Document generated on 04/19/2024 7:36 a.m.

Science of Nursing and Health Practices
Science infirmière et pratiques en santé

La profession infirmière post-pandémie : l'espoir pour le futur
The Post-Pandemic Nursing Profession: Hope for the Future

Michelle Lalonde

Volume 5, 2022

Supplément. Spécial Congrès mondial du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) : 16 – 20 octobre 2022, Ottawa, Canada
Supplément. Special on the World Conference of the Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF): October 16–20, 2022, Ottawa, Canada

URI: https://id.erudit.org/iderudit/1093069ar
DOI: https://doi.org/10.7202/1093069ar

See table of contents

Publisher(s)

Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec (RRISIQ)

ISSN

2561-7516 (digital)

Explore this journal

Cite this document

Lalonde, M. (2022). La profession infirmière post-pandémie : l'espoir pour le futur. *Science of Nursing and Health Practices / Science infirmière et pratiques en santé*, *5*, 5–9. https://doi.org/10.7202/1093069ar

© Michelle Lalonde, 2022

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

https://www.erudit.org/en/

SCIENCE OF NURSING AND HEALTH PRACTICES | SCIENCE INFIRMIÈRE ET PRATIQUES EN SANTÉ

ÉDITORIAL INVITÉ | INVITED EDITORIAL

La profession infirmière post-pandémie : l'espoir pour le futur

The Post-Pandemic Nursing Profession: Hope for the Future

Michelle Lalonde https://orcid.org/0000-0002-8242-3159, IA, MN, Ph. D., Présidente du comité scientifique du 8e Congrès mondial du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF), Professeure agrégée, Directrice Adjointe, Programmes d'études supérieures, École des sciences infirmières, Faculté des sciences de la santé, Université d'Ottawa Chercheure, Institut du Savoir Montfort, Hôpital Montfort, Ontario, Canada

Correspondance | Correspondence:
Michelle Lalonde, IA, MN, Ph. D.
michelle.lalonde@uottawa.ca

2022 M Lalonde.
Creative Commons Attribution 4.0 International License

ISSN 2561-7516

ÉDITORIAL INVITÉ

En 2009, l'Association des infirmières et infirmiers du Canada estimait une pénurie d'environ 60 000 infirmières et infirmiers en 2022 sans mise en œuvre d'interventions pour pallier celle-ci. Cette prédiction ne tenait pas compte de l'impact potentiel d'une pandémie sur le personnel infirmier; qui aurait pu prévoir une pandémie d'une telle ampleur ? Prépandémie, le Conseil International des Infirmières estimait que la pénurie mondiale d'infirmières et infirmiers était près de 6 millions; cette estimation est maintenant de l'ordre de 13 millions (Buchan et al., 2022).

Travailler lors de crises sanitaires et de périodes de guerre n'est pas une nouvelle situation pour les infirmières et les infirmiers; j'ai moi-même travaillé dans les services d'urgence lors du H1N1 et du SRAS à Toronto au Canada. Toutefois, force est de constater que la pandémie au coronavirus a pris une ampleur jamais vue à ce jour. Au début de la pandémie, les infirmières et infirmiers ont été salués comme des héroïnes et des héros; les images diffusées par les médias étaient frappantes. Elles montraient des communautés à travers le monde soutenant et applaudissant les professionnels de la santé en signe de reconnaissance. Deux ans plus tard, ces images sont maintenant celles d'infirmières et d'infirmiers épuisés, luttant contre une charge de travail croissante et des milieux de travail toxiques. Des images de départements entiers dans les hôpitaux qui doivent fermer en raison de la pénurie d'infirmières et infirmiers, et d'expériences de patients qui doivent surmonter une augmentation des temps d'attentes, voire un manque d'accès aux services de santé. Sur les réseaux sociaux, les infirmières et infirmiers partagent leurs expériences d'épuisement professionnel, de traumatisme et de départ de la profession.

Malgré les défis, je ressens beaucoup d'espoir pour notre futur. Cet espoir est vivant grâce à la relève infirmière avec laquelle je travaille tous les jours; notre relève est impressionnante. Novice dans les études et dans la profession, cette relève est engagée, politiquement active et déterminée. J'ai l'honneur d'accompagner des infirmières et infirmiers dans leur parcours d'études supérieures; passionnées par leur travail, ces personnes s'engagent activement dans l'amélioration de notre système de santé. Ces infirmières et infirmiers faisant partie de mon équipe réalisent des travaux visant particulièrement à mieux comprendre l'expérience de transition de la relève infirmière, que ce soit l'exode de la profession, la rétention en milieux ruraux, la capacité de la relève à intégrer le *caring* dans leur pratique — dans des contextes de travail difficiles — ou le développement d'interventions pour encadrer la pratique professionnelle. Ces infirmières et infirmiers sont nos *leaders* de demain.

Cet espoir vient également de l'engagement à la qualité des soins que notre profession a démontré, au niveau international, à la suite du grand nombre de résumés soumis dans le contexte du congrès mondial du SIDIIEF. Ce numéro spécial inclut 26 abrégés retenus à la suite d'une présélection de 47 communications acceptées et les mieux notées par le comité scientifique international du congrès selon les critères de qualité, de rigueur scientifique et de diversité géographique. De ces 26 abrégés retenus pour la publication, un provient de la République démocratique du Congo, un de la Belgique, quatre de la France, cinq de la Suisse, et 15 proviennent

du Canada. Les sujets traités sont variés et démontrent tout l'engagement, le professionnalisme et la compétence des infirmières et infirmiers de partout dans le monde. L'impact mondial de la pandémie de la COVID-19 est un enjeu incontournable reflété par le nombre élevé d'abrégés portant sur ce sujet (Létourneau et al.; Matteau et al.; Perrier-Gros-Claude et al.; Ramirez Garcia et al.). Des découvertes cruciales portent sur la formation infirmière (Bilodeau et al.; Bisson et al.; Decormeille et Rouleau; Servotte et al.), sur les soins auprès de populations cibles (Chassé et Plante; Futi Bilendo et al.; Hupé et Larue; Pelosse et Pariseau-Legault; Piñon), ainsi que sur le rôle des infirmières et infirmiers concernant les enjeux cruciaux liés aux changements climatiques (Lortie et al.; Weissbrodt et al.) et aux innovations en santé numérique (Délétroz et al.).

Les infirmières et les infirmiers ont su relever avec brio les défis imposés par la pandémie. Toutefois, la profession en ressort épuisée et plusieurs membres la quittent. Nous devons réfléchir collectivement à l'avenir de notre profession. Il est clair que les infirmières et les infirmiers ont les connaissances, les compétences et **les solutions**. Nous devons continuer à travailler ensemble pour assurer une relève infirmière compétente et en nombre suffisant, des environnements de travail sains, et favoriser la rétention des infirmiers et infirmières dans notre système de santé.

Bonne lecture!

INVITED EDITORIAL

In 2009, the Canadian Nurses Association predicted that the country could face a shortage of around 60,000 nurses by 2022 if steps were not taken to prevent it. This assessment did not account for the possible impact of a pandemic on nurses—who could have predicted a crisis of such magnitude? Before the pandemic, the International Council of Nurses estimated the shortage of nurses to be nearly 6 million worldwide, but that estimate is now approximately 13 million (Buchan et al., 2022).

Nurses are not new to working in major health crises and wartime; I myself was working in the emergency department during the H1N1 and SARS outbreaks in Toronto, Canada. However, the scale of the COVID-19 pandemic has been unprecedented. At the start, nurses were celebrated as heroes and the images in the media were striking. They showed communities around the world supporting and celebrating the work of health professionals. Two years later, these images have been replaced by ones of exhausted nurses facing increasing workloads and toxic work environments. We see whole departments closing within hospitals because of nursing shortages, and patients experiencing longer wait times—or even a lack of access to health services. On social networks, nurses share their experiences of burnout, trauma and quitting.

Despite these challenges, I have a lot of hope for the future. My hope comes from the next generation of nurses with whom I work with every day; they are impressive. Although early in their academic and professional journeys, this new generation is committed, politically active and determined. I am honoured to support these nurses during their graduate studies; they are passionate about their work, and they are dedicated to improving our health care system. The work of these nurses in my team focuses primarily on understanding the transition experience of new graduate nurses, whether it is nurses leaving the profession, retention in rural areas, their capacity to integrate a caring approach into their practice (even in difficult work environments), or the development of interventions that support their practice. These nurses are tomorrow's leaders.

My hope also comes from the commitment to excellent care that my profession has demonstrated across the globe, as seen by the large number of submissions for the SIDIIEF world conference. This special issue includes 26 abstracts of the 47 submissions that were preselected and rated highest by the international committee of the congress for their quality, scientific rigour and geographic diversity. Of these 26 abstracts selected for publication, one is from the Democratic Republic of the Congo, one from Belgium, four from France, five from Switzerland and 15 from Canada. They touch on a variety of topics while demonstrating the commitment, professionalism and skill of nurses from around the world. COVID-19's global impact can be seen by the large number of abstracts that deal with this subject (Létourneau et al.; Matteau et al.; Perrier-Gros-Claude et al.; Ramirez Garcia et al.). Some critical discoveries focus on nurse training (Bilodeau et al.; Bisson et al.; Decormeille & Rouleau; Servotte et al.), others in caring for target populations (Chassé & Plante; Futi Bilendo et al.; Hupé & Larue; Pelosse & Pariseau-Legault; Piñon), or the role of nurses in crucial climate change issues (Lortie et al.; Weissbrodt et al.) as well as digital health innovations (Délétroz et al.).

These nurses successfully dealt with the challenges of the pandemic head on. But the profession has been left depleted and many members have quit. We need to come together and reflect on the future of our profession. No doubt, nurses have the knowledge, skills and **solutions**. We must continue to work together to ensure we have competent future generations in sufficient numbers, healthy work environments, and improve the retention of nurses in our health care system.

Enjoy your reading!

RÉFÉRENCES – REFERENCES

Association des infirmières et infirmiers du Canada. (2009). *Solutions éprouvées à la pénurie d'infirmières et d'infirmiers autorisés au Canada*. https://hl-prod-ca-oc-download.s3-ca-central-1.amazonaws.com/CNA/66561cd1-45c8-41be-92f6-e34b74e5ef99/UploadedImages/documents/RN_Highlights_f.pdf

Buchan, J., Catton, H., et Shaffer, F.A. (2022). *Pérenniser et fidéliser les effectifs en 2022 et au-delà : les personnels infirmiers dans le monde et la pandémie de COVID-19*. International Centre on Nurse Migration. https://www.icn.ch/system/files/2022-02/Sustain%20and%20Retain%20in%202022%20and%20Beyond-%20The%20global%20nursing%20workforce%20and%20the%20COVID-19%20pandemic_FR.pdf