

Relations industrielles Industrial Relations



Bibliographie

Volume 3, Number 1, September 1947

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1023560ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1023560ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1947). Bibliographie. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 3(1), 15-15.
<https://doi.org/10.7202/1023560ar>

BIBLIOGRAPHIE

Marie-Louis BEAULIEU, *Sécurité sociale*, tiré à part de la Revue du Barreau, avril 1947.

Dans cette brochure Me Beaulieu précise le concept de sécurité sociale, fait une revue des risques qu'elle couvre, en donne les différentes mesures, parle de la nécessité de l'action des organismes intermédiaires et de l'Etat pour terminer en soulignant la différence qui existe entre « assurances sociales » et « assistance sociale ». C'est un travail où l'esprit juridique et social de Me Beaulieu se révèle une fois de plus et que liront avec intérêt tous ceux qui aiment les opinions justes exprimées scientifiquement, avec preuves à l'appui.

Albert THIBEAULT, *Clairvoyance du chef d'entreprise*. Brochure publiée par l'Association professionnelle des Industriels, Montréal, 1947.

Dans cette brève étude M. Thibeault parle de problèmes importants de l'industrie tels que le profit, le volume dans la production, la concurrence, la diversification des produits, l'augmentation de la production par la méthode des équipes, la stabilité et la flexibilité de la main-d'oeuvre et l'intérêt du personnel exécutif.

E.-A. SAUVÉ, *L'Embauchage*; Pierre HAMP, *Le métier et l'enseignement professionnel*. Brochure publiée par l'Association professionnelle des Industriels, Montréal, 1947.

M. Sauvé étudie les divers problèmes que pose l'embauchage des ouvriers tant au point de vue de la production que des bons rapports professionnels qui doivent exister entre les chefs d'entreprise et les ouvriers. Il propose aussi aux employeurs plusieurs améliorations à leurs méthodes d'embauchage. De son côté, M. Hamp, un ingénieur social en vue de France, établit avec une parfaite maîtrise la nécessité de bien organiser une filature et de mettre chacun à sa juste place au travail. Il étudie toutes les nécessités qu'exige l'enseignement professionnel en vue de la bonne organisation du métier comme gage d'une ère industrielle florissante.

Rapport de la première session de la Commission des industries textiles, dans Revue internationale du travail, janvier-février 1947.

On trouve dans ce rapport de la Commission des industries textiles de l'Organisation internationale du Travail un bref exposé des problèmes qui se posent dans cette industrie ainsi que les réformes à faire ou vers lesquelles doivent tendre ceux qui la dirigent pour améliorer la sérieuse pénurie de main-d'oeuvre qui y existe actuellement.

Richard GRAY, *The Truth about Buildings*, dans American Federationist, septembre 1947.

Intéressant article où l'on démontre faits et chiffres à l'appui; comment ce ne sont pas les salaires élevés exigés par les unions qui sont responsables du prix élevé de la construction à l'heure actuelle, mais bien d'autres facteurs tels les matériaux, le prix élevé des terrains, etc. Il jette de la lumière sur les problèmes des ouvriers du Bâtiment et de la Construction et nous aide à les mieux comprendre.

Walter R. MAHLER, Columbia University: *Some common errors in employee merit rating practices*. New York, Personnel Journal, June 1947.

« Merit rating procedures of 125 companies were studied and most of them were found to be subject to several basic errors. »

**PROGRAMME-SOUVENIR,
PROGRAMME D'AVENIR**

Un programme-souvenir présente presque toujours un air de « souvenir » assez accentué, qui nous le fait vite placer dans un endroit réservé à cet effet . . . Tel n'est certes pas le cas de celui du Congrès annuel de la Confédération des Travailleurs Catholiques du Canada, tenu à Saint-Hyacinthe du 13 au 18 septembre 1947.

L'an dernier en plus des annonces (qui sont toujours de mise dans un programme-souvenir. . .) on y avait aussi fait un bref retour sur le passé de la Confédération, ce qui était encore de mise.

Mais ce qu'on y trouve de plus nouveau encore cette année et par le fait même de plus intéressant, c'est que les rédacteurs de cette publication n'ont pas craint de faire un autre pas en avant et d'y penser, analyser, voire même critiquer leur propre mouvement syndical. Ils nous parlent loyalement de la situation présente des syndicats et de leurs plans d'avenir. En voici le sommaire :

Message de Son Excellence Mgr Arthur DOUVILLE.
Message du Président de la C.T.C.C.
Message du Président du conseil Central des Syndicats nationaux Catholiques de Saint-Hyacinthe.
Message de Son Honneur le maire de Saint-Hyacinthe.
Message du ministre provincial du Travail.
Message du ministre fédéral du Travail.
Notes dominantes du programme-souvenir, par Joseph PELCHAT.
Notre pensée et notre action syndicale, par André ROY.
En avant, vers le progrès syndical, par Roméo VALLÉE.
Pour un syndicalisme chrétien plus puissant au Canada, par Joseph PELCHAT.
Formation des dirigeants, par Alfred CHARPENTIER.
Une école de chefs ouvriers, par Joseph PELCHAT.
Communistes et unions ouvrières, par Gérard DION.
Attitude logique à l'endroit du communisme.
Faut-il prévenir le patron? par Omer GENEST.
Action publicitaire dans notre mouvement, par Fernand SIMARD.

Nous remarquons avec plaisir qu'on y a reproduit quelques articles du Bulletin comme on l'indique d'ailleurs dans une note.

Nous félicitons hautement les rédacteurs de cette publication pour leur esprit dynamique et progressif. En particulier nous tenons à signaler le beau travail accompli à cette occasion par M. Joseph Pelchat.

Ainsi conçu, le programme-souvenir devient alors un véritable programme d'action et d'avenir qui fait réfléchir et enseigne. Les chefs d'industrie auant que les chefs ouvriers pourraient en prendre connaissance avec profit.