization's 75<sup>th</sup> Anniversary : « Promoting Social Justice in the New Global Economy », M. Hansenne; « Global Employment Issues in the Year 2000 », J. Lönnroth; « The Future of ILR Standards », L. Swepston; « Social Security and Protection in the Developing World », C. Gillion; « Training Programs : The Key to Achieving ILO Goals », A. Salt; « The ILO and Tripartism : Some Reflections », W.R. Simpson; « Achievements, New Directions from 1994 ILO Conference », D. Smyth; « Labor Standards in the Context of a Global Economy », K.A. Swinnerton and G.K. Schoepfle, Special Issue, *Monthly Labor Review* (Wash., D. C.), vol. 117, n° 9, 1994, 3-58.

« US HRM Principles : Cross-Country Comparisons and Two Case Applications in India », S.C. Amba-Rao, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 755-779.

« Structure and Identity : The Impact of Union Structure in Comparative Perspective », Gregor Murray, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 24-41.

« An International Review of Labour Adjustment Policies and Practices », Norm Leckie, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 15, 1993, 59 p.

50<sup>e</sup> Congrès des relations industrielles de l'Université Laval

**La réorganisation du travail :  
efficacité et implication**

sous la direction de R. Blouin, R. Boulard, P.-A. Lapointe,  
A. Larocque, J. Mercier et S. Montreuil

Hôtel Loews Le Concorde, Québec  
1<sup>er</sup> et 2 mai 1995