

Relations industrielles Industrial Relations



Liste des descripteurs génériques List of Generic Keywords

Volume 25, Number 4, 1970

Index analytique – Relations industrielles Volume 1 – Volume 25
(1945-1970) – Rapport des Congrès des Relations Industrielles
(1946-1970)

Cumulative Index – Industrial Relations Volume 1 – Volume 25
(1945-1970) – Proceedings of Congrès des Relations Industrielles
(1946-1970)

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028179ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028179ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1970). Liste des descripteurs génériques. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 25(4), 778–838. <https://doi.org/10.7202/028179ar>

LISTE DES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES**LIST OF GENERIC KEYWORDS GENERALITES****GÉNÉRALITÉS****DIRECTION DU PERSONNEL****DIRECTION DU PERSONNEL — PAYS ET PROVINCES DU CANADA****JURISPRUDENCE DU TRAVAIL****LÉGISLATION DU TRAVAIL****LÉGISLATION DU TRAVAIL — PAYS ET PROVINCES****ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE****ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE — PAYS ET PROVINCES****QUESTIONS ÉCONOMIQUES****QUESTIONS ÉCONOMIQUES — PAYS ET PROVINCES****RELATIONS INDUSTRIELLES****RELATIONS INDUSTRIELLES PAYS ET PROVINCES****SÉCURITÉ SOCIALE****SÉCURITÉ SOCIALE — PAYS ET PROVINCES****SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE****SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE — PAYS ET PROVINCES****SYNDICALISME****SYNDICALISME — PAYS ET PROVINCES****TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE****TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE — PAYS ET PROVINCES**

SUJETS COUVERTS PAR LES DIFFÉRENTS DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

DESCRIPTION OF CONTENTS OF EACH GENERIC KEYWORD

DIRECTION DU PERSONNEL — PERSONNEL MANAGEMENT

- Regroupe tous les articles traitant des relations entre employeurs et employés pris individuellement ou collectivement, mais non comme syndiqués.
 - Embauchage, sélection et placement du personnel
 - Formation du personnel
 - Notation du personnel
 - Roulement du personnel et absentéisme, etc.
- Includes all articles on the relationship between employers and employees individually or collectively considered but not as union member.
 - Personnel recruitment, selection and placement
 - Personnel training
 - Merit rating
 - Turnover and absenteeism, etc.

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL — LABOR LAW DECISIONS

- Regroupe les décisions, arrêts et sentences des cours de justice en matière de relations du travail, rapportés et analysés dans RELATIONS INDUSTRIELLES.
- Includes decisions and judgments rendered by the courts of Justice and boards on industrial relations matters, reported and reviewed in INDUSTRIAL RELATIONS.

LÉGISLATION DU TRAVAIL — LABOR LEGISLATION

- Nomenclature, évolution, caractère et analyse critique des principales lois réglementant les relations du travail.
 - Code du Travail
 - Organismes administratifs se chargeant de l'application de la loi, etc.
- Nomenclature, evolution, characteristics and critical analysis of the main labor laws and statutes regulating labor relations.
 - Labor Code
 - Administrative bodies implementing the law, etc.

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE

STRUCTURE AND MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE

- Regroupe les articles portant sur la structure du capital, la propriété, la technologie et la production, l'évaluation des tâches, l'étude des temps et mouvements, la productivité, les systèmes de rémunération, etc.
- Includes articles on capital structure, ownership, technology and production, job evaluation, motion and time study, productivity, remuneration systems, etc.

QUESTIONS ÉCONOMIQUES — ECONOMIC MATTERS

- Regroupe tous les articles où les auteurs font appel, dans leur analyse, aux principes de l'économie du travail, la micro- et la macro-économie.
- Includes articles on labor economics, micro- and macro-economics.

RELATIONS INDUSTRIELLES — INDUSTRIAL RELATIONS

- **Articles concernant les relations entre la direction des entreprises et les travailleurs syndiqués.**
 - **Négociation collective**
 - **Convention collective**
 - **Conciliation et arbitrage**
 - **Conflit industriel, etc.**
- Articles on union, management, relationship
 - Collective bargaining
 - Collective agreement
 - Conciliation and arbitration
 - Industrial conflict, etc.

SÉCURITÉ SOCIALE — SOCIAL SECURITY

- **Articles généraux sur la protection de l'État contre les risques socio-économiques.**
 - **Formes de sécurité sociale et législation**
 - **Politique gouvernementale en matière de sécurité sociale**
 - **Financement de la sécurité sociale**
 - **Médecine et hygiène dans l'entreprise, etc.**
- General articles on the government protection against socio-economic risks.
 - Social Security
 - Government policy on social security
 - Financing social security
 - Industrial health, etc.

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE — SOCIOLOGY - PSYCHOLOGY

- **Comprend les articles sur les problèmes de sociologie générale et sur la psychologie industrielle.**
- Includes articles on sociology and industrial psychology matters

SYNDICALISME — TRADE UNIONISM

- **Regroupe les articles sur les associations patronales et sur les aspects suivants du syndicalisme ouvrier**
 - **Origine et développement du syndicalisme ouvrier**
 - **Nature, structure et fonctions du syndicalisme**
 - **Officiers et chefs syndicaux, effectifs syndicaux**

- **Pluralisme syndical**
 - **Fédération et fusion (unité syndicale)**
 - **Sécurité et liberté syndicale**
 - **Syndicalisme et action politique**
 - **Démocratie syndicale, etc.**
- Includes articles on employers associations and trade unionism
 - Origin and growth of the labor movement
 - Trade unionism functions and structures
 - Union leaders, union membership
 - Union pluralism
 - Federation and mergers
 - Union freedom and union security
 - Trade unions and political action
 - Trade union democracy, etc.

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE — LABOR AND MANPOWER

- **Comprend les articles portant sur le chômage et le plein emploi, la composition de la main d'oeuvre, les politiques de main-d'oeuvre, la mobilité et la migration des travailleurs**
- Includes articles on unemployment and full employment, manpower composition, mobility and migration, manpower policies, etc.

GÉNÉRALITÉS — GENERALITIES

- **Comprend tous les articles qui ne peuvent être classés sous l'un des descripteurs génériques précédents.**
- Includes all the articles not included under one of the preceding generic keywords.

GENERALITES

A SOBER LOOK AT FRENCH-ENGLISH RELATIONS IN QUEBEC. LES FIRMES QUEBECOISES DOIVENT ETENDRE LEUR ACTION SUR DES MARCHES MONDIAUX SI ON VEUT QU'IL Y AIT DES EMPLOIS POUR TOUS LES JEUNES CANADIENS FRANCAIS. NECESSITE POUR LE JEUNE QUEBECOIS D'ETRE BILINGUE. (V.H. PUGSLEY).
R-230368-415

ALLOCATION D'OUVREMENT. CONCEPTION DU PROBLEME DU TRAVAIL ETUDE AU COURS DU CONGRES. ROLE DE L'UNIVERSITE ET DU PATRONAT DANS CE DOMAINE. (MGR FERDINAND VANDRY).
C-000550-015

ALLOCATION D'OUVREMENT. LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE COMME BASE D'EDIFICATION DU MONDE DU TRAVAIL. (MGR ALPHONSE-MARIE PARENT).
C-000853-015

ALLOCATION D'OUVREMENT. MOT DE BIENVENUE AUX CONGRESSISTES. ROLE DE L'UNIVERSITE LAVAL. PRESENTATION DU THEME DU 11EME CONGRES. (MGR ALPHONSE-MARIE PARENT).
C-001156-007

ALLOCATION DE MGR A.-M. PARENT. C.S. ROLE DE L'UNIVERSITE DANS LA FORMATION ET L'EDUCATION DES INDIVIDUS. L'ENSEIGNEMENT DE LA FACULTE DES SCIENCES SOCIALES ET DU DEPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES. (MGR A.M. PARENT)
C-000247-013

BICULTURALISM AND PERSONNEL ADMINISTRATION. LES CANADIENS FRANCAIS OBTIENNENT MAINTENANT DES POSTES DE COMMANDE DANS L'INDUSTRIE. NECESSITE POUR L'INDUSTRIE DE REVISER SES POLITIQUES DE PERSONNEL. (FERNAND G. MALO).
R-230368-431

BILINGUALISM IN QUEBEC BUSINESS. NECESSITE DE TENIR COMPTE DE LA REALITE CULTURELLE QUEBECOISE DANS L'APPLICATION DU BILINGUISME A L'INDUSTRIE DE CETTE PROVINCE. (ROGER CHARTIER).
R-230368-402

BILINGUISME ET BICULTURALISME DANS LA GRANDE INDUSTRIE. DANS LA GRANDE INDUSTRIE AU QUEBEC, DANS CELLE DES PATES ET PAPIER EN PARTICULIER, LA SEULE LANGUE OFFICIELLE EST L'ANGLAIS. (RENE CORMIER).
R-230368-440

CONDITIONS SATISFAISANTES DE SECURITE ET D'HYGIENE. MOTIFS QUI DOIVENT INCITER LES EMPLOYEURS A ASSURER A LEURS OUVRIERS DES CONDITIONS SATISFAISANTES DE SECURITE ET D'HYGIENE. (PIE XII).
R-100355-197

CONSEQUENCES JURIDIQUES DES DECISIONS DE LA CONFERENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL. COMPOSITION DE CETTE CONFERENCE. BUTS ET MOYENS D'OPERATION DE L'OIT. TYPES DE DECISIONS ET CARACTERES DE L'OBLIGATION DES ETATS-MEMBRES. (HENRI BINET).
R-080152-025

DEMISSION DE M. CLAUDE JODOIN DU CONSEIL NATIONAL DE LA PRODUCTIVITE. TEXTE DE LA LETTRE DE DEMISSION.
R-170462-499

DIRECTIVES AUX PATRONS CATHOLIQUES. DISCOURS A L'OCCASION DE L'AUDIENCE ACCORDEE AUX ASSOCIATIONS PATRONALES. (PIE XII).
R-040949-081

DROIT ET ECONOMIE POLITIQUE. DISTINCTION ENTRE FAIT ECONOMIQUE ET FAIT JURIDIQUE. COMPLEMENTARITE DE CES SCIENCES ET DES

GENERALITES (SUITE)

AUTRES SCIENCES SOCIALES. (CLAUDE GAUDREAU).
R-070452-266

HOMMAGE A DAVID A. MORSE, DIRECTEUR GENERAL DU BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL QUI RECEVAIT DE L'UNIVERSITE LAVAL UN DOCTORAT D'HONNEUR EN SCIENCES SOCIALES. MENTION RELATIONS INDUSTRIELLES. (GERARD DION).
R-240469-657

HOMMAGE DES AUTORITES CIVILES A L'OCCASION DU CENTENAIRE DE L'UNIVERSITE LAVAL. (F. MILTON GREGG).
C-000752-199

HOMMAGE DES PATRONS A L'OCCASION DU CENTENAIRE DE L'UNIVERSITE LAVAL. (J. ARTHUR BEDARD).
C-000752-193

HOMMAGE DES TRAVAILLEURS A L'OCCASION DU CENTENAIRE DE L'UNIVERSITE LAVAL. (GERARD PICARD).
C-000752-189

HOMMAGES A L'UNIVERSITE LAVAL CENTENAIRE. (GERARD TREMBLAY).
C-000752-181

IN MEMORIAM. EGBERT MUNZER. HOMMAGE A LA MEMOIRE DE EGBERT MUNZER. (LEON DION).
R-040148-002

INDUSTRY COUNCIL PLAN AND 'MATER ET MAGISTRA'. EVOLUTION DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE DEPUIS RERUM NOVARUM JUSQU'A MATER ET MAGISTRA. CE QUI A ETE FAIT AU CANADA POUR APPLIQUER CETTE DOCTRINE. CE QU'IL FAUT FAIRE SOIXANTE-DIX ANS APRES RERUM NOVARUM. (GERARD DION).
R-160461-443

INTRODUCTION. PRESENTATION DU PROBLEME A L'ETUDE DU CONGRES: SOCIALISATION ET RELATIONS INDUSTRIELLES.
C-001863-011

INTRODUCTION. PRESENTATION DU SUJET: PROBLEMES HUMAINS DU TRAVAIL. PROGRAMME DETAILLE DU CONGRES. (GERARD TREMBLAY).
C-000853-005

L'AMELIORATION DU LANGAGE DE LA PROFESSION. EXPERIENCE D'UN COMITE PARITAIRE ET D'UNE COMMISSION D'APPRENTISSAGE. (LEONCE GIRARD).
R-050950-081

L'AUTOMATION. MESSAGE DE L'EPISCOPAT CANADIEN A L'OCCASION DE LA FETE DU TRAVAIL.
R-200165-187

L'AVENIR DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL. HISTOIRE. REALISATIONS ET PROJETS DE L'OIT.
R-010145-003

L'ECONOMIE DOIT ETRE PLACEE AU SERVICE DE L'HOMME. (PAUL-H. PLAMONDON).
R-041049-097

L'EGLISE CATHOLIQUE ET LES TRAVAILLEURS. ROLE DE L'EGLISE, RESPONSABILITES DES OUVRIERS ET BUT DU MOUVEMENT OUVRIER CHRETIEN. (MGR MAURICE ROY).
R-050149-002

L'EGLISE DANS LA PROVINCE DE QUEBEC EST-ELLE OPPOSEE A L'ETABLISSEMENT DES CAPITAUX ETRANGERS?. (GERARD DION).
R-050349-021

GENERALITES (SUITE)

L'EGLISE DEVANT LES EXIGENCES HUMAINES DE L'ECONOMIE. LETTRE A LA COMMISSION GENERALE DES SEMAINES SOCIALES DE FRANCE (PIE XII). **R-110456-302**

L'EGLISE ET L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE. PRINCIPES D'EDIFICATION D'UNE SOCIETE ECONOMIQUE JUSTE ET ORDONNEE SELON LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE. (JEAN-GUY HAMELIN) **R-150460-499**

L'EGLISE ET LE CAPITALISME. (COMTE DELLA TORRE). **R-040949-090**

L'EGLISE ET LES PROBLEMES ECONOMIQUES ACTUELS. CONGRES AYANT POUR THEME LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE SUR LES PROBLEMES CRUCIAUX DE L'HEURE. **R-050249-011**

L'EMPLOYEUR ET L'INFORMATION DU PUBLIC. RELATIONS SYNDICALES-PATRONALES AU SEIN DE L'ENTREPRISE EN REGARD DU PUBLIC. (GHISLAIN D'JFOUR). **C-002469-069**

L'ENTREPRISE PRIVEE FACE A LA SOCIALISATION. NATURE DE L'ENTREPRISE EN ECONOMIE PRE-INDUSTRIELLE: SON EVOLUTION AU COURS DE LA REVOLUTION INDUSTRIELLE. IMPLICATION DE LA SOCIALISATION DANS L'ENTREPRISE MODERNE. TENDANCES FUTURES DANS UNE SOCIETE DE PLUS EN PLUS SOCIALISEE. (RAYMOND GERIN). **C-001863-039**

L'ETAT-EMPLOYEUR ET L'INFORMATION DU PUBLIC. INFORMATION EN PERIODE DE NEGOCIATION ET D'APPLICATION DE LA CONVENTION DANS LE SECTEUR PUBLIC. (B.M. ERB). **C-002469-117**

L'ETAT-GOUVERNEMENT ET L'INFORMATION DU PUBLIC. NECESSITE ET IMPORTANCE DE L'INFORMATION GOUVERNEMENTALE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. (JEAN BERNIER). **C-002469-131**

L'ETHIQUE DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. IL FAUT QUE DISPARAISSE L'ETHIQUE D'INIMITIE, ET QUE LA MORALE TRADITIONNELLE REGISSE LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. (GOETZ A. BRIEFS). **R-070151-012**

L'INFILTRATION COMMUNISTE DANS LES INDUSTRIES ANGLAISES ET CANADIENNES. (GONZALVE POULIN OFM). **R-100154-040**

L'INFORMATION EN RELATIONS DU TRAVAIL ET LE PUBLIC. ROLE DE L'INFORMATION DANS UNE SOCIETE EN VOIE DE SOCIALISATION. (PIERRETTE SARTIN). **C-002469-027**

L'INFORMATION ET LE PUBLIC. DROITS ET DEVOIRS DU PUBLIC VIS-A-VIS L'INFORMATION. (GERARD DION). **C-002469-017**

L'O.I.T. SIEGE A MONTREAL. HISTORIQUE ET ROLE DE L'O.I.T. PROBLEMES QUI SERONT ABORDES LORS DE LA 29IEME SESSION. (JEAN PIERRE DESPRES). **R-020146-001**

L'UNIVERSITE AU SERVICE DE LA SOCIETE. (MAURICE ROY). **C-000752-213**

LA CAISSE POPULAIRE A L'USINE. PRINCIPES ET CONDITIONS PREALABLES A L'ETABLISSEMENT DE TOUTE CAISSE POPULAIRE. ORGANISATION FONCTIONNELLE ET AVANTAGES DE LA CAISSE A L'USINE. (ROLAND VILLENEUVE ET GERARD PERRON). **R-130258-130**

GENERALITES (SUITE)

LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE ET LA GESTION ECONOMIQUE DES ENTREPRISES. DEVELOPPEMENT DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE SUR LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA VIE DE L'ENTREPRISE. ANALYSE ET INTERPRETATION DES TEXTES DU PAPE PIE XII. (GERARD DION). **R-060451-098**

LA LANGUE ET LA VIE ECONOMIQUE. CONFLIT ENTRE LES ASPIRATIONS ENGENDREES PAR LE SYSTEME D'EDUCATION ET LA STRUCTURE ECONOMIQUE DU QUEBEC. PROPOSITIONS EN VUE D'ASSURER DES POSSIBILITES DE TRAVAIL EN FRANCAIS DANS CETTE PROVINCE. (OTTO E. THUR). **R-230368-389**

LA MORALE DANS LES FINANCES. DISCOURS DE PIE XII DEVANT LES MEMBRES DU PREMIER CONGRES DE L'UNION EUROPEENNE DES EXPERTS COMPTABLES ECONOMIQUES ET FINANCIERS. **R-100154-054**

LA MORALE DANS LES RELATIONS DU TRAVAIL. DEVOIRS DE JUSTICE ET DE CHARITE DES SYNDICATS ET DES PATRONS. (GASTON CHOLETTE). **R-030247-019**

LA NOBLESSE DU TRAVAIL. (PIE XII). **R-010245-001**

LA PRESSE ET LE 24EME CONGRES ANNUEL DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL. MESURE DE L'INTERET DES JOURNAUX ENVERS LES CONFERENCES DU CONGRES. (JACQUES RIVET, MARCEL GILBERT). **C-002469-197**

LA RESPONSABILITE DES LAIQUES DANS L'ACTION SOCIALE. (MAURICE ROY). **R-120457-405**

LA SITUATION ET L'EVOLUTION DE LA LANGUE FRANCAISE DANS LES ENTREPRISES AU QUEBEC. PRESENTATION DE CERTAINES DONNEES SIGNIFICATIVES QUI RESSORTENT D'UNE ENQUETE MENE EN 1965 PAR LA C.S.N. SUR LA SITUATION DE LA LANGUE FRANCAISE DANS LES ENTREPRISES QUEBECOISES. 15 TABLEAUX. **R-230368-493**

LA SOCIALISATION. MESSAGE DE L'EPISCOPAT CANADIEN A L'OCCASION DE LA FETE DU TRAVAIL. **R-170462-491**

LA SOCIALISATION: CARACTERE ET SIGNIFICATION. NOTIONS DE SOCIALISATION ET SES CARACTERES: DISTINCTION AVEC ETATISATION ET SOCIALISME. AVANTAGES ET INCONVENIENTS DE LA SOCIALISATION. REMEDES AUX INCONVENIENTS. PLANIFICATON. (GERARD DION). **C-001863-013**

LA SOLIDARITE INTERNATIONALE DANS LA REPARTITION DU PRODUIT DU TRAVAIL. DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE. **R-200465-706**

LA TECHNIQUE ET LES VALEURS HUMAINES. ORGANISATION DE LA SOCIETE HUMAINE ET LES RAPPORTS ENTRE LES PEUPLES. DIGNITE HUMAINE MENACEE PAR LA TECHNIQUE ET L'ORGANISATION. (PIE XII). **R-080253-230**

LE BILINGUISME DANS L'INDUSTRIE. MYTHE OU REALITE? LE BILINGUISME DANS L'INDUSTRIE QUEBECOISE EST POSSIBLE, NECESSAIRE ET AVANTAGEUX. EXEMPLE DE L'ALCAN OU LE BILINGUISME EST UNE REALITE. (AIME GAGNE). **R-230368-466**

GENERALITES (SUITE)

LE CANADA. UN OU DIX... QUE SE PASSE-T-IL AU QUÉBEC? POINT DE VUE D'UN SYNDICALISTE QUÉBÉCOIS SUR LE PROBLÈME CONSTITUTIONNEL CANADIEN. (GERARD RANCOURT)
R-230368-445

LE CATHOLICISME SOCIAL FACE AUX GRANDS COURANTS CONTEMPORAINS. DOCTRINE SOCIALE DE L'ÉGLISE. (PIE XII).
R-030147-010

LE COMMERCE EST UN SERVICE. ALLOCUTION DEVANT LES PARTICIPANTS DU XXVIII^e CONGRÈS DE LA SOCIÉTÉ INTERNATIONALE POUR L'ENSEIGNEMENT COMMERCIAL. (PIE XII).
R-090153-078

LE COMMUNISME ET LES CHRÉTIENS. COMBATTRE LE COMMUNISME PAR LA SINCÉRITÉ ET UNE LUTTE SUR LE PLAN DES IDÉES. (GEORGES-HENRI LEVESQUE).
C-000550-177

LE CRÉDIT. ALLOCUTION AUX MEMBRES DU CONGRÈS INTERNATIONAL DU CRÉDIT. RÔLE SOCIAL ET MORAL DES FINANCIERS. (PIE XII).
R-070352-194

LE DISCOURS DE PAUL VI À L'O.I.T. (PAUL VI).
R-240469-796

LE DROIT AU TRAVAIL. FONDEMENT ET NOTION. TENTATIVE D'INSERTION DANS LE DROIT POSITIF. À QUI INCOMBE LA RESPONSABILITÉ DE FOURNIR UN EMPLOI. (GERARD DION).
R-150460-398

LE FRANÇAIS ET LE TRAVAIL. LES TROIS PÉRIODES QUI ONT MARQUÉ L'HISTOIRE DES LANGUES DANS LE MONDE. DIFFICULTÉ D'IMPLANTER LE FRANÇAIS COMME LANGUE DE TRAVAIL AU QUÉBEC. (GASTON DULONG).
R-230368-426

LE MESSAGE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE. SIGNIFICATION DU MESSAGE DE PIE XII AUX PATRONS CATHOLIQUES DANS LE CADRE DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'ÉGLISE. (VITTORIO VACCARI).
R-050349-022

LE NOUVEAU CATECHISME ET LES DEVOIRS SOCIAUX. DEVOIRS DES EMPLOYÉS. EMPLOYEURS, CITOYENS ET GOUVERNANTS SUIVANT LE 4^e COMMANDEMENT DE DIEU.
R-070151-062

LE PROGRAMME ET LA STRUCTURE DE L'O.I.T. EXAMINÉS PAR M. MORSE. LE RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DU B.I.T. À LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL.
R-180363-418

LE RÔLE DU CONSEILLER MORAL DANS LES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES. RAISONS DE SON EXISTENCE. SES DROITS ET SES DEVOIRS. (GERARD DION).
R-070151-027

LES CARACTÉRISTIQUES CONCRÈTES DU CAPITALISME LIBÉRAL DANS LE CONTEXTE AMÉRICAIN. RÉGIME D'ENTREPRISE COLLECTIVE. DIVORCE ENTRE PROPRIÉTÉ ET CONTRÔLE. ÉCONOMIE DIRIGÉE. (GEORGES-HENRI LEVESQUE O.P.).
R-050550-041

LES COMMISSIONS D'INDUSTRIE. RÔLE DE CES COMMISSIONS CRÉÉES PAR L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL.
R-010245-003

GENERALITES (SUITE)

LES MÉDIA ET L'INFORMATION DU PUBLIC. LA PRESSE ÉLECTRONIQUE: SES LIMITES ET SES POSSIBILITÉS. (GEORGES LAHAISE).
C-002469-179

LES MÉDIA ET L'INFORMATION DU PUBLIC. LA PRESSE ÉCRITE ET LES RELATIONS DU TRAVAIL. (VINCENT PRINCE).
C-002469-161

LES PROBLÈMES HUMAINS DES COLLECTIVITÉS INDUSTRIELLES. APERÇU DE L'ORGANISATION ET DES CONCLUSIONS DE LA CONFÉRENCE D'ÉTUDE DU DUC D'ÉDIMBOURG. (DOUGLAS R. ARCHIBALD).
R-120357-223

LES SCIENCES SOCIALES ET L'HOMME. IMPORTANCE DE COMPRENDRE LES PHÉNOMÈNES SOCIAUX EN FONCTION DE LA PERSONNE HUMAINE. (ANTONIO BARRETTE).
R-040248-017

LES SYNDICATS ET L'INFORMATION DU PUBLIC. L'INFORMATION SYNDICALE ET L'INTÉRÊT PUBLIC. (RICHARD DAIGNAULT).
C-002469-099

LOISIRS ET RELATIONS DE TRAVAIL. ÉVOLUTION DES LOISIRS ET LEUR INFLUENCE SUR LE TRAVAIL. (LOUISE DUMAIS).
R-040348-027

MANUELS TECHNIQUES FRANÇAIS. INTRODUCTION DE MANUELS FRANÇAIS DANS LES ÉCOLES TECHNIQUES.
R-030447-062

MATER ET MAGISTRA: A CHALLENGE TO THE CATHOLICITY OF THE CHURCH. NOUVEAU DANS L'ENSEIGNEMENT DE L'ÉGLISE ET DANS LA CONNAISSANCE SOCIALE. LES QUATRE OBLIGATIONS DE L'ENCYCLIQUE. (J.A. RAFTIS).
R-180163-017

NOTRE CONGRÈS POUR EMPLOYEURS DE LANGUE ANGLAISE: UNE INITIATIVE COURAGEUSE ET RÉUSSIE. COMPTE-RENDU DU CONGRÈS DONT LE THÈME ÉTAIT: 'L'ÉGLISE ET LES PROBLÈMES ÉCONOMIQUES ACTUELS'. (FRÈRE JUSTIN F.S.C.).
R-050349-025

NOTRE CRITIQUE DU COMMUNISME EST-ELLE BIEN FONDÉE? DANGERS DE NOTRE MAUVAISE COMPRÉHENSION DU SENS VÉRITABLE DE LA DOCTRINE MARXISTE. (CHARLES DE KONINCK).
C-000550-155

PRÉSENTATION DU CONFÉRENCIER. BIOGRAPHIE DU RÉVÉREND PÈRE GONZALVE POULIN. (ME JEAN-MARIE GUERARD).
C-000651-159

PRÉSENTATION DU CONFÉRENCIER. CONCLUSION DU 8^{ÈME} CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES. PRÉSENTATION DU R.P. NOËL MAILLOUX. ET RÉSUMÉ DE SES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES. (GERARD DION).
C-000853-129

PRINCIPES ET FAITS DANS L'ENSEIGNEMENT DONNÉ PAR LA FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES À L'UNIVERSITÉ LAVAL. (GEORGES-HENRI LEVESQUE, O.P.).
R-020246-001

PROPOS SUR LE TRAVAIL HUMAIN. ASPECTS SOCIAUX DU SECTEUR D'ACTIVITÉ DES DIRIGEANTS DE L'INDUSTRIE CHIMIQUE. (PIE XII).
R-130258-232A

GENERALITES (SUITE)

PROPRIETE ET ENTREPRISE. APPRECIATION MORALE DE LA STRUCTURE ET DES ABUS DE L'ENTREPRISE CAPITALISTE MODERNE. (PAUL-EMILE BOLTE). **R-030347-034**

REFLEXIONS CHRETIENNES EN FACE DE L'EVOLUTION RAPIDE DES CADRES ECONOMIQUES ET SOCIAUX. (CARDINAL RICHAUD). **R-160261-262**

RELATION ENTRE L'INDIVIDU ET L'ETAT. RAPPEL DES ENSEIGNEMENTS DES ENCYCLIQUES EN CE DOMAINE. (LOUIS ST-LAURENT). **R-120357-201**

SEMAINE SOCIALE DE FRANCE ET PROFESSION. **R-030347-047**

SERVITUDES ET DIFFICULTES DE L'INFORMATION. PROBLEMES TECHNIQUES, POLITIQUES, ECONOMIQUES ET PSYCHOLOGIQUES DE LA COMMUNICATION. (THOMAS SLOAN). **C-002469-047**

SOCIALISATION ET PERSONNE HUMAINE. PRINCIPES DE LA DOCTRINE SOCIALE CATHOLIQUE ET CONCLUSIONS DES ASSISES ANNUELLES DES SEMAINES SOCIALES DE FRANCE SUR CE SUJET. **R-150360-377**

STATISTIQUES ET INFORMATION. RELEVÉ DES ARBITRAGES EN COURS ET DES SENTENCES RENDUES ENTRE LE 1ER ET LE 31 OCTOBRE 1949. **R-050349-028**

STATISTIQUES ET INFORMATION. RELEVÉ DES SENTENCES RENDUES ET DES ARBITRAGES EN COURS ENTRE LE 1ER ET LE 30 NOVEMBRE 1949. **R-050550-050**

THE DANGERS OF TECHNOLOGICAL SPIRIT. DANGERS DU PROGRES TECHNIQUE. SES CONSEQUENCES SUR LA VERITE RELIGIEUSE L'ORDRE MATERIEL. L'ECONOMIE GENERALE ET LA FAMILLE. (PIE XII). **R-090354-270**

THE OBJECTIVES WHICH WE SUGGEST FOR QUEBEC. OBJECTIFS SOCIO-ECONOMIQUES QUE DOIT POURSUIVRE LE QUEBEC. SELON LA COMPAGNIE DOMTAR. **R-230368-487**

THEOLOGIE DU TRAVAIL. LE TRAVAIL EST UNE VOCATION. UNE CREATION ET UNE REDEMPTION. (GEORGES-HENRI LEVESQUE OP). **C-000348-157**

UN CANADA BILINGUE ET BICULTUREL. EXTRAITS DU MEMOIRE PRESENTE EN 1965 PAR L'UNIVERSITE DE MONTREAL A LA COMMISSION D'ENQUETES SUR LE BILINGUISME ET LE BICULTURALISME. **R-230368-484**

UN EVEQUE SOCIAL. HOMMAGE A SON EXCELLENCE MONSIEUR CHARLES-OMER GARANT. EVEQUE AUXILIAIRE DE QUEBEC. A L'OCCASION DE SA CONSECRATION EPISCOPALE. (GEORGES-HENRI LEVESQUE, O.P.). **R-040148-001**

UN MOUVEMENT DES FAMILLES. HOMMAGE AU PERE GONZALVE POULIN. CONCLUSION GENERALE DU CONGRES. EN SOULIGNANT L'IMPORTANCE DE LA SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. (PERE GEORGES-HENRI LEVESQUE). **C-000651-177**

GENERALITES (SUITE)

UNE DECLARATION DU COMITE DE LA LANGUE FRANCAISE. LE COMITE DE LA LANGUE FRANCAISE DEMANDE AU GOUVERNEMENT DU QUEBEC DE RECONNAITRE LE FRANCAIS COMME UNIQUE LANGUE OFFICIELLE ET LEGALE AU QUEBEC. **R-230368-500**

UNE GRANDE DATE DANS L'HISTOIRE DE LA PENSEE SOCIALE CATHOLIQUE EN CETTE PROVINCE. CONTENU DE LA LETTRE PASTORALE COLLECTIVE DE L'EPISCOPAT DU QUEBEC SUR LE PROBLEME OUVRIER EN REGARD DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE. **R-050750-061**

WHY DEMOCRACY?. LES QUATRE FONCTIONS DE LA DEMOCRATIE. (PAUL MARTIN). **R-010145-004B**

DIRECTION DU PERSONNEL

A STUDY OF RECRUITMENT METHODS IN CANADA'S LARGEST INDUSTRIAL CONCERNS. ANALYSE DES METHODES DE RECRUTEMENT AU SEIN DES ENTREPRISES CANADIENNES LES PLUS IMPORTANTES. (GUVENC G. ALPANDER). **R-250270-268**

ADAPTATION DU TRAVAILLEUR DANS L'ENTREPRISE. METHODE DE DISCUSSION DE GROUPE POUR OBTENIR CETTE ADAPTATION. ROLE DU SERVICE DU PERSONNEL ET AVANTAGE DE LA COLLABORATION SYNDICALE DANS LA MISE EN OEUVRE DE CETTE METHODE. (LOUIS-PHILIPPE BRIZARD). **R-080353-274**

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL. LA CONVENTION COLLECTIVE EST-ELLE SIMPLEMENT UNE NOUVELLE METHODE D'ADMINISTRATION DU PERSONNEL?. (FERNAND JOLICOEUR). **R-050349-030**

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL. ROLE DU DIRECTEUR DU PERSONNEL DANS L'APPLICATION DE LA CONVENTION. (L.A. LYONS). **C-000449-105**

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL. L'ATTITUDE DES EMPLOYEURS DEVANT LES UNIONS OUVRIERES COMME UNITES DE NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (JEAN GAGNE). **R-040849-073**

BICULTURALISM AND PERSONNEL ADMINISTRATION. LES CANADIENS FRANCAIS OBTIENNENT MAINTENANT DES POSTES DE COMMANDE DANS L'INDUSTRIE. NECESSITE POUR L'INDUSTRIE DE REVISER SES POLITIQUES DE PERSONNEL. (FERNAND G. MALO). **R-230368-431**

CONFERENCE INTERNATIONALE: DES PROBLEMES SOCIAUX DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL. IMPORTANCE DES RELATIONS HUMAINES DANS LES SERVICES PUBLICS. **R-030948-141**

CULTURAAL DIFFERENCES AND SUPERVISORY STYLES. ENQUETE MENEÉ AUPRES DE CADRES DE MILIEU CULTUREL DIFFERENT, SUR LA FACON DONT LES CONTREMAITRES CONCOIVENT LEUR ROLE ET EXERCENT LEUR FONCTION. (ARTHUR ELLIOT CARLISLE). **R-230168-048**

DIRECTION DU PERSONNEL (SUITE)

EMPLOYEE ATTITUDE SURVEYS IN THE UNITED STATES. LA RECHERCHE SUR LES ATTITUDES. PROCÉDE PAR QUESTIONNAIRES. CRITIQUE DE CE SYSTÈME. MISE EN APPLICATION ET RESULTATS D'UN NOUVEL OUTIL. (DAVID G. MOORE). **R-110356-150**

ENTRAÎNEMENT POUR LE PERSONNEL DE CARRIÈRE INDUSTRIELLE. DESCRIPTION. FONCTIONNEMENT ET RESULTATS DU SYSTÈME D'ENTRAÎNEMENT DU PERSONNEL ÉTABLI PAR L'ALUMINIUM COMPANY OF CANADA. (F.D. BARRETT). **R-090354-206**

EVALUATION DU MÉRITE PERSONNEL ET SALAIRE. DESCRIPTION DES OBJECTIFS ET DES MÉTHODES DE L'ÉVALUATION DU MÉRITE PERSONNEL EN RELATION AVEC LA STRUCTURE DES SALAIRES. (ROGER M. TOUYER). **R-100455-255**

ÉVOLUTION DE LA FONCTION 'PERSONNEL' ET DU SERVICE DE RELATIONS INDUSTRIELLES. (J.J. GAGNON). **C-001055-055**

L'EMBAUCHAGE. GRANDES LIGNES D'UNE PROCÉDURE D'EMBAUCHAGE IDÉALE. (GERMAIN GIROUX). **R-050149-007**

L'ÉVALUATION DU MÉRITE PERSONNEL. DÉFINITION DE CETTE TECHNIQUE. CARACTÉRISTIQUES DE FORMULES PRATIQUES ET ÉTAPES D'UNE MÉTHODE. (ROGER CHARTIER ET A.F. FUERSTENTHAL). **R-080152-002**

LA 'FONCTION PERSONNEL' ET LES RELATIONS SYNDICAT-DIRECTION. DÉFINITION DE BONNES 'RELATIONS ENTRE LE SYNDICAT ET LA DIRECTION. DÉFINITION. CHAMP D'APPLICATION ET D'EXERCICE. RÔLE SPÉCIFIQUE ET PHASES DE LA 'FONCTION PERSONNEL'. (ROGER CHARTIER). **R-090254-094**

LA DIRECTION DU PERSONNEL ET SES RESPONSABILITÉS. HISTORIQUE. RÔLE. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉ DU DIRECTEUR DU PERSONNEL. (T.P. DALTON). **C-000853-075**

LE CONTREMAÎTRE DANS L'ENTREPRISE MODERNE. PROBLÈMES DE CETTE TÂCHE ET RESPONSABILITÉS D'AUJOURD'HUI DANS LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE. (EMILIE GOSSELIN). **R-130458-417**

LE DIRECTEUR DE PERSONNEL. RÔLE ET FONCTIONS. (T. ROGER MCLAGAN). **R-020947-004**

LE REMPLACEMENT DU PERSONNEL. MOYENS DE RÉDUIRE LE TAUX DE ROULEMENT DANS UNE ENTREPRISE. (GERMAIN GIROUX). **R-030548-069**

LEADERSHIP STYLES FOR FOREIGN OPERATIONS. CRITÈRES À CONSIDÉRER DANS LE CHOIX D'UN STYLE DE LEADERSHIP QUI AURA À ÊTRE APPLIQUÉ DANS LES FILIALES ÉTRANGÈRES À L'INTÉRIEUR D'UNE ENTREPRISE. (ARTHUR ELLIOTT CARLISLE). **R-250270-256**

LES RELATIONS HUMAINES AU TRAVAIL. (PIE XII). **R-110356-215**

LES RELATIONS HUMAINES DANS L'ENTREPRISE ET LES RESPONSABILITÉS DE L'INGÉNIEUR CATHOLIQUE. 2E CONGRÈS INTERNATIONAL DES INGÉNIEURS CATHOLIQUES. **R-100255-133**

DIRECTION DU PERSONNEL (SUITE)

LES RELATIONS HUMAINES DANS L'INDUSTRIE. HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DE L'ÉTUDE DES PROBLÈMES HUMAINS DANS L'INDUSTRIE. EXPÉRIENCES CONCRÈTES ET DIFFÉRENTS ASPECTS DES RELATIONS HUMAINES DANS L'INDUSTRIE. (NOËL MAILLOUX). **C-000853-133**

ORGANISATION DES PROGRAMMES DE FORMATION DU PERSONNEL ET LEUR ÉVALUATION. (JACQUES LUCIER). **R-140259-232**

QUELQUES REMARQUES SUR LE CONCEPT DE ROULEMENT DU PERSONNEL. LA NOTION TRADITIONNELLE NE PERMET PAS D'ÉVALUER LES CAUSES DE CE PHÉNOMÈNE INDUSTRIEL NI D'EN ÉVALUER PRÉCISEMENT LE CÔTÉ. DESCRIPTION D'UNE FORMULE PLUS ANALYTIQUE ET PLUS UTILE. (GERALD FORTIN). **R-130258-146**

RELATIONS HUMAINES DANS L'ENTREPRISE. DISCOURS DEVANT LES INDUSTRIELS AMÉRICAINS ET LES INGÉNIEURS. (PIE XII). **R-090153-076**

RÔLE ET RESPONSABILITÉ DU CONTREMAÎTRE DANS L'ENTREPRISE. (R.R. GRONDIN). **C-001055-073**

SOME UNFINISHED BUSINESS IN THE PROFESSIONALIZATION OF THE PERSONNEL MAN. LE SPÉCIALISTE DU PERSONNEL EST-IL UN PROFESSIONNEL? RAISONS DE CETTE TENDANCE VERS LA PROFESSION. TRAITS ESSENTIELS ET CARACTÈRES SECONDAIRES DE LA PROFESSION. (OSWALD HALL). **R-160361-315**

SUPERVISORS INCENTIVES AND JOB SATISFACTION. SATISFACTION QUE DES CONTREMAÎTRES RETIRENT DE CERTAINS STIMULANTS PAR RAPPORT À LEUR IMPORTANCE. (C. RODRIGUE GIROUX). **R-100154-015**

THE DIRECTION OF PERSONNEL AND ITS RESPONSIBILITIES. HISTORIQUE DE CETTE TÂCHE. OBLIGATIONS DU DIRECTEUR DE PERSONNEL FACE AUX CONVENTIONS COLLECTIVES. AU RÈGLEMENT DES GRIEFS ET À L'ENTRAÎNEMENT DES EMPLOYÉS. (T.P. DALTON). **R-080353-288**

THE EVOLUTION OF MANPOWER MANAGEMENT. A HISTORICAL OVERVIEW. INFLUENCE SOCIO-CULTURELLE. (C.C. LUNDBERG). **R-200465-660**

UN DIRECTEUR DU PERSONNEL S.V.P. RÔLE ET FONCTIONS DU DIRECTEUR DU PERSONNEL. (GERARD TREMBLAY). **R-040248-015**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL

'SALARIES' SELON LE CODE DU TRAVAIL. POSITION DE LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA DÉTERMINATION DU STATUT DES VENDEURS À COMMISSION. (PIERRE VERGE). **R-230168-165**

À UN CARREFOUR DES RECOURS EN DROIT DU TRAVAIL. LE CODE DU TRAVAIL ACCORDE À LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL LA JURIDICTION EXCLUSIVE POUR DÉCIDER SI UN SALAIRE A ÊTE CONGÉDIÉ POUR ACTIVITÉS SYNDICALES. MÊME SI UN ARTICLE DE LA CONVENTION TRAITÉ DE CETTE QUESTION L'ARBITRE DES GRIEFS N'EST PAS COMPÉTENT POUR RÉGLER CE LITIGE. (FERNAND MORIN). **R-230468-677**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

ABSENCE DE DEPOT DE LA CONVENTION.
INEXISTENCE DE LA CONVENTION VIS-A-VIS DES
TIERS. OUVERTURE CREE A UN AUTRE SYNDICAT
POUR SE FAIRE RECONNAITRE COMME AGENT
NEGOCIATEUR. **R-170262-181**

ACCREDITATION SYNDICALE - JURIDICTION DE
LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES.
R-170362-334

ACCREDITATION SYNDICALE. 'DOMINATION'
D'UN SYNDICAT PAR UN EMPLOYEUR. DEMANDE
CONJOINTE DE DEUX SYNDICATS POUR FORMER
LA MAJORITE DANS UNE UNITE DE
NEGOCIATION. SELON LE CODE DU TRAVAIL.
R-200265-372

ACCREDITATION SYNDICALE. GREVE ILLEGALE
DU REQUERANT. LA COMMISSION DES
RELATIONS OUVRIERES REFUSE
L'ACCREDITATION SYNDICALE A UN SYNDICAT
ILLEGALEMENT EN GREVE
R-190264-271

ACCREDITATION SYNDICALE. REQUETE EN
REVOCATION D'ACCREDITATION. EMPLOYEUR VS
SYNDICAT. **R-190364-386**

ACCREDITATION. COMPETENCE DE LA
COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL
QUANT A LA DETERMINATION DE L'UNITE DE
NEGOCIATION. **R-190464-505**

ACTIVITE SYNDICALE SUR LA PROPRIETE D'UNE
COMPAGNIE. SENTENCE ARBITRALE. (JEAN-H.
GAGNE). **R-100255-132**

ADMISSIBILITE DU RECOURS CIVIL DE
L'EX-SALARIE. FONDE SUR LA CONVENTION
COLLECTIVE. (PIERRE VERGE).
R-240369-598

ANCIENNETE - ASSIGNATION DE TRAVAIL HORS
DES LIMITES GEOGRAPHIQUES DE L'UNITE DE
NEGOCIATION. **R-210366-447**

ANCIENNETE ET MISE A PIED. CE QUI DOIT
GUIDER LES ARBITRES ET LES PARTIES DANS LE
CHOIX DE L'UNITE DE BASE DE L'ANCIENNETE.
EXTRAIT D'UNE DECISION ARBITRALE.
(JEAN-REAL CARDIN). **R-160161-089**

ANCIENNETE. SIGNIFICATION DE L'EXPRESSION
'ANNEES DE SERVICE' DANS UNE CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL. ANCIENNETE
ACCUMULEE AVANT L'ENTREE EN VIGUEUR DE
LA CONVENTION. **R-180163-106**

APPEL A UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE D'UNE
DECISION DE LA COMMISSION DES RELATIONS
OUVRIERES. ABSCENCE DE JURIDICTION DU
TRIBUNAL D'ARBITRAGE.
R-160461-487

ARBITRAGE - TACHES - RECLASSIFICATION A
CAUSE D'UN NOUVEL EQUIPEMENT.
R-200265-391

ARBITRAGE EN MATIERE D'ANCIENNETE. (EMILE
GOSSELIN). **R-130358-337**

ARBITRAGE PORTANT SUR UNE QUESTION DE
DROIT. REFUS DE L'EMPLOYEUR DE SIGNER UNE
CONVENTION COLLECTIVE DONT TOUTES LES
CLAUSES ONT ETE NEGOCIEES ET AGREES PAR
LES DEUX PARTIES. (JEAN-H. GAGNE).
R-100255-130A

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

ARBITRAGE. ARBITRABILITE D'UN GRIEF; EQUITÉ
ET BONNE CONSCIENCE; VIE PRIVEE DE
L'EMPLOYE; RUPTURE ET SUSPENSION DU
CONTRAT DE TRAVAIL. (ROGER CHARTIER).
R-130158-082

ARBITRAGE. CARACTERE NON-RECEVABLE D'UNE
OBJECTION DE NON-ARBITRABILITE FONDE SUR
LA PRESENTATION 'TARDIVE' DU GRIEF
INVOQUEE A L'AUDITION SEULEMENT.
R-180363-417

ARBITRAGE. CRITERES DE DETERMINATION DES
SALAIRES DANS LES SERVICES PUBLICS.
R-190464-511

ARBITRAGE. DEFAUT DE JURIDICTION DU
TRIBUNAL. D'ARBITRAGE POUR MODIFIER LES
TERMES DE LA CONVENTION OU Y AJOUTER.
R-180363-412

AREAS OF PROOF IN A DISCHARGE CASE.
PREUVE DU MAUVAIS AGISSEMENT DE CELUI
QUI PORTE LE GRIEF ET EVALUATION DE LA
PUNITION EN RELATION AVEC L'INFRACTION.
R-150460-508

ASSOCIATION ET CORPORATION. DECISION DE
LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES
PRECISANT LES CONCEPTS D'ASSOCIATION ET
DE CORPORATION. **R-030347-044**

AUGMENTATION DE SALAIRES. FACTEURS
DETERMINANTS. (JEAN-H. GAGNE).
R-070151-058

AUGMENTATION DE SALAIRES. SENTENCES
PORTANT SUR LE REFUS D'AUGMENTATION DE
SALAIRES. (JEAN-H. GAGNE).
R-100455-283

AVIS DE CONGE CHEZ LES COMMIS DE
MAGASIN. SENTENCE BASEE SUR L'ARTICLE
1668 DU CODE CIVIL. **R-160361-343**

BESNER BUILDING. MONTREAL. ET L'UNION DE
SES EMPLOYES. RECOMMANDATION DU
TRIBUNAL. SONCERNANT L'EVALUATION DES
TACHES ET LA FIXATION D'UNE SEMAINE
NORMALE DE TRAVAIL. (JEAN-H. GAGNE).
R-060451-122A

BINDING AUTHORITY OF A PREVIOUS AWARD
TRIAL PERIOD DENIED. LA PERIODE
D'ENTRAINEMENT OU D'APPRENTISSAGE D'UN
TRAVAIL. **R-160261-252**

BREF DE PROHIBITION ET CONSEIL D'ARBITRAGE.
DECISION SUR LA COMPETENCE JURIDIQUE D'UN
CONSEIL D'ARBITRAGE. (JEAN-H. GAGNE).
R-110155-057

BREF DE PROHIBITION ET POUVOIRS D'ENQUETE
DE LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES.
RAISONS DU REFUS D'UN BREF DE PROHIBITION
CONTRE LA C.R.O. **R-150160-138**

CANADIAN CAR & FOUNDRY LIMITED.
MONTREAL ET L'UNION DE SES EMPLOYES.
SECURITE SYNDICALE; SALAIRES;
RETROACTIVITE; BONI DE VIE CHERE. (JEAN-H.
GAGNE). **R-060451-125**

CARACTERES DU LOCK-OUT. UN LOCK-OUT NE
SAURAIT A LUI SEUL SERVIR DE FONDAMENT A
UNE PLAINTE POUR CONGEDIEMENT A LA SUITE
D'ACTIVITE SYNDICALE. SELON LA COMMISSION
DES RELATIONS DU TRAVAIL. (PIERRE VERGE).
R-230368-513

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

CERTAINES DEMANDES SPECIALES DE LA PART DES UNIONS OU DES COMPAGNIES: QUESTIONS DIVERSES. CONGES STATUTAIRES, PRIVILEGES ACCORDES AUX EMPLOYES, FONDS DE PENSION, EXTENSION JURIDIQUE D'UNE CONVENTION. (JEAN-H. GAGNE) **R -110256-114**

CERTIFICATION SYNDICALE ET PERTE DE MAJORITE DURANT LES NEGOCIATIONS. **R -130258-173**

CERTIFICATION. RIGHT TO CERTIFICATION FOR A SECTORIAN ORGANIZATION RESTRICTED TO MEMBERS OF THE CHRISTIAN FAITH. RIGHT DENIED. LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE L'ONTARIO, SECTION 10 ET LOI DES PRATIQUES EQUITABLES DANS L'EMPLOI. **R -170262-187**

CHANGEMENTS DE 'ROUTINE'. DECISION AU SUJET D'UN GRIEF CONCERNANT LES CHANGEMENTS DE TACHES. (LEO ROBACK) **R -140259-294**

CLAUSE D'ANCIENNETE. CRITERES DE DETERMINATION DE LA QUALIFICATION. **R -140459-608**

COMMENT DOIVENT SE CALCULER LES DELAIS POUR LOGER UN GRIEF? **R -140459-605**

COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL - LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE - GREVE - SERVICES ESSENTIELS. INTERPRETATION DE L'ARTICLE 75 DE LA LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE DANS LE CAS DES SALARIES ENSEIGNANTS REPRESENTES PAR LE SYNDICAT DES PROFESSEURS DE L'ETAT DU QUEBEC. **R -210266-258**

COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL. DECISION SUR LES REGLES DE LA COMPOSITION DES BANCOS ET SUR L'INTERPRETATION QU'IL FAUT DONNER A L'EXPRESSION 'LITIGE INTERSYNDICAL'. **R -200465-675**

COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL - ACCREDITATION - COTE AU SCRUTIN SECRET. **R -210166-098**

CONGEDIEMENT - MISE-A-PIED SUIVIE DE NON-RAPPEL AU TRAVAIL -CONDITIONS AUXQUELLES L'ANCIENNETE PREFERENTIELLE PEUT S'APPLIQUER. **R -200365-567**

CONGEDIEMENT ET PROCEDURES REQUISES. LE CONGEDIEMENT CONSTITUANT UNE PUNITION EXTREME, L'EMPLOYE A LE DROIT D'ETRE ENTENDU, ET IL INCOMBE A L'EMPLOYEUR DE PROUVER LE RAPPORT ENTRE L'INFRACTION ET LA SANCTION. **R -160361-346**

CONGEDIEMENT ILLÉGAL. DELAI DE LA PLAINTÉ EN VERTU DES ARTICLES 21A ET 21B DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DU QUEBEC. **R -170462-474**

CONGEDIEMENT ILLÉGAL. DROITS D'UN EMPLOYE 'TEMPORAIRE' EN VERTU DE L'ARTICLE 21 DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES. **R -180363-408**

CONGEDIEMENT ILLÉGAL. JURIDICTION DE LA COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES. CONSTITUTIONNALITE DES ARTICLES 21A A 21E. L.R.O. **R -170162-074**

CONGEDIEMENT ILLÉGAL. UNE MISE-A-PIED EST-ELLE UN CONGEDIEMENT AU SENS DE LA LOI? **R -170462-480**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

CONGEDIEMENT POUR ACTIVITE SYNDICALE. REINTEGRATION ORDONNEE PAR LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES. JURIDICTION DE LA COMMISSION POUR AGIR EN DE TELS CAS EN VERTU DES ARTICLES 21A ET 21B. DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES. **R -160461-485**

CONGEDIEMENT-FARDEAU DE LA PREUVE. UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE DECIDE QU'EN CAS DE SANCTION DISCIPLINAIRE LE FARDEAU DE LA PREUVE APPARTIENT A L'EMPLOYEUR. **R -190164-107**

CONGES-MALADIE PAYES PAR L'EMPLOYEUR. DISTINCTION ENTRE CONGES PAYES A CAUSE DE MALADIE, DURANT L'EMPLOI, ET INDEMNITE DE DEPART EN CAS DE CESSATION D'EMPLOI. **R -180263-247**

CONSEIL D'ARBITRAGE ET CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE SYNDICALE. UN CONSEIL D'ARBITRAGE NE PEUT MODIFIER LE CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE SYNDICALE. **R -150260-266**

CONSIDERATIONS SOCIALES. LES HEURES DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA FOURRURE, DISTRICT DE MONTREAL. (JEAN-H. GAGNE) **R -080152-069**

CONSIDERATIONS SUR L'ARBITRAGE 1952-1953. ETUDE COMPARATIVE DES CAUSES D'ARBITRAGE PORTANT SUR LES VACANCES PAYEES, LES CONGES STATUTAIRES, LES HEURES DE TRAVAIL, LA RETROACTIVITE ET LA SECURITE SYNDICALE. (GILLES BEAUSOLEIL). **R -090153-029**

CONSTITUTIONNALITE DE CERTAINS POUVOIRS CONFERES A LA CRT POUR ASSURER LA LIBERTE SYNDICALE. (PIERRE VERGE). **R -220467-569**

CONTRACTING OUT, GRIEVANCE PROCEDURE AND UNION LIABILITY. (J. LOCKE). **R -150260-249**

CONTRACTING-OUT AT ARBITRATION (III). DECISIONS RELATIVES AUX SOUS-CONTRATS. COMPARAISONS ENTRE LES SENTENCES ARBITRALES QUEBECOISES, AMERICAINES ET ANGLO-CANADIENNES. (PIERRE VERGE) **R -180363-334**

CONTRACTING-OUT AT ARBITRATION. LES SOUS-CONTRATS ET L'ARBITRAGE. THEORIES ARBITRALES RELATIVES AU DROIT DE LA GERANCE ET ETUDE DES SOLUTIONS APORTEES PAR LES ARBITRES AUX GRIEFS RELATIFS A L'OCTROI DE SOUS-CONTRATS. (PIERRE VERGE). **R -180263-162**

CONVENTION COLLECTIVE - SOUS-TRAITEMENT. **R -210466-616**

CONVENTION COLLECTIVE. VALIDITE DE CERTAINES CLAUSES. CARACTERE LEGAL D'UN ARRÊT DE TRAVAIL DESTINE A LES RESPECTER. **R -170462-487**

CONVENTION COLLECTIVE-CONGES PAYES. REMUNERATION DU TRAVAIL FAIT UN JOUR DE FETE CHOMEE ET PAYEE. **R -190364-392**

DAMAGES AWARDED BY ARBITRATION BOARD. APPLICATION FOR CERTIORI TO QUASH AWARD. WETHER BOARD HAS POWER TO AWARD AND ASSESS DAMAGES. DOMMAGES-INTERETS ATTRIBUES ET EVALUES PAR LE TRIBUNAL D'ARBITRAGE. **R -160461-479**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

DAMAGES-POWER OF BOARD TO AWARD.
POUVOIR D'UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE
D'ATTRIBUER DES DOMMAGES-INTERETS.
R-160461-475

DECISION D'UN CONSEIL D'ARBITRAGE SUR DES
GRIEFS CONCERNANT DES CONGEDIEMENTS.
VALIDITE DES MOTIFS DU CONGEDIEMENT ET
JURIDICTION DU CONSEIL D'ARBITRAGE EN CE
DOMAINE. (JEAN-H. GAGNE).
R-110356-200

DENONCIATION DU CHEF OUVRIER MICHEL
CHARTRAND LORS D'UN ARBITRAGE. (JEAN H.
GAGNE).
R-070352-191A

DISCIPLINARY MEASURES WHERE EXISTS AN
ALLEGED VIOLATION OF A COLLECTIVE
AGREEMENT. L'OBEISSANCE A UN ORDRE EST
OBLIGATOIRE A MOINS QU'ELLE NE CONSTITUE
UNE INFRACTION A LA LOI OU QU'ELLE NE
METTE EN DANGER LA SECURITE DE L'EMPLOYE.
R-160361-344

DISCIPLINE. LES INFRACTIONS COUVERTES PAR
CE TERME. POUVOIR DISCIPLINAIRE LIMITE PAR
LA CONVENTION COLLECTIVE OU LE REGLEMENT
INTERIEUR.
R-190264-267

DOMINION GLASS CO. LTD. MONTREAL ET
L'UNION DE SES EMPLOYES. AUGMENTATION DE
SALAIRES; SECURITE SYNDICALE; BONI DE VIE
CHERE. (JEAN H. GAGNE).
R-060451-125A

DROITS DE LA DIRECTION ET EGALITE DES
PARTIES. GRIEF A LA SHAWINIGAN CHEMICALS
LTD. (ROGER CHARTIER).
R-130458-446

DROITS DE LA DIRECTION. CLAUSES DE LA CIE
DE PUBLICATION 'LA PRESSE'. (JEAN-H. GAGNE).
R-070352-191

DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL SUIVANT NOS LOIS. CONDITIONS DE
TRAVAIL. INTERPRETATION DE L'ARTICLE 15 DE
LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DU QUEBEC.
(JEAN H. GAGNE).
R-070151-059A

EFFET DU CHANGEMENT DE PERSONNALITE
JURIDIQUE DES PARTIES A UNE CONVENTION.
R-050349-028A

ERREUR DE FAIT VS EXCES DE JURIDICTION DE
LA PART DE LA CRO.
R-120457-395

FACTEURS DETERMINANT UNE AUGMENTATION
DE SALAIRES. (JEAN H. GAGNE).
R-070352-189

FORMULE RAND. REFUS PAR LE TRIBUNAL
D'ACCORDER CETTE FORME DE SECURITE
SYNDICALE.
R-050650-059

GREVE SPONTANEE ET RESPONSABILITE DU
SYNDICAT. RESPONSABILITE D'UN SYNDICAT
DANS LE CAS DES GREVES SPONTANEEES.
EXEMPLE DE L'AFFAIRE 'PATINO MINING
CORPORATION'. (FERNAND MORIN).
R-220367-437

GRIEF CONCERNANT LE CONGEDIEMENT DE
CERTAINS EMPLOYES SUIVANT UN PLAN DE
RETRAITE POUR VIEUX EMPLOYES. (JEAN-H.
GAGNE).
R-100455-285

GRIEF D'ANCIENNETE: UNE NOUVELLE
CONVENTION ANNULE-T-ELLE LES CONVENTIONS
ANTERIEURES?.
R-140359-419

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

GRIEFS APRES L'EXPIRATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE. UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE A
JURIDICTION POUR ENTENDRE UN GRIEF. MEME
S'IL NAIT APRES L'EXPIRATION DE LA
CONVENTION COLLECTIVE.
R-150360-372

GRIEFS CONCERNANT L'APPLICATION DE
CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL.
GRIEFS CONCERNANT LES TACHES COMBINEES,
LES CONGES PAYES, LA SECURITE SYNDICALE,
LES BONIS, LES CONGEDIEMENTS, ECHELLES DES
SALAIRES ET MOUVEMENTS DE PERSONNEL, LE
CHANGEMENT DES HORAIRES DE TRAVAIL ET LA
DETERMINATION DES TAUX. (JEAN-H. GAGNE).
R-110256-117

INCLUSION DANS LA CONVENTION COLLECTIVE
DE PRIVILEGES SPECIAUX ACCORDES PAR UNE
COMPAGNIE. L'INCLUSION DE CES PRIVILEGES
EST FACULTATIVE. (JEAN H. GAGNE).
R-070151-060

INDEMNITE D'APPEL AU TRAVAIL. OBLIGATION
D'AVISER DE NE PAS RENTRER AU TRAVAIL.
R-140459-607

INDICE DU COUT DE LA VIE ET SALAIRES. ROLE
QUE PEUT JOUER L'AUGMENTATION DU COUT
DE LA VIE DANS LA DETERMINATION DES
SALAIRES. (JEAN-H. GAGNE).
R-070352-187

INJONCTION
INTERLOCUTOIRE-GREVE-PIQUETAGE-
CONSTITUTIONNALITE. GREVE AVEC PIQUETAGE
DURANT UNE NEGOCIATION DE CONVENTION.
R-050950-088

INTERPRETATION DE LA LOI DES RELATIONS
OUVRIERES DE QUEBEC. CONTENU D'UN
JUGEMENT RENDU PAR LA COUR SUPERIEURE
INTERPRETANT CERTAINES DISPOSITIONS DE
CETTE LOI. (JEAN-H. GAGNE).
R-100355-190

INTERRELATION ENTRE LES DEMANDES DE
DIVERSES UNIONS QUI REPRESENTENT DES
GROUPES DIFFERENTS D'EMPLOYES DANS UNE
MEME ENTREPRISE. (JEAN-H. GAGNE).
R-100455-281

JOURS CHOMES ET PAYES. SENTENCE
ARBITRALE. (JEAN-H. GAGNE).
R-100255-130

JUGEMENTS RECENTS. APPEL D'UN ARRET
UNANIME DE LA COUR D'APPEL REJETANT UN
APPEL A L'ENCONTRE D'UNE INJONCTION EMISE
SELON L'ARTICLE 99 DU CODE DU TRAVAIL PAR
LE JUGE EN CHEF DE LA COUR SUPERIEURE.
(PIERRE VERGE).
R-250270-376

JURIDICTION DE LA COMMISSION DES
RELATIONS OUVRIERES. DECISION DE LA COUR
SUPERIEURE AU SUJET DU BREF DE PROHIBITION
DEMANDE PAR LA GASPE COPPER MINES
CONTRE LA C.R.O.
R-120457-385

JURIDICTION OF A LABOUR BOARD. CONDITIONS
DE CETTE JURIDICTION. (JEAN-REAL GARDIN).
R-160161-093

L'AFFAIRE 'WHITE LUNCH LIMITED': UNE
ILLUSTRATION DU REALISME DU DROIT DU
TRAVAIL. DECISION DE LA COUR SUPREME DU
CANADA QUI DEMONTRE LA PORTEE DES
REGLES DU DROIT DU TRAVAIL. LE DOMAINE
EXCLUSIF DE LA COMMISSION DES RELATIONS
DU TRAVAIL ET LA SOUPLESSE DE CE DROIT
NOUVEAU. (FERNAND MORIN).
R-220267-278

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

L'ALLIANCE DES PROFESSEURS CATHOLIQUES DE MONTREAL VS LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC. JUGEMENT DE LA COUR SUPREME CONCERNANT LA RECONNAISSANCE SYNDICALE. (JEAN-H. GAGNE). **R-080353-328**

L'ALLIANCE DES PROFESSEURS CATHOLIQUES DE MONTREAL VS LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC ET AL. NOTES DE QUATRE JUGES DE LA COUR SUPREME CONCERNANT LA RECONNAISSANCE SYNDICALE. (JEAN-H. GAGNE). **R-080453-398**

L'ANCIENNETE. PROBLEMES DU REEMBAUCHAGE ET DE LA PROMOTION EN RAPPORT AVEC L'ANCIENNETE ET LA COMPETENCE. (JEAN-H. GAGNE). **R-110356-195**

L'EFFET DU VOTE AU SCRUTIN SECRET (ART. 25 C.T.) PREALABLE A L'ACCREDITATION. SENTENCE DE LA CRT SUR L'EFFET DU VOTE AU SCRUTIN SECRET PREALABLE A L'ACCREDITATION. (FERNAND MORIN). **R-240269-432**

L'EMPLOYE MIS A PIED DEMEURE-T-IL UN EMPLOYE REGULIER?. EXTRAITS D'UNE DECISION. (JEAN-REAL CARDIN). **R-160161-095**

L'ENTRE-TEMPS DES CONVENTIONS COLLECTIVES: VIDE JURIDIQUE QUI S'ETEND ENTRE L'EXPIRATION D'UNE CONVENTION ET LA SIGNATURE DE LA NOUVELLE CONVENTION. (PIERRE VERGE). **R-240469-781**

L'INTERPRETATION ARBITRALE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. DEFINITION RESTRICTIVE DE L'INTERPRETATION D'UNE CLAUSE DONNEE PAR UN ARBITRE PATRONAL. (ME MARIE-LOUIS BEAULIEU). **R-140159-101**

L'INTERVENTION DU TRIBUNAL CIVIL DANS CERTAINS CAS DE MISE A EXECUTION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE. LA CONVENTION COLLECTIVE N'EST PLUS TOUT A FAIT UN CHAMP RESERVEE A L'ARBITRE DES GRIEFS. (PIERRE VERGE). **R-230468-672**

LA COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES EST-ELLE UN TRIBUNAL JUDICIAIRE? JUGEMENT DE LA COUR SUPERIEURE DEFINISSANT LA COMMISSION COMME ETANT UN ORGANISME ADMINISTRATIF. (ME MARIE-LOUIS BEAULIEU). **R-060150-023**

LA COUR D'APPEL DECLARE ILLEGALE LA FORMULE RAND. NOTES INTEGRALES DE SIX JUGES SUR LE SUJET. **R-130158-062**

LA CRO EXCEDE DE NOUVEAU SA JURIDICTION DANS LE CAS DE L'ALLIANCE. CAS DU REJET D'UNE REQUETE EN RECERTIFICATION DE L'ALLIANCE DES PROFESSEURS CATHOLIQUES DE MONTREAL. **R-130158-075**

LA DEFINITION DE L'ARTISAN ET LE COMITE PARITAIRE. **R-130158-080**

LA FORMULE RAND DANS LA DECISION ARBITRALE DE L'AMIANTE. LE RAPPORT MAJORITAIRE ORDONNE LA CESSATION DE LA RETENUE SYNDICALE POUR LES NON-SYNDIQUES. **R-050450-038**

LA LEGALITE DE LA FORMULE RAND DEVANT LA COUR SUPREME DU CANADA. **R-140259-280**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

LA LEGALITE DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE DOIT-ELLE ETRE ENCORE REMISE EN CAUSE?. (FERNAND MORIN). **R-240469-789**

LA LEGALITE DU BOYCOTTAGE. ARRET DE LA COUR SUPREME DANS L'AFFAIRE DE SEAFARERS INTERNATIONAL UNION OF NORTH AMERICA V. JOSEPH STERN. PORTEE DE L'ARTICLE 81A DU CODE DE PROCEDURE. **R-170262-169**

LA PROCEDURE D'ARBITRAGE. SON USAGE DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. **R-040849-079**

LA PROCEDURE DE GRIEF A L'EXPIRATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. DECISION ARBITRALE SUR L'OBLIGATION FAITE A L'EMPLOYEUR PAR L'ARTICLE 24 DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE RESPECTER LES CONDITIONS DE TRAVAIL, ENTRE AUTRES, LES CLAUSES DE CONGEDIEMENT ET D'ANCIENNETE. **R-150160-126**

LA REINTEGRATION FORCEE DU SALARIE EN DROIT QUEBECOIS. MESURE DANS LAQUELLE CETTE REINTEGRATION PEUT SE REALISER, D'UN POINT DE VUE JURIDIQUE, COMPTE TENU DE LA TRADITION CIVILISTE. (PIERRE VERGE). **R-250370-594**

LA RESPONSABILITE CIVILE DES CENTRALES SYNDICALES. EXTRAITS DU JUGEMENT DU JUGE LACOURSIERE DANS LA CAUSE GASPE COPPER MINES VS UNITED STEELWORKERS OF AMERICA. **R-200165-150**

LA RESPONSABILITE CIVILE DES CENTRALES SYNDICALES. JUGEMENT DE LA COUR SUPREME DU CANADA DANS LA CAUSE GASPE COPPER MINES VS UNITED STEEL WORKERS OF AMERICA. **R-250170-132**

LA RETENUE SYNDICALE. CONTENU DE CERTAINES SENTENCES ARBITRALES CONCERNANT LA QUESTION DE LA RETENUE SYNDICALE. (JEAN-H. GAGNE). **R-090254-170**

LA RETENUE SYNDICALE. SENTENCE ARBITRALE OU LA QUESTION DE LA RETENUE SYNDICALE VOLONTAIRE ET REVOCABLE EST ETUDIEE. (JEAN-H. GAGNE). **R-090153-060**

LA RETROACTIVITE DANS LES RAPPORTS D'ARBITRAGE EN 1958. STATISTIQUES SUR LE SUJET. **R-150260-267**

LA RETROACTIVITE DANS LES SENTENCES ARBITRALES. (JEAN-H. GAGNE). **R-110256-113**

LA RETROACTIVITE. NEUF DIFFERENTES APPLICATIONS DE CE PRINCIPE. (JEAN-H. GAGNE). **R-070452-305**

LA SECURITE SYNDICALE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. (JEAN H. GAGNE). **R-080152-072**

LA SECURITE SYNDICALE. DIVERSES FORMULES DE SECURITE SYNDICALE ACCEPTEES OU REFUSEES. (JEAN-H. GAGNE). **R-070151-055A**

LA SECURITE SYNDICALE. LIBERTE DANS LE CHOIX DE SIGNER UNE FORMULE D'AUTORISATION DE RETENUE SYNDICALE. (JEAN-H. GAGNE). **R-070452-308**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

LA SEMAINE DE QUARANTE HEURES. REMARQUES SUR LA SEMAINE DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DU BAS FACONNE. (JEAN-H. GAGNE). **R-070352-188**

LA SENIORITE DANS LA CONVENTION COLLECTIVE. (JEAN-H. GAGNE). **R-070352-188A**

LA TIMIDITE DE LA C.R.T. DEVANT L'ETAT-EMPLOYEUR. DETERMINATION DE LA COMPETENCE DE LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS LE DOMAINE DES RAPPORTS COLLECTIFS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE. (FERNAND MORIN). **R-230168-169**

LAITERIE PERFECTION LIMITEE. MONTREAL ET L'UNION DE SES EMPLOYES. SECURITE SYNDICALE. AUGMENTATION GENERALE DES SALAIRES; RETROACTIVITE. (JEAN-H. GAGNE). **R-060451-124A**

LAITIERIES MONT-ROYAL CO. LTD ET L'UNION DE SES EMPLOYES. SALAIRE; RETROACTIVITE. (JEAN-H. GAGNE). **R-060451-126**

LAY-OFF SENIORITY CLAUSE AND MANAGEMENT RIGHTS. **R-140459-614**

LE BOYCOTTAGE. OBSERVATIONS SUR UN JUGEMENT CONCERNANT LE BOYCOTTAGE SECONDAIRE. (MARIE-LOU S BEAULIEU). **R-130258-169**

LE CHOIX DE LA SANCTION DISCIPLINAIRE: DISCRETION DE L'EMPLOYEUR OU DE L'ARBITRE. DECISION DE LA COUR SUPREME DU CANADA QUI ENLEVE A L'ARBITRE LE POUVOIR DE SUBSTITUER SON JUGEMENT A CELUI DE L'EMPLOYEUR QUANT AU CHOIX DE LA SANCTION DISCIPLINAIRE. (RENE DUSSAULT, PIERRE VERGE). **R-240169-199**

LE CONGE DES SALAIRES POUR VOTER A UNE ELECTION SELON LA LOI ELECTORALE DE QUEBEC. CAUSE IMPLIQUANT LA CANADA PACKERS LTD. **R-040949-088**

LE DROIT DE FORMER UNE ASSOCIATION DE SALAIRES EST-IL UN DROIT RESULTANT DU CODE DU TRAVAIL? DECISION DE LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL SOUTENANT QUE LE DROIT D'ASSOCIATION DANS SA PHASE INITIALE (LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT) NE CONSTITUE PAS UN DROIT RESULTANT DU PRESENT CODE. (FERNAND MORIN, JULES BRIERE). **R-230368-501**

LE POUVOIR DE SANCTION DE L'ARBITRE DE GRIEF ET LE CONTROLE JUDICIAIRE. (FERNAND MORIN). **R-240469-768**

LE PROBLEME DES ENTENTES INDIVIDUELLES PLUS FAVORABLES QUE LA CONVENTION COLLECTIVE. REEVALUATION DU CARACTERE REGLEMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (PIERRE VERGE). **R-220267-281**

LE RATTACHEMENT DE L'ACCREDITATION ET DE LA CONVENTION COLLECTIVE A L'ENTREPRISE. L'ARTICLE 36 DU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC PROTEGE L'ACCREDITATION ET LA CONVENTION COLLECTIVE DANS LE CAS DE CONCESSION TOTALE OU PARTIELLE D'UNE ENTREPRISE. (PIERRE VERGE). **R-240269-403**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

LE REGLEMENT DES DIFFERENDS TOUCHANT L'EXERCICE DU POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR. Y COMPRIS LE RENVOI. SOURCES, PRINCIPES GENERAUX ET DIFFERENTES TECHNIQUES ARBITRALES ET JUDICIAIRES QUI ONT COURS DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS D'ORDRE DISCIPLINAIRE AU QUEBEC. (JEAN-REAL CARDIN). **R-190264-149**

LE SALAIRE GARANTI DANS L'INDUSTRIE DU FER ET DE L'ACIER. EXTRAIT D'UNE RESOLUTION ADOPTEE PAR LA COMMISSION DU FER ET DE L'ACIER DU B.I.T. CONCERNANT LE SALAIRE GARANTI, BUTS ET OBJETS DE CETTE RESOLUTION. **R-060150-031**

LE SENS DES TERMES 'SALARIE' ET 'DIFFEREND': JUGEMENT DE LA COUR DU BANC DU ROI. (MARIE-LOUIS BEAULIEU). **R-030548-074**

LE STATUT PARTICULIER DES UNITES DE NEGOCIATION DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU QUEBEC. LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DEMANDE SI ELLE PEUT MODIFIER LES UNITES DE NEGOCIATION PREVUES PAR LA LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE. (PATRICE GARANT). **R-230468-667**

LE TEXTE DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES USAGES, COMMENTAIRES SUR UNE DECISION ARBITRALE RENDUE DANS UNE AFFAIRE CONCERNANT LES USAGES ANTERIEURS A LA CONVENTION COLLECTIVE. (PIERRE VERGE). **R-220367-446**

LEGALITE DE LA FORMULE RAND. **R-120357-244**

LES ARBITRES NOMMES PAR LES PARTIES SONT-ILS LIES PAR LES DELAIS DE PROCEDURE ETABLIIS A LA CONVENTION COLLECTIVE? (FERNAND MORIN). **R-240369-589**

LES ARBITRES ONT-ILS JURIDICTION POUR DECIDER DES MOYENS DE DROIT PRESENTES AU COURS DE L'ARBITRAGE PAR L'UNE DES PARTIES? (JEAN GAGNE). **R-040248-020**

LES DROITS DE LA DIRECTION DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. (JEAN-H. GAGNE). **R-070151-055**

LES EFFETS RETROACTIFS D'UNE DECISION ARBITRALE ET L'ACTION UNILATERALE DE L'EMPLOYEUR. DANS QUELLE MESURE L'EMPLOYEUR PEUT MODIFIER DE SON PROPRE CHEF LES CONDITIONS DE TRAVAIL. (FERNAND MORIN). **R-220467-571**

LES HEURES DE TRAVAIL. DEMANDES DE REDUCTION DES HEURES DE TRAVAIL. (JEAN-H. GAGNE). **R-080152-069A**

LES LENDEMAINS DE L'ARRET PORT ARTHUR SHIPBUILDING. ATTITUDE DES ARBITRES DEPUIS CET ARRET DE LA COUR SUPREME, RELATIF A LEURS POUVOIRS EN MATIERE DE CONTROLE DE LA SANCTION DISCIPLINAIRE IMPOSEE PAR L'EMPLOYEUR. (ROBERT GAGNON ET PIERRE VERGE). **R-250270-349**

LES SALAIRES ET LA RETROACTIVITE. CRITERES POUR ACCORDER LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE ET LA RETROACTIVITE. (JEAN-H. GAGNE). **R-080152-070**

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

LES SALAIRES. CAS PORTANT SUR L'AUGMENTATION DE SALAIRE LORSQUE LA COMPAGNIE EST DÉFICITAIRE ET SUR LA COMMISSION OU BONI ACCORDÉS AUX EMPLOYÉS DU COMMERCE. (JEAN-H. GAGNE).
R-110356-198

LIQUIDATION DES AFFAIRES ET RENOUELEMENT DE CONVENTION. (JEAN-REAL CARDIN).
R-160161-101

LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE. EMPLOI DE SALAIRES NON MUNIS D'UN CERTIFICAT DE QUALIFICATION.
R-180263-262

LOI DES DIFFÉRENDS OUVRIERS DE QUÉBEC. ART. 4. PARAG. 4. (JEAN-H. GAGNE).
R-100255-131

MENACE À LA SÉCURITÉ ET LÉGALITÉ DE L'ARRÊT DE TRAVAIL. LA COMPAGNIE A CRÉÉ UNE MENACE PERMANENTE À LA SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS ET LE SYNDICAT A ORDONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL. EXTRAITS DES DÉLIBÉRATIONS SUR CE CAS.
R-160261-255

MISE À LA RETRAITE. AUTORISATION ACCORDÉE À L'EMPLOYEUR DE FIXER UNILATÉRALEMENT L'ÂGE DE LA MISE À LA RETRAITE DE SES EMPLOYÉS.
R-180163-104

MUTATION ET PROMOTION DANS LES RAPPORTS D'ARBITRAGE EN 1958. DÉFINITION DES TERMES. SENTENCE ARBITRALE.
R-150260-263

NEGOCIATIONS. REFUS DE NEGOCIER DE BONNE FOI. INTERPRETATION DES ARTICLES 11 ET 42 DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE QUÉBEC. SENTENCE DE LA COUR DU BANC DE LA REINE.
R-170262-184

NOTION DE SERVICE PUBLIC. (JEAN H. GAGNE).
R-070352-189A

OPENINGS AND THE EXPECTED PERMANENCY OF APPOINTMENT. L'EMPLOI, OUVERTURES DISPONIBLES, ET PERMANENCE DE L'EMPLOI.
R-160261-253

OPPOSITION ENTRE USAGE ET CONVENTION ÉCRITE. SUPÉRIORITÉ DE L'ÉCRIT SUR L'USAGE DANS UN LITIGE. (ROGER CHARTIER).
R-140159-092

PLAN DE PRIME AU RENDEMENT. LA DOMINION TEXTILE CO. DEMANDE L'INSTAURATION D'UN PLAN DE BONI À LA PRODUCTION. (JEAN-H. GAGNE).
R-070452-307

POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR ET LE CONTRÔLE DE L'ARBITRE. CETTE DÉCISION MET EN RELIEF LES LIMITES DU POUVOIR DE L'ARBITRE. LES BASES DE SON AUTORITÉ ET LE SENS QU'IL FAUT DONNER À L'EXPRESSION 'JUGER SELON L'ÉQUITÉ ET LA BONNE CONSCIENCE'. (FERNAND MORIN).
R-220167-116

POUVOIRS DE LA C.R.O. EN MATIÈRE DE RECONNAISSANCE SYNDICALE.
R-120357-253

POUVOIRS DE LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM.
R-050950-087

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

PREMIER PAPER BOX. MONTREAL ET L'UNION DE SES EMPLOYÉS. RECOMMANDATION DU TRIBUNAL CONCERNANT LA CLASSIFICATION DES TÂCHES. LES CONGES STATUTAIRES ET LES CONGES PAYÉS. LES VACANCES PAYÉES. (JEAN-H. GAGNE).
R-060451-123

PRESCRIPTION ET LOIS OUVRIERES. CONTENU DES LOIS OUVRIERES CONCERNANT LES PRESCRIPTIONS DE SALAIRES.
R-051050-097

PROCÉDURES À SUIVRE DEVANT LES CONSEILS D'ARBITRAGE ET PRÉSENTATION DE LA PREUVE. (JEAN H. GAGNE).
R-100255-128

PROCÉDURES DEVANT LES CONSEILS D'ARBITRAGE. (JEAN H. GAGNE).
R-080152-068

PROMOTION INTERDÉPARTEMENTALE ET ANCIENNETÉ. (EMILE GOSSÉLIN).
R-140159-089

QUESTIONS DE DROIT DÉCIDÉES PAR UN PRÉSIDENT D'UN CONSEIL D'ARBITRAGE. SENTENCE OBLIGATOIRE DE L'ARBITRE. CLAUSE DE REOUVREMENT DES NÉGOCIATIONS. RETROACTIVITÉ. (JEAN-H. GAGNE).
R-100455-287

QUI DOIT ASSERMENTER LES TÉMOINS. NULLITÉ D'UNE SENTENCE ARBITRALE, EN CONSIDÉRANT COMME ILLÉGALE L'ASSERMEMENT DES TÉMOINS PAR LE GREFFIER. (MARIE-LOUIS BEAULIEU).
R-040549-045

RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION. SUSPENSIONS POUR RALENTISSEMENT DE LA PRODUCTION. (JEAN H. GAGNE).
R-070352-190

RECOMMANDATIONS ARBITRALES DANS LE QUÉBEC 1950-1952. IMPORTANCE QUE LES UNIONS ATTACHENT À LA SÉCURITÉ SYNDICALE. ANALYSE DES CLAUSES LES PLUS CONTRAVERSÉES PARMI LES CLAUSES NON-MONÉTAIRES. ÉTUDE COMPARATIVE DES CLAUSES MONÉTAIRES. (GILLES BEAUSOLEIL).
R-080253-204

RECOMMANDATIONS DES NÉGOCIATIONS DIRECTES AU COURS DE L'ARBITRAGE. REOUVRIER LES NÉGOCIATIONS DIRECTES ET ESSAYER DE S'ENTENDRE AVANT DE CONTINUER LES PROCÉDURES. (JEAN-H. GAGNE).
R-070452-309

RECONNAISSANCE SYNDICALE. APPLICATION DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES AUX FONCTIONNAIRES VISES PAR LA LOI DU SERVICE CIVIL.
R-190164-112

RECONNAISSANCE SYNDICALE. DÉCISION AU SUJET DU NOMBRE DE SALAIRES NÉCESSAIRES POUR LA RECONNAISSANCE SYNDICALE. (MARIE-LOUIS BEAULIEU).
R-100355-188

RECONNAISSANCE SYNDICALE. DEMANDE DE RETRAIT D'UN CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE SYNDICALE POUR DÉFAUT DE MAJORITÉ ABSOLUE. DROIT DE L'EMPLOYEUR DE FAIRE UNE TELLE DEMANDE.
R-170162-072

RECONNAISSANCE SYNDICALE. DISCRETION DE LA COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES DANS LA DÉTERMINATION DE L'UNITÉ DE NÉGOCIATION.
R-180263-254

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

RECONNAISSANCE SYNDICALE. RESERVE D'UN DROIT DE VOTE PARTICULIER EN FAVEUR D'UN EMPLOYE SUSPENDU ET ABSENT DE L'UNITE DE NEGOCIATION AU MOMENT DU SCRUTIN.
R-170462-471

RECONNAISSANCE SYNDICALE-JURIDICTION DE LA COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES DE QUEBEC EN MATIERE DE NAVIGATION LOCALE.
R-170162-069

REDUCTION OF THE WORKING FORCE. DEFINED. CE QUE SIGNIFIE LA REDUCTION DES OPERATIONS.
R-160261-250

REFUS DE PAYER UNE AUGMENTATION CONVENUE DANS UNE CONVENTION COLLECTIVE.
R-050650-059A

REGENT KNITTING MILLS LIMITED, ST-JEROME ET L'UNION DE SES EMPLOYES. SENTENCE SUR LE BONI DE VIE CHERE ET LA PERIODE DE REVISION DE L'INDICE DU COUT DE LA VIE POUR LES REAJUSTEMENTS DE SALAIRES. (JEAN-H. GAGNE).
R-060451-122

REMARQUES D'UN ARBITRE SUR LA FACON DE PROCEDER D'UN CONSEIL D'ARBITRAGE. (JEAN-H. GAGNE).
R-100455-284

RENONCIATION AUX REPRESAILLES ET RECOURS EN DOMMAGES. UN ENGAGEMENT DE LA PART D'UNE COMPAGNIE A N'EXERCER AUCUNE REPRESAILLES A RAISON D'UNE GREVE N'IMPLIQUE PAS LA RENONCIATION A DES RECOURS EN DOMMAGES RESULTANT DE LA GREVE.
R-150460-505

RENVOI DISCIPLINAIRE AU SUJET DE FAITS ANTERIEURS A LA SIGNATURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE.
R-180163-100

REPRESENTATION COLLECTIVE ET REPRESENTATIONS INDIVIDUELLES DEVANT L'ARBITRE DES GRIEFS. DROITS D'UN SALARIE A PARTICIPER PERSONNELLEMENT A LA PROCEDURE D'ARBITRAGE DANS LE CAS OU LE SYNDICAT ACCREDITE DOIT Y SOUTENIR UNE POSITION ALLANT A L'ENCONTRE DE SON INTERET. EXEMPLE ANALYSE PAR LA COUR SUPREME DU CANADA. (PIERRE VERGE).
R-230268-356

RESILIATION D'UN CONTRAT DE CONSTRUCTION CAUSE PAR L'EMBAUCHAGE D'EMPLOYES NON SYNDIQUES.
R-060150-030

RETENUE SYNDICALE. (JEAN-H. GAGNE).
R-080253-240

RETENUE SYNDICALE. MISE EN DOUTE DE LA LEGALITE DE CETTE PRATIQUE.
R-050650-059B

RETROACTIVITE - SERVICES PUBLICS - POUVOIR DU TRIBUNAL D'ARBITRAGE EN CETTE MATIERE.
R-170162-075

RETROACTIVITE ET ETUDE DE LA PREUVE AU DELIBERE. (JEAN H. GAGNE).
R-100455-282

RETROACTIVITE PERMISE EN MATIERE DE SENTENCES DANS LES SERVICES PUBLICS.
R-170262-186

REVOCATION DE CERTIFICAT PAR LA C.R.O. A LA SUITE D'UN ARRET DE TRAVAIL PRETENDU ILLÉGAL.
R-120457-392

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

RIGHT FOR EMPLOYEES TO ABSENT THEMSELVES IN ORDER TO VOTE AS ELECTORS ON THE CITY OF MONTREAL ELECTIONS.
R-160461-492

SALAIRES MINIMA ET POURBOIRES. LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM RECLAME LES SALAIRES NON PAYES A DES GARÇONS DE TABLES D'UN CAFE.
R-060150-030A

SALAIRES ET RETROACTIVITE. SENTENCES ARBITRALES TOUCHANT LE SUJET. (JEAN-H. GAGNE).
R-090454-396

SALAIRES. CINQ SENTENCES ARBITRALES DETERMINANT LES SALAIRES DANS LES TRANSPORTS PUBLICS. (JEAN-H. GAGNE).
R-070452-301

SECONDARY BOYCOTT. SA LEGALITE.
R-120357-251

SECURITE SYNDICALE ET RETENUE SYNDICALE. SENTENCE ARBITRALES. (JEAN-H. GAGNE).
R-100154-047

SECURITE SYNDICALE. DECISION D'UN TRIBUNAL D'ARBITRAGE ACCORDANT LA FORMULE RAND. (JEAN-H. GAGNE).
R-100455-285A

SECURITE SYNDICALE. REJET D'UNE DEMANDE 'D'ATELIER D'UNION'.
R-051050-097A

SECURITE SYNDICALE. SENTENCES SUR LA RETENUE SYNDICALE: ATELIER FERME, RETENUE SYNDICALE VOLONTAIRE ET IRREVOCABLE. MAINTIEN D'AFFILIATION, ATELIER SYNDICAL IMPARFAIT. (JEAN-H. GAGNE).
R-070352-185

SENIORITY-NATURE AND SCOPE OF DISCRETION FOR A COMPANY IN APPLYING A SENIORITY CLAUSE. POWER OF THE BOARD TO FIND AGAINST THE COMPANY.
R-160461-481

SENS DES MOTS 'EQUITE' ET 'BONNE CONSCIENCE'. EXPOSE SUR LE DROIT. CONSIDERATIONS SUR LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. (JEAN-H. GAGNE).
R-070151-059

SENTENCES SUR LA DUREE DES CONVENTIONS COLLECTIVES. (JEAN-H. GAGNE).
R-110256-112

SERVICES PUBLICS - ARBITRAGE. DETERMINATION DE L'INDEMNITE FORFAITAIRE (RETROACTIVITE EN MATIERE DE SALAIRES).
R-190364-384

SERVICES PUBLICS. COMMISSIONS SCOLAIRES. JUGEMENT DE LA COUR SUPERIEURE EN MATIERE DE RETENUE DE COTISATIONS SYNDICALES. (JEAN-H. GAGNE).
R-110456-293

SERVICES PUBLICS. INCONSTITUTIONNALITE DE LA LOI. INVOQUEE A L'APPUI D'UN BREF DE PROHIBITION CONTRE LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES DE QUEBEC. CARACTERE CONSTITUTIONNEL DE LA LOI DES DIFFERENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET LEURS SALAIRES.
R-180163-089

SERVICES PUBLICS-POUVOIR DU TRIBUNAL D'ARBITRAGE D'AMENDER SA PROPRE SENTENCE.
R-170362-327

JURISPRUDENCE DU TRAVAIL (SUITE)

STATISTIQUES DE CONCILIATION. PAR SECTEURS INDUSTRIELS POUR LES TROIS PREMIERS MOIS DE 1951. (DENYS DION).

R-060351-094

STATISTIQUES ET INFORMATION. RELEVÉ DES ARBITRAGES EN COURS ET DES SENTENCES RENDUES ENTRE LE 1ER ET LE 31 OCTOBRE 1949.

R-050349-028

STATISTIQUES ET INFORMATION. RELEVÉ DES SENTENCES ARBITRALES RENDUES ENTRE LE 1ER ET LE 30 AVRIL 1950.

R-050850-079

STOWELL SCREW CO. LIMITED. LONGUEIL ET LE SYNDICAT DE SES EMPLOYES. AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES; BONI DE VIE VIE CHERE; RETROACTIVITE. (JEAN-H. GAGNE).

R-060451-124

SYNDICATS NON-INCORPORÉS ET POUVOIRS DE POURSUIVRE EN JUSTICE. REJET D'UNE ACTION EN RECOURS DE FONDS VOLES FAITE PAR UNE ASSOCIATION VOLONTAIRE.

R-150160-131

THE DETERMINATION OF STANDARDS IN WAGE DISPUTES. CRITIQUE DU CHOIX DES CRITÈRES DE SALAIRES.

R-150360-372A

THE DUTY OF FAIR REPRESENTATION - EFFECTIVE PROTECTION FOR INDIVIDUAL RIGHTS IN COLLECTIVE AGREEMENTS? EXEMPLE ILLUSTRANT LE CAS D'UNE ACTION INDIVIDUELLE D'UN EMPLOYÉ CONTRE SON SYNDICAT QUI AVAIT MANQUÉ À SON DEVOIR DE JUSTE REPRESENTATION. (B.L. ADELL).

R-250370-602

THE SINGER MANUFACTURING CO. LTD ET L'UNION DE SES EMPLOYES. SÉCURITÉ SYNDICALE; RÉGIME DE SENIORITY; AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES. (JEAN-H. GAGNE).

R-060451-123A

VACANCES PAYÉES. FACTEUR DE STABILITÉ.

R-051050-098

VALEUR DE LA CONSTITUTION D'UNE UNION. MANDAMUS. CAS D'EXPULSION D'UN MEMBRE.

R-050750-070

VOX POPULI... ET LA DÉMOCRATIE SYNDICALE. COMMENTAIRES SUR LES RELATIONS ENTRE UN SYNDICAT LOCAL ET LA CENTRALE SYNDICALE À LAQUELLE IL ADHÈRE. CAS DE LA 'CANADAIR' ET 'AIRCRAFT LODGE 712'. (FERNAND MORIN).

R-220367-441

Y-A-T-IL LIEU À UN BREF DE PROHIBITION CONTRE UN CONSEIL D'ARBITRAGE? JUGEMENT DE LA COUR SUPÉRIEURE DU DISTRICT DE QUÉBEC QUI A TRAIT AUX POUVOIRS DES TRIBUNAUX D'ARBITRAGE ET À LA POSSIBILITÉ DE PRENDRE CONTRE CES DERNIERS UN BREF DE PROHIBITION. (JEAN-H. GAGNE).

R-090354-287

LEGISLATION DU TRAVAIL

EXPERIENCES ÉTRANGÈRES. RAISONS POUR LAQUELLES DE NOMBREUX PAYS ONT CRÉÉ DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. RÔLE DE CES TRIBUNAUX. (RENE H. MANKIEWICZ).

C-001661-043

L'ASSOCIATION DU BARREAU CANADIEN ET LES RELATIONS INDUSTRIELLES. RÉSOLUTIONS ADOPTÉES PAR CETTE ASSOCIATION.

R-090254-173

LEGISLATION DU TRAVAIL (SUITE)

LA CONCILIATION DES DIFFÉRENDS DU TRAVAIL. TÉMOIGNAGE DE CONCILIEATEURS.

R-060351-079

LA MISE-À-PIED MET-ELLE FIN À L'EMPLOI? ANALYSE DU PROBLÈME SELON LE DROIT COMMUN. LE DROIT STATUTAIRE ET LA CONVENTION COLLECTIVE PARTICULIÈRE. (GASTON CHOLETTE).

R-110456-280

LE CODE CRIMINEL ET LES UNIONS OUVRIÈRES. ARTICLES SUR L'IMMUNITÉ DES SYNDICATS OUVRIERS CONTRE LES COMLOTS EN VUE DE RESTREINDRE LE COMMERCE. SUR LA VIOLATION DES CONTRATS. L'INTIMIDATION ET LE PIQUETAGE.

R-110356-217

LE RÈGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL. RÉFLEXIONS GÉNÉRALES SUR LE DROIT DU TRAVAIL. (YVES URBAIN).

C-000954-121

LES PARTIES DEVRONT PAYER LEURS ARBITRES. ARRÊTÉ MINISTÉRIEL OBLIGEANT LES PARTIES À PAYER LEURS ARBITRES DANS LES CAS DE GRIEFS OU D'INTERPRÉTATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE.

R-090354-299

LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. NECESSITÉ DE CRÉER UNE JURIDICTION PARTICULIÈRE POUR LES RELATIONS DE TRAVAIL. (EMILE COLAS).

C-000954-073

NATURE JURIDIQUE ET DÉVELOPPEMENT HISTORIQUE DU DROIT DU TRAVAIL. (RENE H. MANKIEWICZ).

R-050950-083

ORIGINE ET ESSOR DU DROIT SOCIAL: DROIT COMMUN ET DROIT DE CLASSE. (RENE-H. MANKIEWICZ).

R-050149-004

RECOMMANDATIONS FAITES AU GOUVERNEMENT DE LA PROVINCE DE QUÉBEC PAR LA FÉDÉRATION DES UNIONS INDUSTRIELLES DU QUÉBEC EN MATIÈRE DE LEGISLATION DU TRAVAIL.

R-090454-406

THE LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS. NOUVELLE RÉALITÉ DE L'INDUSTRIE MODERNE: CONCEPTION EN TERMES DE FONCTION SOCIALE; BESOIN DE NOUVELLES IDÉES ET DE CONCEPTIONS MODIFIÉES AU SUJET DES RELATIONS OUVRIÈRES. (JUSTICE I.C. RAND).

R-170462-389

LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA

A DESCRIPTION OF SOME KEY PROVISIONS OF CANADA'S NEW CIVIL SERVICE ACT. ANALYSE DU BILL C-71 ET HISTOIRE DE SON ADOPTION. (J.C. BEST).

R-170262-195

ÉTUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE LA CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. MÉCANISME DE RÈGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL SELON LES PRINCIPALES LOIS DU CANADA ET DU QUÉBEC.

R-060150-011

ÉVOLUTION DE LA PARTICIPATION DES FEMMES AU MONDE DU TRAVAIL. LES DEUX PHASES DE CETTE ÉVOLUTION. (JEAN-PIERRE DESPRES).

C-002267-013

LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (SUITE)

EXPOSE DES REGIMES CONTEMPORAINS. (B) DANS D'AUTRES ETATS. ETUDES DES DIVERS SYSTEMES D'INTERVENTIONS GOUVERNEMENTALES DANS LES CONFLITS DE TRAVAIL. REGIME DE SUPPRESSION DU SYNDICALISME, DE SYNDICALISME SURVEILLE ET DE LIBERTE SYNDICALE (CANADA, ETATS-UNIS, ANGLETERRE). (GILLES BEAUSOLEIL).

C-001358-030

FEDERAL JURISDICTION OVER LABOUR RELATIONS. A NEW LOOK PROBLEME DE LA DISTRIBUTION DU POUVOIR LEGISLATIF ET SES CONSEQUENCES SUR LA NEGOCIATION COLLECTIVE. NECESSITE D'UN REAMENAGEMENT DE LA JURISDICTION FEDERALE DANS LE DOMAINE DU TRAVAIL. (F.R. SCOTT).

R-150160-031

L'EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE DROIT DU TRAVAIL: FRANCE, GRANDE-BRETAGNE ET CANADA. (JEAN BERNIER)

R-240169-141

LA LEGALITE DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. LEGISLATION PROVINCIALE ET FEDERALE. (LS-PHILIPPE PIGEON).

R-041049-091

LA NOUVELLE LEGISLATION ANTI-CARTEL. BREVE REVUE DE L'ANCIENNE LEGISLATION AMENDEMENTS AU BIL C-58; REPERCUSSIONS SUR LA CONCURRENCE DES PRIX ET LA LIBERTE DE CHOIX DU CONSOMMATEUR. (GERALD MARION).

R-150460-425

LA NOUVELLE LOI FEDERALE DES RELATIONS DU TRAVAIL ET LE C.P. 100.3. DIFFERENCES DE CES DEUX LOIS. (DENYS DION).

R-040348-030

LA PLACE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL DANS L'ENSEMBLE DE L'ORGANISATION JUDICIAIRE. CONTEXTE ECONOMIQUE, SOCIAL, POLITIQUE ET CONSTITUTIONNEL. (MARC LAPORTE).

C-001661-093

LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL FEMININ. BILAN DES LOIS ET REGLEMENTATIONS DETERMINANT LA CONDITION DE LA FEMME AU TRAVAIL. ANALYSE DES CONSEQUENCES DE LEUR APPLICATION. AMENDEMENTS POSSIBLES. (REJEANNE COLAS).

C-002267-039

LABOUR RELATIONS BOARD. SOME ELEMENTARY PRINCIPLES. QUELQUES PRINCIPES ELEMENTAIRES DU CONTROLE JUDICIAIRE EN RELATIONS DU TRAVAIL. (W.B. CUNNINGHAM)

R-190264-179

LABOUR RELATIONS BOARD AND THE COURTS. EFFETS DES TEXTES RESTRICTIFS DE L'INTERVENTION JUDICIAIRES SUR LES TENTATIVES DE LA COMMISSION CANADIENNE DES RELATIONS OUVRIERES ET PLUS DIRECTEMENT SUR SA JURISDICTION REELLE. (J.F.W. WEATHERILL).

R-210166-058

LABOUR RELATIONS. LABOUR RELATIONS LAW, AND PUBLIC POLICY. LES RELATIONS INDUSTRIELLES, LES LOIS DE RELATIONS INDUSTRIELLES ET LES POLITIQUES PUBLIQUES. ETUDE CRITIQUE DE LA LEGISLATION CANADIENNE DU TRAVAIL. DES INTERRELATIONS QUI EXISTENT ET QUI DEVRAIENT EXISTER ENTRE LES RELATIONS INDUSTRIELLES, LES MARCHES DU TRAVAIL, ETC.. (J.T. MONTAGUE).

R-190464-440

LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (SUITE)

LE CAS DES SERVICES PUBLICS. (A) LE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DE TRAVAIL. DANS LES SERVICES PUBLICS ET DANS LES ENTREPRISES D'INTERET GENERAL. PROBLEMES DE LA LIBERTE SYNDICALE ET DU DROIT DE GREVE. (RENE-H. MANKIEWICZ).

C-001358-087

LE CODE DU TRAVAIL. PROJET DE CODE DU TRAVAIL POUR LE CANADA.

R-020547-001

LE CONTROLE DES MONOPOLES. QUELQUES COMMENTAIRES EN MARGE DU BILL C-59: COALITIONS ET FUSIONS. (GERALD MARION).

R-150160-118

LE GOUVERNEMENT FEDERAL ET LES PROBLEMES DU TRAVAIL. CONFERENCE FEDERALE - PROVINCIALE DU RETABLISSEMENT

R-010145-007A

LE RAPPORT GILL. OU LE RAPPORT DU COMITE D'ENQUETE RELATIF A LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE, (1962). SON INTERET ET LES SUGGESTIONS DES COMMISSAIRES. (JACQUES ST-LAURENT).

R-180163-085

LES ASPECTS CONSTITUTIONNELS DE LA RATIFICATION DES CONVENTIONS DE L'O.I.T. PAR LES ETATS FEDERATIFS COMME LE CANADA. (JAN K. WANCZYSKY).

R-240469-727

LES EFFETS DE LA GREVE SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL. POINT DE VUE JURIDIQUE. COMPARAISON DU DROIT FRANCAIS ET CANADIEN.

R-100455-276

LES JURISDICTIONS CIVILES, PENALES ET CRIMINELLES SUR CERTAINS CONFLITS DE DROIT. TRES PEU DE CONFLITS DE DROIT ECHAPPENT AUX TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN. (THEODORE LESPERANCE).

C-000954-037

LES ROLES FUTURS DE L'ARBITRAGE STATUTAIRE ET DE L'ARBITRAGE CONVENTIONNEL. REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT QUI NAISSENT DE L'INTERPRETATION OU DE L'APPLICATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES. (LOUIS-PHILIPPE PIGEON).

C-000954-059

NOTES ON THE EVOLUTION OF COMPULSORY CONCILIATION IN CANADA. EVOLUTION HISTORIQUE DE LA CONCILIATION OBLIGATOIRE DANS LA LEGISLATION FEDERALE DU TRAVAIL. QUATRE ASPECTS NEGLIGES DANS LA LITTERATURE SUR CE SUJET. (C. BRIAN WILLIAMS).

R-190364-298

SUR LE DROIT DE GREVE DANS LES SERVICES PUBLICS AU CANADA. ETUDE COMPARATIVE DES SYSTEMES FRANCAIS, CANADIENS ET QUEBECOIS. DEFINITIONS DE SERVICE PUBLIC ET DE FONCTIONNAIRE. (RENE H. MANKIEWICZ).

R-110456-254

TENDANCES DU DROIT ANGLO-AMERICAIN DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT. SUGGESTIONS POUR AMELIORER LA QUALITE DES ARBITRAGES AU CANADA EN GREFFANT SUR LES STRUCTURES CANADIENNES CERTAINES QUALITES DES PROCEDURES AMERICAINES. (H.D. WOODS).

C-000954-105

LEGISLATION DU TRAVAIL - CANADA (SUITE)

TENDANCES VERS L'UNIFORMITE DES REGLES JURIDIQUES. NECESSITE DE DEFINIR CONCRETEMENT LES LIMITES DU DROIT DE COALITION OUVRIERE. (L.-P. PIGEON)
C-001257-099

THE CRIMINAL LAW AND THE CIVIL CODE IN DAY-TO-DAY EMPLOYEE RELATIONS. EXTRAIT D'UN PANEL DU MONTREAL BOARD OF TRADE (ERSKINE BUCHANAN, PHILIP CUTLER, PAUL-F. RENAULT)
R-140159-102

THE LABOUR INJUNCTION IN CANADA. L'INJUNCTION UTILISEE PAR LES TRIBUNAUX PROVINCIAUX DE DROIT COMMUN: RECENTS DEVELOPPEMENTS DE LA LOI DU PIQUETAGE. (A.W.R. CARROTHERS)
R-130158-002

THE LAW AND LABOUR RELATIONS: A REACTION TO THE RAND REPORT. LES PROBLEMES DES RELATIONS INDUSTRIELLES NE PEUVENT PAS TOUS ETRE REGLES PAR LA LOI. (H. CARL GOLDENBERG)
R-240269-308

LEGISLATION DU TRAVAIL - ETATS-UNIS

ETUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. II. ETATS-UNIS D'AMERIQUE. MECANISME DE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DE TRAVAIL SELON LA LEGISLATION AMERICAINE.
R-060251-052

EXPOSE DES REGIMES CONTEMPORAINS. (B) DANS D'AUTRES ETATS. ETUDES DES DIVERS SYSTEMES D'INTERVENTIONS GOUVERNEMENTALES DANS LES CONFLITS DE TRAVAIL. REGIME DE SUPPRESSION DU SYNDICALISME, DE SYNDICALISME SURVEILLE ET DE LIBERTE SYNDICALE (CANADA, ETATS-UNIS, ANGLETERRE). (GILLES BEAUSOLEIL)
C-001358-030

LA LOI TAFT-HARTLEY. RESUME DES PRINCIPALES RESTRICTIONS APPORTEES AU SYNDICALISME AMERICAIN. (GERARD TREMBLAY)
R-030147-002

PRATIQUES INTERDITES ET LIBERTE SYNDICALE. COMPARAISON DE LA LEGISLATION CANADIENNE ET AMERICAINE. LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DU QUEBEC ET LE 'NATIONAL LABOR RELATIONS ACT'. (GERARD TREMBLAY)
R-021047-001

TENDANCES DU DROIT ANGLO-AMERICAIN DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT. SUGGESTIONS POUR AMELIORER LA QUALITE DES ARBITRAGES AU CANADA EN GREFFANT SUR LES STRUCTURES CANADIENNES CERTAINES QUALITES DES PROCEDURES AMERICAINES. (H.D. WOODS)
C-000954-105

LEGISLATION DU TRAVAIL - EUROPE

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL ET LA PAIX INDUSTRIELLE EN EUROPE. CARACTERISTIQUES DES STRUCTURES JURIDIQUES DE LA NEGOCIATION ET DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (JEAN-REAL CARDIN)
R-200265-207

LEGISLATION DU TRAVAIL - FRANCE

BILAN DE L'ANNEE 1969 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS. LES DEUX GRANDES SOURCES DE REFORME ONT ETE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET L'INTERVENTION DIRECTE DU LEGISLATEUR. (G.H. CAMERLYNCK)
R-250270-369

LEGISLATION DU TRAVAIL - FRANCE (SUITE)

ETUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. MECANISMES DE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DE TRAVAIL SELON LA LEGISLATION FRANCAISE.
R-060451-115

L'EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE DROIT DU TRAVAIL; FRANCE, GRANDE-BRETAGNE ET CANADA. (JEAN BERNIER)
R-240169-141

LE DROIT DU TRAVAIL. ANALYSE DU LIVRE DE A. BRUN ET H. GALLAND SUR LE DROIT FRANCAIS DU TRAVAIL. (MARIE-LOUIS BEAULIEU)
R-140359-414

LES EFFETS DE LA GREVE SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL. POINT DE VUE JURIDIQUE. COMPARAISON DU DROIT FRANCAIS ET CANADIEN.
R-100455-276

SUR LE DROIT DE GREVE DANS LES SERVICES PUBLICS AU CANADA. ETUDE COMPARATIVE DES SYSTEMES FRANCAIS, CANADIENS ET QUEBECOIS. DEFINITIONS DE SERVICE PUBLIC ET DE FONCTIONNAIRE. (RENE H. MANKIEWICZ)
R-110456-254

LEGISLATION DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

EXPOSE DES REGIMES CONTEMPORAINS. (B) DANS D'AUTRES ETATS. ETUDES DES DIVERS SYSTEMES D'INTERVENTIONS GOUVERNEMENTALES DANS LES CONFLITS DE TRAVAIL. REGIME DE SUPPRESSION DU SYNDICALISME, DE SYNDICALISME SURVEILLE ET DE LIBERTE SYNDICALE (CANADA, ETATS-UNIS, ANGLETERRE). (GILLES BEAUSOLEIL)
C-001358-030

L'EXTENSION DE LA COLLABORATION PATRONALE-OUVRIERE. REFLEXIONS AU SUJET D'UN PROJET DE LOI PRESENTE DEVANT LE PARLEMENT ANGLAIS, VISANT A CREER DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT AVEC LA PARTICIPATION DES INDUSTRIES, DES SYNDICATS ET DE L'ETAT, POUR AUGMENTER LA PRODUCTIVITE DES INDUSTRIES. (JEAN-PIERRE DESPRES)
R-020747-004

L'EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE DROIT DU TRAVAIL; FRANCE, GRANDE-BRETAGNE ET CANADA. (JEAN BERNIER)
R-240169-141

REVERSING THE PROCESS OF NATIONALIZATION. EFFETS DE DEUX NOUVELLES LOIS EN ANGLETERRE CONCERNANT LA DENATIONALISATION D'INDUSTRIES PRECEDEMMENT NATIONALISEES. (OSCAR R. HOBSON)
R-080453-384

LEGISLATION DU TRAVAIL - IRLANDE

ETUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. MECANISMES DE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DE TRAVAIL SELON LA LEGISLATION DU ROYAUME-UNI ET DE L'ETAT LIBRE D'IRLANDE.
R-060351-072

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC

AIDE A L'APPRENTISSAGE. PRINCIPE DE BASE. ASPECT MORAL ET SOCIAL. REALISATIONS ET AVENIR DE CETTE LOI. (CHARLES E. THERIEN)
R-070452-287

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

AMENDEMENTS A NOTRE LEGISLATION OUVRIERE. LOI DES SYNDICATS PROFESSIONNELS, LOI DES RELATIONS OUVRIERES, LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE, LOI DU SALAIRE MINIMUM.
R-010846-004

AMENDEMENTS AU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC (BILL 50). (PIERRE VERGE).
R-240369-603

ANALYSE CRITIQUE DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET DU REGLEMENT NO 7 DE LA COMMISSION DES RELATIONS-OUVRIERES (I) (ALFRED CHARPENTIER).
R-160161-059

ANALYSE CRITIQUE DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET DU REGLEMENT NO 1 DE LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES. (II). (ALFRED CHARPENTIER).
R-160261-206

ANALYSE CRITIQUE DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET DU REGLEMENT NO 1 DE LA C.R.O. (III). (ALFRED CHARPENTIER).
R-160361-328

ANNEXES: LOI INSTITUANT DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. PROJET DE LOI PREPARE EN 1940 PAR ME BEAULIEU, A LA DEMANDE DU MINISTERE DU TRAVAIL DU QUEBEC. LE MEMOIRE EXPLICATIF ACCOMPAGNANT CE PROJET. LETTRE DE L'AUTEUR AU SOUS-MINISTRE DU TRAVAIL. (ME MARIE-LOUIS BEAULIEU).
C-001661-147

APERCU GENERAL ET CRITIQUE DE LA LOI MODIFIANT LE CODE DU TRAVAIL - 13 JUIN 1969. (FERNAND MORIN).
R-240369-623

BILL 55. LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE. TEXTE DE LA LOI.
C-002065-255

CAS PRATIQUE: UN EMPLOYEUR A-T-IL LE DROIT DE CONGEDIER SANS AVIS UN EMPLOYE ENGAGE AU MOIS. (DONAT QUIMPER).
R-030247-030

CAS PRATIQUES. LEGALITE DE LA PENALITE POUR RETARD AU TRAVAIL. CRITERIUM POUR RECONNAITRE LA LEGALITE D'UNE DISPOSITION CONTRACTUELLE. (DONAT QUIMPER).
R-020647-004

CLAUDE DE RENOUVELLEMENT DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. DUREE DE LA CONVENTION ET MODES DE PROROGATION PERMIS PAR LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET LA LOI DES SYNDICATS PROFESSIONNELS. (GEORGES-MICHEL GIROUX).
R-030848-119

CODE DU TRAVAIL. TEXTE INTEGRAL DU NOUVEAU CODE.
C-002065-227

COMPOSITION ET REGLES DE PROCEDURE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. (ANDRE DESGAGNE).
C-001661-083

CONFESIONNALITE SYNDICALE ET REGIME JURIDIQUE DU TRAVAIL DANS LE QUEBEC. COMMENT LA CONFESIONNALITE SYNDICALE PEUT ETRE COMPATIBLE AVEC LE REGIME JURIDIQUE. ANALYSE DES DIVERSES MESURES LEGISLATIVES ET DES PRATIQUES SYNDICALES QUI PEUVENT AFFECTER LA CONFESIONNALITE. (GERARD DION).
R-150260-162

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

CONGEDIEMENT ILLEGAL. DROITS D'UN EMPLOYE 'TEMPORAIRE' EN VERTU DE L'ARTICLE 21 DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES.
R-180363-408

CONTRIBUTION A L'HISTOIRE QUEBECOISE DU TRAVAIL. (VII) (1946-1952). EVOLUTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS DU MINISTERE PROVINCIAL DU TRAVAIL ET ANALYSE DE LA LEGISLATION QUI LEUR A DONNE NAISSANCE. (ROGER CHARTIER).
R-190264-189

CONVENTIONS COLLECTIVES ET EXTENSION JURIDIQUE. LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET LA L.R.O. EVOLUTION HISTORIQUE, CONTENU, AUTORITE ET APPLICATION DE CES DEUX LOIS. PROBLEME DE LA CONCILIATION DE CES DEUX REGIMES. (GERARD TREMBLAY).
R-070151-002

DROIT DE CONGEDIER. DROIT DE DISPOSER DES HOMMES. ORIGINE, SOURCE ET EVOLUTION DU DROIT DE L'ENTREPRISE ET DE L'ENTREPRENEUR. NOTRE DROIT DU TRAVAIL ET LE LOUAGE D'OUVRAGE. CAS TYPIQUES DE CONGEDIEMENTS OU DE LICENCIEMENTS INDIVIDUELS. (JACQUES ARCHAMBAULT).
R-150460-410

DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL SUIVANT NOS LOIS. CONDITIONS DE TRAVAIL. INTERPRETATION DE L'ARTICLE 15 DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DU QUEBEC. (JEAN H. GAGNE).
R-070151-059A

ETUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE LA CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. MECANISME DE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL SELON LES PRINCIPALES LOIS DU CANADA ET DU QUEBEC.
R-060150-011

EVALUATION DE LA REGLEMENTATION GOUVERNEMENTALE DES SALAIRES AU QUEBEC: LE SALAIRE MINIMUM. CONCEPT, LEGISLATION ET EFFETS DE L'IMPOSITION D'UN SALAIRE MINIMUM. (GERALD MARION).
C-001964-045

EVALUATION DE LA REGLEMENTATION GOUVERNEMENTALE DES SALAIRES AU QUEBEC: LES DECRETS. LIENS QUI EXISTENT ENTRE POLITIQUES DE SALAIRES ET LE SYSTEME DE DECRETS. (GERARD HEBERT S.J.).
C-001964-057

EVOLUTION DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL 1961. ANALYSE CRITIQUE ET DETAILLEE DES NOMBREUX AMENDEMENTS APPORTES A LA LEGISLATION DU TRAVAIL DU QUEBEC. (ROGER CHARTIER).
R-160461-381

EXPOSE DES REGIMES CONTEMPORAINS. (A) DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. CONTENU DE LA LEGISLATION DU QUEBEC RELATIVE AU REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERETS: LOI DES RELATIONS OUVRIERES, LOI DES DIFFERENDS OUVRIERS DE QUEBEC, LOI DES DIFFERENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET LEURS SALAIRES. (JEAN-REAL CARDIN).
C-001358-015

GREVE POLITIQUE OU GREVE ECONOMIQUE. PROBLEMES DE LA LEGALITE D'UNE GREVE POLITIQUE.
R-030247-017

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

INTERPRETATION DE LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES DE QUEBEC. CONTENU D'UN JUGEMENT RENDU PAR LA COUR SUPERIEURE INTERPRETANT CERTAINES DISPOSITIONS DE CETTE LOI. (JEAN-H. GAGNE).
R-100355-190

JUGEMENTS RECENTS. APPEL D'UN ARRET UNANIME DE LA COUR D'APPEL REJETANT UN APPEL A L'ENCONTRE D'UNE INJONCTION EMISE SELON L'ARTICLE 99 DU CODE DU TRAVAIL PAR LE JUGE EN CHEF DE LA COUR SUPERIEURE. (PIERRE VERGE).
R-250270-376

JUGEMENTS SUR LE REGIME QUEBECOIS. (A) EQUIVOQUES DU REGIME QUEBECOIS. BILAN CRITIQUE DES ELEMENTS DU REGIME LEGAL DE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERETS DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. (ROGER CHARTIER).
C-001358-049

JUGEMENTS SUR LE REGIME QUEBECOIS. (B) CORRECTIONS A APPORTER AU REGIME QUEBECOIS EN MATIERE DE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERETS. (GUILLAUME GEOFFRION).
C-001358-074

JUGEMENTS SUR LE REGIME QUEBECOIS. (B) CORRECTIONS A APPORTER AU REGIME QUEBECOIS EN MATIERE DE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERET. (GERARD PICARD).
C-001358-081

JURIDICTION DE LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES. DECISION DE LA COUR SUPERIEURE AU SUJET DU BREF DE PROHIBITION DEMANDE PAR LA GASPE COPPER MINES CONTRE LA C.R.O.
R-120457-385

JURIDICTION DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. (GERARD PICARD).
C-001661-077

L'ACCREDITATION SYNDICALE AU QUEBEC. LES ASSISES JURIDIQUES DU REGIME D'ACCREDITATION. LES EFFETS DE L'ACCREDITATION A L'EGARD DE CERTAINS SALAIRES ET A L'EGARD DU SYNDICAT ET LA DETERMINATION DE L'UNITE DE NEGOCIATION APPROPRIEE. (FERNAND MORIN, CLAUDE D'AOUST ET RAYMOND LACHAPPELLE).
R-250370-401

L'APPLICATION DE LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (FERNAND JOLICOEUR ET J.-E. PICARD).
R-050450-036

L'ASPECT LEGAL DU SALAIRE DANS LE QUEBEC. EXPOSE DE L'ENCHAINEMENT DES DIVERSES LOIS RELATIVES AUX SALAIRES. (GERARD TREMBLAY).
R-010245-002

L'AVENIR DE LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE. BUT ET LIMITES SOCIOLOGIQUES DE LA LOI.
R-040649-059

L'AVENIR DE LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE. ROLE DE CETTE LOI ET AMELIORATIONS SUGGEREES.
R-040448-034

L'EXTENSION JURIDIQUE ET LES METIERS DE LA CONSTRUCTION AU QUEBEC. INFLUENCE DE LA LOI DE L'EXTENSION JURIDIQUE DES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LES METIERS DE LA CONSTRUCTION SUR L'ORGANISATION PATRONALE ET OUVRIERE, SUR L'UNITE DE NEGOCIATION, SUR LE NIVEAU DES SALAIRES ET SUR SUR LES DIFFERENDS INDUSTRIELS. (GERARD HEBERT, S.J.).
R-180363-299

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

L'EXTENSION JURIDIQUE. CONTENU DE LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE QUEBEC (1934). (JEAN-PIERRE DESPRES).
R-010546-007

L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. RAPPORT ANNUEL DU COMITE PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. (GERARD TREMBLAY).
R-050550-043

L'INSPECTION DES ETABLISSEMENTS INDUSTRIELS ET DES EDIFICES PUBLICS (1885-1900). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION DU TRAVAIL AU QUEBEC: ACTE DES MANUFACTURES DE QUEBEC, 1885; LOI DES ETABLISSEMENTS INDUSTRIELS DE QUEBEC, 1894. (ROGER CHARTIER).
R-170162-043

L'ORGANISATION DE L'ASSURANCE EN MATIERE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL DANS LE QUEBEC. LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL. (R.-EDGAR GUAY).
R-130458-424

LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL ET L'ACCREDITATION SYNDICALE. JURIDICTION DE LA C.R.T. DANS LE DOMAINE DE LA REPRESENTATIVITE SYNDICALE. (GERARD VAILLANCOURT).
C-002065-091

LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL. CONSTITUTION, ROLES ET POUVOIRS DE LA NOUVELLE COMMISSION. (ANDRE ROY).
C-002065-061

LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC. SON ROLE.
R-010145-004

LA COMPENSATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL. DESCRIPTION DE LA LOI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DU QUEBEC. (FREDERIC-T. HECKER).
R-030648-091

LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES PROFESSIONNELS SALAIRES AU QUEBEC. SITUATION DES EMPLOYES PROFESSIONNELS PAR RAPPORT A LEUR STATUT JURIDIQUE DANS LE DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL, PAR RAPPORT AUSSI A L'ORGANISATION SYNDICALE ET A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (JEAN-REAL CARDIN).
R-210266-125

LA CONVENTION COLLECTIVE EXTENSIONNEE NUIT-ELLE LA PETITE INDUSTRIE? R ESULTATS D'UNE ENQUETE CONDUITE DANS L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. (LEONCE GIRARD).
R-051050-091

LA CREATION DU MINISTERE DU TRAVAIL, L'EXTENSION JURIDIQUE DES CONVENTIONS COLLECTIVES ET LES ANNEES D'AVANT-GUERRE (1931-1939). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL: VI. (ROGER CHARTIER).
R-180263-215

LA FEDERATION DES COMITES PARITAIRES. FONDATION, ROLE ET BILAN DE SES ACTIVITES (1937-1947). (MARCEL FORGET).
R-020947-002

LA GENESE DU PRESENT CODE DU TRAVAIL. RAPPEL DES GRANDES LIGNES D'EVOLUTION DE LA LEGISLATION OUVRIERE AU QUEBEC ET DES EVENEMENTS QUI ONT CONDUIT A L'ADOPTION DU CODE DU TRAVAIL. (GERARD HEBERT).
C-002065-013

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

LA LEGALITE DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. LEGISLATION PROVINCIALE ET FEDERALE. (LS-PHILIPPE PIGEON). **R-041049-091**

LA LOI DES DIFFERENDS OUVRIERS DE QUEBEC (1901-1909). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL. GENESE, ETUDE CRITIQUE ET APPLICATION DE CETTE LOI. (ROGER CHARTIER). **R-170262-159**

LA NEGOCIATION COLLECTIVE PAR SECTEURS ET LE DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL. AVANTAGES ET INCONVENIENTS DE LA NEGOCIATION PAR SECTEURS EN REGARD DES EXIGENCES DE L'ECONOMIE QUEBECOISE. NECESSITE DE L'EVOLUTION DU DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL POUR L'APPLICATION DE CE NOUVEAU MODE DE NEGOCIATION. (JEAN-REAL CARDIN). **R-240369-467**

LA NOUVELLE LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUEBEC. LE REGIME ANTERIEUR. HISTORIQUE, ANALYSE ET APPRECIATION DE LA LOI. (JEAN-REAL CARDIN). **R-210266-251**

LA PROCEDURE DE NEGOCIATION ET LE RECOURS A LA GREVE OU AU LOCKOUT DANS LE NOUVEAU CODE DU TRAVAIL. (MARIUS G. BERGERON). **C-002065-135**

LA REINTEGRATION FORCEE DU SALAIRE EN DROIT QUEBECOIS. MESURE DANS LAQUELLE CETTE REINTEGRATION PEUT SE REALISER, D'UN POINT DE VUE JURIDIQUE, COMPTE TENU DE LA TRADITION CIVILISTE. (PIERRE VERGE). **R-250370-594**

LA REPARATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM DES FEMMES (1925-1931). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL (V). (ROGER CHARTIER). **R-180163-045**

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL. REGLES SUR LA DUREE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LE PREAVIS DE RUPTURE. CARACTERE DES DISPOSITIONS SUR LE DELAI-CONGE ET L'EFFET DE LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL SUR CE SUJET. (GEORGES-MICHEL GIROUX). **R-040949-083**

LA SECONDE GUERRE MONDIALE. LE CONSEIL SUPERIEUR DU TRAVAIL ET LES LOIS OUVRIERES DE 1944 (1940-1945). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL: VII. (ROGER CHARTIER). **R-180363-346**

LA SECURITE INDUSTRIELLE. LEGISLATION EN MATIERE DE COMPENSATION ET DE PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL. **R-010746-003**

LA SECURITE INDUSTRIELLE. PRINCIPAUX REGLEMENTS DE LA LOI DES ETABLISSEMENTS INDUSTRIELS ET COMMERCIAUX. (JAMES O'CONNEL-MAHER). **R-010846-007**

LABOUR COURTS IN QUEBEC. RECENTS AMENDEMENTS A LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES. (PAUL F. RENAULT). **R-170162-080**

LE BARREAU DE LA PROVINCE ET LA LEGISLATION OUVRIERE. RESOLUTIONS ADOPTEES AU CONGRES GENERAL DU BARREAU DE LA PROVINCE PAR LE COMITE DE LEGISLATION OUVRIERE. **R-100355-199**

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

LE BILL 25. ANALYSE DES CARACTERES FONDAMENTAUX DU BILL 25 QUI ASSURE LE DROIT DE L'ENFANT A L'EDUCATION ET QUI INSTITUTE UN NOUVEAU REGIME DE CONVENTION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR SCOLAIRE. (JEAN-REAL CARDIN). **R-220267-273**

LE BILL 36 ET LE SYNDICALISME DE CADRE. CETTE LOI MODIFIANT LE CODE DU TRAVAIL ECLAIRCIT LES QUESTIONS CONCERNANT LE STATUT JURIDIQUE DES SYNDICATS DE CADRES ET INDIQUE L'ORIENTATION DE LA PENSEE DU LEGISLATEUR A L'EGARD DU SYNDICALISME DE CADRE. (CLAUDE D'AOUST). **R-250370-617**

LE CAS DES SERVICES PUBLICS. CORRECTIONS A APPORTER AU REGIME QUEBECOIS DE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERET DANS LE SECTEUR PUBLIC. ANALYSE DE LA LOI DES DIFFERENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET LEURS SALAIRES. (GUY MERRIL-DESAULNIERS). **C-001358-139**

LE CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC: PRINCIPALES ORIENTATIONS. INNOVATIONS DANS LES DOMAINES DU DROIT D'ASSOCIATION, DE L'UNITE DE NEGOCIATION ET DU REGLEMENT DES CONFLITS. (GERARD HEBERT). **R-200165-052**

LE CODE DU TRAVAIL: DEUX ANS D'EXPERIENCE. REFLEXIONS SUR QUELQUES ASPECTS DU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC. EN PARTICULIER SUR LE SYNDICALISME. (JEAN-REAL CARDIN). **R-230367-327**

LE CONGE DES SALAIRES POUR VOTER A UNE ELECTION SELON LA LOI ELECTORALE DE QUEBEC. CAUSE IMPLIQUANT LA CANADA PACKERS LTD. **R-040949-088**

LE CONSEIL SUPERIEUR DU TRAVAIL. FONCTIONNEMENT ET ROLES DE CET ORGANISME. **R-010445-004A**

LE DELAI-CONGE. REGLES SUR LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL. **R-040849-078**

LE DROIT D'ASSOCIATION. SON EXTENSION. SES LIMITES. CHANGEMENTS APPORTES PAR LE NOUVEAU CODE DU TRAVAIL. (JEAN-REAL CARDIN). **C-002065-034**

LE DROIT DE FORMER UNE ASSOCIATION DE SALAIRES EST-IL UN DROIT RESULTANT DU CODE DU TRAVAIL?. DECISION DE LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL SOUTENANT QUE LE DROIT D'ASSOCIATION DANS SA PHASE INITIALE (LA MISE SUR PIED D'UN SYNDICAT) NE CONSTITUE PAS UN DROIT RESULTANT DU PRESENT CODE. (FERNAND MORIN, JULES BRIERE). **R-230368-501**

LE NOUVEAU ROLE DU MINISTRE DU TRAVAIL DANS LE CADRE DU CODE DU TRAVAIL. (CARRIER FORTIN). **C-002065-203**

LE NOUVEAU CODE DU TRAVAIL ET LA CONVENTION COLLECTIVE. NATURE ET EFFICACITE DU NOUVEAU REGIME JURIDIQUE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (FERNAND MORIN). **C-002065-114**

LE PARTICULARISME ET L'ESPRIT PROPRE DU DROIT DU TRAVAIL. SES RAPPORTS AVEC LE DROIT CIVIL. (JEAN-REAL CARDIN). **C-001661-115**

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

LE PLURALISME DE REPRÉSENTATION OUVRIÈRE AU NIVEAU LOCAL. OPPOSITION ENTRE LE SYNDICALISME MINORITAIRE ET MAJORITAIRE. FAIBLESSES DE LA LEGISLATION QUEBÉCOISE SUR CE POINT. LEURS CONSÉQUENCES POUR LA DÉMOCRATIE SYNDICALE. ET L'EXERCICE DU DROIT D'ASSOCIATION. NECESSITE DU PLURALISME SYNDICAL. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-150360-325**

LE PROJET DE CODE DU TRAVAIL. DÉCLARATIONS DE L'HONORABLE ANTONIO BARRETTE, MINISTRE DU TRAVAIL, DE LA COMMISSION SACERDOTALE D'ÉTUDES SOCIALES, ET DE LA FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA, LORS DU RETRAIT DU BILL 5. **R-040749-068**

LE RATTACHEMENT DE L'ACCREDITATION ET DE LA CONVENTION COLLECTIVE A L'ENTREPRISE. L'ARTICLE 36 DU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC PROTEGE L'ACCREDITATION ET LA CONVENTION COLLECTIVE DANS LE CAS DE CONCESSION TOTALE OU PARTIELLE D'UNE ENTREPRISE. (PIERRE VERGE). **R-240269-403**

LE RÈGLEMENT PACIFIQUE DES CONFLITS. DESCRIPTION DES PROCÉDURES DE RÉSOLUTION DES DIFFÉRENDS, DES GRIEFS ET DES MÉSÉNTENTES DANS LE CODE DU TRAVAIL. (ROBERT AUCLAIR). **C-000265-153**

LE SALAIRE EN FACE DES LOIS OUVRIÈRES. ÉCART QUI EXISTE ENTRE LA RÉALITÉ ÉCONOMICO-SOCIALE ET LES STRUCTURES JURIDIQUES. (JACQUES ARCHAMBAULT). **R-120457-356**

LE SYNDICALISME DE CADRES ET LA LEGISLATION QUÉBÉCOISE DU TRAVAIL DANS LE CONTEXTE DE LA RÉALITÉ SOCIALE, POLITIQUE, ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE. (ROGER CHARTIER). **R-200265-278**

LE TRIBUNAL DU TRAVAIL. ÉTUDE DES DISPOSITIONS NOUVELLES RELATIVES AU TRIBUNAL DU TRAVAIL, DANS LE CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC. (ANDRÉ ROUSSEAU). **R-250270-301**

LEGISLATION DU TRAVAIL. LIBERTÉ, PEUR ET CONFLIT. ÉQUIVOQUES DANS LE RÉGIME LÉGAL DE RÈGLEMENT DES CONFLITS D'INTÉRÊT AU QUÉBEC. LIBERTÉ ET PEUR DEVANT LES LOIS RESTRICTIVES. DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE. (ROGER CHARTIER). **R-130358-254**

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES. ASPECT GÉNÉRAL ET LOCAL DU PROBLÈME. LA LEGISLATION RELATIVE AU PROBLÈME. (CLEMENT BROWN). **C-000651-111**

LES CENTRES D'APPRENTISSAGE. RÉSUMÉ DE LA NOUVELLE LOI D'AIDE A L'APPRENTISSAGE ET DE SES IMPLICATIONS. **R-010145-005**

LES COMITÉS PARITAIRES. ORGANISMES ORIGINAUX ET NECESSAIRES. RÉSULTATS OBTENUS. DIFFICULTÉS RENCONTRÉES, IMPERFECTIONS DU SYSTÈME ET SUGGESTION POUR LE REVALORISER. (RAYMOND GERIN). **R-160161-053**

LES CONGES ANNUELS PAYÉS DANS LE QUÉBEC. NATURE ET MODALITÉS D'APPLICATION DE L'ORDONNANCE NO 3 DE LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM. (CHARLES BELANGER). **R-031048-148**

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

LES CONGES ANNUELS PAYÉS ÉDICTÉS PAR DÉCRETS. LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (CHARLES BELANGER). **R-040749-066**

LES INDEMNITÉS POUR ACCIDENT DU TRAVAIL. LES BUREAUX DE PLACEMENT GRATUITS ET LA PREMIÈRE GUERRE MONDIALE (1909-1918). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUÉBÉCOISE DU TRAVAIL. LOI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL (1909); LOI DES BUREAUX DE PLACEMENT (1910). (ROGER CHARTIER). **R-170362-287**

LES JURIDICTIONS CIVILES, PÉNALES ET CRIMINELLES SUR CERTAINS CONFLITS DE DROIT. TRÈS PEU DE CONFLITS DE DROIT ÉCHAPPENT AUX TRIBUNAUX DE DROIT COMMUN. (THEODORE LESPERANCE). **C-000954-037**

LES LOIS DU SALAIRE MINIMUM DES FEMMES, DES GREVES ET CONTRE GREVES MUNICIPALES, DU DÉPARTEMENT DU TRAVAIL ET DES SYNDICATS PROFESSIONNELS (1919-1924). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUÉBÉCOISE DU TRAVAIL. (ROGER CHARTIER). **R-170462-444**

LES NOUVEAUX POUVOIRS DE LA C.R.O. EN MATIÈRE DE RENVOI POUR ACTIVITÉ SYNDICALE ET LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. (MARIE-LOUIS BEAULIEU). **R-170162-062**

LES ORDONNANCES DU SALAIRE MINIMUM. RÉVISIONS DES ORDONNANCES. NOS 3-4. 41-42 (1953). **R-080353-337**

LES POLICIERS ET L'ARBITRAGE. CONSIDÉRATIONS SUR LA SITUATION QUE VIVENT LES EMPLOYÉS DES SERVICES PUBLICS ET EN PARTICULIER DES POLICIERS. PROPOSITIONS POUR DES RELATIONS DE TRAVAIL AMÉLIORÉES. (FABIENNE TOUSIGNANT). **R-110356-134**

LES RÔLES FUTURS DE L'ARBITRAGE STATUTAIRE ET DE L'ARBITRAGE CONVENTIONNEL. RÈGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT QUI NAISSENT DE L'INTERPRÉTATION OU DE L'APPLICATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES. (LOUIS-PHILIPPE PIGEON). **C-000954-059**

LES SERVICES ESSENTIELS DES PROFESSEURS DE L'ÉTAT. DÉTERMINATION DES SERVICES ESSENTIELS ET LEUR MAINTIEN LORS DE L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE PAR LES PROFESSEURS DE L'ÉTAT, SELON L'ARTICLE 75 DE LA LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE. ANALYSE D'UNE DÉCISION DE LA C.R.T. A CE SUJET. (FERNAND MORIN). **R-210366-442**

LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. RÉSUMÉS DES CONFÉRENCES PRÉSENTÉES LORS DU 16IÈME CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES. **R-160361-348**

LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL: DISCUSSION-SYNTHESE SUR TOUTES LES QUESTIONS QUI ONT ÉTÉ SOULEVÉES AU COURS DU 16IÈME CONGRÈS. (GASTON CHOLETTE ET AL.). **C-001661-135**

LOI CONCERNANT LA CONVENTION COLLECTIVE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. PORTEE DE LA LOI ET PRECEDENT QU'ELLE CREE. (FERNAND MORIN). **R-170362-321**

LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE (II). ARTICLES DE LA LOI PORTANT SUR L'OBJET, LES EFFETS ET LA DURÉE DU DÉCRET. (MARCEL FORGET). **R-020947-003**

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE (III).
ARTICLES DE LA LOI PORTANT SUR LE ROLE, LA
COMPOSITION, LA FORMATION, LES DROITS ET
LES OBLIGATIONS DU COMITE PARITAIRE.
SANCTIONS RATTACHEES A LA VIOLATION DE
LA LOI. (MARCEL FORGET).

R-021047-004

LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE (SRQ 1941).
ARTICLES DE LA LOI PORTANT SUR L'EXTENSION
JURIDIQUE DE LA CONVENTION COLLECTIVE.
(MARCEL FORGET).

R-020747-008

LOI DES DIFFERENDS OUVRIERS DE QUEBEC.
ART. 4. PARAG. 4. (JEAN-H. GAGNE).

R-100255-131

LOI DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS
L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. ANALYSE
DES PRINCIPALES CLAUSES DU BILL 290
ETABLISSANT UN REGIME DE RELATIONS DE
TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE DE LA
CONSTRUCTION. (FERNAND MORIN).

R-240269-422

LOI DES RELATIONS DU TRAVAIL DNS
L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. (BILL 290).

R-240169-206

LOI DES RELATIONS OUVRIERES. EXPOSE
SCHEMATIQUE DE LA LOI DES RELATIONS
OUVRIERES TELLE QU'AMENDEE EN 1941 ET DU
REGLEMENT NO 1. DE LA COMMISSION DES
RELATIONS OUVRIERES. (MARIUS BERGERON).

R-020346-003

LOI DU SALAIRE MINIMUM. CARACTERE INTRA
VIRES DE CETTE LOI VIS-A-VIS LES EMPLOYEURS
DONT LES TRAVAUX ET ENTREPRISES RELEVANT
DE LA JURIDICTION FEDERALE.

R-180363-392

LOI MODIFIANT LA LOI DES ACCIDENTS DU
TRAVAIL. EXPOSE DES MODIFICATIONS
APPORTEES PAR LE BILL 79 A LA LOI SUR LES
ACCIDENTS DU TRAVAIL. (THADDEE POZNANSKI).

R-220467-558

LOIS DE LA LEGISLATURE PROVINCIALE (1945).
SCHEMA DES LOIS OUVRIERES PRESENTEES PAR
LE MINISTRE DU TRAVAIL. LOI DE L'AIDE A
L'APPRENTISSAGE. LOI DES ACCIDENTS DU
TRAVAIL. LOI DES RELATIONS OUVRIERES.

R-010145-007

MEMOIRE DE LA CONFEDERATION DES
TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA. LE
MEMOIRE PROPOSE DES AMENDEMENTS A LA
LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET A LA LOI
CONCERNANT LES DIFFERENDS ENTRE LES
SERVICES PUBLICS ET LEURS SALAIRES.

R-020547-003

MEMOIRE DE LA FEDERATION PROVINCIALE DU
TRAVAIL DE QUEBEC. LE MEMOIRE PROPOSE DES
AMENDEMENTS A LA LOI DES RELATIONS
OUVRIERES ET A LA LOI CONCERNANT LES
DIFFERENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET
LEUR SALAIRES.

R-020547-002

MEMOIRES DES GROUPEMENTS
PROFESSIONNELS AU GOUVERNEMENT
PROVINCIAL. CONFEDERATION DES
TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA, LA
FEDERATION DU TRAVAIL DU QUEBEC,
L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES
INDUSTRIELS.

R-090254-174

MODIFICATION DE LA LOI DES RELATIONS
OUVRIERES. HISTORIQUE DE LA LOI ET CRITIQUE
SYNDICALE-PATRONALE DU BILL NO: 8. (ROGER
CHARTIER).

R-150160-102

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

NATURE ET RAISONS D'ETRE DES TRIBUNAUX
DU TRAVAIL. (EMILE GOSSELIN).

C-001661-017

NOTE SUR LA GREVE TOURNANTE. QUESTIONS A
SAVOIR SI JURIDIQUEMENT, CE PROCEDE DOIT
ETRE RECU AVEC UNE FAVEUR PARTICULIERE EN
TANT QU'INSTRUMENT DE CIVILISATION DE LA
GREVE OU SI AU CONTRAIRE IL FAUT Y VOIR
UNE FORME PERNICIEUSE DE L'EXERCICE DU
DROIT DE GREVE. (LOUIS LEBEL ET PIERRE
VERGE).

R-250170-127

POINT DE VUE SUR LE NOUVEAU CODE DU
TRAVAIL. PANEL SUR LES IMPLICATIONS DE LA
NOUVELLE LEGISLATION.

C-002065-175

POUVOIR ET POUVOIRS CHEZ
L'ETAT-EMPLOYEUR. L'ETABLISSEMENT DES
CADRES D'UN REGIME DE RELATIONS DU
TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AVEC
LA LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE. NIVEAUX ET
MECANISMES DE DECISIONS EN MATIERE DE
RELATIONS DU TRAVAIL AVANT, PENDANT ET
APRES LES NEGOCIATIONS. (JEAN COURNOYER).

C-002570-051

POUVOIRS DE LA C.R.O. EN MATIERE DE
RECONNAISSANCE SYNDICALE.

R-120357-253

PRACTIQUES INTERDITES AUX EMPLOYEURS ET
AUX ASSOCIATIONS OUVRIERES. REPRODUCTION
DE LA SECTION IV DE LA LOI DES RELATIONS
OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC.

R-010345-010

PRACTIQUES INTERDITES ET LIBERTE SYNDICALE.
COMPARAISON DE LA LEGISLATION
CANADIENNE ET AMERICAIN. LA LOI DES
RELATIONS OUVRIERES DU QUEBEC ET LE
'NATIONAL LABOR RELATIONS ACT'. (GERARD
TREMBLAY).

R-021047-001

QU'EST-CE QU'UNE ORGANISATION
REPRESENTATIVE? DESCRIPTION ET ANALYSE
DES DIVERSES LOIS CONCERNANT LA
REPRESENTATIVITE SYNDICALE. (JEAN-PIERRE
DESPRES).

R-030247-020

QUEBEC LABOUR CODE AND THE STATUS OF
UNIONS AND COLLECTIVE AGREEMENTS. (JAN K.
WANCZYCKI).

R-200265-237

RECONNAISSANCE SYNDICALE. APPLICATION DE
LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES AUX
FONCTIONNAIRES VISES PAR LA LOI DU SERVICE
CIVIL.

R-190164-112

REFLECTIONS SUR LE STATUT DES
ENSEIGNANTS DU SECTEUR PUBLIC DU QUEBEC.
DEFINITION DU STATUT JURIDIQUE DE
PROFESSIONNELS A PROPOS DE
RENDICATIONS FORMULEES PAR LES
ENSEIGNANTS DU QUEBEC. (PATRICE GARANT).

R-230168-145

REPRESENTATIVITE ET REPRESENTATION.
NATURE ET LIMITE DE LA REPRESENTATIVITE.
CRITERES DE CREDIBILITE DE LA
REPRESENTATION. LA REPRESENTATIVITE
SYNDICALE, SELON LA LEGISLATION
QUEBECOISE. (GERARD DION).

R-210366-317

ROLE DU SECRETAIRE DU COMITE PARITAIRE.
SES FONCTIONS SUIVANT LA LOI DE LA
CONVENTION COLLECTIVE, ET LE MINISTRE DU
TRAVAIL. QUALITES ET RESSOURCES
NECESSAIRES A CE POSTE. (RAYMOND GERIN).

R-070452-276

LEGISLATION DU TRAVAIL - QUEBEC (SUITE)

ROLES RESPECTIFS DU SECRETAIRE ET DE L'INSPECTEUR DU COMITE PARITAIRE DANS L'ADMINISTRATION D'UN DECRET. (J. MEDARD OUELLET). **R-030247-028**

STRUCTURES DU MINISTERE DU TRAVAIL. DESIGNATION DE L'ADMINISTRATION DU MINISTERE DU TRAVAIL SOUS QUATRE TITRES PRINCIPAUX. **R-010445-006**

SUR LE DROIT DE GREVE DANS LES SERVICES PUBLICS AU CANADA. ETUDE COMPARATIVE DES SYSTEMES FRANCAIS, CANADIENS ET QUEBECOIS. DEFINITIONS DE SERVICE PUBLIC ET DE FONCTIONNAIRE. (RENE H. MANKIEWICZ). **R-110456-254**

SYNDICALISME CHRETIEN ET DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL: 1947 1957. EVOLUTION FAVORABLE DE LA CTCC DEPUIS LA DERNIERE GUERRE MONDIALE ET SON APPORT A LA LEGISLATION DU TRAVAIL. (JEAN-REAL CARDIN). **R-130158-028**

TEXTE INTEGRAL DES RECENTS AMENDEMENTS A LA LEGISLATION DU TRAVAIL. MODIFICATIONS A LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES. A LA LOI DE LA CONVENTION COLLECTIVE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ET A LA LOI DES CORPORATIONS MUNICIPALES ET SCOLAIRES VISANT LEURS EMPLOYES. **R-16041-198**

TRIBUNAUX D'ARBITRAGE DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. STATISTIQUES. **R-060251-062**

UN CODE PROVINCIAL DU TRAVAIL. EXTRAIT D'UNE CONFERENCE DU MINISTRE DU TRAVAIL. (ANTONIO BARRETTE). **R-010646-005**

LEGISLATION DU TRAVAIL - ROYAUME-UNI

ETUDE COMPARATIVE SUR LA LEGISLATION DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE. MECANISMES DE REGLEMENT DES CONFLITS COLLECTIFS DE TRAVAIL SELON LA LEGISLATION DU ROYAUME-UNI ET DE L'ETAT LIBRE D'IRLANDE. **R-060351-072**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE

ALLOCATION D'OUVERTURE. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES. PROBLEMES D'AUTORITE AU SEIN DE L'ENTREPRISE. (GERARD TREMBLAY). **C-001055-007**

ANALYSE DES SYSTEMES ET PROCEDURES: RESULTATS D'UNE EXPERIENCE. PLANIFICATION AU DEPARTEMENT DU TRESOR DE LA COMPAGNIE DE TRANSPORT PROVINCIAL (MONTREAL). (ROGER GOSSELIN). **R-140459-485**

ASPECTS TECHNIQUES DE L'AUTOMATION. DEFINITION, TYPES ET DESCRIPTION DES DEVELOPPEMENTS TECHNOLOGIQUES RECENTS. (ROGER CHARTIER). **R-110155-045**

COLLECTIVE BARGAINING AND MANAGEMENT RIGHTS. LE BUT DE LA DIRECTION EST D'ETRE EFFICACE DANS LA COORDINATION D'ACTIVITES DIVERSES. VALEURS SUR LESQUELLES REPOSE CETTE EFFICACITE. REEVALUATION DES NOTIONS DE NEGOCIATION COLLECTIVE ET DE DIRECTION PARTAGEE. (ROGER CHARTIER). **R-150360-298**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE (SUITE)

CONSEILS D'ENTREPRISE. HISTORIQUE ET STRUCTURES. MODALITES D'INTERVENTION DES SYNDICATS DANS LEUR FONCTIONNEMENT. POUVOIRS ET FONCTIONS. **R-040849-075**

CONSEQUENCES DU ROLE DU SPECIALISTE SUR LES DECISIONS ET SUR LE CONTROLE DANS UNE ENTREPRISE MODERNE. (W.A.HUNTER). **C-001762-089**

CRITERES SOCIAUX ET MORAUX DE LA DETERMINATION DU SALAIRE. PRINCIPAUX ELEMENTS DANS LA DETERMINATION D'UN SALAIRE DE BASE. (GERARD PICARD). **C-000550-079**

DE L'ENTREPRISE LIBERALE A LA LIBRE ENTREPRISE. DEFINITIONS DE L'ENTREPRISE LIBERALE, DE L'ENTREPRISE DIRIGEE ET DE LA LIBRE ENTREPRISE. (MARCEL CLEMENT). **R-040248-011**

DEFINITIONS DE LA PRODUCTIVITE. **R-050850-075**

DROIT DE CONGEDIER. DROIT DE DISPOSER DES HOMMES. ORIGINE, SOURCE ET EVOLUTION DU DROIT DE L'ENTREPRISE ET DE L'ENTREPRENEUR. NOTRE DROIT DU TRAVAIL ET LE LOUAGE D'OUVRAGE. CAS TYPIQUES DE CONGEDIEMENTS OU DE LICENCIEMENTS INDIVIDUELS. (JACQUES ARCHAMBAULT). **R-150460-410**

EFFICACITE, SCIENCE, PARTICIPATION A LA GESTION ET DROITS DE GERANCE. (ROGER CHARTIER). **C-001560-056**

ETUDE DES VARIATIONS DES SALAIRES ENTRE INDUSTRIES DIFFERENTES, SUR LE PLAN LOCAL, REGIONAL ET NATIONAL. PRINCIPALES CAUSES DE VARIATION. (EUGENE FORSEY). **C-000550-115**

EVALUATION DES FACTEURS TECHNIQUES ET HUMAINS DANS LA DIRECTION. QUELQUES PRINCIPES POUR AMELIORER LE CLIMAT INDUSTRIEL. FONCTIONS DE L'ENTREPRISE. ROLE DE L'AUTORITE ET CONDITION DE SON EXERCICE. (EMILE GOSSELIN). **R-070352-152**

EVOLUTION DANS LES STRUCTURES D'AUTORITE. LIMITES DE LA SPHERE D'AUTORITE DU CHEF D'ENTREPRISE. (JACQUES ST-LAURENT). **C-001055-013**

IMPORTANCE ACTUELLE DE L'ETUDE DE L'ENTREPRISE POUR REALISER LES REFORMES DE STRUCTURE ET CONTRIBUER A L'OEUVRE DE LA RESTAURATION SOCIALE. (GERARD DION). **R-050249-012**

JOINT UNION-MANAGEMENT JOB EVALUATION IN THE CANADIAN STEEL INDUSTRY. ETUDE EMPIRIQUE DE L'APPLICATION D'UN SYSTEME 'COOPERATIVE WAGE STUDY'. (RONALD BEAN). **R-170262-115**

L'A.P.I. EN CONGRES A MONTREAL. COMPTE-RENDU DU 6IEME CONGRES DE CETTE ASSOCIATION. (L. MOREAU). **R-060150-028**

L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE. LE FONDEMENT DE L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE A PROPRIETAIRE UNIQUE ET DANS LES SOCIETES ANONYMES. (VICTOR MORENCY). **R-050650-056**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE
(SUITE)

L'ENTREPRISE MODERNE. LE TRAVAILLEUR ET LE PUBLIC. ORIGINE ET DEVELOPPEMENT DES 'RELATIONS PUBLIQUES' ET DES 'RELATIONS HUMAINES' DANS LES ENTREPRISES. (STEPHAN CAMBIEN). **R-080453-361**

L'ESPRIT DES REFORMES DE STRUCTURE: PATERNITE, PATRONAT, PATERNALISME. REFLEXIONS SUR LES RESPONSABILITES DU PATRONAT. (MARCEL CLEMENT). **R-030548-065**

L'EVALUATION DES TACHES. CE QU'EST L'EVALUATION DES TACHES. ET ELABORATION D'UN PLAN D'EVALUATION. AVANTAGES ET FAIBLESSES. (JEAN-PAUL DESCHENES). **R-160261-145**

L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. RAPPORT ANNUEL DU COMITE PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. (GERARD TREMBLAY). **R-050550-043**

L'ORDRE CORPORATIF PROFESSIONNEL. CONCEPTION CHRETIENNE DE L'ENTREPRISE. REFORME DE LA STRUCTURE DE L'ENTREPRISE. (PIE XII). **R-070352-196**

LA DISCIPLINE INDUSTRIELLE: ESSAI DE SYNTHESE. NOTION ET IMPORTANCE DANS LE PROCESSUS ADMINISTRATIF. DIFFERENTES THEORIES SUR LE SUJET. POSITION SYNDICALE VIS-A-VIS LES REGLEMENTS INTERIEURS. (JACQUES LUCIER). **R-150360-350**

LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE ET LA GESTION ECONOMIQUE DES ENTREPRISES. DEVELOPPEMENT DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE SUR LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA VIE DE L'ENTREPRISE. ANALYSE ET INTERPRETATION DES TEXTES DU PAPE PIE XII. (GERARD DION). **R-060451-098**

LA FONCTION DE CONSEIL DANS LE SECTEUR DE L'ENTREPRISE PRIVEE. LE ROLE DE L'INGENIEUR-CONSEIL DANS L'ENTREPRISE MODERNE. (GASTON FOURNIER). **C-001762-039**

LA NECESSITE DES REFORMES DE STRUCTURE: LA STRUCTURE DE L'ENTREPRISE (II). IDEAL QUE PROPOSE LA DOCTRINE SOCIALE CHRETIENNE. (MARCEL CLEMENT). **R-030648-082**

LA PARTICIPATION A LA GESTION DE L'ENTREPRISE. JUSQU'OU L'ON PEUT ET JUSQU'OU L'ON DOIT ALLER DANS CETTE VOIE DE PARTICIPATION. **R-090254-156**

LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX BENEFICES EST-ELLE UN CADEAU? EXPOSE DE LA DOCTRINE DE L'EGLISE SUR CE SUJET. (GERARD DION). **R-030948-132**

LA PARTICIPATION OUVRIERE. GRANDES LIGNES DE LA PARTICIPATION OUVRIERE A LA GESTION DES ENTREPRISES. (JEAN-PIERRE DESPRES). **R-020547-005**

LA REFORME DE L'ENTREPRISE: LES PROBLEMES QUI SE POSENT (III). L'ENTREPRISE DOIT DEVENIR UNE AUTHENTIQUE COMMUNAUTE DE TRAVAIL (MARCEL CLEMENT). **R-030748-097**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE
(SUITE)

LA STRUCTURE SOCIALE DE L'ENTREPRISE. ANALYSE DE LA STRUCTURE SOCIALE DE L'ENTREPRISE: STRUCTURE DISTINCTE. NATURE ET EFFETS SOCIAUX DE L'ORGANISATION FORMELLE. PRODUCTION PAR LA METHODE DE GROUPE. (EMILE GOSSSELIN). **C-000853-021**

LA SUCCESSION DU CHEF D'ENTREPRISE DANS LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES. FORMATION PROFESSIONNELLE. CONFLITS DE GENERATION ET AVENIR DE L'ENTREPRISE. (STEPHEN CAMBIEN). **R-140259-246**

LE CINQUIEME CONGRES DE L'A.P.I. COMPTE-RENDU DU CONGRES DONT LE THEME ETAIT: 'LE PATRON ET SON ENTREPRISE'. (GASTON CHOLETTE). **R-050349-026**

LE CONTREMAITRE DANS L'ENTREPRISE MODERNE. PROBLEMES DE CETTE TACHE ET RESPONSABILITES D'AUJOURD'HUI DANS LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE. (EMILE GOSSSELIN). **R-130458-417**

LE PARTAGE DES PROFITS A LA COMPAGNIE SUPREME ALUMINIUM INDUSTRIES LTD. ETUDE D'UN PLAN EN PARTICULIER. (GASTON CHOLETTE). **R-110356-161**

LE PROCESSUS DE FIXATION DES SALAIRES: HISTORIQUE ET EVOLUTION DE CE PROCESSUS. COMMENT LE SYSTEME EST FAUSSE. (MAURICE LAMONTAGNE). **C-000550-129**

LE SYSTEME BROWN EN MATIERE DE DISCIPLINE INDUSTRIELLE. IMPLANTATION D'UN SYSTEME DE DISCIPLINE. BASE SUR L'ALLOCATION DES POINTS CUMULES DE DEMERITE DANS UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE DU QUEBEC. GENESE, CONTENU ET EVALUATION GLOBALE. (DENIS GERMAIN). **R-150360-361**

LES CADRES ET LES DIRECTIONS DEVANT LES TEMPS IMPRODUCTIFS. ANALYSE DES TEMPS IMPRODUCTIFS ET DU ROLE DES CADRES DANS LES ENTREPRISES. (PIERRETTE SARTIN). **R-230268-201**

LES COMITES D'ENTREPRISE. NATURE, EXPERIENCE ET RESULTATS DE CES COMITES. (RAYMOND GERIN). **C-000348-089**

LES COMITES D'ENTREPRISES: NATURE, BUTS ET RESULTATS DE CES EXPERIENCES DE PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS A LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE. (RAYMOND GERIN). **R-030848-117**

LES COMITES MIXTES DE PRODUCTION. FONCTIONNEMENT DE CES COMITES DURANT LA GUERRE. **R-010145-004A**

LES ELEMENTS DU CONTROLE DE LA REMUNERATION DU TRAVAIL AU SEIN DE L'ENTREPRISE. ETUDE DE LA VARIATION DES SALAIRES SOUS L'INFLUENCE DES FACTEURS ECONOMIQUES, SALAIRES ET RELATION AVEC LES FONCTIONS OU LES TACHES. NATURE DE L'EVALUATION DES TACHES. (WALTER DELANEY). **C-000550-023**

LES MODALITES DE REFORMES DE STRUCTURES. LES SOLUTIONS PROPOSEES (IV): LE SALAIRE PROPORTIONNEL COMME FORME DE PARTICIPATION AUX BENEFICES. (MARCEL CLEMENT). **R-030948-129**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE
(SUITE)

LES MODALITES DE REFORMES DE STRUCTURES. LES SOLUTIONS PROPOSEES (IV). LES EQUIPES AUTONOMES ET LA COMMUNAUTE DE PROPRIETE COMME FORMULE DE PARTICIPATION AUX BENEFICES. (MARCEL CLEMENT). **R-031048-145**

LES MODALITES DES REFORMES DE STRUCTURE. LES SOLUTIONS PROPOSEES (IV). LA PARTICIPATION AUX BENEFICES. (MARCEL CLEMENT). **R-030848-114**

MANAGEMENT ATTITUDE TOWARDS FRINGE BENEFITS. FACTEURS DE CROISSANCE DES BENEFICES MARGINAUX ET ATTITUDE DE LA DIRECTION VIS-A-VIS CE PHENOMENE. (T.H. ROBINSON). **R-140459-505**

METHODES PRACTIQUES D'ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITE. AVANTAGES. INCONVENIENTS. DOMAINES D'APPLICATION DES SYSTEMES DE REMUNERATION AU RENDEMENT ET LEUR ADAPTATION AUX DIFFERENTES CIRCONSTANCES. PRINCIPES A SUIVRE LORS DE L'INTRODUCTION D'UN SYSTEME. **R-090153-079**

OBJECTIFS PRIVILEGE DE L'ENTREPRISE. ETUDE COMPARATIVE DES 'THEORIES DE MAXIMISATION' DANS L'ENTREPRISE. CRITERES DETERMINANT LA SUPERIORITE DE LA MAXIMISATION DU PROFIT. (BERTRAND BELZILE). **R-220467-467**

POSITION DU PROBLEME. EVOLUTION DE LA CONCEPTION D'ORGANISATION ET D'ADMINISTRATEUR. (EMILE GOSELLIN). **C-001762-011**

POUVOIR ET ACTION SYNDICALE. FONCTION ET PLACE DU POUVOIR DANS UNE SOCIETE ET DANS LES GROUPES SOCIAUX ET INSTITUTIONS QUI LA CONSTITUENT. POUVOIR SYNDICAL DANS L'ENTREPRISE ET DANS LA SOCIETE POLITIQUE. (DANIEL VIDAL). **C-002570-117**

POUVOIR ET POUVOIRS DANS L'ENTREPRISE PRIVEE. L'EVOLUTION DE LA NOTION DE POUVOIR; FACTEURS QUI ONT CONTRIBUE AU DEBLOCAGE DU POUVOIR ET CONSEQUENCES DE CE DEBLOCAGE. (HUGUES LEYDET). **C-002570-033**

PRESENTATION. PRESENTATION DU THEME DU 15EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES: DROITS DE GERANCE ET CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. (EMILE GOSELLIN). **C-001560-007**

PROBLEMES DE L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE. ASPECTS FONDAMENTAUX DE L'AUTORITE: NATURE, SOURCE, RELATIONS AVEC LE CONCEPT DE PROPRIETE. ASPECT PRACTIQUE DANS L'ENTREPRISE. (ROGER CHARTIER). **R-090454-333**

PROPERTY AND AUTHORITY IN BUSINESS ENTERPRISE. CHANGEMENTS DES DROITS DE GERANCE DANS LE TEMPS. (GERARD DION). **R-160161-030**

PROPRIETE ET ENTREPRISE. APPRECIATION MORALE DE LA STRUCTURE ET DES ABUS DE L'ENTREPRISE CAPITALISTE MODERNE. (PAUL-EMILE BOLTE). **R-030347-034**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE
(SUITE)

RATIONALISATION DU TRAVAIL ET FACTEUR HUMAIN. DEFINITION ET HISTORIQUE DES PHENOMENE DE LA RATIONALISATION. ETUDE DE CERTAINS PROBLEMES A RESOUDRE POUR UNE RATIONALISATION EFFICACE. (CAMILLE BARBEAU). **C-000853-087**

REFLEXIONS SUR L'ECONOMIE D'ENTREPRISE. MODELE DES DECISIONS AMELIOREES. PASSAGE DE LA THEORIE MICRO- ECONOMIQUE A LA PRATIQUE DES AFFAIRES. CRITIQUE DE LA THEORIE TRADITIONNELLE DE L'ENTREPRISE. DEFINITION DE L'ECONOMIE D'ENTREPRISE ET EXPOSE D'UN MODELE ECONOMIQUE OPERATOIRE. LE MODELE DES DECISIONS AMELIOREES. (BERTRAND BELZILE). **R-220367-375**

REFORMES DE STRUCTURE DANS L'ENTREPRISE. CRITIQUE CONTRE LES REFORMES PRECONISEES DANS LE BULLETIN DES RELATIONS INDUSTRIELLES. (L. PERREAULT). **R-050249-020**

REFORMES DE STRUCTURE. TRANSFORMATION DES CONCEPTS DE PROPRIETE. PROFIT. AUTORITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE. (GERARD DION). **R-030347-033**

REFORMES DE STRUCTURES ET SYNDICALISME. CONSEQUENCES THEORIQUES ET PRACTIQUES DES REFORMES DE L'ENTREPRISE SUR LE SYNDICALISME. (MARCEL CLEMENT). **R-040348-021**

RYTHMES DE TRAVAIL ET CADENCES INFERNALES. IL FAUT SE DEGAGER DE LA NOTION DE RYTHME MAXIMAL POUR ALLER VERS CELLE DE RYTHME OPTIMAL QUI MENERA A LA FOIS LA SANTE DE L'HOMME. SON EFFICACITE. LA BONNE MARCHE DE L'ENTREPRISE ET L'ECONOMIE GENERALE. (PIERRETTE SARTIN). **R-250270-237**

SEMAINE SOCIALE DES CATHOLIQUES ITALIENS. LE PAPE ET LA COGESTION. L'ENTREPRISE DANS L'ECONOMIE MODERNE. **R-080152-075**

SERVICE D'HYGIENE INDUSTRIELLE. FONCTIONNEMENT D'UN TEL SERVICE DANS UNE PETITE ENTREPRISE. (GERARD DION). **R-030347-041**

STRUCTURE CLASSIQUE DE L'ORGANISATION. ANALYSE DE LA CONCEPTION TRADITIONNELLE DE LA STRUCTURE D'UNE ORGANISATION DITE DE TYPE MILITAIRE: LE STAFF ET LE LINE (FONCTIONS HIERARCHIQUES ET NON HIERARCHIQUES). (JEAN-PAUL DESCHENES). **C-001762-023**

TECHNIQUE DE REMUNERATION DU TRAVAIL: SALAIRES AVEC PRIMES AU RENDEMENT. ETUDE DE DIFFERENTES METHODES DE REMUNERATION AVEC PRIMES AU RENDEMENT. NECESSITE DE DEVELOPPER LES RELATIONS HUMAINES. (RENE BRETON). **C-000550-055**

TECHNIQUES DE REMUNERATION DU TRAVAIL: SALAIRE AU TEMPS OU A LA PIECE. SYSTEME DE TRAVAIL A LA PIECE POUR ACCROITRE LA PRODUCTIVITE DU TRAVAILLEUR ET SA REMUNERATION. (L.-G. DAIGNAULT). **C-000550-039**

THE INDUSTRIAL ENGINEER, HIS PHILOSOPHY AND THE SCOPE OF HIS ACTIVITIES. COMMENT L'INGENIEUR INDUSTRIEL CONTRIBUE AU PROGRES DE L'INDUSTRIE. (WALTER DELANEY). **R-090254-149**

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE
(SUITE)

THE RIGHT OF LABOR TO PARTICIPATE ACTIVELY IN THE LIFE OF ENTERPRISE. NATURE DE L'ENTREPRISE. DROITS DES TRAVAILLEURS DE PARTICIPER A LA VIE ET AUX PROFITS DE L'ENTREPRISE. (P. PAVAN).

R-040148-010

THE STANDARD DATA AND THEIR LIMITATIONS. PROBLEMES DE DETERMINATION DES TEMPS REQUIS POUR L'ACCOMPLISSEMENT DES ELEMENTS LES PLUS SIMPLES D'UNE TACHE. (JEAN-PAUL DESCHENES).

R-120357-211

TRAVAIL D'EQUIPE DANS L'INDUSTRIE. EXPLICATIONS DE CE QU'ONT LES COMITES MIXTES DE PRODUCTION ET NECESSITE DE LES INSTAURER DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE.

R-060451-117

UN NOUVEAU CONCEPT INTEGRANT LES NOTIONS DE FONCTION HIERARCHIQUE (LINE) ET DE FONCTION DE CONSEIL (STAFF); CONCEPT D'EQUIPE FONCTIONNEL A BASE DE COLLABORATION ET DE COORDINATION. (ROGER CHARTIER).

C-001762-103

UNE CRITIQUE DE LA REMUNERATION SELON LE RENDEMENT (II). ETUDE DE LA POSSIBILITE D'ETABLIR AVEC UNE PRECISION MATHEMATIQUE UN TEMPS STANDARD. (JEAN-PAUL DESCHENES).

R-140359-322

UNE CRITIQUE DE LA REMUNERATION SELON LE RENDEMENT (III): LE FACTEUR HUMAIN. CONSEQUENCES DES SYSTEMES DE REMUNERATION; REACTIONS DES TRAVAILLEURS; L'ENQUETE DE HAWTHORNE; INCENTIVE MANAGEMENT. (JEAN-PAUL DESCHENES).

R-140459-458

UNE CRITIQUE DE LA REMUNERATION SELON LE RENDEMENT. DISTINCTIONS ENTRE GAGES HORAIRES ET GAGES BASEES SUR LA PRODUCTION. CRITERES DE DISTINCTION D'UN BON SYSTEME DE REMUNERATION A LA PIECE. (JEAN-PAUL DESCHENES).

R-140259-178

UNE SOLUTION COURAGEUSE. EXPOSE D'UN PLAN DE PARTICIPATION AUX BENEFICES DANS L'INDUSTRIE DU TEXTILE. (W.J. WHITEHEAD).

R-030447-055**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - ALLEMAGNE**

CODETERMINATION AND GERMAN POLITICS. HISTORIQUE DE LA COGESTION. EVALUATION ECONOMIQUE, SOCIOLOGIQUE ET POLITIQUE DE CETTE EXPERIENCE. (HERBERT J. SPIRO).

R-110256-066

STEEL MANAGEMENT ON TWO CONTINENTS. ANALYSE COMPARATIVE DU PERSONNEL DE SUPERVISION ET DE L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE AUX ETATS-UNIS ET ALLEMAGNE. SIMILITUDES ET CONTRASTES DES DEUX SOCIETES. (FREDERICK H. HARBISON).

R-100255-111**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - CANADA**

LA FONCTION DE CONSEIL DANS LE SECTEUR DE L'ETAT. STATUTS ET FONCTIONS DES SPECIALISTES DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU CANADA. (PAUL PELLETIER).

C-001762-077

LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AU CANADA. APERCU DE LA SITUATION AMERICAINE, CANADIENNE ET QUEBECOISE. POSITION DE LA CTCC. (GASTON CHOLETTE).

R-140459-553

THE 'COOPERATIVE WAGE STUDY' AND THE CANADIAN STEELWORKERS. ANALYSE DU PROGRAMME SYNDICAL PATRONAL D'EVALUATION DES EMPLOIS ADOPTE PAR L'INDUSTRIE CANADIENNE DE L'ACIER. ORIGINE, ETABLISSEMENT ET RESULTATS. (RONALD BEAN).

R-190164-055**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - ETATS-UNIS**

LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AU CANADA. APERCU DE LA SITUATION AMERICAINE, CANADIENNE ET QUEBECOISE. POSITION DE LA CTCC. (GASTON CHOLETTE).

R-140459-553

LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AUX ETATS-UNIS. ARRIERE-PLAN HISTORIQUE. NATURE, DESCRIPTION DES DIFFERENTS REGIMES ET ESSAI DE BILAN. (GASTON CHOLETTE).

R-140159-002

LES SYNDICATS OUVRIERS ET LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AUX ETATS-UNIS. (GASTON CHOLETTE).

R-140259-200

STEEL MANAGEMENT ON TWO CONTINENTS. ANALYSE COMPARATIVE DU PERSONNEL DE SUPERVISION ET DE L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE AUX ETATS-UNIS ET ALLEMAGNE. SIMILITUDES ET CONTRASTES DES DEUX SOCIETES. (FREDERICK H. HARBISON).

R-100255-111**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - FRANCE**

LES COMITES D'ENTREPRISE EN FRANCE. EXPERIENCE DE PARTICIPATION DES SYNDICATS A L'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES. (JEAN-PIERRE DESPRES).

R-010345-005**ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - QUEBEC**

DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL: EVALUATION D'UN PROGRAMME EN COURS. PRESENTATION DU MODELE UTILISE PAR LE CENTRE DE FORMATION ET DE CONSULTATION (CDE) ET EVALUATION DES RESULTATS OBTENUS DANS UNE ENTREPRISE QUEBECOISE. (LAURENT BELANGER).

R-250270-169

ETUDE DES VARIATIONS DES SALAIRES ENTRE UNITES D'UNE MEME INDUSTRIE. PRINCIPAUX FACTEURS DE DISPARITE SALARIALE. TROIS INFLUENCES PRINCIPALES DANS L'ETABLISSEMENT DU SALAIRE DANS LE QUEBEC. RAPPORTS ENTRE LA GRANDE, LA MOYENNE ET LA PETITE INDUSTRIE DANS UN MEME SECTEUR DE PRODUCTION (MARCEL E. FRANCO).

C-000550-095

ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE - QUEBEC (SUITE)

L'EVALUATION CONJOINTE DES EMPLOIS A LA COMMISSION DES ECOLES CATHOLIQUES DE MONTREAL. APERÇU HISTORIQUE, CHOIX, ETAPES ET ELABORATION D'UN PLAN. EVALUATION DE TOUS LES EMPLOIS ET LEUR CLASSIFICATION. (JOCELYN NADEAU).

R-190164-081

LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AU CANADA. APERÇU DE LA SITUATION AMERICAINE, CANADIENNE ET QUEBECOISE. POSITION DE LA CTC (GASTON CHOLETTE).

R-140459-553

NOTES EN MARGE D'UN PROJET DE RECHERCHE SUR 'L'EVALUATION METHODOIQUE DES EMPLOIS DANS LES HOPITAUX DU QUEBEC'. PLAN D'ENSEMBLE DE LA RECHERCHE. METHODOLOGIE ET ANALYSE DES RESULTATS. (LEO-A. DORAIS).

R-190264-239**QUESTIONS ECONOMIQUES**

A CRITICAL APPRAISAL OF THE ECONOMIC RATIONALE OF GOVERNMENT-SUBSIDIZED MANPOWER TRAINING. ETUDE DES LIMITES D'UNE POLITIQUE DE FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE A LA LUMIERE DE TROIS ASPECTS ISSUS DE LA MACRO, LA MICRO-ECONOMIQUE ET DE L'ECONOMIQUE DU BIEN ETRE. (OZAY MEHMET).

R-250370-568

A L'ECHELLE MONDIALE, LES PROBLEMES DE L'ECONOMIE POLITIQUE, LA PRODUCTION ET LA DISTRIBUTION DES BIENS SONT DES PROBLEMES QUI SE POSENT A L'ECHELLE MONDIALE. (LIONEL MOREAU, PTRE).

R-060351-086

A PROPOS DE PROPRIETE. NOTION VERITABLE ET NOTION TRADITIONNELLE DE PROPRIETE. (ANDRE ROY).

R-030548-068

ALLOCATION D'OUVERTURE. PRESENTATION DU THEME DU 11EME CONGRES: LA STABILITE DE L'EMPLOI. POSITION DU PROBLEME ET LES DIFFERENTS ASPECTS QUI SERONT ETUDIES LORS DU CONGRES. (GERARD TREMBLAY).

C-001156-010

ARBITRAGE VOLONTAIRE DES PRIX ET DES SALAIRES. LA C.T.C.C. PROPOSE UNE REGIE ELEMENTAIRE DES PRIX ET UNE PLUS GRANDE PUBLICITE SUR LES CAUSES DES HAUSSES DE PRIX. (GERARD PICARD).

C-000752-139

ASPECTS ECONOMIQUES DE LA PARTICIPATION DES FEMMES AU MARCHE DU TRAVAIL. ANALYSE DES RAISONS D'ORDRE ECONOMIQUE QUI MILITENT EN FAVEUR DE L'INTEGRATION DES FEMMES AU MONDE DU TRAVAIL OU S'Y OPPOSENT. (JACQUES ST-LAURENT).

C-002267-075

AUGMENTATION DE SALAIRE ET HAUSSE DE PRIX. INCIDENCE DU COUT DE LA MAIN-D'OEUVRE SUR LA FORMATION DES PRIX. (GERARD DION).

R-030147-005

CAPACITE DE PAYER ET DETERMINATION DU SALAIRE (II). MODIFICATION IMPORTANTE DANS LA STRUCTURE DE L'ENTREPRISE MODERNE. CONDITIONS D'APPLICATION DU PRINCIPE DE LA CAPACITE DE PAYER. (RAYMOND GERIN).

R-020647-002

CAPACITE DE PAYER ET DETERMINATION DU SALAIRE (I). PRINCIPE DE CETTE FORMULE ET POSITIONS OUVRIERE ET PATRONALE A SON SUJET. (RAYMOND GERIN).

R-020446-003**QUESTIONS ECONOMIQUES (SUITE)**

CAPITALISME LIBERAL ET PROGRES SOCIAL. CONFLIT ENTRE REALITE ECONOMIQUE ET PROGRES SOCIAL. (GEORGES-HENRI LEVESQUE).

R-050249-014

COMMENT L'INDICE DU COUT DE LA VIE AU 1ER SEPTEMBRE 1948 A ETE CALCULE AU BUREAU FEDERAL DE LA STATISTIQUE.

R-040348-026

CONDITIONS ET IMPLICATIONS D'UNE POLITIQUE DE SALAIRES. POLITIQUE SALARIALE: DEFINITION, LIMITES, CONSEQUENCES. (JACQUES ST-LAURENT).

C-001964-013

CONSEQUENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES. ETUDE DES DIFFERENTS ITEMS DE L'ENSEMBLE DES BENEFICES SOCIAUX, ET LEURS CONSEQUENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES. (MONTEATH DOUGLAS).

C-001459-115

CONTROLE ETATIQUE DES PRIX ET DES SALAIRES. BILAN DES MESURES ETATIQUES DE CONTROLE DE L'INFLATION DURANT LES ANNEES DE GUERRE. (RENE TREMBLAY).

C-000752-157

EFFETS DE L'INFLATION SUR LES SALAIRES, LES PRIX ET LES PROFITS. (EMILE GOSSELIN).

C-000752-037

EMPLOYMENT AND ECONOMIC GROWTH: AN INTERNATIONAL PERSPECTIVE. PROBLEMES DU CHOMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DANS LES PAYS EN VOIE DE DEVELOPPEMENT. ETAPES ET MESURES NECESSAIRES TELLES QUE PROPOSEES PAR L'O.I.T. DANS SON 'PROGRAMME INTERNATIONAL D'EMPLOI' POUR SOLUTIONNER CE GRAVE PROBLEME. (DAVID A. MORSE).

R-240469-662

ETUDE DES VARIATIONS DES SALAIRES ENTRE INDUSTRIES DIFFERENTES, SUR LE PLAN LOCAL, REGIONAL ET NATIONAL. PRINCIPALES CAUSES DE VARIATION. (EUGENE FORSEY).

C-000550-115

FIXATION DES SALAIRES D'APRES LE COUT DE LA VIE. ETUDE DES DIVERSES CLAUSES DE LA CONVENTION QUI PERMETTENT UN AJUSTEMENT DES SALAIRES A LA HAUSSE DU COUT DE LA VIE. (JEAN-PAUL FERLAND).

C-000752-073

HIGH WAGES POLICY. LA POLITIQUE DE SALAIRE DANS UNE ECONOMIE DE PLEIN EMPLOI. QUESTION A SAVOIR SI UNE COMPAGNIE DOIT AUGMENTER LES SALAIRES LORSQU'ELLE EN A LES MOYENS. (EARL F. BEACH).

R-250370-589

HUMAN FACTORS & THE ECONOMIC GOALS. LES RESSOURCES HUMAINES DISPONIBLES PEUVENT RENDRE DIFFICILE L'OBTENTION DES OBJECTIFS ECONOMIQUES. (W.N. HALL).

R-200465-671

INTRODUCTION AU 19EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL. PRESENTATION DU THEME: POLITIQUES DE SALAIRES: EXIGENCES NOUVELLES. PROGRAMME DU CONGRES.

C-001964-011

INTRODUCTION. PRESENTATION DU THEME DU CINQUIEME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL: STRUCTURES DES SALAIRES. (GERARD TREMBLAY).

C-000550-007

QUESTIONS ECONOMIQUES (SUITE)

INTRODUCTION. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES. SALAIRES ET PRIX. (GERARD TREMBLAY). **C-000752-003**

L'ECONOMIE DOIT ETRE PLACEE AU SERVICE DE L'HOMME. (PAUL-H. PLAMONDON). **R-041049-097**

L'EGLISE DANS LA PROVINCE DE QUEBEC EST-ELLE OPPOSEE A L'ETABLISSEMENT DES CAPITAUX ETRANGERS?. (GERARD DION). **R-050349-021**

L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION. CET INDICE REMPLACE L'INDICE DU COUT DE LA VIE. MODIFICATIONS DE L'ANCIEN INDICE ET PROBLEMES SOULEVES PAR CE CHANGEMENT. (JAMES HODGSON). **R-080152-017**

L'INDICE DU COUT DE LA VIE ET LES RECLAMATIONS DE SALAIRE. LES LIMITES DANS LESQUELLES ON PEUT UTILISER L'INDICE DU COUT DE LA VIE AU COURS DES NEGOCIATIONS DE SALAIRES. (JEAN-MARIE MARTIN). **R-040549-041**

LA COOPERATION DANS L'HISTOIRE ECONOMIQUE MODERNE. HISTORIQUE, FONDEMENTS ET STRUCTURE DES INSTITUTIONS COOPERATIVES. PROBLEMES DE SON INTEGRATION DANS LA VIE MODERNE. NECESSITE DE L'EDUCATION COOPERATIVE. (J.A. RAFTIS). **R-070352-179**

LA POLITIQUE DES SALAIRES. LES IMPLICATIONS SALARIALES DES DES COMPORTEMENTS DE CONSOMMATION. PRESSIONS QUI S'EXERCENT SUR LE CONSOMMATEUR ET RESSOURCES NECESSAIRES A LA SATISFACTION DE SES BESOINS. SIGNIFICATION DES TENDANCES DE LA CONSOMMATION VIS-A-VIS LES POLITIQUES SALARIALES. (MARC-ADELARD TREMBLAY). **R-240169-063**

LA POLITIQUE DES SALAIRES: NOTION. OBJECTIFS, POSSIBILITES. (JACQUES ST-LAURENT). **R-240169-057**

LA POSITION DES PATRONS VIS-A-VIS L'INFLATION ET LEUR PROGRAMME D'ACTION. LES PATRONS RECOMMANDENT LA RESTRICTION DU CREDIT ET L'AUGMENTATION DE L'EPARGNE POUR LUTTER CONTRE L'INFLATION. (T. TAGGART SMYTH). **C-000752-097**

LA POSITION DES UNIONS OUVRIERES VIS-A-VIS L'INFLATION. LES SYNDICATS RECOMMANDENT LE RETABLISSEMENT DE LA REGIE DES PRIX POUR LUTTER CONTRE L'INFLATION. (EUGENE FORSEY). **C-000752-085**

LA THEORIE ECONOMIQUE DE L'AUTOMATION. CRITIQUE DE CERTAINES THEORIES PARTIELLES DE L'AUTOMATION. EBAUCHE D'UNE THEORIE DIFFERENTE DE L'AUTOMATION SUR L'EMPLOI. (FRANCIS EARL BEACH). **R-220367-400**

LE 'WELFARE STATE'. OBJECTIFS ECONOMIQUES ET FINANCEMENT. (RENE TREMBLAY). **R-060351-066**

LE BUDGET FAMILIAL ET LES RECLAMATIONS DE SALAIRE. L'UTILISATION DU BUDGET COMME ARGUMENT AU COURS DES NEGOCIATIONS DE SALAIRES. (JEAN-MARIE MARTIN). **R-040649-052**

LE CHOMAGE FRICTIONNEL: DEFINITION, CAUSES ET REMEDES. (JACQUES ST-LAURENT). **R-120457-367**

QUESTIONS ECONOMIQUES (SUITE)

LE CHOMAGE SAISONNIER ET FRICTIONNEL. DEFINITION, CARACTERISTIQUES, CAUSES, IMPORTANCE DU CHOMAGE SAISONNIER. SOLUTIONS POUR L'EVITER. CATEGORIES DE TRAVAILLEURS QU'IL TOUCHE. (JEAN-MARIE MARTIN). **C-001156-049**

LE CHOMAGE STRUCTUREL ET CYCLIQUE. DEFINITION ET CAUSES. (RENE TREMBLAY). **C-001156-039**

LE COMPORTEMENT DES SALAIRES DANS L'INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE DE MONTREAL ET DU DISTRICT. STATISTIQUES SUR LE VOLUME DE SALAIRES PAGES ET LES TAUX HORAIRES PAR METIER. (RAYMOND GAUDREAU). **R-051050-095**

LE ROLE ECONOMIQUE ET SOCIAL DU GOUVERNEMENT. EN CE QUI CONCERNE LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL. LA STABILITE ECONOMIQUE ET LE BIEN-ETRE SOCIAL. IMPORTANCE DU PASSE POUR PREVOIR LE ROLE FUTUR DE L'ETAT DANS CES DOMAINES. (MAURICE LAMONTAGNE). **R-090254-129**

LES CARACTERISTIQUES CONCRETES DU CAPITALISME LIBERAL DANS LE CONTEXTE AMERICAIN. REGIME D'ENTREPRISE COLLECTIVE. DIVORCE ENTRE PROPRIETE ET CONTROLE. ECONOMIE DIRIGEE. (GEORGES-HENRI LEVESQUE O.P.). **R-050550-041**

LES CARTELS ET L'ARBITRAGE DES PRIX. DEFINITIONS DE MONOPOLE, TRUST ET CARTEL; MODE DE FORMATION DES CARTELS; LEGISLATION ANTI-CARTELS. (MALBRICE LAMONTAGNE). **R-050750-063**

LES ELEMENTS DU CONTROLE DE LA REMUNERATION DU TRAVAIL AU SEIN DE L'ENTREPRISE. ETUDE DE LA VARIATION DES SALAIRES SOUS L'INFLUENCE DES FACTEURS ECONOMIQUES; SALAIRES ET RELATION AVEC LES FONCTIONS OU LES TACHES; NATURE DE L'EVALUATION DES TACHES. (WALTER DELANEY). **C-000550-023**

LES SALAIRES ET LES PRIX. SALAIRES ET INFLATION; CRITERES DE DETERMINATION DU MOUVEMENT DES SALAIRES. (MAURICE LAMONTAGNE). **R-050650-052**

MOUVEMENT DES SALAIRES DANS LE COMMERCE DE L'ALIMENTATION EN GROS DE QUEBEC. (1945-1949). (RAYMOND GAGNE). **R-040849-076**

NOTRE CONGRES POUR EMPLOYEURS DE LANGUE ANGLAISE: UNE INITIATIVE COURAGEUSE ET REUSSIE. COMPTE-RENDU DU CONGRES DONT LE THEME ETAIT: 'L'EGLISE ET LES PROBLEMES ECONOMIQUES ACTUELS'. (FRERE JUSTIN F.S.C.). **R-050349-025**

OBJECTIFS PRIVILEGIE DE L'ENTREPRISE. ETUDE COMPARATIVE DES 'THEORIES DE MAXIMISATION' DANS L'ENTREPRISE. CRITERES DETERMINANT LA SUPERIORITE DE LA MAXIMATION DU PROFIT. (BERTRAND BELZILE). **R-220467-467**

POLITIQUES DE SALAIRES: EXIGENCES NOUVELLES. RESUMES DES TRAVAUX PRESENTES LORS DU 19IEME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL (AVRIL 1964). **R-190264-245**

QUESTIONS ECONOMIQUES (SUITE)

POLITIQUES DE SALAIRES: EXPERIENCES ETRANGERES. POLITIQUES DE SALAIRE MINIMUM, DES DISPARITES DE SALAIRES ET DE L'EVOLUTION GENERALE DU NIVEAU DES SALAIRES. (GILLES BEAUSOLEIL). **C-001964-027**

POSSIBILITES ET CONDITIONS DE COLLABORATION ENTRE LES AGENTS DE L'ECONOMIE. LES LIBERTES SONT LA BASE DE LA COLLABORATION ET IL FAUT ELABORER DES FORMULES PROPRES A ASSURER L'EXERCICE SIMULTANE DE PLUSIEURS LIBERTES. (JEAN-REAL CARDIN). **R-150460-487**

PREFACE. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES. CHANGEMENTS ECONOMIQUES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES. (GERARD DION). **C-001257-003**

PRODUCTIVITE DU TRAVAIL. SOURCE DE RICHESSES. INTERRELATIONS ENTRE SALAIRE ET PRODUCTIVITE. (GERARD TREMBLAY). **R-010946-007**

PROSPERITE ECONOMIQUE ET PARADOXE DE L'EMPLOI. DEFINITION DE LA STABILITE ECONOMIQUE EN MONTRANT L'IMPORTANCE DES SUJETS QUI SERONT ETUDIES. (CHARLES LEMELIN). **C-001156-017**

RECIPROCAL DUTIES OF THE BUSINESS EXECUTIVE AND THE GOVERNMENT. LIMITES DE L'INTERVENTION DE L'ETAT. CONSEQUENCES DE CETTE INTERVENTION POUR LE PATRONAT. (AUGUSTE ALBREGTS). **R-120457-300**

REFLEXIONS CHRETIENNES EN FACE DE L'EVOLUTION RAPIDE DES CADRES ECONOMIQUES ET SOCIAUX. (CARDINAL RICHAUD). **R-160261-262**

RELATIONS ENTRE LES AUGMENTATIONS STATUTAIRES ET LES REDRESSEMENTS GENERAUX DE SALAIRES. RELATIONS EXISTANT ENTRE LES HAUSSES DE SALAIRES RELIEES A DES FACTEURS PERSONNELS ET CELLES QUI SONT RELIEES A LA HAUSSE GENERALE DE LA PRODUCTIVITE. (GERALD MARION). **R-230168-109**

SALAIRES VARIANT AVEC LA PRODUCTIVITE. LE RATTACHEMENT DES VARIATIONS DE SALAIRES AUX VARIATIONS DE LA PRODUCTIVITE PEUT CONSTITUER UN ENCOURAGEMENT QUI CONTREBALANCE TOUT EFFET INFLATIONNAIRE. (GERARD DION). **C-000752-107**

STABILITE OUVRIERE ET DISTRIBUTIVISME SOCIAL. NECESSITE D'UNE POLITIQUE SOCIALE QUI PERMETTE UNE REDISTRIBUTION EQUITABLE DES RICHESSES. (GONZALVE POULIN OFM). **R-030147-008**

SUR LA POLITIQUE DU PLEIN-EMPLOI. CRITIQUE DE LA DOCTRINE DU PLEIN-EMPLOI SOUS SES FORMES KEYNESIENNES ET EXPOSE D'UNE NOUVELLE POLITIQUE. (FRANCOIS PERROUX). **R-100455-210**

TECHNOLOGY AND UNEMPLOYMENT: A COMPARATIVE STUDY. FACON DONT LES PAYS ESSAIENT DE PREVENIR LES PERTES D'EMPLOI CAUSEES PAR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET COMMENT ILS AIDENT LES TRAVAILLEURS CONGEDIÉS A LA SUITE DE L'ACQUISITION DE NOUVELLE MACHINE. (ALBERT A. BLUM). **R-250370-485**

QUESTIONS ECONOMIQUES (SUITE)

THE SOCIAL OBJECTIVES OF ECONOMIC DEVELOPMENT. NATURE DE L'ASSISTANCE TECHNIQUE DE L'O.I.T. STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT PROPOSEE POUR LES ANNEES 1970. (KALMEN KAPLANSKY). **R-240469-745**

WAGE AND PRICE GUIDELINES AND INCOME POLICIES. POSITION DU CANADA FACE A UNE POLITIQUE DES REVENUS. NATURE DES DIFFICULTES ACTUELLES POUR L'ADOPTION D'UNE TELLE POLITIQUE. ESPOIR POUR L'AVENIR. (RUSSEL BELL, JOHN L. FRYER). **R-220467-496**

WAGE COMPARISONS AND PRODUCTIVITY. RELATIONS ENTRE SALAIRES ET PRODUCTIVITE. (E.F. BEACH). **R-240169-195**

QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA

CHEFS OUVRIERS EN SESSIONS D'ETUDES. LE TRAVAILLEUR CANADIEN DEVANT L'INFLATION. (MARCEL DE LA SABLONNIERE). **R-040348-023**

CHOMAGE ET ECONOMIE DE SERVICES. PARMi TOUTES LES CAUSES DU CHOMAGE L'AUTEUR EN RETIEN UNE, SOIT L'ECONOMIE DE SERVICES OU ECONOMIE A SECTEUR TERTIAIRE PREDOMINANT. (CLAUDE MORIN). **R-160361-340**

CHOMAGE STRUCTUREL ET POLITIQUE ECONOMIQUE. EXPLICATION AGGREGATIVE ET STRUCTURELLE DES HAUTS TAUX DE CHOMAGE QUI ONT PREVALU AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA, ENTRE 1957-1964. EXAMEN DES DIFFERENTES DEFINITIONS ET THEORIES POSSIBLES DU CHOMAGE STRUCTUREL. (PIERRE-PAUL PROULX). **R-210266-210**

CHOMAGE, INFLATION ET LOGIQUE SYNDICALE. LES MEMOIRES DE LA C.S.N. ET DU C.T.C. PRESENTES AU GOUVERNEMENT FEDERAL REVELENT LA LOGIQUE SYNDICALE FACE AUX PROBLEMES DE L'INFLATION ET DU CHOMAGE. (ROGER DEHEM). **R-250270-321**

COLLECTIVE BARGAINING AND INFLATION. ROLE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'INFLATION AU CANADA. (GEORGE SAUNDERS). **R-230468-553**

COLLECTIVE BARGAINING RESULTS. EXAMEN DE LA TROISIEME PARTIE DU RAPPORT WOODS PORTANT SUR LA RELATION ENTRE L'INFLATION ET LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (DOUGLAS A. SMITH). **R-250170-046**

COMPARATIVE RESEARCH APPROACHES. LES NOUVELLES ORIENTATIONS DE LA RECHERCHE AU BUREAU FEDERAL DE LA STATISTIQUE. (SYLVIA OSTRY). **R-210466-511**

COISSANCE ECONOMIQUE ET POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA CONCERNANT LA COISSANCE ECONOMIQUE. (LOUIS COUILLARD). **C-002166-145**

ECONOMIC GOALS FOR CANADA TO 1970. FIRST ANNUAL REVIEW: ECONOMIC COUNCIL OF CANADA. (ADOLF STURMTHAL). **R-200365-564**

EMPLOYMENT STABILITY: THE PRIVATE SECTOR OF THE CANADIAN ECONOMY. CONSIDERATIONS SUR L'IMPORTANCE DE L'EXPANSION INDUSTRIELLE ET SES PROBLEMES. (R.B. MAC PHERSON). **R-110356-186**

QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (SUITE)

HUMAN RESOURCES IN CANADA: CHANGING ATTITUDES AND ROLES. FACTEURS POLITIQUES, ECONOMIQUES, CULTURELS ET IDEOLOGIQUES DONT L'INTERRELATION A CONTRIBUE A FACONNER LE COMPORTEMENT DES CANADIENS. CHANGEMENT D'ATTITUDES ENVERS LES INVESTISSEMENTS EN EDUCATION ET EN DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES. PERSPECTIVES DU ROLE DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'ECONOMIE. (GEORGE V. HAYTHORNE). **R-240469-705**

INFLATION, WAGE BEHAVIOUR AND LABOR MOBILITY. LA DOCTRINE DE L'INFLATION DUE AUX COUTS: INUTILITE DE L'EMPLOI DE LA METHODE DES BALISES SALARIALES VU LA SOUPLESSE ET L'EFFICACITE DE LA STRUCTURE DES SALAIRES AU CANADA. FAVORISANT UNE PLUS GRANDE MOBILITE GEOGRAPHIQUE DE LA MAIN-D'OEUVRE. (ALLAN A. PORTER). **R-240369-498**

L'EXPERIENCE CANADIENNE: L'EXPERIENCE DES TEXTILES. NATURE DE L'EMPLOI DANS CETTE INDUSTRIE. CAUSES DU CHOMAGE ET SOLUTIONS. (W.M. BERRY). **C-001156-129**

L'EXPERIENCE CANADIENNE: LE SECTEUR PRIVE DE L'ECONOMIE. CROISSANCE INDUSTRIELLE ET PROBLEMES QUI Y SONT ASSOCIES. SOLUTIONS POUR ASSURER LA STABILITE DE L'EMPLOI. (R.B. MACPHERSON). **C-001156-119**

L'INFLATION: NATURE, CAUSES ET ESPECES. ETUDE THEORIQUE DE L'INFLATION SUIVIE D'UNE ANALYSE DE LA CONJONCTURE INFLATIONNISTE EN AMERIQUE. (ROGER DEHEM). **C-000752-017**

LA CONTINUTE DES OPERATIONS DANS L'INDUSTRIE DE LA PULPE ET DU PAPIER. PROBLEME DU TRAVAIL DOMINICAL DANS CETTE INDUSTRIE AU POINT DE VUE ECONOMIQUE. (JACQUES ST-LAURENT). **R-160261-242**

LA NOUVELLE LEGISLATION ANTI-CARTEL. BREVE REVUE DE L'ANCIENNE LEGISLATION. AMENDEMENTS AU BIL C-58; REPERCUSSIONS SUR LA CONCURRENCE DES PRIX ET LA LIBERTE DE CHOIX DU CONSOMMATEUR. (GERALD MARION). **R-150460-425**

LA POLITIQUE SALARIALE ET LE CYCLE ECONOMIQUE. INFLUENCE D'UNE POLITIQUE DE SALAIRES SUR LE CYCLE ECONOMIQUE ET EVALUATION DES DIFFERENTES POLITIQUES SALARIALES PROPOSEES POUR LE CANADA. (YVES DUBE). **R-240169-070**

LE CHOMAGE CAUSE PAR UNE MAUVAISE ORIENTATION DE NOTRE POLITIQUE MONETAIRE. (MAURICE BOUCHARD). **R-130258-165**

LE CONSEIL NATIONAL DE PRODUCTIVITE. EXTRAIT DE SON PREMIER RAPPORT ANNUEL. LA PREPARATION ET LA MISE EN OEUVRE DE SES PROGRAMMES. **R-180163-120**

LE CONTROLE DES MONOPOLES. QUELQUES COMMENTAIRES EN MARGE DU BIL C-59: COALITIONS ET FUSIONS. (GERALD MARION). **R-150160-118**

LE RAPPORT DE LA COMMISSION STEWART. ETUDE SUR LES ECARTS DE PRIX DES DENREES ALIMENTAIRES. (ROGER CHARBONNEAU). **R-150160-115**

QUESTIONS ECONOMIQUES - CANADA (SUITE)

LES CANADIENS ET LES NOUVEAUX DEVELOPPEMENTS INDUSTRIELS. EXPOSE DU DIRECTEUR GENERAL DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE QUEBEC. (ROGER VEZINA). **R-130258-162**

LES PROBLEMES CONSTANTS DE LA POLITIQUE ECONOMIQUE CANADIENNE. CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU CANADA QUI INFLUENCENT LES RESULTATS DE L'APPLICATION DE LA POLITIQUE ECONOMIQUE. (CLAUDE MORIN). **R-140359-410**

LES RELATIONS ECONOMIQUES CANADO-AMERICAINES. PROPOS SUR UNE ETUDE PRESENTEE A LA COMMISSION GORDON. (RENE TREMBLAY). **R-130458-432**

LES SYSTEMES FINANCIERS DES REGIMES DE RENTES AU CANADA. BASES DE L'ETABLISSEMENT DES BUDGETS DES REGIMES DE RENTES AU CANADA. (THADDEE POZNANSKI). **R-230168-154**

PLEIN EMPLOI. STABILITE DES PRIX. NEGOCIATION COLLECTIVE ET LE RAPPORT WOODS. CRITIQUE DE LA TROISIEME PARTIE DU RAPPORT WOODS. (GERARD BELANGER). **R-250170-055**

PROSPERITE ECONOMIQUE OU RECESSION? ANALYSE DE LA SITUATION DE L'ECONOMIE CANADIENNE DE 1955 A 1958. (CLAUDE MORIN). **R-140159-085**

THE TLCC - CCL MERGER AND UNION POLICY AND IMPACT OF WAGES. CONSEQUENCES POSSIBLES DE LA FUSION SUR LES SALAIRES ET SUR LA SITUATION ECONOMIQUE EN GENERAL. (ROGER CHARTIER). **R-120157-062**

QUESTIONS ECONOMIQUES - ETATS-UNIS

'GUIDEPOSTS' FOR WAGE-PRICE BEHAVIOR. ANALYSE DU RAPPORT ANNUEL DU 'COUNCIL OF ECONOMIC ADVISORS'. (MGR. GEORGES G. HIGGINS). **R-170262-178**

CHOMAGE STRUCTUREL ET POLITIQUE ECONOMIQUE. EXPLICATION AGGREGATIVE ET STRUCTURELLE DES HAUTS TAUX DE CHOMAGE QUI ONT PREVALU AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA, ENTRE 1957-1964. EXAMEN DES DIFFERENTES DEFINITIONS ET THEORIES POSSIBLES DU CHOMAGE STRUCTUREL. (PIERRE-PAUL PROULX). **R-210266-210**

INCOME POLICIES AND INTERNATIONAL EXPERIENCE. FURTHER COMMENTS. EVALUATION DE LA POLITIQUE DES REVENUS COMME MOYEN ANTI-INFLATIONNISTE. LES EXEMPLES SONT PRIS AUX ETATS-UNIS ET DANS LES PAYS DE L'EUROPE DE L'OUEST. (ADOLF STURMTHAL). **R-230268-221**

L'INFLATION: NATURE, CAUSES ET ESPECES. ETUDE THEORIQUE DE L'INFLATION SUIVIE D'UNE ANALYSE DE LA CONJONCTURE INFLATIONNISTE EN AMERIQUE. (ROGER DEHEM). **C-000752-017**

LA PROPRIETE DANS LA SOCIETE NORD-AMERICAINE. CONFRONTATION DE LA DOCTRINE TRADITIONNELLE DE LA PROPRIETE PRIVEE AVEC LE CONTEXTE ECONOMIQUE NORD-AMERICAIN. (EDWARD DUFF). **R-150160-054**

QUESTIONS ECONOMIQUES - ETATS-UNIS (SUITE)

LE ROLE ECONOMIQUE DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS (II). ROLE DES SYNDICATS DANS DIFFERENTS DOMAINES TELS QUE L'AGRICULTURE, LE LOGEMENT, L'AUTOMATION, LE CHOMAGE, ETC. (LEON DALE).

R -180263-230

LE ROLE ECONOMIQUE DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS. POSITIONS VIS-A-VIS LE SALAIRE ANNUEL GARANTI, LES SALAIRES ET LA PRODUCTIVITE. COMMENTAIRES SUR LES FONDOS SYNDICAUX, LES RACKETS ET L'ECHEC DU MOUVEMENT COOPERATIF. (LEON DALE).

R -180163-059

QUESTIONS ECONOMIQUES - EUROPE

INCOME POLICIES AND INTERNATIONAL EXPERIENCE: FURTHER COMMENTS. EVALUATION DE LA POLITIQUE DES REVENUS COMME MOYEN ANTI-INFLATIONNISTE. LES EXEMPLES SONT PRIS AUX ETATS-UNIS ET DANS LES PAYS DE L'EUROPE DE L'OUEST. (ADOLF STURMTHAL).

R -230268-221

QUESTIONS ECONOMIQUES - FRANCE

LE CAPITALISME MODERNE ET LA PLANIFICATION: REFLECTIONS SUR L'EXPERIENCE FRANCAISE. (BERNARD SOLASSE).

R -220267-216

LES EVEQUES DE FRANCE FACE A LA SITUATION ECONOMIQUE ACTUELLE. LA CROISSANCE ECONOMIQUE COMME FACTEUR DE DEVELOPPEMENT HUMAIN.

R -210366-450

QUESTIONS ECONOMIQUES - ITALIE

THE 'HUMAN FACTOR' IN THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF SOUTHERN AREAS IN ITALY. PROBLEME DE L'EXODE DU SUD VERS LE NORD; ANALPHABETISME ET MANQUE DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE DE LA MAIN-D'OEUVRE. (GIUSEPPE CHIARULLO).

R -170162-056

THE INDUSTRIALIZATION OF DEPRESSED AREAS IN ITALY: DATA AND COMMENTARY. FACTEURS QUI ONT INFLUENCE L'INDUSTRIALISATION DU SUD DE L'ITALIE; LES PROBLEMES ECONOMIQUES ET POLITIQUES QUI EN ONT DECOULE. (G.B. BOZZOLA).

R -160261-184

QUESTIONS ECONOMIQUES - ONTARIO

UNEMPLOYMENT, COST AND AVAILABILITY OF ACCOMMODATION AND WAGE CHANGES IN ONTARIO. RELATIONS ENTRE LES CHANGEMENTS DE SALAIRES EN ONTARIO ET CERTAINES VARIABLES EXPLICATIVES TELLES LE CHOMAGE, LE COUT ET LA DISPONIBILITE DU LOGEMENT (P.A. DELLA VALLE).

R -250370-582

QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC

CONSEIL DU PATRONAT ET PLANIFICATION ECONOMIQUE. LE PHENOMENE DE SOCIALISATION ET LA PLANIFICATION ECONOMIQUE. MISE SUR PIED D'UN CONSEIL DU PATRONAT, ET CONDITIONS INDISPENSABLES A SON BON FONCTIONNEMENT. (GERARD DION).

R -180363-388

QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC (SUITE)

DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET EMPLOI DANS LE QUEBEC. HISTOIRE DE L'EXPANSION DES INDUSTRIES DANS LE QUEBEC, ET SES CONSEQUENCES SUR LA MAIN-D'OEUVRE. EFFORTS FAIT PAR LE MINISTERE DU TRAVAIL FEDERAL POUR REMEDIER AUX PROBLEMES COMME CELUI DU CHOMAGE SAISONNIER (MILTON F. GREGG).

R -090354-259

ECONOMIC DEVELOPMENT AND THE CHURCH IN FRENCH CANADA. ON NE PEUT PRETENDRE QUE L'EGLISE CATHOLIQUE A EXERCE UNE INFLUENCE NEGATIVE SUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DU QUEBEC. (WILLIAM F. RYAN).

R -210366-381

ETUDE DES VARIATIONS DES SALAIRES ENTRE UNITES D'UNE MEME INDUSTRIE. PRINCIPAUX FACTEURS DE DISPARITE SALARIALE. TROIS INFLUENCES PRINCIPALES DANS L'ETABLISSEMENT DU SALAIRE DANS LE QUEBEC. RAPPORTS ENTRE LA GRANDE, LA MOYENNE ET LA PETITE INDUSTRIE DANS UN MEME SECTEUR DE PRODUCTION (MARCEL E. FRANCO).

C -000550-095

LA LANGUE ET LA VIE ECONOMIQUE. CONFLIT ENTRE LES ASPIRATIONS ENGENDREES PAR LE SYSTEME D'EDUCATION ET LA STRUCTURE ECONOMIQUE DU QUEBEC. PROPOSITIONS EN VUE D'ASSURER DES POSSIBILITES DE TRAVAIL EN FRANCAIS DANS CETTE PROVINCE. (OTTO E. THUR).

R -230368-389

LE CONSEIL D'ORIENTATION ECONOMIQUE DU QUEBEC. NATURE ET ROLE DE CET ORGANISME.

R -180163-110

LE MOUVEMENT DES SALAIRES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. PROBLEMES DES DIFFERENTIELS DE SALAIRES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. RAISONS HISTORIQUES DE L'INFERIORITE ECONOMIQUE DES ENTREPRISES CANADIENNES-FRANCAISES. (YVES URBAIN).

R -090354-297

LE QUEBEC AU POINT TOURNANT DE SON HISTOIRE. DESCRIPTION DE TROIS CHANGEMENTS QUI SE PRODUISENT DANS LE QUEBEC, DONT LE NOUVEAU ROLE DE L'ETAT. POINTS DE VUE DE L'HOMME D'AFFAIRE CANADIEN-FRANCAIS ET EXPRESSIONS DES MILIEUX D'AFFAIRES ANGLO-CANADIENS. (ERIC W. KIERANS).

R -190364-395

LES POLITIQUES DE SALAIRES DANS LES SECTEURS ETATISES, SOCIALISES ET PRIVES. DEUX REPRESENTANTS PATRONAUX ET DEUX REPRESENTANTS SYNDICAUX DISCUTENT DE CES SUJETS. (ANDRE DEOM, ROGER CHARTIER ET AL).

C -001964-113

LES PROGRAMMES GOUVERNEMENTAUX CONCERNANT L'EMPLOI ET LES SALAIRES, LEURS BUTS ET LEURS RESULTATS. (PIERRE HARVEY).

C -001964-099

MOUVEMENT DES SALAIRES MINIMA DANS L'INDUSTRIE DU BATIMENT DE 1934 A 1948 POUR LES METIERS DE CHARPENTIER-MENUISIER, D'ELECTRICIEN ET DE BRIQUEUR. (GERARD ROY).

R -040448-036

PARTICIPATION AUX BENEFICES. BREF COMPTE-RENDU DU CONGRES DES CHAMBRES DE COMMERCE DE LA PROVINCE DE QUEBEC (ERNEST MOREAU).

R -070151-051

QUESTIONS ECONOMIQUES - QUEBEC (SUITE)

RENDEMENT ECONOMIQUE ET REMUNERATION DES INSTITUTEURS. ANALYSE DE LA STRUCTURE ACTUELLE DE LA REMUNERATION DES INSTITUTEURS DE LA PROVINCE DE QUEBEC; CERTAINES DISCRIMINATIONS INACCEPTABLES; DEFICIENCES DANS LE CAPITAL HUMAIN; MESURES POUR RETABLIR L'EQUITE. (JACQUES ST-LAURENT). **R-170462-365**

STRUCTURE ET EVOLUTION DES TAUX DE REMUNERATION DES INFIRMIERES DU DIOCESE DE QUEBEC, 1944-19629 (JACQUES ST-LAURENT). **R-180263-149**

THE OBJECTIVES WHICH WE SUGGEST FOR QUEBEC. OBJECTIFS SOCIO-ECONOMIQUES QUE DOIT POURSUIVRE LE QUEBEC, SELON LA COMPAGNIE DOMTAR. **R-230368-487**

RELATIONS INDUSTRIELLES

A THEORY OF COLLECTIVE BARGAINING. INSUFFISANCE DES MODELES THEORIQUES EXISTANTS POUR EXPLIQUER LA NEGOCIATION COLLECTIVE. ELABORATION DES JALONS D'UNE NOUVELLE THEORIE D'UN REGIME DE NEGOCIATION. IMPORTANCE DE L'UTILISATION DE TERMES OPERATIONNELS DANS UN SCHEMA THEORIQUE DE CE GENRE. (SGED M.A. HAMEED). **R-250370-531**

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL. L'ATTITUDE DES EMPLOYEURS DEVANT LES UNIONS OUVRIERES COMME UNITES DE NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (JEAN GAGNE). **R-040849-073**

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL. LA CONVENTION COLLECTIVE EST-ELLE SIMPLEMENT UNE NOUVELLE METHODE D'ADMINISTRATION DU PERSONNEL? (FERNAND JOLICOEUR). **R-050349-030**

ARBITRABILITE DES GRIEFS ET CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. ROLES DU CONCILIEUR LORS DE LA NEGOCIATION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE, ET DURANT L'EXERCICE DE LA CONVENTION. ROLES DE LA DIRECTION ET DU SYNDICAT. (JEAN-JACQUES GAGNON). **C-001560-102**

ASPECT OUVRIER DE L'APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. ROLES DU DELEGUE D'ATELIER DANS LA PROCEDURE DE GRIEFS. (RENE GOSSELIN). **C-000449-125**

ASPECT OUVRIER DE LA NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. NATURE, OBJET ET FONCTIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (REMI DUQUETTE). **C-000449-099**

ASPECT PATRONAL DE LA NEGOCIATION DE CONVENTION COLLECTIVE. TACTIQUES ET RESPONSABILITES DE LA PARTIE PATRONALE DANS LES NEGOCIATIONS. (HECTOR CIMON). **C-000449-079**

BUILDING EMPLOYEE SECURITY. RESPONSABILITES DU CONTREMAITRE EN CE QUI CONCERNE LA SECURITE DE L'EMPLOYEE. (LELAND P. BRADFORD). **R-010946-004**

CARRIERES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. SENS DU TERME 'RELATIONS INDUSTRIELLES'. CHAMPS D'ACTIVITE, OPPORTUNITES DE CARRIERES. FORMATION REQUISE. SPECIALISATION. FACILITES D'EMPLOI. **R-060251-059**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET NEGOCIATIONS COLLECTIVES. ANALYSE DES ATTITUDES ET DES COMPORTEMENTS RESPECTIFS DES PARTIES A LA CONVENTION COLLECTIVE SUR LES PROBLEMES CREEES PAR LE PROGRES TECHNOLOGIQUE. (JEAN-REAL CARDIN). **C-001560-085**

CLAUSES D'ARBITRAGE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. **R-010145-003A**

CLAUSES D'ATELIER SYNDICAL ET D'ATELIER FERME. DEFINITIONS. (GERARD DION). **R-010546-002**

CLAUSES DE MAINTIEN D'AFFILIATION SYNDICALE. DEFINITIONS DE LA CLAUSE SIMPLE ET DES CLAUSES AVEC DROIT DE RETRAIT ET AVEC DROIT DE RESERVE. (GERARD DION). **R-010445-002**

CLAUSES DE RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES. DIFFERENTS MODELES DE CLAUSE SONT PROPOSES. (GERARD DION). **R-010345-002**

CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE: DEFINITIONS. ASPECT MORAL. LES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALES LES PLUS COURANTES. LEGITIMITE DES CLAUSES CONTRACTUELLES DE SECURITE SYNDICALE SOUS L'ASPECT MORAL. (GERARD DION). **C-000247-077**

COLLABORATION INDISPENSABLE ENTRE LES POUVOIRS PUBLICS ET LES CORPS INTERMEDIAIRES. MESSAGE DE L'EPISCOPAT CANADIEN: RESPONSABILITES DES CORPS INTERMEDIAIRES A L'EGARD DES POUVOIRS PUBLICS ET VICE-VERSA. **R-190164-119**

COLLECTIVE BARGAINING AND MANAGEMENT RIGHTS. LE BUT DE LA DIRECTION EST D'ETRE EFFICACE DANS LA COORDINATION D'ACT VITES DIVERSES. VALEURS SUR LESQUELLES REPOSE CETTE EFFICACITE. REEVALUATION DES NOTIONS DE NEGOCIATION COLLECTIVE ET DE DIRECTION PARTAGEE. (ROGER CHARTIER). **R-150360-298**

COLLECTIVE BARGAINING BY CIVIL SERVANTS. DROIT D'ASSOCIATION. REGLEMENT DES CONFLITS ET PROBLEMES DE REPRESENTATION CHEZ LES FONCTIONNAIRES. (A. ANDRAS). **R-130158-041**

COMMENT NEGOCIER? QUALITES D'UN BON NEGOCIEUR. **R-030147-014**

CONFLITS DE TRAVAIL ET ARBITRAGE OBLIGATOIRE. ARGUMENTS CONTRE L'ARBITRAGE OBLIGATOIRE DES CONFLITS D'INTERET. (GERARD DION). **R-020647-003**

CONFLITS DE TRAVAIL ET PAIX SOCIALE. DISTINCTION ENTRE STRUCTURE DE CONFLIT ET CONFLIT PARTICULIER DANS LES RAPPORTS SOCIAUX. PROBLEMES DE RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. (YVES URBAIN). **R-090354-198**

CONFLITS ET ARBITRAGE. PROCEDURES QUI DEVRAIENT ETRE ETABLIES POUR PREVENIR ET REGLER LES CONFLITS D'INTERET. (GERARD TREMBLAY). **R-010646-003**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

CONSIDERATIONS SUR L'ARBITRAGE 1952-1953. ETUDE COMPARATIVE DES CAUSES D'ARBITRAGE PORTANT SUR LES VACANCES PAYEES, LES CONGES STATUTAIRES, LES HEURES DE TRAVAIL, LA RETROACTIVITE ET LA SECURITE SYNDICALE. (GILLES BEAUSOLEIL).

R -090153-029

CONTACTS AND CONFLICTS BETWEEN FOREMAN AND STEWARD. INFLUENCE RECIPROQUE DES OPINIONS ET DES ATTITUDES DE CHACUN. REPARTITION DE L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE ENTRE LE SYNDICAT ET LA DIRECTION. (F.D. BARRET).

R -110155-025

CONTACTS ET CONFLITS ENTRE CONTREMAITRE ET DELEGUE D'ATELIER. ELARGISSEMENT DU CADRE DES RELATIONS ENTRE CONTREMAITRE ET DELEGUE. CONTACTS CONTRACTUELS ET NON- CONTRACTUELS. (F.D. BARRET).

C -001055-105

CONVENTION COLLECTIVE ET SECURITE SOCIALE. NATURE, EVOLUTION ET IMPORTANCE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. SES LIMITES EN MATIERE DE BIEN-ETRE. (JEAN-REAL CARDIN).

R -180163-003

CONVENTION COLLECTIVE. PREPARATION ET TECHNIQUE PRELIMINAIRE. CE QU'IL FAUT FAIRE ET CE QU'IL FAUT EVITER POUR EN ARRIVER A LA CONCLUSION D'UNE CONVENTION COLLECTIVE. ETUDE EN SEPT POINTS. (J. O'CONNELL-MAHER)

C -000247-021

DES VICES GENERAUX DES CONVENTIONS COLLECTIVES. DES DIFFICULTES NOMBREUSES SONT SOUVENT LA CONSÉQUENCE DES IMPRECISIONS OU DES DISPOSITIONS CONTRAIRES A LA REGLEMENTATION D'ORDRE PUBLIC QUI SE SONT GLISSEES DANS LE TEXTE DES CONVENTIONS. (PHILIPPE ROUSSEAU).

C -000247-063

DEUX EVEQUES PARLENT DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES.

R -130158-095

DISCOURS D'OUVERTURE. RAISONS DU CHOIX DU THEME. CONVENTION COLLECTIVE ET SECURITE SYNDICALE. (GEORGES-HENRI LEVESQUE).

C -000247-017

DISCUSSION-SYNTHESE SUR LA NEGOCIATION ET L'ARBITRAGE DANS LE DOMAINE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. (MARCEL PEPIN, W. GORDON DONNELLY).

C -001560-126

DU REGLEMENT DES GRIEFS SOUS LE REGIME DE LA CONVENTION COLLECTIVE. PROCEDURE A SUIVRE QUAND DES CONFLITS DE DROIT SURGISSENT DANS L'APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (DONAT QUIMPER).

C -000247-049

DU REGLEMENT DES GRIEFS SOUS LE REGIME DE LA CONVENTION COLLECTIVE. BUTS ET APPLICATIONS DE LA PROCEDURE DE REGLEMENT DES GRIEFS. (DONAT QUIMPER).

R -020947-008

ECONOMIC AND SOCIAL CONSEQUENCES OF FRINGE BENEFITS. ANALYSE DE LEURS VALEURS FONDAMENTALES ET DE LEUR NECESSITE DANS LA STRUCTURE DE REMUNERATION. (MONTEATH DOUGLAS).

R -150260-181

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

ENTENTES SUR LE RECLASSEMENT DES TRAVAILLEURS A L'OCCASION D'UNE FERMETURE D'USINE: INDEMNITES DE LICENCIEMENT, RECUPERATION SCOLAIRE, FORMATION PROFESSIONNELLE ET INDEMNITES POUR FIN DE DEMENAGEMENT.

R -210366-457

ESSENTIAL ELEMENTS OF TRADE UNION AGREEMENTS. CONTENU ET LIMITES D'UNE CONVENTION COLLECTIVE.

R -010345-009

EVOLUTION DU CHAMP DE NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE EN RELATION AVEC LES PROBLEMES D'AUTORITE AU SEIN DE L'ENTREPRISE. (GASTON CHOLETTE).

C -001055-029

EXPERIENCES ETRANGERES: RAISONS POUR LAQUELLES DE NOMBREUX PAYS ONT CREEE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. ROLE DE CES TRIBUNAUX. (RENE H. MANKIEWICZ).

C -001661-043

FACTEURS NOUVEAUX DANS L'AMENAGEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL. IMPORTANCE DES RELATIONS HUMAINES DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL. (GERARD DION).

R -010646-002

GRIEVANCES AND THIRD-PARTY INTERVENTION. LE GRIEF COMME FORME DE CONFLIT. ROLE DE LA MEDIATION OU DE LA CONCILIATION. (ROGER CHARTIER).

R -150260-193

HANDLING SHOP GRIEVANCES. CONSIDERATIONS SUR LES PROCEDURES DE REGLEMENT DES GRIEFS. (BENJAMIN SELEKMAN).

R -010445-008

INTRODUCTION. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES: LE REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT. (GERARD TREMBLAY).

C -000954-005

INTRODUCTION. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES: TECHNIQUES DES RELATIONS DE TRAVAIL. (GERARD TREMBLAY).

C -000449-007

L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. LES METHODES D'ANALYSE UTILISEES AU MINISTERE FEDERAL DU TRAVAIL. COMMENTAIRES. (FELIX QUINET ET JEAN-REAL CARDIN).

R -170162-003

L'ASSURANCE-GROUPE ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES. ANALYSE DES CLAUSES D'ASSURANCE-GROUPE INCLUSES DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. LES DIFFICULTEES DANS LEUR NEGOCIATION ET LEUR APPLICATION PRATIQUE. (PAUL MICHAUD).

R -150260-209

L'ATELIER PREFERENTIEL. DEFINITION, CARACTERISTIQUES ET MODELE D'UNE TELLE CLAUSE. (GERARD DION).

R -010746-002

L'ETABLISSEMENT D'UN FONDS DE PENSION PEUT-IL FAIRE L'OBJET D'UNE CLAUSE DE CONVENTION COLLECTIVE?. (UBALD DESILETS).

R -050850-072

L'ETAT-EMPLOYEUR ET LA FONCTION PUBLIQUE. LE SYNDICALISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE; LA NEGOCIATION COLLECTIVE; CONFLIT DE TRAVAIL; CONSIDERATIONS PRATIQUES; INTERET PUBLIC. DISCUSSIONS SUR LE SUJET. (S.J. FRANKEL).

C -001863-099

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

L'ETHIQUE DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. IL FAUT QUE DISPARAISSE L'ETHIQUE D'INIMITIE, ET QUE LA MORALE TRADITIONNELLE REGISSE LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. (GOETZ A. BRIEFS). **R-070151-012**

L'EXPERIENCE D'UNE COMMISSION CONJOINTE DE RECHERCHE DANS UN CAS DE CONVERSION INDUSTRIELLE. L'OBJET, LA METHODE, LES DIFFICULTES ET LES RESULTATS DE CETTE COMMISSION CONJOINTE. (GERARD DION). **R-210466-572**

L'INDICE DU COUT DE LA VIE ET LES RECLAMATIONS DE SALAIRE. LES LIMITES DANS LESQUELLES ON PEUT UTILISER L'INDICE DU COUT DE LA VIE AU COURS DES NEGOCIATIONS DE SALAIRES. (JEAN-MARIE MARTIN). **R-040549-041**

L'INTERET PUBLIC DANS L'AMENAGEMENT DES RELATIONS DU TRAVAIL. CE QU'ON ENTEND PAR 'INTERET PUBLIC'. COMMENT DOIT SE COMPORTER LE GOUVERNEMENT DANS LES QUESTIONS D'INTERET PUBLIC. (GERARD DION). **R-190364-287**

L'INTERVENTION DE L'ETAT DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERETS. QUAND ET COMMENT L'ETAT PEUT-IL INTERVENIR? (ADOLF STURMTHAL). **C-001358-169**

L'UNIVERSITE ET LES RELATIONS INDUSTRIELLES. L'UNIVERSITE PEUT CONTRIBUER A AMELIORER LE CLIMAT DES RELATIONS DE TRAVAIL. (GEORGES-HENRI LEVESQUE OP). **C-000146-001**

LA 'FONCTION PERSONNEL' ET LES RELATIONS SYNDICAT- DIRECTION. DEFINITION DE BONNES 'RELATIONS ENTRE LE SYNDICAT ET LA DIRECTION. DEFINITION, CHAMP D'APPLICATION ET D'EXERCICE, ROLE SPECIFIQUE ET PHASES DE LA 'FONCTION PERSONNEL'. (ROGER CHARTIER). **R-090254-094**

LA CONVENTION COLLECTIVE CONSTITUE LA PREMIERE ETAPE DANS LA COLLABORATION PATRONALE OUVRIERE QUI VA INSTAURER DES RELATIONS PERMANENTES DANS L'ENTREPRISE ET LA PROFESSION. (PAUL LABEL). **C-000348-019**

LA DOCUMENTATION EN RELATIONS INDUSTRIELLES. SOURCES ET CLASSIFICATION DES DOCUMENTS DANS LE PROCESSUS DE RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. EMBRYON DE BIBLIOTHEQUE SPECIALISEE. (JACQUES LUCIER). **R-150460-452**

LA GREVE DU RAIL: PARTIE REMISE OU CONTREMANDEE? HISTORIQUE DES GREVES DU RAIL AU CANADA ET DES NEGOCIATIONS QUI EURENT LIEU LORS DE CES GREVES. (LEO ROBACK). **R-160161-083**

LA GREVE-SANS-ARRET-DE-TRAVAIL. ORIGINE, NATURE, MODALITES DE LA GREVE SANS-ARRET-DE-TRAVAIL. EXAMEN CRITIQUE DE CETTE FORMULE POUR REGLER LES CONFLITS. (GERARD DION). **R-240269-279**

LA MORALE DANS LES RELATIONS DU TRAVAIL. DEVOIRS DE JUSTICE ET DE CHARITE DES SYNDICATS ET DES PATRONS. (GASTON CHOLETTE). **R-030247-019**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LES SECTEURS PRIVES SUBVENTIONNES. L'ETUDE S'ATTACHE SURTOUT AU DOMAINE SCOLAIRE. (PAUL DESROCHERS ET JACQUES ARCHAMBAULT). **C-001863-131**

LA POLICE ET LES DIFFERENDS DU TRAVAIL. DECLARATIONS DE M. FULTON RELATIVEMENT AU ROLE DE LA GENDARMERIE ROYALE; DECLARATION DE LA FRATERNITE DES POLICIERS DE MONTREAL. **R-140359-427**

LA SECURITE SYNDICALE ET L'EMPLOYEUR. ROLE DES GROUPEMENTS PROFESSIONNELS. OBJECTIONS DES EMPLOYEURS AUX CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. RESPONSABILITE DU SYNDICAT DANS LA PROFESSION ET L'ENTREPRISE. PROCEDURES PATRONALES POUR ACCORDER LA SECURITE SYNDICALE. (ARTHUR DROLET). **R-020847-008**

LA SECURITE SYNDICALE ET L'EMPLOYEUR. ROLE DU GROUPEMENT PROFESSIONNEL: OBJECTIONS COURANTES DES EMPLOYEURS AUX CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE; RESPONSABILITES DU SYNDICAT; PROCEDURES DES PATRONS POUR ACCORDER LA SECURITE SYNDICALE; COLLABORATION DU SYNDICALISME PATRONAL ET OUVRIER. (ARTHUR DROLET). **C-000247-129**

LA SECURITE SYNDICALE ET LE SYNDICAT. FORME ET IMPORTANCE DE LA SECURITE SYNDICALE. ETUDE DU CAS DE L'ATELIER FERME AVEC EXEMPLES CONCRETS. (GERARD PICARD). **R-020847-002**

LABOUR RELATIONS, LABOUR RELATIONS LAW, AND PUBLIC POLICY. LES RELATIONS INDUSTRIELLES, LES LOIS DE RELATIONS INDUSTRIELLES ET LES POLITIQUES PUBLIQUES. ETUDE CRITIQUE DE LA LEGISLATION CANADIENNE DU TRAVAIL, DES INTERRELATIONS QUI EXISTENT ET QUI DEVRAIENT EXISTER ENTRE LES RELATIONS INDUSTRIELLES, LES MARCHES DU TRAVAIL, ETC. (J.T. MONTAGUE). **R-190464-440**

LABOUR, MANAGEMENT AND THE PUBLIC. LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES: LES PROBLEMES, LES SOLUTIONS, ET L'ATTITUDE DU PUBLIC LORS DES CONFLITS. (CARL H. GOLDENBERG). **R-190164-071**

LE PROFESSIONNEL SALARIE DANS LA GRANDE ENTREPRISE. PLACE DU PROFESSIONNEL DANS LA GRANDE INDUSTRIE ET EXAMEN DES CAS DE CONFLIT ET DES ELEMENTS DE SOLUTIONS. (ROGER CHARTIER). **R-230168-057**

LE ROLE DE L'ETAT EN RELATIONS DU TRAVAIL. ESSAI DE REEVALUATION. ROLE ELARGI ET DE PLUS EN PLUS DECISIF DE L'ETAT DANS LE CONTEXTE SOCIALISE. NATURE DE CE ROLE AUPRES DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS SYNDICALES. FORMES DE CE ROLE. (JEAN-REAL CARDIN). **C-001863-075**

LE SYNDICALISME OUVRIER FACE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. SECTEURS TOUCHES PAR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES, CONSEQUENCES POUR LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES ET POUR LES SYNDICATS. CONSIDERATIONS GENERALES. (LEWIS A. COSER). **C-001560-136**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

LEADERSHIP STYLES FOR FOREIGN OPERATIONS. CRITERES A CONSIDERER DANS LE CHOIX D'UN STYLE DE LEADERSHIP QUI AURA A ETRE APPLIQUE DANS LES FILIALES ETRANGERES A L'INTERIEUR D'UNE ENTREPRISE. (ARTHUR ELLIOTT CARLISLE) **R-250270-256**

LES COMITES MIXTES DE PRODUCTION. FONCTIONNEMENT DE CES COMITES DURANT LA GUERRE. **R-010145-004A**

LES COMMISSIONS D'INDUSTRIE. ROLE DE CES COMMISSIONS CREEES PAR L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL. **R-010245-003**

LES CONSEILLERS EN RELATIONS INDUSTRIELLES ET LA PROFESSION. ELEMENTS DE REPONSE A SAVOIR SI LE CONSEILLER EN RELATIONS INDUSTRIELLES EST UN PROFESSIONNEL OU NON. (ROGER CHARTIER). **R-190464-478**

LES CONSEILS D'ARBITRAGE DEVRAIENT-ILS ETRE ABOLIS? CRITIQUE DE CES CONSEILS ET PROPOSITION NOUVELLE CONCERNANT LA CONCILIATION. **R-070352-193**

LES CONTREMAITRES ET LA CONVENTION COLLECTIVE. SES RESPONSABILITES FACE A L'ADMINISTRATION DE LA CONVENTION. **R-010546-001**

LES EMPLOYES DE BUREAU ET LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES. PARTICULARITES ET DIFFICULTES DU SYNDICALISME CHEZ LES COLLETS-BLANCS. (LEO ROBACK). **R-140159-068**

LES RELATIONS INDUSTRIELLES DANS L'ETAT MODERNE. REFLEXIONS GENERALES SUR LES PROBLEMES DU TRAVAIL. (JEF RENS). **C-000146-075**

LES RELATIONS INDUSTRIELLES DANS L'USINE ORGANISEE. VUES ET REALISATIONS DE 'DOMINION ELECTROHOME INDUSTRIES LIMITED'. EN MATIERE DE RELATIONS INDUSTRIELLES. (W-E. CURRY). **R-040448-038**

LES TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES ET LE ROLE DE LA RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. PORTEE DES TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES SUR LES TECHNIQUES DE NEGOCIATIONS COLLECTIVES ET DE RELATIONS INDUSTRIELLES. ET SUR LE CONTENU DES CONVENTIONS COLLECTIVES. EVOLUTION DE LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE EN CE QU'ELLE AFFECTE LES RELATIONS INDUSTRIELLES. (FELIX QUINET). **R-190364-325**

LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL. NECESSITE DE CREER UNE JURIDICTION PARTICULIERE POUR LES RELATIONS DE TRAVAIL. (EMILE COLAS). **C-000954-073**

LES VACANCES PAYEES AU CANADA. STATISTIQUES POUR LES EMPLOYES DE BUREAU ET LES TRAVAILLEURS D'USINE. **R-130158-103**

LOISIRS ET RELATIONS DE TRAVAIL. EVOLUTION DES LOISIRS ET LEUR INFLUENCE SUR LE TRAVAIL. (LOUISE DUMAIS). **R-040348-027**

NATURE ET SOURCES DES CONFLITS DE DROIT INDIVIDUELS OU COLLECTIFS. (MARIE-LOUIS BEAULIEU). **C-000954-013**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

NATURE ET SOURCES DES CONFLITS DE DROIT INDIVIDUELS OU COLLECTIFS. (MARIE-LOUIS BEAULIEU). **C-000954-013**

NEGOCIABILITE ET ARBITRABILITE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. CONSEQUENCES DE LA MODIFICATION DES CONDITIONS D'EXECUTION DU TRAVAIL ET DE L'INTRODUCTION DE NOUVELLES CONDITIONS DE TRAVAIL, DURANT L'EXERCICE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. PROCEDURE ACTUELLE ET PROJET DE SOLUTION. (MARIUS BERGERON). **C-001560-115**

NOUVELLE CONCEPTION DE LA RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. MODIFICATION DANS LA METHODOLOGIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES. (EMILE GOSELIN). **R-070151-035**

PAS DE GREVE DE SYMPATHIE. LES DANGERS DE RECOURIR A CETTE FORME DE GREVE. **R-010445-005**

PERSPECTIVES NOUVELLES DES RELATIONS INDUSTRIELLES. PERSPECTIVES NOUVELLES DANS L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. (EMILE GOSELIN). **R-220267-153**

POSSIBILITES ET CONDITIONS DE COLLABORATION ENTRE LES AGENTS DE L'ECONOMIE. LES LIBERTES SONT LA BASE DE LA COLLABORATION ET IL FAUT ELABORER DES FORMULES PROPRES A ASSURER L'EXERCICE SIMULTANE DE PLUSIEURS LIBERTES. (JEAN-REAL CARDIN). **R-150460-487**

POUVOIR ET POUVOIRS DANS L'ENTREPRISE PRIVEE. L'EVOLUTION DE LA NOTION DE POUVOIR; FACTEURS QUI ONT CONTRIBUE AU DEBLOCAGE DU POUVOIR ET CONSEQUENCES DE CE DEBLOCAGE. (HUGUES LEYDET). **C-002570-033**

POUVOIR ET POUVOIRS EN RELATIONS DU TRAVAIL (I). DEFINITION, MOYENS ET STRATEGIE DU POUVOIR; COOPERATION ET CONFLIT; FACON DONT SE DEROULENT LES JEUX DU POUVOIR. (VINCENT LEMIEUX). **C-002570-015**

POUVOIR ET POUVOIRS EN RELATIONS DU TRAVAIL (II). TENTATIVE D'APPOSER LE CHAMP DES RELATIONS DU TRAVAIL AU CADRE DE REFERENCE GENERAL PRESENTE DANS LA PREMIERE PARTIE DE L'EXPOSE. (GERARD DION). **C-002570-024**

POUVOIR ET POUVOIRS EN RELATIONS DU TRAVAIL. INTRODUCTION AU 25EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES. (GERARD DION). **C-002570-011**

PREFACE. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES. LE REGLEMENT DES CONFLITS D'INTERETS. (GERARD DION). **C-001358-003**

PROCEDURE INTERNE OU CONTRACTUELLE. REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT QUI NAISSENT DE L'INTERPRETATION OU DE L'APPLICATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES. (JEAN H. GAGNE). **C-000954-049**

PROPERTY AND AUTHORITY IN BUSINESS ENTERPRISE. CHANGEMENTS DES DROITS DE GERANCE DANS LE TEMPS. (GERARD DION). **R-160161-030**

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

RAPPORT DE LA COMMISSION ALLEYN. COMMENTAIRES. SUR LA NECESSITE DE LA PRODUCTION LE DIMANCHE DANS LES USINES DE PATES ET PAPIERS. (BERTRAND BELZILE).
R-210366-436

RE-EXAMINATION AND RE-ORGANIZATION OF RELATIONS BETWEEN WORKERS AND MANAGEMENT. (CARDINAL CICOGNANI).
R-160461-504

REFLEXIONS SUR LES GREVES. ASPECT MORAL ET LEGAL DE LA GREVE. (OMER GENEST).
R-030447-051

RELATIONS ENTRE EMPLOYEURS ET EMPLOYES DANS LES ENTREPRISES MODERNES. VERS L'ETABLISSEMENT D'UNE DEMOCRATIE INDUSTRIELLE. (JEAN GAGNE).
R-050750-067

RESPONSABILITES DE L'ETAT A L'EGARD DU SYNDICALISME ET DE L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE. DEVOIR DE L'ETAT DE FAVORISER LE SYNDICALISME OUVRIER ET PATRONAL. LA CONVENTION COLLECTIVE GENERALE. LA REPRESENTATION AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS ET LA COLLABORATION PATRONALE. OUVRIERE. (DR GASTON CHOLETTE).
R-150460-502

ROLE ET RESPONSABILITE DU DELEGUE D'ATELIER DANS LE SYND CAT ET DANS L'ENTREPRISE. (RENE GOSSELIN).
C-001055-089

SOCIALISATION ET RELATIONS INDUSTRIELLES. RESUME DES TRAVAUX QUI ONT ETE PRESENTES LORS DU 18IEME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE LAVAL EN AVRIL. 1963
R-180263-265

SOME BASIC ISSUES IN LABOUR-MANAGEMENT ARBITRATION. NATURE ET CHAMP DE CE PROCEDE; SES FACTEURS ESSENTIELS, BUTS ET FONCTIONS; PROBLEMES DU DROIT DE GERANCE DANS CE CONTEXTE; ROLE DES REGLES D'EQUITE ET DES PRATIQUES EN USAGE; ROLE DE L'ARBITRE; DIFFICULTES TECHNIQUES LORS DES DIVERS ARBITRAGES. (ROGER CHARTIER).
R-170262-127

STATE INTERVENTION IN THE SETTLEMENT OF INTERESTS CONFLICTS. TROIS THEORIES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE AVEC LEURS VALEURS CORRESPONDANTES. THESE DE L'AUTEUR SUR LE SUJET SE BASANT SUR DES DONNEES RECUEILLIES DANS PLUSIEURS PAYS. (ADOLF STURMTHAL).
R-130458-392

TEACHERS' MILITANCY AND THE CHANG NG TEACHER-SCHOOL MANAGEMENT RELATIONSHIPS. LA PARTICIPATION DES ENSEIGNANTS A L'ETABLISSEMENT DES POLITIQUES SCOLAIRES ET A LA PRISE DE DECISION. (AIME NAULT).
R-240169-167

TECHNIQUE DE LA CONCILIATION ET DE L'ARBITRAGE. TECHNIQUE DES RELATIONS DE TRAVAIL QUI CONDITIONNE LA REUSSITE DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES. (LOUIS-PHILIPPE PIGEON).
C-000449-019

TECHNIQUES DES RELATIONS DE TRAVAIL. BONNES RELATIONS DE TRAVAIL GRACE A DE BONNES CONVENTIONS COLLECTIVES ET AUX TECHNIQUES DE CONCILIATION. (GERARD TREMBLAY).
R-040849-071

RELATIONS INDUSTRIELLES (SUITE)

THE EMPLOYER APPROACH TO INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH. ATTITUDE OU UN EMPLOYEUR DEVRAIT AVOIR ENVERS LES RECHERCHES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. (J.B. BOYD).
R-210466-552

THE IMPLICATION OF TECHNOLOGICAL CHANGE FOR COLLECTIVE BARGAINING. ROLE DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES PAR RAPPORT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES DANS LES ENTREPRISES. CONTRIBUTION DES COMITES CONJOINTS A LA SOLUTION DES PROBLEMES CAUSES PAR LA TECHNOLOGIE SUR LES TRAVAILLEURS. (JOHN L. FRYER).
R-220367-411

THE INDUSTRIAL RELATIONS COUNSELORS AND THE PROFESSIONAL STATUS. (ROGER CHARTIER).
R-200165-128

THE LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS. NOUVELLE REALITE DE L'INDUSTRIE MODERNE: CONCEPTION EN TERMES DE FONCTION SOCIALE; BESOIN DE NOUVELLES IDEES ET DE CONCEPTIONS MODIFIEES AU SUJET DES RELATIONS OUVRIERES. (JUSTICE I.C. RAND).
R-170462-389

THE QUALIFIED WAGE NEGOTIATOR. QUALITES D'UN BON NEGOCIATEUR. (JOHN F. SEMBOWER).
R-010946-008

THE RIGHT OF LABOR TO PARTICIPATE ACTIVELY IN THE LIFE OF ENTERPRISE. NATURE DE L'ENTREPRISE. DROITS DES TRAVAILLEURS DE PARTICIPER A LA VIE ET AUX PROFITS DE L'ENTREPRISE. (P. PAVAN).
R-040148-010

VARIATIONS FROM PATTERN BARGAINING: A CLOSER LOOK. EXPLICATION DES ECARTS QUI EXISTENT ENTRE DIFFERENTES CONVENTIONS DANS L'INDUSTRIE DE L'AUTOMOBILE. (KENNETH O. ALEXANDER).
R-140259-211

VISEE D'AVENIR SUR LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL.
R-041049-098

VOULOIR ET SAVOIR NEGOCIER. TECHNIQUES DE LA NEGOCIATION. (GERARD TREMBLAY).
R-011046-002

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA

A STATEMENT ON INDUSTRIAL RELATIONS BY THE CANADIAN MANUFACTURERS ASSOCIATION. FONCTION ESSENTIELLE DE L'INDUSTRIE ET DES CONDITIONS DE SON EFFICACITE.
R-100455-294A

BIBLIOGRAPHIE SOMMAIRE SUR LE RAPPORT WOODS.
R-250170-108

CANADIAN INDUSTRIAL RELATIONS. THE TASK FORCE REPORT. EVALUATION GENERALE DU RAPPORT WOODS. EXAMEN DE QUELQUES DONNEES SUR LES GREVES DANS LE SECTEUR DES SERVICES ESSENTIELS. L'ALIENATION DES TRAVAILLEURS ET QUELQUES PROBLEMES ECONOMIQUES. (ADOLF STURMTHAL).
R-240369-489

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET CONVENTION COLLECTIVE. EXTRAITS DU RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE FREEDMAN EN MARGE D'EVENEMENTS SURVENUS EN RAPPORT AVEC LA POLITIQUE DES CHEMINS DE FER NATIONAUX (C.N.R.) RELATIVEMENT AUX PARCOURS PROLONGES.
R-210266-270

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (SUITE)

CLAUSES DE CONVENTIONS COLLECTIVES SE RAPPORTANT AUX TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES. (FELIX QUINET).
R-210366-356

COLLABORATION DE LA DIRECTION ET DU TRAVAIL DU POINT DE VUE DE LA DIRECTION. ETUDE DU BUREAU CANADIEN DU NATIONAL INDUSTRIAL CONFERENCE BOARD. RESULTATS D'UNE ENQUETE EFFECTUEE AUPRES DE 110 CHEFS D'ENTREPRISE CANADIENS.
R-180363-426

COLLECTIVE BARGAINING AND INFLATION. ROLE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'INFLATION AU CANADA. (GEORGE SAUNDERS).
R-230468-553

COLLECTIVE BARGAINING PERSPECTIVE. CONTEXTE SOCIO-ECONOMIQUE DANS LEQUEL FONCTIONNE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. PARTIES EN PRESENCE DANS LE SYSTEME DE NEGOCIATION COLLECTIVE. PROCESSUS DE NEGOCIATION COLLECTIVE. RESULTATS DU SYSTEME ET CHANGEMENTS NECESSAIRES. (ALTON CRAIG, HARRY WAISGLASS).
R-230468-570

COLLECTIVE BARGAINING RESULTS. EXAMEN DE LA TROISIEME PARTIE DU RAPPORT WOODS PORTANT SUR LA RELATION ENTRE L'INFLATION ET LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (DOUGLAS A. SMITH).
R-250170-046

COMPARAISON DES SALAIRES ET DES HEURES DE TRAVAIL ENTRE LE CANADA ET LES ETATS-UNIS POUR FEVRIER 1945.
R-010546-010

COMPARATIVE SETTLEMENT OF LABOUR DISPUTES IN UNITED STATES AND CANADA. REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT ET DES CONFLITS D'INTERET. L'ASSOCIATION AMERICAINE D'ARBITRAGE. (H.D. WOODS).
R-090354-215

CONCILIATION: THE END OF COMPULSORY BOARDS. LE RAPPORT WOODS RECOMMANDE L'ABOLITION DU RECOURS OBLIGATOIRE AUX COMMISSIONS DE CONCILIATION. ETUDE DES EFFETS DE LA DIMINUTION DU RECOURS OBLIGATOIRE A LA CONCILIATION SUR LE NOMBRE DE DIFFERENDS RESOLUS PAR LES CONCILIEURS ET SUR LE NOMBRE. LA DUREE ET L'EMPLITUDE DES GREVES. (W.B. CUNNINGHAM).
R-250170-062

CRISE DE CONFIANCE. CLIMAT MALSAIN DANS LES RELATIONS PATRONALES - OUVRIERES AU CANADA.
R-010345-001

ETHNIC FACTORS IN ONE COMPANY. ETUDE VISANT A DECOUVRIR L'IMPORTANCE DU FACTEUR ETHNIQUE CHEZ LES EMPLOYES DU CANADIEN NATIONAL. LA DISCRIMINATION: SES FORMES, SON AMPLEUR ET LA FACON DONT ELLE EST PERCUE PAR LES EMPLOYES. (GEORGE LACH).
R-210166-021

ETUDE DE CONVENTIONS COLLECTIVES EN VIGUEUR DANS L'INDUSTRIE MANUFACTURIERE DU CANADA (1962). BASE ET ENVERGURE DE L'ETUDE. REGLES FONDAMENTALES POUR L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES. PRESENTATION DES RESULTATS DE L'ETUDE. (FELIX QUINET).
R-180163-035

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (SUITE)

FEDERAL GOVERNMENT TASK FORCE ON LABOUR RELATIONS. CREATION D'UN COMITE D'ETUDE FEDERAL SUR LES RELATIONS OUVRIERES. CARACTERE ET OBJECTIFS POURSUIVIS PAR CE COMITE. (H.D. WOODS).
R-220167-130

INDUSTRIAL RELATIONS IN SCANDINAVIA. CARACTERISTIQUES DU SYSTEME DE RELATIONS INDUSTRIELLES SCANDINAVE EN CE QUI A TRAIT AU TRIBUNAL DU TRAVAIL, A LA MEDIATION ET AUX COMITES MIXTES. COMPARAISON AVEC LE SYSTEME CANADIEN. (GIL SCHONNING).
R-250270-212

INDUSTRIAL UNREST IN CANADA: A DIAGNOSIS OF RECENT EXPERIENCE. CARACTERISTIQUES DE LA RECENTE VAGUE DE MALAISE INDUSTRIEL AU CANADA. ET ANALYSE DE SES PRINCIPALES CAUSES. IMPORTANCE DE LA LOI DANS LE SYNDICALISME ET DANS LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (JOHN H.G. CRISPO ET H.W. ARTHURS).
R-230268-237

INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. TEXTE DE LA CONSTITUTION ADOPTEE PAR CE GROUPEMENT LORS DE SA PREMIERE REUNION, A MONTREAL, LE 6 JUIN 1964. NOMS DES OFFICIERS ELUS LORS DE CETTE REUNION.
R-190464-517

JOINT UNION-MANAGEMENT JOB EVALUATION IN THE CANADIAN STEEL INDUSTRY. ETUDE EMPIRIQUE DE L'APPLICATION D'UN SYSTEME 'COOPERATIVE WAGE STUDY'. (RONALD BEAN).
R-170262-115

L'ENQUETE CANADIENNE SUR LES RELATIONS OUVRIERES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. INVENTAIRE DES PROBLEMES DE JURIDICTION DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. RESUME DES CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS DE L'ENQUETE CANADIENNE SUR LES RELATIONS OUVRIERES DANS CETTE INDUSTRIE. (GERARD DION).
R-230268-317

L'EVOLUTION DES RELATIONS INDUSTRIELLES AU CANADA. HISTORIQUE DU DEVELOPPEMENT DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES DE 1817 A 1944. (GERARD TREMBLAY).
C-000146-011

LA CHAMBRE DE COMMERCE DU CANADA. LA LIBERTE D'ENTREPRISE ET LES RELATIONS DU TRAVAIL. DECLARATION DE PRINCIPES.
R-140259-298

LA CHAMBRE DE COMMERCE DU CANADA. LA LIBERTE D'ENTREPRISE. LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. EXTRAIT D'UN MEMOIRE PRESENTE AU CABINET FEDERAL.
R-170362-337

LA GREVE AU CANADA (1927-1952). ANALYSE STATISTIQUE ET INTERPRETATION. (ROGER CHARTIER).
R-080253-166

LA GREVE DES CHAUFFEURS. CONFLIT ENTRE LA FRATERNITE DES CHAUFFEURS ET MECANICIENS DE LOCOMOTIVES ET LA COMPAGNIE DU PACIFIQUE CANADIEN. (EMILE GOSSELIN).
R-130358-330

LABOR RELATIONS BOARD. SOME ELEMENTARY PRINCIPLES. QUELQUES PRINCIPES ELEMENTAIRES DU CONTROLE JUDICIAIRE EN RELATIONS DU TRAVAIL. (W.B. CUNNINGHAM).
R-190264-179

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (SUITE)

LE CANADA EN TANT QUE MEMBRE DE L'O.I.T. REALISATIONS ET POSSIBILITES. RELATIONS DU CANADA AVEC L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL. HISTORIQUE DE L'O.I.T., INVENTAIRE DE LA PARTICIPATION CANADIENNE A CETTE ORGANISATION INTERNATIONALE ET PERSPECTIVES D'AVENIR. (JOHN MAINWARING). **R-240469-680**

LE CONSEIL NATIONAL DE PRODUCTIVITE. EXTRAIT DE SON PREMIER RAPPORT ANNUEL. LA PREPARATION ET LA MISE EN OEUVRE DE SES PROGRAMMES. **R-180163-120**

LE GOUVERNEMENT FEDERAL ET LES PROBLEMES DU TRAVAIL. CONFERENCE FEDERALE - PROVINCIALE DU RETABLISSEMENT. **R-010145-007A**

LE RAPPORT WOODS ET LE RAPPORT DONOVAN. AVANTAGES ET INCONVENIENTS DES ENQUETES GOUVERNEMENTALES. (JEAN-CHARLES BONENFANT). **R-250170-003**

LES RELATIONS DU TRAVAIL AU CANADA. INDEX ALPHABETIQUE PREPARE POUR FACILITER LA CONSULTATION DU RAPPORT WOODS. (JEAN SEXTON). **R-250170-113**

LES RELATIONS DU TRAVAIL AU CANADA. RESUME DU RAPPORT WOODS. **R-240269-440**

LES TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES DANS LES PORTS DU ST-LAURENT: RAPPORT DE LA COMMISSION PICARD. **R-220467-577**

LES TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES ET CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. PORTEE DES TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL. (FELIX QUINET). **R-200165-065**

MANAGEMENT RIGHTS. PANEL DU MONTREAL BOARD OF TRADE. (W.F. NORCOTT, R.M. BENNETT ET C.-MARC ROBERT). **R-130458-435**

PLEIN EMPLOI, STABILITE DES PRIX, NEGOCIATION COLLECTIVE ET LE RAPPORT WOODS. CRITIQUE DE LA TROISIEME PARTIE DU RAPPORT WOODS. (GERARD BELANGER). **R-250170-055**

POWER AND FUNCTION IN LABOUR RELATIONS. LE CADRE JURIDIQUE CANADIEN DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE A ETE MOINS FAVORABLE POUR L'EMERGENCE DE SYNDICATS PUISSANTS ET DES NEGOCIATIONS COLLECTIVES EFFICACES. L'INTERVENTION MASSIVE DE L'ETAT A ETE LA CONSEQUENCE DU PRAGMATISME EN CE DOMAINE. (H.D. WOODS). **R-150460-441**

PUBLIC EMPLOYMENT, COLLECTIVE BARGAINING AND THE CONVENTIONAL WISDOM: U.S.A. AND CANADA. LA FONCTION PUBLIQUE, LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET LA SAGESSE POPULAIRE. (W.B. CUNNINGHAM). **R-210366-406**

RAPPORT SUR L'ETAT DE LA RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES DANS LES UNIVERSITES CANADIENNES DEPUIS 1960. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-210466-485**

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (SUITE)

REDUNDANCIES AT NORTH SYDNEY FERRY TERMINAL. FORMATION D'UN COMITE CONJOINT VISANT A ETUDIER LE PROBLEME DES LICENCIEMENTS AU TERMINUS DE NORTH SYDNEY ET RAPPORT DE CE COMITE. (ROY E. GEORGE). **R-210466-586**

REFLEXIONS SUR LES GREVES. CONCLUSIONS QUE L'ON PEUT TIRER A PARTIR DES TROUBLES INDUSTRIELS D'APRES-GUERRE. (GERARD TREMBLAY). **R-020146-002**

RESULTATS D'UNE ETUDE DE CONVENTIONS COLLECTIVES. PREPARATION DE L'ETUDE. COMMENTAIRES STATISTIQUES. CONCLUSIONS DE L'ENQUETE. (FELIX QUINET). **R-190164-097**

RESUME DES CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS SUR L'ENQUETE CANADIENNE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION. (CARL GOLDENBERG, JOHN CRISPO). **R-230268-326**

TECHNOLOGICAL INNOVATIONS AND COLLECTIVE BARGAINING. INCIDENCES DES TRANSFORMATIONS TECHNIQUES SUR LES MODALITES ET LES CLAUSES DES CONVENTIONS COLLECTIVES AU CANADA. (FELIX QUINET). **R-230268-295**

THE COLLECTIVE BARGAINING PROCESS. EXPLICATION DES PARTIES DU RAPPORT WOODS PORTANT SUR LE PROCESSUS DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (ALTON W.J. CRAIG). **R-250170-034**

THE GOVERNMENT AS EMPLOYER. HISTORIQUE DE LA POLITIQUE DE L'ETAT ENVERS LES EMPLOYES DU SERVICE CIVIL AU CANADA. FONCTIONS DES EMPLOYES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE; RELATIONS EMPLOYEUR-EMPLOYES. (J.C. BEST). **R-160261-160**

THE LAW AND LABOUR RELATIONS: A REACTION TO THE RAND REPORT. LES PROBLEMES DES RELATIONS INDUSTRIELLES NE PEUVENT PAS TOUS ETRE REGLES PAR LA LOI. (H. CARL GOLDENBERG). **R-240269-308**

THE NEED FOR ANALYSING COLLECTIVE AGREEMENTS IN CANADA. RESULTATS DE L'INFORMATION EXTRAITE DE L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES AU CANADA. DIFFICULTES ET LIMITES DE CETTE ANALYSE. (FELIX QUINET). **R-220267-241**

THE PROTECTION OF INDIVIDUAL MEMBERS OF UNIONS. DISCUSSION DE L'ANALYSE ET DES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT WOODS CONCERNANT LA POSITION ET LES DROITS DU MEMBRE DU SYNDICAT EN TANT QU'INDIVIDU. (E.E. PALMER). **R-250170-083**

THE RECENT DEVELOPMENTS AND EMERGING TRENDS IN LABOUR. MANAGEMENT RELATIONS IN THE U.S.A. AND CANADA. COMITES PARITAIRE D'ETUDE. (HEM C. JAIN). **R-200365-540**

THE STATE AS EMPLOYER AND THE CIVIL SERVICE. LES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES EMPLOYES CIVILS: ASSOCIATION SYNDICALE, NEGOCIATION COLLECTIVE DIRECTE, ARBITRAGE OBLIGATOIRE ET AUTRES CONSIDERATIONS PRATIQUES. (S.J. FRANKEL). **R-180363-318**

RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (SUITE)

THE TASK FORCE REPORT. ANALYSE PHILOSOPHIQUE DU CONTENU GENERAL DU RAPPORT WOODS ET EVALUATION DE SES OBSERVATIONS EN CE QUI A TRAIT LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (J.T. MONTAGUE)
R-250170-012

THE THIRD WAVE LABOUR UNREST AND INDUSTRIAL CONFLICT IN CANADA. HISTOIRE DES CONFLITS OUVRIERS ET INDUSTRIELS DE 1900 A 1966. APPUI AUX PRINCIPALES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT WOODS CONCERNANT LA QUESTION DES CONFLITS INDUSTRIELS. (STUART JAMIESON)
R-250170-022

THE WINNIPEG STRIKE TRIALS. ANALYSE DE LA VALIDITE DES ACCUSATIONS PORTEES CONTRE LES DIRIGEANTS DE LA GREVE. CONTEXTE SOCIAL DANS LEQUEL EUT LIEU LE PROCES. (E.W. GREENING)
R-200165-077

TRENDS IN PUBLIC POLICY IN LABOUR RELATIONS. ECONOMIQUE DU TRAVAIL, RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES, PAIX INDUSTRIELLE ET ROLE DU GOUVERNEMENT. (H.D. WOODS)
R-200365-429

UN BILAN DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES ET DES MESURES DE SECURITE SOCIALE EN VIGUEUR DANS LES ENTREPRISES CANADIENNES. RESULTATS D'UNE ENQUETE DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DU CANADA. (ROGER VEZINA)
R-050450-033

UNE ENQUETE SUR LES RELATIONS OUVRIERES DE LA CONSTRUCTION AU CANADA. LE PRESIDENT DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE LA CONSTRUCTION ANNONCE, POUR LE CENTENAIRE, UN PROJET D'ENQUETE SUR LES RELATIONS OUVRIERES DE LA CONSTRUCTION AU CANADA.
R-210166-102

VERS UNE AMELIORATION DE LA COMMUNICATION ENTRE PATRONS ET TRAVAILLEURS.
R-220267-295

RELATIONS INDUSTRIELLES - COLOMBIE-BRITANIQUE

CONTEMPORARY PUBLIC POLICY ISSUES IN INDUSTRIAL RELATIONS. IMPLICATION DES POLITIQUES PUBLIQUES EN MATIERE DE RELATIONS INDUSTRIELLES. EXEMPLE DE LA COLOMBIE BRITANIQUE ET DU BILL 33. (NOEL A. HALL)
R-240169-019

RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS

APPROACHES TO THE INDUSTRY COUNCIL IDEA IN THE UNITED STATES. PROGRES DE L'IDEE DES CONSEILS INDUSTRIELS. POSSIBILITE DE DEVELOPPER CE SYSTEME DANS L'AGRICULTURE ET DANS LES PROFESSIONS LIBERALES. (GERALD S. SCHNEPP S.M. AND ISABELLE MORELLO)
R-090454-381

COMPARAISON DES SALAIRES ET DES HEURES DE TRAVAIL ENTRE LE CANADA ET LES ETATS-UNIS POUR FEVRIER 1945.
R-010546-010

COMPARATIVE SETTLEMENT OF LABOUR DISPUTES IN UNITED STATES AND CANADA. REGLEMENT DES CONFLITS DE DROIT ET DES CONFLITS D'INTERET. L'ASSOCIATION AMERICAINE D'ARBITRAGE. (H.D. WOODS)
R-090354-215

RELATIONS INDUSTRIELLES - ETATS-UNIS (SUITE)

IMPARTIAL UMPIRESHIPS: THE GENERAL MOTORS UAW EXPERIENCE. LE REGLEMENT DES GRIEFS: HISTOIRE, FONCTIONNEMENT ET APPRECIATION DE CE SYSTEME. (GABRIEL N. ALEXANDER)
R-140459-517

LE PARTAGE DES PROFITS DANS LES NEGOCIATIONS DE L'INDUSTRIE DE L'AUTOMOBILE. POSITIONS ACTUELLES DES UAW EN LES PLACANT DANS LEUR CONTEXTE HISTORIQUE. (GASTON CHOLETTE)
R-130258-154

PUBLIC EMPLOYMENT, COLLECTIVE BARGAINING AND THE CONVENTIONAL WISDOM: U.S.A. AND CANADA. LA FONCTION PUBLIQUE, LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET LA SAGESSE POPULAIRE. (W.B. CUNNINGHAM)
R-210366-406

THE RECENT DEVELOPMENTS AND EMERGING TRENDS IN LABOUR. MANAGEMENT RELATIONS IN THE U.S.A. AND CANADA. COMITES PARITAIRE D'ETUDE. (HEM C. JAIN)
R-200365-540

THE STATE OF LABOR-MANAGEMENT. RELATIONS, 1958-1959. CONTRIBUTION DE SYDNEY HILLMAN A LA PHILOSOPHIE DU TRAVAIL ET DESCRIPTION DE L'ETAT DES RELATIONS PATRONALES- OUVRIERES AUX ETATS-UNIS. (ARTHUR J. GOLDBERG)
R-140159-075

TRADE UNIONS AND THE INDUSTRY COUNCIL PLAN. CAUSES DES RETARDS DANS LE DEVELOPPEMENT DE CES CONSEILS. MOYENS CONCRETS POUR AMENER LEUR REALISATION. (BROTHER JUSTIN. F.S.C.)
R-080353-302

RELATIONS INDUSTRIELLES - EUROPE

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL ET LA PAIX INDUSTRIELLE EN EUROPE. CARACTERISTIQUES DES STRUCTURES JURIDIQUES DE LA NEGOCIATION ET DE LA CONVENTION COLLECTIVE. (JEAN-REAL CARDIN)
R-200265-207

LES DONNEES NOUVELLES DES RELATIONS DU TRAVAIL EN EUROPE DEPUIS LA DEUXIEME GUERRE MONDIALE. EVOLUTION DES CONTEXTES, DES IDEOLOGIES ET LEUR INCIDENCE SUR LES STRUCTURES ET LES FONCTIONS DES PARTENAIRES SOCIAUX. (JEAN-REAL CARDIN)
R-200165-003

LES RELATIONS DU TRAVAIL AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE EN EUROPE OCCIDENTALE. DESCRIPTION ET ANALYSE DES INSTITUTIONS QUI EXISTENT A CE NIVEAU DANS LES PAYS ETUDIES. (JEAN-REAL CARDIN)
R-200365-409

LES RELATIONS DU TRAVAIL EN EUROPE OCCIDENTALE ET LEUR SIGNIFICATION AU NIVEAU DES COMMUNAUTES NATIONALES. (JEAN-REAL CARDIN)
R-200465-593

ORGANISATION PROFESSIONNELLE: REALISATIONS ETRANGERES. VARIETE DE MODES DE COLLABORATION PATRONALE-OUVRIERE SELON LES REALITES PROPRES AU PAYS OU AU SECTEUR INDUSTRIEL. ORGANISATION PROFESSIONNELLE EN HOLLANDE, EN SCANDINAVIE, EN GRANDE-BRETAGNE ET EN ALLEMAGNE. (EMILE GOSSELIN)
R-150460-489

RELATIONS INDUSTRIELLES - FRANCE

BILAN DE L'ANNEE 1969 EN DROIT DU TRAVAIL FRANCAIS. LES DEUX GRANDES SOURCES DE REFORME ONT ETE LA NEGOCIATION COLLECTIVE ET L'INTERVENTION DIRECTE DU LEGISLATEUR. (G.H. CAMERLYNCK).
R -250270-369

LES COMITES D'ENTREPRISE EN FRANCE. EXPERIENCE DE PARTICIPATION DES SYNDICATS A L'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES. (JEAN-PIERRE DESPRES).
R -010345-005

RELATIONS INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE

REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON TRADE UNIONS AND EMPLOYERS ASSOCIATION. (DONOVAN).
R -230468-686

L'EXTENSION DE LA COLLABORATION PATRONALE-OUVRIERE. REFLEXIONS AU SUJET D'UN PROJET DE LOI PRESENTE DEVANT LE PARLEMENT ANGLAIS. VISANT A CREER DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT AVEC LA PARTICIPATION DES INDUSTRIES, DES SYNDICATS ET DE L'ETAT. POUR AUGMENTER LA PRODUCTIVITE DES INDUSTRIES. (JEAN-PIERRE DESPRES).
R -020747-004

LA SECURITE SYNDICALE EN ANGLETERRE. HISTORIQUE. (GERARD DION).
R -040649-057

LE RAPPORT WOODS ET LE RAPPORT DONOVAN AVANTAGES ET INCONVENIENTS DES ENQUETES GOUVERNEMENTALES. (JEAN-CHARLES BONENFANT).
R -250170-003

THE REFORM OF BRITISH INDUSTRIAL RELATIONS. REVUE CRITIQUE DES PRINCIPALES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT DONOVAN. PROJETS DE REFORME DU GOUVERNEMENT TRAVAILLISTE. (ROBERT F. BANKS).
R -240269-333

RELATIONS INDUSTRIELLES - NOUVEAU-BRUNSWICK

IMPACT OF ETHNIC DIFFERENCES IN THE WORK FORCE IN INDUSTRIAL RELATIONS: A CASE STUDY. ENQUETE MENEES A LA COMPAGNIE INTERNATIONALE DE PAPIER DU NOUVEAU-BRUNSWICK. (HEM C. JAIN).
R -240269-383

RELATIONS INDUSTRIELLES - NOUVELLE ECOSSE

THE NOVA SCOTIA LABOUR-MANAGEMENT AGREEMENTS. ORIGINE. REALISATIONS. METHODES DE TRAVAIL ET OBJECTIF DU COMITE MIXTE PATRONAL-OUVRIER D'ETUDE SUR LES PROBLEMES DE RELATIONS DE TRAVAIL CREE EN NOUVELLE-ECOSSE EN 1962. (GUY HENSON).
R -240169-087

RELATIONS INDUSTRIELLES - NOUVELLE-ECOSSE

THE NOVA SCOTIA EXPERIMENT IN LABOR MANAGEMENT RELATIONS. EXPERIENCE DU COMITE D'ETUDE PATRONAL-OUVRIER DE L'UNIVERSITE DALHOUSIE. (C. ROY BROOKBANK).
R -200365-478

RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO

LE RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUETE SUR LES RELATIONS DU TRAVAIL DE LA LEGISLATURE DE L'ONTARIO. ASPECTS LES PLUS IMPORTANTS DU RAPPORT. (GASTON CHOLETTE).
R -140359-379

RELATIONS INDUSTRIELLES - PAYS-BAS

EMPLOYERS AND EMPLOYERS ASSOCIATIONS IN THE NETHERLANDS INDUSTRIAL SYSTEM. ROLE DES EMPLOYEURS INDIVIDUELS. STRUCTURE, FONCTIONNEMENT ET PLURALISME DE LEURS ASSOCIATIONS. (JOHN P. WIND MULLER).
R -220167-047

RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC

APERCU SUR LA CONCILIATION. ROLE DU SERVICE DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE AU QUEBEC ET STATISTIQUES SUR LES INTERVENTIONS DE CE SERVICE. (LOUIS-DE-GONZAGUE GOSSELIN).
R -090153-069

APRES VINGT ANS. TABLEAU DES CHANGEMENTS MAJEURS AU COURS DES 20 DERNIERES ANNEES EN RELATIONS DE TRAVAIL ET DES TRAITS QUI SEMBLENT MASQUER LA REALITE D'AUJOURD'HUI. (GERARD DION).
C -001964-153

CLAUDE DE RENOUVELLEMENT DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. DUREE DE LA CONVENTION ET MODES DE PROROGATION PERMIS PAR LA LOI DES RELATIONS OUVRIERES ET LA LOI DES SYNDICATS PROFESSIONNELS. (GEORGES-MICHEL GIROUX).
R -030848-119

CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA PROVINCE DE QUEBEC. (1944-1946). TABLEAUX STATISTIQUES. (GERARD DION).
R -020246-002

CONCILIATION, ARBITRAGE ET TRIBUNAUX DU TRAVAIL. DIFFERENTS MECANISMES QUI ONT POUR BUT DE REGLER LES CONFLITS DE TRAVAIL AU QUEBEC. (LOUIS-PHILIPPE PIGEON).
C -000146-065

CONSEIL DU PATRONAT ET PLANIFICATION ECONOMIQUE. LE PHENOMENE DE SOCIALISATION ET LA PLANIFICATION ECONOMIQUE. MISE SUR PIED D'UN CONSEIL DU PATRONAT, ET CONDITIONS INDISPENSABLES A SON BON FONCTIONNEMENT. (GERARD DION).
R -180363-388

DEUX CONGRES. COMPTE-RENDU DE DEUX CONGRES DE RELATIONS INDUSTRIELLES: LE 18IEME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES (QUEBEC) ET LE CONGRES DE L'ASSOCIATION DE RECHERCHES EN RELATIONS INDUSTRIELLES (MONTREAL). (GERARD HEBERT S.J.).
R -180363-386

L'API ET LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. MEMOIRE ANNUEL.
R -130358-342

L'UNIVERSITE LAVAL ET LES RELATIONS INDUSTRIELLES. IMPORTANCE DES RELATIONS INDUSTRIELLES DANS LA SOCIETE. CARACTERISTIQUES DE L'ENSEIGNEMENT QUE LE DEPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES OFFRE A SES ETUDIANTS. (GERARD DION).
R -040448-032

RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (SUITE)

LA CONVENTION COLLECTIVE ET LES PROFESSIONNELS SALAIRES AU QUEBEC. SITUATION DES EMPLOYES PROFESSIONNELS PAR RAPPORT A LEUR STATUT JURIDIQUE DANS LE DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL. PAR RAPPORT AUSSI A L'ORGANISATION SYNDICALE ET A LA NEGOCIATION COLLECTIVE. (JEAN-REAL CARDIN). **R-210266-125**

LA GREVE DES REALISATEURS DE RADIO-CANADA. FACTEURS DU DECLENCHEMENT DE LA GREVE; POSITIONS INITIALES DES PARTIES; PIQUETAGE ET SOLIDARITE SYNDICALE; ETAPES ET CONSEQUENCES DU CONFLIT. (MICHEL ROY). **R-140259-265**

LA GREVE DU TEXTILE DANS LE QUEBEC EN 1937. RECIT DES EVENEMENTS TELS QUE VECUS PAR UN DES PRINCIPAUX ACTEURS. (ALFRED CHARPENTIER). **R-200165-086**

LA MARCHÉ SUR MURDOCHVILLE. MARCHÉ DANS LE BUT DE RETABLIR LA LIGNE DE PIQUETAGE. (EMILE GOSSELIN). **R-120457-382**

LA MARCHÉ SUR QUEBEC. APPUI DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA AUX TRAVAILLEURS DE MURDOCHVILLE. (ANDRÉ RAYNAULD). **R-120457-383**

LA NEGOCIATION COLLECTIVE PAR SECTEURS ET LE DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL. AVANTAGES ET INCONVENIENTS DE LA NEGOCIATION PAR SECTEURS EN REGARD DES EXIGENCES DE L'ECONOMIE QUEBECOISE. NECESSITE DE L'EVOLUTION DU DROIT QUEBECOIS DU TRAVAIL POUR L'APPLICATION DE CE NOUVEAU MODE DE NEGOCIATION. (JEAN-REAL CARDIN). **R-240369-467**

LA PAIX INDUSTRIELLE DANS LE QUEBEC. CAUSES DES BONNES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES AU QUEBEC EN 1946. (GERARD DION). **R-020446-001**

LE CONSEIL SUPERIEUR DU TRAVAIL. DE LA PROVINCE DE QUEBEC. LISTE DES MEMBRES EN 1952. **R-070151-061**

LES CONGES PAYES DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. HISTORIQUE, BUTS ET REPERCUSSIONS DES CLAUSES DE CONGES PAYES. **R-010946-005**

LES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE QUEBEC. STATISTIQUES DES CONVENTIONS SIGNEES PAR LES DIFFERENDS GROUPEES SYNDICAUX. **R-050850-079A**

LES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE QUEBEC. STATISTIQUES DU MINISTERE DU TRAVAIL SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES DEPOSEES A LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES (1ER AVRIL 1947- 31 MARS 1948). **R-040448-031**

LES EMPLOYEURS DE LA CONSTRUCTION ET LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES. RESUME DES RECOMMANDATIONS DU MEMOIRE PRESENTE AU MINISTERE PROVINCIAL DU TRAVAIL. **R-130358-347**

LES TRIBUNAUX DU TRAVAIL: DISCUSSION-SYNTHESE SUR TOUTES LES QUESTIONS QUI ONT ETE SOULEVEES AU COURS DU 16EME CONGRES. (GASTON CHOLETTE ET AL). **C-001661-135**

RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (SUITE)

LES UNITES DE NEGOCIATION AU QUEBEC DANS LE SECTEUR PUBLIC ET DANS LES SECTEURS HOSPITALIER ET SCOLAIRE. ELEMENTS FONDAMENTAUX D'UNE NOTION UNIVERSELLE DE FONCTIONNAIRE. (YVES OUELLETTE ET JEAN-REAL CARDIN). **R-250370-445**

MURDOCHVILLE: DERNIERE PIECE AU DOSSIER. CE CONFLIT EST UNE ATTEINTE AUX DROITS DES TRAVAILLEURS. **R-130258-232**

MURDOCHVILLE: LES FAITS. (ROGER CHARTIER). **R-120457-374**

NEGOCIATION LOCALE ET NEGOCIATION SECTORIELLE. ELABORATION DE NOUVELLES STRUCTURES DE NEGOCIATION. A PARTIR DES LIMITATIONS DE NOTRE REGIME DE NEGOCIATION COLLECTIVE. (NORMAND CINO-MARS). **R-250370-465**

NOTE SUR LA GREVE TOURNANTE. QUESTIONS A SAVOIR SI JURIDIQUEMENT, CE PROCEDE DOIT ETRE RECU AVEC UNE FAVEUR PARTICULIERE EN TANT QU'INSTRUMENT DE CIVILISATION DE LA GREVE OU SI AU CONTRAIRE IL FAUT Y VOIR UNE FORME PERNICIEUSE DE L'EXERCICE DU DROIT DE GREVE. (LOUIS LEBEL ET PIERRE VERGE). **R-250170-127**

PERSPECTIVES PATRONALES DU SYNDICALISME. CAUSE DU MALAISE DANS LE COMMERCE DE DETAIL DU QUEBEC ET REMEDES PROPOSES. PROBLEME DE LA RECONNAISSANCE SYNDICALE. (VITALIEN CHARTRAND). **R-090153-052**

PLANIFICATION, ENTREPRISE PRIVEE ET SYNDICALISME LIBRE. CONSEQUENCES DE LA SOCIALISATION SUR LES CADRES JURIDIQUES DES RELATIONS DU TRAVAIL. LIGNES DE FORCE DE L'EVOLUTION DU DROIT DES RELATIONS INDUSTRIELLES POUR REPRENDRE AUX IMPERATIFS DES SITUATIONS NOUVELLES. (PAUL NORMANDEAU). **C-001863-165**

POUVOIR ET POUVOIRS CHEZ L'ETAT-EMPLOYEUR. L'ETABLISSEMENT DES CADRES D'UN REGIME DE RELATIONS DU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AVEC LA LOI DE LA FONCTION PUBLIQUE. NIVEAUX ET MECANISMES DE DECISIONS EN MATIERE DE RELATIONS DU TRAVAIL AVANT, PENDANT ET APRES LES NEGOCIATIONS. (JEAN COURNOYER). **C-002570-051**

PROPOSES REMEDIES. PROPOSITIONS POUR REMEDIER AUX PRINCIPAUX MAUX QUI ASSAILLENT LE SYSTEME QUEBECOIS DE RELATIONS DE TRAVAIL. (H.D. WOODS). **C-001358-115**

RECHERCHES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. NATURE, IMPORTANCE ET PROBLEMES DES RECHERCHES EN RELATIONS INDUSTRIELLES. (GERARD DION). **R-020346-001**

RECOMMANDATIONS ARBITRALES DANS LE QUEBEC 1950-1952. IMPORTANCE QUE LES UNIONS ATTACHENT A LA SECURITE SYNDICALE. ANALYSE DES CLAUSES LES PLUS CONTROVERSEES PARMI LES CLAUSES NON-MONETAIRES. ETUDE COMPARATIVE DES CLAUSES MONETAIRES. (GILLES BEAUSOLEIL). **R-080253-204**

RELATIONS INTERSYNDICALES: CSN - FTQ - CEQ. CHRONOLOGIE DE QUELQUES FAITS PROUVANT QUE LES CENTRALES QUEBECOISES RECHERCHENT UNE SOLUTION COMMUNE. **R-230268-361**

RELATIONS INDUSTRIELLES - QUEBEC (SUITE)

RELEVÉ DES THÈSES DE MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES. UNIVERSITÉ LAVAL ET UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL.
R-210466-629

RETROSPECTIVE 1947. REFLEXIONS SUR LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIÈRES EN 1947.
R-030447-049

SECURITE SYNDICALE DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES EN VIGUEUR AU MOIS DE SEPTEMBRE 1948. TABLEAUX STATISTIQUES. (GERARD DION).
R-040549-048

SECURITE SYNDICALE ET CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. STATISTIQUES. (FABIENNE TOUSIGNANT).
R-080152-080

SECURITE SYNDICALE ET CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. STATISTIQUES CONCERNANT TROIS FORMES DE SECURITE SYNDICALE: 'MAINTIEN D'AFFILIATION', 'NON-DISCRIMINATION' ET 'PREFERENCE SYNDICALE'. (FABIENNE TOUSIGNANT).
R-080253-264

STATISTIQUES DES RELATIONS DE TRAVAIL. RECONNAISSANCES SYNDICALES. CONVENTIONS COLLECTIVES ET ARBITRAGE.
R-040949-089

STATISTIQUES DES RELATIONS DE TRAVAIL. STATISTIQUES SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES, LES TRIBUNAUX D'ARBITRAGE ET LES SYNDICATS PROFESSIONNELS AU QUEBEC.
R-040549-047

STATISTIQUES ET INFORMATION SUR LES CONGES ANNUELS PAYES DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL DU QUEBEC.
R-050950-088A

UN PEU D'HISTOIRE. HISTORIQUE DES TRIBUNAUX DU TRAVAIL DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. (GERARD DION).
C-001661-011

UN SERVICE D'INFORMATION SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. RENSEIGNEMENTS SUR CE SERVICE MIS SUR PIED CONJOINTEMENT PAR LE DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES ET LE CENTRE DE DOCUMENTATION DE L'UNIVERSITÉ LAVAL. (JEAN BERNIER).
R-240469-760

RELATIONS INDUSTRIELLES - RHODE-ISLAND

PÉRIODE TRAGIQUE DANS L'HISTOIRE DU RHODE-ISLAND. ÉVOLUTION HISTORIQUE ET ÉCONOMIQUE DE L'INDUSTRIE DU TEXTILE AU RHODE-ISLAND. (CHALRES B. QUIRK).
R-070352-168

RELATIONS INDUSTRIELLES - SCANDINAVIE

INDUSTRIAL RELATIONS IN SCANDINAVIA. CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME DE RELATIONS INDUSTRIELLES SCANDINAVE EN CE QUI A TRAIT AU TRIBUNAL DU TRAVAIL, À LA MÉDIATION ET AUX COMITÉS MIXTES. COMPARAISON AVEC LE SYSTÈME CANADIEN. (GIL SCHONNING).
R-250270-212

RELATIONS INDUSTRIELLES - SUEDE

INDUSTRIAL RELATIONS AND TECHNOLOGICAL CHANGE: SWEDISH TRADE UNION AND EMPLOYERS' VIEWS AND AGREEMENTS. ÉVOLUTION DE LA PENSÉE SYNDICALE EN SUEDE EN ÉGARD AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. RÔLE ET FONCTION DES TRAVAILLEURS ET DE LEURS REPRÉSENTANTS DANS LA PRISE DES DÉCISIONS DU NIVEAU DE L'ENTREPRISE. (PAUL MALLÉS).
R-230268-265

STRUCTURE ET FONCTIONNEMENT DES ORGANISATIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN SUEDE. HISTORIQUE. ORGANISATIONS OUVRIÈRES ET PATRONALES; ORGANISMES COMMUNS DE COOPÉRATION; ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX. (RENE DOUCET).
R-170362-263

RELATIONS INDUSTRIELLES - TERRE-NEUVE

THE NEWFOUNDLAND WOODS LABOUR BOARD. ORGANISATION, FONCTIONNEMENT ET RESULTATS DE CETTE COMMISSION POUR ASSURER LA COLLABORATION PATRONALE-OUVRIÈRE DE L'INDUSTRIE DU BOIS. (R. GUSHUE).
R-110456-268

RELATIONS INDUSTRIELLES - YOUGOSLAVIE

LES RAPPORTS INDUSTRIELS EN YOUGOSLAVIE. ANALYSE DE LA STRUCTURE FORMELLE ET DE LA COMPÉTENCE DES ORGANES DE L'AUTOGESTION OUVRIÈRE. RESULTATS DE DEUX RECHERCHES EMPIRIQUES SUR LES ATTITUDES ET OPINIONS DES OUVRIERS CONCERNANT L'AUTOGESTION, LE RÔLE DU PARTI ET DES SYNDICATS ET LA SECURITE DES OUVRIERS AU TRAVAIL. (KOSTIC CVETKO).
R-250270-226

SECURITE SOCIALE

ATTITUDES PATRONALES. DÉFINITION DES TERMES 'ATTITUDE' ET 'DIRECTION'. FACTEURS D'EXPANSION DES BÉNÉFICES MARGINAUX ET FACTEURS QUI ONT DÉTERMINÉ LA NATURE DES ATTITUDES DE LA DIRECTION ENVERS LES BÉNÉFICES MARGINAUX. (T.H. ROBINSON).
C-001459-065

ATTITUDES SYNDICALES. SIGNIFICATION SYNDICALE DE 'BÉNÉFICES MARGINAUX'. ATTITUDE SYNDICALE EN GÉNÉRAL, DANS LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES, ET VIS-A-VIS CERTAINS BÉNÉFICES. (EUGÈNE FORSEY).
C-001459-099

BÉNÉFICES SOCIAUX ET ENTREPRISE. LES BÉNÉFICES SOCIAUX DANS L'ENTREPRISE PRIVÉE: DÉFINITION, HISTORIQUE, MISE EN APPLICATION DES DIFFÉRENTES COMPOSANTES DE L'ENSEMBLE DES BÉNÉFICES SOCIAUX ET LEURS CONSÉQUENCES POUR L'ENTREPRISE. STATISTIQUES. (JEAN-MARIE MARTIN).
C-001459-035

CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES. ÉTUDE DES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS DE L'ENSEMBLE DES BÉNÉFICES SOCIAUX, ET LEURS CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES. (MONTEATH DOUGLAS).
C-001459-115

CONSÉQUENCES POUR LE TRAVAILLEUR. CONSÉQUENCES DE L'EXTENSION DES BÉNÉFICES MARGINAUX POUR LE TRAVAILLEUR. (ROLAND PARENTEAU).
C-001459-083

SECURITE SOCIALE (SUITE)

CONVENTION COLLECTIVE ET SECURITE SOCIALE. NATURE, EVOLUTION ET IMPORTANCE DE LA CONVENTION COLLECTIVE. SES LIMITES EN MATIERE DE BIEN-ETRE. (JEAN-REAL CARDIN).
R -180163-003

ECONOMIC AND SOCIAL CONSEQUENCES OF FRINGE BENEFITS. ANALYSE DE LEURS VALEURS FONDAMENTALES ET DE LEUR NECESSITE DANS LA STRUCTURE DE REMUNERATION. (MONTEATH DOUGLAS).
R -150260-181

FATIGUE INDUSTRIELLE ET PRODUCTIVITE. LES DIVERS TYPES DE FATIGUE ET LEUR INFLUENCE SUR LA CAPACITE DE TRAVAIL. (LUCIEN BROUHA).
C -000146-057

INTRODUCTION AU 6EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES. (QUEBEC). SUJET A L'ETUDE: SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. THEMES SE RAPPORTANT A CE SUJET ET QUI SERONT TRAITES LORS DU CONGRES. (GERARD TREMBLAY).
C -000651-007

L'ASPECT PHYSIOLOGIQUE DU TRAVAIL. IMPORTANCE, ROLE ET DOMAINE DE LA PHYSIOLOGIE DU TRAVAIL. GRANDS PRINCIPES QUI DOIVENT GOUVERNER LA MACHINERIE ET SES OUTILS ET ASSURER UNE AMBIANCE SAINE. CAUSES DE LA FATIGUE INDUSTRIELLE. (BERTRAND BELLEMARE).
C -000853-097

L'ASSURANCE FAMILIALE. PRINCIPES, AVANTAGES ET FONCTIONNEMENT D'UN PLAN FAMILIAL ETABLI PAR L'ASSURANCE-VIE DESJARDINS. (JOSEPH NAPIER).
R -080453-388

L'ASSURANCE-GROUPE ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES. ANALYSE DES CLAUSES D'ASSURANCE-GROUPE INCLUSES DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES. LES DIFFICULTEES DANS LEUR NEGOCIATION ET LEUR APPLICATION PRATIQUE. (PAUL MICHAUD).
R -150260-209

L'ETABLISSEMENT D'UN FONDS DE PENSION PEUT-IL FAIRE L'OBJET D'UNE CLAUSE DE CONVENTION COLLECTIVE?. (UBALD DESILETS).
R -050850-072

LA NOTION DE 'BENEFICES MARGINAUX'. PREVISIONS SUR TOUT CE QUI SE RAPPORTE AUX BENEFICES MARGINAUX. (JACQUES ST-LAURENT).
C -001459-015

LA RETRAITE DES TRAVAILLEURS. LA SECURITE A LA RETRAITE. (JEAN LESAGE).
C -000651-053

LA SANTE DE L'OUVRIER. FACTEUR D'ECONOMIE. ROLES D'UN SERVICE DE SANTE INDUSTRIELLE DANS L'ENTREPRISE. (WILFRID LEBLOND).
R -010546-004

LA SANTE INDUSTRIELLE. PRINCIPES FONDAMENTAUX D'UN SERVICE DE SANTE INDUSTRIELLE DANS L'ENTREPRISE. (WILFRID LE BLOND).
R -010445-004

LA SECURITE DU TRAVAIL, LA MEDECINE ET L'HYGIENE INDUSTRIELLES. MODES D'ORGANISATION DE LA MEDECINE PREVENTIVE ET ETUDE D'UN SERVICE DE SANTE DANS UNE INDUSTRIE. (WILFRID LEBLOND).
C -000348-133

SECURITE SOCIALE (SUITE)

LA SECURITE FAMILIALE PAR LA PROPRIETE. LA MAISON, FACTEUR DE SECURITE SOCIALE. L'ACTION INDIVIDUELLE DU TRAVAILLEUR POUR SE PROCURER UNE MAISON. (RODOLPHE LAPLANTE).
C -000651-135

LE 'WELFARE STATE'. OBJECTIFS ECONOMIQUES ET FINANCEMENT. (RENE TREMBLAY).
R -060351-066

LE CONCEPT DU 'WELFARE STATE'. ESSAI D'INTERPRETATION SOCIOLOGIQUE DU CONCEPT QUI DESIGNE LE REGIME PARTICULIER D'ORIENTATION ECONOMIQUE ET D'ASSISTANCE SOCIALE. A MI-CHEMIN ENTRE LE REGIME DU 'LAISSEZ FAIRE' ET LE REGIME SOCIALISTE. (MAURICE TREMBLAY).
R -060251-042

LE PLEIN-EMPLOI. ELEMENT FONDAMENTAL DE LA SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. CAUSES DU CHOMAGE INVOLONTAIRE ET REMEDES. (RENE TREMBLAY).
C -000651-029

LE RISQUE DE MALADIE AU POINT DE VUE SOCIAL. DEFINITION DU PROBLEME ET REMEDES. (RENE PARE).
C -000651-071

LE ROLE ECONOMIQUE ET SOCIAL DU GOUVERNEMENT. EN CE QUI CONCERNE LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL. LA STABILITE ECONOMIQUE ET LE BIEN-ETRE SOCIAL. IMPORTANCE DU PASSE POUR PREVOIR LE ROLE FUTUR DE L'ETAT DANS CES DOMAINES. (MAURICE LAMONTAGNE).
R -090254-129

LES CAISSES DE RETRAITE: NOUVELLE SOURCE DE CAPITAL. CRITIQUE DE LA POSITION SYNDICALE ET PERSPECTIVE D'AVENIR. (J. ALASCO).
R -140359-404

MEMOIRE DE LA CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA A LA COMMISSION D'ASSURANCE-CHOMAGE
R -080453-406

PERSPECTIVES LIMINAIRES. PRESENTATION DU THEME DU 14EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES: BENEFICES SOCIAUX ET INITIATIVE PRIVEE. (GERARD DION).
C -001459-007

QUAND NOUS SERONS VIEUX... RETROSPECTIVE DU RAPPORT DE LA COMMISSION MIXTE D'ENQUETE DU SENAT ET DE LA CHAMBRE DES COMMUNES SUR LA SECURITE DU VIEIL AGE. CONCLUSIONS DU COMITE ET VUES EXPRIMEES PAR LES PRINCIPALES ORGANISATIONS OUVRIERES ET PATRONALES. (GERARD TREMBLAY).
R -060251-035

READAPTATION AU TRAVAIL. PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET COMPENSATION.
R -010345-004

REHABILITATION IN INDUSTRY. ASPECTS SOCIAUX ET ECONOMIQUES DE LA REHABILITATION PROFESSIONNELLE DANS L'INDUSTRIE. ROLE DE LA MEDECINE INDUSTRIELLE ET DES SPECIALISTES. (WILFRID LE BLOND).
R -080253-190

SALAIRE ANNUEL GARANTI. FONCTIONNEMENT D'UN SYSTEME DE SALAIRE GARANTI PAR CONTRAT DURANT UN MINIMUM DE 52 SEMAINES. (L.G. GIGUERE).
R -090354-283

SALAIRE FAMILIAL ET REVENU FAMILIAL. CRITIQUE DE LA MORALE CLASSIQUE ET DOCTRINES NOUVELLES. (GERARD DION).
R -150160-002

SECURITE SOCIALE (SUITE)

SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. POSITION DU PROBLEME ET PRINCIPES DE SOLUTION. (MAURICE TREMBLAY). **C-000651-013**

SOME ISSUES INVOLVED IN GUARANTEED WAGE AND EMPLOYMENT DEMANDS. CARACTERISTIQUES D'UN SALAIRE ANNUEL GARANTI. PROBLEMES QUE SOULEVERAIT SON APPLICATION ET OPINION DE DIFFERENTS GROUPES SUR CE SUJET. (RODNEY F. WHITE). **R-100355-157**

STABILITE OUVRIERE ET DISTRIBUTIVISME SOCIAL. NECESSITE D'UNE POLITIQUE SOCIALE QUI PERMETTE UNE REDISTRIBUTION EQUILIBREE DES RICHESSES (GONZALVE POULIN OFM). **R-030147-008**

STATISTIQUES ET INFORMATION. JOURS FERIES PAYES DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA PROVINCE DE QUEBEC. **R-051050-098B**

UN DEPARTEMENT DE PHYSIOLOGIE DU TRAVAIL. ROLES ET FONCTIONNEMENT DE L'INSTITUT D'HYGIENE ET DE BIOLOGIE HUMAINE DE L'UNIVERSITE LAVAL. **R-010946-003**

VERS LA STABILITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. ANALYSE DES FACTEURS DE DESEQUILIBRE FAMILIAL ET ESQUISSE DES VOIES POSSIBLES DE SOLUTION. (GONZALVE POULIN, O.F.M.). **C-000651-161**

VERS UNE UNION DES FAMILLES. ASPECT THEORIQUE DE LA SECURITE SOCIALE EN FONCTION DE LA FAMILLE OUVRIERE ET MODALITES D'APPLICATION. **R-060351-089**

SECURITE SOCIALE - CANADA

CARACTERISTIQUES DU REGIME CANADIEN DE SECURITE SOCIALE. TENDANCES ACTUELLES ET PASSEES DE NOTRE SYSTEME DE SECURITE SOCIALE. SOLUTIONS POSSIBLES ET CONSEQUENCES. (CLAUDE MORIN). **R-150260-242**

GUARANTEED WAGES AND UNEMPLOYMENT INSURANCE IN CANADA. ANALYSE COMPARATIVE DES SYSTEMES AMERICAINS ET CANADIENS D'ASSURANCE-CHOMAGE ET INCIDENCE DES NOUVEAUX PLANS DE SALAIRE GARANTI SUR CES SYSTEMES. (C.F. OWEN). **R-100455-237**

GUARANTEED WAGES, COMPANY UNEMPLOYMENT BENEFITS AND THE NEW UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT. FACTEURS IMPLIQUES DANS LA COORDINATION POSSIBLE DE L'ASSURANCE-CHOMAGE AVEC LES DIFFERENTS PLANS DE 'SALAIRES GARANTIS' DE CERTAINES COMPAGNIES. (C.F. OWEN). **R-110256-098**

IMPLICATIONS ECONOMIQUES DE LA PROTECTION DE LA SANTE AU CANADA. MESURES GOUVERNEMENTALES DE PROTECTION CONTRE LES RISQUES FINANCIERS DE LA MALADIE ET DE L'HOSPITALISATION. (CLAUDE MORIN). **R-150260-239**

LA SECURITE SOCIALE CANADIENNE. PROBLEMES ET PERSPECTIVES. REFLEXION CRITIQUE SUR LES CARACTERISTIQUES DU REGIME CANADIEN DE SECURITE SOCIALE ET SUR LES PROBLEMES QUE SUSCITENT SON ORGANISATION ET SES TENDANCES. (CLAUDE MORIN). **R-160161-003**

SECURITE SOCIALE - CANADA (SUITE)

LA SECURITE SOCIALE ET L'AUGMENTATION DES DEPENSES PUBLIQUES. (CLAUDE MORIN). **R-140259-277**

LE CONCEPT CANAD EN DE SECURITE SOCIALE. ANALYSE DU CADRE ACTUEL DES MESURES DE SECURITE SOCIALE SUR LES PLANS LOCAL, PROVINCIAL ET FEDERAL. PRINCIPES SUR LESQUELS REPOSENT LES PROGRAMMES. ROLE DE L'ETAT. (PAUL MARTIN). **R-070352-138**

LE CONSEIL CANADIEN DU BIEN ETRE RECOMMANDE LA SEPARATION DU SERVICE NATIONAL DE PLACEMENT ET DE LA COMMISSION D'ASSURANCE-CHOMAGE ET UNE REVISION FONDAMENTALE DU PROGRAMME DE L'ASSURANCE-CHOMAGE. **R-160261-264**

LE RAPPORT GILL, OU LE RAPPORT DU COMITE D'ENQUETE RELATIF A LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHOMAGE, (1962). SON INTERET ET LES SUGGESTIONS DES COMMISSAIRES. (JACQUES ST-LAURENT). **R-180163-085**

LE RESPECT DES CHARGES DE FAMILLE DANS LA TAXATION ET LA SECURITE SOCIALE AU CANADA. (CLAUDE MORIN). **R-140459-589**

LES STRUCTURES FEDERALES ET LA LEGISLATION SOCIALE. ILLUSTRATION DE LA FAIBLESSE DES LOIS ET DES STRUCTURES JURIDIQUES AUX PRISES AVEC LA REALITE HISTORIQUE ET SOCIALE. (R.H. MANKIWCZ). **R-140359-359**

LES SYSTEMES FINANCIERS DES REGIMES DE RENTES AU CANADA. BASES DE L'ETABLISSEMENT DES BUDGETS DES REGIMES DE RENTES AU CANADA (THADDEE POZNANSKI). **R-230168-154**

UN BILAN DES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES ET DES MESURES DE SECURITE SOCIALE EN VIGUEUR DANS LES ENTREPRISES CANADIENNES. RESULTATS D'UNE ENQUETE DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DU CANADA. (ROGER VEZINA). **R-050450-033**

SECURITE SOCIALE - ETATS-UNIS

GUARANTEED WAGES AND UNEMPLOYMENT INSURANCE IN CANADA. ANALYSE COMPARATIVE DES SYSTEMES AMERICAINS ET CANADIENS D'ASSURANCE-CHOMAGE ET INCIDENCE DES NOUVEAUX PLANS DE SALAIRE GARANTI SUR CES SYSTEMES. (C.F. OWEN). **R-100455-237**

SALAIRES GARANTIS. CONCLUSIONS DU COMITE SENATORIAL CHARGE D'ETUDIER AUX ETATS-UNIS LA QUESTION DES SALAIRES GARANTIS. **R-030748-111**

SECURITE SOCIALE - EUROPE

LES CONTRIBUTIONS SOCIALES DES EMPLOYEURS S'ELEVENT JUSQU'A UN TIERS DU COUT DE LA MAIN-D'OEUVRE DANS L'INDUSTRIE EUROPEENNE. **R-130158-106**

SECURITE SOCIALE - GRANDE-BRETAGNE

LA SECURITE SOCIALE EN GRANDE-BRETAGNE. ANALYSE DU SYSTEME BRITANIQUE (EDGAR GUAY). **R-050450-031**

SECURITE SOCIALE - GRANDE-BRETAGNE
(SUITE)

QUE VAUT LE REGIME DE SECURITE SOCIALE EN GRANDE-BRETAGNE? ETUDE CRITIQUE DU REGIME BRITANIQUE. (EDGAR GUAY).

R-050550-047

SECURITE SOCIALE - QUEBEC

ASPECTS DE LA REHABILITATION AU QUEBEC. CE QU'EST LA REHABILITATION DES HANDICAPES PHYSIQUES. ETENDUE DU PROBLEME DE L'INVALIDITE. RESSOURCES DISPONIBLES POUR LA SOLUTION DE CE PROBLEME. (EDGAR GUAY).

R-090454-367

ASSURANCE-GROUPE - REDUCTION DES PRIMES PAYABLES PAR LA COMPAGNIE ET LES EMPLOYES A LA SUITE DE L'ADOPTION DE LA LOI DE L'ASSURANCE HOSPITALISATION DU QUEBEC.

R-170362-333

COMMENTAIRES SUR LES REGIMES SUPPLEMENTAIRES DE RENTES. (T. POZNANSKI).

R-210466-605

EVALUATION DE LA REGLEMENTATION GOUVERNEMENTALE DES SALAIRES AU QUEBEC: LE SALAIRE MINIMUM. CONCEPT, LEGISLATION ET EFFETS DE L'IMPOSITION D'UN SALAIRE MINIMUM. (GERALD MARION).

C-001964-045

L'ORGANISATION DE L'ASSURANCE EN MATIERE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL DANS LE QUEBEC. LEGISLATION QUEBECOISE EN MATIERE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL. (R. EDGAR GUAY).

R-130458-424

LA REPARATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LA COMMISSION DU SALAIRE MINIMUM DES FEMMES (1925-1931). CONTRIBUTION A L'HISTOIRE DE LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL (V). (ROGER CHARTIER).

R-180163-045

LA SECURITE INDUSTRIELLE. LEGISLATION EN MATIERE DE COMPENSATION ET DE PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL.

R-010746-003

LA SECURITE INDUSTRIELLE. PRINCIPAUX REGLEMENTS DE LA LOI DES ETABLISSEMENTS INDUSTRIELS ET COMMERCIAUX. (JAMES O'CONNEL-MAHER).

R-010846-007

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES. ASPECT GENERAL ET LOCAL DU PROBLEME. LA LEGISLATION RELATIVE AU PROBLEME. (CLEMENT BROWN).

C-000651-111

LES CENTRALES OUVRIERES DU QUEBEC ET L'ASSURANCE-SANTE. MEMOIRE PRESENTE AU GOUVERNEMENT PAR LA CTCC ET LA FTQ.

R-130258-175

QUELQUES COMMENTAIRES SUR LE REGIME DES RENTES DU QUEBEC. COMMENTAIRES SUR LA REDUCTION DE LA RENTE DE RETRAITE. LE CAS DES GAINS ADMISSIBLES DES TRAVAILLEURS AUTONOMES ET LE PROBLEME DU 'TROP PERCU' DE LA PART DES EMPLOYEURS. (THADDEE POZNANSKI).

R-220367-422

REGIME DE RENTES DU QUEBEC ET LOI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL (1966). PRINCIPALES PRESTATIONS: RENTE D'INVALIDITE. PRESTATIONS EN CAS DE DECES. (THADDEE POZNANSKI).

R-210166-090

SECURITE SOCIALE - QUEBEC (SUITE)

SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE PAR LA PREVENTION SOCIALE DE LA MALADIE. L'UNITE SANITAIRE DE COMTE: DEFINITION, ROLE ET IMPORTANCE. EFFICACITE DES SERVICES D'HYGIENE AU QUEBEC. (JEAN GREGOIRE).

C-000651-091

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE

ADAPTATION DU TRAVAILLEUR DANS L'ENTREPRISE. DEFINITION DES TERMES 'ENTREPRISE', 'TRAVAILLEUR' ET 'ADAPTATION'. METHODE D'ADAPTATION: LA DISCUSSION EN GROUPE. (LOUIS-PHILIPPE BRIZARD).

C-000853-113

ADAPTATION DU TRAVAILLEUR DANS L'ENTREPRISE. METHODE DE DISCUSSION DE GROUPE POUR OBTENIR CETTE ADAPTATION. ROLE DU SERVICE DU PERSONNEL, ET AVANTAGE DE LA COLLABORATION SYNDICALE DANS LA MISE EN OEUVRE DE CETTE METHODE. (LOUIS-PHILIPPE BRIZARD).

R-080353-274

ASPECT MORAL DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. ANALYSE SOCIOLOGIQUE ET PHILOSOPHIQUE DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. (GERARD DION).

R-020847-004

ASPECT NORMATIF DE LA STABILITE DE L'EMPLOI. CONCEPTION DE L'HOMME ET DE LA SOCIETE POLITIQUE. SITUES DANS LE CONTEXTE DE L'ENSEMBLE DES EXIGENCES PRATIQUES DU BIEN COMMUN. (MAURICE TREMBLAY).

C-001156-139

ASPECTS SOCIOLOGIQUES DU TRAVAIL FEMININ. LE MARIAGE ET LES CONDUITES DE TRAVAIL DES FEMMES. LE TRAVAIL FEMININ REPLACE PARMIS LES AUTRES ROLES DEFINIS POUR LA FEMME PAR NOTRE SOCIETE. (GERALD FORTIN).

C-002267-061

AUTOMATION: EVOLUTION OU REVOLUTION. CONSEQUENCES DE L'AUTOMATION ET SON INFLUENCE SUR L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE UNIVERSITAIRES. (JEAN-PAUL DESCHENES).

R-190164-019

CONSEQUENCES DE L'EXODE RURAL SUR LA COMPOSITION PAR SEXE DES POPULATIONS DES CAMPAGNES. REPARTITION PAR SEXES DES POPULATIONS EN MILIEU RURAL CANADIEN, ET FACTEURS DE DESEQUILIBRE. (ROBERT BERNARD).

R-230168-123

CORPS INTERMEDIAIRES: GROUPES DE PRESSION OU ORGANISMES ADMINISTRATIFS. LA NOTION DE 'CORPS INTERMEDIAIRE'. PRECISEE LORS D'UNE COMMUNICATION PRESENTEE A LA XXXIVE SEMAINE SOCIALE DU CANADA. (GERARD DION).

R-190464-463

CRISE D'AUTORITE DANS LA FAMILLE, DANS LA COMMUNAUTE CIVILE ET DANS L'EGLISE. (ALPHONSE-MARIE PARENT).

C-001055-129

CULTURAAL DIFFERENCES AND SUPERVISORY STYLES. ENQUETE MENEES AUPRES DE CADRES DE MILIEU CULTUREL DIFFERENT, SUR LA FACON DONT LES CONTREMAITRES CONCOIVENT LEUR ROLE ET EXERCENT LEUR FONCTION. (ARTHUR ELLIOT CARLISLE).

R-230168-048

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (SUITE)

DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL: EVALUATION D'UN PROGRAMME EN COURS. PRESENTATION DU MODELE UTILISE PAR LE CENTRE DE FORMATION ET DE CONSULTATION (CDE) ET EVALUATION DES RESULTATS OBTENUS DANS UNE ENTREPRISE QUEBECOISE. (LAURENT BELANGER). **R-250270-169**

EFFICACITE, SCIENCE, PARTICIPATION A LA GESTION ET DROITS DE GERANCE. (ROGER CHARTIER). **C-001560-056**

ESQUISSES PSYCHOLOGIQUES I: L'EMPLOYEUR. COMPORTEMENT ET MOTIVATION DE L'EMPLOYEUR. (GERARD DION). **R-010946-002**

ESQUISSES PSYCHOLOGIQUES I: L'EMPLOYEUR. COMPORTEMENTS ET MOTIVATIONS DE L'EMPLOYEUR. (GERARD DION). **R-010846-002**

ESQUISSES PSYCHOLOGIQUES II: L'OUVRIER. MOTIVATIONS ET COMPORTEMENT DE L'OUVRIER. (GERARD DION). **R-011046-004**

ESQUISSES PSYCHOLOGIQUES III: L'AGENT D'AFFAIRES DU SYNDICAT. DEFINITION, ROLE ET IMPORTANCE DE L'AGENT D'AFFAIRES DU SYNDICAT. (JOSEPH PELCHAT). **R-020747-006**

EVOLUTION DANS LES STRUCTURES D'AUTORITE. LIMITES DE LA SPHERE D'AUTORITE DU CHEF D'ENTREPRISE. (JACQUES ST-LAURENT). **C-001055-013**

FACTEURS D'AMBIANCE, RENDEMENT ET HUMANISATION DU TRAVAIL. ACCROISSEMENT DU RENDEMENT DES TRAVAILLEURS PAR L'AMELIORATION DES FACTEURS D'AMBIANCE. (PIERRETTE SARTIN). **R-240169-003**

FACTEURS NOUVEAUX DANS L'AMENAGEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL. IMPORTANCE DES RELATIONS HUMAINES DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL. (GERARD DION). **R-010646-002**

HUMANISATION DU TRAVAIL. PROBLEME POSE PAR LA SOCIETE INDUSTRIELLE. (J.T. DELOS). **R-030147-007**

IMPLICATIONS SOCIOLOGIQUES DE L'INSTABILITE DE L'EMPLOI. CAUSES DES OBSTACLES A LA MOBILITE DE LA MAIN-D'OEUVRE: STRUCTURE DE L'EMPLOI. STRUCTURE SOCIALE. (FERNAND DUMONT). **C-001156-075**

L'AUTOMATION - INCIDENCES SOCIO-ECONOMIQUES. PROBLEME HUMAIN DE L'AUTOMATION. SES CONSEQUENCES PROBABLES SUR LA SOCIETE EN GENERAL ET SUR LES TRAVAILLEURS EN PARTICULIER. (ALBERT FAUCHER). **R-110256-087**

L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE. NATURE DE L'AUTORITE, LES CONDITIONS DE SON EFFICACITE ET LES CONFLITS D'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE SYNDIQUEE. (ROGER CHARTIER). **C-000853-041**

L'EGLISE CATHOLIQUE ET LE PROBLEME SOCIAL. DEFINITION DU PROBLEME SOCIAL. CONTENU DES ENCYCLIQUES SOCIALES. (MARCEL CLEMENT). **R-040749-061**

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (SUITE)

L'ENTREPRISE MODERNE, LE TRAVAILLEUR ET LE PUBLIC. ORIGINE ET DEVELOPPEMENT DES 'RELATIONS PUBLIQUES' ET DES 'RELATIONS HUMAINES' DANS LES ENTREPRISES. (STEPHAN CAMBIEN). **R-080453-361**

L'INTEGRATION DU JEUNE SOCIOLOGUE DANS LE MONDE DE L'ENTREPRISE. MILIEU OU TRAVAILLE LE JEUNE SOCIOLOGUE. LES DEFIS QU'IL RENCONTRE. MESURES POUR AMELIORER LA SITUATION. (ANDRE THIBAUT). **R-220267-263**

LA FONCTION DE CONSEIL DANS LA SOCIETE MODERNE. REFLEXIONS GENERALES SUR LE CARACTERE DIALECTIQUE DE LA FONCTION DE CONSEIL. (ROGER GREGOIRE). **C-001762-121**

LA PARTICIPATION ET L'ENTREPRISE. LA PARTICIPATION AUX DECISIONS DANS L'ENTREPRISE. SIGNIFICATION, FORMES, CONDITIONS, DEGRES, ENJEU ET RESPONSABILITE. (GERARD DION, BERNARD SOLASSE). **R-230468-529**

LA POLITIQUE DES SALAIRES: LES IMPLICATIONS SALARIALES DES DES COMPORTEMENTS DE CONSOMMATION. PRESSIONS QUI S'EXERCENT SUR LE CONSOMMATEUR ET RESSOURCES NECESSAIRES A LA SATISFACTION DE SES BESOINS. SIGNIFICATION DES TENDANCES DE LA CONSOMMATION VISA-VIS LES POLITIQUES SALARIALES. (MARC-ADELARD TREMBLAY). **R-240169-063**

LA PROPRIETE DANS LA SOCIETE NORD-AMERICAINE. L'ANCIENNE CONCEPTION DE LA PROPRIETE PRIVEE RESTE-T-ELLE ENCORE VIABLE AUJOURD'HUI? (EDWARD DUFF). **R-001459-131**

LA STRUCTURE SOCIALE DE L'ENTREPRISE. ANALYSE DE LA STRUCTURE SOCIALE DE L'ENTREPRISE: STRUCTURE DISTINCTE, NATURE ET EFFETS SOCIAUX DE L'ORGANISATION FORMELLE. PRODUCTION PAR LA METHODE DE GROUPE. (EMILE GOSSELIN). **C-000853-021**

LE MANIFESTE COMMUNISTE. CRITIQUE DE CETTE OEUVRE DE MARX ET ENGELS. (EGBERT MUNZER). **R-030748-099**

LE PRESIDENT DE CONSEIL D'ARBITRAGE ET L'ARBITRE UNIQUE DANS LE REGLEMENT DES CONFLITS DE TRAVAIL. LES ATTITUDES DES PRESIDENTS ET DES ARBITRES EN LES CLASSIFIANT SELON LES TENDANCES JURIDIQUE, SOCIOLOGIQUE, MEDIATIONNISTE ET COMPROMISSIENNISTE. (FRANCOIS CHEVALIER). **R-210266-243**

LE SALARIAT EST-IL NECESSAIRE? INAPTITUDE DU SALARIAT A REPENDRE AUX EXIGENCES HUMAINES DU TRAVAIL. (ESDRAS MINVILLE). **C-000449-139**

LE TRAVAIL EN EQUIPES. RAISONS TECHNIQUES, ECONOMIQUES ET SOCIALES DU TRAVAIL EN EQUIPE. FORMES, ORGANISATION ET DIFFICULTES FAMILIALES, SOCIALES ET PHYSIOLOGIQUES DU TRAVAIL EN EQUIPES. SOLUTIONS A CES DIFFICULTES. HORAIRES TOURNANTS. (PIERRETTE SARTIN). **R-220367-357**

LES RELATIONS HUMAINES AU TRAVAIL. (PIE XII). **R-110356-215**

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (SUITE)

LES RELATIONS HUMAINES DANS L'ENTREPRISE ET LES RESPONSABILITES DE L'INGENIEUR CATHOLIQUE. 2E CONGRES INTERNATIONAL DES INGENIEURS CATHOLIQUES.

R-100255-133

LES RELATIONS HUMAINES DANS L'INDUSTRIE. HISTORIQUE DE L'EVOLUTION DE L'ETUDE DES PROBLEMES HUMAINS DANS L'INDUSTRIE. EXPERIENCES CONCRETES ET DIFFERENTS ASPECTS DES RELATIONS HUMAINES DANS L'INDUSTRIE. (NOEL MAILLOUX)

C-000853-133

NATURE, IMPORTANCE, CAUSES ET CONSEQUENCES DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. (JEAN-PAUL DESCHENES)

C-001560-013

PRESENTATION. PRESENTATION DU THEME DU 15EME CONGRES DES RELATIONS INDUSTRIELLES: DROITS DE GERANCE ET CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. (EMILE GOSSELIN)

C-001560-007

PROGRES TECHNIQUE ET PROGRES SOCIAL. DIFFICULTES ET MODALITES D'ADAPTATION DE LA TECHNIQUE A L'HUMAIN. (VITTORIO VACCARI)

R-120457-326

PROPRIETE, RESPONSABILITE ET DROITS DE LA GERANCE. PROBLEME DE L'AUTORITE DANS L'ENTREPRISE ET SON FONDEMENT MORAL. PROPRIETE ET ENTREPRISE. (GERARD DION)

C-001560-030

PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE. DEBUTS, ROLES ET TACHES. (ARTHUR TREMBLAY)

R-020547-008

PSYCHOTECHNIQUE ET MORALE. DEFINITION ET APPLICATION DE LA PSYCHOTECHNIQUE. QUESTIONS MORALES QU'ELLE SOULEVE. DROITS ET DEVOIRS DU PSYCHOTECHNICIEN, DE L'EMPLOYEUR ET DU TRAVAILLEUR DANS CE DOMAINE.

R-090153-016

RELATIONS HUMAINES DANS L'ENTREPRISE. DISCOURS DEVANT LES INDUSTRIELS AMERICAINS ET LES INGENIEURS. (PIE XII)

R-090153-076

ROLE ET RESPONSABILITE DU CONTREMAITRE DANS L'ENTREPRISE. (R.R. GRONDIN)

C-001055-073

SUPERVISORS INCENTIVES AND JOB SATISFACTION. SATISFACTION QUE DES CONTREMAITRES RETIRENT DE CERTAINS STIMULANTS PAR RAPPORT A LEUR IMPORTANCE. (C. RODRIGUE GIROUX)

R-100154-015

TECHNOLOGY, WORK AND LEISURE: REFLECTIONS ON THE GAINS AND COSTS OF ABUNDANCE. REFLECTIONS ON TABLE RONDE SUR LES EFFETS DE L'INDUSTRIALISATION DANS NOTRE VIE MODERNE. PROBLEME DES LOISIRS, DE LA TELEVISION, DE L'ABONDANCE. (HAROLD L. WILENSKY)

R-220467-509

THE ENTREPRENEUR: WHO IS HE? CHANGEMENT DU ROLE DE L'ENTREPRENEUR AVEC L'EVOLUTION DE L'ECONOMIE. (RALPH J. MASSEY)

R-090354-245

THE INFANCY AND CHILDHOOD OF ORGANIZATION THEORY. EXPOSE DE CERTAINS PRINCIPES D'ORGANISATION ET DE LEUR EVOLUTION. EXEMPLE DE LA NASA, MODELE D'ORGANISATION DU FUTUR. (RICHARD C. HODGSON)

R-220467-480

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE (SUITE)

THE INSENSITIVITY OF THE UNION MOVEMENT TO THE REAL NEEDS OF THE UNION MEMBERS. TROIS PROPOSITIONS POUR AIDER LES SYNDICATS A SATISFAIRE LES BESOINS REELS DE LEUR MEMBRES. BASEES SUR LA THEORIE DES BESOINS DE MASLOW ET SUR LES CONCLUSIONS DE HERZBERG SUR LA MOTIVATION DES EMPLOYES. (MICHAEL HUMPHRIES)

R-230468-605

THE SOCIAL OBJECTIVES OF ECONOMIC DEVELOPMENT. NATURE DE L'ASSISTANCE TECHNIQUE DE L'O.I.T. STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT PROPOSEE POUR LES ANNEES 1970. (KALMEN KAPLANSKY)

R-240469-745

TRANSFORMATIONS SOCIALES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES. ETUDE DES PRINCIPAUX ELEMENTS DE LA STRUCTURE GLOBALE DE LA SOCIETE QUI INFLUENCE LE SYNDICALISME. (GUY ROCHER)

C-001257-079

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - CANADA

RESEARCH ACTIVITIES OF THE ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH OF THE CANADA DEPARTMENT OF LABOUR. LES ACTIVITES DE RECHERCHES DU DEPARTEMENT D'ECONOMIQUE ET DE RECHERCHE DU MINISTERE FEDERAL DU TRAVAIL. (GEORGE SAUNDERS)

R-210466-518

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - ETATS-UNIS

EMPLOYEE ATTITUDE SURVEYS IN THE UNITED STATES. LA RECHERCHE SUR LES ATTITUDES. PROCEDURE PAR QUESTIONNAIRES. CRITIQUE DE CE SYSTEME. MISE EN APPLICATION ET RESULTATS D'UN NOUVEL OUTIL. (DAVID G. MOORE)

R-110356-150

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - QUEBEC

A SOBER LOOK AT FRENCH-ENGLISH RELATIONS IN QUEBEC. LES FIRMES QUEBECOISES DOIVENT ETENDRE LEUR ACTION SUR DES MARCHES MONDIAUX SI ON VEUT QU'IL Y AIT DES EMPLOIS POUR TOUS LES JEUNES CANADIENS FRANCAIS. NECESSITE POUR LE JEUNE QUEBECOIS D'ETRE BILINGUE. (W.H. PUGSLEY)

R-230368-415

ATTITUDES ET REACTIONS DES TRAVAILLEURS FACE A UN LICENCIEMENT EVENTUEL: CAS D'UNE ENTREPRISE QUEBECOISE. (LAURENT BELANGER ET REJEAN TARDIF)

R-210166-079

LE CORPS MEDICAL ET LA 'NOUVELLE SOCIETE' QUEBECOISE. SENS DE L'EVOLUTION SOCIALE DU QUEBEC ET SES CONSEQUENCES SUR L'EXERCICE DE LA PROFESSION MEDICALE. PROBLEMES AUXQUELS LE CORPS MEDICAL DOIT FAIRE FACE A L'HEURE ACTUELLE. (JEAN-REAL CARDIN)

R-210166-003

LE FRANCAIS ET LE TRAVAIL. LES TROIS PERIODES QUI ONT MARQUE L'HISTOIRE DES LANGUES DANS LE MONDE. DIFFICULTE D'IMPLANTER LE FRANCAIS COMME LANGUE DE TRAVAIL AU QUEBEC. (GASTON DULONG)

R-230368-426

LES RAPPORTS LINGUISTIQUES A L'HYDRO-QUEBEC. RESULTATS D'UNE RECHERCHE ENTREPRISE PAR LE DEPARTEMENT DE SOCIOLOGIE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL. (ROGER CHARTIER)

R-200365-514

SOCIOLOGIE - PSYCHOLOGIE - QUEBEC (SUITE)

UNE DECLARATION DU COMITE DE LA LANGUE FRANCAISE. LE COMITE DE LA LANGUE FRANCAISE DEMANDE AU GOUVERNEMENT DU QUEBEC DE RECONNAITRE LE FRANCAIS COMME UNIQUE LANGUE OFFICIELLE ET LEGALE AU QUEBEC. **R-230368-500**

SYNDICALISME

A PROPOS DE SYNDICALISME PATRONAL. SENS ET NECESSITE DES ASSOCIATIONS PATRONALES SELON LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE. (GERARD DION). **R-020146-005**

ACTION POLITIQUE ET SYNDICATS. INFLUENCE POLITIQUE DES SYNDICATS ET LEGITIMITE DE LEUR ACTION EN FAVEUR D'UN PARTI POLITIQUE. (GERARD FILION). **R-150460-496**

ACTION SYNDICALE ET BIEN COMMUN. DEFINITION DU BIEN COMMUN ET PERSPECTIVES DE L'ACTION SYNDICALE EN REGARD DU BIEN COMMUN. (ROGER CHARTIER). **R-150460-483**

ASPECT MORAL DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. ANALYSE SOCIOLOGIQUE ET PHILOSOPHIQUE DES CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. (GERARD DION). **R-020847-004**

ATTITUDES SYNDICALES. SIGNIFICATION SYNDICALE DE 'BENEFICES MARGINAUX'. ATTITUDE SYNDICALE EN GENERAL, DANS LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES, ET VIS-A-VIS CERTAINS BENEFICES. (EUGENE FORSEY). **C-001459-099**

CLAUSES D'ATELIER SYNDICAL ET D'ATELIER FERME. DEFINITIONS. (GERARD DION). **R-010546-002**

CLAUSES DE MAINTIEN D'AFFILIATION SYNDICALE. DEFINITIONS DE LA CLAUSE SIMPLE ET DES CLAUSES AVEC DROIT DE RETRAIT ET AVEC DROIT DE RESERVE. (GERARD DION). **R-010445-002**

CLAUSES DE RETENUE DES COTISATIONS SYNDICALES. DIFFERENTS MODELES DE CLAUSE SONT PROPOSES. (GERARD DION). **R-010345-002**

FAUT-IL PREVENIR LE PATRON LORS DE L'ORGANISATION D'UN SYNDICAT?. (OMER GENEST). **R-020647-008**

GARE A LA TACTIQUE COMMUNISTE. MOYENS DE LUTTER CONTRE L'INFILTRATION COMMUNISTE DANS LES SYNDICATS. **R-010946-001**

INTERNATIONAL TRADE SECRETARIATS. NAISSANCE, EVOLUTION ET OBJECTIFS DES SECRETARIATS INTERNATIONAUX DE SYNDICATS DE TRAVAILLEURS. (LEON A. DALE). **R-220167-098**

L'ACTION POLITIQUE SYNDICALE. NOTION, DEFINITION FONCTIONNELLE, OBJECTIFS, METHODES ET FINALITE. DESCRIPTION DE TROIS MODELES ANALYTIQUES. PREVISION DE L'EVOLUTION DES MOUVEMENTS SYNDICAUX FACE A L'ACTION POLITIQUE. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-210166-044**

L'ATELIER PREFERENTIEL. DEFINITION, CARACTERISTIQUES ET MODELE D'UNE TELLE CLAUSE. (GERARD DION). **R-010746-002**

SYNDICALISME (SUITE)

L'EGLISE CATHOLIQUE ET LES TRAVAILLEURS. ROLE DE L'EGLISE. RESPONSABILITES DES OUVRIERS ET BUT DU MOUVEMENT OUVRIER CHRETIEN. (MGR MAURICE ROY). **R-050149-002**

L'EGLISE ET LA LIBERTE SYNDICALE. (MAURICE ROY). **R-120457-404**

L'INFILTRATION COMMUNISTE. LES SYNDICATS DOIVENT SE MEFIER DU NOYAUTAGE COMMUNISTE. **R-011046-001**

L'OUVRIER ET SON SYNDICAT. DROITS ET RESPONSABILITES DES TRAVAILLEURS A L'EGARD DE LEUR SYNDICAT. **R-010846-001**

LA DEMOCRATIE SYNDICALE. CONSIDERATIONS SUR LA DEMOCRATIE SYNDICALE. ELEMENTS QUI DEVRAIENT AMENER A UNE RECONSIDERATION DES VUES TRADITIONNELLES SUR LA DEMOCRATIE SYNDICALE. (GERARD DION) COMMENTAIRES D'ADRIEN PLOURDE. **C-002368-077**

LA FONCTION DE CONSEIL DANS LE SECTEUR DU SYNDICALISME. ROLE DU CONSEILLER DANS LE SYNDICALISME ET PERSPECTIVES D'AVENIR. (MARCEL PEPIN). **C-001762-051**

LA FONCTION DE CONSEIL DANS LE SECTEUR DU SYNDICALISME. REFLEXIONS SUR LE ROLE ET LES RESPONSABILITES DU CONSEILLER DANS LA STRUCTURE SYNDICALE. (EUGENE FORSEY). **C-001762-065**

LA PARTICIPATION OUVRIERE. GRANDES LIGNES DE LA PARTICIPATION OUVRIERE A LA GESTION DES ENTREPRISES. (JEAN-PIERRE DESPRES). **R-020547-005**

LA POSITION DES UNIONS OUVRIERES VIS-A-VIS L'INFLATION. LES SYNDICATS RECOMMANDENT LE RETABLISSEMENT DE LA REGIE DES PRIX POUR LUTTER CONTRE L'INFLATION. (EUGENE FORSEY). **C-000752-085**

LA RECHERCHE AU SERVICE DE L'EDUCATION SYNDICALE. UTILITE DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE DANS UN SERVICE D'EDUCATION DES ADULTES. (JEAN DE LAPLANTE). **R-120357-238**

LA SECURITE SYNDICALE ET L'EMPLOYEUR. ROLE DES GROUPEMENTS PROFESSIONNELS. OBJECTIONS DES EMPLOYEURS AUX CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE. RESPONSABILITE DU SYNDICAT DANS LA PROFESSION ET L'ENTREPRISE. PROCEDURES PATRONALES POUR ACCORDER LA SECURITE SYNDICALE. (ARTHUR DROLET). **R-020847-008**

LA SECURITE SYNDICALE ET LE SYNDICAT. DEFINITION ET FORMES DE SECURITE SYNDICALE. ASPECT SOCIAL ET LEGAL DE LA SECURITE SYNDICALE. (GERARD PICARD). **C-000247-151**

LA SECURITE SYNDICALE ET LE SYNDICAT. FORME ET IMPORTANCE DE LA SECURITE SYNDICALE. ETUDE DU CAS DE L'ATELIER FERME AVEC EXEMPLES CONCRETS. (GERARD PICARD). **R-020847-002**

LA THEORIE DE SELIG PERLMAN. UNE ETUDE CRITIQUE DE CETTE THEORIE DE L'ACTION SYNDICALE. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-200265-295**

SYNDICALISME (SUITE)

LE CONGRES MONDIAL DES SYNDICATS OUVRIERS. UTILITE D'UNE FEDERATION INTERNATIONALE SYNDICALE. **R-010145-004C**

LE GOUVERNEMENT-EMPLOYEUR ET LE SYNDICALISME. EXPOSE DE LA REALITE JURIDIQUE ET SOCIALE DE L'ETAT EMPLOYEUR. SES OBLIGATIONS A L'EGARD DES FONCTIONNAIRES. OBJECTIFS ET MOYENS D'ACTION DE LEUR SYNDICALISME. (EMILE GOSSELIN). **R-150260-225**

LE MOUVEMENT PATRONAL CATHOLIQUE. SES TACHES ET SES MOYENS D'ACTION. (JACQUES DE STAERCKE). **R-120457-284**

LE PLURALISME DE REPRESENTATION OUVRIERE AU NIVEAU LOCAL. OPPOSITION ENTRE LE SYNDICALISME MINORITAIRE ET MAJORITAIRE. FAIBLESSES DE LA LEGISLATION QUEBECOISE SUR CE POINT. LEURS CONSEQUENCES POUR LA DEMOCRATIE SYNDICALE. ET L'EXERCICE DU DROIT D'ASSOCIATION. NECESSITE DU PLURALISME SYNDICAL. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-150360-325**

LE REGIONALISME SYNDICAL EST-IL DESUET. PANEL SUR LE REGIONALISME ET LA CENTRALISATION DANS LES SYNDICATS. **C-001257-119**

LE ROLE DU CONSEILLER MORAL DANS LES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES. RAISONS DE SON EXISTENCE. SES DROITS ET SES DEVOIRS. (GERARD DION). **R-070151-027**

LE SYNDICALISME DANS UNE SOCIETE LIBRE. LE SYNDICALISME A LE DEVOIR D'ETRE LUI-MEME DEMOCRATIQUE. L'ACTION POLITIQUE. L'EDUCATION DES MEMBRES SONT AUSSI SES RESPONSABILITES. (GERARD DION). **R-110456-234**

LE SYNDICALISME DES CADRES. DEFINITION DES CADRES ET EXAMEN DE LEUR DROIT SYNDICAL ET DE LEURS ATTITUDES. (JACQUES COUSINEAU S.J.). **R-150460-492**

LE SYNDICALISME EN CONTEXTE SOCIALISE. CONSEQUENCES DE LA SOCIALISATION SUR L'ACTION SYNDICALE. CARACTERE TRIPARTITE DES RELATIONS DE TRAVAIL. DEPLACEMENT DES PROBLEMES ET DE LEURS SOLUTIONS AU NIVEAU COMMUNAUTAIRE. NECESSITE D'ADAPTATION STRUCTURELLE ET FONCTIONNELLE POUR LE SYNDICALISME. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **C-001863-057**

LE SYNDICALISME ET LA PARTICIPATION AUX DECISIONS ECONOMIQUES. L'ACCES AU POUVOIR DE DECISION ECONOMIQUE COMME REVENDICATION DU MOUVEMENT SYNDICAL. LE PROBLEME DE LA DEMOCRATIE ECONOMIQUE. LES VOIES ET LES CONDITIONS D'UNE PARTICIPATION SYNDICALE AUX DECISIONS ECONOMIQUES. (BERNARD SOLASSE). COMMENTAIRES DE JACQUES ARCHAMBAULT (CSN), FERNAND DAQUST (FTQ) ET CHARLES PERREAULT. **C-002368-171**

LE SYNDICALISME OUVRIER FACE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. SECTEURS TOUCHES PAR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. CONSEQUENCES POUR LES RELATIONS PATRONALES-OUVRIERES ET POUR LES SYNDICATS. CONSIDERATIONS GENERALES. (LEWIS A. COSER). **C-001560-136**

SYNDICALISME (SUITE)

LE SYNDICALISME. LA SOCIETE NOUVELLE ET LA PAUVRETE. CARACTERISTIQUES DE LA SOCIETE NOUVELLE. LE PROBLEME DE LA PAUVRETE ET LE SYNDICALISME DANS LA SOCIETE D'ABONDANCE. (MAURICE LA MONTAGNE). **C-002368-227**

LE SYNDICAT DANS L'ENTREPRISE. RAISON D'ETRE. NATURE. ROLE ET DESTINEE DU SYNDICALISME. (MARC LAPOINTE). **C-000853-065**

LES COMMUNISTES ET LES UNIONS OUVRIERES. COMMENT EMPECHER L'INFILTRATION DES COMMUNISTES DANS LES SYNDICATS. (GERARD DION). **R-020947-001**

LES EMPLOYES DE BUREAU ET LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES. PARTICULARITES ET DIFFICULTES DU SYNDICALISME CHEZ LES COLLETS-BLANCS. (LEO ROBACK). **R-140159-068**

LES JURIDICTIONS SYNDICALES. RAPPORT DU PRESIDENT DE LA FEDERATION CANADIENNE DE L'IMPRIMERIE ET DE L'INFORMATION (CSN) PRESENTE LORS DU 37E CONGRES DE CET ORGANISME. (GERARD PICARD). **R-160461-464**

LES OBJECTIFS DU SYNDICALISME ET SON ACHÈVEMENT VERS L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE. CE QU'EST LE "CORPORATISME" PRECONISE DANS L'ENSEIGNEMENT DES SOUVERAINS PONTIFES. (MGR PIETRO PAVAN). **R-090254-117**

LES OBJECTIFS SYNDICAUX TRADITIONNELS ET LA SOCIETE NOUVELLE. OBJECTIFS TRADITIONNELS ET LIMITES DU SYNDICALISME. LA SOCIETE POST-INDUSTRIELLE. (JEAN-REAL CARDIN). COMMENTAIRES DE GERARD PICARD (CSN), LOUIS LABERGE (FTQ) ET JEAN BRUNELLE. **C-002368-015**

LES STRUCTURES SYNDICALES ET OBJECTIFS SYNDICAUX. ADAPTATION DES STRUCTURES ACTUELLES FACE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. INDUSTRIELS, ETC. (STUART JAMIESON). COMMENTAIRES DE PHILIPPE VAILLANCOURT (FTQ) ET ROLAND MARTEL (CSN). **C-002368-043**

LES SYNDICATS ET L'ACTION POLITIQUE. CONDITIONS PREALABLES A L'ACTION POLITIQUE. DIFFERENTS MODES D'ACTION POLITIQUE SYNDICALE. (VINCENT LEMIEUX). COMMENTAIRES DE MARCEL PEPIN (CSN), LAURENT CHATEAUNEUF ET WILLIAM DODGE (CTC). **C-002368-201**

LES SYNDICATS ET L'INFORMATION DU PUBLIC. L'INFORMATION SYNDICALE ET L'INTERET PUBLIC. (RICHARD DAIGNAULT). **C-002469-099**

LES TRAVAILLEURS ET LA CULTURE. LE MOUVEMENT OUVRIER CHRETIEN ET LA PROMOTION CULTURELLE DES TRAVAILLEURS. **R-090354-295**

LIBERTE ET SECURITE SYNDICALES. DEFINITIONS ET INTERDEPENDANCE DES DEUX CONCEPTS. (JACQUES ARCHAMBAULT). **R-050650-055**

LOOKING BACK AND LOOKING FORWARD: CAN ORGANIZED LABOUR STAND THE TEST OF TIME? RAISONS POUR LESQUELLES LE SYNDICALISME DOIT REPENSER PERIODIQUEMENT SES STRUCTURES ET SA PHILOSOPHIE. (JOHN H. CRISPO). **R-200465-700**

SYNDICALISME (SUITE)

LOYAUTE ET DISCIPLINE. APPEL AUX OUVRIERS POUR QUE LEUR ACTION DEMEURE DANS LES CADRES PERMIS PAR LA LOI.

R-010445-001

ORGANISATION PROFESSIONNELLE ET SYNDICALISME: ESSAI DE REEVALUATION EN REGARD DES EXIGENCES PRESENTES. NOTION ET SITUATION DE L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE ET DU SYNDICALISME, ROLE ET RELATIONS ENTRE EUX. (JEAN-REAL CARDIN).

R-160461-427

PARTICIPATION DES FEMMES AUX MOUVEMENTS SYNDICAUX. PROBLEMES DE TRAVAIL PARTICULIER A LA FEMME; FACTEURS QUI EXPLIQUENT SA FAIBLE PARTICIPATION AU SYNDICALISME. (LUCIE DAGENAS).

C-002267-146

PARTICIPATION DES FEMMES AUX MOUVEMENTS SYNDICAUX. EXPERIENCE SYNDICALE DES MIDINETTES DE MONTREAL (U.I.O.V.D.). MESURE DE LA SYNDICALISATION DES FEMMES. POURQUOI LA FEMME MARIEE TRAVAILLE. REALISATIONS DE L'U.I.O.V.D. (YVETTE CHARPENTIER).

C-002267-137

PAS DE GREVE DE SYMPATHIE. LES DANGERS DE RECOURIR A CETTE FORME DE GREVE.

R-010445-005

POUVOIR ET ACTION SYNDICALE. FONCTION ET PLACE DU POUVOIR DANS UNE SOCIETE ET DANS LES GROUPES SOCIAUX ET INSTITUTIONS QUI LA CONSTITUENT. POUVOIR SYNDICAL DANS L'ENTREPRISE ET DANS LA SOCIETE POLITIQUE. (DANIEL VIDAL).

C-002570-117

POUVOIR SYNDICAL: DEFINITION DU POUVOIR; CONDITIONS PREALABLES ET NECESSAIRES DU POUVOIR D'UNE ORGANISATION SYNDICALE; FACTEURS DE DIFFERENCIATION DES STRUCTURES SYNDICALES: SELON LES DIFFERENTS NIVEAUX OU IL S'EXERCE. LE POUVOIR SYNDICAL N'EST PAS ORDONNE AUX MEMES OBJECTIFS; PROBLEME DE LA DEMOCRATIE AU SEIN DES ORGANISATIONS SYNDICALES. (BERNARD SOLASSE).

C-002570-139

PREFACE. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES: CHANGEMENTS ECONOMIQUES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES. (GERARD DION).

C-001257-003

PROGRES DE L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE. INTEGRATION DU SYNDICALISME DANS LA STRUCTURE ECONOMIQUE ET SOCIALE. (JEAN-PIERRE DESPRES).

R-010445-006A

RECOMMANDATIONS FAITES AU GOUVERNEMENT DE LA PROVINCE DE QUEBEC PAR LA FEDERATION DES UNIONS INDUSTRIELLES DU QUEBEC EN MATIERE DE LEGISLATION DU TRAVAIL.

R-090454-406

REFORMES DE STRUCTURES ET SYNDICALISME. CONSEQUENCES THEORIQUES ET PRACTIQUES DES REFORMES DE L'ENTREPRISE SUR LE SYNDICALISME. (MARCEL CLEMENT).

R-040348-021

SYNDICALISME (SUITE)

RESPONSABILITES DE L'ETAT A L'EGARD DU SYNDICALISME ET DE L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE. DEVOIR DE L'ETAT DE FAVORISER LE SYNDICALISME OUVRIER ET PATRONAL. LA CONVENTION COLLECTIVE GENERALE. LA REPRESENTATION AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS ET LA COLLABORATION PATRONALE- OUVRIERE. (DR GASTON CHOLETTE).

R-150460-502

ROLE DU SYNDICALISME DANS LA VIE POLITIQUE. DESCRIPTION DES FORMES D'ACTION POLITIQUE QUE PEUVENT CHOISIR LES SYNDICATS DANS NOTRE SYSTEME DEMOCRATIQUE. (EMILE GOSSELIN).

R-090153-002

ROLE ET RESPONSABILITE DU DELEGUE D'ATELIER DANS LE SYNDICAT ET DANS L'ENTREPRISE. (RENE GOSSELIN).

C-001055-089

SECURITE SYNDICALE. DEFINITIONS DES CLAUSES D'ATELIER FERME, D'ATELIER SYNDICAL, DE MAINTIEN D'AFFILIATION, DE PREFERENCE SYNDICALE ET DE RETENUE SYNDICALE. (GERARD DION).

R-010245-005A

SEXTON, R.H. AND HENEMAN, H. 'ACCOUNTING METHODS FOR LOCAL UNIONS'. RECENSE PAR EMILE GOSSELIN.

R-080353-346

SOME THOUGHTS ON LABOR AND POLITICAL ACTION. QUELQUES HYPOTHESES SUR LES RELATIONS ENTRE LES MOUVEMENTS OUVRIERS ET L'ACTION POLITIQUE. (ADOLF STURMTHAL).

R-170362-244

STRUCTURE DU MOUVEMENT OUVRIER ET ORGANISATION SYNDICALE. RELATION ENTRE LA STRUCTURE D'UN SYNDICAT ET SES METHODES D'ORGANISATION. (JEAN MARCHAND).

C-000449-065

SYNDICALISME ET ACTION POLITIQUE. NECESSITE POUR LES SYNDICATS D'AGIR HORS DES CADRES ORDINAIRES DE LA CONVENTION COLLECTIVE.

R-010345-006

SYNDICALISME ET CULTURE. NOUVELLE RESPONSABILITE DES SYNDICATS FACE A LA TECHNIQUE ET AUX LOISIRS. (GERARD DION).

C-001257-157

SYNDICALISME ET CULTURE. ROLE DU SYNDICALISME DANS LE RELEVEMENT CULTUREL DES MASSES LABORIEUSES. (GERARD DION).

R-120357-186

SYNDICALISME ET DEMOCRATISATION DE L'ECONOMIE. RESUME DES COMMUNICATIONS PRESENTES SUR LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE A LA SEMAINE SOCIALE DU CANADA POUR SES ASSISES ANNUELLES.

R-150460-477

SYNDICALISME ET VIE DEMOCRATIQUE. NECESSITE DU SYNDICALISME DANS UNE DEMOCRATIE. ROLE DE L'ETAT. (EMILE GOSSELIN).

R-100355-174

SYNDICAT ET ETAT. PRINCIPES ET EVOLUTION HISTORIQUE DES RELATIONS ENTRE SYNDICAT ET ETAT. DROITS ET DEVOIRS DE CHACUN. (MGR PIETRO PAVAN).

R-100154-002

SYNDICAT ET PARTIS POLITIQUES. ROLE RESPECTIF DU SYNDICAT ET DU PARTI POLITIQUE. LIENS IDEOLOGIQUES VITAUX QUI DOIVENT S'ETABLIR ENTRE LES DEUX. (MGR PIETRO PAVAN).

R-090454-314

SYNDICALISME (SUITE)

SYNDICATS ET GROUPEMENTS PROFESSIONNELS DANS UNE DEMOCRATIE ORGANIQUE. POURQUOI PARLER DE DEMOCRATIE ORGANIQUE A PROPOS DES GROUPEMENTS SYNDICAUX ET PROFESSIONNELS. COMMENT INTEGRER CES GROUPE A LA SOCIETE. (RICHARD ARES). **R-150460-480**

TECHNIQUE D'ORGANISATION PATRONALE. NATURE, ROLES ET DIFFICULTES D'ORGANISATION DES ASSOCIATIONS PATRONALES. (LOUIS BILODEAU). **C-000449-045**

THE CHANGING CHARACTER OF THE CHRISTIAN INTERNATIONAL. HISTORIQUE DU SYNDICALISME CHRETIEN, ET SON EVOLUTION VERS UN CARACTERE NON-CONFESSIONNEL. (EFREN CORDOVA). **R-230168-070**

THE FUNCTIONS OF THE RESEARCH OFFICER IN TRADE UNIONS. L'ACTIVITE DU SERVICE DE RECHERCHE D'UNE ORGANISATION SYNDICALE DEPEND DES OBJECTIFS QU'ELLE POURSUIT. (H.J. WAISGLASS). **R-210466-561**

THE GROWTH OF WHITE-COLLAR UNIONISM AND PUBLIC POLICY IN CANADA. PROBLEMES SOULEVES PAR LA CROISSANCE DU SYNDICALISME CHEZ LES COLS BLANCS. COMMENT LE GOUVERNEMENT POURRAIT, PAR SES POLITIQUES, FAVORISER ET ENCOURAGER LE SYNDICALISME DANS CE SECTEUR. (GEORGE BAIN SAYERS). **R-240269-243**

THE INSENSITIVITY OF THE UNION MOVEMENT TO THE REAL NEEDS OF THE UNION MEMBERS. TROIS PROPOSITIONS POUR AIDER LES SYNDICATS A SATISFAIRE LES BESOINS REELS DE LEUR MEMBRES. BASEES SUR LA THEORIE DES BESOINS DE MASLOW ET SUR LES CONCLUSIONS DE HERZBERG SUR LA MOTIVATION DES EMPLOYES. (MICHAEL HUMPHRIES). **R-230468-605**

TRANSFORMATIONS SOCIALES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES. ETUDE DES PRINCIPAUX ELEMENTS DE LA STRUCTURE GLOBALE DE LA SOCIETE QUI INFLUENCE LE SYNDICALISME. (GUY ROCHER). **C-001257-079**

UNITE SYNDICALE ET CARTELS INTERSYNDICAUX. MOYEN DE PALLIER AUX INCONVENIENTS DU PLURALISME SYNDICAL. (JEAN-PIERRE DESPRES). **R-030748-106**

SYNDICALISME - ALLEMAGNE

L'INTERCONFESSIONNALITE DES ASSOCIATIONS OUVRIERES CHRETIENNES DE L'ALLEMAGNE. EVOLUTION DES SYNDICATS CHRETIENS ET PROBLEME DE LA CONFESSIONNALITE SYNDICALE. (EGBERT MUNZER). **R-020346-008**

SYNDICALISME - BELGIQUE

POLITICAL CULTURE AND CHRISTIAN TRADE UNIONISM: THE CASE OF BELGIUM. ORIGINE ET STRUCTURE DU SYNDICALISME CHRETIEN BELGE. QUESTIONS RELIGIEUSES ET IDEOLOGIQUES. RELATIONS AVEC LES AUTRES SYNDICATS ET AVEC LES PARTIS POLITIQUES. LA CULTURE POLITIQUE ET LE PLURALISME SYNDICAL. (SAMUEL BARNES). **R-190364-354**

SYNDICALISME - CANADA

A TENTATIVE FRAMEWORK FOR THE PHILOSOPHY OF THE CANADIAN LABOUR MOVEMENT. PHASES DE DEVELOPPEMENT DU SYNDICALISME. (ARANKS E. KOVACS). **R-200165-025**

ANNEXE I: LE SYNDICALISME AU CANADA. LES GROUPEMENTS ET LES EFFECTIFS SYNDICAUX. LES SYNDICATS CANADIENS ET AMERICAINS. L'ACTION SYNDICALE. LES CENTRALES SYNDICALES ET LA POLITIQUE. (GERARD DION). **C-002368-263**

BILAN ET HORIZONS. CRITIQUES A L'EGARD DU SYNDICALISME CANADIEN: LES STRUCTURES, L'IDEOLOGIE ET LA STRATEGIE. **C-002368-243**

CANADIAN LABOUR - THE NEED FOR SOCIAL RENEWAL. CHANGEMENT DU ROLE TRADITIONNEL DU SYNDICALISME. NECESSITE POUR CELUI-CI DE PRENDRE EN CONSIDERATION LES QUESTIONS SOCIALES ET ECONOMIQUES DE GRANDE ENVERGURE ET DE REFORMULER SES OBJECTIFS A LONG TERME. (ANTHONY CAREW). **R-230468-613**

CHEFS OUVRIERS EN SESSIONS D'ETUDES. LE TRAVAILLEUR CANADIEN DEVANT L'INFLATION. (MARCEL DE LA SABLONNIERE). **R-040348-023**

CHOMAGE, INFLATION ET LOGIQUE SYNDICALE. LES MEMOIRES DE LA C.S.N. ET DU C.T.C. PRESENTES AU GOUVERNEMENT FEDERAL REVELENT LA LOGIQUE SYNDICALE FACE AUX PROBLEMES DE L'INFLATION ET DU CHOMAGE. (ROGER DEHEM). **R-250270-321**

CONSTITUTION DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA. **R-120157-140**

DATES IMPORTANTES DANS L'ORGANISATION DU SYNDICALISME AU CANADA. **R-120157-139**

DEMOCRATIE OUVRIERE EN 1952. COMMENTAIRE SUR LA NATURE ET L'IMPORTANCE DES CONGRES ANNUELS DES MOUVEMENTS OUVRIERS CANADIENS ET SUR L'ACTION POLITIQUE DE CES DERNIERS. (EMILE GOSSELIN). **R-080152-045**

DEVELOPMENT OF RELATIONS BETWEEN CANADIAN AND AMERICAN NATIONAL TRADE UNION CENTERS 1886-1925. EVOLUTION DES RELATIONS ENTRE LA CMTC ET L'AFL. (BRIAN C. WILLIAMS). **R-200265-340**

EFFECTIF SYNDICAL. STATISTIQUES SUR LE SYNDICALISME OUVRIER AU CANADA. (31 DECEMBRE 1946). **R-030347-046**

EFFECTIFS DES SYNDICATS OUVRIERS DU CANADA ET LEUR REPARTITION SELON LES CENTRALES. **R-110356-219**

HISTOIRE DU SYNDICALISME AU CANADA. (ANDRE ROY). **R-120157-010**

INSIGHTS INTO LABOUR HISTORY IN CANADA. DES ORIGINES AU DEBUT DU SIECLE. (EUGENE FORSEY). **R-200365-445**

INTERDEPENDANCE ENTRE L'ECONOMIQUE, LE SOCIAL ET LES STRUCTURES SYNDICALES. REFLEXIONS SUR L'EVOLUTION DU SYSTEME CAPITALISTE EN PARALLELE AVEC L'EVOLUTION DU SYNDICALISME EN AMERIQUE DU NORD. (EMILE GOSSELIN). **C-001257-017**

SYNDICALISME - CANADA (SUITE)

L'ALLIANCE DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA. HISTORIQUE DES SYNDICATS DE FONCTIONNAIRES AU CANADA. NATURE, STRUCTURES ET PROBLEMES INTERNES DE L'ALLIANCE DE LA FONCTION PUBLIQUE AU CANADA. (CLAUDE A. EDWARDS).

R -230468-624

L'INFLUENCE EXTRAGENE EN MATIERE DE DIRECTION SYNDICALE AU CANADA. SYNTHESE HISTORIQUE ET L'APPORT ETRANGER A LA CONDUITE DES SYNDICATS CANADIENS. (LOUIS-MARIE TREMBLAY).

R -190164-036

L'UNITE SYNDICALE ET LA C.S.N. (JEAN MARCHAND).

R -160261-267

LA CSN, LE CHOMAGE, L'ASSURANCE-CHOMAGE ET L'INTERVENTION DE L'ETAT DANS LA VIE ECONOMIQUE. MEMOIRE ANNUEL DE LA CSN AU CABINET FEDERAL.

R -170362-346

LA CTCC ET L'AFFILIATION AU CTC. RESOLUTIONS DU CONGRES DE LA CTCC. (GERARD DION).

R -130158-057

LA CTCC ET L'UNITE OUVRIERE CANADIENNE. HISTOIRE DES RAPPORTS ENTRE LA CTCC ET LES AUTRES GROUPEMENTS SYNDICAUX TEL LE CTC. (GERARD DION).

R -120157-032

LA CTCC ET LA FUSION. OPINION DU PRESIDENT DE LA CTCC SUR L'UNITE SYNDICALE ORGANIQUE. (GERARD PICARD).

R -100455-294

LA CTCC ET LA FUSION. RESOLUTION DU CONGRES CONCERNANT L'UNITE SYNDICALE.

R -120157-172

LA DEMOCRATIE OUVRIERE EN OEUVRE. RESUME DES RESOLUTIONS ADOPTEES AU COURS DES CONGRES DE LA CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA ET DU CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA. (JEAN GAGNE).

R -030247-022

LA DEMOCRATIE SYNDICALE. DEFINITION DES CONCEPTS DE DEMOCRATIE ET DE BUREAUCRATIE; ENONCE DES CRITERES DE DEMOCRATIE ET EXAMEN DE L'INFLUENCE DE LA FUSION CMTCC-CCT SUR LE PROBLEME DE LA DEMOCRATIE SYNDICALE. (ROGER CHARTIER).

R -120157-096

LA FUSION CMTCC - CCT. NATURE ET LIMITES DE LA FUSION DES DEUX CENTRALES. (GERARD DION).

R -120157-005

LA FUSION DES CENTRALES SYNDICALES AUX YEUX DES PATRONS. DEVOIR DES SYNDICATS DE RESPECTER LA LIBERTE ET LA LOI. (G.H. DAGNEAU).

R -120157-023

LA FUSION DU CMT ET DU CCT. CONTEXTES, ETAPES, NATURE ET CONSEQUENCES DE LA FUSION. (GERARD DION).

R -100255-135

LA FUSION DU CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA ET DU CONGRES CANADIEN DU TRAVAIL. PRINCIPES DEVANT REGIR LA FUSION DES DEUX CONGRES.

R -100455-289

SYNDICALISME - CANADA (SUITE)

LA FUSION ET LES POSSIBILITES DE PROGRES. HISTOIRE DES CONFLITS INTER-SYNDICAUX ET EFFETS DE LA FUSION SUR CES CONFLITS, LA NEGOCIATION COLLECTIVE, LES SERVICES SYNDICAUX ET LA CROISSANCE DU SYNDICALISME AU CANADA. (JEAN GERIN-LAJOIE).

R -120157-086

LE COLLOQUE CTC-PSD A WINNIPEG REUNION POUR ETUDIER LA POSSIBILITE DE CREER UN NOUVEAU PARTI POLITIQUE. (FERNAND BOURRET).

R -140459-573

LE CONGRES CANADIEN DU TRAVAIL. ORIGINE ET ORGANISATION. DISTINCTION AVEC LE CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA. (EUGENE FORSEY).

R -040148-005

LE CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET LE CANADIANISME. AUTONOMIE DU CTC VIS-A-VIS LES UNIONS AMERICAINES. (EUGENE FORSEY).

R -120157-124

LE CTC ET LA VIE INTERNATIONALE. COMPOSITION ET ROLES DE LA CONFEDERATION INTERNATIONALE DES SYNDICATS LIBRES. (CLAUDE JODOIN).

R -120157-080

LES CENTRALES SYNDICALES ET LE PROBLEME DU CHOMAGE. OPINIONS DE LA C.S.N. ET DU C.T.C. SUR CE SUJET. (JACQUES ST-LAURENT).

R -160261-238

MEMOIRE DE LA CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA A LA COMMISSION D'ASSURANCE-CHOMAGE

R -080453-406

MEMOIRE DU CTC AU GOUVERNEMENT FEDERAL. REPONSES AUX PRISES DE POSITION DE CERTAINS EMPLOYEURS SUR LE SYNDICALISME.

R -150260-269

MUST AN INDIVIDUAL UNION MEMBER'S RIGHTS BE SACRIFICED TO PROTECT THE GROUP INTEREST? SOLUTIONS PROPOSEES POUR RESOUDRE CE PROBLEME EN INSISTANT SUR LE 'DEVOIR DE JUSTE REPRESENTATION' TEL QU'IL EST ENVISAGE AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA. (REUBEN M. BROMSTEIN).

R -250270-325

OPINIONS SYNDICALES SUR LES STRUCTURES SYNDICALES. LE CTC DOIT DEVENIR INDEPENDANT DU MOUVEMENT SYNDICAL AMERICAIN QUI EST AVANT TOUT UN SYNDICALISME D'AFFAIRES ET SE REPENSER EN FONCTION DES EXIGENCES SOCIALES, ECONOMIQUES ET POLITIQUES DE LA REALITE CANADIENNE. (S.T. PAYNE).

R -230468-649

POSITIONS ET TENDANCES DU SYNDICALISME OUVRIER CANADIEN. RAPPORT DES CONGRES ANNUELS DE 1951 DU CMTCC, DU CCT ET DE LA CTCC. (ROGER CHARTIER).

R -070151-039

POSITIONS SYNDICALES. EXTRAITS DE MEMOIRES DE LA CTCC ET DU CTC PRESENTES AU GOUVERNEMENT FEDERAL.

R -140359-430

QUOTATIONS FROM THE SUBMISSION OF THE CANADIAN LABOUR CONGRESS TO "THE SENATE SPECIAL COMMITTEE ON MANPOWER AND EMPLOYMENT."

R -160261-261

SYNDICALISME - CANADA (SUITE)

SOME PROBLEMS OF THE CANADIAN LABOUR CONGRESS. PROBLEMES INTERNES ET EXTERNES DE CETTE ORGANISATION FACE A LA SOCIETE MODERNE. (WILLIAM DODGE).

R -170162-086

STATISTIQUES SYNDICALES. EFFECTIFS SYNDICAUX CANADIENS AU CANADA EN 1949 ET REPARTITION PAR CENTRALES SYNDICALES. (MINISTERE FEDERAL DU TRAVAIL).

R -060150-029

STRUCTURES ECONOMIQUES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES. INFLUENCE DES CHANGEMENTS DE L'ECONOMIE SUR LES ORGANISATIONS SYNDICALES. (HARRY EASTMAN).

C -001257-057

SYNDICALISME OUVRIER ET ACTION POLITIQUE. RESOLUTIONS ET DECLARATIONS DE PRINCIPES DU C.T.C., DE LA C.T.C.C. ET DE LA F.T.O.

R -140159-154

THE CLC COMMISSION ON CONSTITUTION AND STRUCTURE. COMMENTAIRES SUR QUELQUES-UNES DES RECOMMANDATIONS SOUMISES PAR LA COMMISSION DE REVISION DES STATUTS ET DES STRUCTURES DU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA. (LARRY SEFTON)

R -230468-642

THE DEVELOPMENT OF CANADIAN-AMERICAN TRADE UNION RELATIONS. LA STRUCTURE SYNDICALE CANADIENNE: SES CAUSES. LE SYNDICALISME AMERICAIN ET SES INTERETS AU CANADA. CONTROVERSES AU SEIN DU MOUVEMENT OUVRIER CANADIEN ET AMERICAIN. (C. BRIAN WILLIAMS).

R -210366-332

THE NATIONAL COUNCIL OF CANADIAN LABOUR. OPINION DE CETTE CENTRALE SUR LE NOUVEAU CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA. (CLIVE THOMAS).

R -120157-055

THE PROTECTION OF INDIVIDUAL MEMBERS OF UNIONS. DISCUSSION DE L'ANALYSE ET DES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT WOODS CONCERNANT LA POSITION ET LES DROITS DU MEMBRE DU SYNDICAT EN TANT QU'INDIVIDU. (E.E. PALMER).

R -250170-083

THE TLCC - CCL MERGER AND UNION POLICY AND IMPACT OF WAGES. CONSEQUENCES POSSIBLES DE LA FUSION SUR LES SALAIRES ET SUR LA SITUATION ECONOMIQUE EN GENERAL. (ROGER CHARTIER).

R -120157-062

THE TRADES AND LABOUR CONGRESS OF CANADA AND POLITICAL ACTION: 1898-1908. L'ACTION POLITIQUE DU CONGRES DES METIERS ET DU TRAVAIL DU CANADA ET SES RELATIONS AVEC LE MOUVEMENT POLITIQUE SOCIALISTE ENTRE 1898 ET 1908. (MARTIN ROBIN).

R -220267-187

THE WINNIPEG STRIKE TRIALS. ANALYSE DE LA VALIDITE DES ACCUSATIONS PORTEES CONTRE LES DIRIGEANTS DE LA GREVE. CONTEXTE SOCIAL DANS LEQUEL EUT LIEU LE PROCES. (E.W. GREENING).

R -200165-077

UNION DUES AND POLITICAL CONTRIBUTION: GREAT BRITAIN, UNITED STATES, CANADA - A COMPARAISON. (JAN K. WANCZYCKI).

R -210266-143

SYNDICALISME - ETATS-UNIS

ANNEXE I: LE SYNDICALISME AU CANADA. LES GROUPEMENTS ET LES EFFECTIFS SYNDICAUX. LES SYNDICATS CANADIENS ET AMERICAINS. L'ACTION SYNDICALE. LES CENTRALES SYNDICALES ET LA POLITIQUE. (GERARD DION).

C -002368-263

COMPARATIVE ASPECTS OF LABOR MOVEMENTS. CADRE THEORIQUE ET APPLICATION A UNE ANALYSE DU MOUVEMENT OUVRIER AMERICAIN. (RODNEY F. WHITE).

R -140359-337

DECLARATION DE PRINCIPES SUR LES DROITS CIVILS DANS LE FONCTIONNARISME. DECLARATION DE L'AMERICAN CIVIL LIBERTIES UNION SUR LE DROIT D'ASSOCIATION. LE DROIT DE GREVE ET L'ATELIER SYNDICAL.

R -140459-598

DEMOCRACY AS A GOAL OF UNION ORGANIZATION: AN INTERPRETATION OF THE UNITED STATES EXPERIENCE. REVUE GENERALE ET INTERPRETATION DE LA LITTERATURE PORTANT SUR LA DEMOCRATIE SYNDICALE AUX ETATS-UNIS. (S. MUTHUCHIDAMBARAM).

R -240369-579

DEVELOPMENT OF RELATIONS BETWEEN CANADIAN AND AMERICAN NATIONAL TRADE UNION CENTERS 1886-1926. EVOLUTION DES RELATIONS ENTRE LA CMTC ET L'AFL. (BRIAN C. WILLIAMS).

R -200265-340

FORCES INFLUENCING THE AMERICAN LABOR MOVEMENT: PAST, PRESENT AND FUTURE. FACTEURS QUI ONT EU LE PLUS D'INFLUENCE SUR LE SYNDICALISME AMERICAIN AU COURS DES TRENTE DERNIERES ANNEES. PROBLEMES MAJEURS AUXQUELS LE MOUVEMENT SYNDICAL AURA A FAIRE FACE DANS LA PROCHAINE DECADE. (JACK STIEBER).

R -230468-591

INTERDEPENDANCE ENTRE L'ECONOMIQUE, LE SOCIAL ET LES STRUCTURES SYNDICALES. REFLEXIONS SUR L'EVOLUTION DU SYSTEME CAPITALISTE EN PARALLELE AVEC L'EVOLUTION DU SYNDICALISME EN AMERIQUE DU NORD. (EMILE GOSSELIN).

C -001257-017

L'EDUCATION OUVRIERE AUX ETATS-UNIS. HISTOIRE ET CONCEPTION DE CETTE EDUCATION. TECHNIQUES D'EDUCATION DES ADULTES. PARTICIPATION DE L'EGLISE CATHOLIQUE. (FERNAND JOLICOEUR).

R -080152-034

LA LOI TAFT-HARTLEY. RESUME DES PRINCIPALES RESTRICTIONS APORTEES AU SYNDICALISME AMERICAIN. (GERARD TREMBLAY).

R -030147-002

LA PARTICIPATION DU MOUVEMENT SYNDICAL AMERICAIN A L'ETABLISSEMENT DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL. (LEON DALE).

R -170162-034

LE CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA ET LE CANADIANISME. AUTONOMIE DU CTC VIS-A-VIS LES UNIONS AMERICAINES. (EUGENE FORSEY).

R -120157-124

LE ROLE ECONOMIQUE DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS (II). ROLE DES SYNDICATS DANS DIFFERENTS DOMAINES TELS QUE L'AGRICULTURE, LE LOGEMENT, L'AUTOMATION, LE CHOMAGE, ETC. (LEON DALE).

R -180263-230

SYNDICALISME - ETATS-UNIS (SUITE)

LE ROLE ECONOMIQUE DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS. POSITIONS VIS-A-VIS LE SALAIRE ANNUEL GARANTI, LES SALAIRES ET LA PRODUCTIVITE, COMMENTAIRES SUR LES FONDS SYNDICAUX, LES RACKETS ET L'ECHEC DU MOUVEMENT COOPERATIF. (LEON DALE).

R-180163-059

LE ROLE POLITIQUE DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS. ACTION POLITIQUE DE L'AFL, DU CIO ET DE L'AFL-CIO. (LEON A. DALE).

R-170462-422

LE ROLE SOCIAL DES SYNDICATS AUX ETATS-UNIS. LES ACTIVITES MULTIPLES DE L'AFL - CIO. (LEON DALE).

R-180363-363

LES CONFLITS INTERSYNDICAUX AU QUEBEC (1957-1967). DISTINCTION ENTRE 'MARAUDAGE' ET 'RECRUTEMENT SIMULTANE'. EVOLUTION DE CES DEUX FORMES DE RIVALITE SYNDICALE. COMPARAISON DE LA SITUATION AMERICAINE DE 1951 A 1952 AVEC CELLE DU QUEBEC DE 1964 A 1967. (PIERRE ROBERGE).

R-240369-521

LES SYNDICATS DANS LA VIE AMERICAINE. LE PASSE DU MOUVEMENT SYNDICAL AMERICAIN (AFL ET CIO); DEBUTS DU MOUVEMENT; CHANGEMENTS ECONOMIQUES ET DIFFICULTES DE L'AFL; ASCENSION DU MOUVEMENT DANS LES ANNEES 40. (LEON A. DALE).

R-170362-304

LES SYNDICATS OUVRIERS ET LA PARTICIPATION AUX BENEFICES AUX ETATS-UNIS. (GASTON CHOLETTE).

R-140259-200

MUST AN INDIVIDUAL UNION MEMBER'S RIGHTS BE SACRIFICED TO PROTECT THE GROUP INTEREST? SOLUTIONS PROPOSEES POUR RESOUDRE CE PROBLEME EN INSISTANT SUR LE 'DEVOIR DE JUSTE REPRESENTATION' TEL QU'IL EST ENVISAGE AUX ETATS-UNIS ET AU CANADA. (REUBEN M. BROMSTEIN).

R-250270-325

QUELQUES ASPECTS PARTICULIERS DU SYNDICALISME AUX ETATS-UNIS. UNITE SYNDICALE AFL-CIO, ET AUTRES ASPECTS DU SYNDICALISME AMERICAIN. (LEON DALE).

R-190264-201

THE DEVELOPMENT OF CANADIAN-AMERICAN TRADE UNION RELATIONS. LA STRUCTURE SYNDICALE CANADIENNE: SES CAUSES. LE SYNDICALISME AMERICAIN ET SES INTERETS AU CANADA. CONTROVERSES AU SEIN DU MOUVEMENT OUVRIER CANADIEN ET AMERICAIN. (C. BRIAN WILLIAMS).

R-210366-332

THE EVOLVING STATUS OF AMERICAN UNIONISM. FACTEURS DE STAGNATION DU SYNDICALISME AMERICAIN. EVOLUTION DEPUIS 1920. AVENIR ET ORIENTATION. (KENNETH O. ALEXANDER).

R-220367-344

TOWARD A THEORY OF THE DEVELOPMENT OF UNIONISM IN THE U.S. ANALYSE DES CONCEPTS DE BASE ET TENTATIVE DE FORMULATION D'UNE HYPOTHESE GENERALE. (JOSEPH L. MASSIE).

R-140159-038

UNION DUES AND POLITICAL CONTRIBUTION: GREAT BRITAIN, UNITED STATES, CANADA - A COMPARAISON. (JAN K. WANCZYCKI).

R-210266-143

SYNDICALISME - ETATS-UNIS (SUITE)

UNION MERGERS. IMPORTANCE DE REEXAMINER LA STRUCTURE DU SYNDICALISME AMERICAIN. LA FUSION DES SYNDICATS SEMBLE ETRE LA SOLUTION LA PLUS PRATIQUE POUR REMEDIER A L'INSUFFISANCE ACTUELLE DES STRUCTURES SYNDICALES. (HARRY GRAHAM).

R-250370-552

SYNDICALISME - EUROPE

CHRISTIAN TRADE UNIONS AND EUROPEAN INTEGRATION. STRUCTURE SUPRANATIONALE DE LA CONFEDERATION INTERNATIONALE DES SYNDICATS CHRETIENS. ANALYSE DES PROBLEMES D'ORIENTATION AVEC LESQUELS SES ACTIVITES SUPRANATIONALES L'ONT CONFRONTEE. (SAMUEL H. BARNES).

R-170162-015

ORGANISATION PROFESSIONNELLE: REALISATIONS ETRANGERES. VARIETE DE MODES DE COLLABORATION PATRONALE-OUVRIERE SELON LES REALITES PROPRES AU PAYS OU AU SECTEUR INDUSTRIEL. ORGANISATION PROFESSIONNELLE EN HOLLANDE, EN SCANDINAVIE, EN GRANDE-BRETAGNE ET EN ALLEMAGNE. (EMILE GOSSELIN).

R-150460-489

SYNDICAT ET RELIGION. DEFINITION DE SYNDICAT CONFESIONNEL ET SYNDICAT NEUTRE. DIFFERENCE ENTRE LES SYNDICATS EUROPEENS ET ANGLO-SAXONS. EVOLUTION DES SYNDICATS CHRETIENS D'EUROPE. (MGR PIETRO PAVAN).

R-090354-230

SYNDICALISME - GRANDE-BRETAGNE

REPORT OF THE ROYAL COMMISSION ON TRADE UNIONS AND EMPLOYERS ASSOCIATION. (DONOVAN).

R-230468-686

BRITISH UNIONS: A CULTURAL ANALYSIS. ORIGINE, CONCEPTION TRADITIONNELLE ET NOUVELLE DU SYNDICALISME BRITANNIQUE. (W. CAMPBELL BALFOUR).

R-130358-313

L'IMMATRICULATION DES SYNDICATS OUVRIERS EN GRANDE-BRETAGNE. AVANTAGES DE CE SYSTEME. (JOHN WALTON).

R-170162-085

LA SECURITE SYNDICALE EN ANGLETERRE. HISTORIQUE. (GERARD DION).

R-040649-057

T.U.C. PLANS TO RECAST TRADE UNIONISM AND JOIN NATIONAL ECONOMY INQUIRY. REAMENAGEMENT DES FONDS SYNDICAUX POUR L'EDUCATION. PARTICIPATION AU CONSEIL DE DEVELOPPEMENT NATIONAL.

R-170462-501

UNION DUES AND POLITICAL CONTRIBUTION: GREAT BRITAIN, UNITED STATES, CANADA - A COMPARAISON. (JAN K. WANCZYCKI).

R-210266-143

SYNDICALISME - QUEBEC

ACCORD DE FUSION ENTRE LA FEDERATION DU TRAVAIL DU QUEBEC ET LA FEDERATION DES UNIONS INDUSTRIELLES DU QUEBEC.

R-120157-155

ANNEXE II: LA CONCURRENCE SYNDICALE DANS LE QUEBEC. EVALUATION DE L'EXTENSION DE LA CONCURRENCE SYNDICALE DANS LE QUEBEC, A PARTIR DU RELEVÉ DES NOTES DE CERTIFICATION SYNDICALE DÉCRÉTÉ PAR LA COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL. (GERARD DION).

C-002368-277

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

CHRONOLOGIE DE L'ÉVOLUTION
CONFESSIONNELLE DE LA C.T.C.C. (C.S.N.).
(ROGER CHARTIER) **R-160161-102**

CLAUSES DE SECURITE SYNDICALE DANS LES
CONVENTIONS COLLECTIVES DE LA PROVINCE
DE QUEBEC. (1944-1946). TABLEAUX
STATISTIQUES. (GERARD DION). **R-020246-002**

CONFESSIONNALITE SYNDICALE ET REGIME
JURIDIQUE DU TRAVAIL DANS LE QUEBEC.
COMMENT LA CONFESSIONNALITE SYNDICALE
PEUT ETRE COMPATIBLE AVEC LE REGIME
JURIDIQUE. ANALYSE DES DIVERSES MESURES
LEGISLATIVES ET DES PRATIQUES SYNDICALES
QUI PEUVENT AFFECTER LA CONFESSIONNALITE.
(GERARD DION). **R-150260-162**

CONGRES OUVERTS. DES CHEFS OUVRIERS
ASSISTENT AU CONGRES D'UNE IMPORTANTE
ASSOCIATION PATRONALE ET VICE VERSA.
R-010245-005

DECLARATION DE PRINCIPES DE LA C.T.C.C.
R-070151-063

DECLARATION DE PRINCIPES DE LA
CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS
CATHOLIQUES DU CANADA. **R-120157-168**

DECLARATION DE PRINCIPES DE LA
CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX.
R-160161-113

ÉVOLUTION DE L'ACTION POLITIQUE DE LA
C.S.N. (GUY LORTIE). **R-220467-532**

L'ACCREDITATION SYNDICALE AU QUEBEC. LES
ASSISES JURIDIQUES DU REGIME
D'ACCREDITATION. LES EFFETS DE
L'ACCREDITATION A L'EGARD DE CERTAINS
SALARIES ET A L'EGARD DU SYNDICAT ET LA
DETERMINATION DE L'UNITE DE NEGOCIATION
APPROPRIÉE. (FERNAND MORIN, CLAUDE
D'AOUST ET RAYMOND LACHAPELLE). **R-250370-401**

L'ACTION PATRONALE CATHOLIQUE AU
CANADA-FRANCAIS. RAPPEL DE LA DOCTRINE
PONTIFICALE ET ANALYSE DE LA SITUATION AU
CANADA-FRANCAIS. (GERARD DION). **R-120457-348**

L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET
PROFESSIONNEL. PRINCIPALES
RECOMMANDATIONS DU MEMOIRE DE LA F.T.Q.
ET DE LA C.S.N. PRÉSENTÉ EN JUIN 1961, AU
COMITÉ D'ÉTUDE SUR L'ENSEIGNEMENT
TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL. **R-160461-496**

L'ÉVOLUTION DU SYNDICALISME DANS LA
REVOLUTION TRANQUILLE. DÉFINITION ET
ÉVOLUTION DE L'ACTION SYNDICALE AU
QUEBEC DURANT LES ANNÉES QUI ONT SUIVI
1960. DEGRÉ DE L'INTÉGRATION POLITIQUE DES
SYNDICATS SOIT COMME GROUPES DE
PRESSION SOIT COMME CORPS INTERMÉDIAIRES.
AU COURS DE CETTE PÉRIODE.
RAPPROCHEMENT DES PRINCIPAUX OBJECTIFS
DES DEUX GRANDES CENTRALES. (LOUIS-MARIE
TREMBLAY). **R-220167-086**

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

L'EXTENSION DE LA FORMULE SYNDICALE A DES
SECTEURS NON-TRADITIONNELS. LA MONTÉE
EN FLECHE DE CES SECTEURS NAISSANTS. LES
OBSTACLES A LEUR SYNDICALISATION ET LES
CHANGEMENTS DANS LEURS CONDITIONS DE
TRAVAIL QUI LES ONT POUSSÉS A L'ACTION
SYNDICALE. (SHIRLEY B. GOLDENBERG).
COMMENTAIRES D'ANDRÉ THIBAudeau (SCFP),
RAYMOND LALIBERTE (CEQ) ET JEAN-PAUL
BRASSARD (CSN). **C-002368-145**

L'UNITE SYNDICALE ET LA C.S.N. (JEAN
MARCHAND). **R-160261-267**

LA C.S.N. A QUARANTE ANS. CARACTERE,
REALISATIONS ET CHANGEMENTS DE POLITIQUE
ET D'OBJECTIFS DANS LE MOUVEMENT. (JEAN
MARCHAND). **R-160461-471**

LA C.S.N. ET LA SOCIETE DE CONSOMMATION.
MODELE DE RECHERCHE UTILISE LORS DE CETTE
ÉTUDE ET DIFFICULTÉS RENCONTRÉES LORS DE
LA RÉALISATION DE CE TRAVAIL. INDICATIONS
QUE L'ON PEUT EN RETIRER ET HYPOTHESES
QUE L'ON EST EN DROIT DE FORMULER. (JEAN
SEXTON). **R-250170-095**

LA C.T.C.C. ET L'ACTION POLITIQUE. TEXTE
D'UNE RESOLUTION ADOPTÉE EN 1952. **R-080152-079**

LA CONCURRENCE SYNDICALE DANS LE
QUEBEC. ÉTUDE DES RIVALITÉS SYNDICALES AU
QUEBEC DURANT LES ANNÉES 1964-1966 5
TABLEAUX. (GERARD DION). **R-220167-074**

LA CONCURRENCE SYNDICALE: CSN-FTQ.
IMPLICATIONS DE LA QUERELLE PRÉSENTE.
COMPARAISON D'UN MOUVEMENT SYNDICAL
CONSTRUIT SUR LA POSSESSION D'UN POUVOIR
MONOPOLISTIQUE A UN AUTRE QUI EXISTENT
PARALLELEMENT DES ORGANISMES
CONCURRENTS. (LOUIS-MARIE TREMBLAY). **R-190364-381**

LA CONFEDERATION DES SYNDICATS
NATIONAUX ET L'ACTION POLITIQUE. ATTITUDES
MODIFIÉES DE LA CENTRALE CONCERNANT
L'ACTION POLITIQUE. **R-170462-495**

LA CONFEDERATION DES TRAVAILLEURS
CATHOLIQUES DU CANADA. ORIGINE,
DÉVELOPPEMENT, ORGANISATION ET POLITIQUE.
(ALFRED CHARPENTIER). **R-040148-003**

LA CRÉATION D'UN CARREFOUR SYNDICAL
DANS LA FONCTION PUBLIQUE. ADOPTION ET
MISE AU POINT D'UNE CHARTE DU STATUT DE
LA FONCTION PUBLIQUE. (JEAN-REAL CARDIN). **R-170262-176**

LA CTCC, L'ACTION POLITIQUE ET LA
CONFESSIONNALITE. MODIFICATION DES
CONSTITUTIONS ET NOUVELLES RESOLUTIONS. **R-140459-604**

LA DECLARATION DE PRINCIPES DE LA C.T.C.C.
R-100154-056

LA DECLARATION DE PRINCIPES DE LA FTQ.
R-130158-099

LA DISTRIBUTION DES POUVOIRS A LA
CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX.
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DE LA CSN ET
MODIFICATIONS ACTUELLES DE SES
STRUCTURES ET DE SES SERVICES. (MATHIEU
VAILLANCOURT). **R-230168-003**

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

LA FEDERATION NATIONALE DES TRAV. DE LA PULPE ET DU PAPIER. BILAN DE SON CONGRES ANNUEL. **R-010245-004**

LA FEDERATION OUVRIERE MUTUELLE DU NORD. HISTOIRE DE LA FONDATION DES SYNDICATS CATHOLIQUES DANS LA REGION DE CHICOUTIMI. ROLE DE MGR. LAPOINTE; EVOLUTION DE SES CONCEPTIONS SYNDICALES; TRANSFORMATIONS SUCCESSIVES DE LA FEDERATION JUSQU'A SON INTEGRATION DANS LA CTCC. (MICHEL HETU). **R-170462-402**

LA FTQ ET L'ACTION POLITIQUE A L'ECHELLE PROVINCIALE. POSITION DE LA CENTRALE SUR LES ATTITUDES POLITIQUES A PRENDRE. (ROGER PROVOST). **R-130158-054**

LA GREVE DE L'AMIANTE: VERSION NOUVELLE. ANALYSE COMPLETE DES DOSSIERS DE LA COMMISSION DES RELATIONS OUVRIERES RELATIFS A LA GREVE DE L'AMIANTE SURVENUE EN 1949 A ASBESTOS, THETFORD-LES-MINES ET AUTRES ENDROITS DE LA REGION. (ALFRED CHARPENTIER). **R-190264-217**

LA GREVE DU TEXTILE DANS LE QUEBEC EN 1937. RECIT DES EVENEMENTS TELS QUE VECUS PAR UN DES PRINCIPAUX ACTEURS. (ALFRED CHARPENTIER). **R-200165-086**

LE CHOMAGE. MEMOIRE SUR LE CHOMAGE PRESENTE CONJOINTEMENT PAR LA F.T.Q. ET LA C.T.C.C. AU GOUVERNEMENT DU QUEBEC. **R-140159-110**

LE CHOMAGE: EXTRAITS DU MEMOIRE DE LA CSN PRESENTE AU CABINET FEDERAL, LE 2 FEVRIER 1962. **R-160261-259**

LE CODE DU TRAVAIL: DEUX ANS D'EXPERIENCE. REFLEXIONS SUR QUELQUES ASPECTS DU CODE DU TRAVAIL DU QUEBEC, EN PARTICULIER SUR LE SYNDICALISME. (JEAN-REAL CARDIN). **R-220367-327**

LE CONGRES 1962 DE LA CSN: L'ACTION POLITIQUE. (GILLES BEAUSOLEIL). **R-180163-080**

LE MARCHÉ DES SOINS MEDICAUX ET L'ORGANISATION DE LA PROFESSION MEDICALE. ANALYSE DE LA STRUCTURE DU MARCHÉ DES SOINS MEDICAUX ET DU TYPE D'ORGANISATION PROFESSIONNELLE QUI PARAIT LE MIEUX ADAPTE A CE MARCHÉ DANS LE CONTEXTE DE L'EVOLUTION PRESENTE. (THOMAS-J. BOUDREAU). **R-190364-344**

LE MOUVEMENT POLITIQUE OUVRIER DE MONTREAL (1883-1929). HISTORIQUE D'UN PARTI POLITIQUE OUVRIER A MONTREAL ET DE SON DEVELOPPEMENT AU COURS DES LUTTES ELECTORALES DE 1904 A 1929. RAPPORTS ENTRE LE PARTI OUVRIER ET LES UNIONS OUVRIERES. (ALFRED CHARPENTIER). **R-100255-074**

LE MOUVEMENT SYNDICAL QUEBECOIS (1957). OPPOSITIONS DONT IL EST L'OBJET; DIVISION DANS SON ETRE ET SON ACTION. (GERARD DION). **R-130458-366**

LE SERVICE D'EDUCATION DE LA C.T.C.C. HISTORIQUE, NATURE ET ROLE. (FERNAND JOLICOEUR). **R-040649-058**

LE SERVICE D'EDUCATION DU SYNDICAT NATIONAL DES FONCTIONNAIRES MUNICIPAUX DE MONTREAL. BUT ET FONCTIONNEMENT DE CE SERVICE. (JEAN DUPIRE). **R-120357-231**

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

LE SYNDICALISME DE CADRES ET LA LEGISLATION QUEBECOISE DU TRAVAIL DANS LE CONTEXTE DE LA REALITE SOCIALE, POLITIQUE, ECONOMIQUE ET JURIDIQUE. (ROGER CHARTIER). **R-200265-278**

LE SYNDICALISME ET LES TRAVAILLEURS NON-SYNDICALES. L'APPORT DU SYNDICALISME AUX TRAVAILLEURS NON-SYNDICALES. LA SYNDICALISATION INTEGRALE: REALISME OU UTOPIE. CARACTERE DU SYNDICALISME ET SYNDICALISATION DES NON-SYNDICALES. (LEO ROBACK) COMMENTAIRES DE JEAN GERIN-LAJOIE (METALLURGISTES UNIS D'AMERIQUE) ET F.X. LEGARE (CSN). **C-002368-119**

LE 2E CONGRES DE LA FTQ (QUEBEC 1958). GRANDES LIGNES DE FORCE QUI S'EN DEGAGENT. (GUY LAMARCHE). **R-140159-051**

LES CENTRALES OUVRIERES DU QUEBEC ET L'ASSURANCE-SANTE. MEMOIRE PRESENTE AU GOUVERNEMENT PAR LA CTCC ET LA FTQ. **R-130258-175**

LES CENTRALES OUVRIERES DU QUEBEC ET L'EDUCATION. MEMOIRE CONJOINT DE LA FTQ ET DE LA CTCC PRESENTE AU GOUVERNEMENT AU SUJET DES AMELIORATIONS A APPORTER DANS L'ENSEIGNEMENT. **R-130258-208**

LES CONFLITS INTERSYNDICAUX AU QUEBEC (1957-1967). DISTINCTION ENTRE 'MARAUDAGE' ET 'RECRUTEMENT SIMULTANE'. EVOLUTION DE CES DEUX FORMES DE RIVALITE SYNDICALE. COMPARAISON DE LA SITUATION AMERICAINE DE 1951 A 1952 AVEC CELLE DU QUEBEC DE 1964 A 1967. (PIERRE ROBERGE). **R-240369-521**

LES CONGRES QUI DECIDERENT DE LA FONDATION DE LA CTCC. HISTORIQUE DES TROIS REUNIONS QUI DECIDERENT DE LA FONDATION DE LA CTCC. QUEBEC 1918. TROIS-RIVIERES 1919. CHICOUTIMI 1920. (MICHEL TETU). **R-180263-197**

LES EPICIERS DEVRAIENT-ILS FORMER UNE CORPORATION? JOURNEE D'ETUDE DE LA SECTION DE QUEBEC DE L'ASSOCIATION DES MARCHANDS-DETAILLANTS. (EMILE GOSSELIN & CHARLES LEMELIN). **R-140159-059**

LES GROUPEMENTS PATRONAUX. ANALYSE ET CLASSIFICATION. (GERARD DION). **R-080453-350**

LES GROUPEMENTS SYNDICAUX DANS LA PROVINCE DE QUEBEC (1955). ESQUISSE GEOGRAPHIQUE DU SYNDICALISME DANS LA PROVINCE DE QUEBEC. EFFECTIFS DES GROUPEMENTS INDEPENDANTS ET DES GRANDES CENTRALES. (GERARD DION). **R-110155-001**

LES MEMOIRES DE LA C.T.C.C. ET DE LA F.T.Q. AU GOUVERNEMENT PROVINCIAL. COMMENTAIRES SUR LE CONTENU DE CES MEMOIRES. (JEAN-REAL CARDIN). **R-150160-096**

LES RIVALITES SYNDICALES AU QUEBEC. LA RIVALITE ENTRE LA C.S.N. ET LA F.T.Q. SES CAUSES ET SES EFFETS. JUGEMENT CRITIQUE FACE A CETTE RIVALITE. (JEAN-REAL CARDIN). **R-190464-502**

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

LES RIVALITÉS SYNDICALES: FORCE OU FAIBLESSE. LE PROBLÈME SYNDICAL AU QUÉBEC. CONFLITS INTERSYNDICAUX A RADIO-CANADA ET A LA QUÉBEC IRON AND TITANIUM. ÉVOLUTION DES RELATIONS INTERSYNDICALES ET LES SOLUTIONS POSSIBLES AUX RIVALITÉS SYNDICALES. (EVELYNE DUMAS).
COMMENTAIRES DE GERARD RANCOUR (FTQ) ET RAYMOND PARENT (CSN).

C-002368-099

MEMOIRE DE LA CONFÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA. LE MEMOIRE PROPOSE DES AMÉNDEMENTS A LA LOI DES RELATIONS OUVRIÈRES ET A LA LOI CONCERNANT LES DIFFÉRENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET LEURS SALAIRES.

R-020547-003

MEMOIRE DE LA FÉDÉRATION PROVINCIALE DU TRAVAIL DE QUÉBEC. LE MEMOIRE PROPOSE DES AMÉNDEMENTS A LA LOI DES RELATIONS OUVRIÈRES ET A LA LOI CONCERNANT LES DIFFÉRENDS ENTRE LES SERVICES PUBLICS ET LEUR SALAIRES.

R-020547-002

MEMOIRES DES GROUPEMENTS PROFESSIONNELS AU GOUVERNEMENT PROVINCIAL. CONFÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS CATHOLIQUES DU CANADA, LA FÉDÉRATION DU TRAVAIL DU QUÉBEC, L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES INDUSTRIELS.

R-090254-174

MEMOIRES DES GROUPEMENTS PROFESSIONNELS AU GOUVERNEMENT PROVINCIAL. MEMOIRES ANNUELS PRÉSENTÉ PAR LA C.T.C.C., LA LA F.P.U.I., LA F.T.Q. ET L'A.P.I.

R-080253-250

MURDOCHVILLE: DERNIÈRE PIÈCE AU DOSSIER. CE CONFLIT EST UNE ATTEINTE AUX DROITS DES TRAVAILLEURS.

R-130258-232

NECESSITÉ DES ASSOCIATIONS PATRONALES. IMPORTANCE DU RÉGROUPEMENT DES EMPLOYEURS EN ASSOCIATION FACE À LA SYNDICALISATION CROISSANTE DES TRAVAILLEURS. (JEAN-PIERRE DESPRES).

R-010245-009

ORIENTATION NOUVELLE. TRANSFORMATIONS DE LA STRUCTURE, DES STATUTS ET DE LA JURIDICTION DE L'ASSOCIATION DES MARCHANDS DÉTAILLANTS. (JULES GOBELI).

R-100255-124

PERSPECTIVES PATRONALES DU SYNDICALISME. CAUSE DU MALAISE DANS LE COMMERCE DE DÉTAIL DU QUÉBEC ET REMÈDES PROPOSÉS. PROBLÈME DE LA RECONNAISSANCE SYNDICALE. (VITALIEN CHARTRAND).

R-090153-052

PLANIFICATION, ENTREPRISE PRIVÉE ET SYNDICALISME LIBRE. CONSÉQUENCES DE LA SOCIALISATION SUR LES CADRES JURIDIQUES DES RELATIONS DU TRAVAIL. LIGNES DE FORCE DE L'ÉVOLUTION DU DROIT DES RELATIONS INDUSTRIELLES POUR RÉPONDRE AUX IMPÉRATIFS DES SITUATIONS NOUVELLES. (PAUL NORMANDEAU).

C-001863-165

POUR LA CRÉATION D'UN CONSEIL PROVINCIAL DU PATRONAT. RÉSOLUTIONS DU XVIIIÈME CONGRÈS ANNUEL DE L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES INDUSTRIELS. (GEORGES-HENRI DAGNEAU).

R-170462-465

SYNDICALISME - QUEBEC (SUITE)

POUVOIR ET POUVOIRS DANS LES SYNDICATS. NOTION DU POUVOIR ET DISTINCTIONS FONDAMENTALES QUI TIENNENT À LA NATURE MÊME DU SYNDICALISME OUVRIER. RÉPARTITION DES POUVOIRS SELON L'OBJET DE LA DÉCISION À PRENDRE ET LE NIVEAU OU ELLE SE PREND DANS LA STRUCTURE SYNDICALE. PROBLÈME DE LA DÉMOCRATIE SYNDICALE. (GERARD HEBERT).

C-002570-089

QU'EST-CE QU'UNE ORGANISATION REPRÉSENTATIVE? DESCRIPTION ET ANALYSE DES DIVERSES LOIS CONCERNANT LA REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE. (JEAN-PIERRE DESPRES).

R-030247-020

QUÉBEC LABOUR CODE AND THE STATUS OF UNIONS AND COLLECTIVE AGREEMENTS. (JAN K. WANCZYCKI).

R-200265-237

REFLEXIONS SUR NOS CORPORATIONS PROFESSIONNELLES. NATURE, RÔLE ET DÉFICIENCES DE NOS CORPORATIONS PROFESSIONNELLES FACE AUX EXIGENCES SOCIALES ACTUELLES. (JEAN-REAL CARDIN).

R-170362-227

REPRÉSENTATIVITÉ ET REPRÉSENTATION. NATURE ET LIMITES DE LA REPRÉSENTATIVITÉ. CRITÈRES DE CREDIBILITÉ DE LA REPRÉSENTATION. LA REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE, SELON LA LEGISLATION QUÉBÉCOISE. (GERARD DION).

R-210366-317

SÉCURITÉ SYNDICALE DANS LA PROVINCE DE QUÉBEC. ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES EN VIGUEUR AU MOIS DE SEPTEMBRE 1948. TABLEAUX STATISTIQUES. (GERARD DION).

R-040549-048

SÉCURITÉ SYNDICALE ET CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. STATISTIQUES CONCERNANT TROIS FORMES DE SÉCURITÉ SYNDICALE: 'MAINTIEN D'AFFILIATION', 'NON-DISCRIMINATION' ET 'PRÉFÉRENCE SYNDICALE'. (FABIENNE TOUSIGNANT).

R-080253-264

SÉCURITÉ SYNDICALE ET CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL. STATISTIQUES. (FABIENNE TOUSIGNANT).

R-080152-080

SYNDICALISME CHRÉTIEN ET DROIT QUÉBÉCOIS DU TRAVAIL: 1947-1957. ÉVOLUTION FAVORABLE DE LA CTCC DEPUIS LA DERNIÈRE GUERRE MONDIALE ET SON APPORT À LA LEGISLATION DU TRAVAIL. (JEAN-REAL CARDIN).

R-130158-028

SYNDICALISME OUVRIER ET ACTION POLITIQUE. RÉSOLUTIONS ET DÉCLARATIONS DE PRINCIPES DU C.T.C.C., DE LA C.T.C.C. ET DE LA F.T.Q.

R-140159-154

UN COLLÈGE OUVRIER. INAUGURATION PAR LA C.T.C.C. D'UN COURS D'ÉDUCATION OUVRIÈRE. NECESSITÉ, PROGRAMME ET MÉTHODE D'ENSEIGNEMENT. (FERNAND JOLICOEUR).

R-070452-310

SYNDICALISME - SUEDE

INDUSTRIAL RELATIONS AND TECHNOLOGICAL CHANGE; SWEDISH TRADE UNION AND EMPLOYERS' VIEWS AND AGREEMENTS. EVOLUTION DE LA PENSEE SYNDICALE EN SUEDE EN EGARD AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. ROLE ET FONCTION DES TRAVAILLEURS ET DE LEURS REPRESENTANTS DANS LA PRISE DES DECISIONS DU NIVEAU DE L'ENTREPRISE. (PAUL MALLES).

R-230268-265

STRUCTURE ET FONCTIONNEMENT DES ORGANISATIONS DU MARCHE DU TRAVAIL EN SUEDE. HISTORIQUE; ORGANISATIONS OUVRIERES ET PATRONALES; ORGANISMES COMMUNS DE COOPERATION; ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX. (RENE DOUCET).

R-170362-263

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE

A CRITICAL APPRAISAL OF THE ECONOMIC RATIONALE OF GOVERNMENT-SUBSIDIZED MANPOWER TRAINING. ETUDE DES LIMITES D'UNE POLITIQUE DE FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE A LA LUMIERE DE TROIS ASPECTS ISSUS DE LA MACRO, LE MICRO-ECONOMIQUE ET DE L'ECONOMIQUE DU BIEN ETRE. (OZAY MEHMET).

R-250370-568

ASPECT NORMATIF DE LA STABILITE DE L'EMPLOI. CONCEPTION DE L'HOMME ET DE LA SOCIETE POLITIQUE. SITUES DANS LE CONTEXTE DE L'ENSEMBLE DES EXIGENCES PRATIQUES DU BIEN COMMUN. (MAURICE TREMBLAY).

C-001156-139

ASPECTS ECONOMIQUES DE LA PARTICIPATION DES FEMMES AU MARCHE DU TRAVAIL. ANALYSE DES RAISONS D'ORDRE ECONOMIQUE QUI MILITENT EN FAVEUR DE L'INTEGRATION DES FEMMES AU MONDE DU TRAVAIL OU S'Y OPPOSENT. (JACQUES ST-LAURENT).

C-002267-075

ASPECTS SOCIOLOGIQUES DU TRAVAIL FEMININ. LE MARIAGE ET LES CONDUITES DE TRAVAIL DES FEMMES. LE TRAVAIL FEMININ REPLACE PARMIS LES AUTRES ROLES DEFINIS POUR LA FEMME PAR NOTRE SOCIETE. (GERALD FORTIN).

C-002267-061

COMMENTAIRES SUR LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. IMPOSSIBILITE D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE SANS PLANIFICATION DE L'ECONOMIE. (MARCEL PEPIN).

C-002166-079

COMMENTAIRES SUR LA POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. DIFFICULTE DE PREVISION EN POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. (JEAN BRUNELLE).

C-002166-085

COMMENTAIRES. ASPECTS SOCIAUX D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. (JEAN-GERIN LAJOIE).

C-002166-047

COMMENTAIRES. ROLE DE L'ETAT DANS UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. (FRANCOIS CLEYN).

C-002166-053

CONDITIONS D'UNE POLITIQUE DE LA MAIN-D'OEUVRE. PRINCIPALES IMPLICATIONS DU CHANGEMENT TECHNIQUE POUR LA SOCIETE ET LES TRAVAILLEURS EN PARTICULIER. QUATRE CONDITIONS D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. (GILLES NERON).

R-220167-027

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (SUITE)

DANS VINGT ANS: INSUFFISANCE DE MAIN-D'OEUVRE. CARENCE DE JEUNES ENTRE 5 ET 25 ANS QUI AMENERA UNE PENURIE DE MAIN-D'OEUVRE. SOLUTION: UNE IMMIGRATION VERITABLEMENT ADAPTEE A NOS BESOINS. (LOUIS-EDMOND HAMELIN).

R-080353-297

DOUBLE CARACTERE DU TRAVAIL. DIMENSION INDIVIDUELLE ET SOCIALE DU TRAVAIL.

R-010946-006

EMPLOYMENT AND ECONOMIC GROWTH: AN INTERNATIONAL PERSPECTIVE. PROBLEMES DU CHOMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DANS LES PAYS EN VOIE DE DEVELOPPEMENT. ETAPES ET MESURES NECESSAIRES TELLES QUE PROPOSEES PAR L'O.I.T. DANS SON 'PROGRAMME INTERNATIONAL D'EMPLOI' POUR SOLUTIONNER CE GRAVE PROBLEME. (DAVID A. MORSE).

R-240469-662

FACTEURS D'AMBIANCE. RENDEMENT ET HUMANISATION DU TRAVAIL. ACCROISSEMENT DU RENDEMENT DES TRAVAILLEURS PAR L'AMELIORATION DES FACTEURS D'AMBIANCE. (PIERRETTE SARTIN)

R-240169-003

FACTEURS DETERMINANT LE TRAITEMENT DE L'INSTITUTEUR LAIC. ROLE DE L'ETAT ET DES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES. (EMILE GOSSÉLIN).

R-100255-096

INTRODUCTION. PRESENTATION DU THEME DU CONGRES: LE TRAVAIL FEMININ.

C-002267-011

IS THE WHITE-COLLAR WORKER THE FORGOTTEN MAN? LES SALAIRES DES COLLETS BLANCS N'ONT PAS SUIVI CEUX DES COLLETS BLEUS. LES MEMES PRINCIPES DE DETERMINATION DES SALAIRES DEVRAIENT ETRE APPLIQUEES DANS LES DEUX CAS AVEC LES DIFFERENCES APPROPRIEES. (WALTER DELANEY).

R-090454-325

L'APPRENTISSAGE. PRINCIPES DE LA LOI DE L'AIDE A L'APPRENTISSAGE ET SON APPLICATION DANS L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. (LEONCE GIRARD).

C-000146-041

L'ENTREPRISE ET L'EDUCATION DES ADULTES. LE ROLE DE L'ENTREPRISE DANS LA RECUPERATION SCOLAIRE OU LA FORMATION PROFESSIONNELLE. LE POURQUOI DU ROLE DE L'ENTREPRISE ET LES MODES DE PARTICIPATION. (JEAN-PAUL LEFEBVRE).

R-210266-235

L'EXPERIENCE CANADIENNE: LE SECTEUR PRIVE DE L'ENTREPRISE. INFLUENCE DE L'ENTREPRISE PRIVEE SUR L'EMPLOI. (EUGENE FORSEY).

C-001156-113

LA FEMME DANS LE MONDE DU TRAVAIL D'AUJOURD'HUI. ETUDE DU TRAVAIL FEMININ DANS LA PERSPECTIVE D'UN MONDE QUI EVOLUE RAPIDEMENT. PROBLEMES POSES PAR LE TRAVAIL DE LA FEMME ET SA PARTICIPATION A LA VIE ECONOMIQUE ET SOCIALE. (PIERRETTE SARTIN).

C-002267-159

LA FORMATION PROFESSIONNELLE. FORME DE COLLABORATION PATRONALE-OUVRIERE. (GABRIEL ROUSSEAU).

R-030848-116

LA FORMATION PROFESSIONNELLE. HISTORIQUE ET PROBLEMES NOUVEAUX DE L'APPRENTISSAGE. (GABRIEL ROUSSEAU).

C-000348-053

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (SUITE)

LA RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL FEMININ. CRITERES DE REMUNERATION ENTRE HOMMES ET FEMMES. LA FORMULE 'A TRAVAIL EGAL, SALAIRE EGAL' ET SES CONSEQUENCES. (ROGER CHARTIER). **R-080353-309**

LABOUR-MANAGEMENT COOPERATION IN APPRENTICESHIP. COLLABORATION DE L'EMPLOYEUR ET DE L'EMPLOYE DANS LA FORMATION DES APPRENTIS DES METIERS DU BATIMENT. (J.L.E. PRICE). **R-030948-139**

LACK OF JOB COUNSELLING RETARDS YOUNG JOB HUNTERS. LE MANQUE D'ORIENTATION DES JEUNES TRAVAILLEURS CONSTITUE UN OBSTACLE DANS LEUR RECHERCHE D'UN EMPLOI. **R-040148-009**

LE CHOMAGE FRICTIONNEL: DEFINITION, CAUSES ET REMEDES. (JACQUES ST-LAURENT). **R-120457-367**

LE CHOMAGE SAISONNIER ET FRICTIONNEL. DEFINITION, CARACTERISTIQUES, CAUSES, IMPORTANCE DU CHOMAGE SAISONNIER, SOLUTIONS POUR L'EVITER, CATEGORIES DE TRAVAILLEURS QU'IL TOUCHE. (JEAN-MARIE MARTIN). **C-001156-049**

LE CHOMAGE STRUCTUREL ET CYCLIQUE. DEFINITION ET CAUSES. (RENE TREMBLAY). **C-001156-039**

LE CINEMA DANS LES USINES. LE CINEMA COMME MOYEN DE FORMATION DANS LES MILIEUX DU TRAVAIL. ROLE SOCIAL, D'INFORMATION ET D'EDUCATION. (JEAN-PAUL VANASSE). **R-070452-294**

LE PLEIN-EMPLOI, ELEMENT FONDAMENTAL DE LA SECURITE DE LA FAMILLE OUVRIERE. CAUSES DU CHOMAGE INVOLONTAIRE ET REMEDES. (RENE TREMBLAY). **C-000651-029**

LE TRAVAIL ET LES TRAVAILLEURS DANS LA SOCIETE CONTEMPORAINE. 51EME SESSION DES SEMAINES SOCIALES DE FRANCE. **R-190464-520**

LE TRAVAIL FEMININ. TEMOIGNAGES. HUIT TEMOIGNAGES DE LA PART DE REPRESENTANTS D'EMPLOYEURS ET D'EMPLOYES BIEN AU FAIT DES PROBLEMES DU TRAVAIL FEMININ. **C-002267-095**

LE TRAVAIL, NATURE, UTILITE, NECESSITE ET DIFFERENTES CONCEPTIONS DU TRAVAIL. (MGR JOSEPH GUERIN). **C-000247-171**

LES CAMPS DE TRAVAUX FORCES EN TCHECOSLOVAQUIE. RAISONS OFFICIELLES DE L'ETABLISSEMENT DES CAMPS DE TRAVAUX FORCES EN TCHECOSLOVAQUIE. BASE LEGALE, REGLEMENTS, NOMBRE ET SITUATION GEOGRAPHIQUE DES CAMPS. (FRANCOIS BREGHA). **R-060150-004**

LES FORMES ACTUELLES DU PROGRES TECHNIQUE ET LA FORMATION DES TRAVAILLEURS. NATURE ET MANIFESTATIONS DES DEVELOPPEMENTS TECHNOLOGIQUES CONTEMPORAINS. LEURS CONSEQUENCES SUR LE CARACTERE DE L'ENTREPRISE ET LA STRUCTURE DE L'EMPLOI. (JEAN-REAL CARDIN). **R-190164-003**

LES OBJECTIFS D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET LES MECANISMES D'AJUSTEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. (ANDRE RAYNAULD). **C-002166-013**

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (SUITE)

LES PROBLEMES POSES PAR L'AUTOMATION. (PIE XII) **R-120357-258**

MISE EN OEUVRE D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. BILAN DES PRINCIPAUX INSTRUMENTS D'ACTION EN MATIERE DE MAIN-D'OEUVRE. (LAURENT BELANGER). **C-002166-057**

NATURE ET CONTENU D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. (ROLAND PARENTEAU). **C-002166-031**

NATURE, IMPORTANCE, CAUSES ET CONSEQUENCES DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES. (JEAN-PAUL DESCHENES). **C-001560-013**

NOS RESPONSABILITES CHRETIENNES EN FACE DU CHOMAGE. LA SITUATION ACTUELLE ET LES ELEMENTS D'UNE SOLUTION JUSTE ET DURABLE. (S.E. LE CARDINAL PAUL-EMILE LEGER). **R-140159-126**

NOUVEAUX CONCEPTS DE CONDITIONS DE TRAVAIL. AMELIORATION DE LA SITUATION DES TRAVAILLEURS APRES LA SECONDE GRANDE GUERRE RESULTANT DE LA NECESSITE DE PRODUCTION OPTIMUM PENDANT CETTE PERIODE. (JAMES O'CONNELL-MAHER). **R-020146-006**

PLANIFICATION PAR L'ENTREPRISE DU RECRUTEMENT DES DIPLOMES UNIVERSITAIRES. (ROGER CHARTIER). **R-200465-637**

POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE ET NEGOCIATION COLLECTIVE. INFLUENCE D'UNE POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE SUR LE SYSTEME DE NEGOCIATION COLLECTIVE. (PIERRE-PAUL PROULX). **C-002166-091**

PROBLEMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE. PROBLEMES POSES PAR L'ADOPTION DE LA LOI DE L'AIDE A L'APPRENTISSAGE. CE QU'ON EN PENSE EN FRANCE, EN ITALIE ET EN BELGIQUE. (LEONCE GIRARD). **R-060451-109**

REALISATIONS PROFESSIONNELLES. LA COMMISSION D'APPRENTISSAGE DE L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE: VUE D'ENSEMBLE, RESULTATS, PLACEMENT DES APPRENTIS. (LEONCE GIRARD). **R-050850-073**

REMARQUES SUR LE DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE ET LA FORMATION DU TRAVAILLEUR. (JACQUES ST-LAURENT). **R-190164-094**

STATISTIQUES ET INFORMATION SUR LES TAUX HORAIRES MINIMA DE SALAIRES FIXES PAR LES DECRETS DANS L'INDUSTRIE DU BATIMENT. **R-050650-058**

SUR LA POLITIQUE DU PLEIN-EMPLOI. CRITIQUE DE LA DOCTRINE DU PLEIN-EMPLOI SOUS SES FORMES KEYNESIENNES ET EXPOSE D'UNE NOUVELLE POLITIQUE. (FRANCOIS PERROUX). **R-100455-210**

TECHNOLOGY AND UNEMPLOYMENT: A COMPARATIVE STUDY. FACON DONT LES PAYS ESSAIENT DE PREVENIR LES PERTES D'EMPLOI CAUSEES PAR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET COMMENT ILS AIDENT LES TRAVAILLEURS CONGEDIES A LA SUITE DE L'ACQUISITION DE NOUVELLE MACHINE. (ALBERT A. BLUM). **R-250370-485**

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE (SUITE)

THE ASSESSMENT OF LONG-TERM MANPOWER REQUIREMENTS. METHODES DE PREVISION DE LA DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE. (PIERRE-PAUL PROULX). **R-200465-621**

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA

AN EMPIRICAL ANALYSIS OF SUBSTITUTION BETWEEN ENGINEERS AND TECHNICIANS IN CANADA. ETUDE EMPIRIQUE SUR LA SUBSTITUTION DE COMPETENCE ENTRE INGENIEURS ET TECHNICIENS AU CANADA. (MICHAEL L. SKOLNIK). **R-250270-284**

CHEMINEMENT DES CARRIERES DE DIRECTION DANS LA FONCTION PUBLIQUE AU CANADA. RESULTATS D'UNE ENQUETE PORTANT SUR LE CHEMINEMENT DES CARRIERES DES HAUTS FONCTIONNAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA. (P.J. CHARTRAND ET K.L. POND). **R-240269-318**

CROISSANCE ECONOMIQUE ET POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE. CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS DU CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA CONCERNANT LA CROISSANCE ECONOMIQUE. (LOUIS COUILLARD). **C-002166-145**

EDUCATION, EMPLOYMENT AND UTILIZATION PATTERNS OF FRENCH- CANADIAN AND ENGLISH-CANADIAN ENGINEERING GRADUATES. ETUDE COMPARATIVE DE L'EDUCATION, L'EMPLOI, LA MOBILITE ET LES SALAIRES D'UN CERTAIN NOMBRE D'INGENIEURS GRADUES DE LANGUE ANGLAISE ET DE LANGUE FRANCAISE. (ANDREW C. GROSS). **R-240369-559**

EMPLOYMENT STABILITY: THE PRIVATE SECTOR OF THE CANADIAN ECONOMY. CONSIDERATIONS SUR L'IMPORTANCE DE L'EXPANSION INDUSTRIELLE ET SES PROBLEMES. (R.B. MAC PHERSON). **R-110356-186**

ENGINEERING AND SCIENTIFIC MANPOWER RESOURCES IN CANADA. SALAIRES, EMPLOI ET EDUCATION DES INGENIEURS ET SCIENTISTES. **R-150260-246**

EVOLUTION DE LA PARTICIPATION DES FEMMES AU MONDE DU TRAVAIL. LES DEUX PHASES DE CETTE EVOLUTION. (JEAN-PIERRE DESPRES). **C-002267-013**

HUMAN RESOURCES IN CANADA: CHANGING ATTITUDES AND ROLES. FACTEURS POLITIQUES, ECONOMIQUES, CULTURELS ET IDEOLOGIQUES DONT L'INTERRELATION A CONTRIBUE A FACONNER LE COMPORTEMENT DES CANADIENS. CHANGEMENT D'ATTITUDES ENVERS LES INVESTISSEMENTS EN EDUCATION ET EN DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES. PERSPECTIVES DU ROLE DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'ECONOMIE. (GEORGE V. HAYTHORNE). **R-240469-705**

INFLATION, WAGE BEHAVIOUR AND LABOR MOBILITY. LA DOCTRINE DE L'INFLATION DUE AUX COUTS. INUTILE DE L'EMPLOI DE LA METHODE DES BALISES SALARIALES VU LA SOUPLESSE ET L'EFFICACITE DE LA STRUCTURE DES SALAIRES AU CANADA, FAVORISANT UNE PLUS GRANDE MOBILITE GEOGRAPHIQUE DE LA MAIN-D'OEUVRE. (ALLAN A. PORTER). **R-240369-498**

L'ADAPTATION DE LA MAIN-D'OEUVRE AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET AUTRES. (CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA). **R-220267-288**

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA (SUITE)

L'EXPERIENCE CANADIENNE: L'ETAT, L'EXPERIENCE CANADIENNE DE STABILISATION DE L'EMPLOI AU NIVEAU DE L'ETAT, EXPOSE DES GRANDES LIGNES DE CETTE EXPERIENCE ET EVALUATION. (PIERRE HARVEY). **C-001156-091**

L'EXPERIENCE CANADIENNE: L'EXPERIENCE DES TEXTILES. NATURE DE L'EMPLOI DANS CETTE INDUSTRIE. CAUSES DU CHOMAGE ET SOLUTIONS. (W.M. BERRY). **C-001156-129**

L'EXPERIENCE CANADIENNE: LE SECTEUR PRIVE DE L'ECONOMIE. CROISSANCE INDUSTRIELLE ET PROBLEMES QUI Y SONT ASSOCIES. SOLUTIONS POUR ASSURER LA STABILITE DE L'EMPLOI. (R.B. MACPHERSON). **C-001156-119**

LA CSN, LE CHOMAGE, L'ASSURANCE-CHOMAGE ET L'INTERVENTION DE L'ETAT DANS LA VIE ECONOMIQUE. MEMOIRE ANNUEL DE LA CSN AU CABINET FEDERAL. **R-170362-346**

LE CHOMAGE: EXTRAITS DU MEMOIRE DE LA CSN PRESENTE AU CABINET FEDERAL, LE 2 FEVRIER 1962. **R-160261-259**

LE PROBLEME SOCIAL DU CHOMAGE SAISONNIER AU CANADA ET AU QUÉBEC. ROLE DES GOUVERNEMENTS FEDERAL ET PROVINCIAUX POUR AMELIORER CETTE SITUATION. (JEAN-MARIE MARTIN). **R-100355-146**

MANPOWER POLICY: NATURE, OBJECTIVES, PERSPECTIVES. (NOAH M. MELTZ). **R-240169-033**

NOTES ON OCCUPATIONAL CLASSIFICATION. DEVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE LA CLASSIFICATION OCCUPATIONNELLE. EN EXAMINANT LES GRANDES LIGNES DE L'HISTOIRE DU RECENSEMENT AU CANADA. (GLEN ALEXANDRIN). **R-210466-529**

NOUVELLE METHODE D'ESTIMATION DU CHOMAGE AU CANADA. PRESENTATION D'UN SEUL CHIFFRE ESTIMATIF DU CHOMAGE AU PAYS AU LIEU DE TROIS. (JACQUES ST-LAURENT). **R-150460-475**

POLITIQUE FEDERALE ET POLITIQUE PROVINCIALE DE LA MAIN-D'OEUVRE. (PIERRE F. COTE, YVES DUBE ET MARCEL GUAY). **C-002166-109**

QUOTATIONS FROM THE SUBMISSION OF THE CANADIAN LABOUR CONGRESS TO THE SENATE SPECIAL COMMITTEE ON MANPOWER AND EMPLOYMENT. **R-160261-261**

RESEARCH GAPS IN LABOUR MARKET AND LABOUR FORCE INFORMATION. MARCHÉ DU TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE: QUELQUES LACUNES DE L'ETAT ACTUEL DE LA RECHERCHE SUR CE SUJET. (GIL SCHÖNNING). **R-190464-419**

THE DEVELOPMENT OF MANPOWER AND ECONOMIC DEVELOPMENT: IS CO-ORDINATION POSSIBLE? RECHERCHE ET MAINTIEN D'UN EQUILIBRE ENTRE LA COMPOSITION PROFESSIONNELLE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET LES BESOINS PROFESSIONNELS DE L'ECONOMIE. (S.G. PEITCHINIS). **R-220167-003**

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - CANADA
(SUITE)

THE SHORTER WORK WEEK IN CANADA.
COMPARAISONS STATISTIQUES.

R -130158-105**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - ITALIE**

THE 'HUMAN FACTOR' IN THE ECONOMIC
DEVELOPMENT OF SOUTHERN AREAS IN ITALY.
PROBLEME DE L'EXODE DU SUD VERS LE NORD:
ANALPHABETISME ET MANQUE DE
QUALIFICATION PROFESSIONNELLE DE LA
MAIN-D'OEUVRE. (GIUSEPPE CHIARULLO).

R -170162-056**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE -
NOUVEAU-BRUNSWICK**

IMPACT OF ETHNIC DIFFERENCES IN THE WORK
FORCE IN INDUSTRIAL RELATIONS: A CASE
STUDY. ENQUETE MENEES A LA COMPAGNIE
INTERNATIONALE DE PAPIER DU
NOUVEAU-BRUNSWICK. (HEM C. JAIN).

R -240269-383**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE -
NOUVELLE-ECOSSE**

MANPOWER COEFFICIENTS AND THE
FORECASTING OF MANPOWER REQUIREMENTS
IN NOVA-SCOTIA. BREF COMMENTAIRE SUR LES
FACTEURS ET QUALIFICATIONS DE LA
MAIN-D'OEUVRE ET EXPOSE DES BESOINS DE
MAIN-D'OEUVRE EN NOUVELLE-ECOSSE.
(PIERRE-PAUL PROULX).

R -220467-565

MANPOWER PROJECTIONS: ATLANTIC CANADA,
SOME POLICY CONSIDERATIONS. POLITIQUES DE
MAIN-D'OEUVRE DANS LES MARITIMES ET PLUS
SPECIALEMENT EN NOUVELLE-ECOSSE. (HARISH
C. JAIN).

R -240169-129**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC**

AIDE A L'APPRENTISSAGE. PRINCIPE DE BASE,
ASPECT MORAL ET SOCIAL. REALISATIONS ET
AVENIR DE CETTE LOI. (CHARLES E. THERIEN).

R -070452-287

APRES DIX ANS D'APPRENTISSAGE DANS
L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE. RESULTATS DES
COURS DE FORMATION DONNES A DES
OPERATEURS, DES OUVRIERS QUALIFIES, ET DES
CADRES PAR LA COMMISSION
D'APPRENTISSAGE DE L'INDUSTRIE DE LA
CHAUSSURE. (LEONCE GIRARD).

R -110356-208

CONSEQUENCES DU CHOMAGE POUR LE
SALAIRE DU QUEBEC. APERCU DE LA
DISTRIBUTION GEOGRAPHIQUE DES CHOMEURS
ET DE LEURS QUALIFICATIONS. CONSEQUENCES
SOCIO-ECONOMIQUES DU CHOMAGE. (GERALD
FORTIN, MARC LAPOINTE, M-ADELARD
TREMBLAY).

R -160361-289

DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET EMPLOI DANS
LE QUEBEC. HISTOIRE DE L'EXPANSION DES
INDUSTRIES DANS LE QUEBEC, ET SES
CONSEQUENCES SUR LA MAIN-D'OEUVRE.
EFFORTS FAIT PAR LE MINISTERE DU TRAVAIL
FEDERAL POUR REMEDIER AUX PROBLEMES
COMME CELUI DU CHOMAGE SAISONNIER.
(MILTON F. GREGG).

R -090354-259

ECONOMIE DU REGIME DE FORMATION
PROFESSIONNELLE DANS L'INDUSTRIE DE
L'IMPRIMERIE DE MONTREAL. (MARCEL FORGET).

R -040549-043**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC** (SUITE)

EMPLOI ET CHOMAGE A QUEBEC. DEFINITION
DES DOSSIERS ACTIFS DES CHERCHEURS
D'EMPLOI. STATISTIQUES SUR LE CHOMAGE
DANS LA CITE DE QUEBEC DE 1949-1950.
(STANISLAS PICARD).

R -060351-092

L'APPRENTISSAGE ET LES STATISTIQUES. UTILITE
DES STATISTIQUES DANS LE SYSTEME
D'APPRENTISSAGE QUEBECOIS. (CHARLES-E.
THERRIEN).

R -060150-026

L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET
PROFESSIONNEL. PRINCIPALES
RECOMMANDATIONS DU MEMOIRE DE LA F.T.Q.
ET DE LA C.S.N. PRESENTE EN JUIN 1961. AU
COMITE D'ETUDE SUR L'ENSEIGNEMENT
TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL.

R -160461-496

LA MECANISATION ET L'EMPLOI DANS LA
PROVINCE DE QUEBEC. MODELE ABSTRAIT QUI
DEMONTRE QUE LA MECANISATION DES
ENTREPRISES CREE PLUS D'EMPLOIS QU'ELLE
N'EN FAIT DISPARAITRE. (F. EARL BEACH).

R -230468-661

LA STABILITE DE L'EMPLOI. L'EXPERIENCE DES
TEXTILES. SITUATION DE CETTE INDUSTRIE
DANS LE CADRE INDUSTRIEL GENERAL DU
QUEBEC. CAUSES ET CONSEQUENCES DU
CHOMAGE DANS CE SECTEUR ET MOYENS D'Y
REMEDIER. (W.M. BERRY).

R -110356-178

LE CHOMAGE. MEMOIRE SUR LE CHOMAGE
PRESENTE CONJOINTEMENT PAR LA F.T.Q. ET LA
C.T.C.C. AU GOUVERNEMENT DU QUEBEC.

R -140159-110

LE RECRUTEMENT. LA SELECTION ET LE
PLACEMENT DES APPRENTIS DU BATIMENT.
METHODES EN VIGUEUR DANS LES CENTRES
D'APPRENTISSAGE DU BATIMENT A MONTREAL,
CHICOUTIMI, HULL ET SHERBROOKE. (CHARLES-E.
THERIEN).

R -060351-084

LE SERVICE PROVINCIAL DE PLACEMENT. BUT ET
FONCTIONNEMENT DES BUREAUX DE
PLACEMENT DE LA PROVINCE DE QUEBEC.

R -010245-010

LES CENTRES D'APPRENTISSAGE. RESUME DE LA
NOUVELLE LOI D'AIDE A L'APPRENTISSAGE ET DE
SES IMPLICATIONS.

R -010145-005

LES JEUNES ET LES METIERS DU BATIMENT.
ATTITUDE DES JEUNES DEVANT
L'APPRENTISSAGE DANS LES METIERS DE LA
CONSTRUCTION. (MARCEL CLEMENT).

R -040649-054

LES METIERS QUI MEURENT DANS L'INDUSTRIE
DU BATIMENT. ENQUETE SUR LA SITUATION DE
LA MAIN-D'OEUVRE DANS L'INDUSTRIE DU
BATIMENT DE LA PROVINCE DE QUEBEC.
(MARCEL CLEMENT).

R -041049-094

MEMOIRE CONCERNANT LE CHOMAGE AU
GOUVERNEMENT DU QUEBEC. SERVICE AU
RECHERCHES. PRESENTE PAR SIX DES PLUS
IMPORTANTES ASSOCIATIONS DU QUEBEC.
(JEAN-REAL CARDIN).

R -170162-059

MOUVEMENT DES SALAIRES MINIMA DANS
L'INDUSTRIE DU BATIMENT DE 1934 A 1948
POUR LES METIERS DE CHARPENTIER-MENUISIER,
D'ELECTRICIEN ET DE BRIQUETEUR. (GERARD
ROY).

R -040448-036

TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE - QUEBEC (SUITE)

POINT DE VUE D'UN ECONOMISTE SUR LE
RAPPORT DE LA COMMISSION
CASTONGUAY-NEPVEU SUR LES PROFESSIONS.
CRITIQUE DE LA DEMARCHE DE LA COMMISSION
CONSISTANT A FAIRE LA CLASSIFICATION DES
OCCUPATIONS PAR DEFINITIONS. DEGAGEMENT
DE DEUX PRINCIPES D'ANALYSE DES
PROFESSIONS. (JEAN-LUC MIGUE).

R-250370-510

POLITIQUE FEDERALE ET POLITIQUE
PROVINCIALE DE LA MAIN-D'OEUVRE. (PIERRE F.
COTE, YVES DUBE ET MARCEL GUAY).

C-002166-109

PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE
DANS L'INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE DE
MONTREAL. (MARCEL FORGET).

R-040749-063

UN BUREAU DE PLACEMENT. BREF APERCU DE
L'ORGANISATION D'UN BUREAU DE PLACEMENT
DANS UNE IMPORTANTE INDUSTRIE DU QUEBEC.
(JEAN GAGNE).

R-030347-043

UNE COMMISSION D'APPRENTISSAGE DES
METIERS DU BATIMENT. FONCTIONNEMENT DE
LA COMMISSION DES METIERS DU BATIMENT DE
MONTREAL. (J.L.E. PRICE).

R-031048-151

UNE POLITIQUE DE L'APPRENTISSAGE (I).
PROBLEME ET CONDITIONS DE DEVELOPPEMENT
DE L'APPRENTISSAGE. (GERARD TREMBLAY).

R-020246-008

UNE POLITIQUE DE L'APPRENTISSAGE (11).
INITIATIVES PRISES PAR DEUX COMMISSIONS
D'APPRENTISSAGE DEPUIS LEUR FORMATION.
SOIT CELLE DE L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE
DE MONTREAL ET CELLE DES METIERS DU
BATIMENT DE MONTREAL. (GERARD TREMBLAY).

R-020446-008**TRAVAIL ET MAIN-D'OEUVRE -
TCHECOSLOVAQUIE**

LES CAMPS DE TRAVAUX FORCES EN PAYS
COMMUNISTES. RAISONS POLITIQUES ET
ECONOMIQUES DE L'ETABLISSEMENT DES
CAMPS DE TRAVAUX FORCES EN PAYS
COMMUNISTES. (FRANCOIS BREGHA).

R-060251-048