

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 10, numéro 4, septembre 1955

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022676ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022676ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1955). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 10(4), 296-296. <https://doi.org/10.7202/1022676ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1955

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

D. Governments have a responsibility to:

- 1) Provide, in any legislation concerning employer-employee relationships, for the full recognition of the rights and obligations of both groups, to the end that mutual understanding and co-operation are facilitated.
- 2) Keep such legislation to a minimum, leaving the parties free, to the greatest extent possible, to work out their problems by mutual agreement.
- 3) Protect the right of all citizens to do the things they have a legal right to do and see to it that all laws affecting industrial relations are strictly enforced.

PUBLICATIONS RÉCENTES

Généralités

Automatisation, article dans la Gazette du Travail, Ministère Fédéral du Travail, Ottawa, Ont., avril 1954, pp. 393-397.

What to Expect from Automation from Plant Administration, Maclean-Hunter Publishing Co. Ltd., May 1955. pp. 76.

Haw Management Speaks to Employees, from Industrial Bulletin, N.Y. State Department of Labor, 80 Centre Street, N.Y. 13, May 1955, pp. 14-19.

Communications — Key to Progress from Plant Administration, Maclean-Hunter Publishing Co. Ltd., May 1955, pp. 119.

« Patron » ou « Chef d'entreprise » ? article de Henry Cornet publié dans les Annales de Sciences Economiques Appliquées, Université catholique de Louvain, 2, rue des Doyens, Louvain, Belgique, mars 1955, pp. 23-45.

Nineteenth Annual Report of the Department of Labor of the State of South Carolina for the Period beginning July 1, 1953 and ending June 30, 1954.

The Secretary of Labor Reports — 1954 published by the U.S. Department of Labor, Washington 25, D.C., 82 pp.

Conventions collectives dans l'industrie du camionnage, publié dans la Gazette du Travail, Ministère du Travail, Ottawa, Ontario, mai 1955, pp. 537-540.

Législation

Législation ouvrière de Québec, 1954-1955, extrait de la Gazette du Travail, Ministère du Travail, Ottawa, avril 1955, p. 427.

A Little Labor History by Donald T. McDermott from The American Federationist, published by the American Federation of Labor, A.F. of L. Building, Washington 1, D.C., April 1955, pp. 30

Questions économiques

Wage Rates and Salaries in Montreal, 1954, from the Labour Gazette, Department of Labour, Canada, March 1955, pp. 342.

Sécurité sociale

State Studies in Unemployment Insurance Financing published by the U.S. Department of Labor, Bureau of Employment Security, Washington 25, D.C., revised, January 1955, 15 pp.

Syndicalisme ouvrier

AFL and CIO Agree to Merge, from Labour Gazette, Department of Labour, Ottawa, Ontario, March 1955, pp. 277-282.

Unionism in Offices is on the Rise, Howard Coughlin, in The American Federationist, published by the American Federation of Labor, A.F. of L. Building, Washington 1, D.C., May 1955, pp. 13-15.