

## **La gestion sous différents angles** **Looking at project management**

Paule Bernier, Dt.P., M. Sc.

Volume 16, numéro 2, automne 2018

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1054340ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1054340ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

### Éditeur(s)

Ordre professionnel des diététistes du Québec

### ISSN

2561-620X (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

### Citer ce document

Bernier, P. (2018). La gestion sous différents angles / Looking at project management. *Nutrition Science en évolution*, 16(2), 7–8.  
<https://doi.org/10.7202/1054340ar>

# LA GESTION SOUS DIFFÉRENTS ANGLES



*La gestion est un champ de pratique professionnelle offrant de nombreuses occasions pour être créatif, innovant et faire avancer les choses.*

**Paule Bernier**, Dt.P., M. Sc.

La collaboration et son contraire, le travail en silo, ne sont pas les préoccupations des seuls cliniciens professionnels de la santé ! Ces sujets sont à l'ordre du jour des réunions de gestion de la performance. En effet, la contribution de tout un chacun est non seulement souhaitable, mais de plus en plus sollicitée pour la résolution de problèmes auxquels les organisations, quelle que soit leur nature, font face.

Grâce à ce numéro de *Nutrition science en évolution*, vous découvrirez de nouvelles façons de gérer et de mobiliser les forces vives de vos organisations. En effet, si la bonne gestion se traduit par l'efficacité et l'efficacé des services, elle doit aussi contribuer au bien-être des employés au travail ; rien ne vaut une équipe heureuse et efficace !

C'est dans cette optique que l'enquête appréciative ainsi que la mise sur pied des salles de pilotage se révèlent être des outils de gestion intéressants. Ils permettent d'obtenir des employés sur le terrain une

## Les diététistes/nutritionnistes occupent souvent des positions privilégiées pour influencer les équipes dont elles font partie et piloter des projets inspirants et porteurs, tant pour la société que pour les individus.

contribution inégalée tout en axant la résolution de problèmes sur les forces plutôt que sur les faiblesses. Ces outils construisent des ponts plutôt que des murs.

Dans ce numéro, il est aussi question de la gestion de projets en nutrition, essentielle pour assurer l'atteinte des objectifs. Elle peut s'appliquer dans divers contextes et situations afin d'accomplir une multitude de projets de divers types. À ce titre d'ailleurs, les compétences en gestion de projet se retrouvent sous plusieurs

rubriques dans le document des « Normes de compétences professionnelles<sup>1</sup> » auxquelles doivent satisfaire les membres de l'Ordre.

Peu importe votre pratique professionnelle, il y a fort à parier que vous avez un projet à gérer ! Que ce soit un projet personnel, un projet de mise en œuvre d'un changement, un projet de révision de produits ou autre, je suis convaincue que ce numéro vous intéressera et que vous pourrez en tirer profit dès aujourd'hui !

Bonne lecture ! ■

<sup>1</sup> <https://opdq.org/wp-content/uploads/2014/02/Normes-des-compétences-professionnelles.pdf>

# LOOKING AT PROJECT MANAGEMENT



*As a professional field, management offers a wealth of opportunities to be creative and innovative and to achieve forward motion.*

**Paule Bernier**, Dt.P., M. Sc.

But collaborating with others and working in isolated silos – that classic pair of opposites! – are not just concerns for professional health practitioners. These topics also top the agenda at performance management meetings. In addition to being a desirable outcome, making sure that all team members make a contribution is increasingly seen as a way to resolve crucial issues faced by organizations of all kinds.

This issue of *Nutrition Science en évolution* sets out new ways to manage and mobilize the forces driving your organization. While service efficiency and effectiveness are the twin hallmarks of good management, employee well-being in the workplace is essential as well. Nothing beats a happy high-impact team!

With that in mind, conducting staff satisfaction surveys and setting up mission control rooms are useful management tools as unique contributions can be obtained from on-the-ground employees. At the same time, problem solving can focus

**Dietitians/nutritionists are often in a prime position to influence the teams they work with and to spearhead promising and exciting projects, not only for individuals but also for society.**

on strengths rather than weaknesses. In other words, these tools can be used to build bridges rather than walls.

In this issue, we also take a look at the question of nutrition project management—a key consideration as we pursue our respective goals and one that can be applied to various contexts and situations while carrying out a broad array of projects. In this regard, project management skills are referred to in several sections of the professional competency standards that OPDQ members must meet.<sup>1</sup>

Whatever your area of professional practice, it's highly likely that you have a project of your own to manage! Whether your project involves a more personal matter or requires you to implement changes or review products, etc., I'm sure this issue will be of great interest to you. And I'm sure the benefits will be immediate!

Enjoy this issue of *Nutrition Science en évolution*! ■

<sup>1</sup> <https://opdq.org/wp-content/uploads/2014/02/Normes-des-competences-professionnelles.pdf>