

Relations industrielles Industrial Relations



Human Elements of Administration, Harry R. Knudson, New York, Chicago, San Francisco, Toronto, London, Holt, Rinehart and Winston, 1963, pp. 490.

Louis-Marie Tremblay

Volume 19, numéro 1, janvier 1964

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021380ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021380ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Tremblay, L.-M. (1964). Compte rendu de [*Human Elements of Administration*, Harry R. Knudson, New York, Chicago, San Francisco, Toronto, London, Holt, Rinehart and Winston, 1963, pp. 490.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(1), 130–130. <https://doi.org/10.7202/1021380ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

RECENSIONS - BOOK REVIEWS

Harry R. Knudson, **Human Elements of Administration**, New York, Chicago, San Francisco, Toronto, London, Holt, Rinehart and Winston, 1963, pp. 490.

Un volume préparé à l'intention spécifique des administrateurs actuels et futurs dans le but d'améliorer leur capacité de discerner les aspects significatifs d'une situation, de les analyser et d'adopter un comportement adéquat et proportionné dans la conduite des sommes dans le monde du travail. A cet effet l'auteur procède par la méthode de l'étude de cas suivie par des exercices pratiques.

La première partie est axée sur la formation théorique de l'étudiant. Elle permet d'explorer sept thèmes fondamentaux en administration: climat administratif, motivation, autorité et leadership, communication, direction, organisation et contrôle administratif, le problème des changements, le cadre de référence de l'administrateur. Comme l'indiquent ces titres le champ administratif est bien couvert.

Dans chaque cas, l'auteur propose en premier lieu certains extraits littéraires dans le but de fournir un cadre de pensée. Cette sélection est impressionnante et livre de bonnes pages de chercheurs et de penseurs réputés, tels que Roethlisberger, McGragor, Likert, Tannenbaum, Argyris, Sayles, Drucker... Certains jugeront avec raison que ces extraits sont trop peu nombreux et trop courts. Mais, leur objet est seulement d'introduire à l'analyse des 60 cas. Mais cette faiblesse est compensée par une bibliographie choisie, appropriée à chaque thème.

La seconde partie contient douze exercices simulateurs conçus de façon à permettre le passage de la théorie à la pratique. L'étudiant est placé dans un contexte d'action ou de prise de décision qui l'amène à faire appel aux capacités analytiques qu'il a dû développer au cours de la première partie. Un manuel supplémentaire destiné à l'inspecteur et portant strictement sur les exercices simulateurs accompagne le volume.

Nous considérons que ce volume constitue un excellent instrument de travail pour le développement de jeunes administrateurs.

Mais, il portera beaucoup plus de fruit si l'on utilise concurremment de façon supplémentaire une bonne bibliographie de caractère théorique ou analytique qui favorise une plus grande pénétration des sujets. Nous n'hésitons donc pas à le recommander aux entreprises qui ont l'intention de mettre sur pied des programmes de formation administrative de jeunes administrateurs.

Louis-Marie Tremblay

Directory of Canadian Labour Statistics, by Allan A. Porter. Canadian Studies, No. 6. National Industrial Conference Board Inc., 615, Dorchester Boulevard West, Montréal 2. 1963. 183 pages.

Pour faciliter le travail de ceux qui ont à avoir recours aux statistiques et aux données concernant les salaires, les heures de travail et les conditions de travail le **National Industrial Conference Board** a préparé cet ouvrage.

La première partie est consacrée aux publications officielles disponibles. Celles-ci sont présentées par sujet en indiquant les informations qu'elles contiennent et l'endroit où on peut les obtenir.

La seconde partie fournit une liste des enquêtes effectuées par des organismes privés. On y donne aussi le contenu, l'ampleur et la signification des rapports publiés.

La dernière partie explique quelques-uns des concepts de base utilisés dans les classifications, avec leurs limitations.

Ce Directoire est un instrument de travail utile pour tous ceux qui s'occupent de relations industrielles.

Gérard Dion

Scientific Management and Human Relations, Robert James Daiute. Holt, Rinehart and Winston, Inc., New York, San Francisco, Toronto, London. 1964. 191 pages.

Ce volume explore et met en relation quelques idées centrales en théorie de l'ad-