

Relations industrielles Industrial Relations



Sécurité de la famille ouvrière

Gérard Tremblay

Volume 6, Number 2, March 1951

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1023243ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1023243ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this article

Tremblay, G. (1951). Sécurité de la famille ouvrière. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 6(2), 34–34. <https://doi.org/10.7202/1023243ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1951

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Sécurité de la famille ouvrière

Notre sixième Congrès des relations industrielles aura lieu les 23 et 24 avril prochain. Comme d'habitude, ses séances se dérouleront dans la grande salle de spectacle du Château Frontenac, si accueillante et assez vaste pour accommoder une assistance de quatre à cinq cents personnes.

Le thème du Congrès, comme on le voit à l'en-tête de cette note, sera : « Sécurité de la famille ouvrière ».

Nous nous éloignons intentionnellement du champ immédiat des relations industrielles pour nous élever au plan supérieur de la sécurité de la famille ouvrière qui constitue l'aspect le plus important de la sécurité sociale.

Déjà, dans cinq Congrès antérieurs, on se le rappelle, nous avons centré nos études et délibérations sur les thèmes suivants: Les relations industrielles dans le Québec, (1946); convention collective et sécurité syndicale, (1947); formes de collaboration patronale-ouvrière, (1948); techniques des relations de travail, (1949); structure des salaires, (1950).

Le Département des relations industrielles estime que, sans avoir épuisé tout le vaste sujet des relations patronales-ouvrières, il a du moins souligné l'importance de ses multiples aspects.

L'évolution sociale nous dirige maintenant vers d'autres études, à caractère plus serein mais dont on ne saurait minimiser l'importance et l'actualité.

Est-ce à dire que la sécurité de la famille ouvrière est étrangère aux saines relations de travail ? Que non; bien au contraire, elle les enveloppe, elle se constitue pour ainsi dire cause et effet de celles-ci.

Dans l'immédiat, de plus en plus nous notons que le champ des négociations collectives s'élargit pour s'étendre maintenant à la sécurité des travailleurs: emploi garanti, protection contre les risques maladie, invalidité, vieillesse, coopératives d'habitations, etc. . .

Nous donnons ci-après le sujet des conférences qui seront présentées; elles sont liées les unes aux autres et se complètent en un faisceau puissant, magnifique, inspirateur, n'en doutons pas, d'initiatives heureuses pour le bien du peuple.

Associations ouvrières et patronales, comités paritaires, fonctionnaires, économistes et sociologues trouveront, dans ces assises, non seulement l'occasion de contacts sociaux renouvelés mais aussi une opportunité de s'instruire en écoutant de doctes conférences, d'exprimer leurs opinions dans les forums populaires et de collaborer aussi à l'édification de la vraie cité démocratique et chrétienne.

LE DIRECTEUR.

Nous avons l'assurance que la participation à ce sixième Congrès des relations industrielles sera aussi nombreuse et intéressée qu'à celui de l'an dernier. On pourra lire en page 63 les informations relatives au Congrès.