

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 51, Number 2, 1996

Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes
New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051110ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051110ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1996). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(2), 437–438.
<https://doi.org/10.7202/051110ar>

Livres reçus

Books Received

- BLOUIN, Rodrigue, *La juridiciarisation de l'arbitrage de grief*, Cowansville, Qc, Les Éditions Yvon Blais, 1996, 427 p.
- CUTCHER-GERSHENFELD, Joel, Robert B. MCKERSIE and Richard E. WALTON, *Pathways to Change Case Studies of Strategic Negotiations*, Kalamazoo, Mich., W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1995, 257 p.
- FREYSSINET, Jacques, *Durées du travail : politique de l'emploi et négociation collective*, Noisy-Le-Grand, Institut de recherches économiques et sociales, 1996, 89 p.
- GORGEU, Armelle et René MATHIEU, *Recrutement et production au plus juste. Les nouvelles usines d'équipement automobile en France*, dossier 7, Nouvelle série, Paris, Centre d'étude de l'emploi, 1995, 127 p.
- GREEN, William C. and Ernest J. YANARELLA, *North American Auto Unions in Crisis, Lean Production as Contested Terrain*, State University of New York, Albany, 1996, 246 p.
- GWARTNEY, James, Robert LAWSON and Walter BLOCK, *Economic Freedom of the World, 1975-1995*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1996, 308 p.
- KEENOY, Tom and Di KELLY, *The Employment Relationship in Australia*, Marrickville, NSW, Harcourt Brace, 1996, 427 p.
- LALLEMENT, Michel, *Sociologie des relations professionnelles*, Paris, Éditions La Découverte, 1996, 123 p.
- LE CORRE & ASSOCIÉS, *L'approche disciplinaire: choix de sanctions, modèles et cas vécus: tout ce que l'employeur doit savoir*, Cowansville, Qc, Les Éditions Yvon Blais, 1996, 270 p.
- LIPPEL, Katherine, Stéphanie BERNSTEIN et Marie-Claude BERGERON, *Le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite : réflexions sur le droit et la médecine*, Cowansville, Qc, Les Éditions Yvon Blais, 1996, 224 p.
- LOCKE, Richard, Thomas KOCHAN and Michael PIORE, *Employment Relations in a Changing World Economy*, Boston, Mass., Massachusetts Institute of Technology, 1995, 395 p.
- POZO, Suzan, *Exploring the Underground Economy*, Kalamazoo, Mich., W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1996, 172 p.
- SIMS, Andrew C.L., Rodrigue BLOUIN and Paula KNOPF, *Seeking a Balance: Review of Part 1 of the Canada Labour Code*, Ottawa, Minister of Public Works and Government Services Canada, 1996, 284 p.
- SIMS, Andrew C.L., Rodrigue BLOUIN et Paula KNOPF, *Vers l'équilibre : Révision de la partie 1 du Code canadien de travail*, Ottawa, Ministre des travaux publics et services gouvernementaux Canada, 1996, 284 p.
- STARR, Richard, ed., *Hemispheric Trade and Economic Integration After NAFTA, Studies on the Economic Future of the Western Hemisphere*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1995, 220 p.

THWAITES, James D., *Travail et syndicalisme. Naissance et évolution d'une action sociale*, Sainte-Foy, Qc, Les Presses de l'Université Laval, 1996, 420 p.

THWAITES, James Douglas et André LEBLANC, *Le monde du travail au*

Québec/The World of Labour in Québec, Sainte-Foy, Qc, Presses de l'Université du Québec, 1996, 608 p.

USHER, Dan, *The Uneasy Case for Equalization Payments*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1995, 163 p.

GESTION

Revue Internationale de Gestion

Volume 21, n° 1

mars 1996

Directeur et rédacteur en chef : Laurent Lapierre

Politique éditoriale. Note du rédacteur en chef. Résumés pour gestionnaires.

Positions

Pour soutenir l'entrepreneursip: une société d'État ? – Louis Jacques Filion.
Privatiser les REER, une idée à oublier – Jean Lanctôt. *Pour une évaluation renouvelée de la performance de l'entreprise* – Daniel Roy.

Articles

Les particularités du management chinois – Jacqueline Villemure. *Une brève histoire du temps: From Big Ba(chelier)ng to Black (Sc)Holes* – Samir Mannai. *Typologie des comportements stratégiques des PME exportatrices* – André Joyal, Pierre-André Julien, Laurent Deshaies et Charles Ramangalahy. *La défaillance des entreprises au Canada: facteurs explicatifs* – Fodil Adjaoud et Daniel Zéghal.

Prix SMS-Wiley

Le prix SMS-Wiley – Jean-Marie Toulouse. *Configuration de stratégies et de structures: un pas vers la synthèse* – Danny Miller.

Commentaires

Les configurations: dix ans plus tard – Danny Miller. *Danny Miller et le point de vue configurationnel* – Don Hambrick. *Danny Miller au coeur du champ de recherche en stratégie* – Richard Déry. *Pourquoi lui et pas moi ?* – Yvon Dufour.

Dossier: la loi 90

La formation obligatoire de la main-d'oeuvre: ses risques et ses possibilités – Alain Gosselin. *Au-delà de la loi 90: un virage de société* – Diane Bellemare. *Les dures leçons de l'expérience française en matière de formation obligatoire de la main-d'oeuvre* – Jean-François Colin. *Formation de la main-d'oeuvre: plaider en faveur d'une loi du 10 %* – Dominique Bouteiller.

Recensions de livres

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal. Les bureaux de l'administration sont au 5255 avenue Decelles, Montréal, Québec, H3T 1V6.

Abonnement annuel (4 numéros)

Québec (TPS et TVQ incluses): 1 an: 45,00 \$, 2 ans: 75,00 \$, 3 ans: 100,00 \$
Autres provinces (TPS incluse): 1 an: 42,26 \$, 2 ans: 70,43 \$, 3 ans: 93,90 \$
Autres pays: 1 an: 60 \$, 2 ans: 90 \$, 3 ans: 120 \$.