

Relations industrielles Industrial Relations



Brève description du système des relations du travail au Canada par André Beaucage, Ottawa, Travail Canada, 1976, 48 p.

The Current Trade Union Scene, Patterns and Trends by W.D. Wood, Kingston, Industrial Relations Center, 1976, 68 p.

Gérard Dion

Volume 31, Number 4, 1976

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028755ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028755ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dion, G. (1976). Review of [*Brève description du système des relations du travail au Canada* par André Beaucage, Ottawa, Travail Canada, 1976, 48 p. / *The Current Trade Union Scene, Patterns and Trends* by W.D. Wood, Kingston, Industrial Relations Center, 1976, 68 p.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 31(4), 687–687. <https://doi.org/10.7202/028755ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1976

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

ture abondante sur les marchés du travail au début des années 1970. *The Canadian Labour Market* n'en demeure pas moins un ouvrage de référence fort utile, d'autant plus que les volumes du genre sont très peu nombreux au Canada.

Université Laval **Bertrand BELZILE**

Breve description du système des relations du travail au Canada par André Beaucage, Ottawa, Travail Canada, 1976, 48 p.

The Current Trade Union Scene, Patterns and Trends by W. D. Wood, Kingston, Industrial Relations Center, 1976, 68 p.

Ces deux ouvrages ont de commun que, sans être analytiques, ils présentent l'un et l'autre d'une façon descriptive et succincte une mine d'informations extrêmement utiles aux personnes qui veulent connaître soit notre régime des relations du travail soit ce qui se passe actuellement dans le syndicalisme au Canada.

La brève description du système des relations du travail au Canada est une publication entièrement bilingue. Elle est destinée surtout à ceux qui cherchent à s'initier et à comprendre les mécanismes, les procédures et le fonctionnement de notre système. L'auteur, prenant comme cadre de référence le modèle Dunlop, décrit le contexte canadien, les acteurs et les mécanismes d'interaction. Si l'on peut le chicaner sur des points de détail ou des omissions comme celle de l'existence du Conseil du patronat du Québec, on y trouve l'essentiel de ce qu'il faut connaître.

The Current Trade Union Scene Patterns and Trends porte exclusivement sur le syndicalisme. L'auteur, directeur du Centre des relations industrielles de l'Université Queen, a su identifier et présenter les plus importants développements survenus dans le monde syndical du Canada au cours de 1975 ainsi qu'indique les tendances qui se manifestent. Il évoque aussi par voie de référence ce qui se passe aux États-Unis et qui peut avoir une influence chez nous. Enfin, une quinzaine de tableaux statistiques sur les divers aspects de la syndicalisation dans son ensemble de même qu'en divers milieux sont très éclairants. Cet ouvrage est indispensable à toute personne qui veut être au fait du syndicalisme au Canada.

Université Laval **Gérard DION**

« **Des travailleurs et des emplois** », une étude du marché du travail au Canada, par le Conseil Économique du Canada, Ottawa, 1976, 289 pages.

Le rapport « *Des Travailleurs et des Emplois* » constitue un des tours d'horizon les plus complets du marché du travail canadien qui nous ait été présenté au cours des 10 ou 15 dernières années. Il s'agit là d'une mise à jour, dans un cadre cohérent, des principales connaissances acquises sur le marché du travail canadien. Il s'agit aussi, d'une base d'information sur la réalité du marché du travail qui mise en relation avec les principaux programmes qui touchent directement ou indirectement au marché du travail pose de très sérieuses questions sur la nature et les modalités des interventions gouvernementales dans le domaine du travail. Soulignons encore le double objectif par rapport auquel on a situé l'exercice soit un marché du travail efficace et humain.

Parmi les réalités fondamentales dont le poids a pris une importance accrue et qui contribuent à modifier considérablement le fonctionnement du marché du travail et partant à remettre en question certains programmes ou du moins plusieurs de leurs modalités mentionnons :

- l'importance extrêmement considérable qu'a acquis le secteur tertiaire ;
- la participation accrue de la femme au marché du travail ;
- les attitudes des jeunes face au marché du travail ;
- le taux élevé de chômage et son impact particulièrement important au niveau des jeunes de même qu'au niveau de certaines régions ;
- l'insatisfaction des travailleurs, malgré des revenus de plus en plus élevés, si on en juge par certains indices tel le roulement de la main-d'œuvre et les arrêts de travail ;
- le fonctionnement imparfait du marché du travail qui fait qu'on assiste simultanément à du chômage élevé et à de nombreuses pénuries ;
- le chevauchement du marché du travail et de la sécurité du revenu ;
- le phénomène du revenu familial qui provient de la présence de deux sources de revenu dans au moins 50% des ménages et qui se situe, pour la moitié des familles frappées par le chômage, à un niveau plus élevé que pour les familles sans chômage.

De même faut-il signaler les défis qu'offrent aux politiques et programmes cer-