

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 55, Number 1, 2000

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051304ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051304ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2000). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(1), 192-195. <https://doi.org/10.7202/051304ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Symposium : Analyser les entretiens biographiques. L'exemple des récits d'insertion », Didier Demazière, Claude Dubar, Olivier Schwartz, Catherine Paradeise, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 4, 1999, 453–480.

« Débat sur la recherche. La recherche entre utilité et mondanité », Bernard Galambaud, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 44–52.

I Relations du travail

Labour Relations

« Individual Agreement-Making in Australian Workplaces: Incidence, Trends and Features », Mark Wooden, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 1999, 417–445.

« Employee Stock Ownership Plans: Union Influence and Stakeholder Interest », Patrick P. McHugh, Joel Cutcher-Gershenfeld and Michael Plozin, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 4, 1999, 535–560.

« Les causes d'une participation à la grève : grévistes et non-grévistes de la Noranda Mines Ltd, juin 1934 », Guy Gaudreau, *Labour/Le Travail*, n° 44, 1999, 47–71.

I Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« The British Merger Movement: The Importance of the Aggressive Unions »,

Fiona Colgan, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 5, 1999, 444–463.

I Droit du travail

Labour Law

« Le droit du travail face à l'hétérogénéité des relations salariales », Jean-Louis Beffa, Robert Boyer et Jean-Philippe Touffut, *Droit Social*, n° 12, 1999, 1039–1051.

« What's Law Got To Do With It? The IWA and the Politics of State Power in British Columbia, 1935-1939 », Andrew Parnaby, *Labour/Le Travail*, n° 44, 1999, 9–46.

The Portability of Collective Bargaining Law, special section, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 3–70. Articles : « Modern Companies and Modern Manors : Placing Statutory Trade Union Recognition in Context », Mark Freedland, « Recognition Laws : The U.S. Experience and its Relevance to the U.K. », William B. Gould IV, « Some Thoughts on the American Model », Joseph R. Grodin, « Exclusive Representation : A Comparative Inquiry into a Unique American Principle », Clyde W. Summers.

« The Directive Concerning the Posting of Workers: Synchronization of the Functions of National Legal Systems », Eava Kelehmäinen, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 71–104.

« Rest in the Rest of the World », Marc Linder and Ingrid Nygaard, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 105–124.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation », Thierry Wils, Christiane Labelle et Gilles Guérin, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 20–31.

« Commentaire sur 'Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation' », Daniel Nerron, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 32–33.

« Impartition : stratégie ou tragédie concurrentielle ? », Jean Nollet, Mattio-Diorio et Marie-Hélène Jobin, *Gestion*, 24, n° 4, 1999, 40–47.

« Travail autonome : des volontaires et des involontaires. Vers de nouvelles formes de pratiques entrepreneuriales », Louis Jacques Filion, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 48–56.

Un dossier sur le perfectionnement professionnel, numéro spécial, *Optimum*, vol. 29, n° 4, 1999, 1–55. « Être à l'écoute des gens pour savoir ce qu'ils pensent », V. Peter Harder, « Le perfectionnement professionnel des travailleurs du savoir de la fonction publique fédérale : le point de vue des employés », Linda Duxbury, Natalie Lam et Lorraine Dyke, « Le perfectionnement professionnel : ce qu'en pensent les fonctionnaires », Lorraine Dyke, Linda Duxbury et Natalie Lam, « Le perfectionnement professionnel dans les organisations aux pratiques exemplaires : facteurs essentiels à la réussite », Natalie Lam, Lorraine Dyke et Linda Duxbury, « Le perfectionnement professionnel à Statistique Canada », Ivan Fellegi, « Quelle voie devrait suivre la fonction publique fédérale ? Principales recommandations découlant de la recherche », Linda Duxbury, Lorraine Dyke et Natalie Lam, « Faire face à la réalité », V. Peter Harder.

« Valeurs et croyances organisationnelles dans les codes d'éthique des entreprises manufacturières », Michel Dion, *Revue Organisations et Territoires*, vol. 9, n° 1, 2000, 47–56.

« Les réglementations autonomes du personnel en contact avec la clientèle : le cas des agents généraux d'assurance », David Alis, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 15–29.

« The HR Implications of Supply Chain Relationships », Harry Scarbrough, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 1, 2000, 5–17.

« Evolving High Commitment Management and the Experience of the RAC Call Centre », Sue Hutchinson, John Purcell and Nick Kinnie, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 1, 2000, 63–78.

I Sociologie du travail

Sociology of Work

« Obscuring But Not Reducing Managerial Control: Does TQM Measure Up to Democracy Standards? », Joyce Rothschild and Marjukka Ollilainen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 4, 1999, 583–624.

« Les réglementations autonomes du personnel en contact avec la clientèle : le cas des agents généraux d'assurance », David Alis, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 15–29.

« Une analyse du travail de préposées à l'accueil pendant la restructuration des services de santé », Karen Messing, Ana Maria Seifert et Diane Elabidi, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 85–108.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

Labour Economics, Employment and Social Security

« Broadening the Scope of Benchmarking: Radar Charts and Employment Systems », Günther Schmid, Holger

Schütz and Stefan Speckesser, *Labour*, vol. 13, n° 4, 1999, 879–900.

« Contraintes structurelles, politique sociale et pauvreté », Tiina Mäkinen, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 52, n° 4, 1999, 3–28.

« General and Specific Training: Evidence and Implications », Mark A. Loewenstein and James R. Spletzer, *The Journal of Human Resources*, vol. 34, n° 4, 1999, 710–733.

RMI : La fraternité sous conditions ? Dossier spécial, *Économie et humaniste*, n° 351, décembre 1999, 5–72.

« Neoliberalismo y Estado social », Francisco José Contreras Pelaez, *Revista de Fomento Social*, vol. 54, n° 215, 1999, 309–342.

Assurance, assistance, solidarité, numéro spécial, *La revue de l'IREs*, n° 30, 1999/2000, 5–229. Articles : « Assurance, assistance, solidarité : quels fondements pour la protection sociale des salariés ? », Christine Daniel, Carole Tuchsirer, « Républicains, socialistes et syndicalistes face à la solidarité (1890–1910) : l'introuvable consensus », Jean-Marie Pernot, Carole Tuchsirer, « Les politiques d'assistance : de l'intégration à la relégation », Colette Bec, « La protection sociale d'entreprise ou la solidarité fragmentée », Lucy apRoberts, « De l'assurance chômage à l'assistance chômage : de la dégradation des statuts », Sylvie Morel, « Égalité devant les soins, égalité devant la santé : quel rôle pour l'assurance-maladie ? », Pierre Volonvitch, « Pour une économie politique de la protection sociale », Pierre Concialdi, « Assurances sociales, solidarité nationale, salaire socialisé », Bernard Friot.

I Équité au travail *Equity at Work*

Femmes, genre et travail (première partie), numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 3, 1999, 239–360. « Femmes et égalité : l'approche fondée sur les capacités »,

Martha Nussbaum, « L'action positive dans l'emploi : la jurisprudence récente face à une notion complexe », Jan Hodges-Aeberhard, « Statistiques du travail : rendre également compte de la situation des femmes et des hommes », Adriana Mata Greenwood, « Le travail non rémunéré : le débat n'est pas clos », Lourdes Beneria, « Responsabilités familiales et sociales : les normes du comportement masculin et féminin et leurs incidences économiques », M. V. Lee Badgett et Nancy Folbre.

« Gains des femmes/gains des hommes », Diane Galarneau et Louise Earl, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 4, 1999, 22–29.

« Women's Earnings/Men's Earnings », Diane Galarneau and Louise Earl, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 11, n° 4, 1999, 20–26.

« De la ségrégation sexuelle des postes à la mixité au travail : étude d'un processus », Sabine Fortino, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 4, 1999, 363–384.

« L'équité salariale : un principe inattaquable, une mise en œuvre discutable », Nicole Fortin et Paul Lanoie, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 10–11.

Women in the Workforce, special issue, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 12, 1999, 3–43. « Participation », Howard N. Fullerton, Jr., « Earnings », Mary Bowler, « Marriage, Children, and Employment », Philip N. Cohen and Suzanne M. Bianchi, « Gender and Promotions », Sandra E. Black.

« Une analyse du travail de préposées à l'accueil pendant la restructuration des services de santé », Karen Messing, Ana Maria Seifert et Diane Elabidi, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 85–108.

« Des programmes volontaires d'accès à l'égalité, dix ans après », Marie-Josée Legault, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 109–138.

I Santé et sécurité au travail *Health and Safety at Work*

« The ILO and the Australian Contribution to the International Labour Standards Debate », Chris Nyland and Rob Castle, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 1999, 355–371.

« Union-Member Relations and Satisfaction with Unions in South Korea », Stephen J. Frenkel and Sarosh Kurvilla, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 1999, 559–576.

I Études comparatives *Comparatives Studies*

« Swedish Engineering Employers: The Search for Industrial Peace in the Absence of Collective Bargaining », Peter Sheldon and Louise Thornthwaite, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 5, 1999, 514–532.

« L'OIT a quatre-vingt ans : quatrième âge ou nouvelle jeunesse ? », Alain Euzéby, *Droit Social*, n° 1, janvier 2000, 6–65.

« Productivity Agreements and Industrial Relations in India », Kurioakose Mamkoottam, *Management and Change*, vol. 3, n° 2, 1999, 27–62.

The Portability of Collective Bargaining Law, special section, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 3–70. Articles « Modern Companies and Modern Manors : Placing Statutory Trade Union Recognition in Context », Mark Freedland, « Recognition Laws: The U.S. Experience and its Relevance to the U.K. », William B. Gould IV, « Some Thoughts on the American Model », Joseph R. Grodin, « Exclusive Representation : A Comparative Inquiry into a Unique American Principle », Clyde W. Summers.

« The Directive Concerning the Posting of Workers: Synchronization of the

Functions of National Legal Systems », Eava Kelehmainen, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 71–104.

« Rest in the Rest of the World », Marc Linder and Ingrid Nygaard, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 105–124.

« El proceso de globalización de la economía mundial. Una mirada latinoamericana », Alejandro Duran Cardenas, *Revista de Fomento Social*, vol. 54, n° 215, 1999, 343–364.

I Généralités *General*

The 10th Anniversary of the Fall of the Berlin Wall, special issue, *South-East Europe Review*, vol. 2, n° 1, 1999, 5–170.

Symposium: Recent Developments in Australian Industrial Relations: A Unique Experience? special section, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 3, 1999, 219–343. Articles: « Introduction », Mark Bray and Shane Ostefeld, « Swings and Shifts in Australian Industrial Relations : Employer Dominance in the 1990s », Laura Bennett, « The Transition and Decline of the ACTU during the 1990s : From a 'Governing Institution' to a 'Servicing' Organization », Chris Briggs, « The Rise of Individualism in Australian Industrial Relations », Peter Waring, « Equal Opportunity in Australia in the 1990s », Glenda Strachan and Suzanne Jamieson, « The Role of the State and Australian Public Sector Industrial Relations : Depoliticisation and Direct Intervention », Peter Fairbrother and Duncan Macdonald.

Assurance, assistance, solidarité, numéro spécial, *La revue de l'IRES*, n° 30, 1999/2000, 5–229.