

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 48, numéro 2, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050868ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050868ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(2), 381–397. <https://doi.org/10.7202/050868ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS</p> |
|---|

Théorie et méthodologie en relations industrielles

« The Transformation of Industrial Relations in Eastern Germany », U. Jürgens, L. Klinzing and L. Turner, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 229-245.

« Scientific Management : Technique or Cultural Ideology ? », L. Taksa, *The Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 34, n° 3, 1992, 365-396.

« Researching Australian Industrial Relations : Dawn or Twilight of a Golden Age ? », R.D. Lansbury and M. Westcott, *The Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 34, n° 3, 1992, 396-420.

« Contrasting Patterns of Industrial Relations in Britain », M. Marchington, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 161-175.

« A Framework for the Practice, Teaching and Research of Industrial Relations », C.M. Tustin, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 4, 1992, 13-32.

« Subject and Technique Face-to-Face. Methodological Reflections on Social Representation of Technical Change in Everyday Life », U. Flick, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 4, 1992, 313-327.

« Managing the Quality of Quantitative Analysis », A. Dhebar, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 69-75.

« Les relations professionnelles bulgares en transition : tripartisme et négociation collective », J.E.M. Thirkell et E.A. Tseneva, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 375-389.

Relations du travail

« Grievance and Arbitration Trends Within the Culinary Workers Union, Local 226 V.H. Eade, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 1, 1993, 17-32.

« Patterns of Continuity and Change in Managerial Attitudes and Behaviour in Industrial Relations 1980-1990 », M. Poole and R. Mansfield, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 11-37.

« Preparing for Privatization: Corporate Strategy and Industrial Relations in New Zealand's State-Owned Enterprises », P. Walsh and K. Wetzel, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 57-75.

- « Union Exclusion and the Decollectivization of Industrial Relations in Contemporary Britain », P. Smith and G. Morton, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 97-115.
- « Co-operation or Control ? Capital Restructuring and Labour Relations on the Docks », P. Turnbull and S. Weston, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 115-135.
- « Black South African Unions : Relative Wage Effects in International Perspective », P.G. Moll, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 245-262.
- « Do Negotiated and Arbitrated Salaries Differ Under Final-Offer Arbitration ? », P.L. Burgess and D.R. Marburger, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 548-560.
- « Determinants of Strike-Related Militancy : An Analysis of a University Faculty Strike », J.A. McClendon and B. Klaas, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 560-574.
- « Labour-Management Cooperation in Indian Railways », *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 1, 1992, 37-49.
- « Multi-unionism, Size of Bargaining Group and Strikes », D. Metcalf and J. Wadsworth, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 3-13.
- « Union Recognition and Non-Unionism : Shifting Fortunes in the Electronics Industry in Scotland », P. Findlay, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 28-43.
- « Decline and Fall : National Bargaining in British Water », S. Ogden, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 44-58.
- « Collective Bargaining in 1993 : Jobs are the Issue », L.M. Williamson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 3-19.
- « Labor -Management Bargaining in 1992 », M.H. Cimini, S.L. Behmann and E.M. Johnson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 19-35.
- « The Structure of Bargaining Under the Employment Contracts Act », I. McAndrew, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 259-283.
- « The Australian Domestic Pilots' Dispute of 1989 and its Implications : An Interpretation », J. Burgess and R. Sappey, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 283-301.
- « Employers' Use of Lockouts under the Employment Contracts Act 1991 : A New Balance of Power ? », R. Macfie, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 319-333.
- « Mutual Gains. Labor and Management Evaluate their Employee Involvement Programs », T. Juravich, H. Harris and A. Brooks, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 165-185.

« Raid Elections. Another Problems for Unions », C. Scott, E. Arnold and C. Odewahn, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 555-564.

« Due-Process Liability in Personnel Records Management. Preserving Employee Liberty Interests », R.A. Shearer, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 523-532.

Organisations syndicales et patronales

« Les syndicats face aux partis en Europe », M. Carrieri, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 95-109.

« The Confédération des syndicats nationaux (CSN), the Idea of Independence, and the Sovereignist Movement, 1960-1980 », R.P. Güntzel, *Labour/Le travail* (St-John's, Newfoundland), n° 31, 1993, 145-185.

« Bitter Conflict: the 1992 Railroad Shopmen's Strike », C.J. Davis, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 4, 1992, 433-456.

« I'd Rather Pass a Law than Organize a Union': Frances Perkins and the Reformist Approach to Organized Labor », W.D. Wandersee, *Labor History* (NY), vol. 34, n° 1, 1993, 5-33.

« Matilda Robbins: A Woman's Life in the Labor Movement, 1900-1920 », J.S. Peterson, *Labor History* (NY), vol. 34, n° 1, 1993, 33-57.

« Labor Pains. The Rights of the Pregnant Employee », P.J. Bejarano, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 780-790.

« Union Authorization Card Signatures and Union Certification Election Vote », J.A. McClendon, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 9-21.

« Unionization Among Racial and Ethnic Minorities », G. DeFreitas, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 284-302.

« Dimensions of Local Union Effectiveness », T.H. Hammer and D.L. Wazeter, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 302-320.

« The Determinants of Trade Union Membership in Britain: A Survey of the Literature », B. Mason and P. Bain, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 332-352.

« The Development of Members' Attitudes Toward their Unions: Sweden and Canada », S. Kuruvilla, D.G. Gallagher and K. Wetzel, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 499-515.

« Canadian Labor and the Free Trade Agreement », G.P. Glyde, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 3-24.

« Steward Training in the Construction Industry: The United Brotherhood of Carpenters and Joinders of America Faces the Challenge », J. Grabelsky, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 24-41.

« Trade Union Actions and Privatisation in Western Europe : Recent Dilemmas », *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1993, 107-127.

« Public Opinion and Media Coverage of Labor Unions », D.E. Schmidt, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 151-164.

« Technology, International Competitiveness, and Union Behavior », M. Partridge, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 133-149.

« Employees, Unions, and Technological Changes. A Research Agenda », Y. Reshef, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 111-129.

« Research on Unions. Some Subjects in Need of Scholars », J.T. Bennett and J.T. Delaney, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 95-110.

« Worker Perceptions of Procedural Justice in Workers Compensation Claims. Do Unions Make a Difference? », S.E. Gleason and K. Roberts, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 45-58.

« Nonwage Benefits as a Limited Dependent Variable. Implications for the Impact of Unions », A.K. Fosu, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 29-43.

Droit du travail

« L'arrêt Maribro : un changement de cap de la Cour d'appel », C. D'Aoust, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 23, n° 4, 1992, 583-591.

Réformes I : « Les nouvelles dispositions relatives au recrutement : une loi macédonienne ? », Jean-Emmanuel Ray ; « À propos de l'abus d'autorité en matière sexuelle », Marie-Ange Moreau ; « La protection des salariés devenus physiquement inaptes à leur emploi », Jean Savatier ; « L'amélioration de la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles », Jean-Marc Bétemps ; « La révision des conventions et accords collectifs », Gérard Vachet, *Droit social* (Paris), n° 2, 1993, 103-138.

Réformes II : « Étude critique de l'article L.432-1 (loi du 31 décembre 1992, « Dispositions relatives au recrutement et aux libertés individuelles ») », Jean-Emmanuel Ray ; « Plan social et mesures de reclassement : l'apport de la loi du 27 janvier 1993 », Gérard Couturier ; « Le travail clandestin, dix ans après », Gervaise Hue ; « La maîtrise des dépenses dans le secteur de la santé après la loi du 4 janvier 1993 », Anne-Marie Brocas ; « Les institutions de prévoyance, les mutuelles et la loi du 27 janvier 1993 portant diverses mesures d'ordre social », Philippe Laigre, *Droit social* (Paris), n° 3, 1993, 215-257.

« Salariés atypiques et négociation collective : l'exemple du travail temporaire », *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 323-333.

« Rigueur et incertitudes du principe du repos dominical », F. Favennec-Héry et B. Grassi, *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 336-345.

« Changement d'affectation et harcèlement sexuel », A. Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 345-350.

- « Décisions judiciaires en matière de travail », *Revue internationale du travail* (Genève) vol. 131, n° 3, 1992, 333-355.
- « Les petites et moyennes entreprises et le droit du travail », G. von Potobsky, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 647-681.
- « State Labor Legislation enacted in 1992 », R.R. Nelson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 35-50.
- « Workers' Compensation : State Enactments in 1992 », *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 50-56.
- « Changes in Unemployment Insurance Legislation in 1992 », D. Runner, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 56-60.
- « On a Wing and a Prayer : The Pilots' Dispute in the International Context », K.P. McEvoy and R.J. Owens, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 1, 1993, 1-31.
- « The Operation of Anti-Discrimination Legislation in NSW in Relation to Employment Complaints », L. Thornwaite, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 1, 1993, 31-50.
- « The State and Industrial Relations : Background to the Adoption of Compulsory Arbitration Law in Australia and Nigeria », P. Omojo Omaji, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 37-57.
- « How Arbitrators View the Process of Labor Arbitration : A Longitudinal Analysis », D.F. Jennings and A. Dale Allen, Jr., *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 41-51.
- « The Managerial Employee Concept in Canadian and American Labor Law. A Comparative Analysis », R.L. Gilardi, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 56-63.
- « Repayment Agreements for Employee Training Costs », A.W. Kraus, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 49-55.
- « The Fate of Full Time, Paid Union Organizers as Employees. Another Nail in the Union Coffin », S.M. Crow and S.J. Hartman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 30-39.
- « Using Arbitration to Avoid Litigation », T.H. Thomas, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 3-17.
- « Employment at Will. An Empirical Analysis », R.G. Kesserlring and J.R. Pittman, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 59-67.
- « HIV-Aids at the Workplace », J. Kelly, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 759-773.
- « How to Avoid a Costly Aids Crisis in the Organization », B. Fremgen and M. Whitty, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 751-758.

« Equal Employment Requirements for Employers. A Closer Review of the Effects of the Civil Rights Act of 1991 », R.K. Robinson, B.M. Allen, D.E. Terpstra and E.G. Nasif, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 725-734.

« The Employment Regulation of Americans Abroad and in Foreign Owned Businesses in the United States », K. Crabtree, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 719-724.

« Factors Influencing Unfair Labor Practice Charges », K. Boroff, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 709-714.

« Tripartite Arbitration. Ménage-à-trois or Shot Gun Marriage », L. Richman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 699-708.

« Criminal Liability for Health and Safety. Executives at Risk », M. Katz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 10, 1992, 679-683.

« Legal Traps in Employee Committees », D.F. Girarddicarlo, C.E.I. Naidoff and M.J. Hanlon, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 10, 1992, 671-678.

Gestion des ressources humaines et des organisations

« Les approvisionnements en juste-à-temps : les risques d'abus », S. Landry et Y. Trudel, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 6-12.

« Le renforcement de l'image corporative dans les services », N. Nguyen, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 12-22.

« Sept tendances-clés de la 'nouvelle' GRH », Gilles Guérin et Thierry Wils, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 22-34.

« La conception d'une grille horaire de travail : un défi pour le gestionnaire », J. Dionne-Proulx et Y. Beauchamp, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 34-41.

« Un cas de formation réussie et rentable : Bell Helicopter Textron », C. Larocque, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 53-58.

« Les normes ISO 9000, un pas vers la qualité totale », J. Kélada, P.F. Caillibot et B. Todorov, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 58-64.

« Politiques salariales. Stratégies d'entreprise, perceptions et attentes des salariés », M. Bianchi, J. Cottureau et A. Yvergniaux, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 10, 1992, 31-71.

« Comment reconnaître une entreprise qui sait gérer ses ressources humaines : d'après un exemple pris en Asie du Sud-est », G. Standing, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 299-315.

« La flexibilité du travail en Europe », T. Treu, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 533-551.

« Quelques remarques sur la méthode en économie des organisations à partir de l'œuvre de H. Mintzberg », B. Gazier, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 3-13.

« Facteurs explicatifs de l'attachement à un secteur d'activité : le cas des cadres et des professionnels d'une institution bancaire canadienne », T. Saba, G. Guérin et T. Wils, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 13-21.

« Gestion des carrières des cadres et management stratégique de l'entreprise », Y.-F. Livian, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 21-35.

« La gestion de l'emploi atypique en Europe », J.-F. Amadiéu et J. Rojot, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 3-13.

« La carrière, point de rencontre des besoins individuels et organisationnels », G. Guérin et T. Wils, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 13-31.

« Le consultant et l'entreprise : réflexions sur la pratique », L.H. Silva Gutierrez, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 31-39.

« Management stratégique des ressources humaines : typologie d'entreprises françaises à vocation européenne », *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 39-55.

« Logiques individuelles et politiques de mobilisation en entreprise », P. Louart et C. Beaucourt, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 55-74.

« Workplace Reform and International Competitiveness : The Case of New Zealand », P. Enderwick, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 185-207.

« The Disappearing Relationship Between Directors' Pay and Corporate Performance », P. Gregg, S. Machin and S. Szymanski, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 1-11.

« Whither Solidarity ? Transitions in Swedish Public-Sector Pay Policy », L. Recascino Wise, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 75-97.

Dossier : La gestion stratégique de l'innovation : « Facteurs de performance de l'innovation technologique », J.-M. Jacques, I. Husson et J. Bughin ; « Mais qu'y a-t-il donc de différent à segmenter les marchés qui n'existent pas ? », P. Millier ; « Le financement de l'innovation dans les petites et moyennes entreprises industrielles : difficultés et comportements », M. Bayad et J.-L. Herrmann, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 6, 1992, 135-200.

« Gérer sa carrière et celle de son conjoint : est-ce possible ? », F. Dany, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 55-71.

« Managing One's Career Through Training », N. Delobbe et M. Bonami, *Gestion 2000. Management et prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 83-976.

« Profil de l'Euromanager des années 90 », F. Michelet, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 139-147.

« The Scope, Nature, and Effects of Employee Stock Ownership Plans in Japan », D.C. Jones and T. Kato, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 352-368.

« Are Skill Requirements Rising? Evidence from Production and Clerical Jobs », P. Cappelli, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 515-531.

« Managerial Quality, Team Success, and Individual Player Performance in Major League Baseball », L.M Kahn, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 531-548.

« Japanisation? Some Early Lessons from the British Post Office », K. Grint, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1993, 14-27.

« An Empirical Approach to Job Families in Large, Complex Organizations », J. Kearns and Y.P. Huo, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 10-19.

« Value Systems as Predictors of Managerial Decision Styles of Arab Executives », A.J. Ali and D.L. Schaupp, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 10-19.

« Lack of Management Training in India : Causes and Characteristics », R.D. Sharma, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 27-35.

« Work Redesign in Client-Centered Public Agencies and Health-Care Institutions », S. Deutsch, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 1-11.

« Gainsharing and the New York Organization : An Old Solution for New Times », S. Donahue, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 11-21.

« Maximizing Organizational Effectiveness », J.A. Midbo, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 21-29.

« Enterprise and Organization Development in Norway Based on Employer/Employee Joint Action », I. Harnes Foss, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 29-35.

« The Cultural Issues Surrounding the Creation of a World-Class Organization », H. Allen, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 1-13.

« Productivity and Motivation in Norway's Large Offshore Projects », O. Lappegaard, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 27-35.

« The Reality of Karoshi in Japan », T. Teramoto, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 35-39.

« Role of Top Management in Total Quality Management », J. Arai, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 39-45.

Editorial: « Human Resource Management in East Asian Labour Markets : Some Selected Issues in Strategic, Organizational and Operational Research », A. Williams. Symposium Articles : « Changes and Continued Stability in Japanese HRM Systems : Choice in the Share Economy », Y. Sano ; « Changes in Labour Supply and their Impacts on Human Resource Management : The Case of Japan », Y. Sadajima ; « Human

Resource Management 'with Chinese Characteristics' », M. Warner ; « China-United States Joint Ventures: A Typological Model of Goal Congruence and Cultural Understanding and their Importance for Effective Human Resource Management », L. McFarlane Shore, B.W. Eagle and M. Jay Jedel ; « Conceptions of Employee Responsibilities and Rights in the United States and the People's Republic of China », C. A. B. Osigweh, Yg and Y. Paul Huo ; « Patterns of Power Distribution in Managerial Decision Making in Chinese and British Industrial Organizations », Zhong-Ming Wang and F.A. Heller ; « Tensions in Industrial Democracy and Human Resource Management : A Case Study of Japanese Enterprises in the Philippines », M.S.V. Amante ; « From a Labour-Surplus to a Labour-Scarce Economy : Challenges to Human Resource Management in Hong Kong », S. Chiu and D.A. Levin ; « An Investigation of Ingratiation as a Career Management Strategy : Evidence from Singapore », S. Aryee, Y.A. Debrah and Y. A.C.Y. Teo, *The International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 1, 1993, 1-241.

« Construction Robotics : Technological Change and Work Organization », D. Gann and P. Senker, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 3-10.

« Information Technology, Organizational Restructuring and the Future of Middle Management », S. Dopson and R. Stewart, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 10-20.

« Taylorism, New Technology and Just-in-Time Systems in Japanese Manufacturing », R.F. Conti and M. Warner, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 31-42.

« Production Restructuring in the Textiles and Clothing Industries », P. Baker, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 43-55.

« A Behavioral Job Description for Managers », N. Fondas, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 47-58.

« Lessons in Organizational Dramaturgy. The Art of Impression Management », W.L. Gardner, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 33-46.

« Strategic Human Resources Management. Linking the People with the Strategic Needs of the Business », *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 18-32.

« Management Practices in Learning Organizations », M.E. McGill, J.W. Slocum and D. Lei, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 5-17.

« Total Quality Management. Implications for Central and Eastern Europe », S.M. Lee, F. Luthans and R.M. Hodgetts, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 4, 1992, 42-55.

« Top Quality Oriented Human Resources Management », *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 4, 1992, 29-41.

« Benchmarking », E.F. Glanz and L.K. Dailey, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 9-20.

« Human Resource Planning », B.J. Smith, J.W. Boroski and G.E. Davis, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 81-93.

- « Culture Change », B.L. Porter and W.S. Parker, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 45-67.
- « Diversity », B.W. Jackson, F. Lafasto, H.G. Schultz and D. Kelly, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 21-34.
- « Imitation Versus Innovation. Lessons to be Learned from the Japanese », M.K. Bolton, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 3, 1992, 30-45.
- « Education for Leading Learning », C. Argyris, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 3, 1992, 5-17.
- « Social Context of Performance Evaluation Decisions », T.A. Judge and G.R. Ferris, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 1, 1992, 80-150.
- « How Can Organizations Learn Faster. The Challenge of Entering the Green Room », E. H. Schein, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 85-92.
- « Employee Benefits for the Employers Benefit. How Companies Respond to Employee Stress », S. Wheeler and D. Lyon, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 7, 1992, 47-65.
- « Management Assessment Centers as a Focus for Change », Y. Guerrier and M. Riley, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 7, 1992, 24-31.
- « Methods of Improving Employment Test Critical Scores Derived by Judging Test Content. A Review and Critique », T.J. Maurer and R.A. Alexander, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 4, 1992, 727-762.
- « Predicting Corporate Performance from Organizational Culture », G.G. Gordon and N. Ditomaso, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 783-798.
- « Learning by Knowledge Intensive Firms », W.H. Starbuck, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 713-740.
- « Organizational Culture and Employee Retention », J.E. Sheridan, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 5, 1992, 1036-1056.
- « Organizational and Financial Correlates of a Contrarian Human Resource Investment Strategy », C.R. Greer and T.C. Ireland, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 5, 1992, 956-984.
- « Long Term Human Resource Development in Multinational Organizations », P. Vanderbroeck, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 1, 1992, 95-99.
- « Patterned Chaos in Human Resource Management », L. Bailyn, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 77-83.
- « Strategic Human Resource Management Italian Style », A. Camuffo and G. Costa, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 59-67.
- « Leadership and Management Effectiveness. A Multiframe, Multisector Analysis », L. G. Bolman and T.E. Deal, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 509-534.

« The Evolution of Computer Use in Human Resource Management. Interviews with 10 Leaders », R. Broderick and J.W. Boudreau, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 485-508.

« Total Quality Management and the Human Resource Professional. Applying the Baldrige Framework to Human Resources », C. Hart and L.Schlesinger, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 433-454.

« Using Performance Measurement to Evaluate Strategic Human Resource Management Decisions. Kodak Experience with Profit Sharing », J.W. Boudrea and R. Berman, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 3, 1991, 393-410.

« Making Total Quality Work. Aligning Organizational Processes, Performance Measures, and Stakeholders », J.D. Olian and S.L. Rynes, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 3, 1991, 303-333.

« Advanced Manufacturing Systems and Organizational Choice. Sociotechnical System Approach », A.B.R. Shani, R.M. Grant, R. Krishnan and E. Thompson, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 4, 1992, 91-111.

« The Emerging Flexible Organization. Perspectives from Silicon Valley », H. Bahrami, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 4, 1992, 33-52.

Sociologie du travail

« Le nouvel âge de l'emploi à temps partiel. Un rôle nouveau lors des débuts de vie active des femmes », P. Bouffartigue, F. de Coninck, J.-R. Pendariès, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 403-429.

« Simplifier ou complexifier ? Les processus de rationalisation du travail dans l'administration publique », J.-F. Laé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 429-451.

« Économie, culture et sociabilité », J.-F. Laé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 451-469.

« Processus et formes sociales d'automatisation. Le paradigme sociologique », M. Freyssenet, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 469-497.

Dossier-débat. Systèmes productifs : les modèles en question : « Vers de nouveaux modèles d'organisation ? », P. Veltz et P. Zarifian ; « Participation des salariés et travail productif », J.-L. Laville ; « À propos du nouveau modèle productif : questions d'efficacité, questions de légitimité », D. Segrestin ; « À propos du post-taylorisme », D. Linhart ; « La crise structurelle des modèles d'organisation », N. Alter ; « Les nouveaux systèmes productifs, entre 'taylorisme' et 'toyotisme' », M. Maurice, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 35, n° 1, 1993, 3-99.

« What Do We Know About Social Democracy ? », G. Dow, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 11-49.

« The Shortcomings of an Organizational Revolution that is Out of Step », Danièle Linhart, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 49-65.

« The Effect of Unionization on Workplace Innovation », Y. Reshef, B. Bemmels and R.A. Wolfe, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 109-133.

« Are We Going Towards a Society of 'Activity' or 'Work' ? », A. Accornero, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1993, 89-107.

« Professional Knowledge and Social Mobility : Post-War Changes in the Knowledge Base of Management Accounting », P. Armstrong, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 1, 1993, 1-23.

« Missing Persons no Longer. Managing Part Time Workers in the 90s », D.C. Feldman and H.I. Doeringhaus, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 59-72.

« Managing Russian Factory Workers. The Impact of United-States Based Behavioral and Participative Techniques », D.H. B. Welsh, F. Luthans and S.M. Sommer, *Academy of Management Journal* (Madison, MA), vol. 36, n° 1, 1993, 58-79.

« The Protestant Ethic and the Comic Spirit of Capitalism », C. Davies, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 421-442.

« Spoiling the Class. Divide Struggles within the Working Class Over Distribution », B.T. Coram, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 393-420.

« Calvin, Covenant Theology, and the Weber Thesis », D. Zaret, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 363-391.

« Putting Giddens into Action. Social Systems and Managerial Agency », R. Whittington, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 693-712.

« Individual, Collective, and Systems Rationality in Work Groups. Dilemmas and Market Type Solutions », T. Petersen, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 98, n° 3, 1992, 469-510.

« Durkheim and Organizational Analysis. 2 Legacies », K. Starkey, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 4, 1992, 627-642.

« The Tyranny of a Team Ideology », A. Sinclair, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 4, 1992, 611-626.

« A Better Future for Migrant Workers », P. Stuart, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 12, 1992, 65-74.

Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

« Les personnes handicapées sur le marché du travail : analyse d'une politique catégorielle de l'emploi », P. Lechaux, *Formation. Emploi* (Marseille), n° 41, 1993, 3-21.

« L'efficacité des stages de formation. Le cas des demandeurs d'emploi de bas niveau de qualification », F. Stankiewicz, R. Foudi, M-H. Trelcat, *Formation. Emploi* (Marseille), n° 41, 1993, 21-33.

- « Le marché du travail : bilan de fin d'année », P. Cross, *L'emploi et le revenu en perspective — Supplément* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 17 p.
- « À l'approche de la retraite », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 35-44.
- « À propos de la productivité », D. Galarneau et C. Dumas, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 44-55.
- « Planifier la main-d'œuvre d'après les 'signaux' émis par le marché de l'emploi », A. Adams, J. Middleton et A. Zidenman, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 277-299.
- « Transition, pauvreté et inégalité en Russie », A.T. Samorodov, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 355-375.
- « La sécurité sociale : ce rêve des années de guerre sera-t-il le cauchemar des années de paix ? », A.L. Parrott, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 389-409.
- « La mondialisation de l'économie : options des travailleurs et stratégies des entreprises dans les pays à coûts salariaux élevés », G. van Liemt, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 485-505.
- « Les conséquences de la structuration de l'emploi pour les groupes défavorisés en Hongrie et en Bulgarie », G. Sziraczki et J. Windell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 505-533.
- « Sécurité sociale et travailleurs atypiques en Irlande », *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 703-719.
- « Le volume de travail et son partage. Étude comparative de sept grands pays », M. Husson, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 3-27.
- « D'un introuvable néo-corporatisme à l'émergence d'un modèle dualiste d'emploi : les variantes française et britannique du tournant monétariste », L. Hoang-Ngoc, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 27-65.
- « Les problèmes posés aux régions frontalières », A. Vernier, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 65-95.
- « 1992 : Job Market in the Doldrums », T. Nardone, D. Hertz, E. Mellor and S. Hipple, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 3-15.
- « Analysis of U.S. Industries Sensitive to International Trade », R.W. Bednarzik, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 15-32.
- « Economic and Demographic Change : The Case of New York City », S.M. Ehrenhalt, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 40-51.
- « Flexibility in New Zealand Workplaces : A Study of Northern Employers », R. Ryan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 129-149.
- « International Comparisons of Unemployment Indicators », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 3, 1993, 3-25.

- « Factors Affecting Retirement Income », W.J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 3, 1993, 25-36.
- « Employment Effects of the Rise and Fall in Defense Spending », N. C. Saunders, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 4, 1993, 3-11.
- « New Strategies to Combat Unemployment Especially Long-Term Unemployment in Denmark », S.P. Nielsen, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 3-10.
- « Defined Benefit Versus Defined Contribution Pension Plans : How are the Interests of Employees and the Public Best Served? », R.W. Humphreys, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 21-33.
- « Changes in Work Hours of Male Employees, 1940-1988 », M.T. Coleman and J. Pencavel, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 262-284.
- « Wage Effects of Increased Union Coverage : Methodological Considerations and New Evidence », D.L. Belman and P.B. Voos, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 368-381.
- « Vocational Education in India : Problems and Policies », B. Jain, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 1, 1992, 25-37.
- « Labour Mobility in Europe as a Result of Changes in Central and Eastern Europe », A. Samorodov, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 3-23.
- « Wage Structure, Incomes Policy and Decentralised Bargaining : The Case of Greece », C. Ioannou, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 23-45.
- « Rising Earnings Inequality and Returns to Skills in the United Kingdom Labour Market », T. Moll, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 45-71.
- « Supply Policies in an Open Economy with Centralised Wage Setting », B. Quintieri and F. C. Rosati, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 71-89.
- « L'État, le capital et l'entreprise au sommet des grandes entreprises 'Les 200'. Comparaison franco-allemande », M. Bauer et B. Bertin-Mouroit, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 10, 1992, 31-71.
- « La croissance des taux de salaire négociés en 1992 », D. Baldino, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 3, 1993, 6-9.
- « Wage Determination of Registered Nurses in Proprietary and Nonprofit Nursing Homes », A.G. Holtmann and T.L. Idson, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 55-80.
- « Wage Offers and Full-Time and Part-Time Employment by British Women », J.F. Ermisch and R.E. Wright, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 111-134.
- « Individual Heterogeneity and Interindustry Wage Differentials », M.P. Keane, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 134-162.

« Productivity Comparisons : The US, Germany, Japan, and the UK », J.E. Hight, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 57-67.

« Accumulation of Human Capital and the Business Cycle », K. Fukao and M. Otaki, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 101, n° 1, 1993, 73-99.

« Social Experiences and Variations in Economic Beliefs Among Canadian Workers », T. Langford, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 29, n° 4, 1992, 453-487.

« Loss of Skill during Unemployment and the Persistence of Employment Shocks », C.A. Pissarides, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1371-1391.

« Estimating a Firms Age Productivity Profile Using the Present Value of Workers Earnings », L.J. Kotlifoff and J. Gokhale, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1215-1242.

« The Division of Labor, Coordination Costs and Knowledge », G.S. Becker and K.M. Murphy, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1137-1160.

« Holding Excess Capacity to Deter Entry in a Labor Managed Industry », J.S. Zhang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 222-234.

« Canadian Jobs and Firm Size. Do Smaller Firms Pay Less », R. Morissette, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 159-174.

« What Have Canadian Economists Been Doing for the Past 25 Years », J.F. Helliwell, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 39-54.

Équité au travail

« Les mères seules et le marché du travail », M.S. Devereaux et C. Lindsay, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 1, 1993, 9-17.

« Les femmes professeuses — une minorité croissante », J. Lee, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 1, 1993, 27-35.

« L'équité salariale au Québec : premières données d'une enquête auprès des employeurs », D. Gaucher, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 2, 1993, 6-11.

« L'équité salariale : développer des outils d'évaluation des emplois », D. Gaucher, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 4, 1993, 6-11.

« L'écart de rémunération entre les sexes et la structure des professions », K. Terrell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 411-431.

« Panorama international de la législation sur le harcèlement sexuel », R. Husbands, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 577-605.

« Le manque à gagner de la mère au foyer en Europe », H. Joshi et H. Davies, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 605-627.

« Le multiple dilemme du travail des enfants. Le cas des petits trieurs d'ordures des Philippines », S.E. Gunn et Z. Ostos, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 681-703.

Femmes au travail : « Présentation », H. Lee-Gosselin et C. Baudoux ; « Rapports sociaux de sexe et conceptualisation sociologique », A.-M. Daune-Richard et A.-M. Devreux ; « Les femmes dans la profession pharmaceutique au Québec : rupture ou continuité ? », J. Collin ; « La théorie des interactions symboliques et les enjeux de l'entrée massive des femmes en médecine », F. Dufort ; « Famille et carrière : le cas des gestionnaires féminines en éducation », C. Baudoux ; « La situation et les enjeux spécifiques des travailleuses vieillissantes », D. Bellemare, L. Poulin-Simon et D.-G. Tremblay ; « L'avenir peut-il leur donner raison ? Les rôles sociaux attendus à 30 ans par des étudiantes », M. Lortie-Lussier ; « Sommes-nous encore loin du système d'évaluation non sexiste des emplois ? Réflexion en marge d'une enquête », D. Gaucher, *Recherches féministes* (Québec), vol. 5, n° 2, 1992, 1-167.

Harcèlement sexuel : elles n'aiment pas ça ! : « Redresser la tête », D. De Vos ; « 3 mots pour dire le harcèlement sexuel : définition, prévention et réglementation », G. Meunier ; « Le rôle des acteurs sociaux belges en matière de harcèlement sexuel », S. Baltazar-Lopes et J.-P. Cordier ; « Harcèlement sexuel, la partie visible de l'iceberg », D. De Vos ; « Harcèlement sexuel : le point de vue d'un médecin », A. Rousseau ; « Réglementer contre le harcèlement sexuel : et la pratique ? », P. Vanden Broeck ; « Les aides familiales : un autre vécu du harcèlement sexuel », F. Goffinet ; « Et dans les services publics, on harcèle aussi ? », J. Jacquain ; « Le droit à la dignité au travail, un pas important vers l'égalité de traitement », M. Voets ; « Code de pratique visant à combattre le harcèlement sexuel », *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 8-9, 1992-1993, 5-104.

« Education and the Work Histories of Young Adults », J.R. Veum and A.B. Weiss, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 4, 1993, 11-21.

« Factors Influencing Women's Decision to Leave an Organization Following Childbirth », E. Kaplan and C. S. Granrose, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 45-55.

« Perceived Participation in Decision-Making in a University Setting : The Impact of Gender », M. Denton and I.U. Zeytinoglu, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 320-332.

« Racial Differences in Men's Unemployment », L.S. Stratton, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 451-464.

« Justifying Affirmative Action : Highway Construction in Louisiana », J. Lunn and H.L. Perry, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 464-480.

« Trade Unionism, Social Justice, and Religious Discrimination in Northern Ireland », T. Cradden, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 480-499.

« Public Day Care Centres, Company Day Care Centres and Segregation Between Men and Women in the Labour Market : The Case of the Netherlands », J.J. Schippers and J.J. Siegers, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 151-169.

« Sex Equality and the Law of Employment », R. Ryan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 149-161.

« Accommodating Women in the Workplace (Part 1) : Comparative Maternity and Parental Care Law », L. Dancaster, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 17, n° 1, 1993, 3-18.

« Pension Penalties : The Gendered Division of Occupational Welfare », J. Ginn and S. Arber, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 1, 1993, 47-71.

« Comparable Worth. Is It a Moot Issue », M.V. Moore and Y.T. Abraham, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 455-472.

« Free Market Approach to Comparable Worth », L.B. Pincus, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 715-718.

Santé et sécurité au travail

« Le sida en milieu de travail », A. Bourhis et J-F. Chanlat, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 41-53.

« La promotion de la santé au travail : une avenue d'interventions à explorer », J. Dionne-Proulx et J.-C. Bernatchez, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 6, 1992, 101-115.

« Safety Issues Beyond the Workplace : Estimates Relationships Between Work Injuries and Available Supervision », F.C. Rinefort and D.D. Van Fleet, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 1-9.

« European Support for People with Disabilities », T. Moreton, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 74-87.

« Disability and Employment », C. Barnes, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 55-73.

« Widening Participation in Higher Education and People with Disabilities Threats and Opportunities », S. Johnson, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 19-36.

« The Effects of Hardiness, Police Stress, and Life Stress on Police Officers Illness and Absenteeism », T.L.P. Tang and M.L. Hammontree, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 455-472.

« Expertise in Ergonomic Diagnosis », C. Amerge and C. Marine, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 2, 1992, 97-117.

« Disability Transfers, Self Reported Health, and the Labor Force Attachment of Older Men. Evidence from the Historical Record », J. Bound and T. Waidmann, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1393-1419.