

## Relations industrielles Industrial Relations



*National Labor Movements in the Postwar World*. Edited by  
Everett M. Dasselow Northwestern University Press, 1840  
Sheridan Road, Evanston, Illinois. 256 pages.

Gérard Dion

Volume 19, numéro 2, avril 1964

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021327ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021327ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1964). Compte rendu de [*National Labor Movements in the Postwar World*. Edited by Everett M. Dasselow Northwestern University Press, 1840 Sheridan Road, Evanston, Illinois. 256 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(2), 278–279. <https://doi.org/10.7202/1021327ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

**La Démocratie à refaire.** Par René Rémond, Georges Vedel, Jacques Fauvet, Etienne Borne. Préface de Maurice Duverger. Les Editions ouvrières, 12, avenue Sœur Rosalie, Paris, 13. 1963. 292 pages.

« Ce n'est pas parce qu'un pays a une fois dans son histoire donné son adhésion à la démocratie qu'il a la démocratie dans le sang : chaque génération doit la retrouver pour son compte, en quelque sorte la réinventer à son tour », disait un jour René Rémond. Cet ouvrage est le compte-rendu d'un colloque organisé par France-Forum qui réunissait une quarantaine de personnalités responsables dans les divers domaines de la vie sociale. Les discussions ont porté autour de quatre rapports : « Le problème de la dépolitisation de l'opinion publique en France » (René Rémond); « Rapports des pouvoirs et Démocratie » (Georges Vedel); « Les moyens d'expression efficaces de la volonté populaire » (Jacques Fauvet); « Pour une philosophie de la Démocratie » (Etienne Borne). A travers ces exposés et ces débats où, par la force des choses, tous ne sont point d'accord, on remarque un effort sérieux de repenser la démocratie en considérant non seulement ses aspects théoriques, mais surtout sa réalisation pratique, dans un monde en évolution.

Gérard Dion

**Comptabilité analytique et Contrôle de Gestion,** par Pierre Lauzel, collection Administration des Entreprises, Sirey, Paris, 1964, 463 pages.

Aux Etats-Unis, l'appellation courante de comptabilité analytique est « cost accounting ». Cette comptabilité consiste dans le calcul des coûts et prix de revient, et vise ainsi à améliorer la gestion des entreprises. En effet, elle est très souvent indispensable à une prise de décision judicieusement éclairée. Qu'il suffise de mentionner les principaux domaines d'application : les budgets et le contrôle budgétaire, l'orientation de la politique de vente et la réduction des coûts de distribution, la gestion équilibrée vente-production, la fonction d'approvisionnement, le choix des investissements et le moment des remplacements, l'intéressement du personnel aux résultats et à la vie des entreprises et l'élaboration d'un système cohérent d'information.

Cependant, la connaissance des coûts présente de grandes difficultés. Tel est le cas de l'entreprise qui fabrique plus d'un

produit : une partie des coûts ne peut être allouée directement à la fabrication de produits spécifiques. De plus, il est nécessaire, dans plusieurs industries de prédéterminer les coûts et prix de revient. En outre une saine gestion implique la plupart du temps la distinction des coûts en deux parties, l'une fixe et l'autre variable.

M. Lauzel couvre, dans le présent ouvrage tous les sujets précédemment mentionnés et on peut ajouter qu'il le fait avec une compétence remarquable. Le principal mérite de l'auteur nous apparaît non pas dans la recherche des coûts en tant que tels, mais plutôt dans leur connaissance en fonction des besoins et responsabilités des dirigeants de l'entreprise.

L'ouvrage se divise en trois parties : la première décrit les méthodes de calcul des coûts et prix de revient et contient les premiers éléments d'une étude critique comparative; la deuxième expose les aspects essentiels de la contribution que la comptabilité analytique apporte à la gestion budgétaire et au contrôle de gestion; la troisième rassemble quelques études de cas.

Bertrand Belzile

**National Labor Movements in the Postwar World.** Edited by Everett M. Dassalow Northwestern University Press, 1840 Sheridan Road, Evanston, Illinois. 256 pages.

Après une longue tradition d'isolationisme, les Américains ont, depuis la guerre, pris conscience de l'importance de ce qui se passe à l'extérieur de leur pays. Ils re-connaissent aujourd'hui que les problèmes des syndicats ouvriers avec leur orientation et leur développement ont une incidence politique majeure sur le monde non-communiste.

Un groupe de spécialistes dans les problèmes internationaux du travail, avec l'aide de la Fondation Ford et la collaboration du National Institute of Labor Education, a organisé une série de séminaires auxquels ont participé des universitaires, des fonctionnaires, et des représentants de syndicats ouvriers. Cet ouvrage comprend diverses études qui ont été présentées en cette circonstance se rapportant surtout à la nature, au caractère, à l'idéologie des syndicats ouvriers dans les pays en voie de développement. Il est divisé en trois parties. La première est plus générale: Les conflits idéologiques dans le Mouvement international du travail (Saposs); L'évolution dans les idées et l'action dans le Mouvement international du travail (Steinbach); Les tactiques des syndicats communistes dans les

pays autrefois coloniaux et encore coloniaux (Lichtblau); Les syndicats dans les pays moins développés: une réévaluation de leur rôle économique (Ficher). La seconde partie traite des expériences particulières à certains pays: Norvège; Belgique et France; Bolivie; Japon; Afrique. Enfin, l'éditeur de cet ouvrage, présente dans un chapitre synthèse une comparaison entre les syndicats dans les pays nouveaux et en voie de développement.

Plusieurs des études sont suivies d'une abondante bibliographie.

C'est un ouvrage utile à tous ceux qui s'intéressent au syndicalisme et à son rôle nouveau dans le monde qui est nôtre.

Gérard Dion

**The Challenge of Megalopolis.** A graphic presentation of the urbanized northeastern seaboard of the United States. By Wolf Von Eckardt. Based on the original study of Jean Gottmann. The Twentieth Century Fund, 41 east 70 Street, New York, 21. 1964. 128 pages.

La grande ville d'aujourd'hui (**Megalopolis**) est la préfiguration de la civilisation future. Sous plusieurs aspects, elle présente à tous un défi. Quelle est la structure et la qualité de la vie dans **Megalopolis**? Quelles sont les activités de sa population? Qu'en est-il du transport, des communications, de l'approvisionnement en nourriture? Quelles sont les forces qui influent sur son développement? Comment est-elle préparée pour faire face aux problèmes présents et futurs?

En 1961, le Twentieth Century Fund a publié une étude originale effectuée par le docteur Jean Gottman sur le développement urbain dans le secteur le plus peuplé et le plus industrialisé des Etats-Unis: la côte de l'Atlantique à partir du nord de Boston jusqu'au sud de Washington. Le titre de ce rapport était: **Megalopolis: The Urbanized Northeastern Seaboard of the United States.**

L'ouvrage a été repris par Wolf von

Eckardt afin de présenter à un public plus vaste et non-professionnel les conclusions principales de cette recherche. Ecrivain spécialisé en architecture, l'auteur a mis son expérience et son talent à la préparation de cette édition qui, par ses tableaux, ses cartes et ses graphiques, est un modèle du genre.

Gérard Dion

**Guide pratique pour le recrutement du personnel** par P.-A. Satet et R. Bruère. Entreprise Moderne d'édition, 4, rue Cambon, Paris (1), 1964. 184 pages.

Il existe beaucoup d'ouvrages scientifiques et techniques sur le recrutement du personnel. Souvent ils sont inabordable pour beaucoup de dirigeants d'entreprises qui sont pris avec ce problème pratique. Les auteurs expliquent leur objectif de la façon suivante:

« Le but de cet ouvrage est double: rassembler d'une part en un manuel pratique toutes les connaissances actuelles en matière de recrutement et de sélection a été notre but technique; contribuer d'autre part, à faire de la sélection du personnel une activité plus humaine a été notre but moral ».

**Guide pratique** répond sans phrase aux questions de chaque employeur: Comment « définir » le poste? Quelle forme, quelle dimension donner à une annonce? Quel support choisir? Comment mener un entretien? Quelle importance accorder à la graphologie? aux diverses batteries de tests? au curriculum vitae? aux références? Comment vérifier celles-ci? Quelle aide peut-on attendre des cabinets spécialisés? Comment arrêter sa décision? Etc.

L'ouvrage comprend 34 annexes qui sont autant d'exemples précis: feuille de cotation d'entrevue pour un représentant, questionnaires divers, lettre-types, etc.

Nous croyons que ce **Guide pratique** peut rendre de grands services.

Gérard Dion