

## Relations industrielles Industrial Relations



### Report 12: *Training Programs for Maximum Manpower Effectiveness*, Proceedings of a Conference, February 1952, 57 pp. Price \$1.50.

Roger Chartier

Volume 8, numéro 4, septembre 1953

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022939ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022939ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Chartier, R. (1953). Compte rendu de [Report 12: *Training Programs for Maximum Manpower Effectiveness*, Proceedings of a Conference, February 1952, 57 pp. Price \$1.50.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 8(4), 415–415. <https://doi.org/10.7202/1022939ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1953

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

**Report 11: *How to Develop a Weighted Application Blank***, by WELCH, STONE and PATERSON, February 1952, 19 pp. Price \$1.00.

We have here another "how to do it" manual on that important selection tool, the weighted application blank. It is worthy of remark that this method of selection "has not received as much attention from manpower managers as its simplicity and effectiveness deserves". This *Report* gives hints on how to select the criterion groups and the personal history items, on how to compute the weights and to distribute the total scores; it also provides valuable information on cross-validation, format of the blank, and so on.

R. C.

**Report 12: *Training Programs for Maximum Manpower Effectiveness***, Proceedings of a Conference, February 1952, 57 pp. Price \$1.50.

This *Report* is built about the two related subjects of training and leadership. "Special attention was given to the importance of training in employment, the principal problems and difficulties encountered in in-plant training programs, types of training appropriate for rank-and-life employees, and training for middle and top management." Finally, ways are suggested to measure the effectiveness of the training program. In short, here is a *must* for all those interested in a fine quality of leaders at all levels within industry.

R. C.

## PUBLICATIONS RÉCENTES

### Publications du B.I.T. — (1952)

*Rapport général — Commission du fer et de l'acier* — Rapport I — Quatrième session, Genève, 1952 — Première question à l'ordre du jour, 119 p.

*La formation professionnelle et la promotion ouvrière dans l'industrie du fer et de l'acier* — Commission du fer et de l'acier — Rapport II — Quatrième session, Genève, 1952 — Deuxième question à l'ordre du jour, 104 p.

*Les services sociaux dans l'industrie du fer et de l'acier* — Rapport III — Commission du fer et de l'acier, quatrième session, Genève 1952 — Troisième question à l'ordre du jour, 89 p.

*Rapport général — Commission des industries mécaniques*, quatrième session, Genève, 1952 — Rapport I — Première question à l'ordre du jour — 79 p.

*Les relations humaines dans les entreprises des industries mécaniques* — Commission des industries mécaniques, quatrième session, Genève, 1952 — Rapport II — Deuxième point à l'ordre du jour, 138 p.

*Facteurs influant sur la productivité dans les industries mécaniques* — Commission des industries mécaniques, quatrième session, Genève, 1952 — Rapport III — Troisième question à l'ordre du jour, 134 p.

*Rapport du directeur général* — Rapport I — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Première question à l'ordre du jour — 147 p.

*Les congés payés dans l'agriculture* — Rapport IV (2) — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Quatrième question à l'ordre du jour — 43 p.

*Norme minimum de la sécurité sociale* — Rapport V a) (2) — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Cinquième question à l'ordre du jour — 338 p.

*Objectifs et norme supérieure de la sécurité sociale* — Rapport V b) — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Cinquième question à l'ordre du jour — 181 p.

*Collaboration entre employeurs et travailleurs sur le plan de l'entreprise* — Rapport VI a) (2) — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Sixième question à l'ordre du jour — 87 p.

*Revision de la convention sur la protection de la maternité*, 1919 (No 3) Rapport VII — Trente-cinquième session, Genève, 1952 — Septième question à l'ordre du jour — 87 p.