

Relations industrielles Industrial Relations



Resúmenes

Volume 54, Number 4, 1999

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051274ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051274ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1999). Resúmenes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(4), 815–817.
<https://doi.org/10.7202/051274ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Resúmenes

Factores explicativos de la desmovilización de los diplomados universitarios recientemente empleados

GILLES GUÉRIN, JULES CARRIÈRE Y THIERRY WILS

En este estudio, intentamos explicar el fenómeno de la desmovilización de los universitarios recientemente empleados a partir de lo que ellos se esperan y de las posibilidades de realización de esas perspectivas que se ofrecen en las organizaciones donde encontraron trabajo. Varios modelos explicativos son aplicados y el que considera las perspectivas y su realización como fenómenos independientes se muestra mas significativa que el modelo clásico de perspectivas no adquiridas. El efecto de las perspectivas iniciales sobre la desmovilización se muestra muy pequeño, poniendo en duda la hipótesis de perspectivas excesivas que aumentarían el riesgo de desmovilización. Por otro lado la falta de responsabilidad por parte de la organización, de utilizar las competencias y de informar se muestran como mas perjudiciales.

Educación y desempleo en Israel, 1976-1994 : Reduciendo la anomalía

JACOB (YAACOV) WEISBERG Y NOAH M. MELTZ

En las economías industrializadas, la tasa de desempleo esta inversamente relacionada al nivel de educación. Información de 1963 a 1994 muestra que Israel es una anomalía mostrando una relación invertida en forma de U. Trabajadores con estudios de 9 a 12 años consistentemente se encontraron con tasas de desempleo mas elevadas que los grupos con mas y menos educación. Un análisis de Regresión en multi-variables de la información de Israel durante los años de 1976 a 1994 indica que la relación antes mencionada se ha ido moderando. La tasa de desempleo nacional y una variable de la tendencia a través del tiempo tuvieron un buen efecto con tendencias a reforzar la forma del la curva. Sin embargo un aumento de la tasa de desempleo del grupo de educación de 0 a 8 años en relación con el grupo mencionado y un declive de la participación de la fuerza laboral del grupo de 0 a 8 años se superpuso a las tendencias resultando en un aplanamiento de la curva. El factor mas importante responsable por la anomalía en la relación entre el desempleo y la educación en Israel es aparentemente las políticas del gobierno que pretenden proteger los inmigrantes de baja escolaridad con grandes familias. Una reducción en el soporte gubernamental en los últimos años parece haber sometido a una mayor exposición de los trabajadores con menos educación a las fuerzas del mercado laboral.

La relación entre el contexto de la evaluación del rendimiento y la indulgencia del evaluador

DENIS MORIN, KEVIN R. MURPHY Y ALAIN LAROCQUE

El presente estudio se integra dentro de los múltiples esfuerzos de investigación desarrollados para mejor comprender los parámetros de evaluación del rendimiento. A partir del modelo de Murphy y Cleveland (1995), los autores desarrollaron una metodología original que permite probar empíricamente de un grupo de 106 funcionarios de la función pública de Quebec, la motivación del evaluador de producir evaluaciones indulgentes de sus subordinados. Los resultados revelaron que la indulgencia se muestra como una respuesta a un contexto desfavorable de evaluación: las variables conceptuales influyen significativamente las apreciaciones hechas por el evaluador.

Son la mejora de la calidad y los cortes de personal compatibles ? Una perspectiva de los recursos humanos

HELEN LAM Y YONATHAN RESHEF

La mejora de la calidad y los cortes de personal han sido dos iniciativas muy populares en la búsqueda de aumentar la competitividad de las empresas. Cuando ambas opciones se usan juntas la relación entre ellas no es ni simple ni directa. Aun y cuando existen un número importante de estudios sobre la mejora de la calidad y el corte de personal, existe un gran espacio vacío en cuanto a estudios que ponen en relación directa ambos postulados en la empresa al mismo tiempo y sus implicaciones en la organización. Este estudio trata de llenar este vacío proporcionando: (a) como los empleados responden a estas iniciativas cuando la empresa las combina; (b) su compatibilidad; y (c) maneras de aliviar los efectos negativos de una iniciativa en la otra.

Regulación social y acción colectiva por el empleo en Francia

CHRISTIAN THUDEROZ Y PASCALE TROMPETTE

La aparición reciente, en el paisaje institucional francés, de acuerdos de empresa sobre el empleo lleva al analista a interrogarse sobre la naturaleza del proceso que termina con tales compromisos sociales (se trata de un proceso de intercambio ?), sobre los productos de esta actividad (como caracterizar este tipo de acuerdos colectivos ? Donde se encuentra la motivación ?) y finalmente, sobre el sentido de estos compromisos (en términos de legitimidad como en términos de acción colectiva por el empleo). Al movilizar una sociología preocupada por el proceso. Este artículo explora esta nueva dinámica de

negociación. Trataremos de comprenderla como una forma extendida de la regulación conjunta, constituyendo a la empresa como espacio propicio a la experimentación de nuevas practicas contractuales y en la cual los juegos y los arreglos son actores locales ocupando un lugar central.

Acerca de las políticas de desempleo en Europa

THEODORE PELAGIDIS

Este artículo trata del problema de desempleo en Europa. Aun y cuando las causas comunes de desempleo tal y como crecimiento de la base desempleada, mercados laborales muy rígidos y el proceso de globalización son rechazados, se argumenta que la marcha atrás tecnológicamente, tasas de crecimiento muy lentas y las tasas de inversión son las causas responsable del desempleo en Europa. Un cambio en la mezcla de las políticas económicas en Europa se propone para poder detener las tasas de interés, aumentar las inversiones el producto interno bruto y el empleo.

SUD-PTT, un nuevo sindicalismo « político » ?

IVAN SAINSAULIEU

El sindicato SUD-PTT es un grupo que se separó recientemente (1989) de la CFDT, la segunda central sindical en Francia. Está animado por una generación de militantes marcados por los hechos de mayo de 1968, políticamente cercanos a la izquierda extrema. Pero estos militantes se encuentran con el problema de la nueva generación de miembros, en un contexto de urgencia social. Ideología y preferencia partisana se ponen de lado para favorecer el pragmatismo, mientras que un sentido elevado de las preguntas transversales acaba con un sindicalismo social original que se ha convertido en escuela en varios sectores.