

Relations industrielles Industrial Relations



The Challenge of Megalopolis. A graphic presentation of the urbanized northeastern seaboard of the United States. By Wofl Von Eckardt. Based on the original study of Jean Gottmann. The Twentieth Century Fund, 41 east 70 Street, New York, 21. 1964. 128 pages.

Gérard Dion

Volume 19, numéro 2, avril 1964

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021328ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021328ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1964). Compte rendu de [*The Challenge of Megalopolis.* A graphic presentation of the urbanized northeastern seaboard of the United States. By Wofl Von Eckardt. Based on the original study of Jean Gottmann. The Twentieth Century Fund, 41 east 70 Street, New York, 21. 1964. 128 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(2), 279–279. <https://doi.org/10.7202/1021328ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

pays autrefois coloniaux et encore coloniaux (Lichtblau); Les syndicats dans les pays moins développés: une réévaluation de leur rôle économique (Ficher). La seconde partie traite des expériences particulières à certains pays: Norvège; Belgique et France; Bolivie; Japon; Afrique. Enfin, l'éditeur de cet ouvrage, présente dans un chapitre synthèse une comparaison entre les syndicats dans les pays nouveaux et en voie de développement.

Plusieurs des études sont suivies d'une abondante bibliographie.

C'est un ouvrage utile à tous ceux qui s'intéressent au syndicalisme et à son rôle nouveau dans le monde qui est nôtre.

Gérard Dion

The Challenge of Megalopolis. A graphic presentation of the urbanized northeastern seaboard of the United States. By Wolf Von Eckardt. Based on the original study of Jean Gottmann. The Twentieth Century Fund, 41 east 70 Street, New York, 21. 1964. 128 pages.

La grande ville d'aujourd'hui (**Megalopolis**) est la préfiguration de la civilisation future. Sous plusieurs aspects, elle présente à tous un défi. Quelle est la structure et la qualité de la vie dans **Megalopolis**? Quelles sont les activités de sa population? Qu'en est-il du transport, des communications, de l'approvisionnement en nourriture? Quelles sont les forces qui influent sur son développement? Comment est-elle préparée pour faire face aux problèmes présents et futurs?

En 1961, le Twentieth Century Fund a publié une étude originale effectuée par le docteur Jean Gottman sur le développement urbain dans le secteur le plus peuplé et le plus industrialisé des Etats-Unis: la côte de l'Atlantique à partir du nord de Boston jusqu'au sud de Washington. Le titre de ce rapport était: **Megalopolis: The Urbanized Northeastern Seaboard of the United States.**

L'ouvrage a été repris par Wolf von

Eckardt afin de présenter à un public plus vaste et non-professionnel les conclusions principales de cette recherche. Ecrivain spécialisé en architecture, l'auteur a mis son expérience et son talent à la préparation de cette édition qui, par ses tableaux, ses cartes et ses graphiques, est un modèle du genre.

Gérard Dion

Guide pratique pour le recrutement du personnel par P.-A. Satet et R. Bruère. Entreprise Moderne d'édition, 4, rue Cambon, Paris (1), 1964. 184 pages.

Il existe beaucoup d'ouvrages scientifiques et techniques sur le recrutement du personnel. Souvent ils sont inabordable pour beaucoup de dirigeants d'entreprises qui sont pris avec ce problème pratique. Les auteurs expliquent leur objectif de la façon suivante:

« Le but de cet ouvrage est double: rassembler d'une part en un manuel pratique toutes les connaissances actuelles en matière de recrutement et de sélection a été notre but technique; contribuer d'autre part, à faire de la sélection du personnel une activité plus humaine a été notre but moral ».

Guide pratique répond sans phrase aux questions de chaque employeur: Comment « définir » le poste? Quelle forme, quelle dimension donner à une annonce? Quel support choisir? Comment mener un entretien? Quelle importance accorder à la graphologie? aux diverses batteries de tests? au curriculum vitae? aux références? Comment vérifier celles-ci? Quelle aide peut-on attendre des cabinets spécialisés? Comment arrêter sa décision? Etc.

L'ouvrage comprend 34 annexes qui sont autant d'exemples précis: feuille de cotation d'entrevue pour un représentant, questionnaires divers, lettre-types, etc.

Nous croyons que ce **Guide pratique** peut rendre de grands services.

Gérard Dion