

Comment voulons-nous travailler demain ? Gestion des ressources humaines dans le contexte des bibliothèques et de l'information

Réjean Savard

Volume 63, Number 1, January–March 2017

Gestion des ressources humaines dans le contexte des bibliothèques
et de l'information

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1039066ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1039066ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Association pour l'avancement des sciences et des techniques de la
documentation (ASTED)

ISSN

0315-2340 (print)

2291-8949 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

Savard, R. (2017). Comment voulons-nous travailler demain ? Gestion des
ressources humaines dans le contexte des bibliothèques et de l'information.
Documentation et bibliothèques, 63(1), 4–4. <https://doi.org/10.7202/1039066ar>

Tous droits réservés © Association pour l'avancement des sciences et des
techniques de la documentation (ASTED), 2017

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit
(including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be
viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal,
Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to
promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

COMMENT VOULONS-NOUS TRAVAILLER DEMAIN ?

Gestion des ressources humaines dans le contexte des bibliothèques et de l'information

Réjean SAVARD

Président de l'ASTED
 Directeur de *Documentation et bibliothèques*
 rejean.savard@umontreal.ca

L'environnement des bibliothèques est actuellement déterminé par de nombreux défis en raison de profonds changements entraînés par une variété de facteurs, y compris les développements technologiques, économiques, sociopolitiques et éducatifs. Au cœur de ces changements, notre ressource la plus précieuse est incontestablement le personnel qui travaille dans les divers services d'information. La gestion des ressources humaines, dans ce contexte, engendre son lot de problèmes, tout en soulevant des opportunités. Tout ceci doit être compris et débattu afin de renforcer nos organisations et de trouver des solutions nouvelles et dynamiques aux problèmes de ressources humaines qui caractérisent les bibliothèques et autres services d'information.

C'est dans cet esprit que la section Management et marketing de la Fédération internationale des associations et institutions de bibliothèques (IFLA) a organisé en août dernier un colloque sur ce thème. Des participants de nombreux pays sont venus à Toronto présenter des communications où une centaine de personnes ont discuté des enjeux internationaux découlant de cette vaste question. L'ASTED était partenaire de cet événement et c'est tout naturellement qu'elle a souhaité publier une sélection des communications issues de ce colloque dans *Documentation et bibliothèques*. Ainsi, la plupart des auteurs francophones ont été sollicités, de même que deux auteurs anglophones dont les

textes semblaient particulièrement pertinents par rapport à la problématique retenue.

Nous tenons à remercier sincèrement tous les auteurs de ce numéro pour leur collaboration, de même que les traducteurs bénévoles qui ont accepté de traduire vers le français les deux textes anglophones.

Ce nouveau numéro coïncide également avec le premier numéro de la nouvelle mouture de *Documentation et bibliothèques*. Dorénavant, nous fonctionnerons par thématique, et des appels de textes seront publiés périodiquement. Trois autres numéros sont déjà en préparation pour l'année 2017. Les thématiques retenues sont le marketing en bibliothèques, le développement durable et les sciences de l'information ainsi que les (méta)données ouvertes et fermées. Nous espérons que vous aimerez cette nouvelle approche.

De plus, grâce à un partenariat avec l'Association internationale francophone des bibliothécaires et documentalistes (AIFBD), nous entendons donner à *Documentation et bibliothèques* un visage plus international. Déjà, nous avons élargi le comité de rédaction à des collègues d'autres pays francophones. Nous espérons ainsi élargir le lectorat de la revue, souhaitant faire de *Documentation et bibliothèques* LA revue internationale francophone en sciences de l'information.

Nous vous souhaitons bonne lecture!