

Relations industrielles Industrial Relations



Challenges to Collective Bargaining, by Lloyd Ulman, Editor, Prentice-Hall, Inc., \$4.94 clothbound, \$1.95 Spectrum paperbound, 1967, 192 pages.

Benjamin S. Kirsh

Volume 22, numéro 4, 1967

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027854ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027854ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Kirsh, B. S. (1967). Compte rendu de [*Challenges to Collective Bargaining*, by Lloyd Ulman, Editor, Prentice-Hall, Inc., \$4.94 clothbound, \$1.95 Spectrum paperbound, 1967, 192 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 22(4), 589–590. <https://doi.org/10.7202/027854ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1967

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

trônement, diminution de la durée du travail, mise à la retraite accélérée, etc.

L'auteur conclue en posant une série de questions auxquelles il répond brièvement. Les unes portent sur ce qu'on peut ou doit attendre du gouvernement, de l'industrie et des syndicats. Les autres portent sur les responsabilités nouvelles de la communauté, des écoles et des éducateurs.

D'une lecture relativement facile, ce volume offre à tous l'opportunité de se familiariser rapidement avec ces questions brûlantes d'actualité.

André PETIT

The Technocrats, Prophets of Automation,
by Henry Elsner, Jr., Syracuse University
Press, Syracuse, New York, 1967, \$10.00.

During the nineteen thirties, a movement known as technocracy flourished for several years and then, as a comet, moved out of sight. It is recalled now as an episode of the depression years.

Its present importance, however, is its message as prophetic of current discussions of automation.

This volume fills the need of an account of the sources, development and disintegration of technocracy.

It is to be recognized that contures of technocracy, similar to those of automation, are described with differing limitations by numerous commentators.

Since technocracy was the child of the Great Depression, its emphasis was upon the predominance of the machine, sharp criticisms of the price system, and its high evaluation of engineers, technicians and other scientific personnel.

Its critique of the economic organization was not matched by constructive proposal as a remedy.

The impractical substitution of a standard of value based on energy units to replace the prevalent monetary system led to the disintegration of the technocratic idea, aided by improving economic conditions including the lessening of unemployment.

We are not yet in a position to assess the diverse controversies about either the « good » or « evil » consequences of automation. Economic conditions act as impulsive guides.

Already, the forebodings of the more extreme cassandras with respect to automation's dire effects both present and potential, are being modified. This is true, at least for the United States, where the Commission on Technology, Automation and Economic Progress found a more favourable economic situation at the end of its investigation, than that which confronted it as the commencement of its work.

Professor Elsner, of the faculty of Villanova University, Pennsylvania, was a been age technocrat, and his participation in its activities afforded him first hand information of its leading figures, and the complex, often contending organizations which were part of its history.

Of special interest is the valuable bibliography of books, pamphlets, periodicals, and fugitive literature on the subject matter of the book.

For those interested in a phase of the critical attacks and proposed remedies for the price system, and the role of engineers, technicians, and other scientists in our industrial society, this book will shed light on an almost forgotten segment.

Benjamin S. KIRSH

Challenges to Collective Bargaining,
by Lloyd Ulman, Editor, Prentice-Hall, Inc.,
\$4.95 clothbound, \$1.95 Spectrum paper-
bound, 1967, 192 pages.

This volume contains the papers presented at the American Assembly, at Arden House, the Harriman Campus of Columbia University in October 1966.

The scope of the conference may be found in the enumeration of the several subjects under discussion.

After the editor's introduction on the problems in Historic Context, the topics include stability and change in the structure of collective bargaining; pensions, health and welfare plans; collective bargaining in the public sector; the employment and training of minorities; labor relations law; wage-price policy and alternatives; two views of collective bargaining.

Each of chapters is authored by a leading authority in that particular field. The range of contemporary conflicts and problems which the technological age present, not only to management and labor but the public as well, are thoughtfully considered.

The changes in functions in collective bargaining and the necessity to evaluate the admitted benefits of this industrial institution and the potential dangers arising from its limitations are critically examined in the light of past and present economic conditions.

The matters which comprise the subject of the book are placed in an American setting and center about the industrial scene in the United States.

Nevertheless, there is a great deal of analysis of the different topics which will be of interest to students and practitioners in industrial relations, everywhere, who are interested in principles and developments in that area.

The reviewer commends this volume as a fruitful contribution to the literature of the sectors covered.

Benjamin S. KIRSH

A Manual for Employees-Management Co-operation in the Federal Service, by Harold S. Roberts, Industrial Relations Center, University of Hawaii, Honolulu, Hawaii, February 1967, 275 pages. (Third Edition.)

Le développement continu des relations industrielles dans le fonctionnarisme fédéral américain n'a pas cessé depuis quelques années d'amener des éléments nouveaux. Depuis que le Président Kennedy a mandaté, en juin 1961, une équipe spéciale de recherches (Task Force) sur la question, divers documents officiels ont été émis. Le point de départ a été la remise du rapport de cette commission d'enquête.

Ce manuel « sur la coopération employés-gérance dans le service fédéral » constitue en quelque sorte un recueil d'à-peu-près tous les documents officiels émis à date. Ces documents sont évidemment situés dans leur contexte et précédés d'explications, lorsque nécessaire.

Le choix de ces documents et leur disposition de façon claire et ordonnée donne à ce volume une valeur indiscutable pour quiconque est intéressé au développement d'un système de relations industrielles dans un service gouvernemental.

L'intérêt plus large encore suscité par les développements récents ont incité les éditeurs à inclure dans leur publication certains textes ou commentaires spécifiques notam-

ment les recommandations d'un panel sur les relations dans le fonctionnarisme au niveau d'un état (américain) et aussi les commentaires de personnalités telles le Secrétaire au Ministère du Travail, le Président de la Commission de la Fonction Publique et le Président de l'AFL-CIO.

Après cette description sommaire du contenu, nous laissons au lecteur le soin de décider lui-même jusqu'à quel point ce volume peut lui être utile.

André PETIT

Studies in Personnel and Industrial Psychology (Revised Edition), by Edwin A. Fleishman, Dorsey, 1967, 801 pages.

L'auteur essaye d'inclure dans ce volume à la fois les avantages d'un livre de base et l'intérêt d'un livre de lecture générale. Il croit y arriver par une approche sélective, c'est-à-dire en intégrant à chacune des sections des articles de revues écrits par des auteurs reconnus (81 au total), afin de mettre en évidence les études empiriques de base sur les différents aspects de la psychologie industrielle. Dans chacune des sections, l'auteur procède de la même manière: il écrit lui-même une introduction dans laquelle il montre l'apport pertinent de chaque article aux principaux problèmes du sujet général de la section, puis, il fait suivre les différents articles en question.

Quant au contenu du volume, il essaye de couvrir autant les aspects traditionnels du sujet, tels: la sélection, la formation et l'évaluation du personnel, que les aspects sociaux et motivationnels, tels: les problèmes de leadership, de communications et de satisfaction au travail. De plus, dans la mesure où elles pouvaient éclairer le domaine de la psychologie industrielle, des recherches dans des disciplines connexes, telles la science militaire et l'éducation ont été également incluses dans cet ouvrage.

De façon plus particulière, les 10 sections couvrent les sujets suivants: 1) la sélection du personnel; 2) l'évaluation du rendement; 3) la formation des employés et des cadres de direction; 4) la motivation, les attitudes et la satisfaction au travail; 5) le leadership et le contrôle; 6) les communications et les comportements au sein de l'entreprise; 7) la fatigue, la monotonie et les conditions de travail; 8) les accidents et la sécurité industrielle; 9) la psychologie appliquée aux systèmes hommes-machines (engineering psychology); 10) la psychologie appliquée aux consommateurs (consumer psychology).