

## Bibliographie

---

Volume 1, numéro 5, janvier 1946

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1024074ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1024074ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

### Citer cet article

(1946). Bibliographie. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 1(5), 8–8.  
<https://doi.org/10.7202/1024074ar>

## BIBLIOGRAPHIE

**Cette liste, forcément incomplète, indique, sans approuver pour autant leur contenu, certaines publications récentes où le lecteur pourra se renseigner sur l'évolution des idées et des faits dans le domaine des relations industrielles.**

## VOLUMES ET TRACTS

**Quelques épines du fédéralisme**, Jean-Charles FALARDEAU — Institut canadien des Affaires internationales, 1945.

**Méthodes d'éducation populaire**, — Léopold GODBOUT, O.M.I. — Cahier du Service extérieur d'éducation sociale, vol. IV, n° 1, Faculté des Sciences sociales, Université Laval, Québec.

**Canadian Vocational training — annual report for 1944-45** — Department of Labour, 1945, Ottawa.

**Salaires et heures de travail au Canada en 1943** — Rapport n° 26 — Supplément à la *Gazette du travail* de juin 1945, Ministère du Travail, Ottawa.

**Labor relations and the Roosevelt administration**, Leonard B. BOUDIN — *Lawyers Guild Review*, New York and Washington, mai et juin 1945.

**Current problems in wage policies** — Industrial Relations Sections, Princeton University, selected references n° 3, mai 1945.

**American labor unions, what they are and how they work**, Florence PETERSON — Harper & Bros., New York, 1945.

**Labor in the New Deal decade**, Selig PERLMAN — International Ladies' Garment Workers' Union, New York, 1945.

**Provincial labor standards concerning child labor, hours of work, minimum wages and workmen's compensation** — Department of Labor, Ottawa, 1945.

## Périodiques

## CANADA

**La non-confessionnalité des coopératives**, G.-H. LÉVESQUE, O.P. — *Ensemble*, décembre 1945, vol. VI, n° 10, Québec.

**Problèmes administratifs d'hier et d'aujourd'hui**, Robert LACOURGAYET — *L'Actualité Économique*, août-septembre 1945, Montréal.

**Les Commissions d'industrie de l'Organisation internationale du Travail** — *Revue internationale du Travail*, août-septembre 1945, Montréal.

**Strike Town**, Blair FRASER — *Maclean's Magazine*, Janvier 1, 1946

**Backstage Actions at Windsor Injure Labour Rank and File**, CPA Labour Correspondent — *CCF News*, décembre 1945.

**Union Security and Economic Slavery**, Ernest SMITH — *The Labour Review*, novembre 1945, Ottawa.

**Toronto vs Montréal**, Jacques MELANÇON — *Relations*, janvier 1946, VIe année, n° 61, Montréal.

**Taux de salaires au Canada, 1901-1944** — *La Gazette du Travail*, octobre 1945, vol. XLV, n° 10, Ottawa.

**Statut syndical dans l'industrie du fer et de l'acier** — *La Gazette du Travail*, octobre 1945, vol. XLV, n° 10, Ottawa.

**Home Aide System Introduced by Employment Service** — *The Labour Gazette*, novembre 1945, vol. XLV, n° 11, Ottawa.

**Fatal Industrial Accidents in Canada during the Third Quarter of 1945** — *The Labour Gazette*, novembre 1945, vol. XLV, n° 11, Ottawa.

LES CONTREMAÎTRES  
ET LA CONVENTION COLLECTIVE

(Suite de la page 1)

domaine d'action limité et c'est pourquoi les agents de maîtrise ne doivent pas rendre la situation intenable.

D'où la nécessité pour une compagnie d'éduquer ses surintendants et ses contremaîtres afin qu'ils se rendent compte de leurs responsabilités à la fois envers la gérance et le syndicat.

FOREMEN AND THE  
COLLECTIVE AGREEMENT

(From page 1)

by countless claims and complaints, and will be unable to carry out its particular task, if the superintendents and foremen sabotage the collective agreement unreservedly. The grievance committee has a limited sphere of action, consequently management's officers must avoid rendering its position untenable.

From which it follows that a company must educate its superintendents and foremen so that they may be fully aware of their responsibilities towards both the management and the labour union.

COMPARAISON DES SALAIRES ET  
DES HEURES DE TRAVAIL  
ENTRE LE CANADA ET LES ÉTATS-UNIS

(Suite de la page 7)

d'œuvre par unité de production donnera aux manufacturiers canadiens un avantage compétitif considérable sur les producteurs américains en ce qui concerne nombre de produits. Cet avantage peut toutefois être surmonté par les manufacturiers américains si les taux de salaire-heure peuvent être réduits par l'élimination du surtemps ou encore si la productivité par heure-travail peut s'augmenter davantage ».

(Traduction — *Trades and Labor Congress Journal*.)

## ÉTATS-UNIS

**The Labor-Management Conference** — *American Federationist*, décembre 1945, vol. 52, n° 12, Washington.

**A New Frontier in Education**, Irving M. IVES — *American Federationist*, décembre 1945, vol. 52, n° 12, Washington.

**A Church Leader Talks About Labor**, Archbishop John T. McNICHOLAS — *American Federationist*, décembre 1945, vol. 52, n° 12, Washington.

**Royalties for Unions** — *Factory Management and Maintenance*, septembre 1945.

**Incentives for Clerical and Indirect Workers**, J. W. NICKERSON — *Connecticut Industry*, octobre 1945.

**An Incentive Plan for Foremen**, Eugene M. LANG — *Mill & Factory*, août 1945.