

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 47, numéro 4, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050828ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050828ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1992). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 830–831.  
<https://doi.org/10.7202/050828ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

**LIVRES REÇUS  
BOOKS RECEIVED**

AIRP 9ème Congrès mondial/IIRA  
*9th World Congress*. Volume 1: Le rôle de l'état dans les relations professionnelles/*The Role of the State in Industrial Relations*. Volume 2: Le syndicalisme dans l'avenir/*Trade Unionism in the Future*. Volume 3: La gestion des ressources humaines. Implications pour l'enseignement, la théorie, la recherche et la pratique dans les relations professionnelles/*Human Resource Management. Implications for Teaching, Theory, Research and Practice in Industrial Relations*. Volume 4: Les relations professionnelles et la transformation politique/*Industrial Relations and Political Transformation*. Volume 5: L'inter-relation aux niveaux macro- et micro-économiques dans la politique du marché du travail et dans la pratique/*The macro/micro Interface in Labour Market Policy and Practice*. Volume 6: Résumés/*Abstracts*, Sydney, Australie, 30 août-3 septembre 1992.

ARQUIN, Pierre, Maurice CLOUTIER et Lucille GIARD, *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles. Législation, jurisprudence et doctrine*, Montréal, Wilson & Lafleur, 1992, 397 p.

BAIN, Trevor, *Banking the Furnace. Restructuring of the Steel Industry in Eight Countries*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 191 p.

BOSCH, Gerhard, *Retraining Not Redundancy. Innovative Approaches to Industrial Restructuring in Germany and France*, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1992, 183 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Ajustement, emploi et développement au Sénégal*, Genève, 1992, 125 p.

CONSEIL DES SERVICES ESSENTIELS, *Rapport annuel 1991-1992*, Montréal, 1992, 31 p.

DILTS, David A., Clarence R. DEITSCH and Ali RASSULI, *Labor Relations Law in State and Local Government*, Westport, CT, Greenwood Publishing Inc., 1992, 197 p.

DUBÉ, Jean-Louis et Nicola DI IORIO, *Les normes du travail*, 2e ed., Collection monographies juridiques, Sherbrooke, Qc, Les éditions revue de droit, Université de Sherbrooke, 1992, 779 p.

EASTON, Stephen T. and Michael A. WALKER, *Rating Global Economic Freedom*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1992, 388 p.

GOMEZ-MEJIA, Luis R. and David B. BALKIN, *Compensation, Organizational Strategy, and Firm Performance*, Cincinnati, Ohio, South-Western Publishing Co., 1992, 423 p.

HENEMAN, Robert L., *Merit Pay. Linking Pay Increases to Performance Ratings*, Don Mills,

Ontario, Addison-Wesley Publishers Ltd, 1992, 298 p.

IHLANFELDT, Keith R., *Job Accessibility and the Employment and School Enrollment of Teenagers*, Kalamazoo, Michigan, 1992, 194 p.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, *La décennie 80: Qu'en est-il du pouvoir d'achat des salariés du secteur public québécois?*, Montréal, novembre 1992, 43 p.

JOEMAN, Lynda M., *Alcohol Consumption and Sickness Absence. An Analysis of 1984 General Household Survey Data*, Research Series n° 4, London, Employment Department, 1992, 36 p.

KARLOF, Bengt, *La stratégie des affaires. Guide pratique, concepts et modèles*, Paris, Les Presses du management, 1990, 221 p.

KAUFMAN, Bruce E., *The Origins & Evolution of the Field of Industrial Relations in the United States*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 286 p.

KERN, William S., ed., *From Socialism to Market Economy*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 134 p.

LAPORTE, Pierre, avec la coll. de Hélène Ouimet, *Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine*, 6e éd., Montréal, Wilson & Lafleur, 1992, 574 p.

MILKOVICH, George T. and Alexandra K. WIGDOR, eds, *Pay for Performance. Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay*, Wash., DC, National Research Council, 1991, 210 p.

OCDE, *Nouvelles orientations dans l'organisation du travail. La dynamique des relations*

*professionnelles*, Paris, 1992, 287 p.

PIZZIGATI, Sam and Fred J. SOLOWEY eds, *The New Labor Press. Journalism for a Changing Union Movement*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1992, 238 p.

THÉRIAULT, Roland, *Guide Mercer sur la gestion de la rémunération. Théorie et pratique*, Boucherville, Qué., Gaëtan Morin éditeur, 1991, 579 p.

THÉRIAULT, Roland, *Mercer Compensation Manual. Theory and Practice*, Boucherville, Qué., Gaëtan Morin éditeur, 1991, 502 p.