

## Relations industrielles Industrial Relations



*Trade Unions of the World 1989-1990. (2e éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1*

Gérard Dion

Volume 45, numéro 2, 1990

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050593ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050593ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Dion, G. (1990). Compte rendu de [*Trade Unions of the World 1989-1990. (2e éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1*]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 45(2), 429–430. <https://doi.org/10.7202/050593ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1990

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

My only reservation with the new collection is that there is insufficient attention paid to occupational health and safety, although there is at least some discussion of this issue in the McPhillips and England chapter. Though all chapters are good, I found Gunderson's article on Union Impact on Compensation and Productivity and Boivin's article on Québec labour relations exceptionally valuable. Both papers are journal quality reviews of the literature.

This book will no doubt become the standard for senior undergraduate and first level masters courses.

**Gene SWIMMER**

Carleton University

**Trade Unions of the World 1989-1990**, 2nd Edition, by Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp. Distributed exclusively in United States and Canada by St. James Press. ISBN 0-582-03908 (Longman); 0-55862-014-1 (St. James).

Cet ouvrage est la seconde édition d'un recueil publié originellement en 1987 contenant non seulement une liste de toutes les organisations syndicales dans le monde mais une mine de renseignements sur tout ce qui les touche, mis à jour jusqu'à la fin de 1988.

Les auteurs ont procédé selon un schéma identique de la façon suivante. Les 177 pays ou territoires sont présentés par ordre alphabétique avec le nom de leur capitale et le nombre de leur population.

Un exposé sommaire, naturellement proportionné à l'importance du pays, portant sur son régime politique et économique ainsi que sur l'état général du développement du syndicalisme et de ses orientations permet de mieux comprendre la place et le rôle des institutions syndicales dont on fournit ensuite la nomenclature.

Chacune des centrales syndicales, lorsqu'il en existe plusieurs, est identifiée avec les informations suivantes: adresse postale, téléphonique, télégraphique, etc., nom des dirigeants, effectifs, structures organisationnelles, affiliés, affiliation, publications, etc. On ajoute aussi l'histoire et les caractères spécifiques à chaque groupement.

Une section est consacrée aux organisations de caractère international ou régional avec le même genre de renseignements.

Pareil ouvrage n'est pas fait pour être lu de la première à la dernière page. C'est un outil de consultation. Il est, à notre sens, la meilleure source d'information que nous connaissons sur le syndicalisme à l'échelle mondiale. Il faut remercier les collaborateurs qui ont effectué un travail énorme d'investigation et de compilation et aussi la maison d'édition qui a assumé le risque financier de la publication.

C'est le sort de ces recueils de nécessiter périodiquement des mises à jour continues. Il est dommage pour l'éditeur qu'avec les transformations qui actuellement se bousculent dans l'ensemble des pays de l'Est plusieurs informations touchant le syndicalisme, les régimes politiques et économiques deviendront bientôt caducs.

Les auteurs ne se sont pas contentés d'accepter aveuglement les données qui leur ont été fournies par les organisations ou tirées de leurs publications. Ils ont exercé un esprit critique de bon aloi en mettant les lecteurs en garde sur leur validité ou en effectuant les corrections qui s'imposaient.

Étant donnée l'ampleur de l'ouvrage on n'a pas à être étonné s'il se glisse parfois quelques coquilles (**Centrale** des syndicats nationaux, **Confédération** des syndicats démocratiques, p. 68) heureusement corrigées dans les pages suivantes.

Il faut regretter que la Confédération mondiale du travail, à l'instar de ses concurrentes la Confédération internationale des syndicats libres et la Fédération syndicale mondiale, n'ait pas apporté toute la collaboration souhaitée en fournissant la liste de ses affiliés.

Cet ouvrage devrait se trouver dans la bibliothèque de toutes les organisations syndicales et de tous les centres de recherches en relations du travail.

Gérard DION

Université Laval

**Working Women: Past, Present, Future**, by S. Koziara, M.H. Moskow and L.D. Tanner (Ed.), Industrial Relations Research Association Series, Washington, D.C., The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X

The Industrial Relations Research Association in the U.S. publishes research volumes on topics of current interest to academicians and practitioners in the area of Industrial Relations. This volume on working women was long over-due since considerable amount of research output has appeared in various sources since the middle 1960s. The editors of this volume — Koziara, Moskow and Tanner — have taken a judicious approach to the topic and provide in the introductory chapter an enlightening discussion of various emerging themes and research interests involving working women.

The objective of the editors is to provide an analytical overview of the current status of working women based on the research of the last two decades and to identify contributions and shortcomings and to suggest what directions research should take in the next decade.

The book contains 13 chapters written by various authors with expertise in one or more of the following disciplines — Business, Economics, History, Psychology and Sociology. The first chapter by Marshall and Paulin focusses on the employment patterns, occupational structure and earnings of female employees in the U.S. Historical patterns of occupational segregation by sex are highlighted. Blau and Ferher confirm in the next chapter that human capital theory and discrimination explain the sex differences in occupations and earnings of men and women. The first two chapters together provide an excellent summary and a historical perspective of female employment and earnings in the U.S. The third chapter by Vydanoff explores the relationship between the working women's employment demands, her family and her health. She reports that women employed outside the home are healthier both physically and mentally, than homemakers. However, she also finds that greatest marital satisfaction and positive mental health are generally associated with part-time work.

The next two chapters examine the roles, status, stereotypes, problems and prospects of men and women in management and in organizations. Both Colwill and Dipboye, authors of chapters four and five respectively, confirm that sex stereotyping continues to exist and influences relative power of the sexes. Dipboye warns that women wanting managerial careers confront barriers from «gatekeepers» — recruiters, personnel officers and others. Dipboye feels that barriers are becoming more complex and subtle over the years and new directions in research which go beyond «stereotype-fit» models are necessary to capture the complexity of problems that men and women face in their careers today. On the other hand, Colwill implores